



CORPORATE
RESPONSIBILITY
FACTSHEET

2022/23

CIFRAS, DATOS, HECHOS

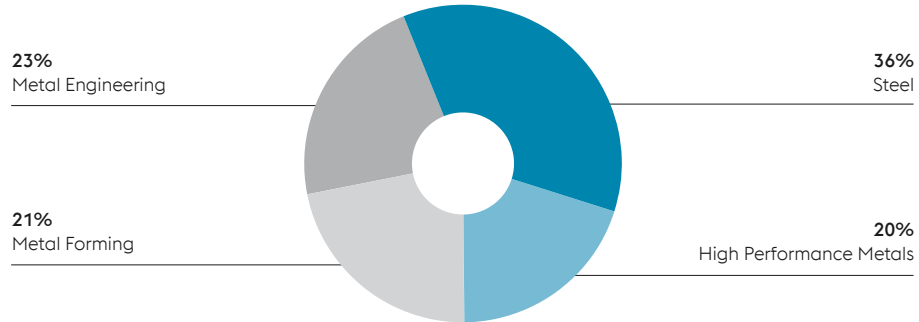
voestalpine es un grupo siderúrgico y tecnológico de talla mundial con competencia combinada en cuanto a materiales y procesamiento. Esta empresa, con sede principal en Linz, está estructurada en cuatro divisiones, que con sus respectivas gamas de productos cuentan entre los proveedores y proveedoras líderes de Europa o a nivel mundial. Como grupo internacional, voestalpine se toma muy en serio su responsabilidad con el medioambiente y el clima y aspira a ser un pionero en la cuestión ecológica. Por ello, voestalpine se declara en favor de los objetivos climáticos globales y trabaja intensamente en tecnologías para reducir sus emisiones de CO₂ y descarbonizar la producción a largo plazo.

EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES

Millones de EUR	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Producto de las ventas	13.560,7	12.717,2	10.901,9	14.923,2	18.225,1
EBITDA	1.564,6	1.181,5	1.148,1	2.291,3	2.544,6
Margen de EBITDA	11,5%	9,3%	10,5%	15,4%	14,0%
EBIT	779,4	-89,0	338,2	1.454,3	1.624,2
Margen de EBIT	5,7%	-0,7%	3,1%	9,7%	8,9%
Empleados/as (equivalente a tiempo completo). Final del ejercicio	51.907	49.682	48.654	50.225	51.202
Gastos en investigación	170,5	174,4	153,0	173,9	191,2
Gastos de explotación de instalaciones de protección del medio ambiente en Austria	299,1	314,5	300,1	437,5	480,0
Inversiones en medio ambiente para centros de producción en Austria	66,0	35,0	15,3	27,0	29,0
Producción de acero bruto (en millones de t)	6,895	7,173	6,882	7,838	7,079

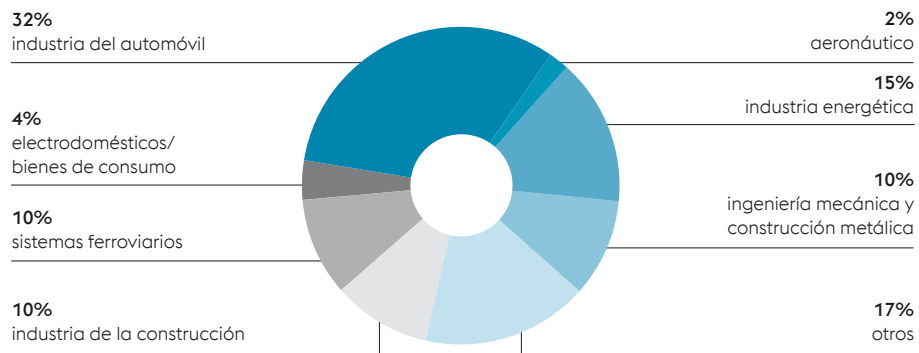
VOLUMEN DE NEGOCIOS POR DIVISIONES

en % de la suma de los volúmenes de negocios de las Divisiones, ejercicio 2022/23



