



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE FY2024

ÍNDICE

MENSAGEM DA DIREÇÃO

1. QUEM SOMOS

História	06
Mercado	07
Meincol 80+	08
Missão, Visão e Princípios	09

2. DESTAQUES

O Reconhecimento de Nossos Clientes	11
Expansão	12
Meincol 2	12
Inovação e Melhorias	13
Programa CIP	13
voestalpine Meincol Unidade 1	14
voestalpine Meincol Unidade 2	15
Migração do Sistema ERP: SAP ECC para SAP 4/HANA	15
Sistema de Gestão Integrado	16

3. GOVERNANÇA

Conselho da Administração da voestalpine Meincol S.A	19
Responsabilidade Empresarial – ESG	20
Código de Conduta	21
Mecanismo de Queixas, Reclamações e Canal de Denúncia	22
Gestão do Conhecimento	23
Comitês	24
Ambiente Legal	25
Finanças	25
Trabalhista	25
Meio Ambiente e Saúde e Segurança Ocupacional	25
Gestão de Risco	26
Auditorias Internas	27
Segurança da Informação	27
Proteção dos Dados Pessoais	28

4. PESSOAS E SOCIEDADE

Direitos Humanos	30
Diversidade	32
Pessoas	33
Conhecendo Nossos Colaboradores	33
Benefícios	35
Política de Remuneração e Crescimento Profissional	35
Desenvolvimento e Educação	36
Avaliação de Desempenho	38
Pesquisa de Clima	38
Comemorações e Eventos Internos	39
Comunicação Interna	40
Saúde e Segurança do Trabalho	41
SIPAT	41
Qualidade de Vida	42
Cultura de Prevenção	43

5. RELAÇÃO NA CADEIA DE VALOR

Partes Interessadas	45
Fornecedores	46
Seleção de Fornecedores	47
Auditorias da Cadeia de Fornecimentos	47
Avaliação dos Fornecedores	47
Clientes	48
Avaliação de Desempenho nos Clientes	48
Auditorias de Cliente	48
Feiras	49
Pesquisa de Satisfação de Clientes	50
Comunidade / Sociedade	51

6. MEIO AMBIENTE

Compromisso com a Proteção do Clima e a Redução de CO ₂	54
Energia	54
Gestão de Resíduos	55
Recursos Hídricos	56
Fontes de Captação de Água	56
Projeto de Redução de Consumo de Água	56

The image shows a large, modern industrial building with a white facade. The word "voestalpine" is written in blue on the side of the building, with the slogan "ONE STEP AHEAD." below it. In front of the building, there are three flagpoles with flags. The sky is blue with some clouds. A green graphic overlay is present on the left side of the image, with a white diagonal line separating it from the rest of the image. The text "MENSAGEM DA DIREÇÃO" is written in white on a dark green background within this overlay.

voestalpine

ONE STEP AHEAD.

MENSAGEM DA DIREÇÃO

É com grande satisfação que apresentamos o primeiro Relatório de Sustentabilidade de nossa companhia, um marco significativo em nossa trajetória de quase 80 anos. Este documento não é apenas um reflexo do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, mas também uma prova de nossa dedicação contínua aos princípios que nos guiam: apreciação, excelência, foco no cliente, colaboração e responsabilidade.

Ao longo das últimas oito décadas, construímos uma história marcada pelo compromisso com a excelência e a ética nos negócios. Hoje, mais do que nunca, estamos conscientes do papel que desempenhamos na sociedade e no planeta. Ao olharmos para o futuro, estamos otimistas e entusiasmados com as oportunidades de continuar a crescer de maneira responsável e sustentável.

Este relatório não é apenas um documento de prestação de contas; é um convite a todos os nossos colaboradores, fornecedores e parceiros de negócio para se juntarem a nós nesta jornada.

Agradecemos a todos que contribuíram de alguma forma com as ações citadas neste relatório, assim como todos os que ajudaram a torná-lo realidade.



The background of the page is a high-quality industrial photograph. It shows a laser cutting machine in operation, with a bright orange and yellow laser beam cutting through a sheet of metal. The machine's nozzle is positioned on the right side, and a shower of sparks is being ejected from the cut. The metal sheets are arranged in a grid pattern, and the overall scene is bathed in a cool blue light, creating a sense of precision and modern manufacturing technology.

QUEM SOMOS

HISTÓRIA

Grupo voestalpine

A voestalpine é líder global no processamento de aço e tecnologia, com uma combinação única de materiais e experiência em processamento. Operando em nível mundial, conta com mais de 500 empresas e 50 mil funcionários, estando presente em todos os 5 continentes e em mais de 50 países. A voestalpine está segmentada em quatro Divisões: Steel Division, High Performance Metals Division, Metal Engineering Division e Metal Forming Division.

voestalpine Meincol

Agregando todo o know-how e alta tecnologia do Grupo austríaco voestalpine, a voestalpine Meincol com 79 anos de história, destaca-se no Brasil e na América do Sul como uma das principais fabricantes de tubos e perfis de aço de alta qualidade, além do desenvolvimento de peças e produtos especiais.

Fundada em 1945, a antes chamada de Mecânica Industrial e Comercial, iniciou as atividades em um pequeno espaço na cidade de Caxias do Sul. Com o passar do tempo a empresa se tornou referência na região e iniciou a fabricação de tubos soldados, ampliando seu portfólio de produtos, o que possibilitou o atendimento a clientes de outros estados e também a atuação em outros países da América do Sul. Em 2008 aconteceu a aquisição da Meincol pelo Grupo voestalpine, iniciando uma grande transformação na visão de negócio, agregando valor aos seus produtos e serviços, e atuando em setores de grande exigência tecnológica.

Desde a aquisição, todo o trabalho realizado pela voestalpine Meincol teve como foco a busca permanente e contínua da satisfação do cliente, um objetivo alinhado com os princípios da visão global da voestalpine de estar sempre “ONE STEP AHEAD”. Assim, fatores como alto investimento em tecnologia, inovação em processos e desenvolvimento das suas equipes de trabalho, possibilitaram a marca a se tornar, rapidamente, referência também no mercado brasileiro.

Com duas unidades industriais e mais de 350 funcionários, tendo à frente o Diretor Industrial Antonio Carlo Cali e o Diretor Comercial Financeiro Ermir Panazzolo, a voestalpine Meincol atende aos mais rigorosos padrões de qualidade e normas nacionais e internacionais, estando presente em diversos setores, tais como agrícola, automotivo no segmento de ônibus e caminhões, fotovoltaico, metalmecânico, construção civil, viticultura, moveleiro, fitness, dentre outros.

Dentro de suas soluções, a voestalpine Meincol possui um completo mix de produtos de tubos e perfis padrões e em geometrias especiais, a partir de aços laminados a quente, a frio e galvanizados, além de agregar processos de dobra, cortes a laser, laser 3D, furações e solda de conjuntos, atendendo de pequenos a grandes projetos personalizados, com versatilidade, design e alta tecnologia. Além disso, desde 2019, também fornece Soluções Construtivas para aplicação em galpões industriais, logísticos, shoppings, mezaninos e “carports”, utilizando o sistema METSEC, outra empresa do grupo voestalpine e referência mundial no setor.



MERCADO

Nossas operações atendem aos mais exigentes clientes, nos mais diversificados setores de atuação.



Automotivo

Peças tubulares e perfis em aço para a fabricação de transportes comerciais tais como, ônibus, caminhões e implementos rodoviários.



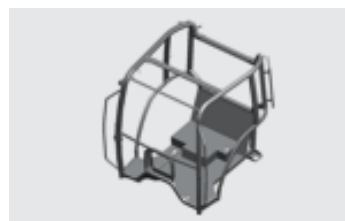
Energia

Tubos (geometrias especiais e comuns), perfis (C, Z e ômeegas), peças dobradas, processadas a laser e conjuntos soldados para estruturas de sustentação de painéis solares.



Construção

Soluções em aço para estruturas secundárias em perfis (C e Z) para construção civil, mezaninos leves e estrutura modular para “carports”.



Mechanical Engineering

Tubos e peças para cabines de máquinas agrícolas e de construção (linha amarela), colheitadeiras, silos, implementos agrícolas, plantadeiras, plataformas, pulverizadores, etc.



White goods/Consumer goods

Aplicação para as indústrias moveleira, de bicicletas, fitness e elevadores.



Outros

Demais segmentos, revendas, gondolas, sistemas de armazenagem etc.

Saiba mais sobre os nossos produtos acessando os catálogos em nosso site: Catálogos de Produtos (voestalpine.com)



MEINCOL 80+

Prestes a completar 80 anos, em 2023 a empresa lançou o Projeto “Meincol 80+” cujo objetivo foi planejar e se preparar para os desafios dos próximos 80 anos, seguindo seu caminho de sucesso, de crescimento e cumprindo com os objetivos do grupo voestalpine e da Divisão Metalforming.

Neste projeto, foram envolvidos todas os fatores relevantes do negócio e sua perpetuação, como pessoas, processos, tecnologia, futuras ampliações e uma completa modernização das áreas administrativas e áreas comuns das duas unidades a fim de proporcionar melhores condições para nossos colaboradores.

Com este projeto, e voestalpine Meincol demonstra sua preocupação com a continuidade do negócio, atendendo às necessidades não apenas do Grupo voestalpine, mas também de seus funcionários, parceiros e comunidade em que estamos inseridos.



MISSÃO, VISÃO E PRINCÍPIOS

Visão

Ser o melhor parceiro para soluções em tubos e perfis de aço para os clientes nos mais exigentes segmentos de mercado na América do Sul.

Missão

Fornecer soluções em tubos e perfis de aço, com alta tecnologia e qualidade, proporcionando parcerias que assegurem resultados sustentáveis para nossos clientes, acionistas, funcionários, fornecedores e comunidade.

Princípios

Apreciação – trato as pessoas com respeito e consideração

Excelência – torno-me melhor a cada dia em tudo o que faço

Foco no Cliente – criamos valor para o cliente

Colaboração – dou a minha contribuição para a realização de metas comuns

Responsabilidade – eu sou comprometido e assumo responsabilidades

Foco no cliente
Colaboração **Excelência**

Responsabilidade

Apreciação



DESTAQUES

O RECONHECIMENTO DE NOSSOS CLIENTES

Prêmio AGCO “Fornecedor do Ano 2022”

Em 03 de março de 2023, o grupo AGCO, fabricante de equipamentos agrícolas das marcas Massey Ferguson, Valtra, Fendt e GSI, escolheu a voestalpine Meincol dentre mais de 500 fornecedores, para receber o prêmio principal do evento Supplier Day 2022, o troféu “Supplier of the Year”. A AGCO é um dos maiores clientes da voestalpine Meincol, para o qual fornecemos peças tubulares para estruturas de cabines de segurança de tratores e colheitadeiras, além de tubos estruturais para utilização em diversos implementos agrícolas.

