

The background of the page is a blurred, high-speed photograph of industrial machinery, likely a large metal roller or mill. The image is oriented vertically, with the machinery running from top to bottom. The blurring creates a sense of motion and depth, with various shades of grey and white. The text is overlaid on the left side of this image.

RESPONSABILITÀ SOCIALE
D'IMPRESA
SCHEDA INFORMATIVA

2022/23

CIFRE, DATI, FATTI

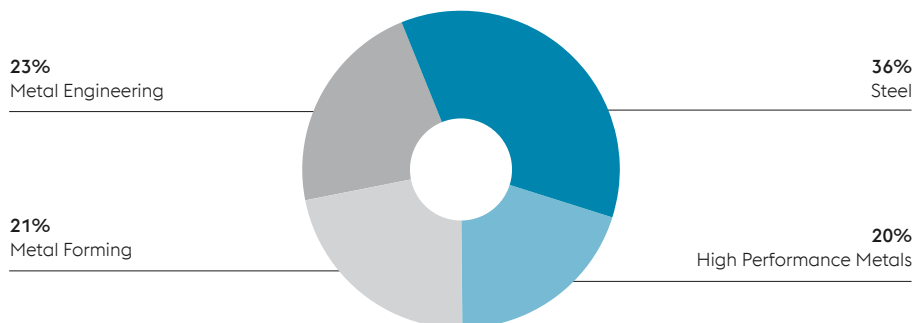
La voestalpine è un gruppo del settore dell'acciaio e della tecnologia attivo in tutto il mondo, con competenze sia nei materiali sia nella lavorazione. L'impresa ha sede a Linz, in Austria, ed è suddivisa in quattro divisioni, che con il loro portfolio di prodotti figurano tutte fra i principali fornitori in Europa e nel mondo. Nel suo ruolo di gruppo internazionale, la voestalpine prende molto sul serio la propria responsabilità per ambiente e clima, e punta a un ruolo di pioniere in ambito ecologico. Ecco perché la voestalpine si riconosce negli obiettivi climatici mondiali e lavora intensamente a tecnologie per la riduzione delle proprie emissioni di CO₂ e per la decarbonizzazione della produzione a lungo termine.

SVILUPPO DEGLI INDICATORI

Mio EUR	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Ricavi	13.560,7	12.717,2	10.901,9	14.923,2	18.225,1
EBITDA	1.564,6	1.181,5	1.148,1	2.291,3	2.544,6
Margine EBITDA	11,5%	9,3%	10,5%	15,4%	14,0%
EBIT	779,4	-89,0	338,2	1.454,3	1.624,2
Margine EBIT	5,7%	-0,7%	3,1%	9,7%	8,9%
Dipendenti (FTE) Fine dell'anno d'esercizio	51.907	49.682	48.654	50.225	51.202
Investimenti in ricerca	170,5	174,4	153,0	173,9	191,2
Investimenti dell'azienda in impianti ecologici in Austria	299,1	314,5	300,1	437,5	480,0
Investimenti ambientali in siti produttivi in Austria	66,0	35,0	15,3	27,0	29,0
Produzione di acciaio grezzo (in Mio t)	6,895	7,173	6,882	7,838	7,079

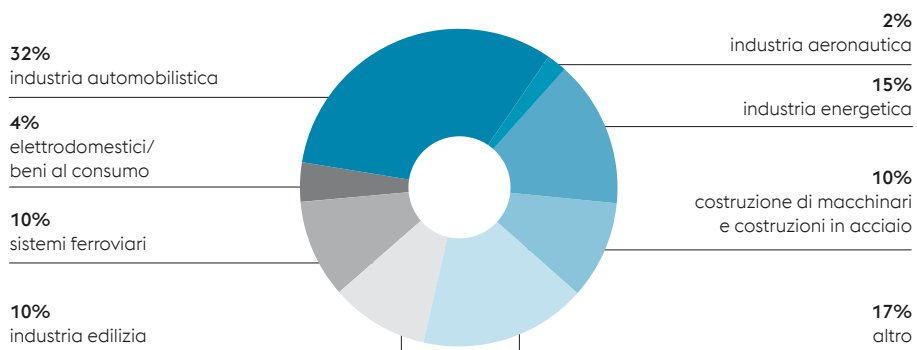
FATTURATO PER DIVISIONE

in % della somma dei fatturati delle divisioni, anno d'esercizio 2022/23



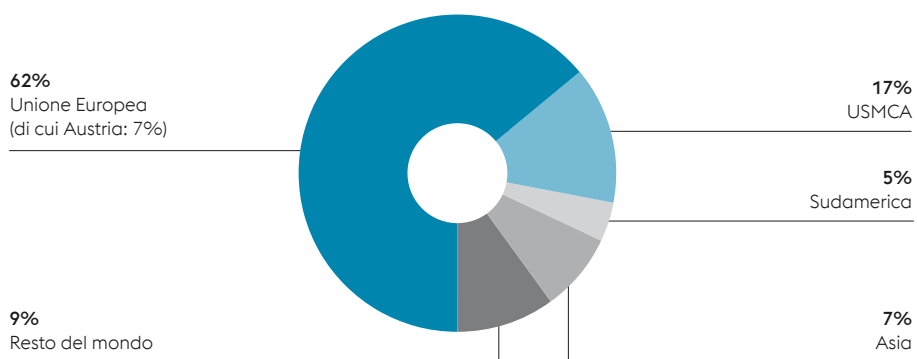
FATTURATO PER SEGMENTO

in % del fatturato del Gruppo, anno d'esercizio 2022/23



FATTURATO PER REGIONE

in % del fatturato del Gruppo, anno d'esercizio 2022/23

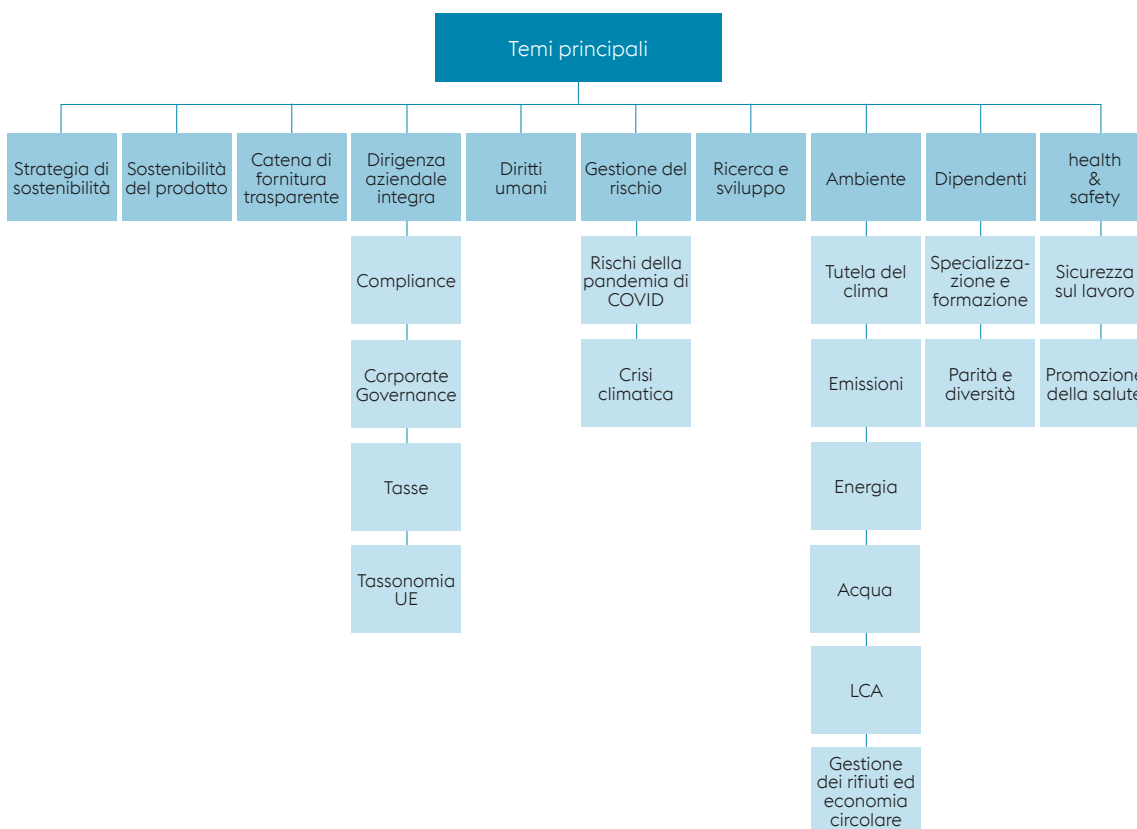
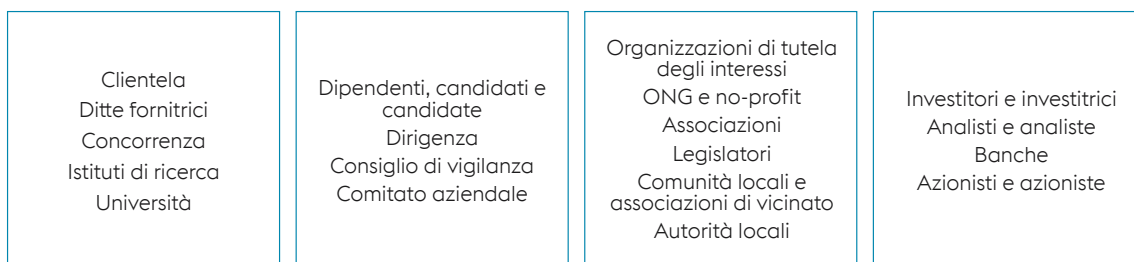


PARTI INTERESSATE E GESTIONE RSI

Le parti interessate sono persone che per motivi privati o professionali hanno interesse per un'organizzazione, in quanto le attività di questa organizzazione hanno un impatto su di loro o perché sono in grado di influenzare lo sviluppo dell'organizzazione.