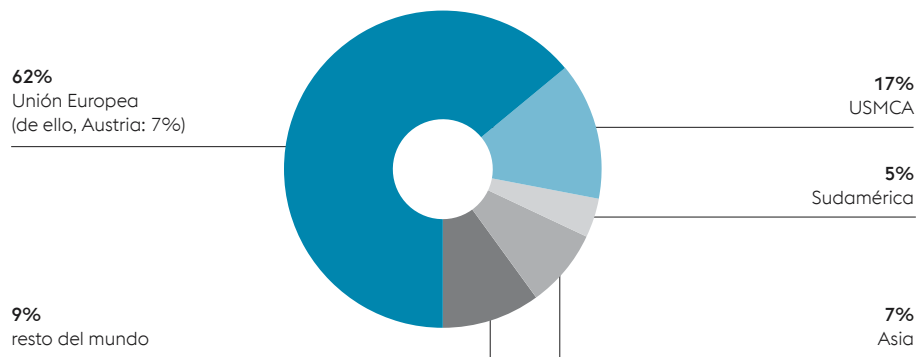
VOLUMEN DE NEGOCIOS POR SECTORES

en % del volumen de negocios del Grupo, ejercicio 2022/23



VOLUMEN DE NEGOCIOS POR REGIONES

en % del volumen de negocios del Grupo, ejercicio 2022/23

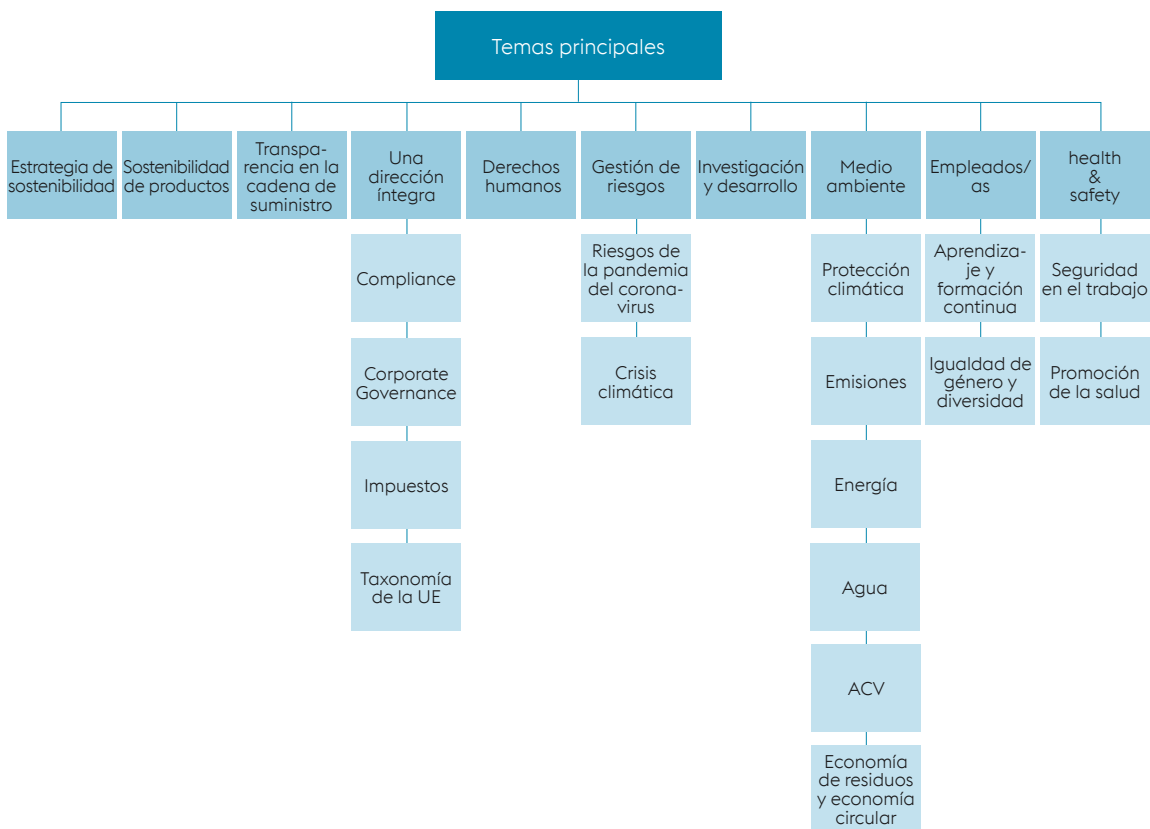
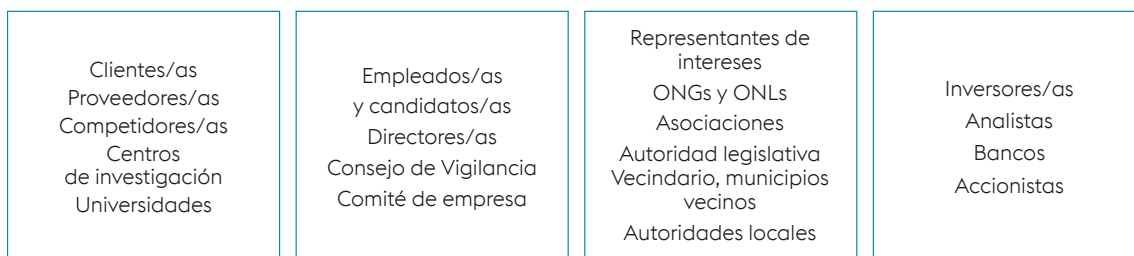


