



Od ponad 30 lat voestalpine Signaling Poland jako jeden z najbardziej innowacyjnych pomorskich przedsiębiorstw dba o bezpieczeństwo transportu kolejowego na całym świecie. Firma należy do międzynarodowej Grupy voestalpine Railway Systems z siedzibą w Austrii, lidera technologii w dziedzinie transportu szynowego. Produkujemy innowacyjne systemy wspierania transportu kolejowego, min. monitoringu taboru i infrastruktury. Rozwiązania i produkty firmy cieszą się uznaniem w sieciach kolejowych na całym świecie.

Przykładamy szczególną wagę do zaangażowania, dobrej organizacji pracy, wytrwałości w działaniu, samodzielności a przede wszystkim umiejętności współpracy opartej na otwartości, szacunku i zaufaniu. Cienimy sobie dystans do siebie, poczucie humoru i zrównoważony rozwój.

## RAMS Specialist

Miejsce pracy: Sopot

### Opis stanowiska pracy

Twoją rolą będzie poznanie firmy, branży w jakiej działamy oraz standardów, które nas dotyczą. Docelowo będziesz odpowiedzialny/a za tworzenie rozwiązań w obszarze RAMS/LCC dla systemów przemysłowych z najwyższym poziomem bezpieczeństwa funkcjonalnego.

Po nabyciu kompetencji do głównych zadań należeć będzie m.in.:

- » Analizowanie dokumentacji technicznej pod względem spełnienia wymagań oraz poprawności przebiegu procesu rozwoju i utrzymania produktu.
- » Tworzenie raportów i analiz dotyczących niezawodności i bezpieczeństwa.
- » Przeprowadzanie audytów wewnętrznych; praca z asesorami zewnętrznymi.
- » Potwierdzenie spełnienia wymagań na styku z klientem.
- » Reprezentacja firmy na konferencjach.
- » Współpraca z zespołem V&V, technicznym oraz sprzedażą.

### Nasze oczekiwania

- » Odpowiedzialność, inicjatywa, zaangażowanie, pasja.
- » Znajomość języka angielskiego na poziomie min. B2.
- » Dobra znajomość obsługi MS Word, MS Excel.
  
- » **Mile widziana znajomość zagadnień / czego się u nas nauczysz:**
  - o Standardów związanych z RAMS/LCC (EN50126 i powiązane).
  - o Wyznaczania i monitorowania parametrów RAM produktów.
  - o Bezpieczeństwa funkcjonalnego; dowodów bezpieczeństwa.
  - o Analizy PHA, FMEA, FMECA, HAZOP, FTA itp.

### Oferujemy

- » Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.
- » Możliwość rozwoju, zdobycia nowych umiejętności i doświadczeń w międzynarodowym środowisku pracy.
- » Atmosfera pracy oparta na wartościach i dobrych relacjach międzyludzkich.
- » Prywatne świadczenia medyczne w Medicover obejmujące również członków rodziny.
- » Karta MultiSport.
- » Świadczenia urlopowe.
- » Dogodna lokalizacja – vis a vis przystanku SKM Sopot Wyścigi.



CV prosimy kierować mailowo na adres [HR.Signaling-Poland@voestalpine.com](mailto:HR.Signaling-Poland@voestalpine.com) z podaniem w temacie wiadomości nazwy stanowiska.

Zapraszamy na naszą koncernową stronę po więcej szczegółów [www.voestalpine.com/railway-systems/](http://www.voestalpine.com/railway-systems/)

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez voestalpine Signaling Poland Sp. z o.o. (zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018r. roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2018 r. poz. 1000).*

Klauzula dobrowolna:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacji prowadzonych przez voestalpine Signaling Poland sp. z o.o., lecz nie dłużej niż przez 12 miesięcy.*

Informujemy, że Administratorem danych osobowych jest voestalpine Signaling Poland Sp. z o.o z siedzibą w Sopocie ( 81-859) przy ul. Jana z Kolna 26 C. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych: [iod.sopot@voestalpine.com](mailto:iod.sopot@voestalpine.com) Dane zbierane są dla potrzeb obecnego jak i przyszłych procesów rekrutacji, o ile wyraziła Pani / wyraził Pan zgodę na ich przetwarzanie w przyszłości.

Ma Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.