

ZPRÁVA
O SPOLEČENSKÉ
ODPOVĚDNOSTI

2021

ČÍSLA, DATA, FAKTA

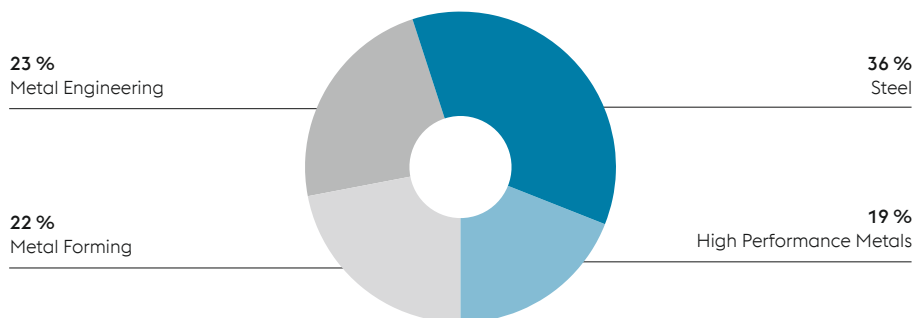
voestalpine je celosvětově působící ocelářský a technologický koncern s bohatými zkušenostmi se zpracováním surovin. Podnik s hlavním sídlem v rakouském Linci se člení do čtyř divizí, z nichž každá patří svým produktovým portfoliím k předním dodavatelům v Evropě nebo ve světě. Jako mezinárodní koncern bere voestalpine svou odpovědnost za životní prostředí a klima velmi vážně a svým přístupem k ekologii se neustále snaží jít příkladem. Z tohoto důvodu se hlásí ke globálním cílům v oblasti ochrany klimatu a intenzivně pracuje na technologiích, které snižují emise CO₂ a v dlouhodobém horizontu dekarbonizují výrobu.

VÝVOJ KLÍČOVÝCH UKAZATELŮ

Mil. EUR	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Výnosy z obratu	11 294,5	12 897,8	13 560,7	12 717,2	11 266,6
EBITDA	1 540,7	1 954,1	1 564,6	1 181,5	1 134,5
Marže EBITDA	13,6 %	15,2 %	11,5 %	9,3 %	10,1 %
EBIT	823,3	1 180,0	779,4	-89,0	115,2
Marže EBIT	7,3 %	9,1 %	5,7 %	-0,7 %	1,0 %
Zaměstnanci (v přepočtu na plný úvazek) ke konci fiskálního roku	49 703	51 621	51 907	49 682	48 654
Výdaje na výzkum	140,3	152,0	170,5	174,4	153,0
Provozní náklady na systémy v oblasti ochrany životního prostředí v Rakousku	231,0	258,0	299,1	314,5	300,1
Investice do životního prostředí (ve výrobních závodech v Rakousku)	46,0	41,0	66,0	35,0	15,3
Výroba surové oceli (v mil. tun)	7,596	8,140	6,895	7,173	6,882

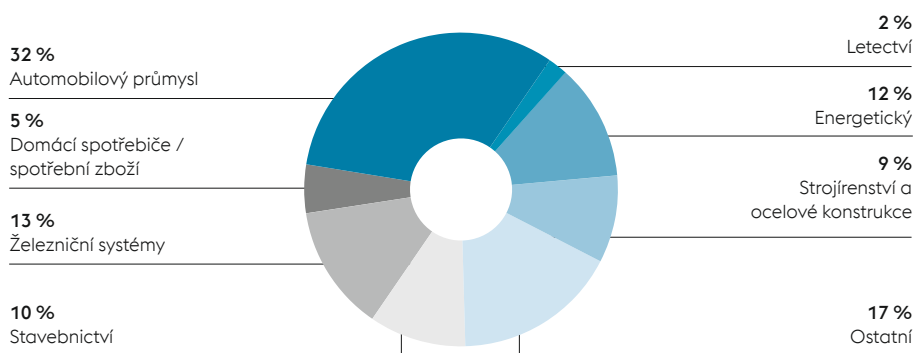
OBRAT PODLE DIVIZÍ

v % z celkového obrátu v rámci divize, fiskální rok 2020/21



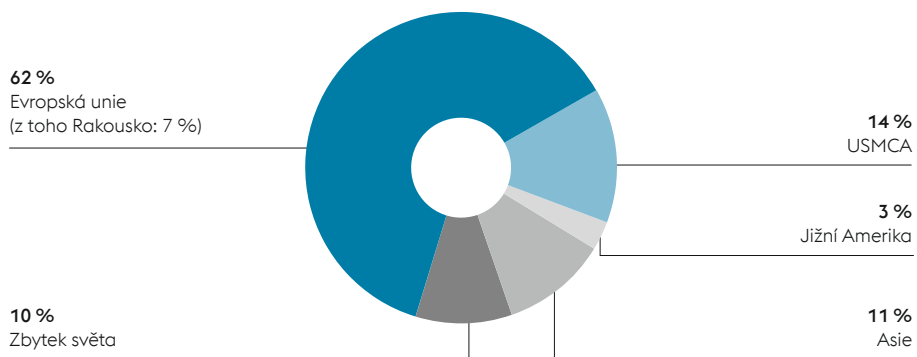
OBRAT PODLE ODVĚTVÍ

v % obrátu koncernu, fiskální rok 2020/21



OBRAT PODLE REGIONŮ

v % obrátu koncernu, fiskální rok 2020/21



ZÚČASTNĚNÉ STRANY A ŘÍZENÍ V OBLASTI SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

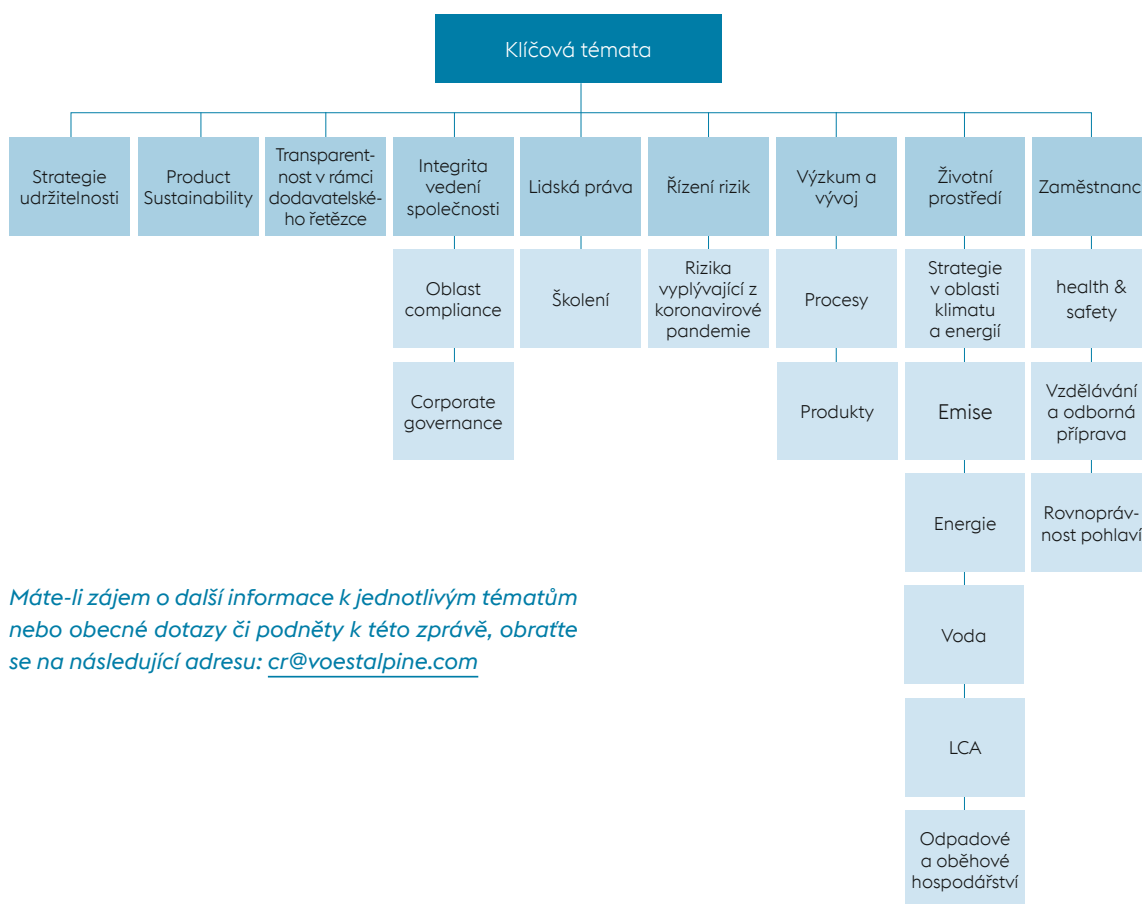
Prostřednictvím představenstva, manažerů a jednotlivých pracovníků je společnost voestalpine v pravidelném dialogu se zúčastněnými stranami, uvedenými níže. K tomuto účelu se využívá různých příležitostí, jako jsou diskuse a odborné panely, konference a veletrhy nebo setkání s analytiky a investory. K důležitým typům setkání za účelem strukturované komunikace s interními zúčastněnými stranami patří pravidelně or-

ganizované průzkumy mezi zaměstnanci a roční hodnocení zaměstnanců. Dále je společnost voestalpine zastoupená v četných výborech zájmových skupin, v průmyslových sdruženích a iniciativách, jakož i platformách. S jednotlivými zúčastněnými stranami probíhala ve sledovaném období komunikace v mnoha různých formátech a na různá témata.



