

SPOŁECZNA
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
BIZNESU
FAKTY I LICZBY

2022/23

LICZBY, DANE, FAKTY

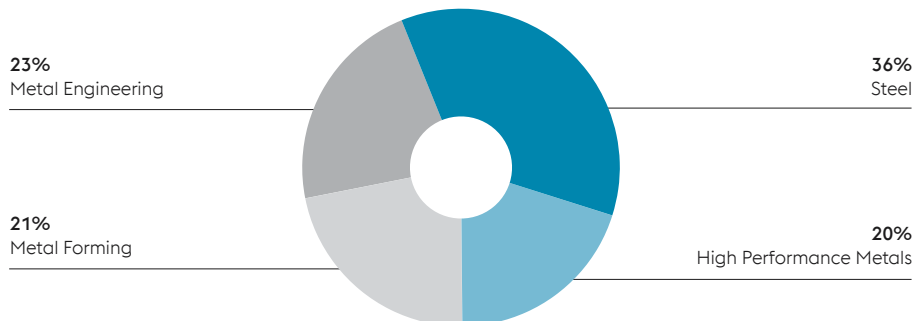
voestalpine jest działającym globalnie koncernem stalowym i technologicznym, dysponującym połączonymi kompetencjami w zakresie tworzyw i obróbki. Przedsiębiorstwo, mające swoją siedzibę w Linzu, dzieli się na cztery dywizje, które dzięki swoim portfolio produktów należą do wiodących dostawców w Europie i na świecie. Jako międzynarodowy koncern firma voestalpine bardzo poważnie traktuje swoją odpowiedzialność za środowisko i klimat, starając się być pionierem w dziedzinie ekologii. Z tego powodu koncern voestalpine angażuje się w realizację globalnych celów klimatycznych i intensywnie pracuje nad technologiami służącymi redukcji własnych emisji CO₂, a w perspektywie długoterminowej – dekarbonizacji produkcji.

ROZWÓJ WSKAŹNIKÓW

mln euro	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
przychód z obrotu	13 560,7	12 717,2	10 901,9	14 923,2	18 225,1
EBITDA	1 564,6	1 181,5	1 148,1	2 291,3	2 544,6
marża EBITDA	11,5%	9,3%	10,5%	15,4%	14,0%
EBIT	779,4	-89,0	338,2	1 454,3	1 624,2
marża EBIT	5,7%	-0,7%	3,1%	9,7%	8,9%
pracownicy (w przeliczeniu na pełne etaty) na koniec roku gospodarczego	51 907	49 682	48 654	50 225	51 202
nakłady na prace badawcze	170,5	174,4	153,0	173,9	191,2
nakłady na urządzenia służące ochronie środowiska w Austrii	299,1	314,5	300,1	437,5	480,0
inwestycje w urządzenia służące ochronie środowiska w zakładach produkcyjnych w Austrii	66,0	35,0	15,3	27,0	29,0
produkcja stali surowej (w mln ton)	6,895	7,173	6,882	7,838	7,079

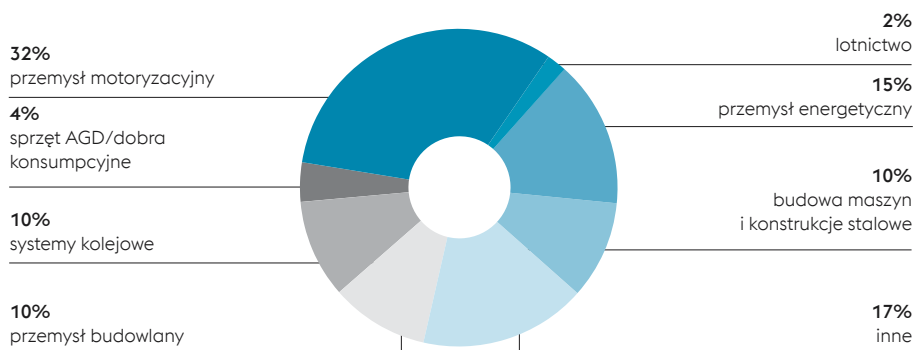
OBROTY WEDŁUG DYWIZJI

udział procentowy w łącznych obrotach dywizji, w roku gospodarczym 2022/23



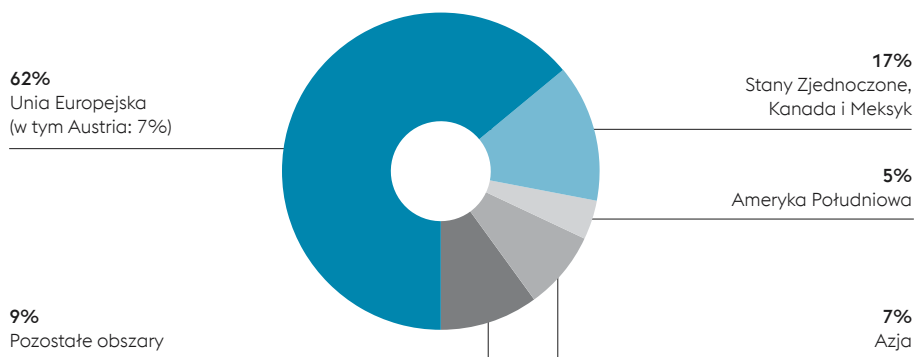
OBROTY WEDŁUG BRANŻ

udział procentowy w obrocie koncernu w roku gospodarczym 2022/23



OBROTY WEDŁUG REGIONÓW

udział procentowy w obrocie koncernu w roku gospodarczym 2022/23

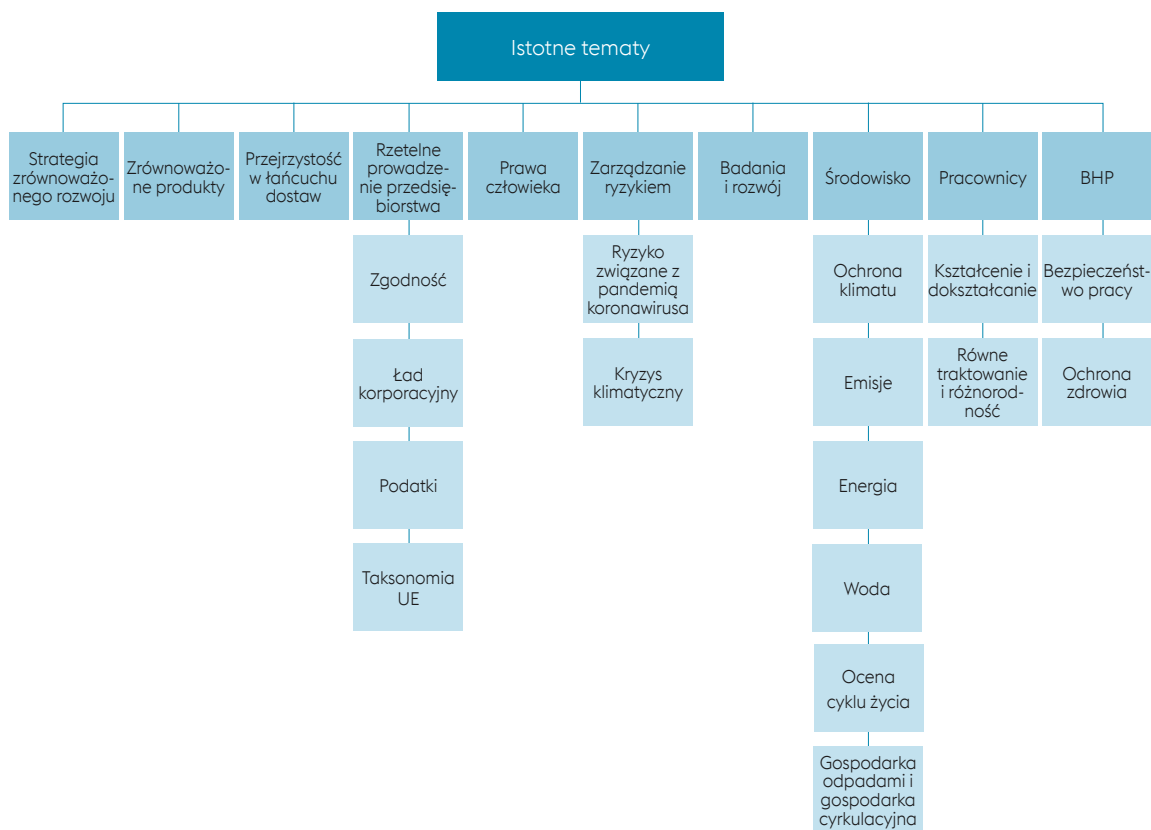
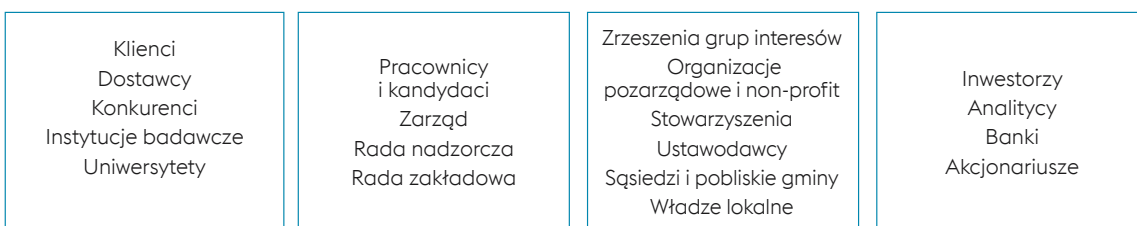


INTERESARIUSZE I ZARZĄDZANIE ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ KORPORACYJNĄ

Interesariusze to osoby, które ze względów prywatnych lub zawodowych interesują się organizacją, ponieważ działania tej organizacji mają na nie wpływ lub osoby te mogą mieć wpływ na rozwój organizacji.

