

RAPORT PRIVIND
RESPONSABILITATEA
CORPORATIVĂ

2021

CIFRE, DATE, REALITĂȚI

Concernul voestalpine este activ pe plan mondial în domeniul tehnologic și al oțelului și dispune de competențe combinate atât în ceea ce privește materialele, cât și prelucrarea acestora. Compania, cu sediul principal în Linz, este împărțit în patru divizii, care, cu portofoliul lor de produse, se numără printre furnizorii de vârf pe plan european sau internațional.

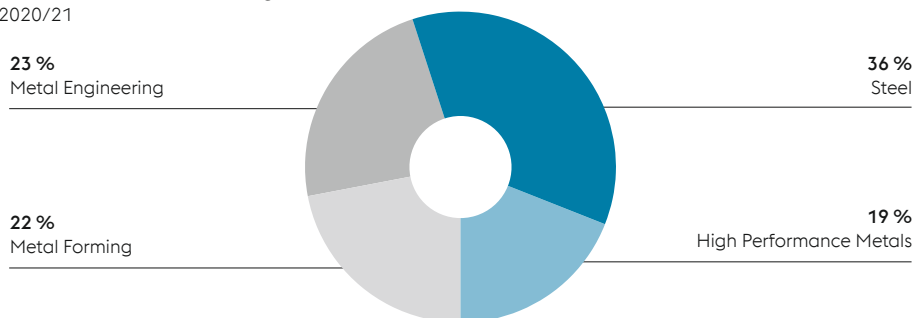
În calitate de concern internațional, voestalpine își ia foarte în serios responsabilitatea privind mediul și clima și dorește să își asume un rol de pionier în domeniul ecologic. Ca urmare, voestalpine este dedicată obiectivelor sale globale de mediu și lucrează intens la tehnologii pentru reducerea emisiilor sale de CO₂ și, pe termen lung, pentru decarbonizarea proceselor de producție.

EVOLUȚIA INDICILOR

Mil. EUR	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Venituri din activități comerciale	11.294,5	12.897,8	13.560,7	12.717,2	11.266,6
EBITDA	1.540,7	1.954,1	1.564,6	1.181,5	1.134,5
Marjă EBITDA	13,6 %	15,2 %	11,5 %	9,3 %	10,1 %
EBIT	823,3	1.180,0	779,4	-89,0	115,2
Marjă EBIT	7,3 %	9,1 %	5,7 %	-0,7 %	1,0 %
Angajați (echivalent normă întreagă) final an financiar	49.703	51.621	51.907	49.682	48.654
Cheltuieli pt. cercetare	140,3	152,0	170,5	174,4	153,0
Cheltuieli operaționale pentru instalații de protecție a mediului în Austria	231,0	258,0	299,1	314,5	300,1
Investiții de mediu pentru locații de producție în Austria	46,0	41,0	66,0	35,0	15,3
Producție oțel brut (în mil. t)	7,596	8,140	6,895	7,173	6,882

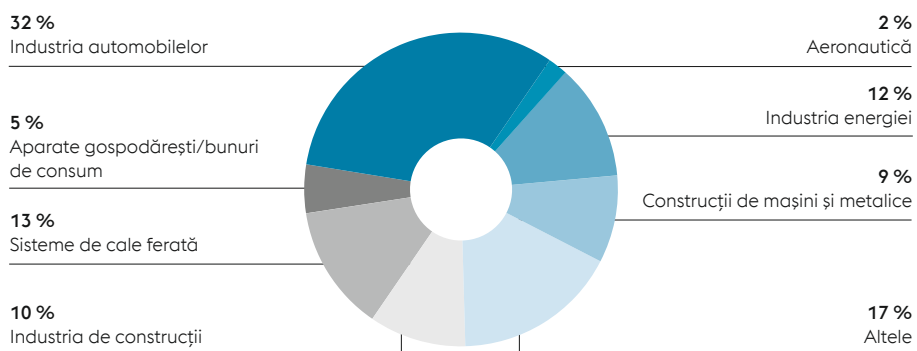
CIFRA DE AFACERI PE DIVIZII

În % din cifrele de afaceri ale diviziilor adăugate,
an financiar 2020/21



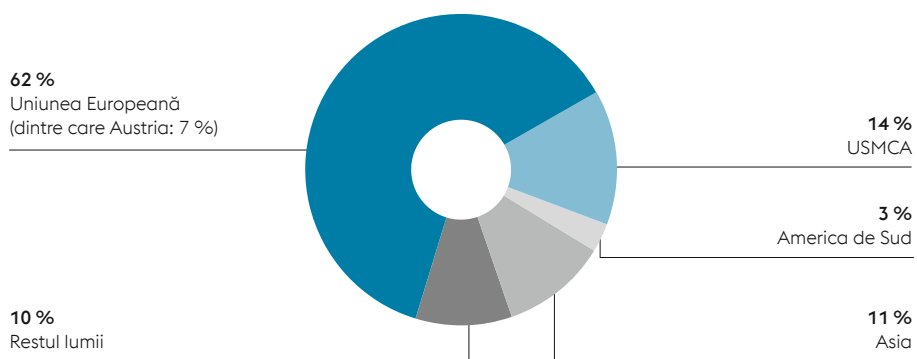
CIFRA DE AFACERI PE BRANȘE

În % din cifra de afaceri a concernului, an financiar 2020/21



CIFRA DE AFACERI PE REGIUNI

În % din cifra de afaceri a concernului, an financiar 2020/21



PĂRȚI IMPLICATE ȘI MANAGEMENTUL RESPONSABILITĂȚII CORPORATIVE

Prin consiliul de conducere, personalul cu funcție de conducere și angajați se află în contact constant cu grupurile de părți implicate menționate mai jos. În acest sens se face uz de numeroase ocazii, cum ar fi discuții tehnice și discuții la nivel de experți, conferințe și târguri, întâlniri cu analiști și investitori. Formate importante pentru comunicarea structurată cu părțile implicate de la nivel intern sunt sondajele de opinie pentru angajați,

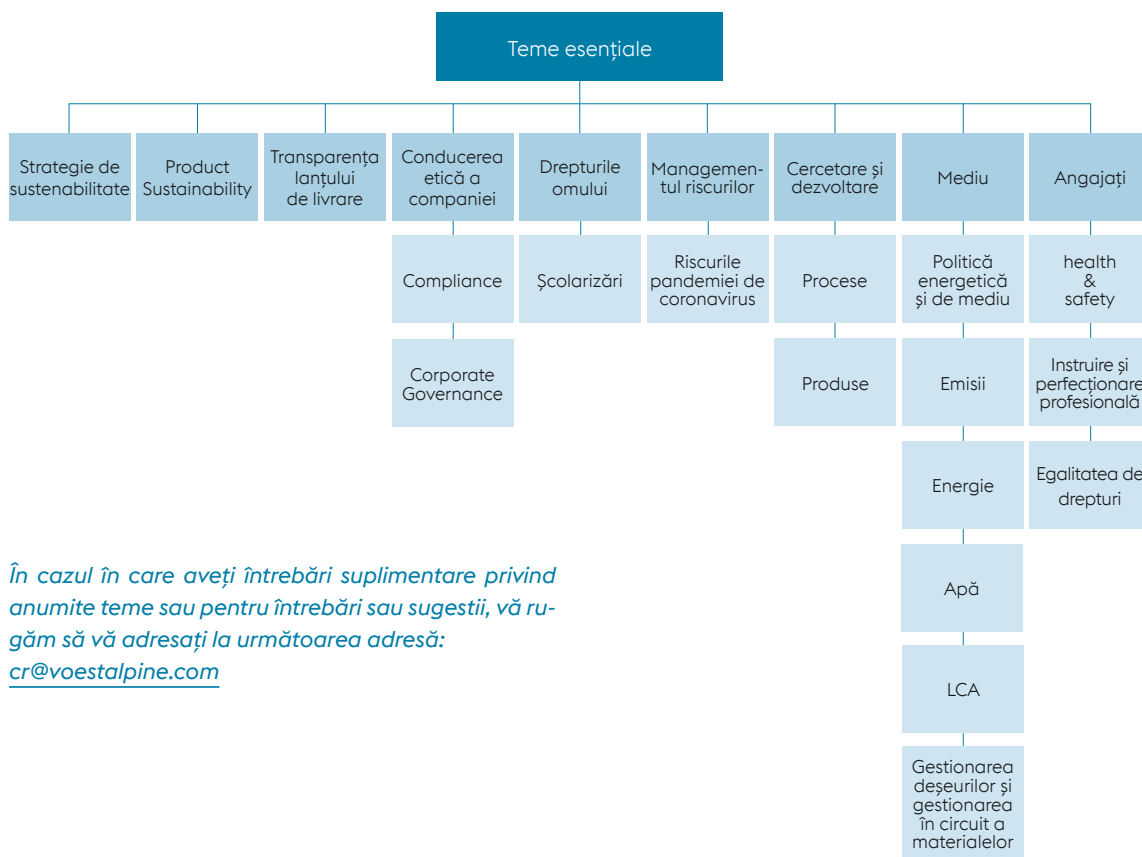
care au loc la intervale regulate și convorbirile anuale cu angajații. În plus, voestalpine este reprezentată în cele mai diverse comitete de reprezentare a părților implicate, în asociații și inițiative de branșă și platforme.