Z probíhajícího dialogu s interními a externími zúčastněnými stranami společnost voestalpine přejímá témata, která jsou zásadní pro řízení a reporting v oblasti společenské odpovědnosti.

Jako podstatné aspekty, pokud jde o cíle udržitelnosti ve společnosti voestalpine, byla identifikována následující témata:



Máte-li zájem o další informace k jednotlivým tématům nebo obecné dotazy či podněty k této zprávě, obraťte se na následující adresu: cr@voestalpine.com

INTEGRITA VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Integrita vedení společnosti znamená řízení a kontrolu koncernu tak, aby byly zodpovědné a zaměřené na udržitelnou a dlouhodobou tvorbu hodnot (corporate governance) a také orientaci chování všech zaměstnanců koncernu na soulad s právními a interními pravidly, jakož i základními morálními a etickými hodnotami (compliance).

Integrita vedení společnosti

V zájmu zodpovědného řízení, které směřuje k udržitelné a dlouhodobé tvorbě hodnot, a v zájmu kontroly koncernu se představenstvo a dozorčí rada zavázaly plnit rakouský Kodex správy a řízení společností, a to již počínaje rokem 2003.

Oblast Compliance

Zavázali jsme se dodržovat veškeré zákony ve všech zemích, kde společnost voestalpine vyvíjí svou činnost. Oblast compliance je pro nás zároveň výrazem kultury, která je založena na etických a morálních zásadách.

Lidská práva

Zavazujeme se k dodržování lidských práv v souladu s Chartou OSN a Evropskou úmluvou o ochraně lidských práv a základních svobod a podporujeme iniciativu OSN „Global Compact“.



COMPLIANCE

Společnost voestalpine zavazuje své jednotlivé společnosti a své zaměstnance ve všech zemích, kde působí, aby dodržovali všechny zákony. Oblast compliance však představuje pro společnost voestalpine více než jen jednat v souladu se zákony a dalšími vnějšími předpisy. Je zároveň výrazem kultury, která je založena na etických a morálních zásadách. Zásady této firemní kultury pro jednání se zákazníky, dodavateli, zaměstnanci a dalšími obchodními partnery jsou výslovně zakotveny v Kodexu chování (Code of Conduct) společnosti voestalpine.

Stejně tak vyžaduje společnost voestalpine od svých dodavatelů, aby bez výjimky dodržovali všechny platné zákony v dané zemi, a zejména aby dodržovali a respektovali lidská práva jako základní hodnoty.

CORPORATE GOVERNANCE

Představenstvo a dozorčí rada společnosti voestalpine AG již v roce 2003 rozhodly o tom, že uznají rakouský Kodex správy a řízení společností, a bez výjimky zavedly i průběžně přijaté změny pravidel.

Vlastní závazek společnosti voestalpine AG se vztahuje kromě povinných „Pravidel typu L“ (Legal Requirements – právní požadavky) Kodexu i na veškerá „Pravidla typu C“ (Comply or Explain – dodržuj nebo vysvětli) a na „Pravidla typu R“ (Recommendation – doporučení). Kodex správy a řízení společností poskytuje rakouským akciovým společnostem rámec pravidel pro řízení společnosti a dohled nad ní. Kodex vychází z ustanovení rakouského práva v oblasti akciových společností, burzy cenných papí-

rů a kapitálového trhu a dále ze zásad směrnic OECD týkajících se správy a řízení společností. Poslední revize proběhla v lednu 2021. Kodex nabývá účinnosti dobrovolným vlastním závazkem dané společnosti. Kodex sleduje cíl řízení a kontroly společností a koncernů, které jsou zodpovědné a zaměřené na udržitelnou a dlouhodobou tvorbu hodnot. Tímto závazkem se společnost voestalpine k těmto cílům připojuje a usiluje o dosažení vysoké úrovně transparentnosti pro veškeré zúčastněné strany společnosti.

Informace o transakcích se spřízněnými podniky a osobami jsou průběžně zveřejňovány v pololetních zprávách a výroční zprávě společnosti voestalpine AG.

LIDSKÁ PRÁVA

Společnost voestalpine se ve svém bezpodmínečném závazku k dodržování lidských práv opírá o Všeobecnou deklaraci lidských práv a Evropskou úmluvu o lidských právech. Od roku 2013 společnost voestalpine podporuje iniciativu OSN „Global Compact“ (UN Global Compact, UNGC), v jejíchž deseti principech je obsažen požadavek na prosazování lidských práv a dále též na dodržování pracovních norem, ochranu životního prostředí či boj proti korupci. Tato zpráva je také každoročním sdělením o pokroku („Communication on Progress“) pro UNGC.

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ A SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ

Přibližně 80 % všech zaměstnanců ve společnosti voestalpine je v pracovním vztahu upraveném kolektivní smlouvou. Každý zaměstnanec má svobodu a právo vstoupit do odborů. Ve všech společnostech koncernu voestalpine mohou řadoví zaměstnanci volit do rady zaměstnanců. V koncernu existuje evropská rada zaměstnanců a koncernová rada zaměstnanců, které mají dobrý základ pro diskuzi s vedením.

DĚTSKÁ PRÁCE A NUCENÁ PRÁCE

Společnost voestalpine je striktně proti dětské, nucené a povinné práci. V celém koncernu dosud není znám ani jeden případ takovýchto praktik. Společnost voestalpine netoleruje jakoukoli formu dětské, nucené či povinné práce ani u svých dodavatelů či obchodních partnerů. V návaznosti na dlouhodobé řízení dodavatelského řetězce (Sustainable Supply Chain Management) jsou dodavatelé specificky kontrolováni z hlediska dodržování lidských práv, zejména s ohledem na dětskou, nucenou či povinnou práci.

OBCHODOVÁNÍ S LIDMI A MODERNÍ OTROCTVÍ

Společnosti koncernu voestalpine, které podléhají britskému zákonu o moderních typech otroctví, splňují předepsané požadavky, a to prostřednictvím zveřejňování odpovídajícího stanoviska. V Kodexu chování a Kodexu chování pro obchodní partnery jsou obchodování s lidmi a moderní otroctví explicitně uvedeny a výslovně zapovězeny.

ŠKOLENÍ V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV PRO BEZPEČNOSTNÍ PERSONÁL

Bezpečnostní pracovníci podnikové ochranky společnosti voestalpine jsou převážně nominováni z řad vlastních zaměstnanců. Stejně jako pro zaměstnance externích firem platí i pro ně Kodex chování. Externí firmy podléhají Kodexu chování pro obchodní partnery. V obou dokumentech je zakotveno dodržování lidských práv. Školení vlastních zaměstnanců k tomuto tématu provádí koncern společnost sama, školení externích bezpečnostních pracovníků zajišťuje příslušný zaměstnavatel.

ŠKOLENÍ

S cílem zajistit dodržování lidských práv je ve spolupráci s renomovanými odborníky vyvíjen program online školení, který se zaměřuje na zvyšování povědomí všech zaměstnanců o dodržování lidských práv a poskytuje jim důležité informace a pokyny k tomu, jak se zachovat v konkrétních situacích.

Obsah modulů online školení:

- >> *přehled aktivit společnosti voestalpine v oblasti společenské odpovědnosti;*
- >> *obecný úvod a vysvětlení pojmu „lidská práva“;*
- >> *lidská práva v každodenním pracovním životě;*
- >> *pracovní podmínky a zákaz diskriminace;*
- >> *lidská práva v dodavatelském řetězci.*

ŘÍZENÍ RIZIK

Aktivní řízení rizik, které společnost voestalpine uplatňuje již řadu let, zajišťuje dlouhodobou existenci společnosti a zvyšování její hodnoty. Představuje tak klíčový faktor úspěšnosti celého koncernu. Jednotný proces řízení rizik, kterým několikrát ročně procházejí všechny provozní a strategické jednotky koncernu, a interní kontrolní systémy, které jsou rovněž nedílnou součástí organizační struktury a postupů, zajišťují systematické a včasné zaznamenávání, analyzování a hodnocení významných rizik. Tyto procesy podléhají neustálému monitoringu. V případě nutnosti jsou neprodleně přijímána opatření k minimalizaci rizik.