Ważne zadanie zarządu polega na utrzymywaniu kontaktu z interesariuszami, zajmowaniu się ich sprawami oraz dbaniu o jak najlepsze zrów-

noważenie interesów. Stanowiło to w przeszłości i nadal stanowi podstawę pomyślnego i trwałego rozwoju koncernu voestalpine.



RZETELNE PROWADZENIE PRZEDSIĘBIORSTWA

Rzetelne prowadzenie przedsiębiorstwa polega z jednej strony na zapewnieniu odpowiedzialnego kierownictwa i nadzoru, nastawionego na długofalowe tworzenie wartości w sposób zgodny z wymogami zrównoważonego rozwoju (ład korporacyjny), a z drugiej strony na podporządkowaniu postępowania wszystkich pracowników przepisom ustawowym, wewnętrznym wytycznym oraz podstawowym wartościom moralnym i etycznym (zgodność).

Rzetelne prowadzenie przedsiębiorstwa

Dla zapewnienia odpowiedzialnego kierownictwa i nadzoru, nastawionego na długofalowe tworzenie wartości w sposób zgodny z wymogami zrównoważonego rozwoju zarząd i rada nadzorcza koncernu już w 2003 roku zobowiązały się do przestrzegania austriackiego kodeksu ładu korporacyjnego.

Zgodność

Zobowiązujemy się do przestrzegania wszelkich mających zastosowanie ustaw wszystkich państw, w których działa koncern voestalpine. W naszym rozumieniu zgodność jest ponadto wyrazem kultury postępowania, opartej na zasadach etycznych i moralnych.

Prawa człowieka

Zobowiązujemy się do przestrzegania praw człowieka zgodnie z Międzynarodową Kartą Praw Człowieka oraz Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. Wspieramy też UN Global Compact.



PODATKI

Strategia podatkowa koncernu, którą zarząd voestalpine AG uchwalił w ramach dyrektywy podatkowej koncernu stanowi zobowiązanie koncernu voestalpine do przestrzegania w przypadku wszystkich transakcji biznesowych i decyzji podejmowanych przez koncern przepisów podatkowych konkretnych krajów.

Za wdrożenie i przestrzeganie przepisów podatkowych oraz dyrektywy podatkowej koncernu odpowiada kierownictwo każdej spółki koncernu. Koncern voestalpine AG oraz spółki macie-

rzyste dywizji regularnie weryfikują i aktualizują dyrektywę podatkową koncernu, czuwając nad jej wdrażaniem i przestrzeganiem przez spółki koncernowe. Na poziomie zarządu odpowiada za to CFO koncernu voestalpine AG. Aby zapewnić przestrzeganie strategii podatkowej, opracowano procesy sterujące i działania nadzorcze koncernu voestalpine AG oraz spółek macierzystych dywizji dotyczące podstawowych procesów podatkowych w spółkach koncernu, które stanowią część dyrektywy podatkowej koncernu.

TAKSONOMIA UE

Od 1 stycznia 2022 r. europejskie przedsiębiorstwa notowane na giełdzie są zobowiązane do klasyfikowania swojej działalności gospodarczej zgodnie z rozporządzeniem w sprawie taksonomii oraz do publikowania wyników w skonsolidowanym, pozafinansowym oświadczeniu lub w skonsolidowanym, pozafinansowym raporcie (zgodnie z wymogami § 267a i § 243b austriackiego kodeksu spółek). Dokument taki powinien zawierać klasyfikację rodzajów działalności gospodarczej zgodnie z ich zrównoważonym rozwojem pod kątem ekologii.

Sprawozdawczość zgodnie z unijnym rozporządzeniem w sprawie taksonomii jest realizowana w ramach trójstopniowego procesu, podczas którego sprawdza się, czy działalność spełnia kryteria taksonomii (czyli czy jest zasadniczo objęta rozporządzeniem w tej sprawie) oraz kwestię zgodności z kryteriami taksonomii. Jeżeli działalność gospodarcza przedsiębiorstwa nie jest objęta rozporządzeniem w sprawie taksonomii, wówczas uznaje się, że nie spełnia tych kryteriów.

Spełnianie kryteriów taksonomii wszystkich spółek zweryfikowano w ramach procesu wdrażania.

W wyniku tej analizy ustalono, iż rodzaje działalności gospodarczej w koncernie voestalpine spełniają kryteria taksonomii i przyporządkowano je do następujących kategorii:

>> 3.9. Produkcja żelaza i stali

Koncern voestalpine produkuje w Linzu, Austria (Steel Division) i w Donawitz, Austria (Metal Engineering Division) stal, wykorzystując w tym celu technologię wysokiego pieca. W łącznie trzech oddziałach w Europie (Kapfenberg, Austria, Wetzlar, Niemcy i w Uddeholms AB, Szwecja) oraz w jednym oddziale w Brazylii (Sumare) High Performance Metals Division produkuje stal z wykorzystaniem technologii elektrycznych pieców łukowych.

W rozporządzeniu zdefiniowano sześć celów środowiskowych. Aby rodzaje działalności mogły zostać sklasyfikowane jako zgodne z kryteriami taksonomii, muszą znacznie przyczynić się do osiągnięcia przynajmniej jednego z tych celów. Nie mogą również znacznie zagrażać realizacji innych celów środowiskowych („Do No Significant Harm”; DNSH). W ramach trójstopniowego procesu należy spełniać także minimalne kryteria ochrony („Minimum Safeguards”), na przykład dotyczące bezpieczeństwa pracy i praw człowieka.

Rozporządzenie UE definiuje sześć celów środowiskowych:

- a. łagodzenie zmian klimatu
- b. dostosowanie do zmian klimatu
- c. zrównoważone użytkowanie i ochrona zasobów wodnych i morskich
- d. przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym
- e. zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola
- f. ochrona i przywracanie różnorodności biologicznej i ekosystemów

>> 6.2. Przewóz towarów w transporcie kolejowym

Koncern voestalpine prowadzi w Linzu, Austria (Steel Division) przedsiębiorstwo kolejowe w europejskiej sieci tras.

>> 6.14. Infrastruktura transportu szynowego

Koncern voestalpine produkuje na całym świecie kluczowe komponenty infrastruktury kolejowej (Metal Engineering Division). Obejmują one systemy zwrotnic (wstępnie zmontowane kompletne systemy wraz z napędami, systemami zamknięć, instalacjami nadzorującymi), systemy diagnostyczne i monitorujące oraz usługi serwisowe do infrastruktury transportu szynowego (usługi logistyczne, obróbka szyn, ich spawanie, szlifowanie, recykling itp.)

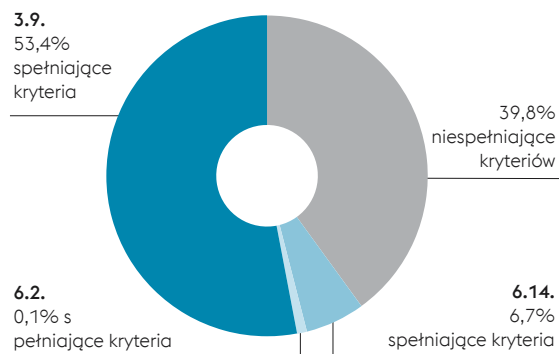
WYNIKI I WSKAŹNIKI

Obroty spełniające kryteria taksonomii/zgodne z kryteriami taksonomii

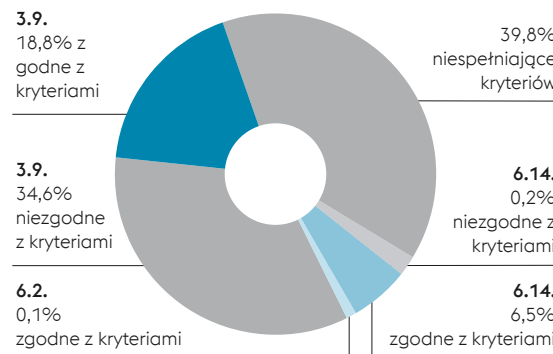
Podstawę określenia obrotów spełniających kryteria taksonomii stanowią zgodnie z unijnym rozporządzeniem w sprawie taksonomii przychody z obrotu wg IAS 1.82(a). Odpowiadają one przychodom z obrotu wykazanym w rachunku zysków i strat sprawozdania z rocznej działalności przedsiębiorstwa 2022/23 i są wy-

korzystywane w poniższej tabeli do obliczenia spełniania kryteriów taksonomii jako mianownik. Licznik obejmuje wszystkie obroty, jakie uzyskano z rodzajów działalności ujętych w unijnym rozporządzeniu w sprawie taksonomii. Zgodne z kryteriami taksonomii przychody z obrotu koncernu voestalpine wynoszą 4 626,2 mln euro.