PARTES INTERESADAS Y GESTIÓN CR

Las partes interesadas son personas que se interesan por una organización por razones personales o profesionales, debido a que las actuaciones de dicha organización les afectan o a que pueden influir en el desarrollo de la misma.

Una importante tarea de los directivos consiste en mantener el contacto con las partes interesadas, recoger sus preocupaciones y garantizar el mejor equilibrio posible de sus intereses. Esta

fue y es la base del desarrollo exitoso y sostenible de voestalpine.



UNA DIRECCIÓN ÍNTEGRA

Una dirección íntegra implica, por un lado directivos responsables, guiados por una creación de valor sostenible y a largo plazo, y Corporate Governance (gobernanza corporativa) y, por otro lado, un comportamiento de todos los empleados/as en el Grupo que esté regido por las prescripciones legales y directrices internas, así como por valores fundamentales morales y éticos (Compliance).

Una dirección íntegra

A efectos de una dirección responsable y un control del Grupo orientados a una creación de valor sostenible y a largo plazo, la Junta Directiva y el Consejo de Vigilancia se han declarado ya en 2003 en favor del cumplimiento del Código de Corporate Governance (gobernanza corporativa) austriaco.

Compliance

Nos declaramos en favor del cumplimiento de todas las leyes aplicables en todos los países en los que voestalpine opera. Para nosotros, Compliance es la expresión de una cultura que se funda en principios éticos y morales.

Derechos humanos

Nos comprometemos a defender los derechos humanos según la Carta Internacional de Derechos Humanos y los Principios Rectores para las empresas y los derechos humanos de las Naciones Unidas, y apoyamos el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



FISCALIDAD

La estrategia fiscal del Grupo adoptada por la Junta Directiva de voestalpine AG como parte de la política fiscal del Grupo, es el compromiso del Grupo voestalpine de cumplir la normativa fiscal del país correspondiente en todas las actividades y decisiones empresariales del Grupo.

La dirección de cada empresa del Grupo es responsable de la aplicación y el cumplimiento de la normativa fiscal y de la política fiscal del Grupo. voestalpine AG y las sociedades matrices de las divisiones revisan y actualizan periódica-

mente la política fiscal del Grupo y supervisan su aplicación y cumplimiento en las compañías del Grupo. La responsabilidad funcional al respecto en el ámbito directivo recae en el CFO de voestalpine AG. Con el fin de garantizar el cumplimiento de la estrategia fiscal, voestalpine AG y las sociedades matrices de las divisiones han desarrollado procesos de control y medidas de supervisión para los principales procesos fiscales en las compañías del Grupo, que forman parte de la política fiscal del Grupo.

TAXONOMÍA DE LA UE

Desde el 1 de enero de 2022, las empresas que cotizan en bolsa en la UE están obligadas a clasificar sus actividades económicas según el Reglamento de Taxonomía y a publicar los resultados en el estado no financiero consolidado o en el informe no financiero consolidado (según los requisitos de los artículos 267a y 243b y del código empresarial austriaco UGB). Aquí las actividades económicas deben clasificarse según su sostenibilidad medioambiental.

La presentación de informes con arreglo al Reglamento de Taxonomía de la UE sigue un proceso de tres pasos para determinar si una actividad económica es apta para la taxonomía (es decir, si en principio está cubierta por el Reglamento de Taxonomía) y si también es conforme con la taxonomía. Si las actividades económicas de una empresa no están cubiertas por el Reglamento de Taxonomía, no se consideran aptas para la taxonomía.

La conformidad con la taxonomía de todas las empresas se comprobó durante el proceso de aplicación.