În perioada de referință au existat contacte cu grupurile de părți implicate în formate extrem de variate și pe diferite teme.



Pe baza comunicării curente cu grupurile de părți implicate, interne și externe, voestalpine stabilește temele esențiale pentru managementul responsabilității corporative și pentru rapoartele aferente.

Următoarele teme au fost identificate ca esențiale pentru performanțele voestalpine privind sustenabilitatea:



În cazul în care aveți întrebări suplimentare privind anumite teme sau pentru întrebări sau sugestii, vă rugăm să vă adresați la următoarea adresă:
cr@voestalpine.com

CONDUCEREA ETICĂ A COMPANIEI

Conducerea etică a companiei înseamnă conducerea și controlul concernului de o manieră responsabilă, orientată spre crearea într-un mod sustenabil și pe termen lung a valorii adăugate (Corporate Governance), precum și orientarea comportamentului tuturor angajaților concernului conform prevederilor legale și directivelor interne, precum și în concordanță cu principiile morale și etice (Compliance).

Conducerea etică a companiei

În sensul conducerii și controlului concernului de o manieră responsabilă, orientată spre crearea într-un mod sustenabil și pe termen lung a valorii adăugate, consiliul de conducere și consiliul de administrație și-au declarat încă din 2003 suportul pentru respectarea codului austriac de Corporate Governance.

Compliance

Suntem dedicați respectării tuturor legilor din toate țările în care voestalpine își desfășoară activitatea. Dincolo de aceasta, pentru noi Compliance reprezintă expresia unei culturi construită pe principii etice și morale.

Drepturile omului

Ne obligăm la respectarea drepturilor omului, în conformitate cu Carta ONU și cu Convenția Europeană privind drepturile omului și libertățile fundamentale și susținem UN Global Compact.



COMPLIANCE

voestalpine obligă toate societățile și toți angajații din țările în care își desfășoară activitatea la respectarea tuturor legilor. Însă Compliance semnifică pentru voestalpine mai mult decât să acționeze în conformitate cu legile și alte prevederi externe. Ea reprezintă expresia unei culturi construită pe principii etice și morale. Principiile acestei culturi organizaționale privind comportamentul cu clienții, furnizorii, angajații și alți

parteneri de afaceri sunt ancorate explicit în codul de conduită al voestalpine (Code of Conduct).

În aceeași măsură, voestalpine le pretinde furnizorilor săi respectarea fără excepție a tuturor legilor valabile în țara respectivă și în special a drepturilor omului, ca valori fundamentale.

GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Consiliul de conducere și consiliul de administrație al voestalpine AG au decis încă din 2003 recunoașterea codului austriac de Corporate Governance și au implementat toate modificările vizând reglementările, care au intervenit între timp.

Obligația asumată de voestalpine AG implică nu doar „regulile L” (Legal Requirements), a căror respectare este obligatorie, ci și toate „regulile C” (Comply or Explain) și „regulile R” (Recommendation) ale codului. Codul de Corporate Governance pune la dispoziția societăților pe acțiuni din Austria un cadru de reglementări privind conducerea și monitorizarea companiei. Baza codului o reprezintă prevederile legislației austriece în domeniul acțiunilor, în cel bursier și

al pieței de capital, precum și directivele OECD privind Corporate Governance. Ultima revizuire a avut loc în anul 2021. Codul își capătă valabilitatea prin asumarea voluntară a obligației de către companii. Obiectivul urmărit în cod este conducerea și controlul concernelor și societăților de o manieră responsabilă, orientată spre crearea într-un mod sustenabil și pe termen lung a valorii adăugate. Prin asumarea obligațiilor prevăzute în cod, voestalpine își afirmă susținerea față de aceste obiective, vizând atingerea unui grad ridicat de transparență pentru toate părțile implicate în companie.

Despre afaceri cu companii și persoane apropiate se oferă informații în rapoartele semestriale și de afaceri ale voestalpine AG.

DREPTURILE OMULUI

În angajamentul său necondiționat pentru respectarea drepturilor omului, voestalpine se bazează pe Declarația Universală a Drepturilor Omului și pe Convenția Europeană a Drepturilor Omului. Din 2013 voestalpine susține UN Global Compact (UNGC), care, printre cele zece principii ale sale, cuprinde și promovarea drepturilor omului, alături de norme de lucru, protecția mediului și combaterea corupției. Acest raport reprezintă și o „Communication on Progress” anuală pentru UNGC.

NEGOCIERI COLECTIVE ȘI DREPTUL LA LIBERTATEA DE ASOCIERE

Aproximativ 80 % din totalul angajaților concernului voestalpine se află într-o relație de muncă reglementată de un contract colectiv de muncă. Fiecare angajat are libertatea și dreptul de a se afilia sindicatelor. În toate societățile voestalpine personalul angajat poate alege comitete de întreprindere. În concern există un comitet de întreprindere european și un comitet de întreprindere de concern, care au o bună bază de discuții cu managementul.

MUNCA COPIILOR ȘI MUNCA FORȚATĂ

La voestalpine munca copiilor, munca forțată și munca obligatorie sunt respinse cu strictețe. Nu a existat până acum nici un astfel de caz la nivelul concernului. Nici în cazul furnizorilor și partenerilor de afaceri, voestalpine nu tolerează în nici un fel munca copiilor, munca forțată și munca obligatorie. În cadrul verificărilor lanțului de livrare (Sustainable Supply Chain Management) furnizorii sunt verificați în mod specific cu privire la respectarea drepturilor omului și, în mod special, în ceea ce privește munca copiilor, munca forțată și munca obligatorie.

TRAFICUL DE PERSOANE ȘI SCLAVIA MODERNĂ

Societățile concernului voestalpine, care intră sub incidența UK Modern Slavery Act, îndeplinesc condițiile prevăzute în acesta prin publicarea unei declarații corespunzătoare. În Code of Conduct și în codul de conduită pentru partenerii de afaceri traficul de persoane și sclavia sunt indicate în mod explicit ca fiind totalmente interzise.

ȘCOLARIZĂRI PRIVIND DREPTURILE OMULUI PENTRU PERSONALUL RESPONSABIL CU SECURITATEA

Personalul responsabil cu securitatea unităților constă în cea mai mare parte din propriii angajați voestalpine. Code of Conduct se aplică pentru aceștia în aceeași măsură ca și pentru angajații companiilor externe. Companiilor externe li se aplică codul de conduită pentru partenerii de afaceri. Ambele documente obligă la respectarea drepturilor omului.

Școlarizările pe această temă a propriilor angajați sunt realizate chiar de către voestalpine, școlarizarea personalului de securitate extern este realizată de către angajatorul respectiv.

ȘCOLARIZĂRI

Pentru garantarea respectării drepturilor omului, a fost dezvoltat în colaborare cu experți renumiți un program de școlarizare online, care sensibilizează toți angajații în sensul unei responsabilități crescute privind respectarea drepturilor omului și care le oferă informații și indicații de conduită importante.

Conținutul modulelor de școlarizare online:

- >> *Vedere de ansamblu asupra activităților de responsabilitate corporativă a voestalpine*
 - >> *Introducere generală și explicarea conceptului de „drepturile omului”*
 - >> *Drepturile omului în activitatea de zi cu zi*
 - >> *Condiții de lucru și non-discriminare*
 - >> *Drepturile omului în lanțul de livrare*
-

MANAGEMENTUL RISCURILOR

Managementul activ al riscurilor, așa cum îl practică de mai mulți ani voestalpine, asigură pe termen lung existența companiei și creșterea valorii, reprezentând astfel un factor de succes esențial pentru întregul concern. Prin procesul unitar de management al riscurilor, prin care trec de mai multe ori pe an toate unitățile operative și strategice ale concernului și prin sistemele de control interne, care sunt de asemenea componente integrale ale organizării structurale și operaționale, riscurile esențiale sunt identificate, analizate și evaluate sistematic și în timp util. Procesele sunt monitorizate permanent. Acolo unde este necesar, sunt luate imediat măsuri pentru diminuarea riscurilor.