Mezi sledovaná rizika patří:

- >> dostupnost surovin a dodávek energie;
- >> rizika spojená se změnou klimatu;
- >> výpadek výrobních zařízení;
- >> výpadek IT systémů;
- >> rizika v oblasti compliance;
- >> rizika související s ochranou osobních údajů;
- >> rizika z finanční oblasti.

Fyzická rizika spojená se změnou klimatu

V koncernu voestalpine byla přijata komplexní preventivní opatření pro rizika vyplývající z živelných událostí, jako jsou například povodně nebo nízký stav vody, nadměrné zatížení sněhem, sucha, bouře a silný vítr nebo výkyvy teplot. Mezi tato opatření patří pravidelná cvičení, obchůzky a průzkumy rizik prováděné ve spolupráci s pojišťovnami. V některých pobočkách, zejména těch, které se nacházejí u moře (Texas) nebo řek (Linec), hrozí také rizika vyplývající z měnící se hladiny vody. Společnost voestalpine tato i další fyzická rizika pravidelně monitoruje a kontroluje, zda stávající havarijní plány a stavební opatření, jako jsou například požární signalizace, hasící přístroje a protipovodňová ochrana, i nadále zajišťují dostatečnou ochranu.

K minimalizaci dopadu těchto rizik na podnik přispívá společně s interně přijatými opatřeními také pravidelný dialog s interními a externími pojišťovnami. V oblasti zásobování surovinami (např. dodávky lodní dopravou do linecké pobočky) se případně klimaticky podmíněné kolísání vodní hladiny a z toho vyplývající zhoršená splavnost řek (např. Dunaje) v souladu s aktuální situací zohledňuje v počtu používaných lodí a objemu přepravy.

Další významná rizika pro udržitelnost

Na všech úrovních jsou zohledňována rizika z tematických oblastí potřeb zaměstnanců, dodržování lidských práv a boje proti korupci. Bližší informace najdete v příslušných částech této zprávy o společenské odpovědnosti.

VÝZKUM A VÝVOJ

Strategie společnosti voestalpine se orientuje na vůdčí pozici v oblasti inovací, technologií a kvality. Výzkum a vývoj jsou tak ústředním prvkem našeho obchodního modelu. Pro společnost voestalpine je nezbytností neustálý vývoj nových produktů a výrobních procesů, jejichž prostřednictvím se může odlišit od konkurence a i nadále si zachovat technologické prvenství. Inovace poháněné výzkumem a vývojem tak zajišťují dlouhodobou úspěšnost podniku. Důležitým cílem společnosti voestalpine jako skupiny orientované na udržitelnost je, aby 100 procent všech projektů výzkumu a vývoje v oblasti vývoje produktů a procesů pozitivně přispívalo k udržitelnosti.



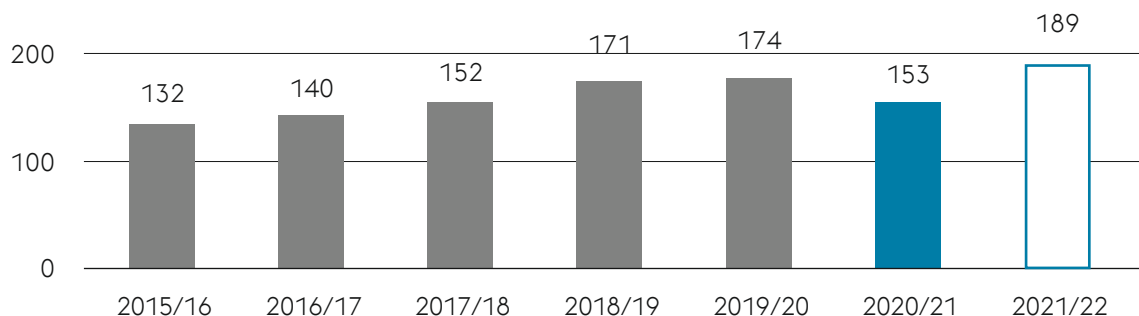
VÝDAJE KONCERNU voestalpine NA VÝZKUM

Zatímco výdaje na výzkum v posledních letech neustále rostly, ve sledovaném období došlo k jejich poklesu na 153 mil. eur. Důvodem byly zkrácené pracovní úvazky a další úsporná opatření během koronavirové pandemie. Rozpo-

čet na výzkum pro fiskální rok 2021/22 ve výši 189 mil. eur už znovu přesahuje hodnoty předchozích let a odráží vysokou důležitost výzkumu a vývoje pro koncern.

HRUBÉ VÝDAJE NA VAV

(kromě kapitálových investic ve vztahu k VaV) za fiskální rok, v mil. EUR



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Jednání zaměřené na ochranu životního prostředí je důležitou součástí firemní strategie koncernu voestalpine. Za tímto účelem se snažíme v celém výrobním řetězci šetrně využívat přírodní zdroje, jako jsou suroviny a energie, a minimalizovat dopad procesů a produktů na životní prostředí.

K dosažení těchto cílů využíváme ve výrobních závodech společnosti voestalpine ty nejlepší dostupné technologie a v rámci stávající výroby oceli neustále podporujeme zvyšování efektivity, snižování emisí a energetické úspory. Souběžně s tím se na zlepšování výsledků na poli ochrany životního prostředí výrazně podílí rovněž intenzivní výzkum nových výrobních procesů, které jsou šetrnější k životnímu prostředí, a v neposlední řadě i další vývoj materiálů a produktů.

Všechny tyto činnosti jsou podporovány prostřednictvím transparentních a efektivních systémů environmentálního managementu, které jsou v koncernu voestalpine zavedené téměř ve všech oblastech.

Ve všech výrobních závodech se společnost voestalpine zavazuje k těmto zásadám:

- >> celostní odpovědnost za produkty;
- >> optimalizace výrobních postupů;
- >> zavedení systémů environmentálního managementu;
- >> zapojení zaměstnanců a jednání každého jednotlivce se zřetelem k životnímu prostředí;
- >> otevřený a věcný dialog.

Emise do vzduchu, půdy a vody: minimalizace pomocí nejlepších dostupných technologií

Emisím pocházejícím z procesů se v důsledku fyzikálně-chemických specifik stávajících výrobních postupů nelze úplně vyhnout. Své výrobní závody provozujeme v souladu s hospodářsky

udržitelným využitím nejlepších dostupných technologií a kromě toho vyvíjíme nové přístupy s cílem minimalizovat dopady na životní prostředí, zejména vzduch, půdu a vodu.

Oběhové hospodářství a posuzování životního cyklu (Life Cycle Assessment, LCA)

Podporujeme celostní, komplexní a integrované posuzování a hodnocení materiálů (posuzování životního cyklu – Life Cycle Assessment), jakož i všech procesních a hodnotových řetězců v rámci oběhového hospodářství.

Strategie v oblasti klimatu a energií: závazek k nízkouhlíkové výrobě

Podporujeme a dlouhodobě usilujeme o dekarbonizaci hospodářského systému, kromě jiného prostřednictvím rozsáhlého výzkumu a vývoje nových technologií, což často realizujeme ve spolupráci s dalšími subjekty a v projektech napříč odvětvími. Navíc vedeme otevřený a konstruktivní dialog se zúčastněnými stranami, např. s tvůrci politik, zájmovými skupinami, občanskou společností, vědeckou obcí a ekologickými organizacemi.



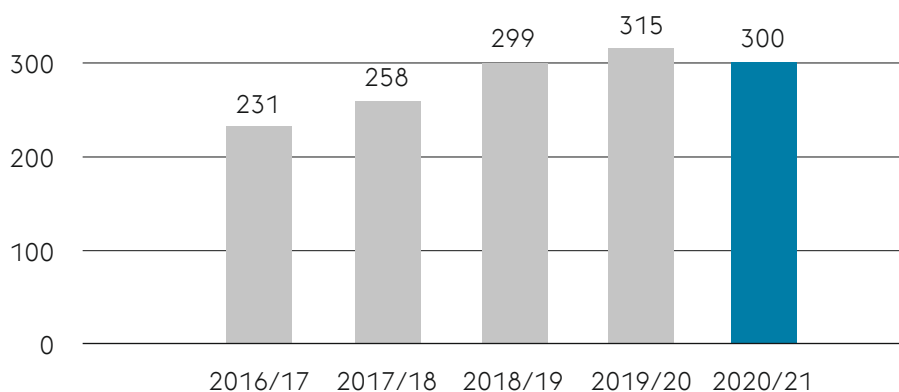
SYSTÉMY ENVIRONMENTÁLNÍHO MANAGEMENTU

Interní management environmentálních dat společnosti voestalpine zahrnuje 130 výrobních společností, resp. poboček po celém světě a má významný dopad na ekologickou bilanci skupiny. Patří sem všechny obchodní úseky vyrábějící a zpracovávající ocel – tedy takové, které jsou velmi náročné na energii a emise.