SPŁENIANIE KRYTERIÓW TAKSONOMII WEDŁUG RODZAJÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ



ZGODNOŚĆ Z KRYTERIAMI TAKSONOMII WEDŁUG RODZAJÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

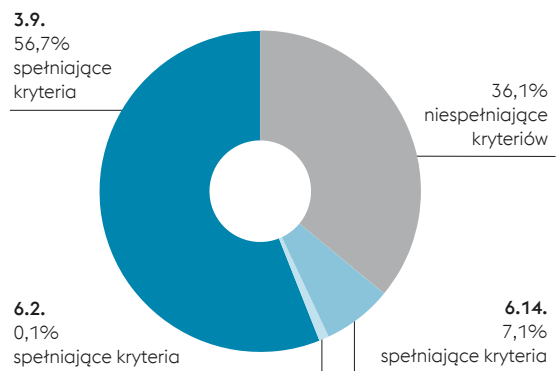


Wydatki inwestycyjne spełniające kryteria taksonomii/zgodne z kryteriami taksonomii (CapEx)

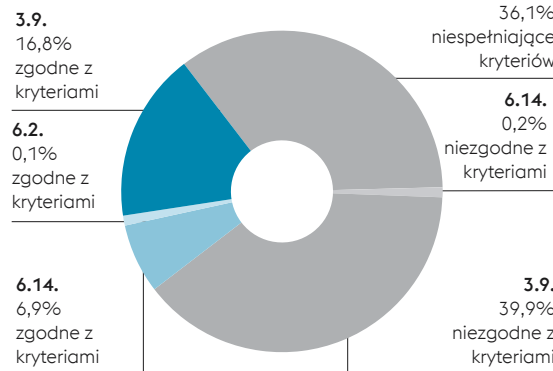
Jako podstawę do określenia wydatków inwestycyjnych spełniających kryteria taksonomii wzięto pod uwagę zwiększenia, w tym zwiększenia z fuzji przedsiębiorstw do rzeczowych aktywów trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, a także prawa do użytkowania wynikające z leasingu. Nie uwzględniono inwestycji za pośrednictwem joint ventures, inwestycji w instrumenty finansowe oraz zwiększeń do wartości firmy. Wykorzystywana tutaj w mianowniku różnica

wydatków inwestycyjnych w stosunku do danych opublikowanych w sprawozdaniu z rocznej działalności przedsiębiorstwa 2022/23 w rozdziale „Segmenty działalności” dotyczy wyłącznie zwiększeń wartości firmy. Licznik obejmuje wszystkie wydatki inwestycyjne, jakie uzyskano z rodzajów działalności ujętych w unijnym rozporządzeniu w sprawie taksonomii. W obszarze wydatków inwestycyjnych zgodny z kryteriami taksonomii udział wynosi 23,8% (218 mln euro).

SPŁENIANIE KRYTERIÓW TAKSONOMII WEDŁUG RODZAJÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ



ZGODNOŚĆ Z KRYTERIAMI TAKSONOMII WEDŁUG RODZAJÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

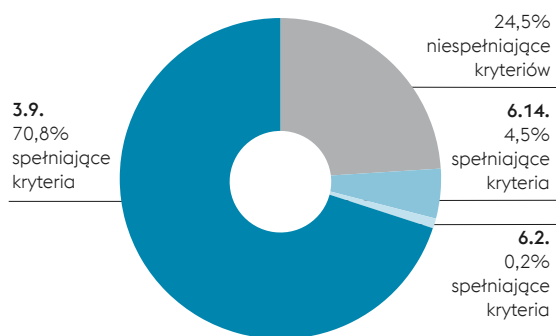


Wydatki operacyjne spełniające kryteria taksonomii/zgodne z kryteriami taksonomii (OpEx)

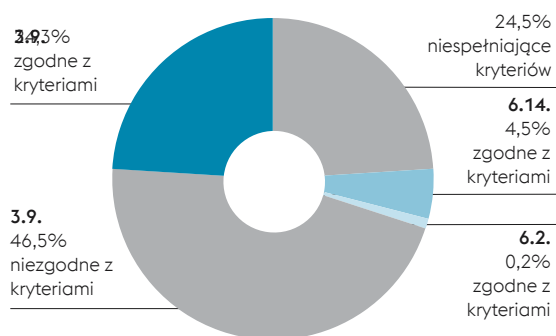
W przeciwieństwie do przychodów z obrotu i wydatków inwestycyjnych wydatków operacyjnych nie można przejść bezpośrednio z rocznego sprawozdania z działalności przedsiębiorstwa 2022/23. Do określenia mianownika wydatków operacyjnych wykorzystuje się jedynie kilka wybranych nakładów. Obejmują one remonty budynków, konserwację i naprawę aktywów trwałych, nakłady na badania i rozwój, nakłady

na szkolenia dla pracowników oraz krótkoterminowe nakłady na leasing. Licznik obejmuje wszystkie wydatki operacyjne, jakie uzyskano z rodzajów działalności ujętych w unijnym rozporządzeniu w sprawie taksonomii. Wydatki operacyjne z rodzajów działalności zgodnych z kryteriami taksonomii wynoszą 274,1 mln euro. Odpowiada to 29,0% spełniających kryteria taksonomii wydatków operacyjnych.

SPEŁNIANIE KRYTERIÓW TAKSONOMII WEDŁUG RODZAJÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ



ZGODNOŚĆ Z KRYTERIAMI TAKSONOMII WEDŁUG RODZAJÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ



MINIMALNA OCHRONA (MINIMUM SAFEGUARDS)

Jako zrównoważone pod względem ekologicznym uznaje się te rodzaje działalności, które znacznie przyczyniają się do realizacji co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych, nie mają negatywnego wpływu na inny cel i spełniają wymagania minimalnej ochrony (socjalnej). Weryfikacja minimalnej ochrony pracowników oraz przestrzegania praw człowieka stanowi zgodnie z artykułem 18 unijnego rozporządzenia w sprawie taksonomii ostatni stopień kontroli zgodności z kryteriami taksonomii. Należy tutaj upewnić się, że działalność gospodarcza jest zgodna z międzynarodowymi standardami praw człowieka i przepisami dotyczącymi między innymi łapownictwa, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji. Wymienione w artykule 18 standardy określają cztery podstawowe tematy, które zdefiniowano w celu przestrzegania minimalnych gwarancji.

Należy przestrzegać następujących wytycznych i norm:

- >> Wytyczne OECD dla międzynarodowych przedsiębiorstw
- >> Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UN Guiding Principles)
- >> Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy (podstawowe normy pracy MOP)
- >> Międzynarodowa Karta Praw Człowieka

Platform on Sustainable Finance (PSF) zajmuje się następującymi głównymi kwestiami dotyczącymi stosowania minimalnej ochrony socjalnej:

- >> Prawa człowieka (w tym prawa pracowników)
- >> Unikanie łapownictwa i korupcji
- >> Opodatkowanie
- >> Uczciwa konkurencja

PRAWA CZŁOWIEKA

W swoim bezwarunkowym zobowiązaniu do przestrzegania praw człowieka koncern voestalpine opiera się na Powszechnej deklaracji praw człowieka oraz Europejskiej konwencji praw człowieka. Ponadto od 2013 roku nasz koncern wspiera inicjatywę UN Global Compact i dziesięć proponowanych przez nią zasad, obejmujących postulaty dotyczące praw człowieka, norm pracy, ochrony środowiska i zwalczania korupcji.

SKOLENIA DLA PRACOWNIKÓW W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

Wszyscy pracownicy koncernu voestalpine mają obowiązek ukończenia szkolenia online dotyczącego praw człowieka. Obejmuje trzy moduły:

- >> Moduł 1: Podstawy praw człowieka
- >> Moduł 2: Prawa człowieka w codziennej pracy
- >> Moduł 3: Prawa człowieka w łańcuchu dostaw

SKOLENIA DLA PRACOWNIKÓW OCHRONY W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA

Personel ochrony zakładów voestalpine jest w większości u nas zatrudniony, dlatego obowiązuje go kodeks postępowania (Code of Conduct) koncernu. Pracownicy firm zewnętrznych podlegają kodeksowi postępowania dla partnerów biznesowych voestalpine. Oba dokumenty zobowiązują do przestrzegania praw człowieka.

Koncern voestalpine prowadzi szkolenia z zakresu praw człowieka dla własnych pracowników, natomiast szkolenia pracowników ochrony z firm zewnętrznych organizowane są przez poszczególnych pracodawców.

POLITYKA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA

W marcu 2023 zarząd uchwalił politykę ochrony praw człowieka. Koncern voestalpine wymaga jednak poszanowania praw człowieka nie tylko od kadry menedżerskiej i pracowników, ale także od wszystkich partnerów biznesowych.

ROKOWANIA ZBIOROWE I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

Około 80% wszystkich zatrudnionych w koncernie voestalpine pozostaje w stosunku pracy regulowanym układem zbiorowym. Każdemu pracownikowi przysługuje wolność zrzeszania się i prawo do wstąpienia do związku zawodowego. We wszystkich spółkach koncernu voestalpine załoga może wybrać radę zakładową. W koncernie voestalpine działa rada koncernu oraz europejska rada zakładowa. Gremia te mają dobry kontakt z dyrekcją koncernu.

ZATRUDNIANIE DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA

Koncern voestalpine stanowczo odrzuca pracę dzieci, pracę przymusową i obowiązkową. W naszym koncernie nie doszło dotychczas do żadnego przypadku tego rodzaju. Również w zakładach swoich dostawców i partnerów biznesowych koncern voestalpine nie toleruje żadnych form pracy dzieci, pracy przymusowej ani pracy obowiązkowej. W ramach zarządzania zrównoważonym łańcuchem dostaw (Sustainable Supply Chain Management) kontrolujemy dokładnie naszych dostawców w zakresie przestrzegania praw człowieka, a w szczególności zakazu zatrudniania dzieci oraz korzystania z pracy przymusowej i obowiązkowej.

HANDEL LUDŹMI I WSPÓŁCZESNE FORMY NIEWOLNICTWA

Spółki koncernu voestalpine, podlegające brytyjskiej ustawie zwalczającej współczesne niewolnictwo (UK Modern Slavery Act), spełniają zalecenia ustawy, publikując stosowne oświadczenia. Zarówno w kodeksie postępowania dla pracowników, jak i w kodeksie dla partnerów biznesowych voestalpine poruszono te problemy, jednoznacznie zabraniając handlu ludźmi i wszelkich form współczesnego niewolnictwa.