Riscurile avute sub observație sunt, printre altele:

- >> Disponibilitatea materiilor prime și aprovizionarea cu energie
- >> Riscurile schimbărilor climatice
- >> Defectarea instalațiilor de producție
- >> Defectarea sistemelor IT
- >> Riscuri ce țin de Compliance
- >> Riscuri ce țin de protecția datelor
- >> Riscuri de natură financiară

Riscuri fizice conexe schimbărilor climatice

În cadrul concernului voestalpine au fost luate măsuri preventive ample în ceea ce privește riscurile unor evenimente naturale deosebite - cum ar fi creșterea sau scăderea excesivă a nivelului apelor, încărcare masivă cu zăpadă, secetă, furtuni și vânturi puternice sau variații ample de temperatură. Printre acestea se numără exerciții regulate, precum și inspecții și Risk Surveys cu companiile de asigurări. În unele locații, în special în cele care se află lângă mare (Texas) sau lângă râuri (Linz), există riscuri cauzate de modificarea nivelului de apă. Acestea, precum și alte riscuri de natură fizică sunt observate regulat de voestalpine, care verifică dacă

planurile pentru situații de urgență și măsurile constructive existente, ca de exemplu semnalizatoarele de incendiu, instalații de sprinklere și protecțiile contra inundațiilor oferă în continuare protecția adecvată.

Schimbul regulat de informații cu societățile de asigurare interne și externe contribuie, în completarea măsurilor luate la nivel intern, la menținerea efectelor unor astfel de riscuri la un nivel cât mai redus posibil. În domeniul aprovizionării cu materii prime (de ex. livrări cu nave în locația Linz) sunt avute în vedere eventuale variații de nivel cauzate de condițiile climatice și îngreunarea accesului navelor pe râuri (de ex. Dunăre), în funcție de numărul navelor utilizate și de cantitatea de mărfuri.

Alte riscuri importante ce țin de sustenabilitate

Riscurile de țin de subiecte precum interesele angajaților, respectarea drepturilor omului și combaterea corupției sunt avute în vedere la toate nivelurile. Informații mai detaliate în acest sens puteți găsi în secțiunile aferente ale prezentului raport de responsabilitate corporativă.

CERCETARE ȘI DEZVOLTARE

Strategia corporativă a voestalpine este direcționată către un statut de lider în inovație, tehnologie și calitate. Cercetarea și dezvoltarea (R&D) au astfel un rol central în modelul de afaceri. Dezvoltarea continuă de noi produse și procese de producție este indispensabilă pentru voestalpine pentru a se diferenția de concurență și pentru a-și menține poziție de lider în tehnologie. În acest fel, inovațiile susținute prin R&D asigură succesul pe termen lung al companiei. Un obiectiv important pentru voestalpine, în orientarea sa spre sustenabilitate, este ca 100 % dintre proiectele R&D din domeniul dezvoltării de produse și procese să prezinte o contribuție pozitivă în ceea ce privește sustenabilitatea.



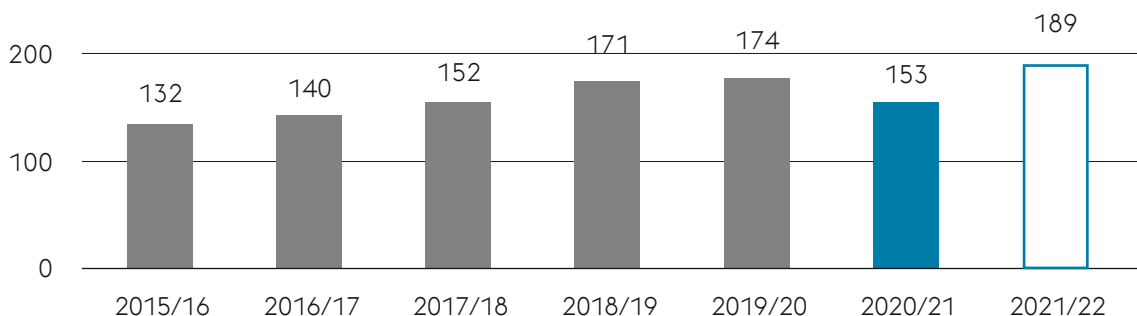
CHELTUIELI PT. CERCETARE ALE CONCERNULUI voestalpine

În vreme ce, pe parcursul ultimilor ani, cheltuielile pentru cercetare au crescut continuu, în perioada de referință s-a constatat un regres la 153 milioane EUR. Motivul au fost lucrul cu program redus și alte măsuri de economisire în tim-

pul pandemiei de coronavirus. Bugetul pentru cercetare în anul financiar 2021/22, în valoare de 189 milioane EUR, se situează deja peste valorile anilor anteriori și reflectă importanța ridicată a R&D în cadrul concernului.

CHELTUIELI BRUTE R&D

(fără investiții în echipamente R&D) per an financiar, în mil. EUR



MEDIU

Comportamentul ecologic este adânc ancorat în filosofia organizațională a concernului voestalpine. Economia de resurse, cum ar fi substanțele prime și energia de-a lungul întregului lanț de producție, sunt vizate în aceeași măsură ca și minimizarea efectelor pe care procesele și produsele le au asupra mediului.

Pentru atingerea acestor obiective, în instalațiile de producție ale voestalpine sunt utilizate cele mai bune tehnologii disponibile, iar creșterea eficienței, diminuarea emisiilor și economia de energie sunt promovate în mod continuu în cadrul proceselor existente de producție a oțelului. În paralel, cercetarea intensă a unor procese de producție mai ecologice și, nu în ultimul rând, perfecționarea materialelor și a produselor au de asemenea o contribuție esențială la îmbunătățirea bilanțului de mediu.

Toate aceste activități sunt sprijinite de sisteme de management de mediu transparente și eficiente, care sunt deja implementată pe scară extrem de largă în întreg concernul voestalpine.

În toate locațiile de producție voestalpine este dedicată următoarelor principii:

- >> Responsabilitate integrală pentru produse
- >> Optimizarea metodelor de producție
- >> Introducerea de sisteme de management de mediu
- >> Implicarea angajaților și comportamentul ecologic al fiecăruia în parte
- >> Dialogul deschis și obiectiv

Emisiile în aer, sol și apă: minimizare cu cele mai bune tehnologii disponibile

Emisiile conexe proceselor nu pot fi evitate în totalitate, din cauza particularităților chimico-fizice ale metodelor de producție curente. Instalațiile noastre de producție sunt operate prin

aplicarea, cu rentabilitate economică, a celor mai bune tehnologii disponibile și, în plus, dezvoltăm noi modalități de a minimiza cât mai mult posibil efectele negative asupra aerului, solului și apei.

Gestionarea în circuit a materialelor și Life Cycle Assessment

Susținem aprecierea și evaluarea integrală, cuprinzătoare și integrată a materialelor (evaluarea ciclului de viață sau Life Cycle Assessment), precum și a tuturor lanțurilor de proces și de creare a valorii adăugate, în cadrul gestionării în circuit a materialelor.

Politică energetică și de mediu: aderarea la conceptul de producție Low Carbon

Ne alăturăm tendinței pe termen lung spre decarbonizarea sistemului economic, în primul rând prin cercetări ample și dezvoltarea unor noi tehnologii, adesea prin cooperare și proiecte intersectoriale. În plus, purtăm un dialog deschis și constructiv cu părțile implicate, cu decidenții politici, entități de reprezentare a părților implicate, societatea civilă, precum și cu organizații științifice și de protecție a mediului.



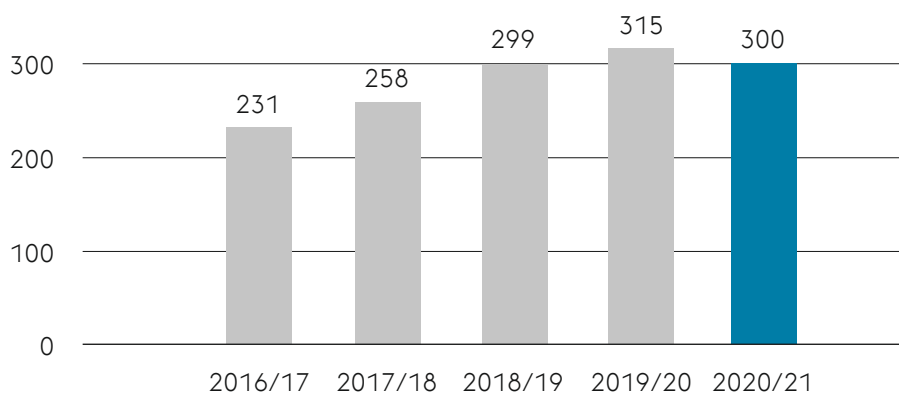
SISTEME DE MANAGEMENT DE MEDIU

Managementul intern al datelor pe teme de mediu în cadrul voestalpine cuprinde aproximativ 130 de societăți, resp. locații de producție din întreaga lume, care au o influență esențială asupra performanțelor ecologice ale concernului. Sunt incluși aici toate domeniile de activitate care țin producerea și prelucrarea oțelului - cele mai consumatoare de energie și cu cele mai multe emisii.