Un compito importante della dirigenza consiste nel curare i contatti con le parti interessate, prendere in considerazione le loro esigenze e garantire il miglior equilibrio possibile tra gli in-

teressi. Questa è sempre stata ed è tutt'ora la base per il vincente e duraturo sviluppo della voestalpine.



DIRIGENZA AZIENDALE INTEGRA

Una dirigenza aziendale integra significa da una parte una conduzione e un controllo del Gruppo (Corporate Governance) responsabili e orientati a una creazione di valore sostenibile e a lungo termine, e dall'altra il rispetto da parte di tutto il personale del Gruppo delle normative giuridiche e delle linee guida interne, nonché dei valori morali ed etici di base (Compliance).

Dirigenza aziendale integra

Con l'obiettivo di direzione e controllo del Gruppo responsabili e orientati a una creazione del valore sostenibile e a lungo termine, il Consiglio d'Amministrazione e il Consiglio di vigilanza si sono impegnati già nel 2003 al rispetto del Codice austriaco di Corporate Governance.

Compliance

Ci impegniamo a rispettare tutte le normative in vigore in tutte le nazioni in cui opera la voestalpine. Inoltre per noi la compliance è l'espressione di una cultura basata su principi etici e morali.

Diritti umani

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani come definiti dalla Carta internazionale dei diritti umani e dai Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e sosteniamo lo UN Global Compact.



TASSE

La strategia fiscale del Gruppo, decisa dal Consiglio di Amministrazione nel quadro delle linee guida del Gruppo in materia fiscale, rappresenta l'impegno del Gruppo voestalpine a rispettare le normative fiscali del Paese in questione in tutte le attività e decisioni commerciali del Gruppo.

La dirigenza di ogni Società del Gruppo è responsabile dell'applicazione e del rispetto delle normative fiscali e delle linee guida del Gruppo in materia fiscale. La voestalpine AG e le Società

madri delle Divisioni controllano e aggiornano regolarmente le linee guida del Gruppo in materia fiscale, e sorvegliano la loro applicazione e il loro rispetto nelle Società del Gruppo. A livello dirigenziale, la competenza funzionale in questo campo spetta al CFO della voestalpine AG. Per garantire il rispetto della strategia fiscale sono stati sviluppati processi di gestione e misure di controllo della voestalpine AG e delle Società madri delle Divisioni per i processi fiscali chiave nelle Società del Gruppo di competenza delle linee guida del Gruppo in materia fiscale.

TASSONOMIA UE

Dal 1° gennaio 2022, le società quotate in borsa nell'UE sono tenute a classificare le proprie attività economiche secondo il regolamento sulla tassonomia e a pubblicare i risultati nella dichiarazione consolidata non finanziaria o nel rendiconto consolidato non finanziario (come richiesto nei § 267a e § 243b UGB). In questo contesto, l'obiettivo è classificare le attività economiche in base alla loro sostenibilità ambientale.

La procedura di comunicazione di informazioni secondo il regolamento UE sulla tassonomia si articola in tre fasi nel corso delle quali si verifica se un'attività economica è allineata alla tassonomia (quindi se entra nell'ambito di applicazione del regolamento) e se è conforme alla tassonomia. Se le attività economiche di un'impresa non rientrano nell'ambito di applicazione della tassonomia, vengono considerate non allineate alla stessa.

L'allineamento alla tassonomia di tutte le Società è stata verificata nel quadro del processo di implementazione.

In seguito a questa analisi sono state identificate all'interno del Gruppo voestalpine attività economiche allineate alla tassonomia che sono state classificate nelle seguenti categorie:

>> 3.9. Produzione di ferro e acciaio

Il Gruppo voestalpine opera a Linz, Austria (Divisione Steel) e Donawitz, Austria (Divisione Metal Engineering) la produzione di acciaio sulla base della tecnologia dell'altoforno. La Divisione High Performance Metals opera un totale di tre stabilimenti in Europa (Kapfenberg, Austria, Wetzlar, Germania, e Uddeholms AB, Svezia) e uno in Brasile (Sumare) per la produzione di acciaio sulla base della tecnologia del forno elettrico ad arco.

Nel regolamento sono definiti sei obiettivi ambientali. Per essere classificate come idonee alla tassonomia, le attività economiche devono dare un sostanziale contributo ad almeno uno di questi obiettivi. Inoltre non devono ostacolare in modo significativo il raggiungimento degli altri obiettivi ambientali ("Do No Significant Harm", DNSH). Infine, in questo processo in tre fasi devono essere soddisfatte delle garanzie minime di salvaguardia ("Minimum Safeguards"), per esempio per i temi di sicurezza sul luogo di lavoro e diritti umani.

Il regolamento UE definisce sei obiettivi ambientali:

- Mitigazione dei cambiamenti climatici
- Adattamento ai cambiamenti climatici
- Uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine
- Transizione verso un'economia circolare
- Prevenzione e riduzione dell'inquinamento
- Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi

>> 6.2. Trasporto merci per via ferroviaria

Il Gruppo voestalpine opera a Linz, Austria (Divisione Steel) un'azienda ferroviaria per la rete ferroviaria europea.

>> 6.14. Infrastruttura ferroviaria

Il Gruppo voestalpine produce in tutto il mondo componenti fondamentali per l'infrastruttura ferroviaria (Divisione Metal Engineering). Questi includono tecnologia per scambi ferroviari (sistemi completi preassemblati, compresi motori, sistemi di bloccaggio, apparecchiature di monitoraggio), sistemi di diagnostica e monitoraggio, nonché servizi per l'infrastruttura di trasporto su rotaia (servizi logistici, lavorazione delle rotaie, saldatura delle rotaie, molatura delle rotaie, riciclaggio, ecc.)

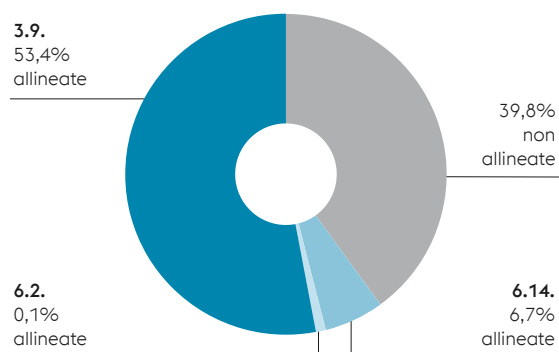
RISULTATI CIFRE CHIAVE

Fatturato allineato/conforme alla tassonomia

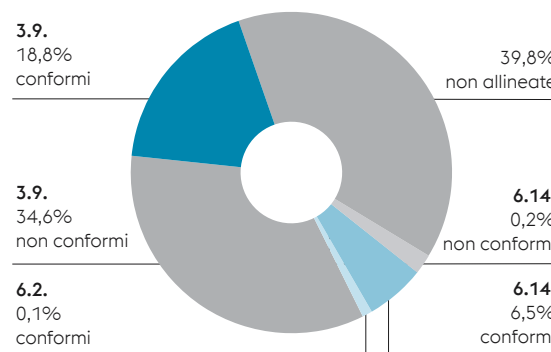
Il regolamento UE sulla tassonomia prevede che la base per determinare il fatturato allineato alla tassonomia siano i ricavi in conformità allo IAS 1.82(a). Questi corrispondono alle entrate riportate nel conto profitti e perdite della relazione annuale 2022/23 e sono quindi utilizzati come denominatore per il calcolo dell'allineamento

alla tassonomia nella tabella seguente. Il contatore si riferisce alle voci di fatturato generate con attività economiche rilevanti per il regolamento UE sulla tassonomia. Le entrate conformi alla tassonomia della voestalpine rappresentano 4.626,2 Mio EUR.