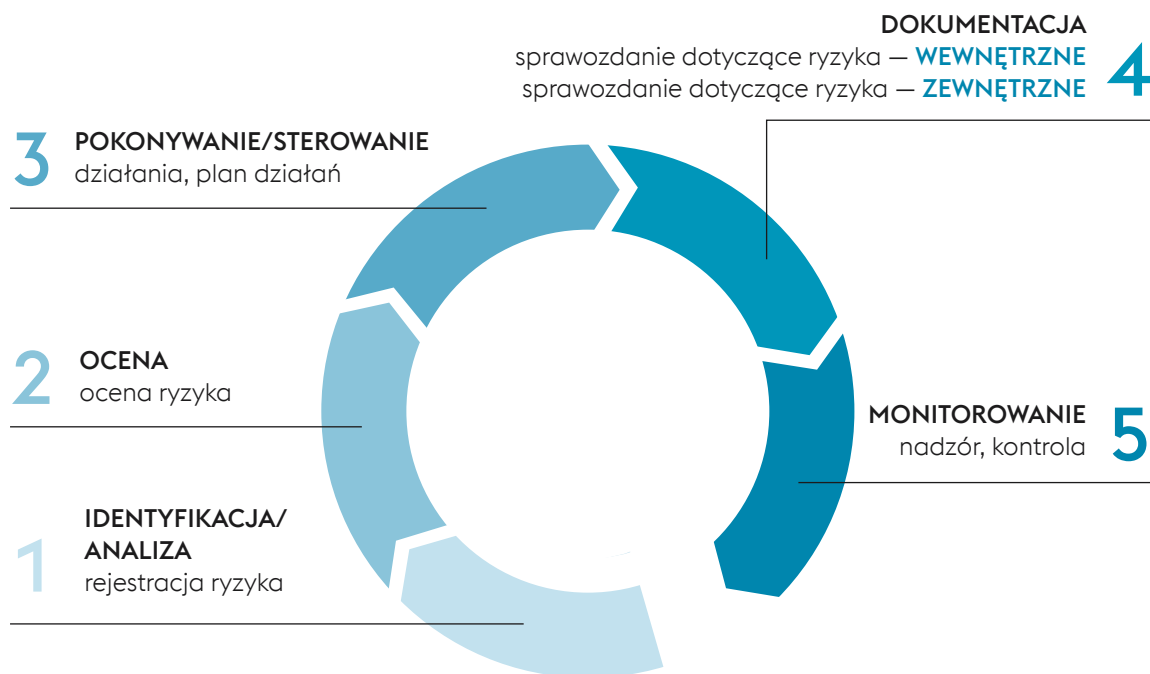
ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Aktywne zarządzanie ryzykiem, jakie voestalpine stosuje od lat, gwarantuje długoterminowe istnienie przedsiębiorstwa oraz wzrost wartości, a tym samym stanowi istotny czynnik sukcesu dla całego koncernu. Zarządzanie ryzykiem koncernu voestalpine obejmuje także ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem.

Poprzez spójny proces zarządzania ryzykiem, który wszystkie jednostki koncernu przeprowadzają kilka razy do roku, oraz wewnętrzne systemy kontroli, stanowiące również integralną część struktury i procesów organizacyjnych, istotne ryzyka udaje się już na wczesnym etapie w sposób systematyczny rozpoznać, przeanalizować i ocenić. Działania w zakresie zarządzania ryzykiem obejmują przy uwzględnieniu chęci i zdolności do ponoszenia ryzyka różne strategie, takie jak „unikanie”, „ograniczenie”, „zabezpieczenie” oraz ich kombinacje i, w przypadku, gdy na podstawie analiz gospodarczych żąd-

ne dodatkowe działania nie wydają się zasadne, „ponoszenie” ryzyka. Za określenie i wdrażanie działań odpowiadają lokalne kierownictwa spółek.

Zarządzanie ryzykiem koncernu voestalpine obejmuje wszystkie obszary przedsiębiorstwa i stopnie hierarchii, uwzględniając przy tym zarówno poziom strategiczny, jak i operacyjny. Proces zarządzania ryzykiem odbywa się w kilku krokach, a pod względem swojej struktury jest w dużej mierze zbieżny z wytycznymi OECD dla międzynarodowych koncernów:



BADANIA I ROZWÓJ

W obszarze ekologii strategia zrównoważonego rozwoju obejmuje ograniczenie poziomu CO₂ oraz oszczędność zasobów i gospodarkę cyrkulacyjną. Celem jest osiągnięcie do 2050 roku neutralności klimatycznej procesu produkcji stali. Cele w zakresie oszczędności zasobów i gospodarki cyrkulacyjnej pomagają osiągnąć: ocena cyklu życia, digitalizacja, produkty zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju i rozszerzone obiegi materiałów oraz energii. Wymagana jest w tym celu zakrojona na szeroką skalę działalność badawczo-rozwojowa (R&D).



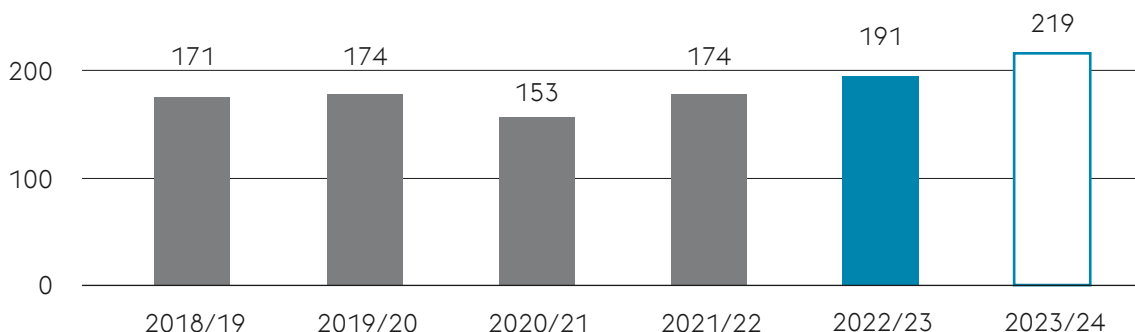
NAKŁADY NA PRACĘ BADAWCZĄ W KONCERNIE voestalpine

Strategia przedsiębiorstwa voestalpine jest ukierunkowana na osiągnięcie pozycji lidera w dziedzinie innowacji, technologii i jakości. Kluczową rolę w tym modelu biznesowym odgrywają ba-

dania i rozwój. Ich znaczenie znajduje odzwierciedlenie w stałym wzroście nakładów na badania i rozwój oraz przeznaczonym na ten cel rekordowym budżecie.

NAKŁADY NA PRACĘ BADAWCZO-ROZWOJOWE BRUTTO

(bez inwestycji w aktywa trwałe z zakresu badań i rozwoju) w kolejnych latach gospodarczych, w mln euro



ŚRODOWISKO

Odpowiedzialność za środowisko jest nieodłącznym elementem filozofii koncernu voestalpine. Oszczędne gospodarowanie zasobami, takimi jak surowce i energia, w całym łańcuchu produkcji jest równie istotne jak minimalizacja wpływu procesów i produktów na środowisko.

Aby osiągnąć te cele, w zakładach produkcyjnych koncernu voestalpine stosujemy najlepsze dostępne technologie, a w ramach istniejących procesów produkcji stali systematycznie dążymy do podnoszenia wydajności, zmniejszenia emisji i oszczędzania energii. Również intensywne badania nad nowymi, bardziej przyjaznymi dla środowiska procesami produkcji, a także stosowanie nowych surowców i rozwój nowych produktów przyczyniają się do poprawy naszego bilansu środowiskowego. Wszystkie te działania są wspierane przez przejrzyste i efektywne systemy zarządzania środowiskowego, które zostały wdrożone już w niemal całym koncernie voestalpine.

We wszystkich zakładach produkcyjnych voestalpine przestrzegamy następujących zasad:

- >> pełna odpowiedzialność za produkty
- >> optymalizacja metod produkcji
- >> wdrażanie systemów zarządzania środowiskowego
- >> angażowanie pracowników i promowanie proekologicznego nastawienia
- >> otwarty i rzeczowy dialog

Emisje do powietrza, gleby i wody: minimalizacja dzięki użyciu najlepszych dostępnych technologii

Ze względu na szczególne cechy fizykochemiczne stosowanych obecnie metod produkcji emisji tych nie da się całkowicie wyeliminować. Kierujemy naszymi zakładami produkcyjnymi, stosując najlepsze dostępne i ekonomicznie uzasadnione technologie, a zarazem pracując nad rozwojem nowych procesów, pozwalających w najwyższym możliwym stopniu na zminimalizowanie wpływu na środowisko naturalne w zakresie powietrza, gleby i wody.

Gospodarka cyrkulacyjna i ocena cyklu życia

W spieramy kompleksową i zintegrowaną ocenę nie tylko materiałów użytkowanych w produkcji (ocena cyklu życia, ang. Life Cycle Assessment), lecz również wszelkich łańcuchów przetwarzania i wartości w ramach gospodarki cyrkulacyjnej.

Polityka energetyczna i klimatyczna: dążenie do produkcji niskoemisyjnej

Przyczyniamy się do długofalowej dekarbonizacji systemu gospodarczego przede wszystkim przez prowadzenie, często we współpracy z partnerami zewnętrznymi, kompleksowych prac badawczo-rozwojowych nad nowymi technologiami. Prowadzimy ponadto otwarty, konstruktywny dialog z interesariuszami, takimi jak decydenci polityczni, grupy interesów, społeczeństwa obywatelskie oraz organizacje naukowe i zajmujące się ochroną środowiska.