Como resultado de este análisis, las actividades económicas del Grupo voestalpine se identificaron como aptas para la taxonomía y se asignaron a las siguientes categorías:

>> 3.9. Fabricación de hierro y acero

El Grupo voestalpine se dedica a la producción de acero mediante tecnología de altos hornos en Linz, Austria (Steel Division) y en Donawitz, Austria (Metal Engineering Division). La High Performance Metals Division se dedica a la producción de acero mediante la tecnología de arco eléctrico en un total de 3 emplazamientos en Europa (Kapfenberg, Austria, Wetzlar, Alemania, y Uddeholms AB, Suecia) así como en un emplazamiento en Brasil (Sumaré).

En el reglamento se definen seis objetivos medioambientales. Para ser clasificadas como conformes a la taxonomía, las actividades económicas deben contribuir de forma significativa al menos a uno de estos objetivos. Además, no deben perjudicar significativamente la consecución de los demás objetivos medioambientales (“DNSH” o “no causar un perjuicio significativo al medioambiente”). Por último, en el proceso en tres fases, deben cumplirse unos criterios mínimos de protección social (“Salvaguardias mínimas”), como los relativos a la seguridad en el trabajo y los derechos humanos.

El reglamento de la UE define seis objetivos medioambientales:

- a. mitigación del cambio climático
- b. adaptación al cambio climático
- c. uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos
- d. transición hacia una economía circular
- e. prevención y control de la contaminación
- f. protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas

>> 6.2. Transporte de mercancías por ferrocarril

El Grupo voestalpine explota una empresa ferroviaria en Linz, Austria (Steel Division) en la red de rutas europeas.

>> 6.14. Infraestructura ferroviaria

El Grupo voestalpine produce a nivel mundial componentes esenciales para la infraestructura ferroviaria (Metal Engineering Division). Estos incluyen sistemas de desvíos (sistemas completos premontados incluidos transmisiones, sistemas de bloqueo, dispositivos de supervisión), sistemas de diagnóstico y monitorización, así como servicios para infraestructuras ferroviarias (servicios logísticos, procesamiento, soldadura y amolado de raíles, reciclaje, etc.).

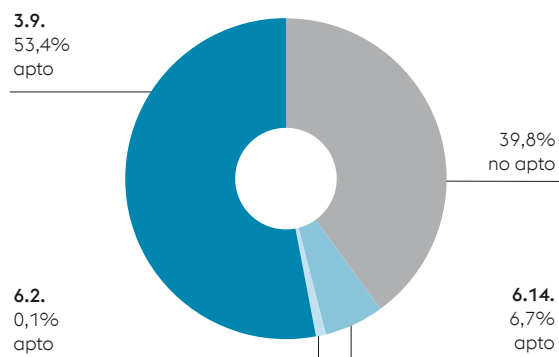
CIFRAS DE RESULTADOS

Facturación apta/conforme con la taxonomía

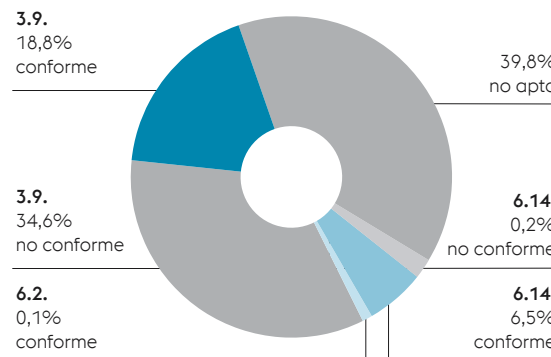
De acuerdo con el Reglamento de Taxonomía de la UE, la base para determinar el volumen de negocios apto para la taxonomía es el volumen de negocios de conformidad con la NIC 1.82(a). Este corresponde a los ingresos consignados en la cuenta de pérdidas y ganancias del informe anual 2022/23 y, por lo tanto, se utilizan como

denominador para el cálculo de la capacidad taxonómica en la tabla siguiente. El numerador incluye los ingresos generados por las actividades económicas cubiertas por el Reglamento de Taxonomía de la UE. Los ingresos por ventas conformes con la taxonomía de voestalpine ascienden a 4.626,2 millones de euros.