Concernul voestalpine a implementat sisteme de management pe scară largă, în întreaga lume. 70 % din locațiile de producție dispun de un sistem de management de mediu conform ISO 14001 sau EMAS, alte 8 % de alte certificări. 27 % dintre societăți fac obiectul unui management al energiei certificat conform ISO 50001.

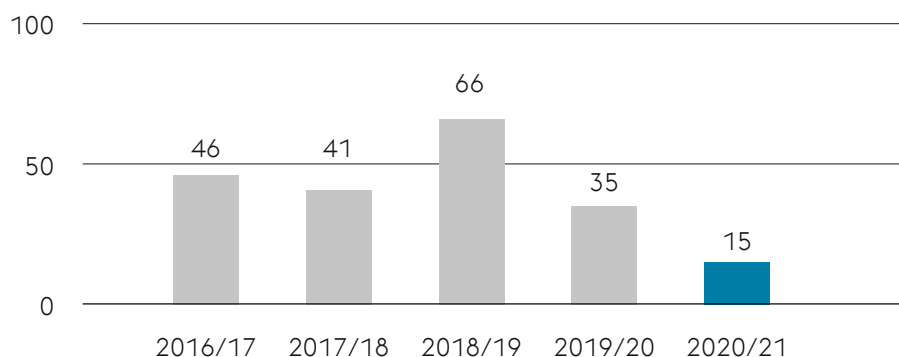
CHELTUIELI DE MEDIU

în mil. EUR



INVESTIȚII DE MEDIU

în mil. EUR



EMISII ATMOSFERICE

Modalitățile convenționale de producere a fontei brute și a oțelului generează, din cauza proceselor și substanțelor prime implicate, diverse emisii atmosferice, cum ar fi CO₂, însă și dioxid de sulf (SO₂) și oxizi de azot (NO_x).

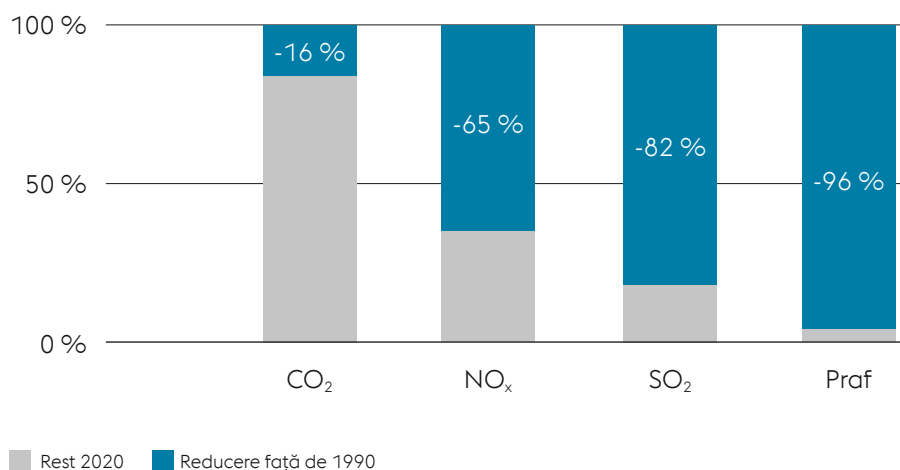
În ceea ce privește emisiile menționate, voestalpine garantează respectarea valorilor limită prevăzute de lege. Verificarea parametrilor și colectarea datelor privind emisiile anuale se fac prin măsurători continue, cercetări periodice, precum și analize ale fluxului de material. De mulți ani se iau cu consecvență măsuri pentru a reduce la minimum posibil din punct de vedere tehnic poluanții atmosferici generați prin procesele derulate. Pe lângă optimizările de metode, aflate în derulare (măsuri PI; „Process Integrated Measures”) sunt operate echipamente suplimentare de ultimă generație („End of Pipe Measures”) pentru a reduce emisiile rămase.

Prin ample măsuri de protecție a mediului, concernul voestalpine a reușit să își reducă în mod semnificativ nivelul de emisii de-a lungul ultimelor trei decenii. Astfel, emisiile specifice au fost reduse cu aproximativ o cincime în cazul CO₂, cu trei sferturi în cazul SO₂, cu aproape două treimi în cazul NO_x iar praful a fost eliminat aproape în totalitate.

Pentru atingere obiectivelor climatice politice trebuie eliminate însă, în primul rând, gazele de seră. În domeniul producției oțelului acest lucru este posibil doar prin trecerea la noi tehnologii, dintre care unele încă urmează să fie dezvoltate, pe bază de energie verde, resp. hidrogen verde (mai multe în acest sens în capitolul „Protecția climei”).

REDUCEREA EMISIILOR

per tonă oțel brut din 1990



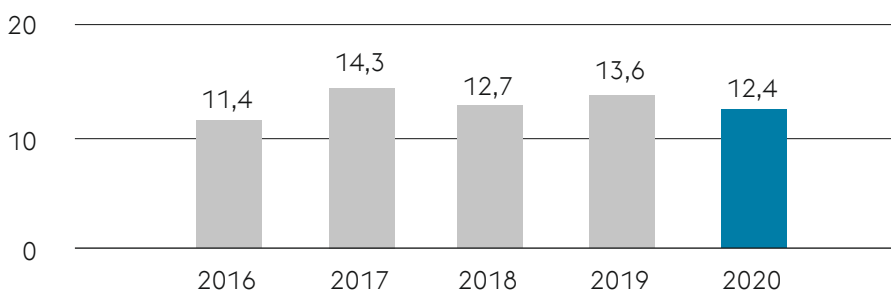
EMISII DE GAZE DE SERĂ

Emisiile directe de gaze de seră (Scope 1) ale celor aproximativ 130 de locații de producție ale concernului voestalpine au scăzut în 2020, din cauza reducerii producției, de la echivalentul a 13,6 milioane t la echivalentul a 12,4 milioane t

CO₂. În măsură covârșitoare, este vorba despre Austria, cu cele două locații de producere a oțelului brut în furnal, Linz și Donawitz. Pentru studiu au fost avute în vedere emisiile de dioxid de carbon, metan și protoxid de azot.

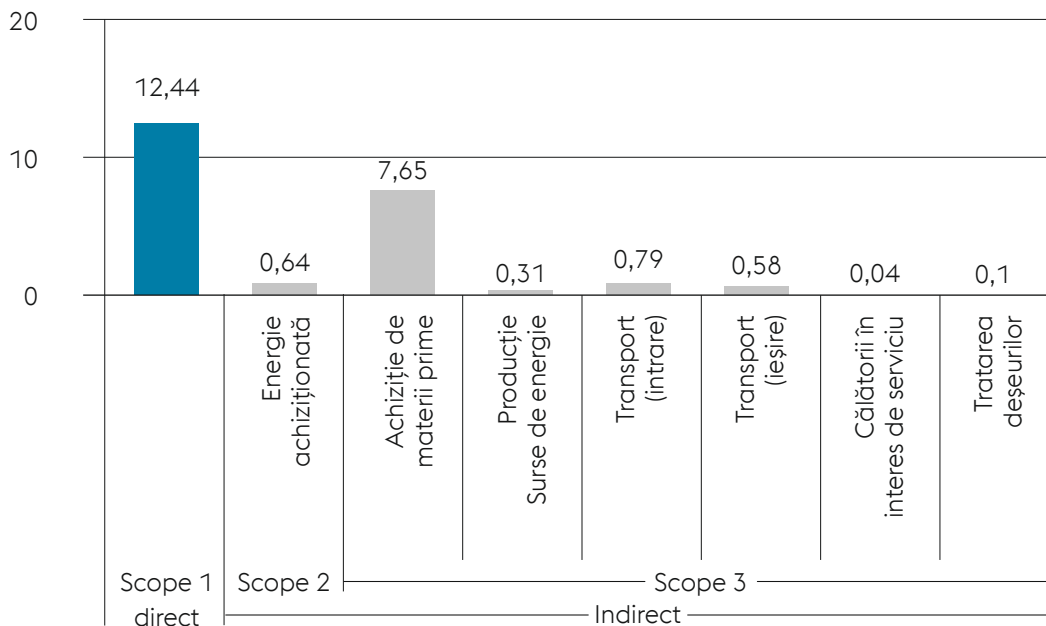
EMISII SCOPE 1

în mil. t CO₂e



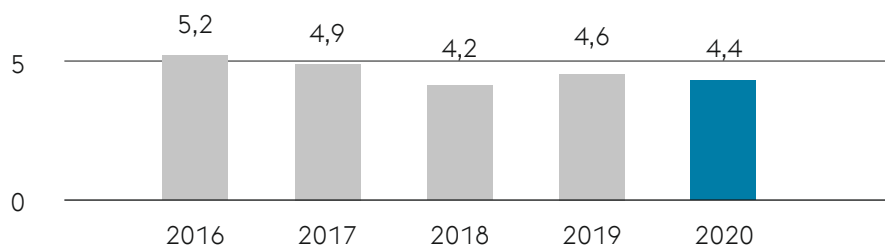
EMISII DIRECTE ȘI INDIRECTE DE GAZE DE SERĂ 2020