ALLINEAMENTO ALLA TASSONOMIA PER ATTIVITÀ ECONOMICHE



CONFORMITÀ ALLA TASSONOMIA PER ATTIVITÀ ECONOMICHE

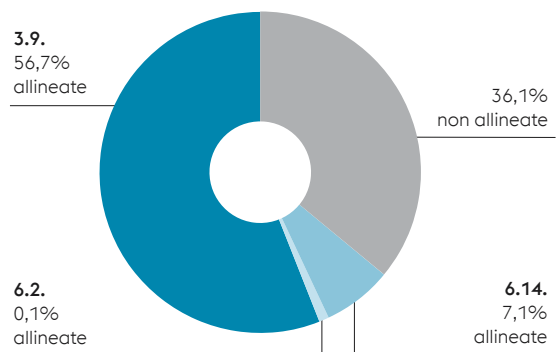


Spese in conto capitale allineate/conformi alla tassonomia (CapEx)

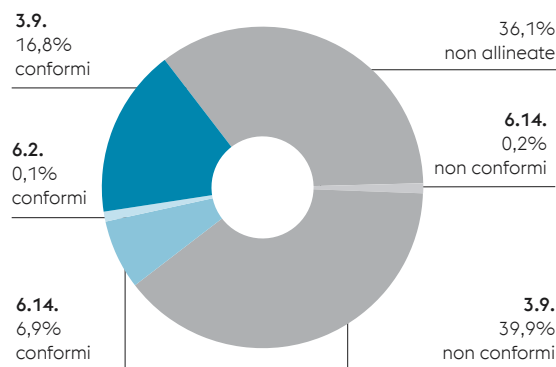
Come base per determinare le spese in conto capitale allineate alla tassonomia vengono presi in considerazione gli accessi, compresi quelli derivanti da fusioni aziendali, a beni immobili, patrimonio immateriale nonché diritti d'uso derivanti da relazioni di leasing. Non vengono presi in considerazione investimenti tramite joint ventures, investimenti in strumenti finanziari o accesso a valori aziendali. La differenza nelle spese in conto capitale utilizzate qui nel deno-

minatore rispetto ai dati pubblicati nella relazione annuale 2022/23 nel capitolo relativo ai segmenti di attività riguarda esclusivamente acquisizioni di valore aziendale. Il contatore si riferisce alle spese in conto capitale generate con attività economiche rilevanti per il regolamento UE sulla tassonomia. Nel settore delle spese in conto capitale la quota conforme alla tassonomia rappresenta il 23,8% (218 Mio EUR).

ALLINEAMENTO ALLA TASSONOMIA PER ATTIVITÀ ECONOMICHE



CONFORMITÀ ALLA TASSONOMIA PER ATTIVITÀ ECONOMICHE

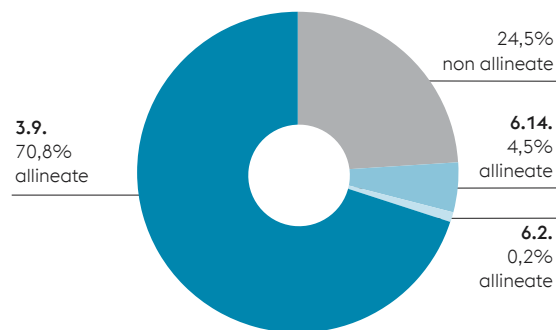


Spese operative allineate/conformi alla tassonomia (OpEx)

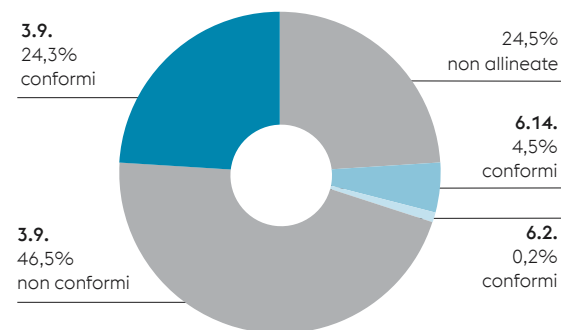
A differenza dei ricavi e delle spese in conto capitale, le spese operative non possono essere rilevate direttamente dalla relazione annuale 2022/23. Per il calcolo del denominatore delle spese operative sono rilevanti solo poche spese scelte. Queste comprendono misure di risanamento degli edifici, manutenzione e riparazione dei beni immobili, spese per ricerca e sviluppo, spese per formazione del personale e spese per

leasing a breve termine. Il contatore si riferisce alle spese operative generate con attività economiche rilevanti per il regolamento UE sulla tassonomia. Le spese operative relative ad attività economiche conformi alla tassonomia si assestano su 274,1 Mio EUR. Questo corrisponde al 29,0% delle spese operative allineate alla tassonomia.

ALLINEAMENTO ALLA TASSONOMIA PER ATTIVITÀ ECONOMICHE



CONFORMITÀ ALLA TASSONOMIA PER ATTIVITÀ ECONOMICHE



GARANZIE MINIME DI SALVAGUARDIA (MINIMUM SAFEGUARDS)

Vengono riconosciute come ecologicamente sostenibili le attività economiche che apportano un contributo sostanziale ad almeno uno dei sei obiettivi ambientali, non influenzano in modo negativo nessun altro obiettivo e soddisfano le garanzie minime di salvaguardia (sociale). Il controllo delle garanzie minime di salvaguardia del personale e del rispetto dei diritti umani è anche l'ultimo livello di verifica della conformità alla tassonomia ai sensi dell'Articolo 18 del regolamento EU sulla tassonomia. Qui si vuole assicurare che le attività economiche rispettino anche gli standard internazionali relativi ai diritti umani e le prescrizioni su temi come tangenti, corruzione, tassazione e concorrenza leale. Gli standard menzionati nell'Articolo 18 identificano quattro temi di base secondo cui viene definito il rispetto delle garanzie minime.

Devono essere rispettate le seguenti linee guida e normative:

- >> Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali
- >> Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UN Guiding Principles)
- >> Dichiarazione dell'OIL sui diritti e i principi fondamentali nel lavoro (convenzioni fondamentali dell'OIL)
- >> Carta internazionale dei Diritti Umani

La Platform on Sustainable Finances (PSV) affronta i seguenti temi centrali per l'applicazione delle garanzie minime di salvaguardia:

- >> Diritti umani (compresi i diritti delle e dei dipendenti)
- >> Prevenzione di tangenti e corruzione
- >> Tassazione
- >> Concorrenza leale

DIRITTI UMANI

Nel suo tassativo impegno in favore della salvaguardia dei diritti umani la voestalpine si appoggia alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e alla Convenzione europea dei diritti dell'uomo. Inoltre, dal 2013 la voestalpine sostiene il Global Compact ONU (UNGC), i cui dieci principi promuovono la protezione dei diritti umani, oltre a standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione.

DIRITTI UMANI – FORMAZIONE PER IL PERSONALE

Tutte le dipendenti e tutti i dipendenti del Gruppo voestalpine hanno l'obbligo di seguire una formazione online sul tema "Diritti umani". La formazione è suddivisa in tre moduli:

- >> Modulo 1: Principi di base dei diritti umani
- >> Modulo 2: I diritti umani nel lavoro quotidiano
- >> Modulo 3: I diritti umani nella catena di fornitura

DIRITTI UMANI – FORMAZIONE PER IL PERSONALE DI SICUREZZA

Il personale di sicurezza responsabile della protezione degli stabilimenti è per la maggior parte formato da dipendenti voestalpine, a cui si applica il Codice di condotta del Gruppo. Al personale di ditte esterne si applica il Codice di condotta per partner commerciali voestalpine. In entrambi i documenti è prescritto il rispetto dei diritti umani.

Formazioni su questo tema rivolte al proprio personale sono condotte dalla voestalpine stessa, mentre la formazione del personale di sicurezza esterno è affidata ai rispettivi datori di lavoro.

HUMAN RIGHTS POLICY

Nel marzo del 2023 è stata promulgata dal Consiglio di Amministrazione la Human Rights Policy. La voestalpine richiede il rispetto dei diritti umani da dirigenti e dipendenti e da ogni partner commerciale.

NEGOZIATI COLLETTIVI E DIRITTO ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Circa l'80% dei e delle dipendenti del Gruppo voestalpine si trova in un rapporto di lavoro regolamentato tramite un contratto collettivo. Ogni dipendente ha il diritto e la libertà di associarsi ad organizzazioni sindacali. In tutte le società voestalpine le e i dipendenti hanno la possibilità di eleggere comitati aziendali. Nel Gruppo sono presenti un Comitato Aziendale Europeo e un Comitato Aziendale di Gruppo, che si avvalgono di un buon dialogo con la dirigenza.

LAVORO MINORILE E LAVORI FORZATI

La voestalpine respinge con decisione il lavoro minorile, forzato e obbligatorio. Nell'intero Gruppo non se ne è mai verificato neppure un singolo caso. Anche presso ditte fornitrici e partner commerciali la voestalpine non tollera nessuna forma di lavoro minorile, forzato o obbligatorio. Nel quadro dell'analisi della catena di fornitura (Sustainable Supply Chain Management) le ditte fornitrici vengono controllate specificamente per verificare che rispettino i diritti umani, in particolare per quanto riguarda lavoro minorile, forzato e obbligatorio.

TRATTA DEGLI ESSERI UMANI E SCHIAVISMO MODERNO

Le società del Gruppo voestalpine sottoposte allo UK Modern Slavery Act soddisfano le condizioni ivi previste tramite la pubblicazione della corrispondente dichiarazione. Nel Codice di condotta e nel Codice di condotta per i partner commerciali la tratta degli esseri umani e lo schiavismo moderno sono menzionati esplicitamente e recisamente vietati.