APTITUD TAXONÓMICA SEGÚN ACTIVIDADES ECONÓMICAS



CONFORMIDAD TAXONÓMICA SEGÚN ACTIVIDADES ECONÓMICAS

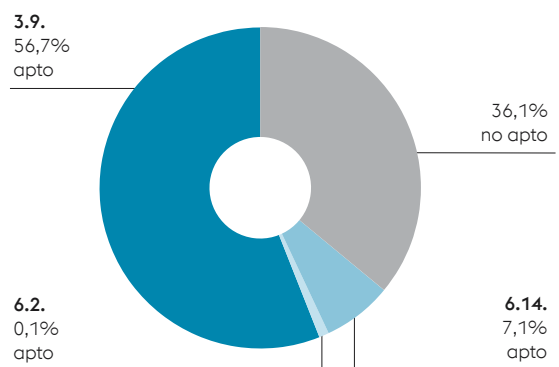


Inversión (CapEx) apta/conforme con la taxonomía

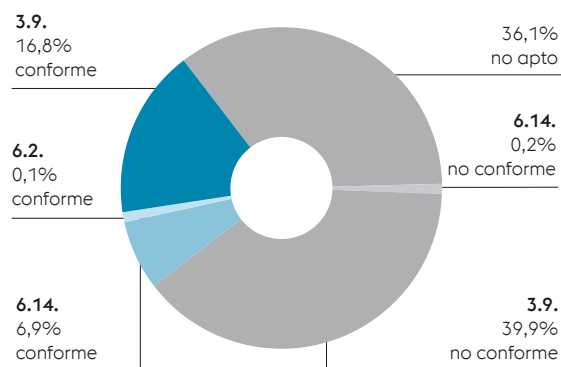
Las adiciones, incluidas las procedentes de operaciones de concentración entre empresas, al inmovilizado material, intangible y derechos de uso procedentes de arrendamientos se tuvieron en cuenta como base para determinar las inversiones aptas para la taxonomía. Las inversiones en empresas conjuntas, las inversiones en instrumentos financieros y las adiciones al fondo de comercio no se tuvieron en cuenta. La diferencia entre las inversiones utilizadas aquí en el de-

nominador y los datos publicados en el informe anual 2022/23 en el capítulo “Segmentos operativos” se refiere exclusivamente a las adiciones al fondo de comercio. El numerador incluye las inversiones generadas por las actividades económicas cubiertas por el Reglamento de Taxonomía de la UE. En el ámbito de las inversiones, la parte conforme con la taxonomía es del 23,8% (218 millones de euros).

APTITUD TAXONÓMICA SEGÚN ACTIVIDADES ECONÓMICAS



CONFORMIDAD TAXONÓMICA SEGÚN ACTIVIDADES ECONÓMICAS

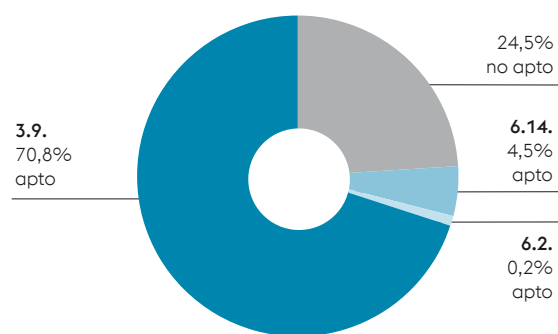


Gastos operativos (OpEx) aptos/conformes con la taxonomía

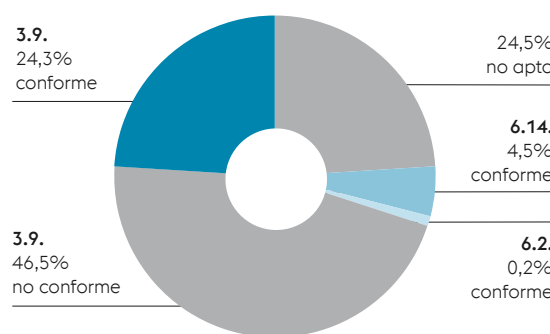
A diferencia de los ingresos por ventas y las inversiones, los gastos operativos no se pueden extraer directamente del informe anual 2022/23. Solo algunos gastos seleccionados son relevantes para determinar el denominador de los gastos operativos. Entre ellos se incluyen medidas de renovación de edificios, el mantenimiento y la reparación del inmovilizado material, los gastos de investigación y desarrollo, los gastos de formación de los/las empleados/

as internos/as, así como los gastos de arrendamiento a corto plazo. El numerador incluye los gastos operativos generados por las actividades económicas cubiertas por el Reglamento de Taxonomía de la UE. Los gastos operativos generados por las actividades económicas conformes con la taxonomía ascienden a 274,1 millones de euros. Esto corresponde al 29,0% de los gastos operativos aptos para la taxonomía.