Prêmio John Deere “Fornecedor Partner 2022”

Em 22 de março de 2023, recebemos o troféu de fornecedor “Categoria Partner” ano 2022.

Prêmio John Deere “Fornecedor Partner 2023”

E pelo segundo ano consecutivo, em 20 de março de 2024, recebemos o troféu de fornecedor “Categoria Partner” ano 2023.

As premiações reconhecem a voestalpine Meincol com o maior nível de performance para a John Deere, que avalia a qualidade, entrega, relacionamento e gestão de custos. A John Deere é um de nossos principais clientes e todos os equipamentos fabricados por eles, desde tratores, colheitadeiras, pulverizadores, plataformas, plantadeira, colhedoras de cana e 100% das cabines das máquinas de construção, possuem as soluções em tubos e peças especiais da voestalpine Meincol.

Prêmio JOST “Destaque em Qualidade”

Em 2023, a voestalpine Meincol foi premiada pela JOST do Brasil com o troféu fornecedor categoria “Destaque em Qualidade”. A premiação reconhece nossa qualidade em todo o conjunto de fatores de atendimento, entrega, logística, pós-vendas, flexibilidade e acima de tudo o nível de parceria com o cliente.

22/11/2023



EXPANSÃO

MEINCOL 2

Em abril de 2023 foi concluída a expansão da área administrativa, restaurante e vestiários da unidade Meincol 2. Essa expansão fez-se necessária para acompanhar o crescimento do negócio de produtos especiais e sistemas construtivos e a expansão da área fabril, que promoveu também o crescimento do número de máquinas, equipamentos e funcionários.

O projeto original, criado em 2011, previa a expansão da área administrativa, mas foi atualizado levando em consideração conceitos contemporâneos que visam a integração das áreas e pessoas, bem como criar espaços de convivência para os empregados. Foram criadas áreas como o auditório para treinamentos e eventos e as salas de reunião, com amplo espaço para receber clientes e fornecedores, além da implementação da cozinha na unidade e expansão do restaurante e vestiários.

Além disso, nesse processo ocorreu a mudança da Escola Transformar da unidade Meincol 1 para a unidade Meincol 2, que foi alocada na área de produção, também com um conceito moderno com foco em digitalização e automação. Com a expansão, foi possível centralizar todo o time de engenharia do produto e relocar o time de vendas de Sistemas Construtivos na unidade. Com certeza, as novas instalações da Meincol 2 são um marco para a nossa empresa, pois trouxeram funcionalidade, modernidade e proporcionam um ambiente acolhedor e maior conforto aos empregados.



INOVAÇÃO E MELHORIAS

PROGRAMA CIP

O programa CIP é uma ferramenta de melhoria contínua, que objetiva a identificação de oportunidades de atuação em pontos críticos de todos dos processos da empresa, em busca de redução de custos, produtividade e inovação.

O programa CIP também visa promover e reconhecer o envolvimento dos empregados que podem participar através de grupos ou individualmente do programa. Em função da economia proporcionada pelas ideias, são definidas premiações aos criadores e o time de implementação da ideia quando for o caso.

Além disso, anualmente há uma premiação especial, com o sorteio de uma viagem com acompanhante entre os criadores das ideias implementadas.

GANHO ANUAL
R\$
8.2 milhões



INOVAÇÃO E MELHORIAS

VOESTALPINE MEINCOL UNIDADE 1

Em 2023, os principais investimentos foram dedicados à segurança e aumento de produtividade, dos quais destacamos:

- ✓ Implementação de cinco linhas de vida nas docas de carregamento, todas sendo viabilizadas pelo sistema de desvio de área para pontes rolantes, que usam sensores e automação para resguardar a segurança dos operadores e equipamentos, na operação de pontes rolantes próximas às linhas de vida. O conceito foi desenvolvido internamente pelo time de digitalização, logística e fornecedores, de forma a atender os desafios da nossa operação na unidade Meincol 1.
- ✓ Implementação do “sistema de colmeias” para armazenamento de tubos longos na nave C, que proporcionam uma operação de armazenagem e movimentação mais segura e eficaz.
- ✓ Monitoramento preventivo e preditivo: implementação do uso de sensores de vibração e temperatura, aliados a uma plataforma com capacidades de IA e Machine Learning, em equipamentos-chave da empresa para atuar preventivamente em falhas mecânicas. Evita paradas de máquina não planejadas, perda de produtividade e qualidade, além de proporcionar economia em peças de reposição de alto valor.
- ✓ Sistema de descarga robotizado na linha F03, desenvolvido para eliminar riscos de acidentes no manuseio dos tubos e proporcionar ganhos de produtividade.
- ✓ Descarte automático na linha F03 – sistema inteligente, que descarta tubos com defeitos na solda detectados pelo Eddy Current, utilizando sensores interligados, de forma a desviar os mesmos para uma área de descarte, evitando que tubos defeituosos sejam embalados na linha.

Realizamos melhorias na infraestrutura da unidade voltadas ao bem-estar dos nossos colaboradores, tais como:

- ✓ pavimentação e a reorganização da área destinada ao estacionamento, incluindo o paisagismo;
- ✓ construção de uma passarela coberta conectando a portaria ao estacionamento, proporcionando inclusive proteção e segurança na travessia;
- ✓ criação de uma praça para descanso na área externa;
- ✓ construção, na área fabril, de mais banheiros femininos, além da reforma dos banheiros masculinos;
- ✓ reforma dos vestiários, incluindo a troca dos armários;
- ✓ reconfiguração e novo paisagismo na área de descanso entre o restaurante e vestiários, agora intitulada “Boulevard voestalpine Meincol”;
- ✓ criação de espaço interno de convivência que conta com uma copa, lugares para descanso, integração dos colaboradores e reunião de equipes, fechando uma lacuna existente na empresa.



INOVAÇÃO E MELHORIAS

VOESTALPINE MEINCOL UNIDADE 2

- ✓ Instalação de sensores anti-colisão nas 13 as pontes rolantes - Uso de sensores e automação para resguardar a segurança dos operadores e equipamentos, na operação de pontes rolantes próximas a linhas de vida
- ✓ Aquisição de uma dobradeira, um laser 3D e duas laser tube. Esses equipamentos elevaram em mais de 30% na nossa capacidade instalada para processamento de peças tubulares em processos agregados.
- ✓ Melhorias de produtividade na Formadora 7 com aumento de capacidade em 15%.

MIGRAÇÃO DO SISTEMA ERP: SAP ECC PARA SAP 4/HANA

- ✓ O projeto de migração iniciado em 2023 segue o cronograma da Divisão Metal Forming para as empresas de “Tubes & Sections” que utilizam o “template” P01 e KSP, com previsão de go-live em janeiro de 2026. A voestalpine Meincol criou um plano para adequar a organização para suportar o projeto e cumpriu com sucesso todas as etapas definidas no cronograma do ano fiscal 2024.

SISTEMA DE GESTÃO

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

Certificação:

Nos meses de outubro e novembro passamos pelo processo de recertificação nas normas ISO9001:2015, IATF16949:2016 e ISO14001:2015, junto ao organismo certificador BSI, reiterando o compromisso da voestalpine Meincol com a qualidade e meio ambiente.



Política do Sistema de Gestão da Qualidade

- ✓ Conquistar a satisfação e confiança dos clientes, acionistas e partes interessadas, através do atendimento aos requisitos aplicáveis, da melhoria contínua dos processos, produtos, serviços e perpetuação da organização;
- ✓ Ser referência como fornecedor de soluções inovadoras que assegurem solidez e rentabilidade do negócio;
- ✓ Promover um ambiente de valorização e motivação dos funcionários, buscando a lealdade e competência;
- ✓ Realizar ações que assegurem o cumprimento da legislação ambiental e preservação do meio ambiente;
- ✓ Proporcionar um ambiente de trabalho adequado a preservação da segurança e saúde dos funcionários e partes interessadas

GOVERNANÇA

VALOR E ÉTICA NAS RELAÇÕES

A voestalpine Meincol é uma subsidiária da Metal Forming Division, do Grupo voestalpine, e como parte desse processo nossas informações são incluídas e consolidadas no Relatório de Responsabilidade Corporativa do grupo. As informações são auditada pela empresa Deloitte em nível local e corporativo.

O grupo voestalpine emite anualmente o relatório de responsabilidade corporativa. Ele contém informações e dados sobre as atividades, o desempenho e as metas da empresa que são importantes para seu desenvolvimento e desempenho sustentáveis e sustentabilidade. O Relatório fornece às partes interessadas uma visão das atividades de negócios do Grupo e descreve como a voestalpine faz jus às suas responsabilidades ambientais, sociais e de governança (ESG).

O relatório de RC foi elaborado de acordo com as normas da Global Reporting Initiative (GRI). O Sumário de Conteúdo GRI no anexo fornece uma visão detalhada dos Padrões GRI cobertos por este Relatório de RC e indica onde as respectivas informações devem ser encontradas.

A empresa de auditoria, Deloitte, auditou o Relatório de RC quanto à conformidade com as Normas GRI e com os requisitos da Seção 267a UGB. A empresa de auditoria, Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft Deloitte, auditou o Relatório de RC quanto à conformidade com as Normas GRI e os requisitos da Seção 267a UGB. Consulte o Relatório de Asseguração Independente no Apêndice para obter mais informações sobre a auditoria e confirmação do presente Relatório de RC.

O relatório da corporação está disponível no endereço:
<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Você pode acessar diretamente clicando na imagem da capa do Código de Conduta ao lado.

The image shows the cover of the Code of Conduct for voestalpine AG. The text 'CODE OF CONDUCT' is written in a large, blue, sans-serif font, with 'voestalpine AG' in a smaller, blue, sans-serif font below it. The voestalpine logo is visible in the bottom right corner of the cover.