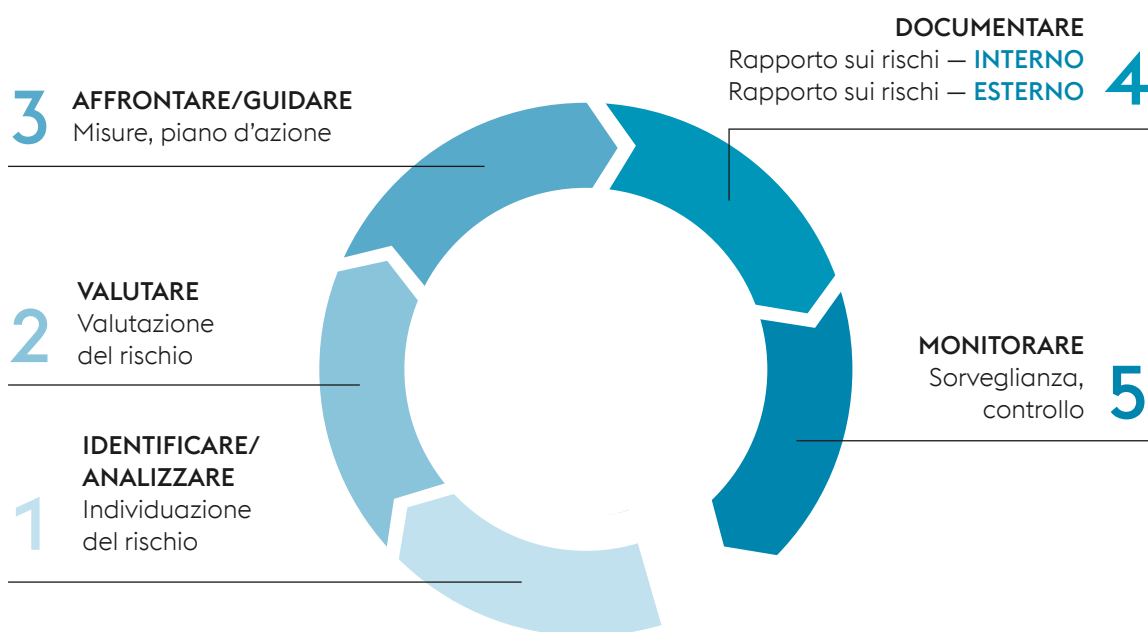
GESTIONE DEL RISCHIO

La gestione attiva del rischio come viene concepita ed applicata da molti anni all'interno del Gruppo voestalpine serve a preservare a lungo termine il patrimonio aziendale e a realizzare un aumento di valore, e costituisce dunque un fattore fondamentale per il successo. La gestione dei rischi voestalpine copre anche i rischi relativi alla sostenibilità.

Grazie a un processo di gestione del rischio standardizzato condotto diverse volte all'anno da tutte le unità del Gruppo, e ai sistemi di controllo interni che a loro volta costituiscono parte integrante della struttura operativa e gestionale, i principali rischi vengono sistematicamente e precocemente rilevati, analizzati e valutati. Le misure per affrontare i rischi perseguono diverse strategie tenendo conto della propensione al rischio e della capacità di tollerarlo (come "evitare", "mitigare", "mettere in sicurezza" da sole o in combinazione, nella misura in cui dopo considerazioni economiche non sembri più consi-

gliabile non imporre alcuna ulteriore misura: "assumersi" il rischio). Decisione e applicazione delle misure sono di responsabilità della dirigenza locale.

La gestione del rischio alla voestalpine include tutti i dipartimenti aziendali e i gradini gerarchici, e si estende sia sul piano strategico che su quello operativo. Il processo di gestione del rischio si articola in diverse fasi ed è strutturato in modo simile a quanto consigliato dalle Linee guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali:



RICERCA E SVILUPPO

Punti focali tematici della strategia di sostenibilità in ambito ecologico sono la riduzione della CO₂, nonché la tutela delle risorse e l'economia circolare. L'obiettivo è di rendere la produzione di acciaio neutra dal punto di vista del clima entro il 2050. Considerazioni relative al ciclo di vita, digitalizzazione, prodotti sostenibili e trattamento circolare ampliato di materiali ed energia aiutano a raggiungere gli obiettivi della tutela delle risorse ed economia circolare. In ciò è fondamentale un'intensa attività di ricerca e sviluppo (R&S).



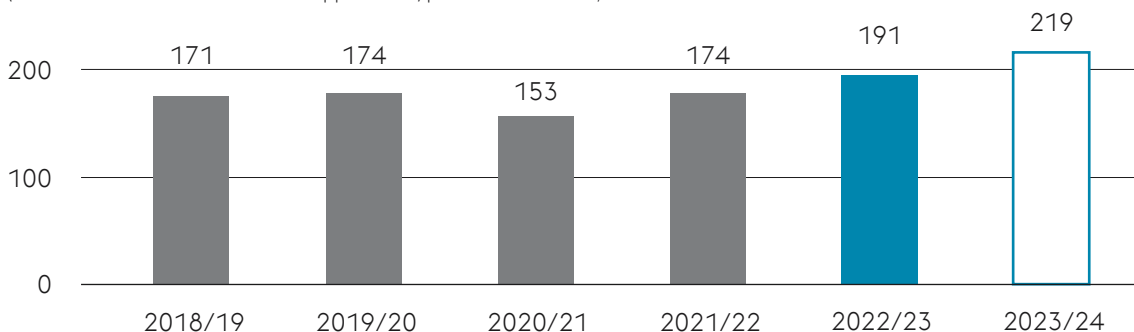
INVESTIMENTI IN RICERCA DEL GRUPPO voestalpine

La strategia aziendale voestalpine è orientata a innovazione, tecnologia e leadership di qualità, e dunque R&S giocano un ruolo centrale nel modello di attività. Il loro significato si rispecchia

anche nel continuo aumento degli investimenti in R&S nonché nel nuovo budget record.

INVESTIMENTI LORDI PER RICERCA E SVILUPPO

(investimenti in centri di ricerca e sviluppo esclusi) per anno d'esercizio, in Mio EUR



AMBIENTE

La consapevolezza delle tematiche ambientali è saldamente ancorata nella filosofia aziendale del Gruppo voestalpine. In questo quadro un continuo impegno a un utilizzo parsimonioso di risorse come materie prime ed energia lungo tutta la catena di produzione viene perseguito allo stesso titolo di una minimizzazione dell'impatto ambientale di processi e prodotti.

Per raggiungere questi obiettivi, negli impianti produttivi voestalpine vengono impiegate le migliori tecnologie disponibili a seconda dei casi e ottimizzate continuamente le misure per maggiore efficienza, riduzioni delle emissioni e risparmio di energia nel quadro degli attuali processi di produzione di acciaio. Parallelamente la ricerca approfondita di nuovi processi di realizzazione più ecologici e non per ultimo lo sviluppo ulteriore di materiali e prodotti contribuiscono in modo fondamentale al miglioramento del bilancio ambientale. Tutte queste attività vengono coordinate tramite sistemi di gestione ambientale trasparenti ed efficienti, già quasi universalmente impiegati all'interno del Gruppo voestalpine.

La voestalpine si impegna a rispettare i seguenti principi presso tutte le sue sedi produttive:

- >> Approccio olistico di responsabilità per i prodotti
- >> Ottimizzazione dei procedimenti di produzione
- >> Creazione di sistemi di gestione ambientale
- >> Coinvolgimento del personale e comportamento rispettoso dell'ambiente
- >> Dialogo aperto e obiettivo

Emissioni in aria, terreno e acque: minimizzazione con le migliori tecnologie a disposizione

A causa di particolarità fisico-chimiche, non è possibile evitare completamente le emissioni dovute ai processi di lavorazione. Gestiamo i nostri impianti di produzione applicando in modo economicamente sostenibile le migliori

tecnologie disponibili e sviluppiamo inoltre nuovi approcci per minimizzare il più possibile l'impatto su aria, terreno e acque.

Economia circolare e Life Cycle Assessment (LCA)

Sosteniamo la valutazione e l'analisi integrate, olistiche e complete dei materiali (valutazione del ciclo di vita o Life Cycle Assessment) come di tutte le catene di lavorazione e creazione del valore nel quadro dell'economia circolare.

Politica climatica ed energetica: impegno per una produzione a basse emissioni di carbonio

Ci ripromettiamo a lungo termine di dare il nostro contributo a una decarbonizzazione dei sistemi economici soprattutto attraverso intensi ricerca e sviluppo di nuove tecnologie, spesso con collaborazioni trasversali attraverso diversi settori. Inoltre, conduciamo un dialogo aperto e costruttivo con parti interessate come leader politici, rappresentanze degli interessi, organizzazioni della società civile e istituzioni scientifiche e di tutela dell'ambiente.



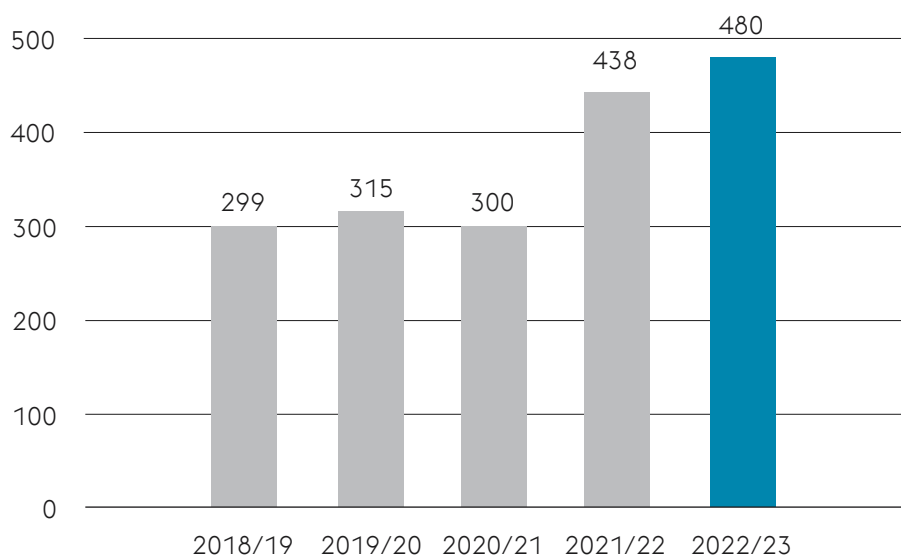
SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE

Il sistema interno di gestione ambientale voestalpine comprende circa 120 società di produzione o sedi in tutto il mondo che fanno registrare un impatto fondamentale sulle prestazioni ecologiche del Gruppo. Fra queste sono inclusi tutti i segmenti commerciali di produzione e lavorazione dell'acciaio, quelli dunque che fanno registrare il più alto consumo di energia e le più elevate emissioni.