APTITUD TAXONÓMICA SEGÚN ACTIVIDADES ECONÓMICAS



CONFORMIDAD TAXONÓMICA SEGÚN ACTIVIDADES ECONÓMICAS



SALVAGUARDIAS MÍNIMAS (MINIMUM SAFEGUARDS)

Las actividades económicas se reconocen como sostenibles desde el punto de vista medioambiental si contribuyen de forma significativa al menos a uno de los seis objetivos medioambientales, no afectan negativamente a ningún otro objetivo y cumplen la protección (social) mínima. Según el artículo 18 del Reglamento de Taxonomía de la UE, la evaluación de la protección mínima de los trabajadores/as y el respeto de los derechos humanos es también la última etapa de evaluación de la conformidad con la taxonomía. Aquí hay que asegurarse de que la actividad económica también cumple las normas internacionales de derechos humanos y normativas sobre cuestiones como el soborno, la corrupción, la fiscalidad y la competencia leal. Las normas mencionadas en el artículo 18 identifican cuatro temas básicos para los que se define el cumplimiento de unas garantías mínimas.

Deben cumplirse las siguientes directrices y normas:

- >> Líneas directrices de la OCDE para empresas multinacionales
- >> Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU (UN Guiding Principles)
- >> Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (normas laborales fundamentales de la OIT)
- >> Carta Internacional de Derechos Humanos

La Platform on Sustainable Finance (PSF) aborda las siguientes cuestiones clave para la aplicación de una protección social mínima:

- >> derechos humanos (incl. derechos de trabajadores/as)
- >> prevención del soborno y la corrupción
- >> tributación
- >> competencia leal

DERECHOS HUMANOS

En la obligación absoluta de la defensa de los derechos humanos, voestalpine se basa en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en el Convenio Europeo de Derechos Humanos. Desde 2013 voestalpine suscribe el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC), que en sus diez principios incluye la promoción de los derechos humanos junto a las normas laborales, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

FORMACIÓN EN DERECHOS HUMANOS PARA EMPLEADOS/AS

Todo el personal del Grupo voestalpine tiene la obligación de realizar un curso de E-Learning sobre el tema "Derechos humanos". Este curso se desarrolla en tres módulos:

- >> Módulo 1: Fundamentos de los derechos humanos
- >> Módulo 2: Derechos humanos en el trabajo cotidiano
- >> Módulo 3: Derechos humanos en la cadena de suministro

FORMACIÓN EN DERECHOS HUMANOS PARA EL PERSONAL DE SEGURIDAD

El personal de seguridad está compuesto en su mayor parte por empleados/as propios/as de voestalpine, a los que se aplica el Código de Conducta de voestalpine. El personal de empresas externas está sujeto al Código de Conducta para socios/as comerciales de voestalpine. Ambos documentos obligan al cumplimiento de los derechos humanos.

La formación de los/las empleados/as propios/as sobre este tema la realiza la misma voestalpine y la formación del personal externo de seguridad la realizan los correspondientes empresarios/as.

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

En marzo de 2023, la Junta Directiva aprobó la Política de Derechos Humanos. voestalpine exige el respeto de los derechos humanos a sus directores/as y empleados/as, y a todos sus socios/as comerciales.

NEGOCIACIONES COLECTIVAS Y DERECHO A LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Un 80% del personal del Grupo se encuentra en una relación laboral regulada por un convenio colectivo. Cada uno de los empleados/as tiene la libertad y el derecho de afiliarse a un sindicato. En todas las sociedades el personal puede elegir a los representantes del comité de empresa. En el Grupo hay un comité de empresa para Europa y un comité de empresa para el Grupo, que tienen una buena comunicación con los directivos.

TRABAJO INFANTIL Y TRABAJOS FORZADOS

voestalpine rechaza rotundamente el trabajo infantil y los trabajos forzados u obligatorios. Hasta ahora no se ha dado ni un solo caso en todo el Grupo. voestalpine tampoco tolera ninguna forma de trabajo infantil, trabajos forzados o trabajo obligatorio en las empresas de proveedores/as ni de socios/as comerciales. En el marco del análisis de la cadena de suministro (Sustainable Supply Chain Management) se controla específicamente el cumplimiento por parte de los proveedores/as de los derechos humanos, y especialmente en cuanto al trabajo infantil, trabajos forzados o trabajo obligatorio.