Koncern voestalpine zavedl systémy managementu v širokém měřítku po celém světě. 70 % výrobních závodů disponuje systémem environmentálního managementu podle normy ISO 14001 nebo EMAS, dalších 8 % má jiné certifikace. 27 % společností podléhá certifikovanému energetickému managementu podle normy ISO 50001.

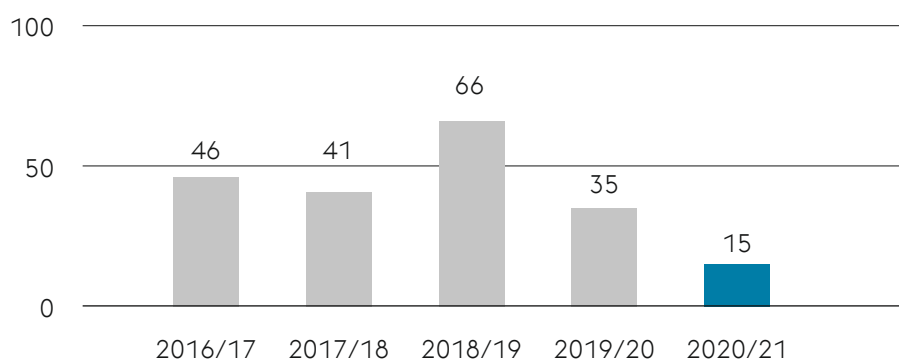
VÝDAJE VE VZTAHU K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

v mil. EUR



INVESTICE VE VZTAHU K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

v mil. EUR



EMISE DO OVZDUŠÍ

Konvenční výroba surového železa a oceli má v důsledku využívaných procesů a surovin za následek různé emise do ovzduší, například CO₂ nebo také oxidu siřičitého (SO₂) a oxidů dusíku (NO_x).

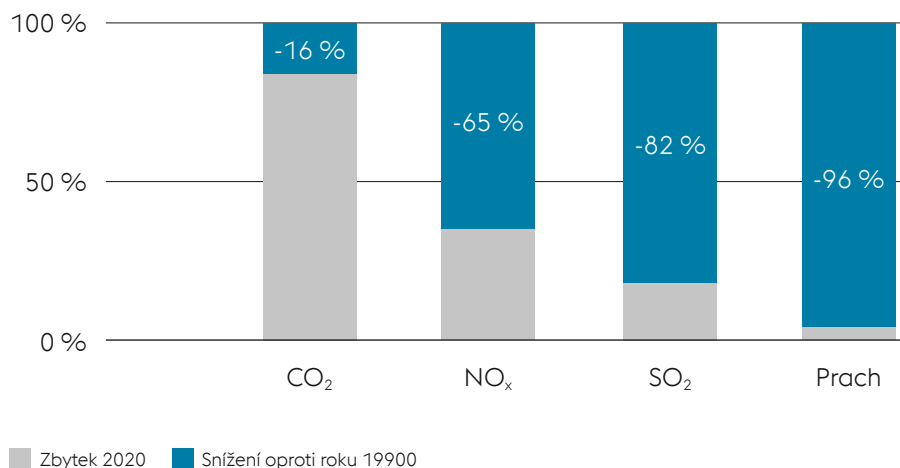
Společnost voestalpine u těchto emisí bezpečně splňuje zákonem předepsané mezní hodnoty. Kontrola parametrů a evidence ročních emisí probíhají pomocí kontinuálních měření, periodické zkoušky, jakož i analýz toku materiálu. Společnost voestalpine už mnoho let důsledně uplatňuje různá opatření, která snižují procesně podmíněné emise škodlivin do ovzduší na technologicky dosažitelné minimum. Kromě průběžné optimalizace procesů (opatření PI; „integrována procesní opatření“) provozujeme nejmodernější zařízení následného zachytu (opatření „end of pipe“), která snižují zbývající emise.

Díky rozsáhlým opatřením na ochranu životního prostředí se koncernu voestalpine za poslední tři desetiletí podařilo významně snížit úroveň emisí. Specifické emise CO₂ tak byly redukovány přibližně o pětinu, SO₂ o tři čtvrtiny, NO_x cca o dvě třetiny a prachu téměř úplně.

Aby však bylo možné dosáhnout politických cílů v oblasti klimatu, je třeba de facto eliminovat zejména skleníkové plyny. Toho lze ve výrobě oceli dosáhnout pouze přechodem na nové technologie založené na zelené elektřině, resp. zeleném vodíku, z nichž některé ještě nebyly vyvinuty (další související informace viz kapitolu „Ochrana klimatu“).

SNÍŽENÍ EMISÍ

na tunu surové oceli od roku 1990



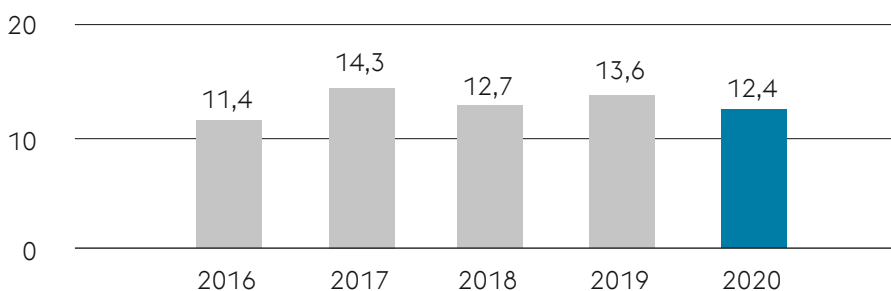
EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ

Přímé emise skleníkových plynů (Scope 1) zhruba 130 výrobních závodů koncernu voestalpine klesly v roce 2020 v důsledku poklesu výroby z 13,6 mil. tun na 12,4 mil. tun ekvivalentu CO₂. Z velké části připadaly na Rakousko, a to ze-

jména na oba závody na výrobu surové oceli ve vysokých pecích, tedy Linec a Donawitz. V evidenci jsou zohledněny emise oxidu uhličitého, metanu a oxidu dusného.

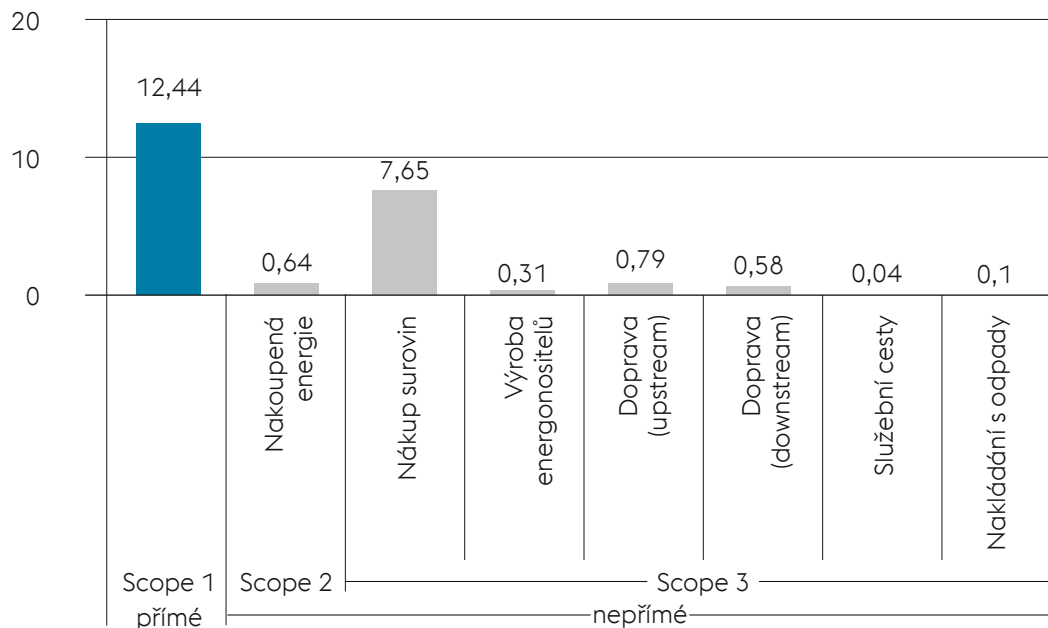
EMISE SCOPE 1

v mil. tun CO₂e



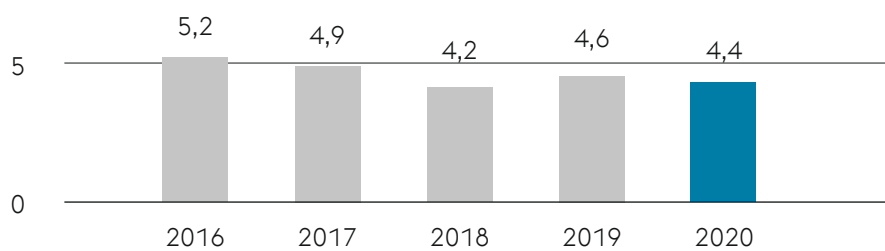
PŘÍMÉ A NEPŘÍMÉ EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ, R. 2020