Il Gruppo voestalpine ha implementato sistemi gestionali ad ampio respiro in tutto il mondo. Il 76% dei siti produttivi dispone di un sistema di gestione ambientale ISO 14001 o EMAS. Il 30% delle società dispongono della certificazione ISO 50001 per la gestione energetica.

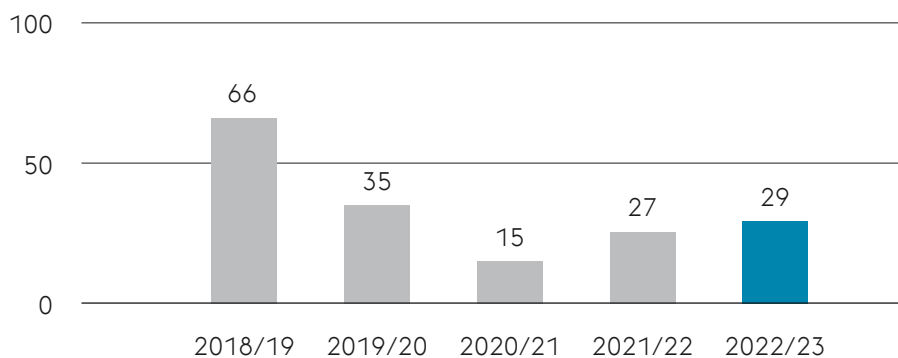
INVESTIMENTI PER L'AMBIENTE

in Mio EUR



INVESTIMENTI AMBIENTALI

in Mio EUR



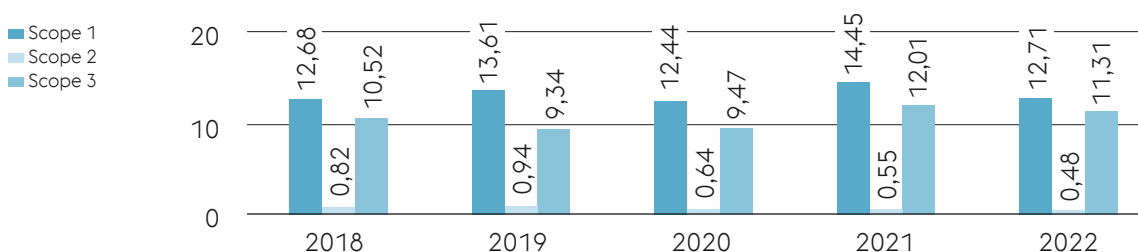
EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

Le emissioni dirette di gas a effetto serra (Scope 1) dei circa 120 siti produttivi del Gruppo voestalpine nel 2022 si sono ridotte da 14,5 a 12,7 Mio t di CO₂ equivalente. Questo calo è da ricondursi da una parte alla cessione della voestalpine Texas LLC, finora un'importante fonte di emissioni di gas serra, e dall'altra a un calo della produzione. La gran parte delle emissioni di gas serra si verifica in Austria nelle sedi di Linz (8,9 mio. t) e Donawitz (2,9 mio. t), dove si produce acciaio grezzo in altoforno.

Per il calcolo delle emissioni indirette di gas serra la voestalpine fa riferimento solamente a serie di dati controllati e fattori di emissioni di fonti conosciute (sphera GaBi TS®) e a dati primari di aziende fornitrici. Oltre al biossido di carbonio fra i dati relativi alle emissioni dirette e indirette figurano anche i gas a effetto serra metano e protossido di azoto. Oltre alle emissioni dirette (Scope 1) vengono rilevate anche le emissioni di gas a effetto serra (Scope 2 e Scope 3) e valutate secondo la metodologia "EF 3.0 Climate Change total".

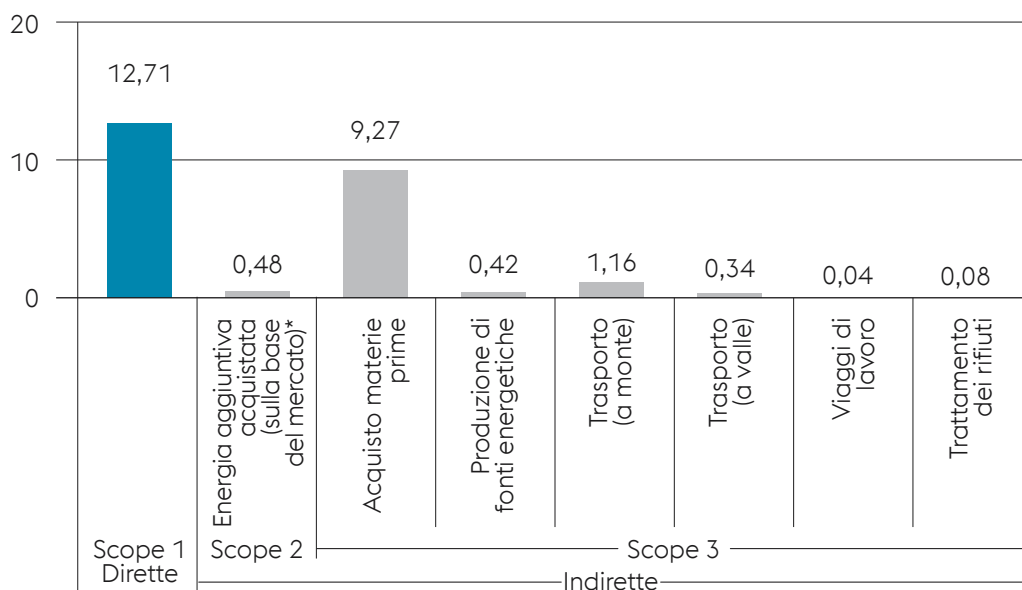
ANDAMENTO EMISSIONI SCOPE-1/2/3

in Mio t di CO₂e



EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE GAS SERRA 2022

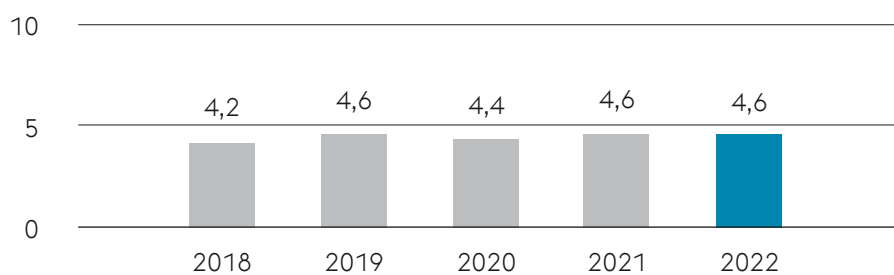
in Mio t di CO₂e



* Scope 2 su base mercato: 0,48 Mio t CO₂e
 Scope 2 su base ubicazione: 0,65 Mio t CO₂e