în mil. t CO₂e



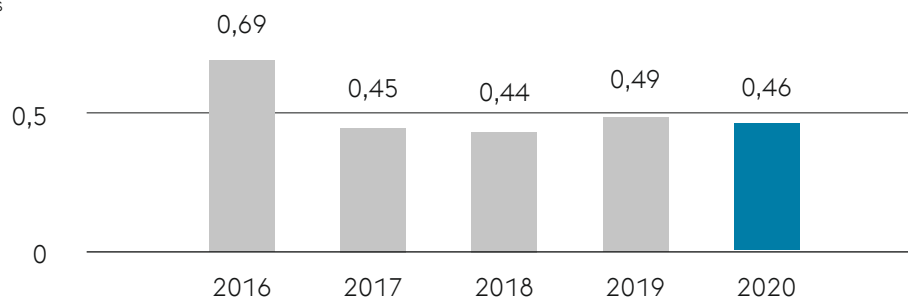
EMISII SO₂

kt



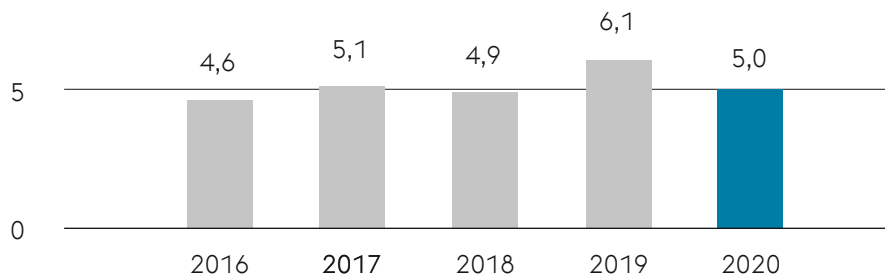
EMISII SO₂ SPECIFICE

kg / t produs



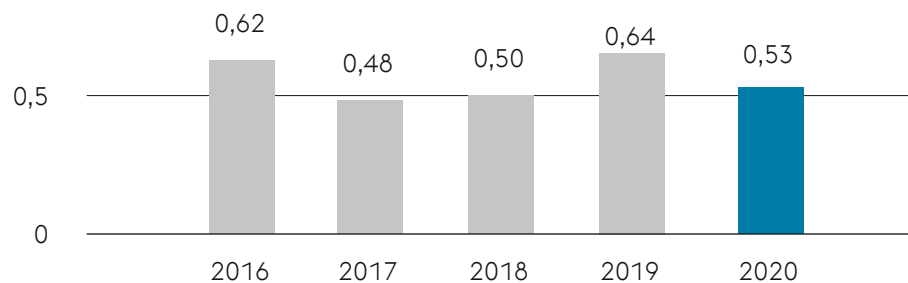
EMISII NO_x

kt

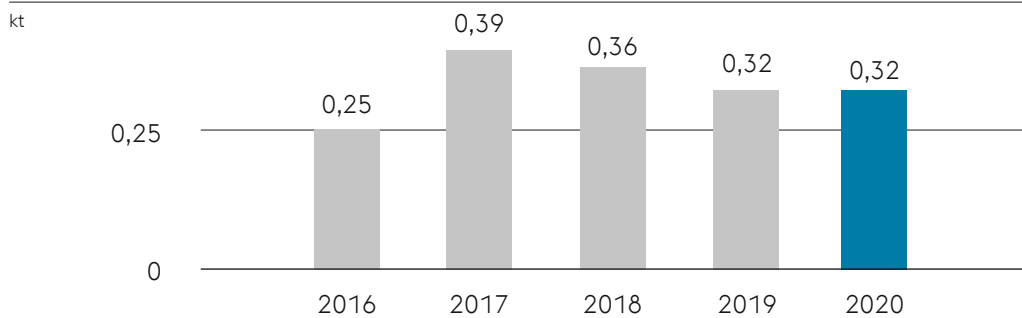


EMISII NO_x SPECIFICE

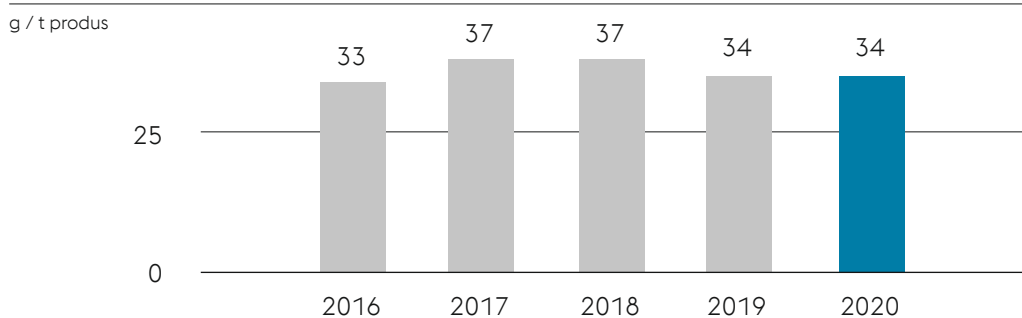
kg / t produs



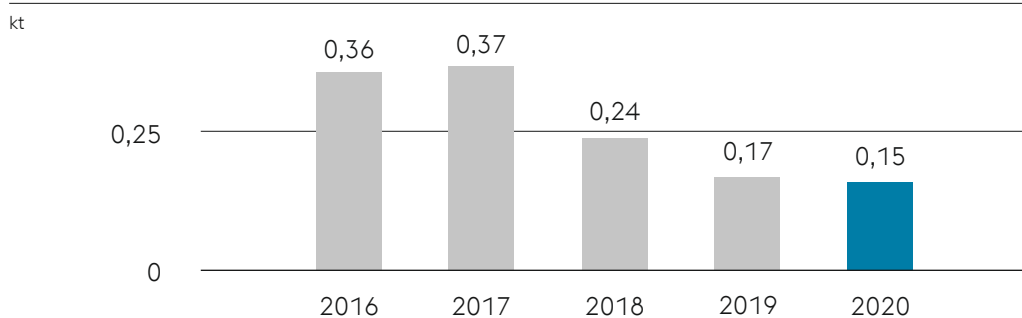
EMISII DE GAZ ÎNREGISTRATE



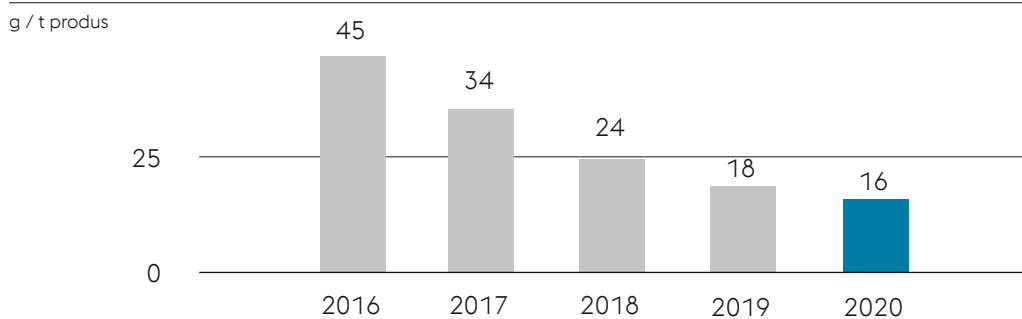
EMISII DE GAZ SPECIFICE ÎNREGISTRATE



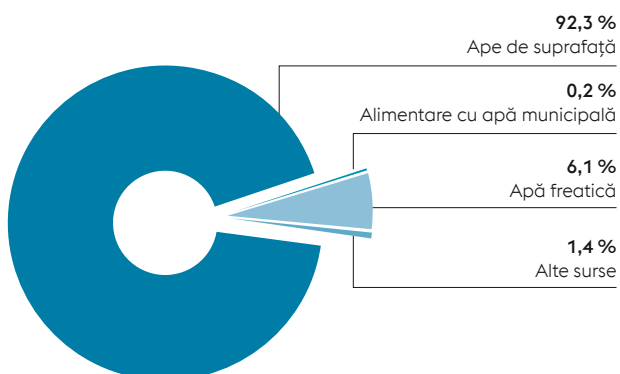
EMISII VOC



EMISII VOC SPECIFICE

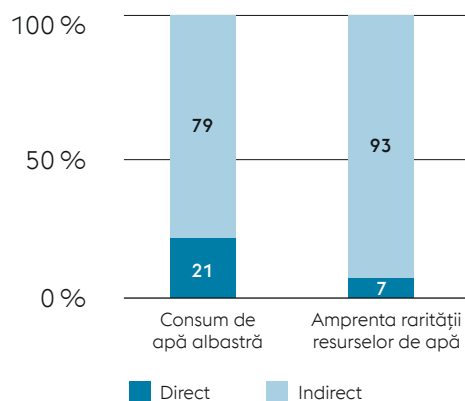


CONSUM DE APĂ 2020



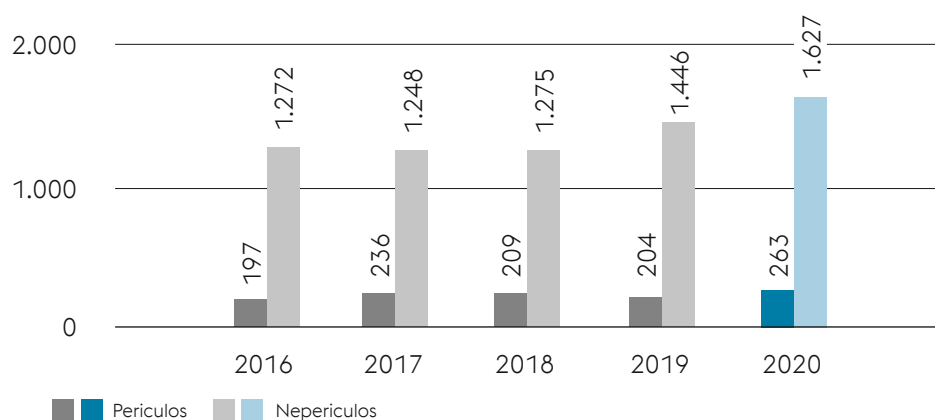
AMPRENTA APEI

în %



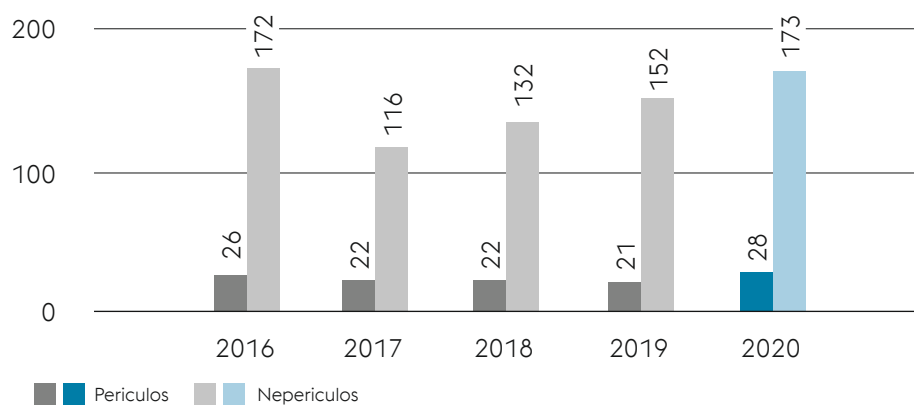
CANTITATE DEȘURI

kt



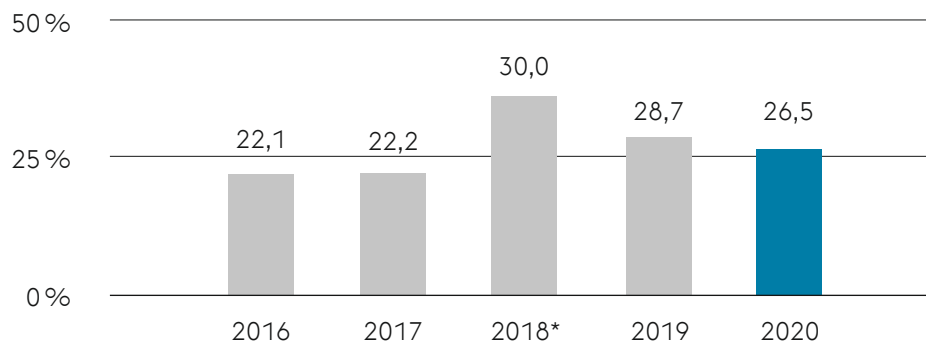