TRATA DE SERES HUMANOS Y ESCLAVITUD MODERNA

Las sociedades del Grupo, que están sujetas a la ley UK Modern Slavery Act, cumplen las obligaciones de la misma mediante la publicación de una declaración correspondiente. En el Código de Conducta y el Código para socios comerciales se mencionan explícitamente y se prohíben enérgicamente la trata de seres humanos y la esclavitud moderna.

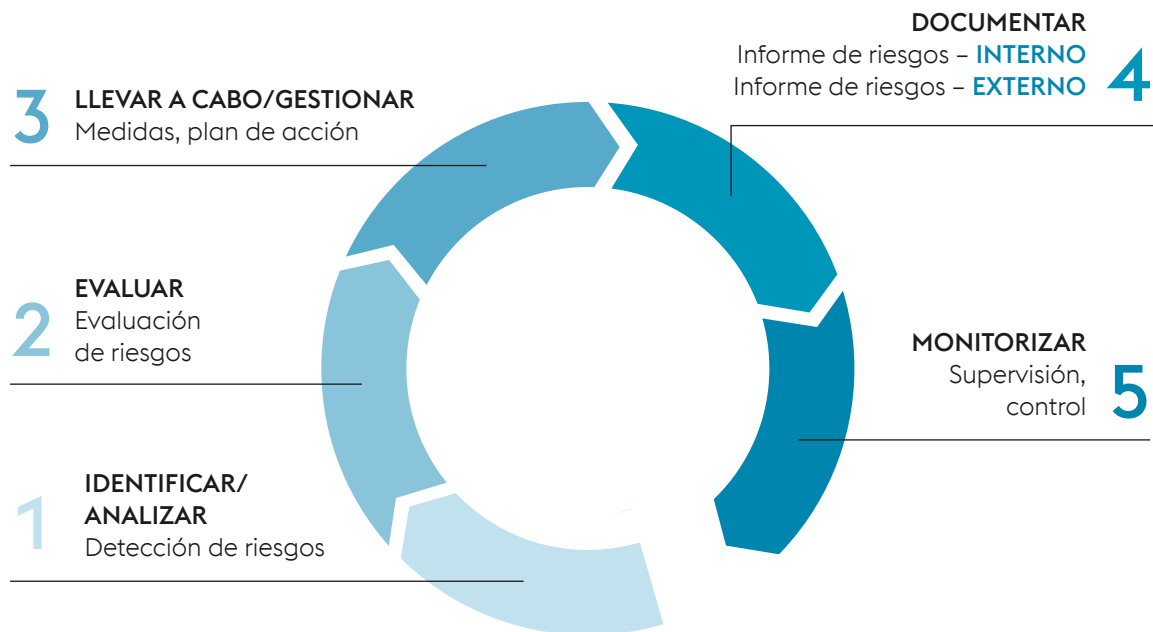
GESTIÓN DE RIESGOS

La gestión activa del riesgo, tal y como se entiende en el Grupo voestalpine y se viene aplicando desde hace muchos años, sirve para asegurarse la existencia a largo plazo de la empresa, así como para aumentar su valor, por lo que representa un factor esencial de éxito. La gestión de riesgo de voestalpine abarca también los riesgos de sostenibilidad.

El proceso uniforme de gestión de riesgos, al que se someten todas las unidades del Grupo varias veces al año, y los sistemas de control interno, que también son componentes integrales de la organización de estructuras y procesos, garantizan que los riesgos importantes se registren, analicen y evalúen sistemáticamente y en una fase temprana. Las medidas de gestión de riesgos persiguen diferentes estrategias (como “evitar”, “reducir”, “asegurar”, así como combinaciones de éstas y —si no parece razonable adoptar más medidas por razones económicas— “soportar” el riesgo), teniendo en cuenta

la propensión al riesgo y la capacidad de soportarlo. La definición y aplicación de las medidas son responsabilidad de la dirección local.

La gestión de riesgos en voestalpine incluye todas las divisiones y niveles jerárquicos y se extiende tanto al nivel estratégico como al operativo. El proceso de gestión de riesgos consta de varios pasos y está estructurado de forma similar al recomendado en las directrices de la OCDE para empresas multinacionales:



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Los temas centrales de la estrategia de sostenibilidad en el ámbito ecológico son la reducción del CO₂, la preservación de los recursos y la economía circular. El objetivo es conseguir que la producción de acero sea neutra climáticamente en 2050. Los análisis del ciclo de vida, la digitalización, los productos sostenibles y la ampliación de los ciclos de materiales y energía contribuyen a alcanzar los objetivos de preservación de recursos y economía circular. Esto requiere intensas actividades de investigación y desarrollo (I+D).