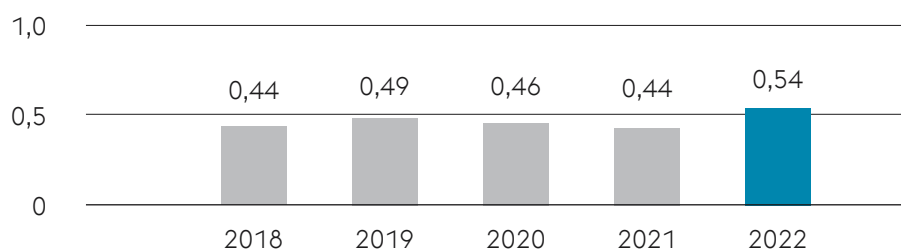
EMISSIONI SO₂

kt



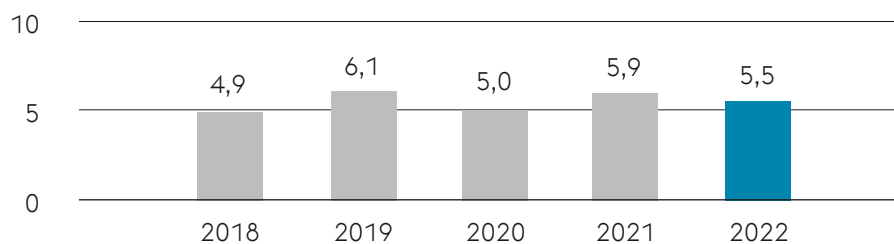
EMISSIONI SO₂ SPECIFICHE

kg/t prodotto



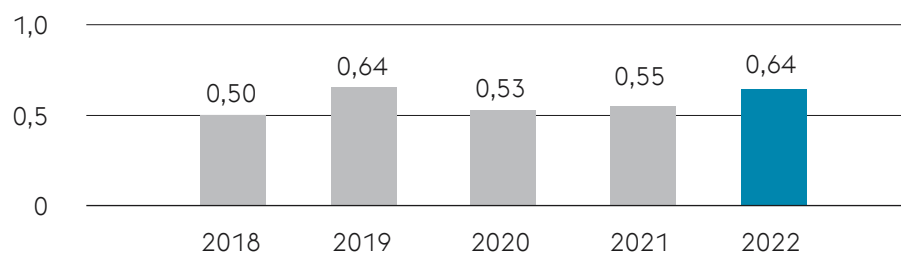
EMISSIONI NO_x

kt



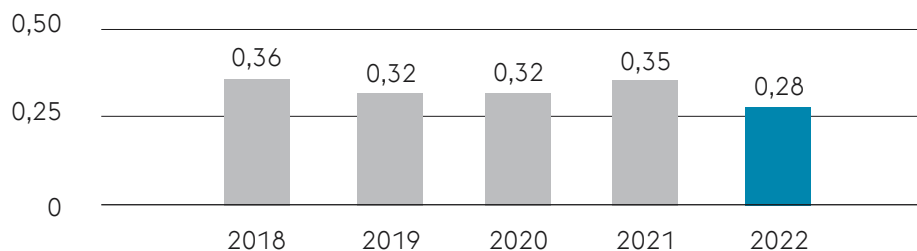
EMISSIONI NO_x SPECIFICHE

kg/t prodotto



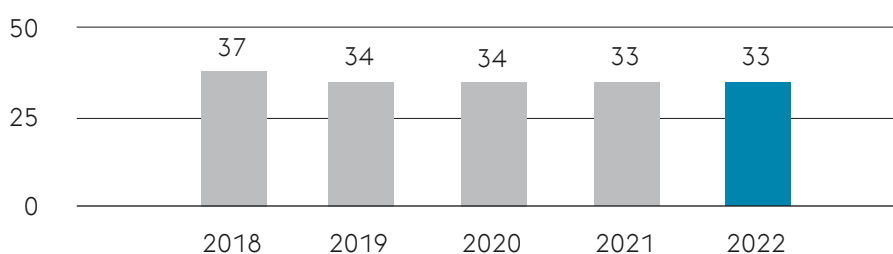
EMISSIONI DI POLVERI RILEVATE

kt



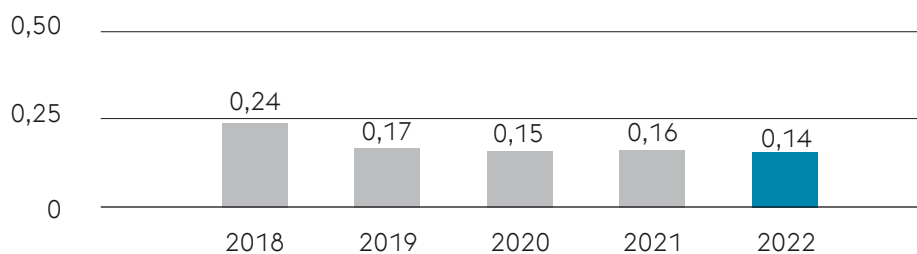
EMISSIONI SPECIFICHE DI POLVERI RILEVATE