CODE OF CONDUCT
voestalpine AG

CONSELHO DA ADMINISTRAÇÃO DA VOESTALPINE MEINCOL S.A



Carola Richter,
Presidente da
Divisão Metalforming



Günther Felderer,
Diretor da Unidade de
Negócios Tubos e Seções



Jürgen Resch,
Diretor Financeiro
da Divisão Metalforming

Diretores



Antonio Carlo Cali
Diretor Industrial



2 mulheres
20 homens

Áreas de Gestão:

Engenharia de Produto, PCP e Logística,
Manufatura/ Engenharia do Processo,
Suprimentos, RH, Segurança do Trabalho
e Meio Ambiente, Qualidade, TI e
Manutenção

3 gerentes
8 coordenadores
5 supervisores
6 facilitadores



Ermir Panazzolo Júnior
Diretor Comercial Financeiro

Áreas de Gestão:

Comercial e Financeiro

1 gerente
4 coordenadores



1 mulher
4 homens

RESPONSABILIDADE EMPRESARIAL – ESG

A voestalpine Meincol vem aprimorando suas práticas de ESG*, incluído o tema nas estratégias do negócio. A responsabilidade empresarial vem ganhando espaço nas estratégias, pois o mercado consumidor passou a observar os valores praticados pelas empresas das quais pretendem comprar. Ou seja, o ESG passa a ser cada vez mais um pré-requisito de competitividade e sobrevivência no mercado.

A voestalpine Meincol estabeleceu um comitê ESG, formado por funcionários, para assegurar as diretrizes do ESG junto a direção e propor melhorias e desenvolvimento das práticas sustentáveis focadas em pessoas e sociedade.

A sustentabilidade está alicerçada em uma missão e visão própria do ESG



Missão:

Direcionar as ações da empresa nas áreas social, ambiental e de governança e promover a conscientização e a participação efetiva e dos empregados na sustentabilidade do negócio e responsabilidade social.

Visão:

Ser uma empresa com empregados conscientes e que tenham como propósito fazer a diferença para a sustentabilidade e o desenvolvimento da sociedade na qual estão inseridos.

*O ESG é um conjunto de padrões e boas práticas que visa definir se uma empresa é socialmente consciente, sustentável e corretamente gerenciada. A sigla, em inglês, reúne os três pilares desse movimento: environmental (meio ambiente), social e governance (governança).

CÓDIGO DE CONDUTA

O Grupo voestalpine possui um Código de Conduta que se aplica a todos os membros dos conselhos de administração, aos diretores executivos e aos funcionários de todas as empresas, apoiando a todos na percepção das atividades profissionais e fortalecendo nossa cultura de ética corporativa.

Compliance e Gestão Empresarial Responsável:

✓ Observância das leis, Direito concorrencial e lei anticartel, Corrupção/ Suborno/ Aceitação de Presentes, Lavagem de Dinheiro, Conflito de interesses, Proibição do uso de informações privilegiadas, Proteção de dados, Controles comerciais e sanções, Minerais de conflito, Sigilo de informações confidenciais, Propriedade intelectual, Proteção da propriedade da empresa e uso de TI e Comunicação Corporativa.

Responsabilidade Social:

✓ Respeito aos direitos humanos e condições de trabalho, Proibição do trabalho infantil, Trabalho forçado e obrigatório/tráfico humano /escravidão moderna, Negociações coletivas/ Direito à liberdade sindical, Diversidade, igualdade de oportunidade e proibição de discriminação, Salários, Horário de Trabalho, Comunidades locais, Forças de Segurança, Doações e patrocínios, Segurança no local de trabalho e Direitos humanos na cadeia de fornecimento.

Meio Ambiente e Proteção Climática:

✓ Processos sustentáveis, Leis e Prescrições, Pegada de CO₂.

Todos os funcionários recebem o treinamento do código de conduta na integração ao iniciar suas atividades na organização. Além disso, periodicamente em reuniões gerais ou diálogos com as equipes os assuntos são abordados.

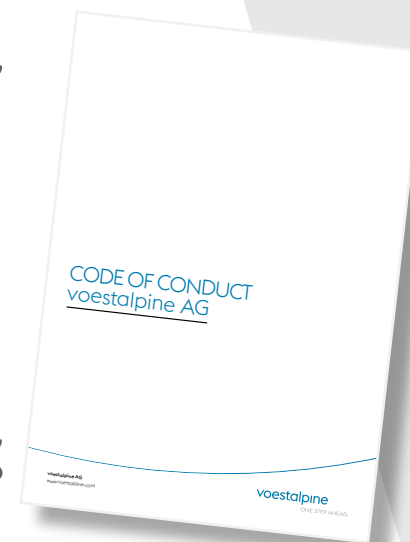
- » Noções básicas de conformidade
- » Concorrência leal
- » Recapitulação - concorrência justa
- » Proteção contra a corrupção

Os diretores assinam o comprometimento com o Código de Conduta a cada dois anos.

Como parte das atividades de Compliance, a voestalpine dá especial importância a medidas preventivas, incluindo, em particular, educação e treinamento, discussões com a gerência e comunicações. O Grupo voestalpine já introduziu cursos de e-learning sobre o tema Compliance.

O Código de Conduta está disponível no site da voestalpine Meincol, no Portal Metadados RH e na rede do Sistema de Gestão Integrado. O código de conduta pode ser acessado inclusive por público externo.

ACESSE O CÓDIGO DE CONDUTA



MECANISMO DE QUEIXAS, RECLAMAÇÕES E CANAL DE DENÚNCIA

Prevenir desvios de conduta é do nosso próprio interesse, bem como de nossos funcionários e parceiros de negócios. Os canais de denúncia devem ser usados quando forem constatadas violações aos critérios do código de conduta, ou outras diretrizes internas, regulamentos ou disposições legais.

As queixas, reclamações e denuncia de má conduta podem ser enviadas ou relatadas para:

Gestor direto ou Direção
Coordenação de Recursos Humanos
Gestor de Proteção de Dados da voestalpine Meincol (DPO) - data-privacy-meincol@voestalpine.com

Além disso, a voestalpine disponibiliza um sistema de denúncias na web (BKMS), que pode ser usado tanto por funcionários ou por parte externa, e permite que as denúncias sejam enviadas anonimamente e no idioma local.

Acesso à Internet fora da empresa, em <https://www.bkms-system.net/voestalpine>.

Os funcionários que denunciarem violações de leis, do Código de Conduta ou de outras normas e regulamentos internos de boa-fé não sofrerão represálias ou repercussões negativas de qualquer tipo como consequência de suas ações.

No ano fiscal 2023/2024, foram registrados 2 relatos pelo canal de denúncia (BKMS) e 1 relato registrado diretamente ao RH da empresa, sendo todos finalizados. Destes, 66,6% foram considerados improcedentes e 33,3% procedentes. As ações tomadas para o caso procedente incluíram orientação e demissão.

GESTÃO DO CONHECIMENTO

O aprendizado ao longo do tempo faz parte de nossa cultura corporativa e apoiam nosso objetivo de estar “um passo à frente”.

Os colaboradores das diversas empresas do grupo voestalpine interagem e trocam experiências através de fóruns:

Fórum	Foco	Periodicidade	Representante da voestalpine Meincol
CO ₂	Empresas do grupo dividem informações com o objetivo de redução / eliminação de geração de CO ₂ .	Bimestral	Cesar Ulian
Digitalização	Empresas da Divisão Metal Forming dividem informações com o objetivo de divulgar os projetos de digitalização, proporcionando a transferência de conhecimento e a implementação também em outras empresas da Divisão, além de fomentar desenvolvimentos comuns entre empresas com desafios comuns.	Semestral	Antonio Cali Cesar Ulian Matheus Cesar
Solar Meeting	Empresas da Divisão Metal Forming dividem informações do mercado e sobre os projetos, negócios ganhos e em negociação para o setor solar.	Semestral	Ermir Panazzolo Vitor Fonseca
CAF Meeting	Empresas da Divisão Metal Forming dividem informações do mercado e sobre os projetos, negócios ganhos e em negociação para máquinas agrícolas, de construção e empilhadeiras.	Trimestral	Ermir Panazzolo Leandro Varela Bruna Santos
Commercial Vehicles Meeting	Empresas da Divisão Metal Forming dividem informações do mercado e sobre os projetos, negócios ganhos e em negociação para o setor automotivo comercial (caminhões e ônibus)	Semestral	Ermir Panazzolo Luis Blauth Bruna Santos
CIP	Empresas da Divisão Metal Forming dividem informações com o objetivo de divulgar as melhorias entre as empresas e trazer boas práticas para aumentar o engajamento no programa.	Trimestral	Cesar Ulian
Health & Safety Learning From Each Other	Empresas da Divisão Metal Forming dividem informações sobre ocorrências de acidentes, incidentes e ações tomadas com a finalidade de atuar na prevenção de novos acidentes e compartilhar boas práticas adotadas por diferentes unidades	Mensal	Tabita Lange

COMITÊS

Objetivando a visão sistêmica e garantido as diretrizes do Código de Conduta na voestalpine Meincol foram constituídos comitês internos:

Comitê de Crédito

O Comitê de Crédito formado composto pela Diretoria, Gestão Comercial, Gerente Financeiro e Analista de crédito para avaliação e aprovação de limites de crédito não aprovados nas condições estabelecidas pela voestalpine Meincol e não aprovados pela Seguradora de Crédito

Comitê ESG

O comitê ESG junto à Alta Gestão trabalha para garantir, apoiar e propor melhorias nos âmbitos de responsabilidade social e quando aplicável sugerir propostas para os pilares ambiental e de governança.

Comitê Riscos

O Comitê de Riscos visa permitir o gerenciamento dos riscos empresariais, possibilitando aos administradores tratarem com eficácia as incertezas, bem como os riscos e as oportunidades associadas, a fim de melhorar a capacidade de gerar valor as partes interessadas, desta forma, contribuindo para a realização dos objetivos e metas de desempenho.

Comitê de Contratos

O comitê de contratos analisa os contratos com os clientes em relação a confidencialidade e fornecimento. O comitê é composto pelos Gestores Comerciais, Diretores e Gerente financeiro.

Comitê LGPD

Equipe interna responsável por acompanhar a lei de proteção de dados e suas alterações, analisar fontes de dados pessoais na organização, e auxiliar o controlador na elaboração e controle das práticas.

Comitê Digitalização

Equipe interna responsável por avaliar o andamento dos projetos de digitalização, auxiliar na condução dos projetos e avaliar novas iniciativas disponíveis no mercado.

Comitê CIP

Equipe interna responsável por avaliar as ideias CIP dos funcionários, trazendo pontos técnicos para avaliação das mesmas e posteriormente provendo o retorno ao criador.

