

## KLAUZULA INFORMACYJNA

### **Dla osób ubiegających się o zatrudnienie dotycząca Wewnętrznej Procedury Zgłaszania Nieprawidłowości w voestalpine High Performance Metals Polska Sp.z.o.o.**

1. W voestalpine High Performance Metals Polska Sp.z.o.o. została wdrożona Wewnętrzna Procedura Zgłaszania Nieprawidłowości.
2. Sygnalizacja winna być uzasadniona i wynikać z wiedzy zdobytej przez Sygnalistę, jeśli jednocześnie może wpływać na interes publiczny w związku z naruszeniem obowiązku ustawowego lub dotyczącego prawa Unii Europejskiej, w szczególności w zakresie:
  - a. korupcji;
  - b. zamówień publicznych;
  - c. usług, produktów i rynków finansowych;
  - d. przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
  - e. bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
  - f. bezpieczeństwa transportu;
  - g. ochrony środowiska;
  - h. ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;
  - i. bezpieczeństwa żywności i pasz;
  - j. zdrowia i dobrostanu zwierząt;
  - k. zdrowia publicznego;
  - l. ochrony konsumentów;
  - m. ochrony prywatności i danych osobowych;
  - n. bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
  - o. interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;
  - p. rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych;
  - q. konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanymi w punktach poprzednich;
  - r. dotyczącym obowiązujących w voestalpinie High Performance Metals Polska Sp.z.o.o. regulacji wewnętrznych lub standardów etycznych, które zostały ustanowione przez voestalpinie High Performance Metals Polska Sp.z.o.o. na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego i pozostają z nimi zgodne.
3. Zgłoszenie może być dokonane wyłącznie nieanonimowo. Dla wykonania obowiązku udzielenia Sygnaliście informacji zwrotnej o zgłoszeniu, zgłoszenie

powinno zawierać adres e-mail, na który można będzie wysłać informację zwrotną.

4. Osobą odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń jest Pełnomocnik ds Zgodności w osobie specjalisty ds. Kadrowo-płacowych.
5. Nieprawidłowości można zgłaszać:
  - a. listownie (adres korespondencyjny: voestalpine High Performance Metals Polska Sp. z.o.o. ul. Kolejowa 291, Dziekanów Polski, 05-092 Łomianki, z **dopiskiem: Pełnomocnik ds. Zgodności**) lub
  - b. za pomocą dedykowanego konta e-mail (adres e-mail: [sygnaliści.hpm.pl@voestalpine.com](mailto:sygnaliści.hpm.pl@voestalpine.com)).
6. We wszystkich powyższych przypadkach kanały komunikacyjne są dostępne 24/7. Zgłoszenia możliwe w języku polskim i angielskim.
7. Zgłoszenia można dokonać z wykorzystaniem formularza dostępnego na stronie internetowej w zakładce dotyczącej sygnalistów, ale nie jest to obowiązkowe. Wszystkie zgłoszenia pisemne zawierające imię, nazwisko oraz adres e-mail Sygnalisty będą rozpatrywane.
8. Naruszenia dotyczące prawa pracy np. dyskryminacja, zastraszanie, mobbing, znęcanie przełożonego nad pracownikiem nie będą rozpatrywane w ramach Procedury Zgłoszenia Naruszenia. Nieprawidłowości nie dotyczące zakresu wskazanego w Procedurze można zgłaszać z wykorzystaniem innych dedykowanych kanałów zgłoszeń, w szczególności:
  - a. z wykorzystaniem skrzynki-wrzutki na terenie zakładu lub
  - b. za pomocą strony internetowej: <https://www.voestalpine.com/group/pl/zglaszanie-niewlasciwego-postepowania/> lub
  - c. aplikacji umożliwiającej zgłoszenia anonimowe: <https://www.bkms-system.net/bkwebanon/report/clientInfo?cin=21valp15&c=-1&language=ger>