g/t prodotto



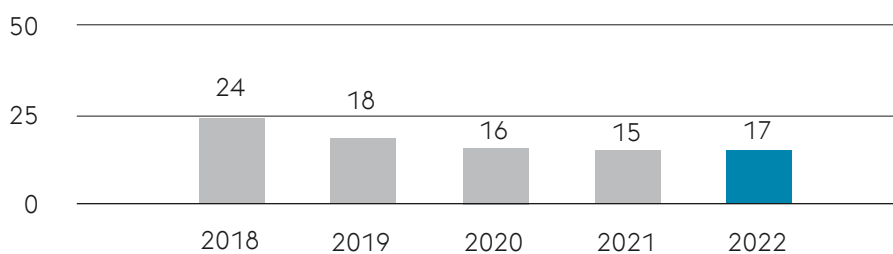
EMISSIONI DI COV

kt

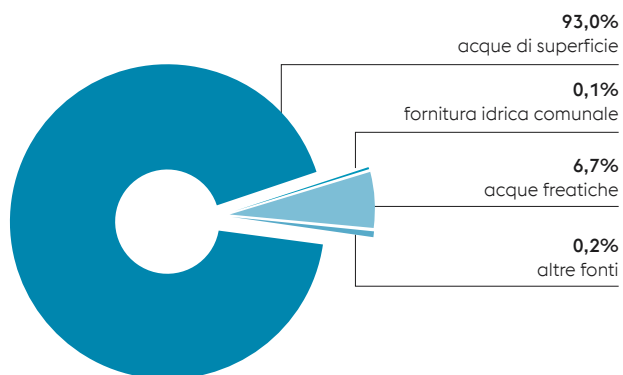


EMISSIONI SPECIFICHE DI COV

g/t prodotto

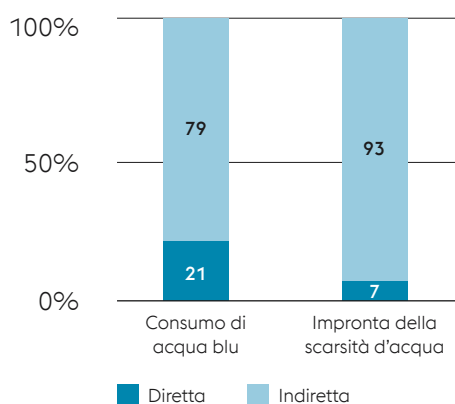


PRELIEVO IDRICO 2022



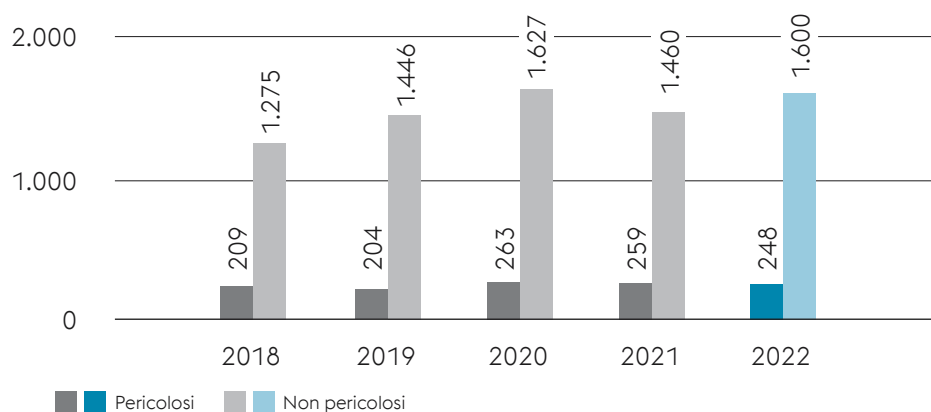
IMPRONTA IDRICA 2022

in %



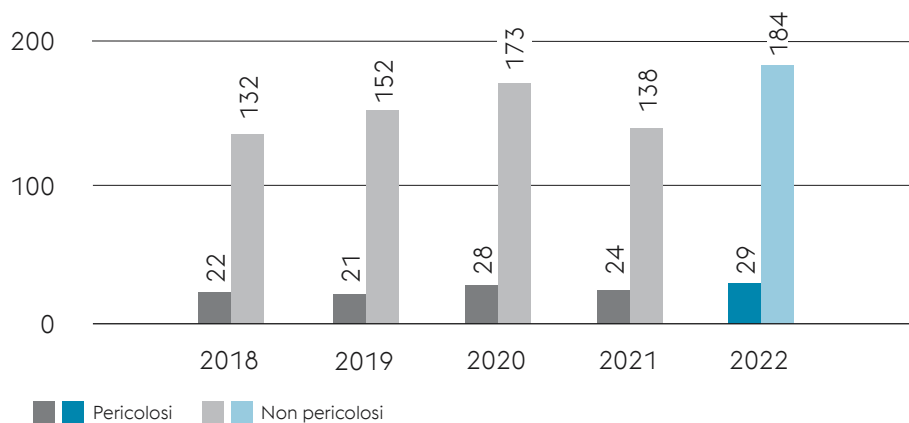
QUANTITÀ DI RIFIUTI

kt



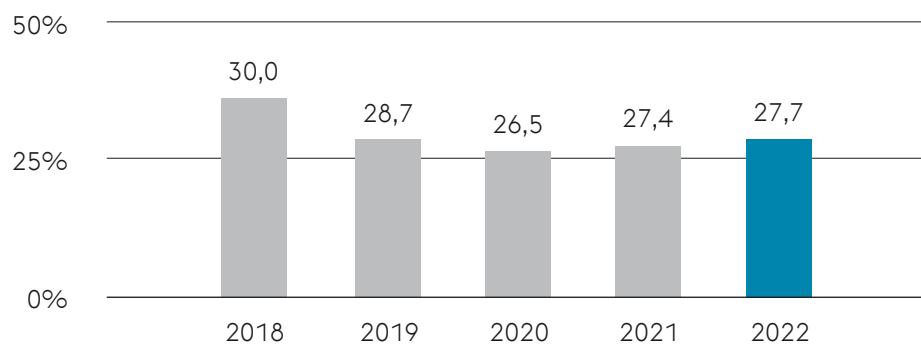
QUANTITÀ SPECIFICHE DI RIFIUTI

kg/t prodotto

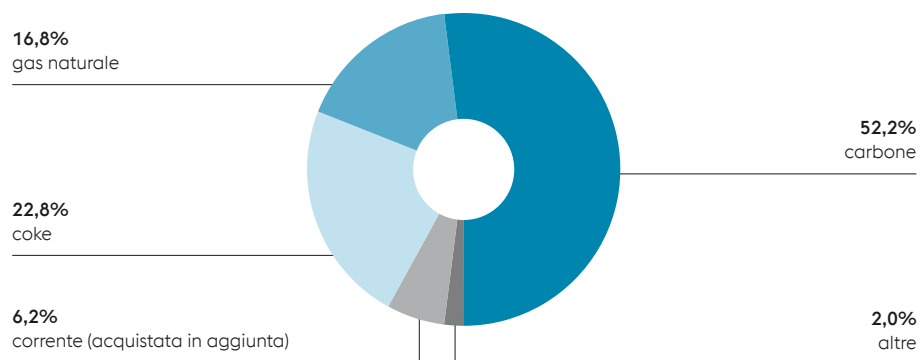


TASSO DI RICICLAGGIO

in % della produzione

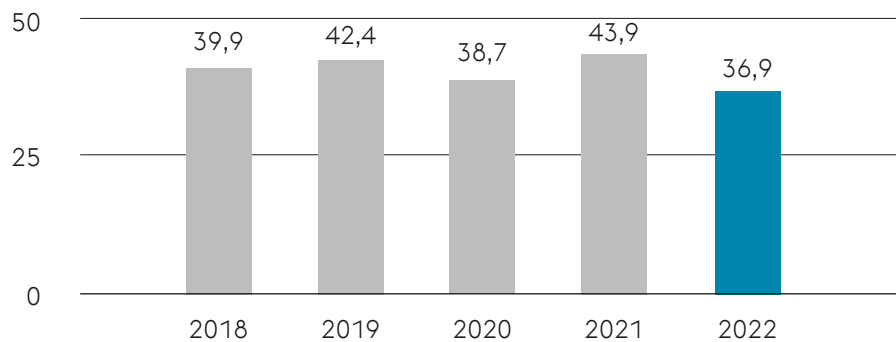


QUOTA DELLE DIVERSE FONTI ENERGETICHE 2022



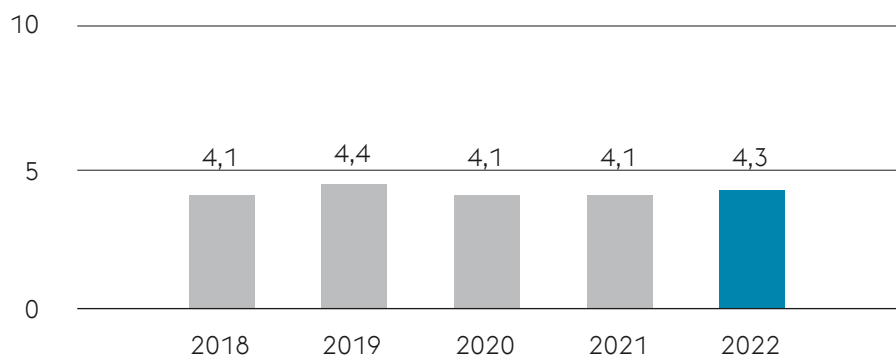
FABBISOGNO ENERGETICO TOTALE

TWh



FABBISOGNO ENERGETICO TOTALE SPECIFICO

MWh/t prodotto



DIPENDENTI

Il nostro successo come gruppo del segmento dell'acciaio e della tecnologia si basa sulle particolari competenze e sulla grande motivazione delle nostre e dei nostri dipendenti. Per questo la voestalpine attribuisce un grande valore a una cultura aziendale rispettosa, alla varietà e individualità dei e delle dipendenti e delle loro qualificazioni, come anche rispecchiato nelle linee guida della strategia di sostenibilità.

Cultura aziendale

Creiamo una cultura aziendale rispettosa in cui promuoviamo e sosteniamo fiducia, diversità, autodeterminazione e autoresponsabilizzazione. In questa ottica la cultura voestalpine viene sviluppata costantemente come segnale di identità comune a tutto il Gruppo.

Diversità

Apprezziamo l'individualità e le capacità di tutti i nostri e tutte le nostre dipendenti, indipendentemente da sesso, età, provenienza, religione, orientamento sessuale o eventuali disabilità e creiamo i presupposti per pari opportunità e lavoro rispettoso della salute e orientato alle diverse fasi della vita.

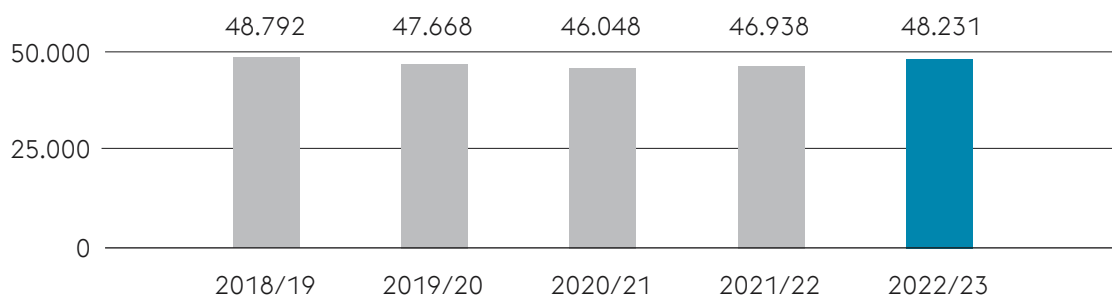
Specializzazione e formazione

Le e i dipendenti voestalpine vengono sostenuti tramite misure di qualificazione mirate, per ampliare le loro possibilità di sviluppo professionale. Inoltre, consideriamo la formazione di giovani come la formazione permanente fattori decisivi per il successo duraturo dell'impresa.



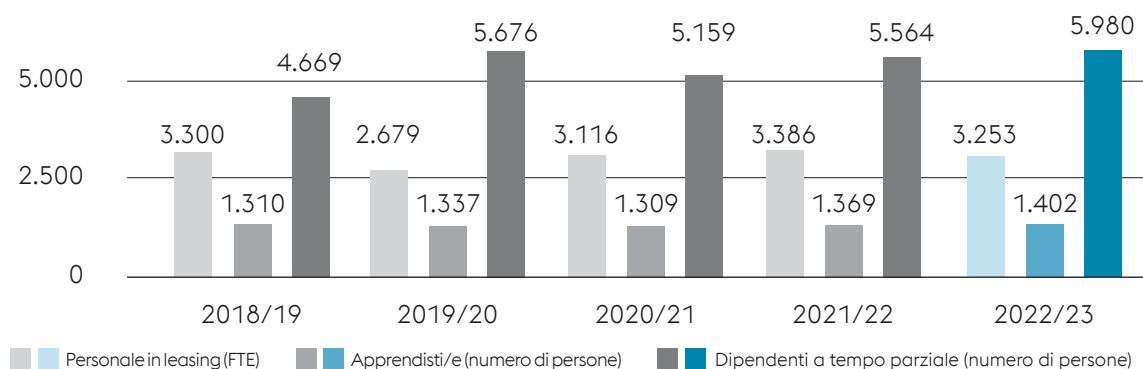
SVILUPPO DEL NUMERO DIPENDENTI

Personale (senza apprendisti, apprendiste e personale in leasing, numero di persone) al giorno di riferimento 31.03.



STRUTTURA DEL PERSONALE PER RAPPORTO DI DIPENDENZA

per il giorno di riferimento 31.03.; senza dipendenti a tempo pieno



STRUTTURA DEL PERSONALE PER PAESE E GENERE (A PARTIRE DA 10 PERSONE)

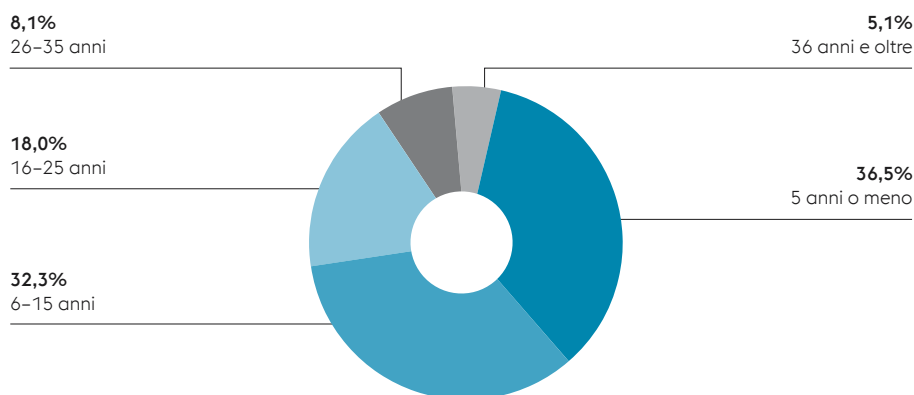
Personale (senza apprendisti/e e personale in leasing, numero di persone) al giorno di riferimento 31.03.