AMBIENTE LEGAL

FINANÇAS

A voestalpine Meincol trata com transparência e seriedade as finanças e atendimento as leis aplicáveis ao nosso negócio, dentre as práticas destacamos:

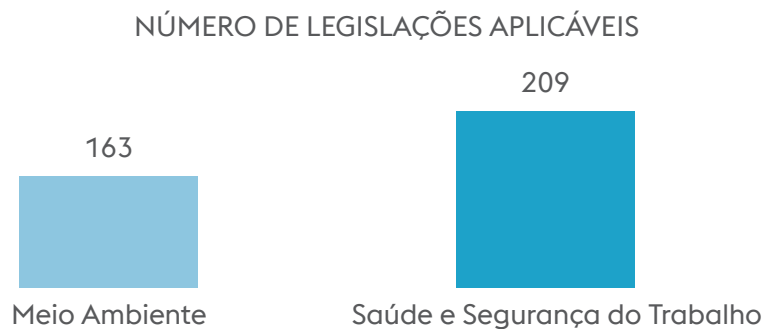
- Assessoria contratada junto a empresa KPMG.
- Práticas contábeis de acordo com as normas IFRS e BRGAAP.
- Acompanhamento fiscal permanente do órgão fiscal do governo.
- Auditoria independente pela empresa Deloitte, contratada pelo grupo voestalpine.

TRABALHISTA

A voestalpine Meincol por meio dos seus princípios e valores, código de conduta e procedimentos internos proporciona aos seus empregados e contratados um ambiente de trabalho que contempla o respeito, abertura e integridade individual. Cumprimos a legislação brasileira, às diretrizes e determinações das Políticas Corporativas do grupo voestalpine e atendemos às diretrizes dos Direitos Humanos da ONU.

MEIO AMBIENTE E SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

A voestalpine Meincol gerencia as leis, normas e portarias de Saúde e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente através da plataforma de gerenciamento on-line. Na plataforma estão regulamentos federais, estaduais e municipais aplicados as atividades da empresa.



GESTÃO DE RISCO

Na voestalpine Meincol os riscos são avaliados semestralmente pela Alta Gestão e Gestores dos Processos, com uma sistemática definida e implementada através do procedimento PR.12.1 Gestão de Risco, o qual também está alinhado com os requisitos corporativos.

Seguindo os requisitos corporativos, a voestalpine Meincol também formaliza os riscos conforme o RMS – Risk Management System, acessado através da intranet corporativa. O responsável pelo reporte da empresa perante a corporação é o Diretor Industrial da empresa. O RMS utiliza para guia de avaliação o Questionário de Gerenciamento de Riscos (Risk Management Questionnaire - RMQ) e a classificação dos riscos segue os critérios do COSO(*). O atual RMQ compreende 13 capítulos que abrangem, entre outros, riscos estratégicos, riscos financeiros, logísticos, riscos de conformidade, bem como riscos relacionados a direitos humanos, meio ambiente e mudanças climáticas. Ele é avaliado regularmente, pelo menos uma vez por ano, em termos de sua relevância para as condições atuais e atualizado conforme necessário.

Anualmente, o sumário dos riscos da voestalpine Meincol são apresentados e aprovados pelo conselho de Administração da empresa. As informações da voestalpine Meincol são consolidadas pela Divisão Metal Forming, os quais são posteriormente consolidados em nível corporativo.

No ano fiscal 2024 não identificamos riscos de alto impacto e alta probabilidade. Na nossa análise temos 15 riscos identificados e que não podem ser avaliados em uma base monetária com base no COSO (*), os quais geraram 23 medidas de mitigação ou de eliminação dos riscos.

TIPO DE RISCO (*)	ANO FISCAL DE 2024	COMENTÁRIOS GERAIS
Estratégico	0	Riscos funcionais
Funcional	14	» 4 riscos de mercado
Relatórios	0	» 6 riscos operacionais
Conformidade	1	» 1 risco financeiro » 1 Risco de TI » 1 risco de recursos humanos » 1 risco ambiental
		Riscos de conformidade » 1 regras internas

*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). COSO is a joint initiative of the five private sector organizations (e.g. AICPA, IIA).

AUDITORIAS INTERNAS

Para acompanhar os resultados e assegurar a conformidade no atendimento aos padrões mundiais de qualidade, meio ambiente e requisitos dos clientes, a voestalpine Meincol mantém processos de auditorias internas, externas e de clientes.

Os processos internos são verificados anualmente nos padrões normativos ISO 9001:2015, ISO14001:2015 e IATF16949:2016, contando com uma equipe qualificada e garantindo a independência no processo.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A voestalpine Meincol segue as diretrizes de segurança definidas pelo grupo-IT, unidade de negócios responsável pela tecnologia da informação, com matriz localizada na Áustria.

O grupo-IT possui duas certificações:

- ISO 27001 - Gestão de Segurança da Informação: voestalpine Group-IT GmbH, empresa do grupo de TI
- ISAE 3402 - norma internacional de garantia sobre controles de prestação de serviço em uma organização (SOC).

Proteção da Web de Segurança de TI/Filtragem de URL : Software Zscaler.	Antivirus & Endpoint Detection & Response: Software Windows Defender.	Proteção de e-mail : Software Mimecast Secure Email Gateway.	Gerenciamento de patches para servidores e clientes.	Acesso remoto somente via Corporate Mobile Access (CMAS).
Utilização de serviços Cloud.	Acordo de Confidencialidade/ NDA para provedores e consultorias.	Treinamentos em segurança da informação enviados aos funcionários via ferramenta corporativa ao se integrarem na empresa e reciclagem periódica.		

A fim de aumentar a conscientização sobre potenciais ameaças graves, a IT Security Team AG realiza simulações regulares como parte da sua “Campanha de Conscientização sobre Phishing”. Como parte disso, e-mails simulando “phishing” são enviados aos funcionários para garantir que eles sejam capazes de reconhecer e-mails de phishing e se possa tomar as medidas adequadas. Como os ataques cibernéticos representam uma ameaça constante para a organização, níveis de treinamento e escalonamento são introduzidos como parte dessas simulações.

Em novembro de 2022 recebemos a auditoria externa realizada pela empresa Ernest & Young, empresa contratada pela área de Auditoria e Gestão de Riscos do Grupo voestalpine. Como desdobramento do resultado focamos em ações para fortalecer a segurança da informação. Entre as ações destacam-se:

- Implementação de data center de backup local para um serviço de alta disponibilidade com redundância do servidor físico e firewall.
- Implementação de sistemática de backup diário no data center corporativo em Linz de todos os dados dos servidores.
- Elaboração de um plano de recuperação de desastre específico área de TI.

PROTEÇÃO DOS DADOS PESSOAIS

A voestalpine Meincol tem um processo de aderência e aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), aprovado pela direção desde janeiro de 2021, que estabelece as diretrizes e estratégias para tal. Além disso, seguimos as diretrizes do Grupo voestalpine ([Proteção de dados/privacidade - voestalpine](#)).

Como forma de gestão foi instituído o Comitê interno de LGPD, e nomeado o Sr. Carlos Pereira como Data Protection Officer (DPO). O papel do DPO na Lei Geral de Proteção de Dados é essencial para garantir a conformidade das organizações com a legislação brasileira de proteção de dados. O DPO é responsável por diversas atividades, incluindo: Monitorar o cumprimento da LGPD, orientar os colaboradores, avaliar riscos e impactos, atuar como ponto de contato com autoridades e público em geral e manter registros das atividades de tratamento de dados.

Os fornecedores e prestadores de serviço com os quais compartilhamos dados ou fazem parte do tratamento de dados pessoais em nome da voestalpine Meincol devem atender as cláusulas de garantia da proteção de dados que constam nos contratos firmados.

No período de abril de 2023 a março de 2024, não foram recebidas notificações, advertências ou sanções por partes externas, ou reclamações pelos nossos canais de atendimento, e nem foram identificados incidentes nos controles.

Contato: data-privacy-meincol@voestalpine.com – Carlos Pereira +55 54 3220 9002

Promover um ambiente com diversidade e engajamento que suporte as necessidades das partes interessadas, alinhado as estratégias da empresa.

PESSOAS E SOCIEDADE



DIREITOS HUMANOS

Desde 2013, a voestalpine apoia o Pacto Global da ONU (UNGC), cujos dez princípios estipulam deveres fundamentais com relação a direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Em março de 2023, o Conselho de Administração da voestalpine adotou a nova Política de Direitos Humanos do Grupo. Entre outras coisas, ela afirma inequivocamente que a voestalpine não tolera trabalho infantil, trabalho forçado, tráfico de seres humanos ou escravidão moderna - nem dentro do Grupo, nem em sua cadeia de suprimentos. Além do exposto, estamos comprometidos com a diversidade e a igualdade de oportunidades e não toleramos qualquer tipo de discriminação.

O compromisso com o Pacto Global da ONU está desdobrado em nosso Código de Conduta.

DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Princípio 2: Certifique-se de que eles não sejam cúmplices de abusos de direitos humanos.

PADRÕES TRABALHISTAS

Princípio 3: As empresas devem defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

Princípio 4: A eliminação de todas as formas de violência doméstica, trabalho forçado e escravo.

Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil.

Princípio 6: A eliminação da discriminação em relação a emprego e ocupação.