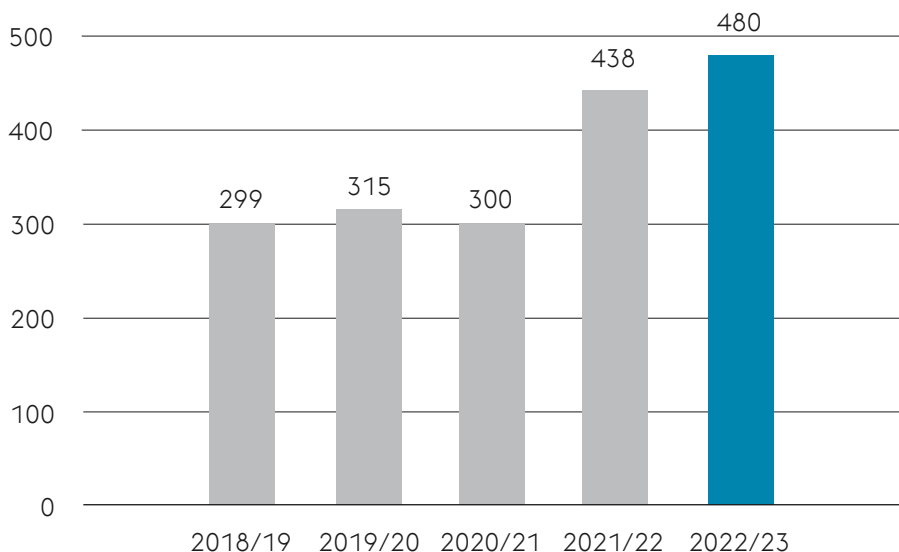
SYSTEMY ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKOWEGO

Wewnętrzny system zarządzania danymi środowiskowymi voestalpine obejmuje około 120 spółek i zakładów produkcyjnych na całym świecie, mających istotny wpływ na bilans ekologiczny koncernu. System ten uwzględnia wszystkie procesy produkcji i obróbki stali, a tym samym wszystkie energochłonne i wysokoemisyjne obszary działalności.

Koncern voestalpine na całym świecie powszechnie wprowadził systemy zarządzania. 76% zakładów produkcyjnych dysponuje systemem zarządzania środowiskowego zgodnym z ISO 14001 lub EMAS. 30% spółek jest objętych certyfikowanym systemem zarządzania energią zgodnym z ISO 50001.

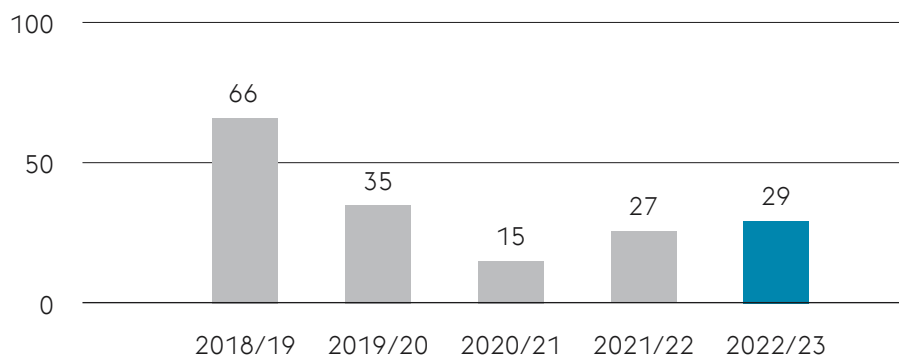
NAKŁADY NA RZECZ ŚRODOWISKA

w mln euro



INWESTYCJE NA RZECZ ŚRODOWISKA

w mln euro



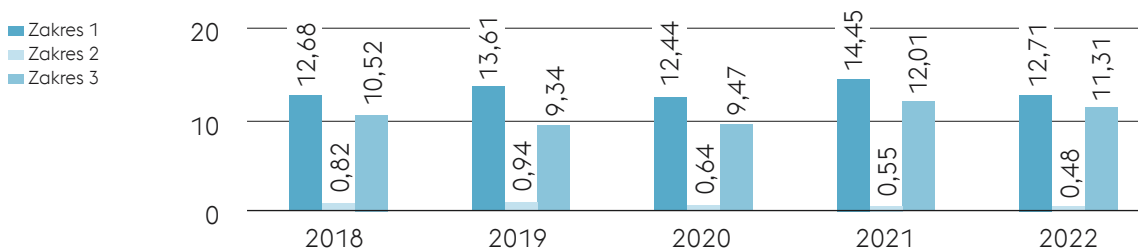
EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1) pochodzące z około 120 zakładów produkcyjnych koncernu voestalpine zostały zredukowane w 2022 roku z 14,5 do 12,7 mln ton ekwiwalentu CO₂. Przyczyną tego spadku jest z jednej strony sprzedaż voestalpine Texas LLC powodującego emisje znacznych ilości gazów cieplarnianych, a z drugiej spadek produkcji. Większość bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych przypada przy tym w Austrii na zakłady w Linzu (8,9 mln ton) i Donawitz (2,9 mln ton), gdzie w piecach hutniczych produkowana jest stal surowa.

Do obliczania pośrednich emisji gazów cieplarnianych koncern voestalpine wykorzystuje jedynie sprawdzone zestawy danych i współczynniki emisji ze znanych źródeł (sfera GaBi TS®) oraz podstawowe dane dostawców. Poza dwutlenkiem węgla wartości bezpośredniej i pośredniej emisji obejmują także gazy cieplarniane: metan i tlenek diazotu. Oprócz emisji bezpośrednich (zakres 1) zbadano również pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 2 i zakres 3) oraz przeanalizowano je zgodnie z metodyką „EF 3.0 Climate Change total”.

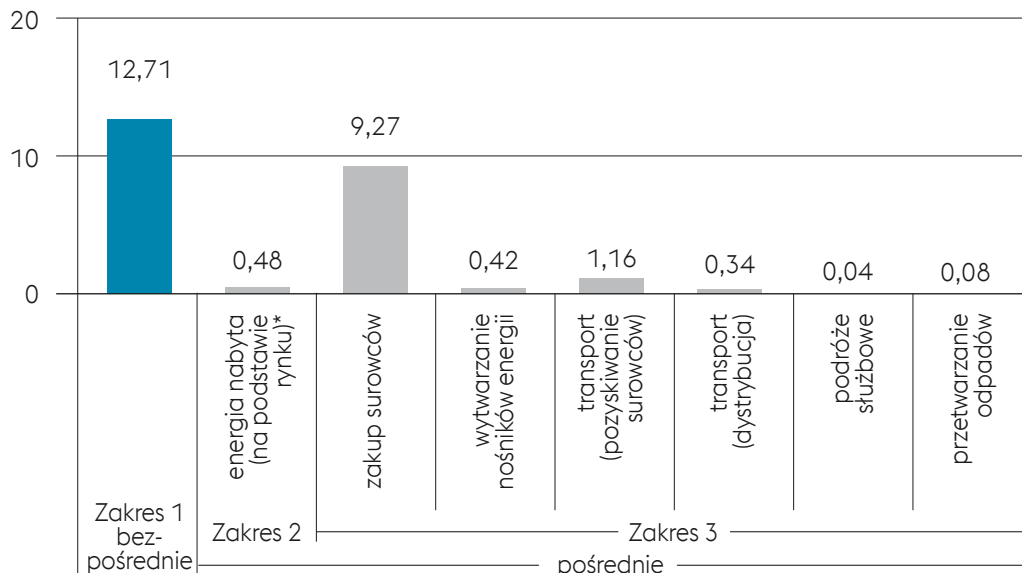
PRZEBIEG EMISJI ZAKRES 1/2/3

w mln ton CO₂e



BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W 2022 ROKU

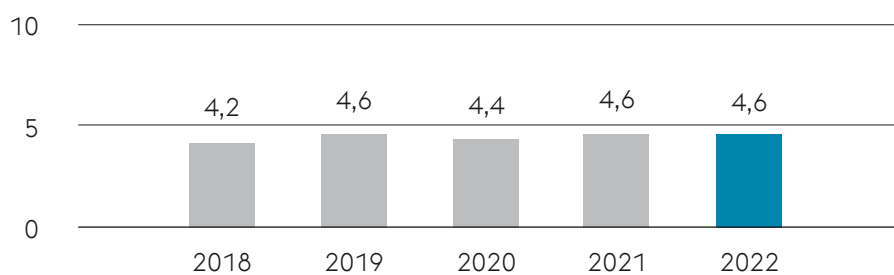
w mln ton CO₂e



* Zakres 2 na podstawie rynku: 0,48 mln t CO₂e
Zakres 2 na podstawie oddziałów: 0,65 mln t CO₂e