v mil. tun CO₂e



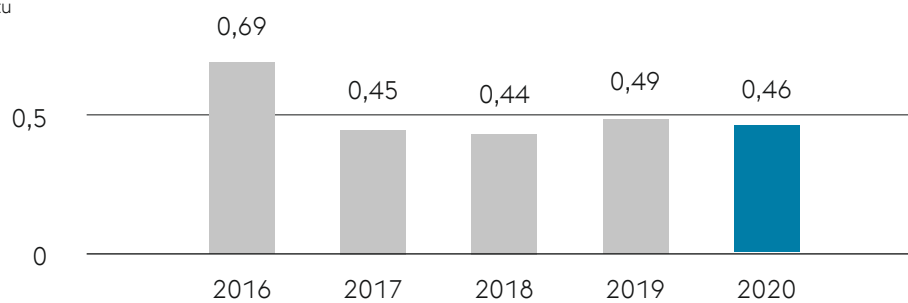
EMISE SO₂

kt



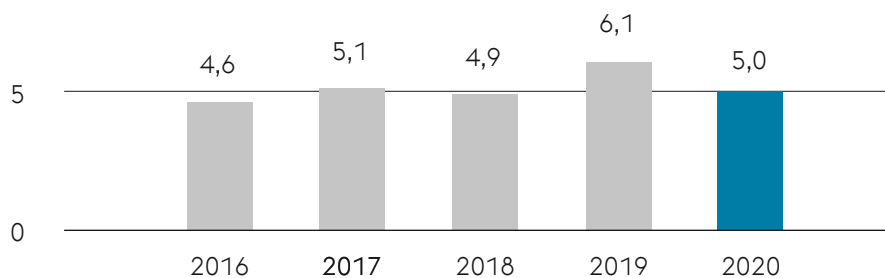
SPECIFICKÉ EMISE SO₂

kg/t produktu



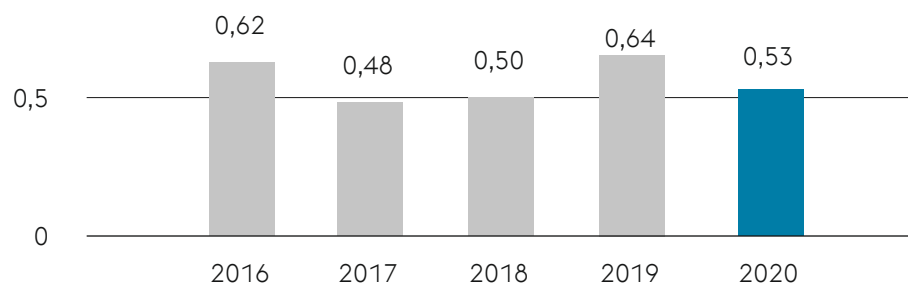
EMISE NO_x

kt

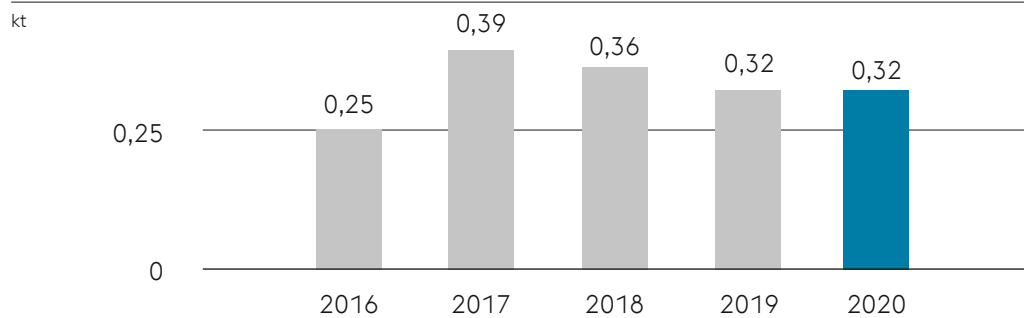


SPECIFICKÉ EMISE NO_x

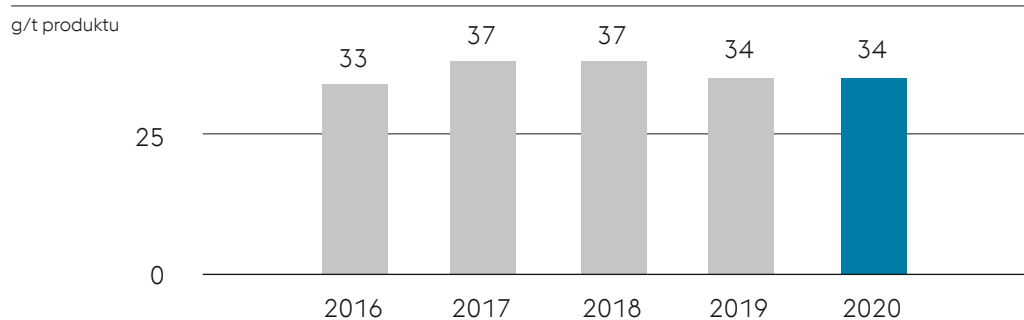
kg/t produktu



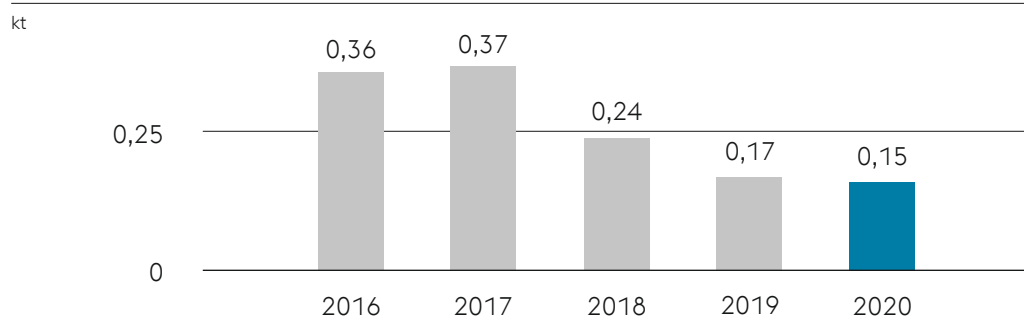
ZACHYCENÉ EMISE PRACHU



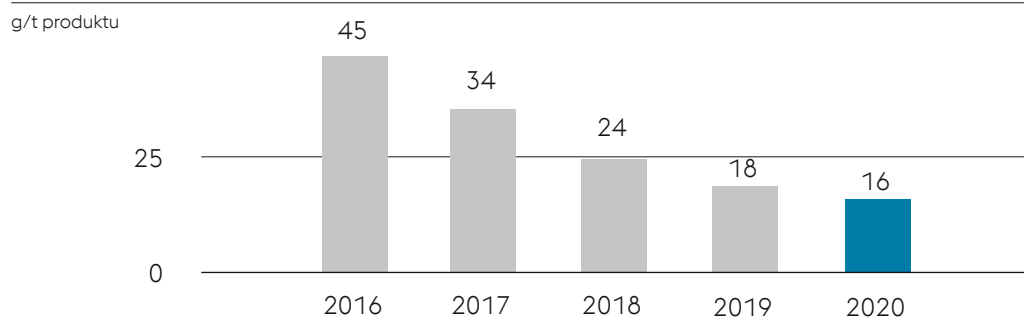
SPECIFICKÉ ZACHYCENÉ EMISE PRACHU



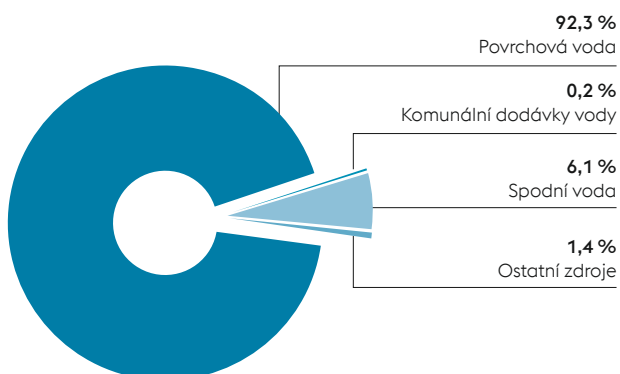
EMISE VOC



SPECIFICKÉ EMISE VOC

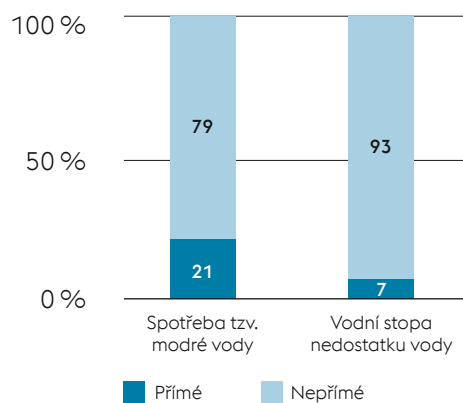


SPOTŘEBA VODY, R. 2020



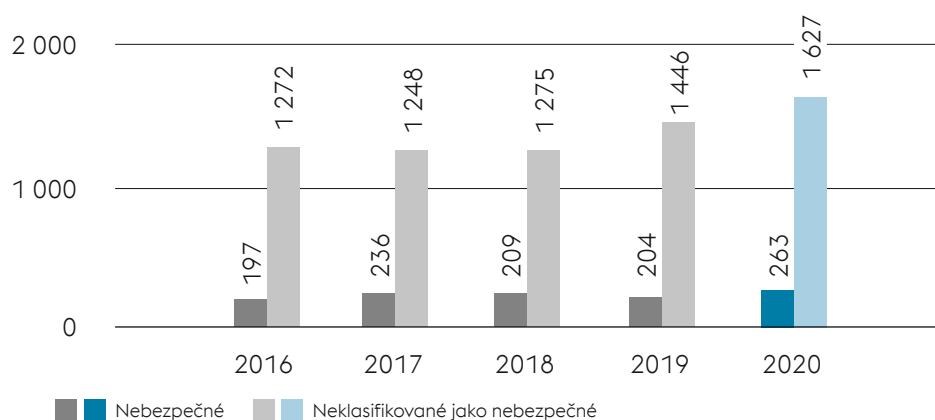
EKOLOGICKÁ VODNÍ STOPA

in %



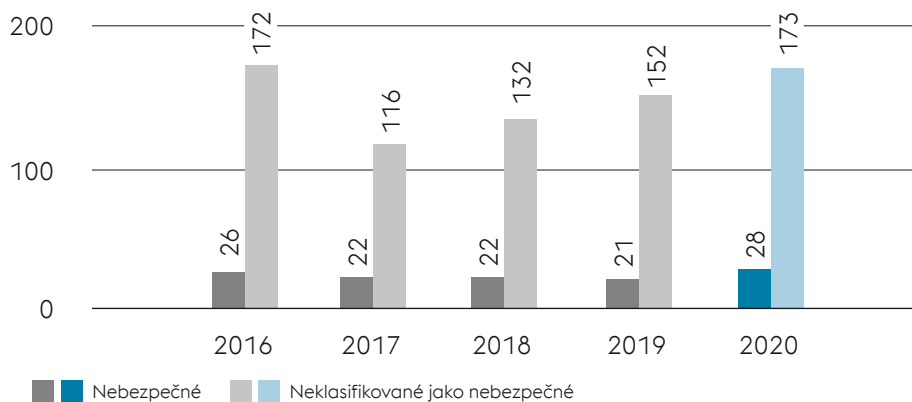
MNOŽSTVÍ ODPADŮ

kt



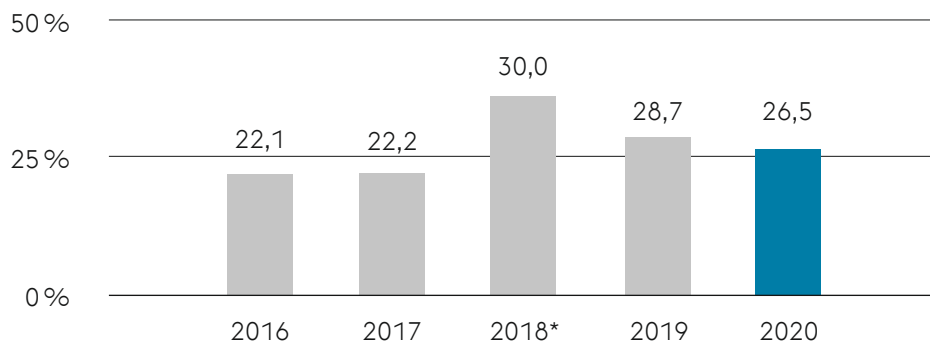