MEIO AMBIENTE

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

Princípio 8: Empreender iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

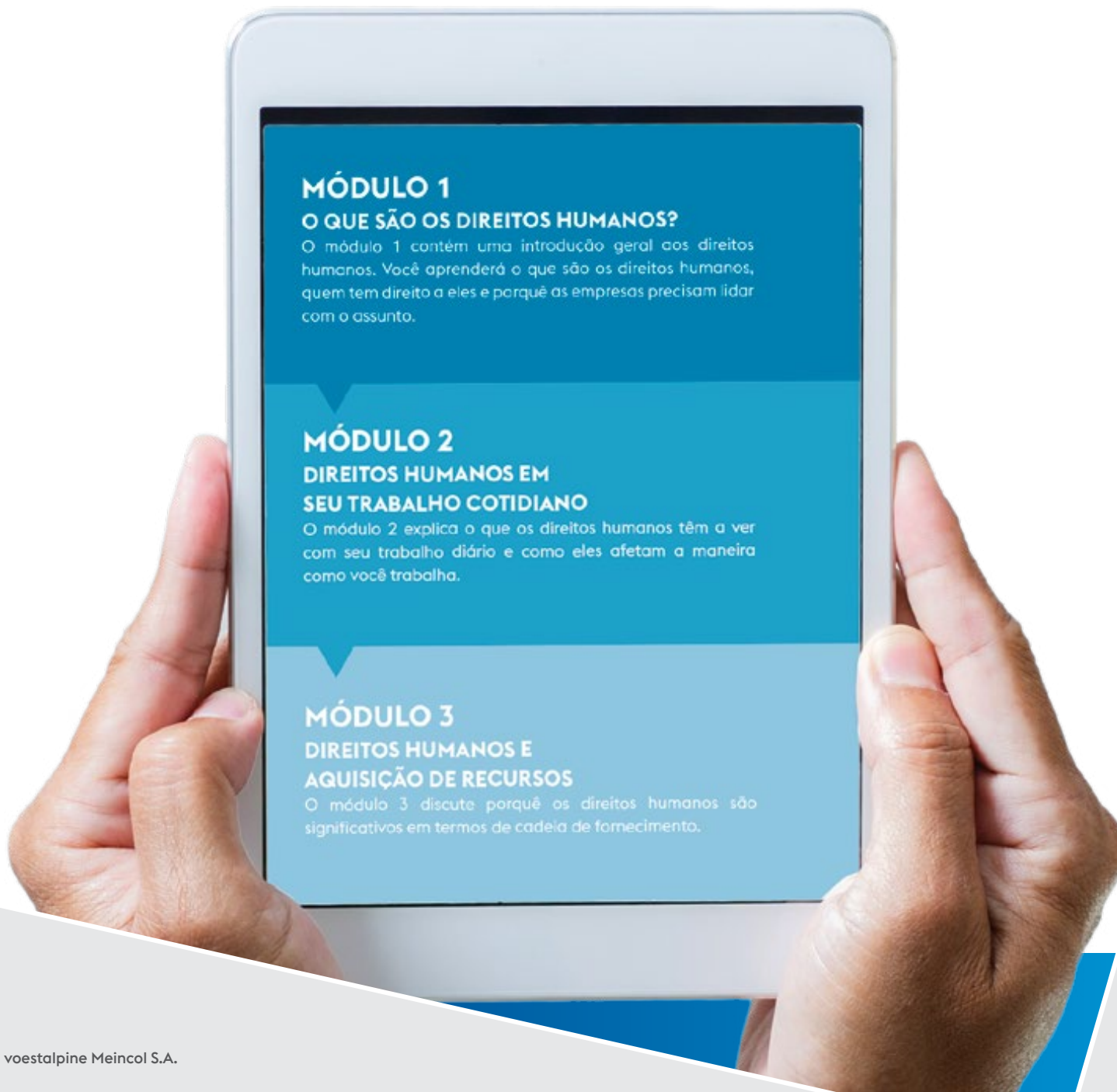
Princípio 9: Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ecologicamente corretas.

ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno.



Desde 2022, todos os colaboradores do Grupo Voestalpine devem concluir um curso e-learning sobre direitos humanos composto por três módulos:



MÓDULO 1

O QUE SÃO OS DIREITOS HUMANOS?

O módulo 1 contém uma introdução geral aos direitos humanos. Você aprenderá o que são os direitos humanos, quem tem direito a eles e porquê as empresas precisam lidar com o assunto.

MÓDULO 2

DIREITOS HUMANOS EM SEU TRABALHO COTIDIANO

O módulo 2 explica o que os direitos humanos têm a ver com seu trabalho diário e como eles afetam a maneira como você trabalha.

MÓDULO 3

DIREITOS HUMANOS E AQUISIÇÃO DE RECURSOS

O módulo 3 discute porquê os direitos humanos são significativos em termos de cadeia de fornecimento.

DIVERSIDADE

A voestalpine tem como compromisso valorizar a diversidade e inclusão em seu ambiente. Nosso compromisso está estabelecido no código de conduta.

“Diversidade, igualdade de oportunidades e proibição de discriminação A voestalpine apoia a igualdade de oportunidades e o respeito. Portanto, nos abstermos de qualquer tipo de discriminação com base no gênero, estado civil ou paternidade, origem étnica ou nacional, idade, deficiência, orientação sexual, religião ou outras características pessoais. A exigência de respeitar nossos semelhantes também abrange o repúdio por assédio sexual de qualquer ordem, por exemplo, mediante evidentes tentativas de aproximação, comentários vexatórios, piadas, expressões obscenas, gestos provocativos ou mostra de material visual inadequado nos escritórios e unidades produtivas do Grupo. Tal conduta pode ser enquadrada como assédio, mesmo que não tenha sido esta sua intenção.”

Em 2023 elaboramos e desdobramos a cartilha orientativa para as questões de respeito, diversidade e inclusão da voestalpine Meincol. A cartilha é distribuída para todos os funcionários na integração ao iniciar as atividades na companhia, além disso a cartilha está disponível no aplicativo do RH.

O tema foi abordado através de palestras de conscientização:



Julho 2023 – Palestra com Chiquinho Divilas para o Comitê do ESG



Agosto 2023 – Palestra para os gestores da empresa



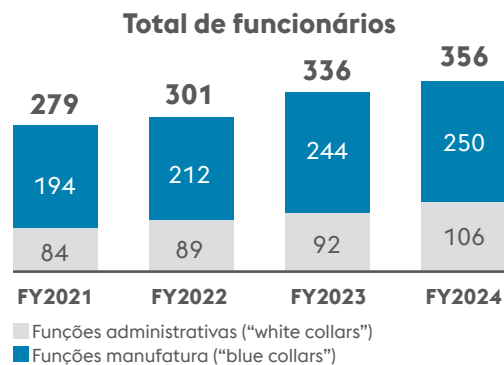
Setembro 2023 – Conscientização e entrega da Cartilha para todos os funcionários da voestalpine Meincol



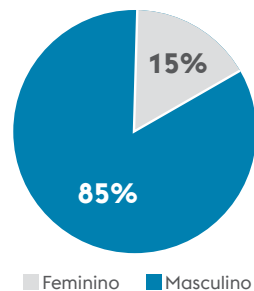
O tema diversidade faz parte da agenda anual da reunião da direção com os empregados.

PESSOAS

CONHECENDO NOSSOS COLABORADORES



Total de funcionários



**Rotatividade voluntária
FY2024**

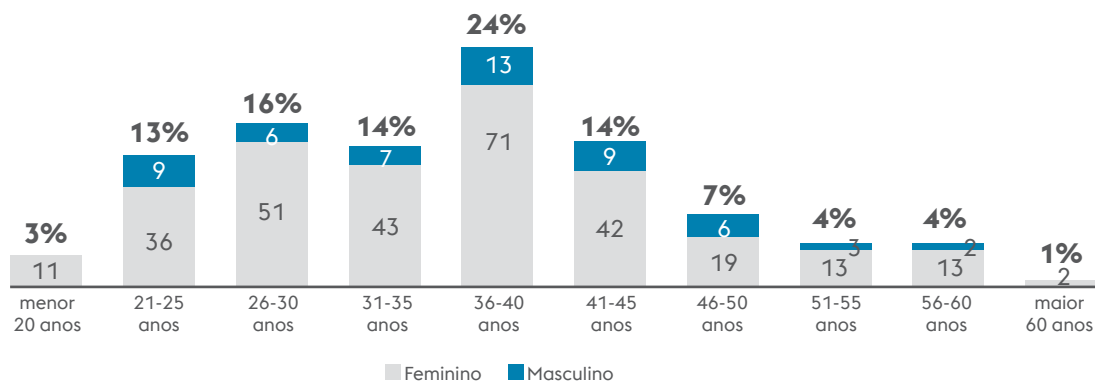
5,65% (anual)

**Absenteísmo
FY2024**

17,7% (anual)

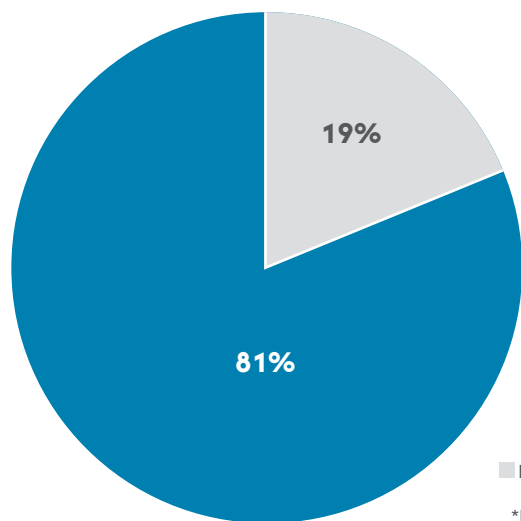
GÊNERO, FAIXA ETÁRIA E TEMPO DE SERVIÇO

Grupos etários na voestalpine Meincol

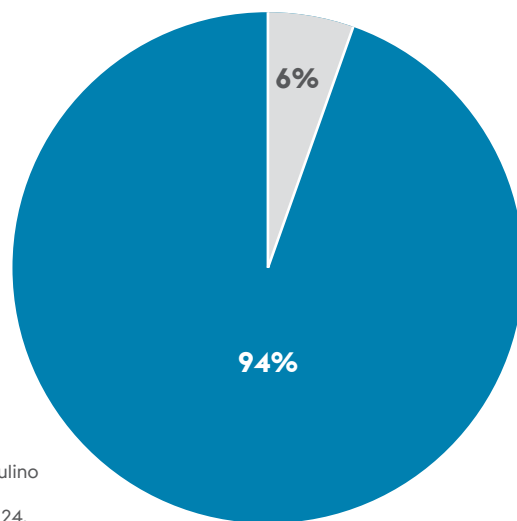


EMPODERAMENTO DAS MULHERES

Female Leadership



Blue collars Participação das mulheres



■ Feminino ■ Masculino

*Dados de 31/03/2024.



BENEFÍCIOS

Refeitório na empresa Café da manhã, almoço ou jantar	Ticket alimentação	Plano de saúde	Programa de Participação dos Resultados (PPR)	
Transporte fretado para o deslocamento entre empresa e residência – colocar 1 %	Programa de Melhoria Contínua (CIP)	Plano odontológico	Auxílio educação para graduação, pós-graduação e línguas estrangeiras	LOJA vM STORE - artigos promocionais a preço de custo
Convênios com instituições de ensino, farmácias, óticas oferecendo descontos diferenciados	Consignado via folha de pagamento	Programa Empresa Saudável com foco em nutrição, hipertensão, diabetes e psicologia	Seguro de vida para executivos	Check-up médico para liderança

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO E CRESCIMENTO PROFISSIONAL

A voestalpine Meincol preocupa-se com o seu recurso humano e por isso promove o desenvolvimento dos profissionais para que cresçam, se desenvolvam e possam galgar promoções e crescimento interno. Não há distinção entre profissionais quer seja por gênero, idade, religião ou qualquer outra característica pessoal.