CANTITATE SPECIFICĂ DE DEȘURI

kg / t produs



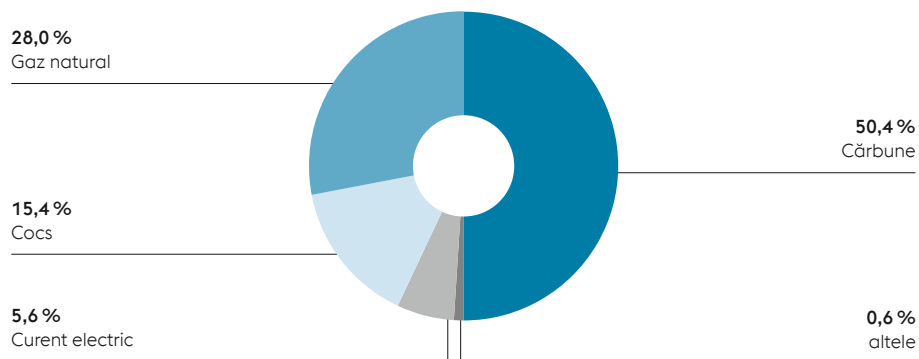
RATĂ DE RECICLARE

în %



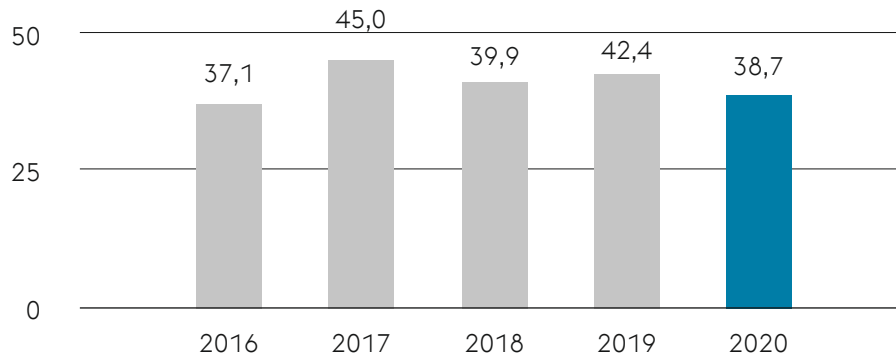
* Din 2018: rată de reciclare pentru fier, măsurată în ieșire produs

COTELE SURSELOR DE ENERGIE 2020



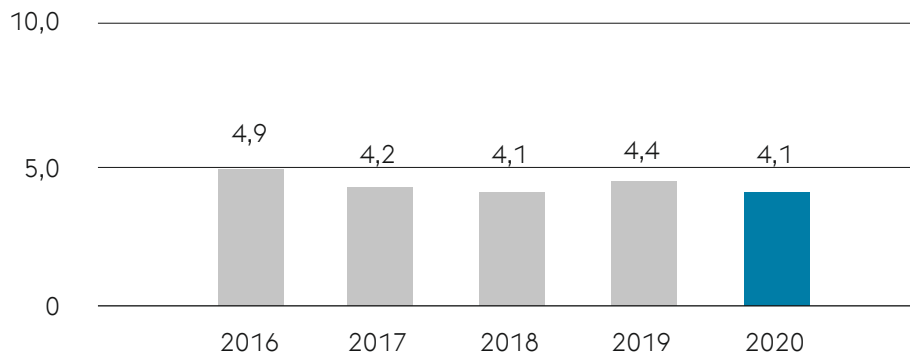
CONSUM TOTAL DE ENERGIE

TWh



CONSUM TOTAL DE ENERGIE SPECIFIC

MWh / t produs



ANGAJAȚI

Succesul nostru din poziția de concern tehnologic și de producere a oțelului se bazează pe competențele deosebite și gradul înalt de motivare al angajaților noștri. Ca urmare, voestalpine pune un accent deosebit pe o cultură organizațională apreciativă, pe diversitatea și individualitatea angajaților, precum și pe calificarea acestora, ceea ce se reflectă și în principiile directoare ale strategiei privind sustenabilitatea.