SPECIFICKÉ MNOŽSTVÍ ODPADŮ

kg/t produktu



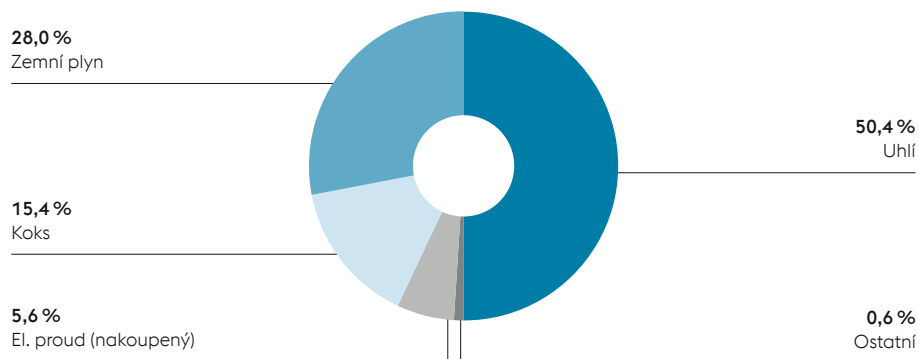
MÍRA RECYKLACE

v %



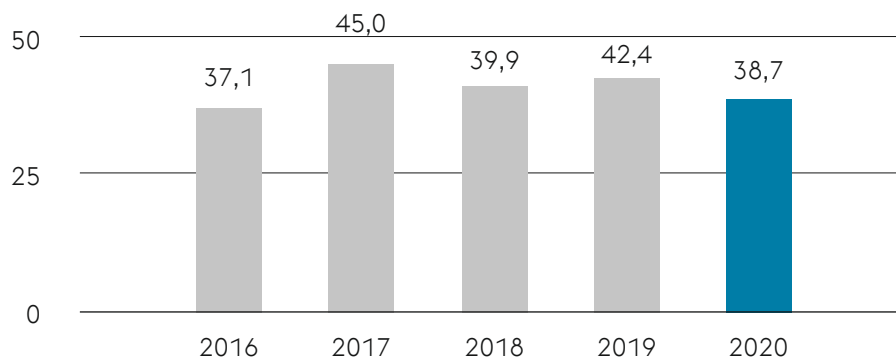
* Od roku 2018: Míra recyklace železa měřená na produktovém výstupu

PODÍLY Z HLEDISKA ZDROJŮ ENERGIE, R. 2020



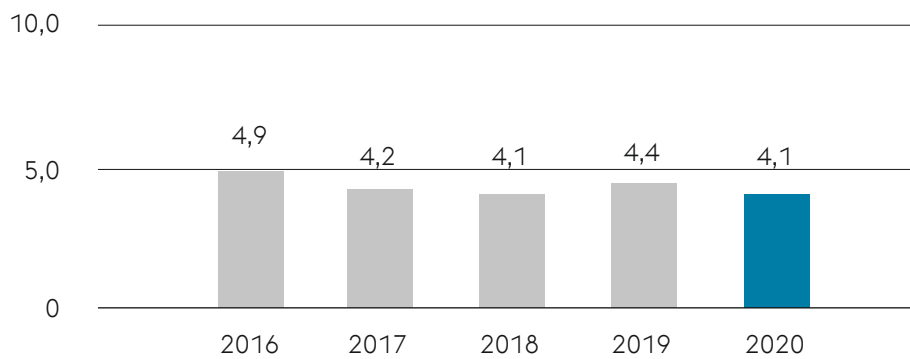
CELKOVÁ SPOTŘEBA ENERGIE

TWh



SPECIFICKÁ CELKOVÁ SPOTŘEBA ENERGIE

MWh/t produktu



ZAMĚŠTNANCI

Náš úspěch jakožto ocelářského a technologického koncernu spočívá na specifických kompetencích a vysoké motivaci našich zaměstnanců. Proto společnost voestalpine přikládá velký význam vytváření firemní kultury, která je zaměřená na respektování hodnot, dále rozmanitosti a individualitě zaměstnanců a jejich kvalifikaci, což se odráží i v hlavních principech strategie udržitelnosti.