A empresa monitora anualmente a evolução dos salários na região através da Pesquisa Salarial, elaborada pela ARH Serrana, atuando para manter-se competitiva e aplicando uma política salarial equilibrada.

As promoções internas são realizadas após o profissional ser identificado apto para nova função ou então ter participado do recrutamento interno “De Olho em Você” e ter sido selecionado para a nova função.

Também aumentos por mérito ocorrem quando o trabalhador demonstra uma entrega acima da média, realizando as suas atividades com excelência, sendo referência em colaboração, excelência, responsabilidade, foco no cliente e apreciação



Crescimento interno

(% de profissionais que foram promovidos/trocaram de função):

Meincol 1 - 13,9% (31 funcionários) | Meincol 2 - 29,1% (44 funcionários)



DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO

O desenvolvimento e capacitação dos colaboradores é fundamental para um bom desempenho no presente e para o futuro da organização. Nesse ano fiscal foram realizadas 14.764 horas de treinamento, com uma média de 15 horas treinamento por funcionário.



Gestão do Tempo

Treinamentos Destaque:

Programa de Capacitações Lean System

Alta Performance em Vendas

VDA 6.5

Comunicação assertiva: dicção e oratória

Gestão do Tempo

Desenvolvimento de liderança - supervisores, facilitadores e líderes

Total de Horas Treinamento	14.764h
Média de horas de treinamento por funcionário	15h
Investimento em Educação e Treinamento*	R\$ 455 mil

* Treinamentos realizados internamente ou externamente.

Value Program: Trata-se de um Programa de treinamento profissional de todo o Grupo voestalpine para ocupantes de cargos de gestão. É um componente crucial nas áreas de liderança e desenvolvimento profissional em toda a empresa.

Escola Transformar:

O programa Jovem Aprendiz beneficia tanto quem quer conquistar o primeiro emprego quanto as empresas. De um lado, aprendizes têm a oportunidade de se desenvolver profissionalmente e conseguir uma primeira experiência, além de cursos complementares e aprendizados práticos em relação às rotinas de trabalho.

Por outro lado, as empresas ajudam a disseminar sua cultura empresarial, preparar novos talentos para o mercado de trabalho, além de auxiliar na educação, qualificação e inclusão social dessas pessoas.

A voestalpine Meincol conta com a Escola Transformar dando a oportunidade de uma primeira formação aos jovens da nossa comunidade. Os grandes avanços tecnológicos têm transformado diversos setores da sociedade, e o mundo do trabalho não é exceção. A chegada da era digital trouxe consigo uma série de oportunidades e desafios para empresas e trabalhadores e nesse contexto, a escola digital desponta como uma poderosa ferramenta para impulsionar a aprendizagem e preparar nossos jovens para o futuro profissional. De olho nas mudanças, a voestalpine implementou novos conteúdos e tecnologias no Centro de Formação. Uma nova forma de ver o mundo e de promover a educação profissional em um novo ambiente pedagógico, com novos processos, máquinas e instrumentos, integralmente conectados ao objetivo de desenvolver tecnologia incorporada às necessidades e ao cenário industrial com destaque para a Indústria 4.0, Internet das Coisas – IoT, Robótica e Digitalização de Plataformas e Conteúdos.



Internet das Coisas (IoT) no ambiente escolar: é uma rede de dispositivos interconectados que coletam e compartilham dados por meio da internet. Por meio da implementação de sensores e dispositivos inteligentes, é possível monitorar e controlar diversos aspectos do ambiente escolar, como temperatura, iluminação, qualidade do ar, consumo de energia e gerenciamento de recursos. Essa conectividade permite tomar decisões mais assertivas, baseadas em dados e otimizar o uso dos recursos disponíveis

Robótica: Estimulando a Criatividade e o Pensamento Lógico: A robótica desempenha um papel importante no Novo Centro de Formação. Ela permite que os alunos desenvolvam habilidades práticas, como programação, construção e resolução de problemas, além de estimular a criatividade e o pensamento lógico. No Centro de Formação Transformar da voestalpine Meincol, os aprendizes têm a oportunidade de se tornarem cidadãos e profissionais do futuro. Ao proporcionar um ambiente de aprendizagem dinâmico, interativo e adaptado às demandas da sociedade digital, estamos fornecendo as ferramentas e desenvolvendo as competências necessárias para que nossos jovens possam enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades do mundo atual.



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A avaliação de desempenho é uma ferramenta aplicada as funções administrativas (“white collars”), valiosa para o desenvolvimento de talentos, aprimoramento da eficácia organizacional e manutenção de uma força de trabalho motivada e comprometida. Ela ocorre formalmente pelo menos 1 vez por ano, através de um formulário de avaliação de desempenho de 180 graus, com a participação do funcionário e seu supervisor direto, considerando os seguintes aspectos: autoavaliação, avaliação do gestor direto e avaliação do gestor pelo funcionário. Ao final do processo é encaminhado ao Recursos Humanos as necessidades de treinamento e desenvolvimento do funcionário.

PESQUISA DE CLIMA

A cada três anos é aplicada a Pesquisa de Clima em todas as unidades do Grupo voestalpine, por uma empresa contrata especializada na metodologia.

Na Pesquisa de Clima é avaliado o % de engajamento da força de trabalho, as percepções sobre condições de trabalho, equilíbrio da carga de trabalho x vida pessoal, comunicação, apreciação, cooperação, supervisão imediata, inovação, desenvolvimento de oportunidades, apreciação.

A pesquisa é respondida por todos os funcionários, com pelo menos 6 meses de contrato, de forma on-line e totalmente anônima.

Na última Pesquisa de Clima realizada em outubro de 2022, tivemos os seguintes resultados:

Participação	% de respondentes	89%
Pesquisa de Clima 2022 Dimensões Top 3	Engajamento	61%
	Condições de Trabalho	82%
	Equilíbrio da carga de trabalho	75%
	Apreciação	72%

Os resultados são apresentados em relação divisão e Brasil.

Os resultados da Pesquisa foram compartilhados com os gestores e suas respectivas áreas. Foram definidas duas ações principais para toda a empresa e após, cada área reuniu-se com o gestor e através de uma roda de conversa definiram as ações específicas para a sua área com a finalidade de aumentar o índice de engajamento.

As duas principais ações definidas pela empresa foram:

COOPERAR FAZ BEM!

Aumentar a cooperação entre colegas e áreas otimizando o tempo e tornando o ambiente de trabalho mais fluido.

FEEDBACK PARA EVOLUIR!

Aumentar o índice de engajamento através de uma liderança próxima da equipe, exercendo o feedback como ferramenta com foco em desenvolvimento e crescimento.

COMEMORAÇÕES E EVENTOS INTERNOS

Faz parte da nossa cultura de apreciação comemorar com nosso time momentos importantes.

<p>Aniversariantes do mês Almoço especial no primeiro dia útil de cada mês para homenagear os aniversariantes</p>	<p>Homenagem por tempo de empresa Anualmente homenageia-se quem completa 5, 10, 15, 20, 25, 30 ou mais anos de empresa</p>	<p>Visita da Família A empresa convida os seus profissionais e seus familiares para visitarem a empresa e conhecerem onde seu familiar atua</p>	<p>Festa de Final de Ano Celebrar as conquistas, agradecer ao esforço e empenho dos profissionais – a família é incluída e faz-se uma festa especial</p>
<p>Brinquedo para as Crianças As crianças são lembradas e os funcionários participam de uma feira em que podem escolher um brinquedo para presentear os seus filhos de até 12 anos</p>	<p>Dia das Mães As mães são homenageadas com um lindo presente</p>	<p>Dia da Mulher Um presente e uma palestra ou bate-papo especial para empoderar as mulheres profissionais que perfazem a força de trabalho</p>	<p>Dia do Trabalhador Além de um presente especial, há um almoço/janta com um cardápio todo especial para parabenizar a todos os trabalhadores</p>
<p>Dia dos Pais A empresa presenteia todos os profissionais que são pais nesse dia tão especial</p>	<p>SIPAT Uma semana planejada para fomentar aumento de percepção de risco e cultura de segurança</p>	<p>Páscoa Feira interna de chocolates e um delicioso quitute entregue a todos os profissionais</p>	<p>Dia Mundial da Segurança Evento corporativo focando na prevenção de acidente</p>

Festa de final de ano



Homenagem tempo de empresa



Dia da família



COMUNICAÇÃO INTERNA

Anualmente destacamos os seguintes eventos:

Conscientização da Saúde Mental Janeiro Branco	Dia da Mulher	Dia Mundial da Água	Páscoa
Dia Mundial da Segurança do Trabalho	Dia das Mães	Aniversário da voestalpine Meincol	Dia Mundial do Meio Ambiente
Dia do Trabalhador	Dia Nacional do Bombeiro e Brigadista	Dia dos Pais	Dia Nacional do Combate ao Fumo
Combate ao Suicídio Setembro Amarelo	Revolução Farroupilha	Dia das Crianças	Outubro Rosa
Novembro Azul	Prevenção ao Câncer de Pele Dezembro Laranja	Natal	Ano Novo

Também possuímos canais internos de comunicação, destacamos:

INFORMATIVO INTERNO VÁ COM A GENTE

Trimestralmente é publicado em revista física e digital e entregue aos funcionários. O informativo apresenta os principais eventos realizados, investimentos, melhorias, depoimentos de colegas, bons exemplos e atualizações gerais sobre os fatos relevantes do período.

PORTAL RH

É disponibilizado via aplicativo “Portal RH Metadados” as comunicações internas no “mural do funcionário” que pode ser acessado pelo funcionário em seu celular, a qualquer momento e lugar em que estiver. O aplicativo permite o funcionário acompanhar a sua folha de pagamento, espelho ponto, fazer solicitações de ajustes, atualizações, benefícios e é um grande aliado na rápida e eficiente comunicação, uma vez que toda a informação interna disponibilizada nos murais físicos, é replicado para o mural digital.