Cultura organizațională

Am creat o cultură organizațională în care cerem și promovăm încrederea, diversitatea, autodeterminarea și asumarea răspunderii. În acest sens, cultura voestalpine este dezvoltată permanent, ca semn al unei identități extinse la nivel de concern.

Diversity

Apreciem individualitatea tuturor angajaților noștri și abilitățile lor, independent de sex, vârstă, origine, religie, orientare sexuală sau o eventuală dizabilitate și creăm condițiile pentru egalitatea de șanse și lucrul în condiții de protejare a sănătății și orientat în funcție de etapele de viață.

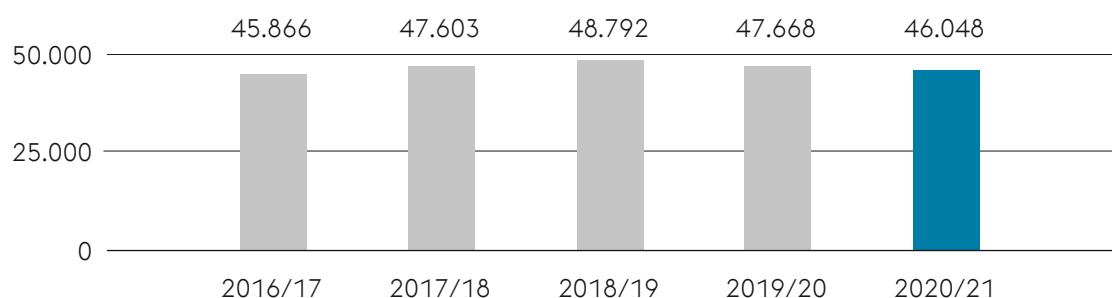
Instruire și perfecționare profesională

Calificarea angajaților voestalpine este susținută prin măsuri clar direcționate, beneficiind astfel de o gamă amplă de posibilități de dezvoltare. În plus, considerăm instruirea tinerilor, în aceeași măsură ca și învățarea continuă indiferent de vârstă ca fiind un factor sustenabil de succes pentru compania noastră.



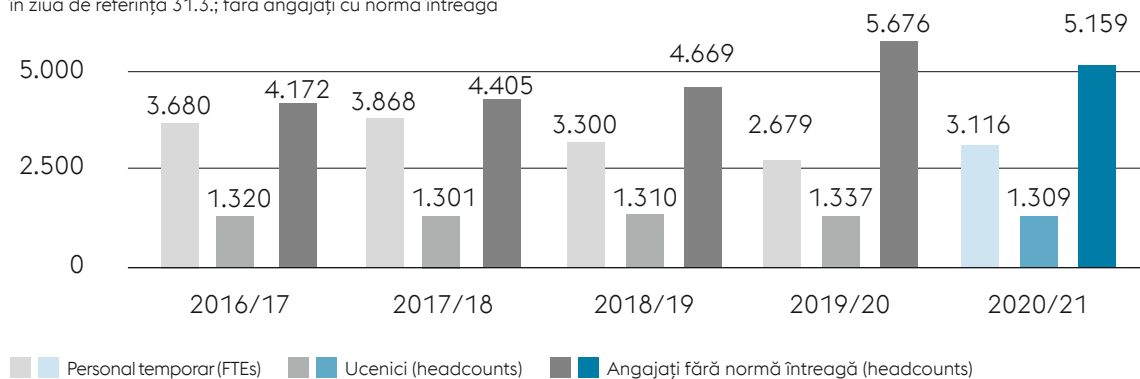
EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ANGAJAȚI

Personal (fără ucenici și angajați temporari, headcounts), în ziua de referință 31.3



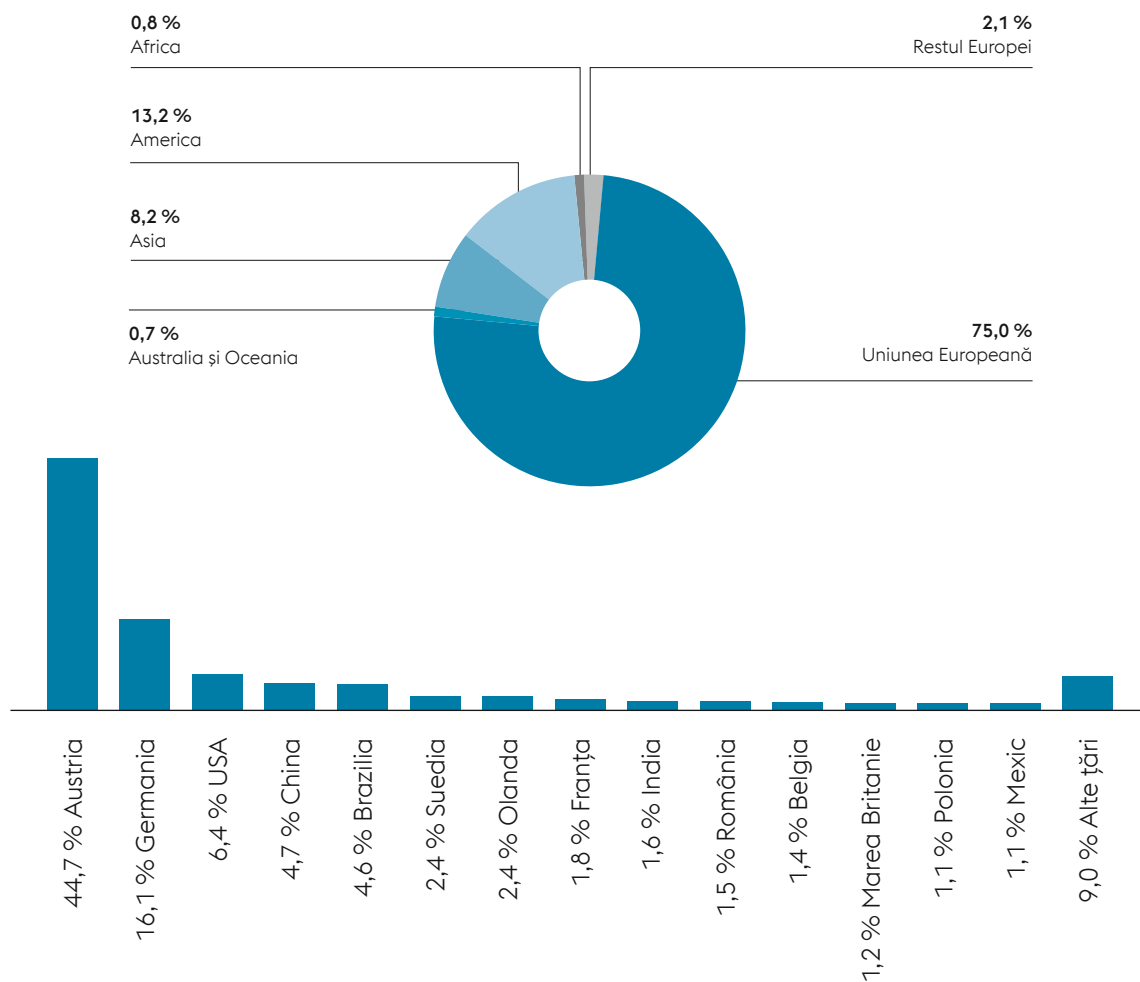
STRUCTURA ANGAJAȚILOR ÎN FUNCȚIE DE TIPUL DE ANGAJARE

în ziua de referință 31.3.; fără angajați cu normă întreagă



SITUAȚIA PERSONALULUI PE REGIUNI

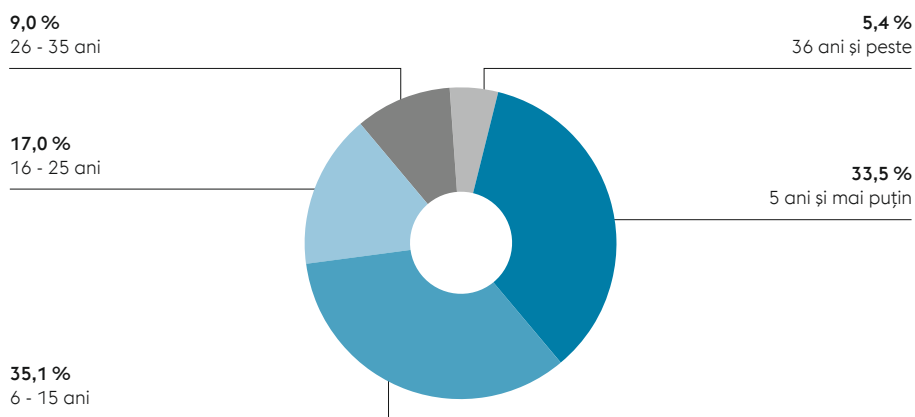
în ziua de referință 31.3.2021, pe baza FTEs