Firemní kultura

Vytváříme firemní kulturu, která je orientovaná na hodnoty a v níž požadujeme důvěru, různorodost, sebeurčení a převzetí odpovědnosti, přičemž tyto hodnoty též podporujeme. Firemní kultura společnosti voestalpine je neustále v tomto smyslu rozvíjena, jako znamení identity celého koncernu.

Rozmanitost

Vážíme si individuality všech našich zaměstnanců a jejich schopností, bez ohledu na pohlaví, věk, původ, náboženství, sexuální orientaci nebo možné postižení, a vytváříme podmínky pro rovné příležitosti a pracovní činnost, která chrání zdraví a je orientovaná na příslušnou životní fázi.

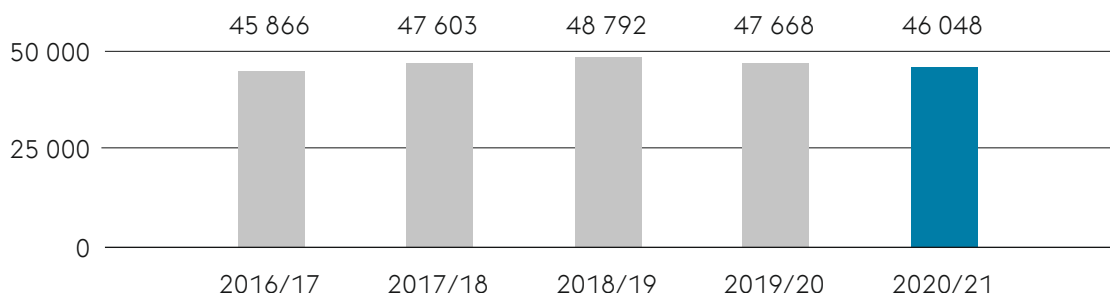
Vzdělávání a odborná příprava

Zaměstnanci společnosti voestalpine jsou ve své kvalifikaci podporováni prostřednictvím cílených opatření, čímž se rozšiřují možnosti jejich profesního rozvoje. Kromě toho spatřujeme jak odborný výcvik mladých lidí, tak i celoživotní vzdělávání jako faktor, který rozhoduje o dlouhodobém úspěchu celé společnosti.



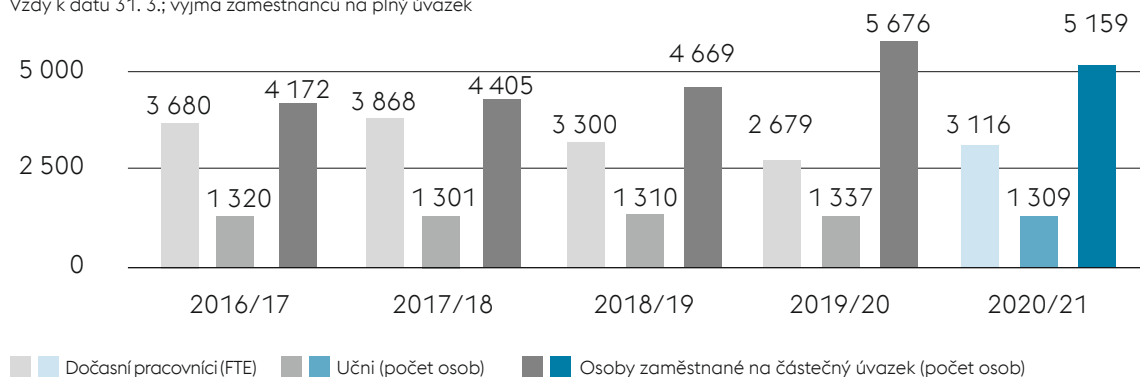
VÝVOJ POČTU ZAMĚŠTNANÝCH OSOB

Zaměstnanci (počet osob kromě učňů a dočasných pracovníků) k datu 31. 3.



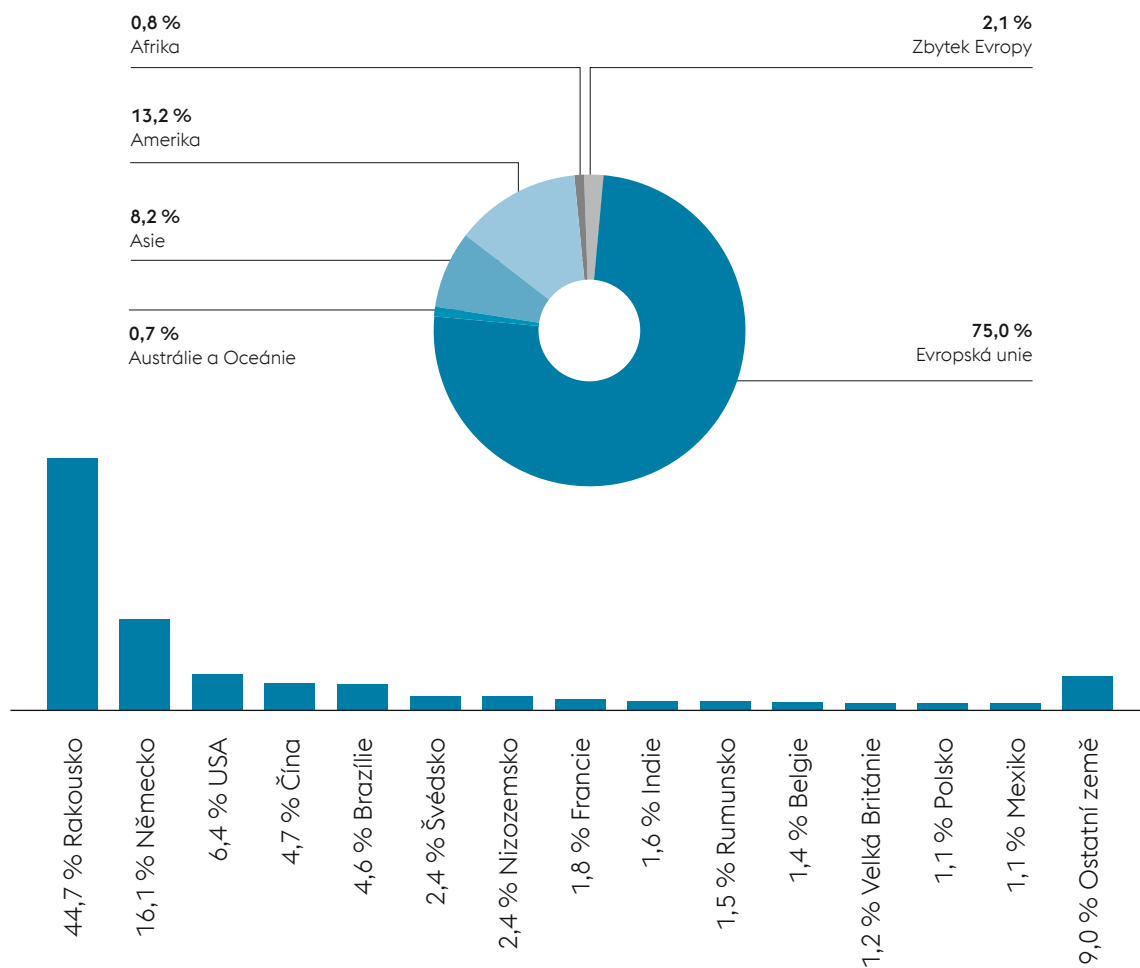
STRUKTURA ZAMĚŠTNANCŮ PODLE TYPU PRACOVNÍHO VZTAHU

Vždy k datu 31. 3.; vyjma zaměstnanců na plný úvazek



POČTY ZAMĚŠTNANCŮ PODLE REGIONŮ

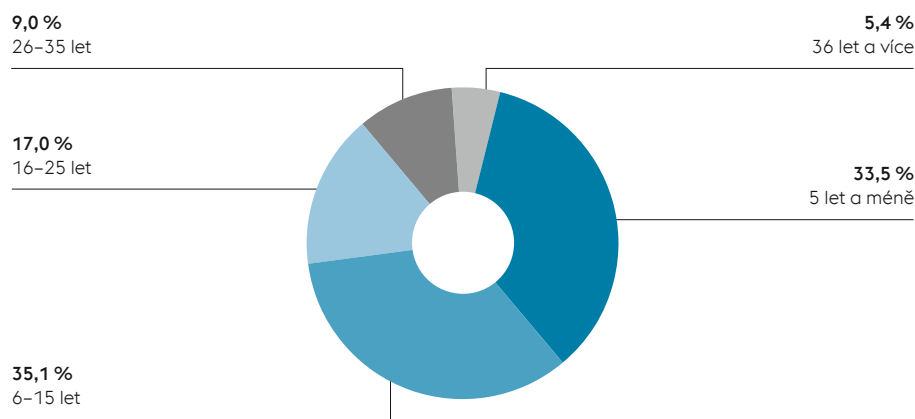
k datu 31. 3. 2021, v přepočtu na FTE



SETRVÁNÍ U FIRMY

k datu 31. 3. 2021

Všichni zaměstnanci kromě učňů, stážistů, nezávislých pracovníků, diplomantů/doktorandů