REUNIÃO GERAL TRIMESTRAL

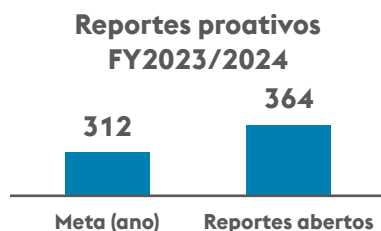
A cada trimestre ocorre a reunião geral da direção com toda a empresa. Os diretores apresentam dados de segurança, qualidade e clientes, status dos investimentos, cenários econômicos e perspectivas, entre outros assuntos.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Segurança está em primeiro lugar para a voestalpine Meincol, por isso atuamos em cultura, prevenção e melhorias. Nesse ano fiscal investimos R\$ 1.400.00,00 em ações para melhoria da segurança conforme indicado no item Inovação e Melhorias.

REPORTE PROATIVOS COMO AÇÃO PARA REDUÇÃO DE NÚMEROS DE ACIDENTES

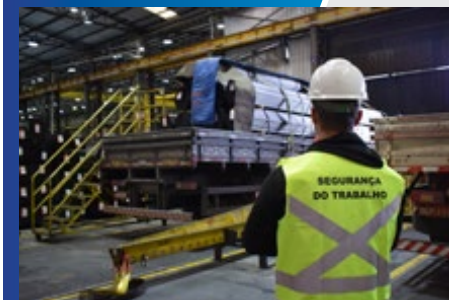
O reporte proativo é um aplicativo via celular para reportar riscos de saúde e segurança dentro da organização. O aplicativo realiza toda a gestão do apontamento de risco desde a abertura, análise de risco, ações e fechamento.



SIPAT

Realizamos a semana SIPAT no período de 11 a 16 de setembro, abordamos os temas:

- Assédio
- Setembro amarelo
- Primeiros socorros
- Ergonomia.
- O evento principal contou com a palestra/show da Bruna (Maquinho Pereira). E finalizamos a semana com a visita dos familiares na empresa. Reintegrando nosso compromisso com a segurança.



QUALIDADE DE VIDA

A qualidade de vida é o equilíbrio entre os aspectos físicos, sociais e ambientais. Pensando em ajudar a promover uma vida mais plena e significativa a voestalpine Meincol disponibiliza para seus colaboradores plano de saúde, plano odontológico, vacina antigripal, atendimentos preventivos junto a operadora de saúde, programa antitabagismo, médico na empresa.

PROGRAMA EMPRESA SAUDÁVEL 2023/2024

Atendimento psicológico: 116 atendimentos

Atendimento nutrição: 76 atendimentos

Atendimento enfermagem: 138 atendimentos

Vacina da Gripe: 273 doses foram aplicadas, sendo, 182 doses para funcionários e 91 para dependentes.

A voestalpine Meincol agora respira saúde!

SOMOS UMA EMPRESA 100% LIVRE DO TABACO.

Pensando no bem-estar de todos e em um ambiente mais limpo e saudável, a voestalpine Meincol está, desde o dia 1 de abril, 100% livre do tabaco.

Não é mais permitido fumar nas dependências da empresa.

INSPIRE-SE VOCÊ TAMBÉM!
Se você quer parar de fumar e não sabe como, fale com o SESMT.

A voestalpine Meincol dará apoio e suporte em seu tratamento.

voestalpine Meincol S.A.
www.voestalpine.com/meincol

voestalpine
ONE STEP AHEAD.

Desde abril de 2023 somos uma empresa 100% livre do tabaco!

CULTURA DE PREVENÇÃO

Fomentar a cultura de prevenção é a forma mais coerente de lidar com consequências de um possível problema de segurança, e promover um ambiente mais seguro e saudável para todos.

A voestalpine Meincol tem a cultura como pauta das suas atividades cotidianas:



**Entregar valor
e gerar vantagem
competitiva.**

RELAÇÃO NA CADEIA DE VALOR

PARTES INTERESSADAS

As partes interessadas são todos os elementos que afetam ou são afetados de alguma forma pela voestalpine Meincol. São representadas pelo conselho, cliente, força de trabalho, sociedade/comunidade e fornecedores.

NECESSIDADE E EXPECTATIVA

CONSELHO

- Atendimento das metas financeiras e de crescimento da divisão e corporação
- Governança Corporativa
- Proteção do meio ambiente através da minimização do impacto ambiental nos processos e produtos
- Condições seguras de trabalho e ambiente físico adequado

CLIENTE

- Qualidade do Produto
- Confiabilidade de nos prazos acordados
- Sistema de Gestão da Qualidade e Ambiental Certificados
- Atendimento aos requisitos estabelecidos
- Parceria que proporcione vantagem competitiva e relacionamentos de longo prazo.
- Aderência as práticas de ESG
- Soluções tecnológicas e inovadoras

FORÇA DE TRABALHO

- Empregabilidade e continuidade do negócio
- Condições seguras de trabalho e ambiente físico adequado ao desempenho da função
- Oportunidade de desenvolvimento profissional e pessoal
- Fazer parte de uma empresa socio ambientalmente responsável
- Ambiente de trabalho que promova a cooperação, respeito e reconhecimento
- Reconhecimento e remuneração adequados ao mercado

SOCIEDADE/COMUNIDADE

- Atendimento as legislações (Ambientais, Tributária, Trabalhista e Saúde e Segurança).
- Participação em ações que agregam ao desenvolvimento social
- Minimizar impactos ambientais na comunidade

FORNECEDOR

- Parceria que proporcione vantagem competitiva e relacionamentos de longo prazo
- Atendimento aos compromissos acordados
- Requisitos claros de qualidade, produto, ambiental, legal e ética

FORNECEDORES



O Código de Conduta para Parceiros de Negócios

Os fornecedores devem observar e cumprir o Código de Conduta para Parceiros de Negócios, que contém as expectativas de nossos parceiros de negócios com relação à ética comercial e à conformidade, aos direitos humanos e às condições de trabalho, ao meio ambiente e à gestão da cadeia de suprimentos, bem como à possibilidade de relatar má conduta (sistema de denúncia).

>> Conformidade e governança corporativa responsável

Conformidade com as leis, Proibição de corrupção ativa e passiva, Proibição de suborno (por exemplo, dar presentes a funcionários), Lavagem de dinheiro, Concorrência justa, Proteção de informações, propriedade intelectual e dados, Restrições e sanções comerciais.

>> Responsabilidade social

- Respeito aos direitos humanos e às condições de trabalho, Proibição do trabalho infantil, Proibição do trabalho forçado e escravo, do tráfico de pessoas e da escravidão moderna, Negociação coletiva e direito à liberdade de associação, Diversidade, igualdade de oportunidades e proibição de discriminação, Remuneração e horário de trabalho, Proteções à saúde e ao local de trabalho, Treinamento da equipe de segurança, Comunidades locais e povos indígenas.

>> Proteção ambiental e ação climática

>> Gestão da cadeia de suprimentos

>> Denúncia de má conduta

>> Cooperação e colaboração

Até 2025, a voestalpine avaliará 70% do volume total de compras do Grupo (especialmente 100% de todas as entregas de matérias-primas críticas) com base em um livro de regras definido usando critérios de sustentabilidade.

SELEÇÃO DE FORNECEDORES

No processo de seleção de fornecedores avaliamos sua saúde financeira, as condições comerciais, a capacitação técnica, certificações requeridas, atendimento aos requisitos de contrato e licenças, e exigimos a assinatura do código de conduta e manual de fornecedores.

AUDITORIAS DA CADEIA DE FORNECIMENTOS

A auditoria é realizada no momento da cotação e ou contratação, e de forma recorrente nos fornecedores já homologados. São auditados fornecedores de subcontratação de serviço (como por exemplo: pintura, galvânica, etc).

Na auditoria de fornecedores verificamos atendimento aos requisitos de qualidade, processo, meio ambiente, segurança e responsabilidade social.

No ano fiscal 2024, classificamos 20 fornecedores em nossa base de auditoria, sendo que 12 fornecedores tiveram seus processos auditados, atendendo integralmente o planejamento anual.

Como resultado do processo, não foram identificadas ocorrências ambientais e sociais significativas. Além disso, não foram registradas ocorrências ou empresas com risco de trabalho infantil e forçado ou análogo ao escravo entre os fornecedores avaliados em nossas auditorias.

Os próximos passos é estender as auditorias para fornecedores ambientais e prestadores de serviços internos.

AVALIAÇÃO DOS FORNECEDORES

Os fornecedores que impactam no produto, tais como, aço, óleo, subcontratação (galvanização, estampagem, pintura, etc) tem seu desempenho avaliado trimestralmente pela voestalpine Meincol. E essa avaliação qualifica o fornecedor em três classes:

IQF	CLASSE
$80 \leq \text{IQF} \leq 100$	A Fornecedor com bons resultados e apto ao fornecimento.
$50 \leq \text{IQF} < 79$	B Fornecedor requer cuidados especiais, informado sobre a necessidade de ação de melhoria.
Menor 50	C O fornecedor deverá enviar em 30 dias a contar da data da abertura da RNC o plano de ação respondido, será realizado follow-up pelas áreas de qualidade e suprimentos.

17 fornecedores avaliados

71% A

29% B*

*Fornecedores classificados em B estão aptos a fornecer, porém com ressalvas e planos de ação.

CLIENTES

A voestalpine Meincol na busca pela excelência no atendimento ao cliente trouxe a experiência das empresas do grupo voestalpine na aplicação da ferramenta “Sales Force”, com o objetivo de fortalecer o relacionamento com os clientes estratégicos, buscando parcerias sólidas e vantagem competitiva num mercado cada vez mais centrado no cliente.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NOS CLIENTES

A voestalpine acompanha mensalmente sua performance junto aos clientes e no período fomos avaliados por 23 clientes.



AUDITORIAS DE CLIENTE

Foram realizadas 6 auditorias de cliente que constataram o nosso compromisso com as práticas de gestão e foco no cliente, sendo em todas elas obtivemos “classificação A”.



FEIRAS



Agrishow 2023:

01 e 05 de maio de 2023

Ribeirão Preto - SP

A maior feira de tecnologia agrícola da América Latina.



Lare 2023:

24 e 26 de maio de 2023

São Paulo - SP

A primeira edição da Feira Latin America Roofing Expo teve por objetivo apresentar as novidades em produtos e serviços para a indústria de telhados e coberturas.



Intersolar 2023:

29 a 31 de agosto de 2023

São Paulo - SP

É um dos eventos mais importantes do setor solar, um encontro onde as mais recentes inovações, tecnologias e tendências se convergem para moldar o futuro da energia solar no Brasil e no mundo.



Construmetal 2023:

21 de setembro de 2023

São Paulo - SP

O principal evento da construção metálica da América Latina.