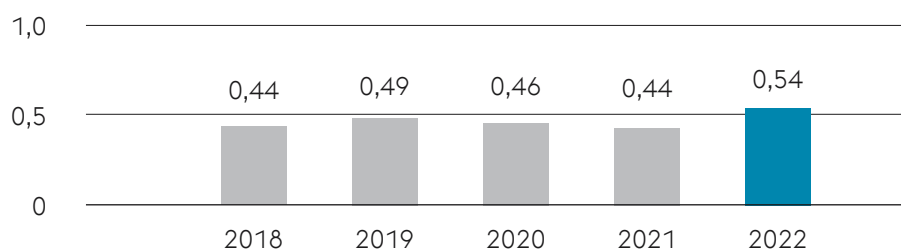
EMISJE SO₂

kt



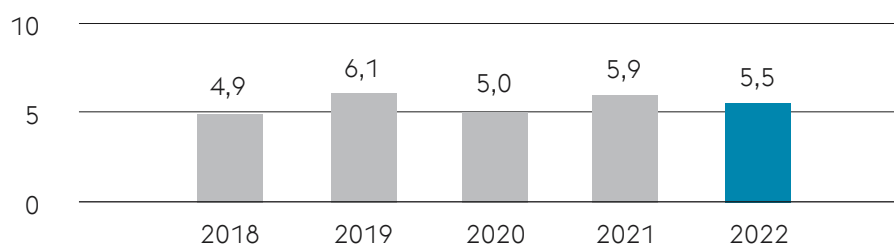
OKREŚLONE EMISJE DWUTLENKU SIARKI (SO₂)

kg/t produktu



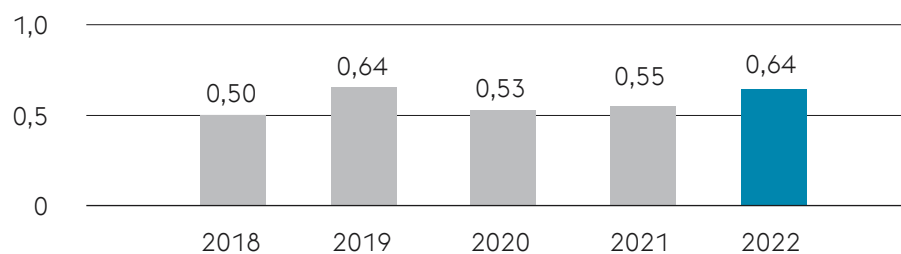
EMISJE TLENKÓW AZOTU (NO_x)

kt



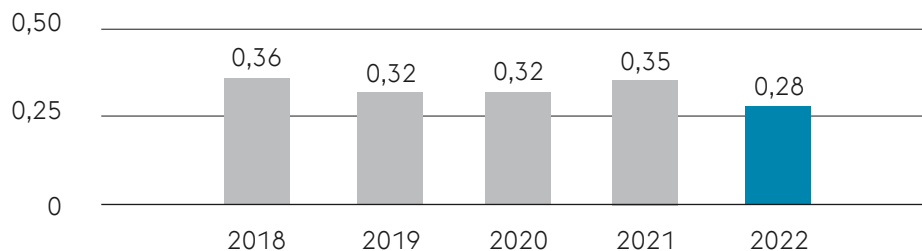
OKREŚLONE EMISJE TLENKÓW AZOTU (NO_x)

kg/t produktu



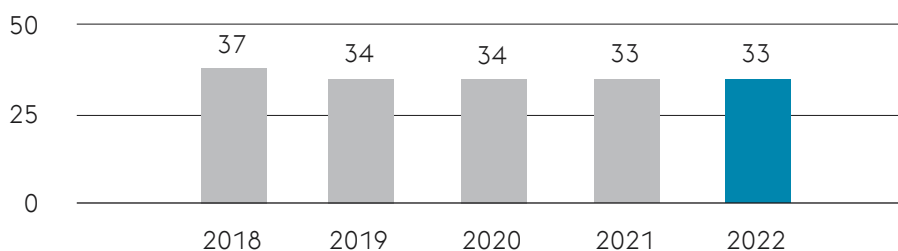
WYCHWYCONE EMISJE PYŁÓW

kt



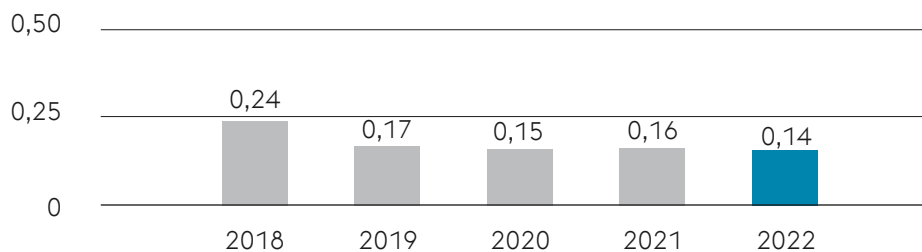
OKREŚLONE WYCHWYCONE EMISJE PYŁÓW

g/t produktu



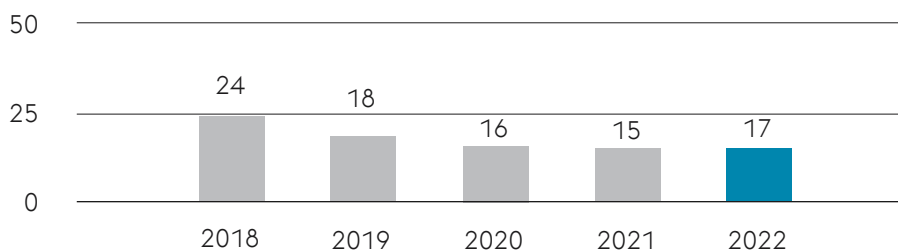
EMISJE LOTNYCH ZWIĄZKÓW ORGANICZNYCH (LZO)

kt

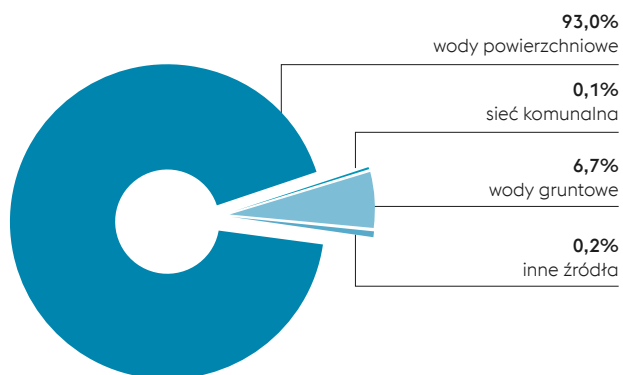


OKREŚLONE EMISJE LOTNYCH ZWIĄZKÓW ORGANICZNYCH (LZO)