ROVNOPRÁVNOST POHLAVÍ A ROZMANITOST

V koncernu voestalpine pracuje v globálním měřítku v přepočtu na plný úvazek (FTE) přibližně 49 000 zaměstnanců. Každý z nich je hodnotný z hlediska individuálních předností a schopností, a jako takového je zapotřebí jej respektovat. Podpis „Charty rozmanitosti“ v únoru 2018 ze strany CEO koncernu voestalpine dokládá, že rozmanitost a rovnost patří k našim prioritám. Společnost voestalpine se zavazuje k zachování úcty vůči všem lidem, s nimiž je v kontak-

tu (zaměstnanci, zákazníci, obchodní partneři), bez ohledu na pohlaví, barvu pleti, národnost, etnický původ, náboženské vyznání nebo světonázor, postižení, věk, sexuální orientaci či identitu. Tento závazek a příslušná opatření vytvářejí klima přijetí a vzájemné důvěry. Jak je uvedeno v kapitole „Respekt a integrita“ v Kodexu chování společnosti voestalpine, netolerujeme v rámci koncernu jakoukoli formu diskriminace.

OSOBY S POSTIŽENÍM

V Rakousku se na firmy, které zaměstnávají 25 a více zaměstnanců, vztahuje povinnost zajistit pracovní místa pro osoby s postižením. K 31. 3. 2021 nahlásilo 611 zaměstnanců společnosti voestalpine v Rakousku, že se na ně vztahuje zvláštní status podle rakouského zákona o zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Z důvodu ochrany osobních údajů se mimo Rakousko možné postižení zaměstnanců

neviduje. Pro společnost voestalpine je samozřejmé, že ve všech lokalitách, kde působí, také dodržuje příslušné zákonné povinnosti, pokud jde o přijímání a integraci osob se zdravotním postižením. Díky různým opatřením se daří v rámci společnosti vytvářet atmosféru přijetí a vstřícné pracovní klima. Různá integrační opatření jsou pak podporována i mimo rámec firemního prostředí.

ŽENY VE SPOLEČNOSTI voestalpine

k datu 31. 3.

	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Ženy celkem	13,5 %	13,8 %	14,4 %	14,7 %	14,8 %
Ženy ve vedoucích pozicích	11,5 %	12,3 %	12,5 %	12,5 %	13,6 %
Admin. pracovníce	28,5 %	28,8 %	28,9 %	29,1 %	29,3 %
Dělnice	4,5 %	4,9 %	5,7 %	5,8 %	5,8 %
Učnice (technické zaměření)	12,4 %	13,5 %	13,4 %	15,6 %	14,0 %
Učnice (ostatní)	50,8 %	47,4 %	52,7 %	47,8 %	50,3 %

VZDĚLÁVÁNÍ A ODBORNÁ PŘÍPRAVA

Inovace a vysoká kvalita nejsou myslitelné bez neustálého vzdělávání a odborné přípravy zaměstnanců. Kvalifikační opatření jsou proto důležitým předpokladem úspěšnosti společnosti voestalpine. Kromě toho podporují možnosti rozvoje zaměstnanců na osobní úrovni a jejich propojení napříč odděleními a pobočkami.

Celkové náklady na personální rozvoj činily ve fiskálním roce 2020/21 víc než 43 mil. eur. Vzdělávacích programů a odborné přípravy se na úrovni koncernu účastnilo 66,5 % všech zaměstnanců. Objem školení představoval ve fiskálním roce 2020/21 507 855 hodin, což činí na jednoho vyškoleného zaměstnance v průměru 16,6 hodiny.

UČNI

K datu 31. 3. 2021 bylo v koncernu voestalpine 1 309 učňů v přibližně 50 oborech, přičemž ve většině případů (64,6 %) se jednalo o učně v Rakousku. 22,6 % učňů se připravovalo v Německu v rámci duálního systému. Díky tomu, že odborná příprava probíhá ve vztahu ke konkrétním potřebám společnosti, může pak být téměř všem učňům, kteří úspěšně absolvují učení, na-

bídnut pracovní poměr. Společnost voestalpine považuje za svůj jasný úkol investovat do kvalifikace mladých oborově vyškolených specialistů. Kromě vynikající odborné přípravy je neméně důležitý i další rozvoj osobních a sociálních dovedností. Koncern v současné době investuje více než 90 000 eur do odborné přípravy jednoho učně.

Bezpečnost na pracovišti a zdraví zaměstnanců představují pro koncern voestalpine základní hodnoty a mají nejvyšší prioritu. Pracujeme na dalším snižování nehodovosti a zvyšování indexu zdraví všech zaměstnanců koncernu voestalpine, bez ohledu na to, kde a na jaké pozici jsou zaměstnání. Minimální bezpečnostní standardy platné pro celý koncern považujeme za základ úspěšné podnikové kultury v oblasti zdraví a bezpečnosti.

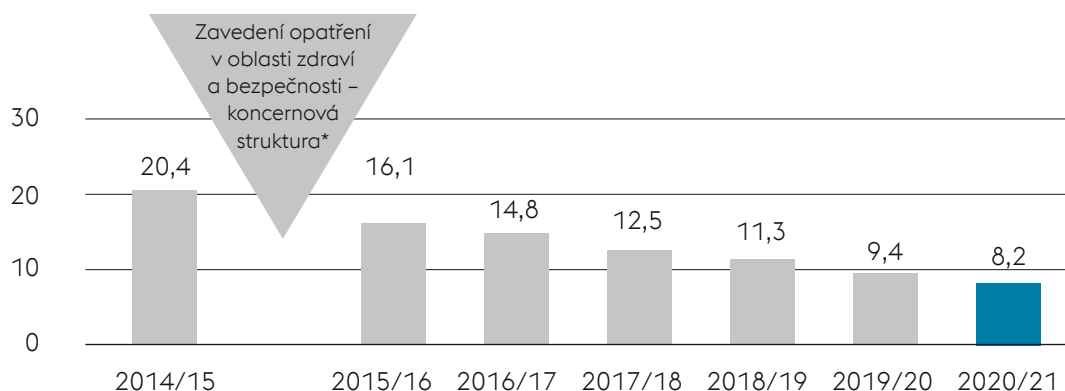


100 % výrobních společností z koncernu voestalpine má zaveden systém řízení BOZP a 50 % je certifikováno podle normy ISO 45001 (dříve OHSAS 18001). To znamená, že přibližně

30 500 (72 %) zaměstnanců pracuje ve výrobě na pracovišti s certifikovaným systémem bezpečnosti práce.

VÝVOJ NEHODOVOSTI (LTIFR)

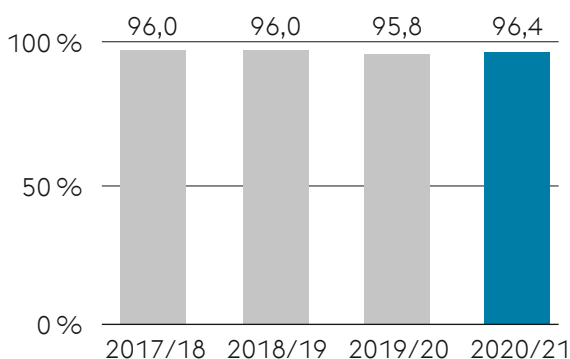
k datu 31. 3.



* Změna definice ukazatelů

VÝVOJ INDEXU ZDRAVÍ

k datu 31. 3.



Index zdraví udává podíl plánované pracovní doby, kdy jsou všichni zaměstnanci v průběhu předem definovaného období skutečně přítomni na pracovišti.

Vysoká hodnota indexu zdraví je pozitivní nejen pro zaměstnance, ale také pro podnik. Je výrazem fungující zdravotní politiky a odpovědného a respektujícího přístupu koncernu ke svým zaměstnancům.

KONTAKTY A TIRÁŽ

Kontakt

voestalpine AG, Corporate Responsibility
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
T. +43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
T. +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Tiráž

Majitel a nakladatel: voestalpine AG, voestalpine-Straße 1, 4020 Linz, Austria

Vydavatel a redakce: voestalpine AG, Corporate Responsibility, T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Návrh a realizace: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Tisk: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



S cílem zajistit snazší čtení textu bylo upuštěno od uvádění variantních genderově specifických koncovek.

voestalpine AG
voestalpine-Straße 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.