Tecnovitis 2023:

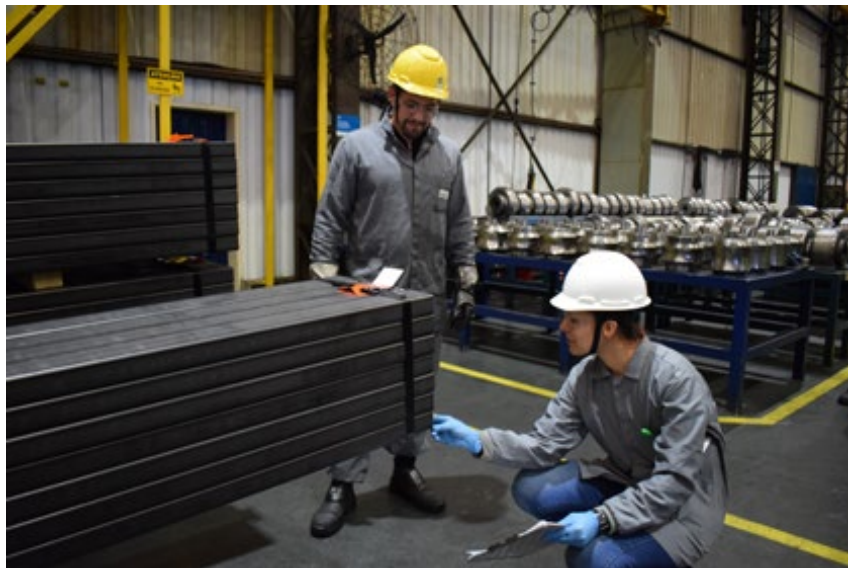
06 e 08 de dezembro de 2023

Bento Gonçalves-RS

O evento que é renomado por destacar inovações no setor vitivinícola.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DE CLIENTES

A voestalpine Meincol realiza anualmente a avaliação da empresa pela visão do cliente, coletando informações a respeito do desempenho da empresa em quesitos de marca, produto, atendimento e custo x benefício.



Foco da pesquisa:

192 clientes ativos (93,64% da receita)

Resposta a pesquisa:

132 clientes (82,84% da receita)

Meta Índice da Pesquisa:

1,70 (quanto menor melhor)

Índice Geral da Pesquisa: 1,56

Conceito de Pontuação:

1- Muito Bom

2 - Bom

3 - Ruim

4 - Muito Ruim

DESTAQUE PARA:

- » Marca
- » Qualidade
- » Tempo de Resposta
- » Serviço de Pós-vendas
- » Mix de Produto

COMO OS PRINCIPAIS CLIENTES DEFINEM A VOESTALPINE MEINCOL



COMUNIDADE/ SOCIEDADE

A voestalpine Meincol busca estar engaja em ações que auxilie a comunidade que está inserida, nesse período destacamos:

Fornecimento do almoço para os jovens da Casa do Adolescente, projeto Mão Amiga. A voestalpine Meincol está engajada nesse projeto a mais de 10 anos.

Atentos aos profissionais quem encontram dificuldades em ingressar na indústria por não terem experiencias anteriores no segmento, bem como, observando a dificuldade de mulheres e refugiados em ingressar em funções historicamente ocupadas por homens, a voestalpine Meincol proporcionou um curso de capacitação em NR11 - Movimentação de ponte e talha, sem custo, disponível para a comunidade, a qualquer pessoa com idade superior a 18 anos. O objetivo foi proporcionar capacitação profissional e impulsionar o ingresso na indústria de pessoas sem experiências anteriores no setor, através de um curso de formação técnica e posterior contratação dos participantes aprovados e com perfil aderente às funções existentes.

Através das leis de incentivos patrocinamos e apoios os projetos:

- Oficina de Cinema – Projeto Fica Comigo
- Médicos do Sorriso - visitas aos pacientes do hospital geral
- Cinema nas Escolas - junto a fundação Marcopolo
- Escola de Criatividade - junto a fundação Marcopolo
- Entrega de 50 livros e 2 oficinas de sustentabilidade na Escola Estadual de Ensino Médio José Generosi através do projeto Ecoler

Investimento em causa Social R\$ 651.785,40

Também contamos com o engajamento dos nossos funcionários para prestar assistência a sociedade. Reforçando nosso lema Juntos Somos Mais!

- Coleta de blíster de remédios para o Mão Amiga
- Coleta de tampas plásticas doadas para ONGs de proteção animal
- Coleta de roupas e agasalho para a casa de passagem Santa Dulce
- Campanha para auxílio da enchente no Rio Grande do Sul em setembro de 2023



Treinamento NR 11



Médicos do Sorriso



Arrecadação Enchente de Setembro 2023

ESPORTE

A voestalpine Meincol é patrocinadora do piloto brasileiro João Bortoluzzi em sua jornada no automobilismo nacional. João Bortoluzzi iniciou sua carreira brilhantemente na Copa Shell HB20, conquistando o título de campeão em 2022, e posteriormente avançou para desafios ainda maiores, com sua participação na Nascar Brasil em 2023.

Nosso patrocínio ao João Bortoluzzi se enquadra dentro da Lei de Incentivo ao Esporte, uma importante iniciativa governamental que visa fomentar a prática esportiva e o desenvolvimento de atletas em diversas modalidades no Brasil.

Além do suporte financeiro, buscamos integrar nossos colaboradores nessa emocionante jornada esportiva. Dentro parte de um programa interno de incentivo, premiamos grupos de funcionários com a oportunidade única de vivenciar ao vivo as emoções das corridas, diretamente das pistas. Em 2022, um grupo visitou o Autódromo Internacional de Santa Cruz do Sul durante a etapa da Copa Shell HB20 com a Stock Car. No ano seguinte, outro grupo teve o prazer de acompanhar uma emocionante etapa da Nascar Brasil junto com a Copa Truck no Autódromo de Tarumã, em Viamão.



A voestalpine Meincol apoiou o nosso colega Zaqueu Gomes Pereira, profissional da Meincol 1, a participar na corrida São Silvestre. Zaqueu entrou no mundo da corrida aos dezessete anos e sempre sonhou em participar da São Silvestre, pois assistia anualmente o evento pela TV e definiu como uma de suas metas pessoais participar do mesmo. Seu objetivo foi alcançado em dezembro de 2023, quando fez parte do time do primeiro pelotão na corrida.

A equipe da voestalpine Meincol participou dos Jogos Internos 2023, organizados pela Fundação Marcopolo, cliente e parceiro da nossa empresa.

Os nossos atletas ficaram com o troféu bronze, luva de ouro e artilheiro.



Disseminar ideias ecológicas e ações que agreguem ao meio ambiente.

MEIO AMBIENTE



COMPROMISSO COM A PROTEÇÃO DO CLIMA E A REDUÇÃO DE CO₂

O Grupo voestalpine planeja reduzir a soma total de suas emissões de Escopo 1 e Escopo 2 em 30% e suas emissões de Escopo 3 em 25%, até 2029, em relação ao ano de referência de 2019.

Até 2035, as atividades de produção da Metal Forming Division serão climaticamente neutras.

Emissões CO₂ voestalpine Meincol FY 2024:

- Escopo 1: 0,1322 CO₂ton
- Escopo 2: Zero
- Escopo 3: Em desenvolvimento dos dados

ENERGIA

A preocupação com o meio ambiente é uma questão relevante para a voestalpine a muito tempo, pois desde 2011 utilizamos energia elétrica provenientes 100% de fontes renováveis.

Entre os anos de 2020 e 2023 relacionado ao Escopo 2, evitamos a emissão equivalente a 1.839,91 t CO₂.



Porcentagem de fontes de energia FY 2024:

- Renováveis 100% (desde 2011)
- Não renováveis 0%

Consumo total específico de energia x volume produção FY 2024

- 63 KWh / ton



GESTÃO DE RESÍDUOS

Nossos processos internos geram no total 5% de resíduos, sendo a maior parte sucata metálica a qual volta para o ciclo do aço.

Tipo de Resíduo	Tratamento/Destinação	Share
Sucata metálica	Reciclagem	~98%
Resíduos sólidos classe I	Coprocessamento	~2%
Emulsão oleosa (classe I)	Evaporação /tratamento / coprocessamento	~2%
Resíduos classe II	Reciclagem	~2%

O processo produtivo da voestalpine Meincol gera 7.928,12 ton/ano, o que corresponde a 6% do volume total processado.

Volume de resíduos FY 2024

Perigosos - 295,02 ton

Não perigosos - 7.633,10 ton

Solicitamos aos nossos fornecedores que registrem seus produtos no cadastro do IMDS* e submetam para a avaliação e aprovação da voestalpine Meincol.

Nota: *O IMDS é um sistema que visa o controle de materiais utilizados e aplicados na fabricação dos componentes automotivos, tendo como objetivo administrar o tempo de vida dos veículos e seu descarte, o controle de substâncias utilizadas, de forma a prevenir seu lançamento no meio ambiente, facilitar a reciclagem e evitar o despejo de lixo perigoso. Devemos tomar um cuidado especial com os metais pesados, tais como: chumbo, mercúrio, cádmio, cromo hexavalente.



RECURSOS HÍDRICOS

O gerenciamento dos efluentes líquidos gerados na voestalpine Meincol é realizado periodicamente para garantir a eficácia dos processos de tratamento.

Na Unidade 1 possuímos uma estação de tratamento de efluentes sanitários com capacidade total para tratar 18,9 m³/d. Já na Unidade 2 a estação de tratamento tem a capacidade para tratar 10m³/dia de efluente.

FONTES DE CAPTAÇÃO DE ÁGUA

1. Sistema de abastecimento de água de Caxias do Sul (SAMAE)

2. Captação da água da chuva

→ Meincol 1

Capacidade: 120.000 litros

→ Meincol 2

Capacidade: 300.000 litros

A água de captação da chuva é utilizada para vasos sanitários, limpeza e hidrantes.

PROJETO DE REDUÇÃO DE CONSUMO DE ÁGUA

No ano fiscal de 2024, na busca por melhores resultados no consumo de água, visando a redução e otimização do recurso. A voestalpine Meincol identificou uma oportunidade de reduzir o consumo de água utilizada no resfriamento das máquinas industriais através da automação da dosagem de produtos químicos utilizados no tratamento da água das torres de resfriamento.

Observou-se uma redução do consumo de água no processo de resfriamento em 60%, ou seja, com uma economia no consumo da água projetada em 2.000.000 litros/ano.