g/t produktu

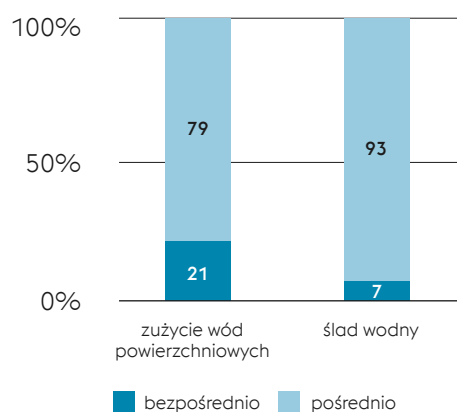


POBÓR WODY W ROKU 2022



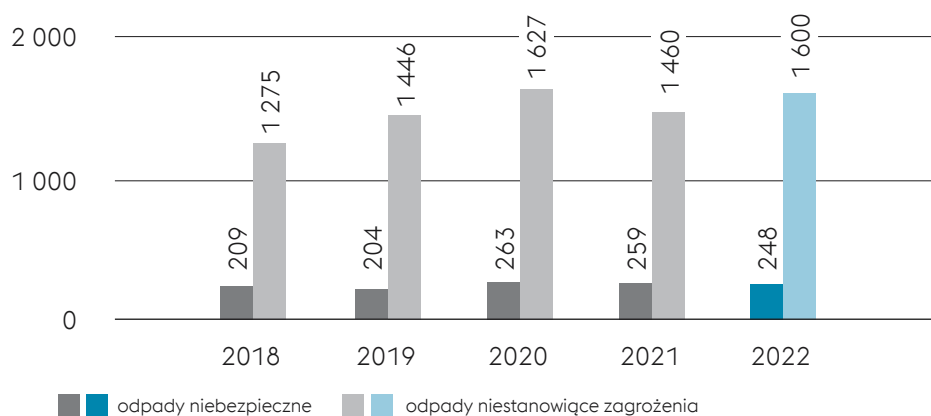
ŚLAD WODNY W ROKU 2022

w %



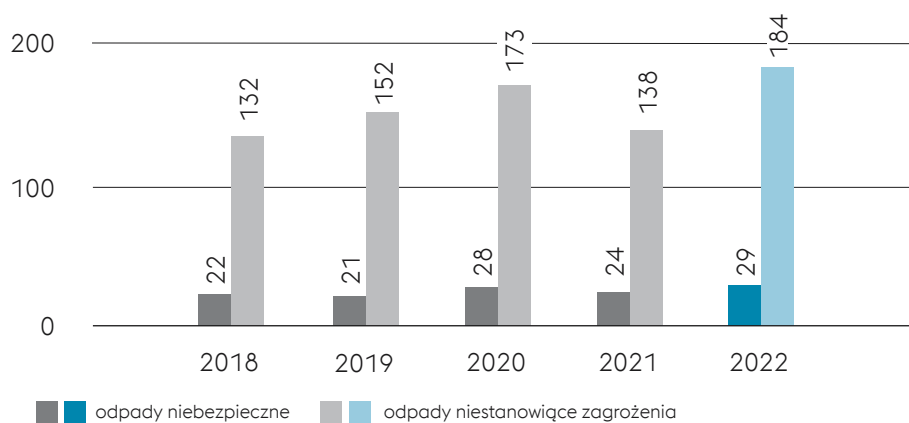
ILOŚĆ ODPADÓW

kt



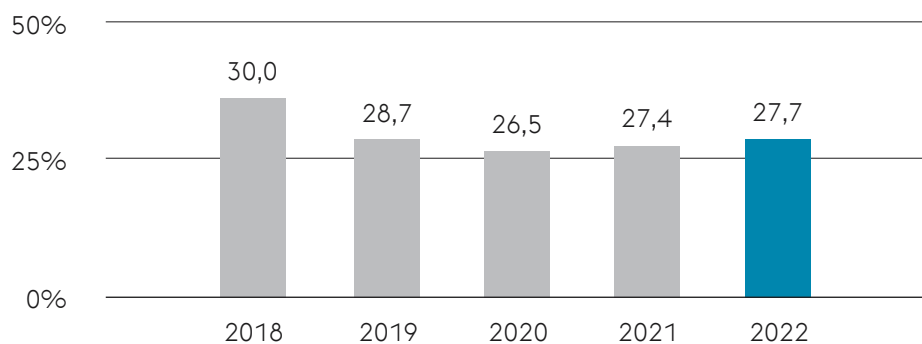
OKREŚLONA ILOŚĆ ODPADÓW

kg/t produktu

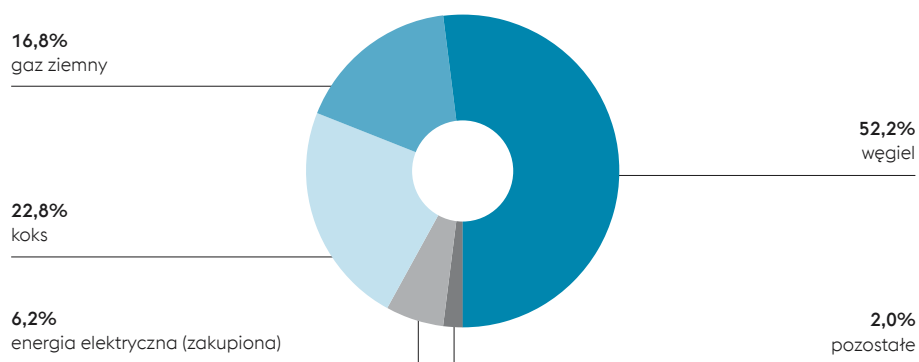


POZIOM RECYKLINGU

w % w odniesieniu do produkcji całkowitej

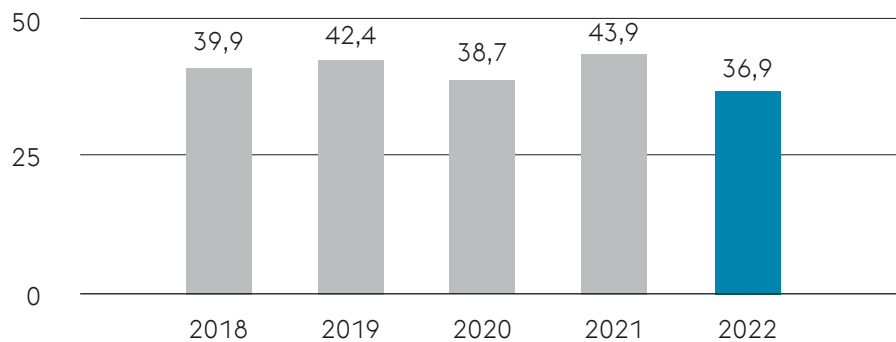


UDZIAŁ POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDEŁ ENERGII W ROKU 2022



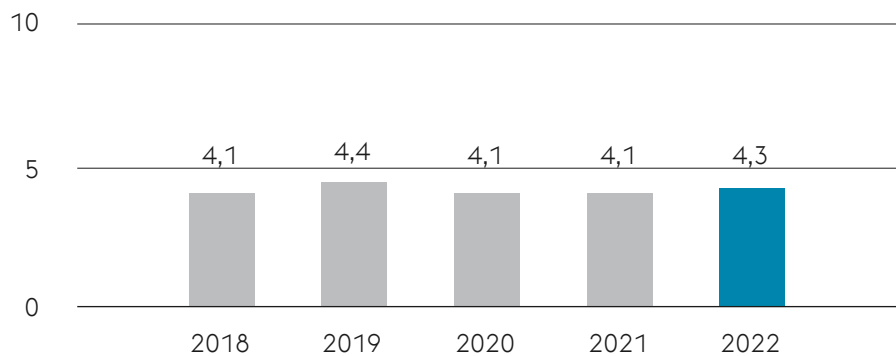
CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII

TWh



OKREŚLONE CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII

MWh/t produktu



PRACOWNICY

Nasz sukces jako koncernu stalowego i technologicznego bazuje na wyjątkowych kompetencjach i wysokiej motywacji pracowników. Koncern voestalpine przywiązuje zatem wielkie znaczenie do kultury opartej na wartościach, której cechą jest szacunek dla różnorodności, indywidualności i kwalifikacji pracowników. Podejście to znajduje odzwierciedlenie w wytycznych dla naszej strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Kultura przedsiębiorstwa

Tworzymy kulturę przedsiębiorstwa opartą na wartościach. Wspieramy zaufanie, różnorodność, niezależność i przejmowanie odpowiedzialności oraz oczekujemy tego od naszych partnerów. Systematycznie pracujemy nad tak ukierunkowanym rozwojem naszej kultury, uważając ją za element tożsamości koncernu voestalpine.

Różnorodność

Cenimy indywidualność i umiejętności wszystkich naszych pracowników, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, wyznania, orientacji seksualnej czy też ewentualnej niepełnosprawności. Stwarzamy warunki, zapewniające równe szanse oraz pracę bezpieczną dla zdrowia i dopasowaną do wieku.

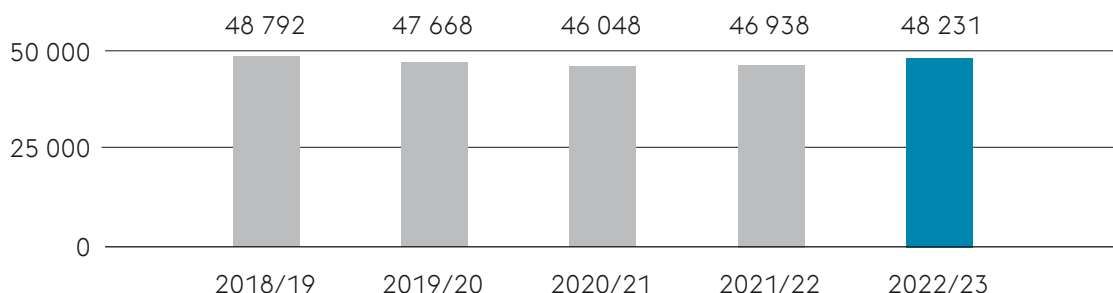
Kształcenie i doksztalanie

Podejmujemy skuteczne działania, aby wspierać pracowników koncernu voestalpine w podnoszeniu kwalifikacji, rozszerzając ich możliwości rozwoju zawodowego. Ponadto uważamy, że kształcenie młodzieży i kształcenie ustawiczne są trwałymi czynnikami sukcesu naszego przedsiębiorstwa.



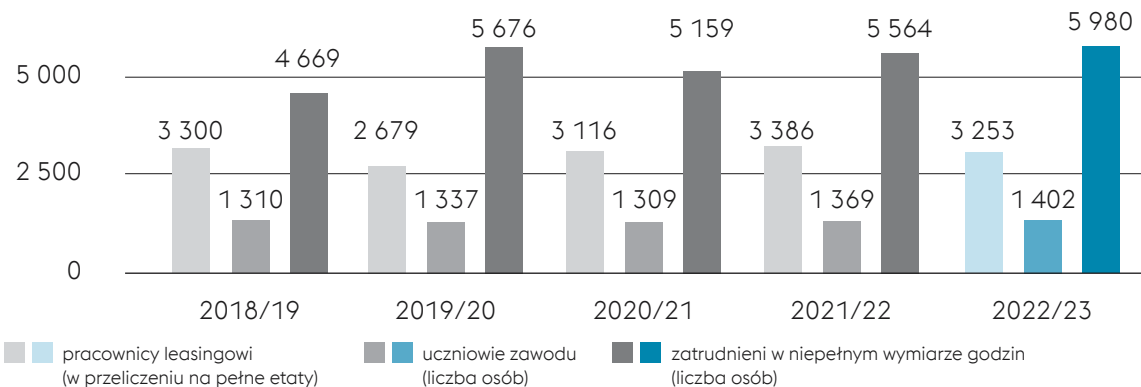
LICZEBNOŚĆ PRACOWNIKÓW

personel zatrudniony na dzień 31.03 (bez uczniów zawodu i pracowników w leasingu, liczba osób)



PODZIAŁ PRACOWNIKÓW WEDŁUG STOSUNKU PRACY

na dzień 31.03 danego roku (bez pracowników na pełnym etacie)



ZATRUDNIENIE WEDŁUG KRAJÓW I PŁCI (OD 10 OSÓB)

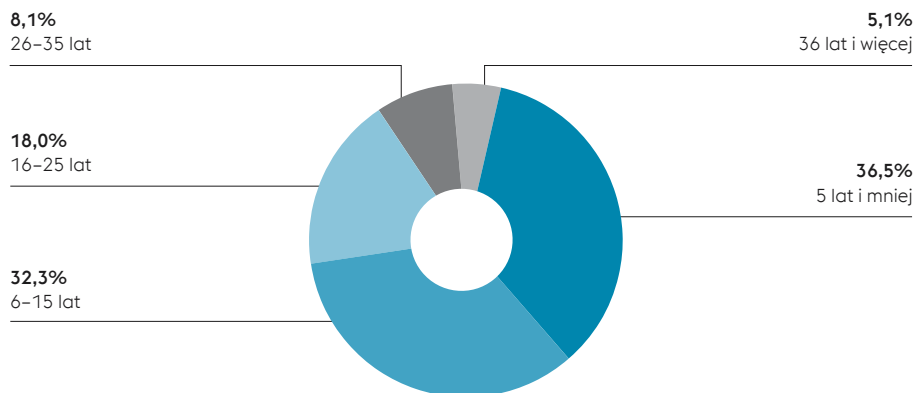
personel zatrudniony na dzień 31.03 (bez uczniów zawodu i pracowników w leasingu, Liczba osób).