Paese	totale	maschile	femminile
Austria	22.617	19.357	3.260
Germania	7.537	6.377	1.160
USA	2.500	2.002	498
Brasile	2.323	2.079	244
Cina	2.013	1.659	354
Svezia	1.215	995	220
Paesi bassi	1.081	960	121
Polonia	831	593	238
Francia	807	661	146
Romania	775	618	157
Belgio	716	664	52
Gran Bretagna	664	556	108
Messico	588	419	169
India	430	399	31
Sudafrica	417	338	79
Italia	407	326	81
Repubblica Ceca	343	293	50
Spagna	332	270	62
Turchia	294	260	34
Australia	288	242	46
Ungheria	273	229	44
Canada	220	179	41
Indonesia	155	136	19
Singapore	155	88	67
Bulgaria	122	103	19
Svizzera	116	101	15
Tailandia	107	66	41
Taiwan	106	84	22
Perù	92	77	15
Lituania	76	71	5
Colombia	71	51	20
Giappone	69	52	17
Argentina	66	50	16
Portogallo	65	55	10
Malesia	64	38	26
Vietnam	55	34	21
Arabia Saudita	47	45	2
Repubblica di Corea (Corea del Sud)	47	35	12
Ecuador	32	23	9
Slovacchia	28	16	12
Emirati Arabi Uniti	22	18	4
Russia	20	10	10
Danimarca	14	10	4

ANZIANITÀ

al giorno di riferimento 31.03.2023

Tutte le e tutti i dipendenti tranne apprendiste/i, stagiste/i, libere professioniste/liberi professionisti, diplomande/i e laureande/i



PARI OPPORTUNITÀ E DIVERSITÀ

Nel Gruppo voestalpine lavorano oltre 51.000 dipendenti (FTE) in tutto il mondo. Ogni singola persona è da rispettare pienamente per i suoi punti di forza e le sue capacità individuali. La firma della “Carta della diversità” da parte del CEO voestalpine nel febbraio 2018 conferma la posizione del Gruppo per quanto riguarda diversità e pari opportunità. La voestalpine si impegna a rispettare tutte le persone con cui ha relazioni (dipendenti, clienti, partner), indipen-

dentemente da sesso, colore della pelle, nazionalità, provenienza etnica, religione o opinioni, disabilità, età, orientamento sessuale e identità. Questo impegno e le misure corrispondenti assicurano un clima di accettazione e fiducia reciproca. Come delineato nel capitolo “Rispetto e integrità” del Codice di Condotta voestalpine, nel Gruppo non viene tollerata alcuna forma di discriminazione.

PERSONE CON DISABILITÀ

In Austria le aziende con più di 25 dipendenti sono tenute a mettere a disposizione posti di lavoro per persone con disabilità. Al 31.03.2023 in Austria 577 dipendenti voestalpine avevano segnalato di avere diritto alle agevolazioni previste dalla legge sull'impiego delle persone con disabilità. Per questioni legate alla protezione dei dati personali, al di fuori dell'Austria non viene registrata un'eventuale disabilità delle per-

sonne impiegate. Per la voestalpine è naturale soddisfare in tutte le sue sedi gli obblighi giuridici vigenti per l'impiego e l'integrazione delle persone con disabilità. Inoltre, vengono applicate diverse misure per una collaborazione rispettosa all'interno del Gruppo. Anche al di fuori dell'azienda vengono sostenute misure a favore dell'integrazione.

QUOTA DIPENDENTI

al giorno di riferimento 31.03.

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Totale donne	14,4%	14,7%	14,8%	15,4%	15,7%
Dirigenti di sesso femminile	12,5%	12,5%	13,6%	12,9%	13,6%
Impiegate	28,9%	29,1%	29,3%	29,6%	29,7%
Operaie	5,7%	5,8%	5,8%	6,4%	6,7%
Apprendiste di sesso femminile (formazioni tecniche)	13,4%	15,6%	14,0%	16,5%	16,9%
Apprendiste di sesso femminile (altro)	52,7%	47,8%	50,3%	48,1%	50,2%

APPRENDISTE/I/PERSONE IN FORMAZIONE

Nel giorno di riferimento 31.03.2023 all'interno del Gruppo voestalpine si assicurava la formazione di 1.402 apprendiste/i in circa 50 diverse professioni, la maggior parte (67,0%) presso le sedi austriache. Il 17,0% erano in Germania, all'interno del programma di formazione mista. Grazie alla formazione orientata alle esigenze lavorative è possibile offrire un rapporto lavorativo a quasi tutte le persone che concludono con successo la propria formazione. La voestalpine considera come proprio compito quello di investire nelle qualificazioni di giovani forze specializzate. In questo quadro lo sviluppo delle competenze personali e sociali riveste la stessa importanza dell'eccellente formazione specializzata. Al momento il Gruppo investe oltre 90.000 EUR nella formazione di una o un apprendista.

Gli innumerevoli successi delle nostre e dei nostri apprendisti confermano la qualità della nostra formazione, come per esempio i 16 riconoscimenti presso l'OÖ Lehlingsaward 2022 o il Medallion for Excellence in elettricità per impianti al Campionato mondiale dei mestieri 2022, il 46esimo WorldSkills. Anche la visita del Ministro del Lavoro degli Stati Uniti al centro formazione di Linz nel gennaio 2023 è un ulteriore conferma dell'alta qualità della formazione offerta. Alla luce della crescente carenza di personale specializzato gli USA intensificano la loro collaborazione e lo scambio con l'Austria nell'ambito della formazione alternata scuola/lavoro. Questo dimostra una volta di più come la formazione del personale specializzato alla voestalpine sia un modello per il settore. La voestalpine per la prossima annata offre circa 500 posti come apprendista (a partire dal settembre 2023) in Austria, Germania e Svizzera.

La sicurezza sul luogo di lavoro e la salute delle persone sono valori di base della voestalpine, e vengono considerati di massima priorità. Lavoriamo costantemente alla riduzione della frequenza degli infortuni e all'aumento della quota di salute di tutti i e tutte le dipendenti, qualunque sia la loro posizione all'interno del Gruppo voestalpine. Consideriamo standard minimi di sicurezza estesi a tutto il Gruppo il fondamento di un'efficace cultura aziendale di salute e sicurezza (health & safety).

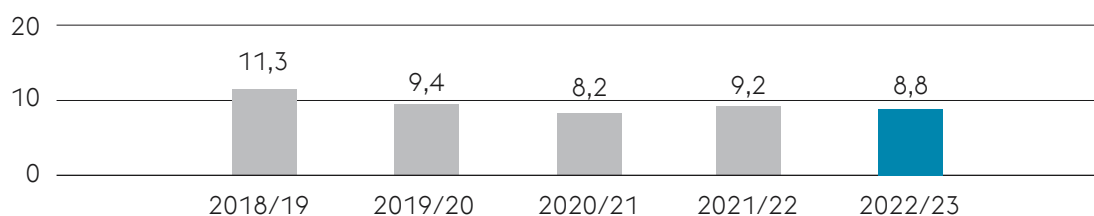


Il 100% delle società di produzione voestalpine (44.100 dipendenti) dispongono di un sistema di gestione della salute e della sicurezza, e il 76% sono certificate ISO 45001 o secondo uno standard nazionale equivalente di salute e sicurezza.

za. Ne consegue che circa 35.200 dipendenti (80%) del segmento produttivo lavorano in una sede che dispone di un sistema certificato per la sicurezza sul luogo di lavoro.

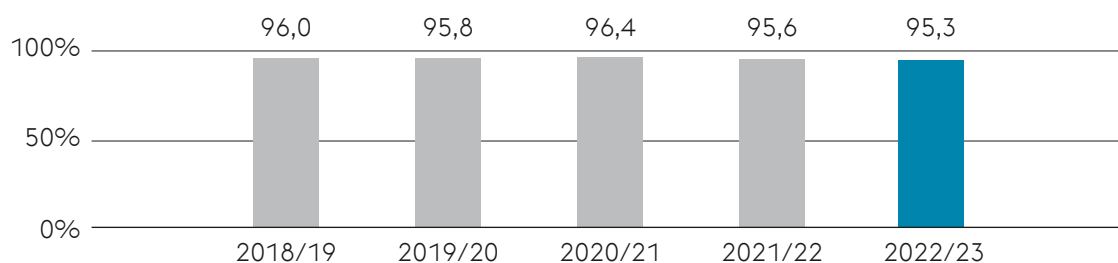
SVILUPPO DEL TASSO DI FREQUENZA DEGLI INFORTUNI (LTIFR)

al giorno di riferimento 31.03.



SVILUPPO DELLA QUOTA DI SALUTE

al giorno di riferimento 31.03.



La quota di salute rispecchia in quale percentuale del tempo regolamentare di lavoro di un

periodo predefinito tutto il personale è stato effettivamente presente.

CONTATTI E SIGLA EDITORIALE

Contatti

voestalpine AG, Corporate Responsibility
+43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
+43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
+43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Sigla editoriale

Proprietario e titolare dei contenuti: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Edizione e redazione: voestalpine AG, Responsabilità sociale d'impresa, +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Concezione e realizzazione: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Stampa: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
+43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.