VECHIME ÎN COMPANIE

În ziua de referință 31.3.2021

Toți angajații cu excepția ucenicilor, practicanților, a lucrătorilor independenți, persoane care studiază pt. diplome/dizertații



EGALITATE ȘI DIVERSITATE

În concernul voestalpine lucrează aproape 49.000 de angajați (FTEs). Fiecare dintre ei este important, abilitățile sale individuale, și trebuie respectat. Semnarea „Cartei diversității” de către CEO-ul voestalpine în luna februarie 2018 subliniază poziția concernului în ceea ce privește diversitatea și tratamentul egal. Concernul voestalpine este dedicat ideii de respectare a tuturor oamenilor cu care intră în contact (angajați, clienți, parteneri de afaceri), indepen-

dent de sex, culoarea pielii, naționalitate, origine etnică, religie sau ideologie, dizabilități, vârstă, orientare sexuală și identitate. Această dedicare și măsurile aferente asigură un climat de acceptanță și încredere reciprocă. În capitolul „Respect și integritate” din Code of Conduct al voestalpine este specificat faptul că în cadrul concernului nu este tolerată discriminarea de nici un fel.

PERSOANE CU DIZABILITĂȚI

În Austria angajatorii au obligația ca de la un număr de 25 de angajați în companie să pună la dispoziție locuri de muncă pentru persoane cu dizabilități. La data de 31.03.2021 611 angajați s-au anunțat ca beneficiind de statutul special conform legii privind angajarea persoanelor cu dizabilități. Din rațiuni ce țin de protecția datelor, nu colectăm date privind eventualele dizabilități ale angajaților în afara teritoriului

Austriei. Respectarea oricăror obligații legale privind angajarea și integrarea persoanelor cu dizabilități reprezintă pentru voestalpine un lucru de la sine înțeles, în toate locațiile. În plus, există diverse măsuri care asigură o atmosferă de respect reciproc în cadrul concernului. Măsurile de integrare sunt susținute și în afara concernului.

FEMEILE ÎN CADRUL voestalpine

În ziua de referință 31.3.

	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Femei total	13,5 %	13,8 %	14,4 %	14,7 %	14,8 %
Personal de conducere de sex feminin	11,5 %	12,3 %	12,5 %	12,5 %	13,6 %
Angajați	28,5 %	28,8 %	28,9 %	29,1 %	29,3 %
Muncitoare	4,5 %	4,9 %	5,7 %	5,8 %	5,8 %
Ucenici de sex feminin (domeniu tehnic)	12,4 %	13,5 %	13,4 %	15,6 %	14,0 %
Ucenici de sex feminin (alte domenii)	50,8 %	47,4 %	52,7 %	47,8 %	50,3 %

INSTRUIRE ȘI PERFECTIONARE PROFESIONALĂ

Inovația și calitatea ridicată nu sunt posibile fără instruirea și perfecționarea profesională continuă a angajaților. Din acest motiv, măsurile de calificare reprezintă pentru voestalpine o condiție importantă pentru succesul companiei. Totodată, ele promovează la nivel personal posibilitățile de dezvoltare ale angajaților și interconectarea lor dincolo de limitele departamentelor și ale locațiilor.

Costurile totale pentru dezvoltarea personalului s-au situat în anul financiar 2020/21 la peste 43 milioane EUR. 66,5 % dintre angajații concernului au luat parte la măsuri de instruire și perfecționare profesională. Volumul de școlarizare în anul financiar 2020/21 a fost de 507.855 ore, per angajat școlarizat aceasta înseamnă o medie de 16,6 ore.

UCENICI/PERSOANE ÎN STAGIU DE PREGĂTIRE

În ziua de referință 31.3.2021, în concernul voestalpine fuseseră pregătiți 1.309 ucenici în aproximativ 50 de domenii, majoritatea (64,6 %) în locații din Austria. 22,6 % în Germania, în cadrul sistemului de instruire dual. Prin școlarizarea orientată în funcție de necesități, aproape tuturor ucenicilor care își finalizează instruirea li se poa-

te oferi o poziție de angajare. Investițiile în calificarea forței de muncă tinere reprezintă o sarcină clară pentru voestalpine. Totodată, pe lângă excelența instruire de specialitate, dezvoltarea abilităților personale și sociale este la fel de importantă. Actualmente, concernul investește peste 90.000 EUR în instruirea unui ucenic.

Siguranța la locul de muncă și sănătatea angajaților, ca valori de bază centrale, au o prioritate absolută pentru voestalpine. Lucrăm la diminuarea continuă a frecvenței accidentelor și la creșterea gradului de sănătate al tuturor angajaților concernului voestalpine, indiferent de locul și de funcția în care aceștia activează. Standardele de siguranță cu aplicabilitate la nivelul întregului concern reprezintă fundamentul pentru o bună cultură organizațională health & safety.

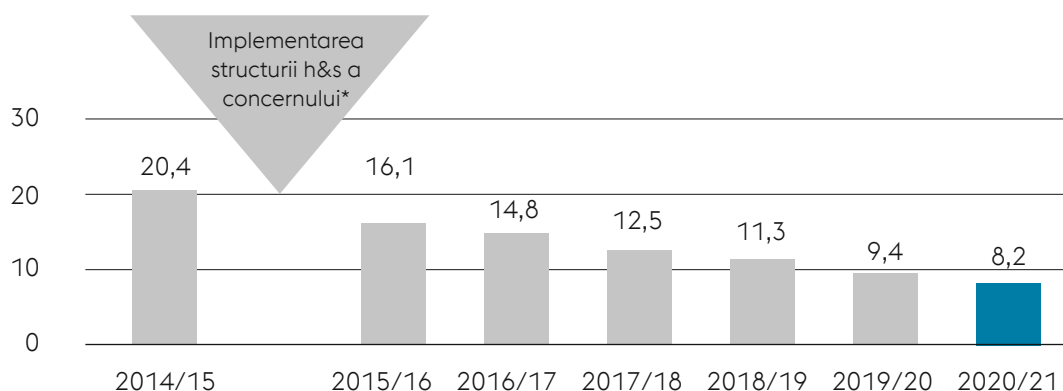


Societățile de producție voestalpine dispun în procent de 100 % de un sistem de management h&s, 50 % sunt certificate conform ISO 45001 (anterior OHSAS 18001). Astfel, aproxi-

mativ 30.500 de angajați (72 %) din domeniul de producție lucrează într-o locație cu un sistem de securitate a muncii certificat.

EVOLUȚIA RATEI DE FRECVENȚĂ A ACCIDENTELOR (LTIFR)

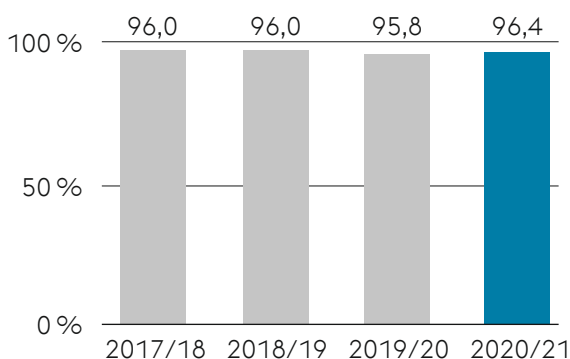
în ziua de referință 31.3.



* Modificare a definiției indicilor

EVOLUȚIA GRADULUI DE SĂNĂTATE

în ziua de referință 31.3.



Gradul de sănătate indică procentul din timpul de lucru de referință în care toți angajații au fost realmente prezenți într-o perioadă definită.

Un grad de sănătate ridicat este un lucru pozitiv nu doar pentru angajați, ci și pentru companie. El este expresia unei politici de sănătate care funcționează, a modului responsabil și a respectului cu care compania își tratează angajații.

CONTACT & CASETA TEHNICĂ

Contact

voestalpine AG, Corporate Responsibility
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
T. +43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
T. +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com
www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/

Casetă tehnică

Proprietari și titulari media: voestalpine AG, voestalpine-Straße 1,4020 Linz, Österreich

Editor și redacție: voestalpine AG, Corporate Responsibility, T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Design, realizare: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Tipar: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



În scopul ușurării citirii s-a renunțat la terminații specifice genurilor.

voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.