Kraj	łącznie	mężczyźni	kobiety
Austria	22 617	19 357	3 260
Niemcy	7 537	6 377	1 160
USA	2 500	2 002	498
Brazylia	2 323	2 079	244
Chiny	2 013	1 659	354
Szwecja	1 215	995	220
Holandia	1 081	960	121
Polska	831	593	238
Francja	807	661	146
Rumunia	775	618	157
Belgia	716	664	52
Wielka Brytania	664	556	108
Meksyk	588	419	169
Indie	430	399	31
RPA	417	338	79
Włochy	407	326	81
Czechy	343	293	50
Hiszpania	332	270	62
Turcja	294	260	34
Australia	288	242	46
Węgry	273	229	44
Kanada	220	179	41
Indonezja	155	136	19
Singapur	155	88	67
Bułgaria	122	103	19
Szwajcaria	116	101	15
Tajlandia	107	66	41
Tajwan	106	84	22
Peru	92	77	15
Litwa	76	71	5
Kolumbia	71	51	20
Japonia	69	52	17
Argentyna	66	50	16
Portugalia	65	55	10
Malezja	64	38	26
Wietnam	55	34	21
Arabia Saudyjska	47	45	2
Korea Południowa	47	35	12
Ekwador	32	23	9
Słowacja	28	16	12
Zjednoczone Emiraty Arabskie	22	18	4
Rosja	20	10	10
Dania	14	10	4

STAŻ PRACY

na dzień 31.03.2023 r.

Wszyscy zatrudnieni z wyjątkiem uczniów zawodu, praktykantów, osób pracujących na własny rachunek, dyplomantów/doktorantów



RÓWNE TRAKTOWANIE I RÓŻNORODNOŚĆ

W zakładach koncernu voestalpine na całym świecie pracuje ponad 51 000 osób (w przeliczeniu na pełne etaty). Każdy pracownik wraz ze swoimi zaletami i umiejętnościami jest cenny i godny szacunku. Wyrazem podejścia naszego koncernu do spraw różnorodności i równego traktowania jest podpisanie przez dyrektora generalnego voestalpine „Karty Różnorodności”, które miało miejsce w lutym 2018 r. Koncern voestalpine okazuje szacunek wszystkim osobom, mającym styczność z naszym przedsię-

wzięciem (pracownikom, klientom, partnerom biznesowym), niezależnie od ich płci, koloru skóry, narodowości, przynależności etnicznej, wyznania, poglądów, niepełnosprawności, wieku, orientacji seksualnej czy tożsamości. Zarówno to nastawienie, jak i podjęte działania stwarzają atmosferę akceptacji i wzajemnego zaufania. W rozdziale „Szacunek i prawność” naszego kodeksu postępowania (Code of Conduct) podkreślono, że w koncernie nie będzie tolerowana żadna forma dyskryminacji.

OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

W Austrii pracodawcy zatrudniający ponad 25 osób zobowiązani są do oferowania miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnością. Na dzień 31.03.2023 r. w austriackich zakładach koncernu uprzywilejowanie w myśl ustawy o zatrudnianiu niepełnosprawnych przysługiwało 577 pracownikom. Ze względu na ochronę danych osobowych poza Austrią nie gromadzimy informacji o ewentualnej niepełnosprawno-

ści pracowników. Dla koncernu voestalpine jest oczywiste, że wszystkie nasze zakłady muszą wywiązywać się z wszelkich ustawowych obowiązków zatrudniania i integracji osób z niepełnosprawnością. Jednocześnie podejmowane są liczne działania stwarzające atmosferę szacunku i godności. Wspieramy również działania na rzecz integracji prowadzone poza naszym przedsiębiorstwem.

UDZIAŁ PRACOWNIKÓW

na dzień 31.03 danego roku

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
kobiety łącznie	14,4%	14,7%	14,8%	15,4%	15,7%
kobiety na stanowiskach kierowniczych	12,5%	12,5%	13,6%	12,9%	13,6%
pracownice umysłowe	28,9%	29,1%	29,3%	29,6%	29,7%
pracownice fizyczne	5,7%	5,8%	5,8%	6,4%	6,7%
uczennice zawodów (technicznych)	13,4%	15,6%	14,0%	16,5%	16,9%
uczennice zawodów (pozostałych)	52,7%	47,8%	50,3%	48,1%	50,2%

UCZNIOWIE ZAWODU/PRAKTYKANCY

Według danych na dzień 31.03.2023 r. w koncernie voestalpine naukę w około 50 zawodach pobiera 1 402 uczniów, większość z nich (67,0%) uczy się w austriackich zakładach. Kolejne 17,0% uczniów kształci się w Niemczech, w tzw. systemie dualnym, łącząc uczęszczanie do szkoły zawodowej z praktyką. Dzięki dostosowaniu nauki zawodu do aktualnych potrzeb firmy możemy zaoferować miejsce pracy prawie wszystkim uczniom, którzy tę naukę zakończyli z sukcesem. Koncern voestalpine uważa, że do jego zadań jako przedsiębiorstwa należy inwestowanie w kwalifikacje młodych pracowników. Kształcenie to obejmuje obok nauki zawodu na najwyższym poziomie również rozwijanie osobistych i społecznych umiejętności. Obecnie w kształcenie każdego ucznia koncern inwestuje ponad 90 000 euro.

Liczne sukcesy wykształconych przez nas osób potwierdzają jakość kształcenia. Przykładowo konkurs uczniów zawodu w Górnej Austrii (Lehrlingsaward 2022) przyniósł 16 wyróżnień, a Mistrzostwa świata zawodów 2022 (46. WorldSkills) medal za doskonałość w obszarze instalacji elektrycznych. O wysokiej jakości naszych działań dydaktycznych świadczy również wizyta ministra pracy Stanów Zjednoczonych w centrum szkoleniowym w Linzu w styczniu 2023 roku. W obliczu coraz większego niedoboru wykwalifikowanych pracowników Stany Zjednoczone wzmacniają swoją współpracę i wymianę doświadczeń dotyczących kształcenia dualnego z austriackimi partnerami. To kolejny przykład na to, że system kształcenia wykwalifikowanych pracowników w firmie voestalpine stanowi wzór do naśladowania. W nadchodzącym roku szkolnym (od września 2023 roku) firma voestalpine zaoferuje prawie 500 miejsc dla uczniów zawodu w Austrii, Niemczech i Szwajcarii.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Bezpieczeństwo na stanowisku pracy oraz zdrowie pracowników, jako główne wartości, są dla voestalpine najwyższym priorytetem.

Podejmujemy ciągłe działania na rzecz ograniczenia częstotliwości wypadków i polepszenia stanu zdrowia wszystkich pracowników, niezależnie od ich stanowiska i miejsca pracy w koncernie.

Fundamentem skutecznej kultury przedsiębiorstwa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (health & safety) są podstawowe standardy bezpieczeństwa obowiązujące w całym koncernie.

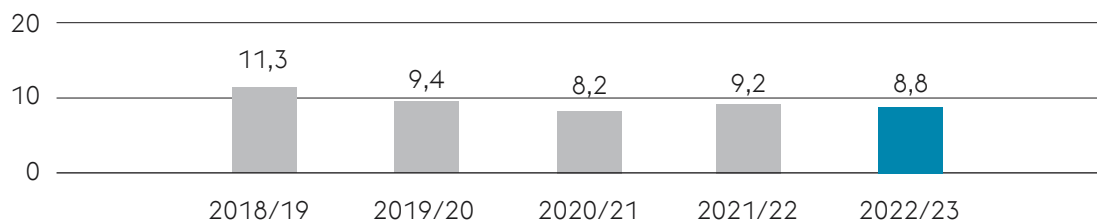


100% spółek produkcyjnych voestalpine (44 100 pracowników) dysponuje systemem zarządzania BHP (health & safety), 76% posiada certyfikat ISO 45001 lub jest certyfikowanych zgodnie z krajową równoważną normą BHP (health &

safety). Tym samym około 35 200 pracowników produkcji (80%) jest zatrudnionych w zakładach posiadających certyfikowany system zarządzania bezpieczeństwem pracy.

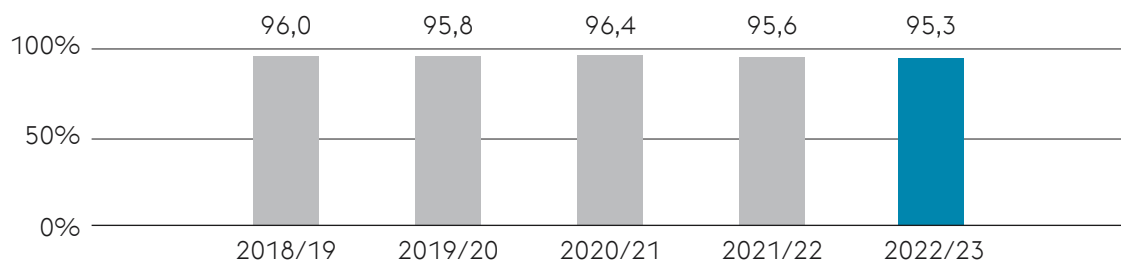
ROZWÓJ WSKAŹNIKA LICZBY WYPADKÓW POWODUJĄCYCH NIEZDOLNOŚĆ DO PRACY (LTIFR)

na dzień 31.03 danego roku



ROZWÓJ POZIOMU ZDROWOTNOŚCI PRACOWNIKÓW

na dzień 31.03 danego roku



Poziom zdrowotności podaje, w ilu procentach wymaganego czasu pracy w zdefiniowanej jed-

nostce czasu wszyscy pracownicy faktycznie byli obecni.

KONTAKT I STOPKA REDAKCYJNA

Kontakt

voestalpine AG, Corporate Responsibility
+43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
+43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
+43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Stopka redakcyjna

Właściciel materiałów medialnych: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Wydawca i redakcja: voestalpine AG, Corporate Responsibility, +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Opracowanie graficzne i realizacja: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Druk: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



W celu zapewnienia lepszej czytelności zrezygnowano ze stosowania form męskich i żeńskich.

voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
+43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.