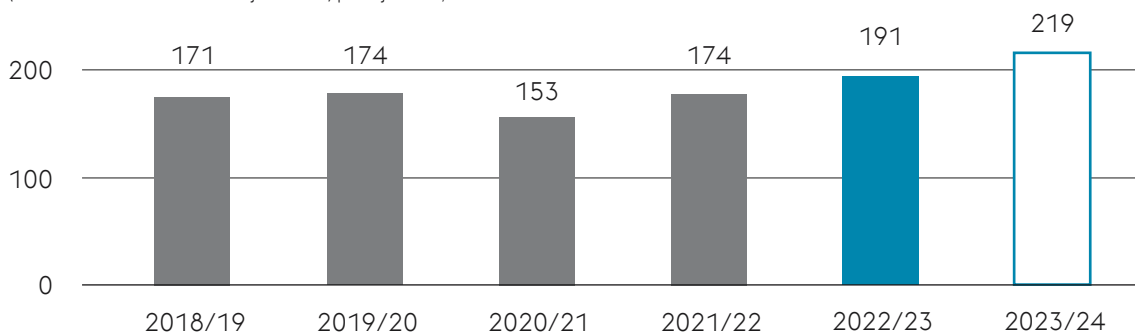
INVERSIONES EN INVESTIGACIÓN DEL GRUPO voestalpine

La estrategia empresarial de voestalpine se orienta al liderazgo en innovación, en tecnología y en calidad, por lo que la I+D desempeña un papel fundamental en el modelo de nego-

cio. Su importancia se refleja también en el continuo aumento del gasto en I+D y en el nuevo récord de su presupuesto.

GASTOS BRUTOS EN I+D

(sin inversiones en el activo fijo de I+D) por ejercicio, en millones de EUR



MEDIO AMBIENTE

En la filosofía de empresa del Grupo voestalpine está fuertemente arraigada la actuación responsable desde el punto de vista ambiental. Se pretende tanto un uso económico de los recursos, como las materias primas y la energía, a lo largo de toda la cadena de producción, así como la disminución del impacto ambiental de procesos y productos.

Para lograr estos objetivos, en las plantas de producción de voestalpine se usan las mejores tecnologías disponibles y se impulsan continuamente el aumento de la eficiencia, la reducción de emisiones y el ahorro de energía en el marco de los procesos de producción de acero existentes. Simultáneamente, la intensa investigación de nuevos procesos de fabricación más ecológicos y, sin olvidar, el perfeccionamiento de materiales y productos contribuyen asimismo a mejorar considerablemente el balance medioambiental. Todas estas actividades están respaldadas por sistemas transparentes y eficientes de gestión medioambiental, que ya se aplican en el Grupo voestalpine casi de forma generalizada.

En todos los centros de producción, voestalpine se adhiere a los siguientes principios:

- >> Responsabilidad global por los productos
- >> Optimización del proceso de producción
- >> Establecimiento de sistemas de gestión ambiental
- >> Integración del personal y comportamiento acorde con la conciencia ecológica de cada uno
- >> Diálogo abierto y objetivo

Emisiones a la atmósfera, suelo y agua: minimización con las mejores tecnologías disponibles

No se pueden evitar completamente las emisiones debidas al proceso a causa de particularidades químicas y físicas de los procedimientos existentes de fabricación. Gestionamos nuestras plantas de producción según el uso económica-

mente viable de las mejores tecnologías disponibles y desarrollamos además nuevos planteamientos, para minimizar en lo posible impactos medioambientales importantes en la atmósfera, en el suelo y en el agua.

Economía circular y Life Cycle Assessment

Apoyamos la visión y la evaluación global, completa e integrada de materiales (análisis del ciclo de vida o Life Cycle Assessment) así como de todas las cadenas de procesos y de valor en el marco de la economía circular.

Política energética y climática: compromiso con la producción con bajas emisiones de carbono

Nos enfrentamos a la descarbonización del sistema económico perseguida a largo plazo especialmente mediante una amplia investigación y desarrollo de nuevas tecnologías, con frecuencia en cooperación intersectorial. Además mantenemos un diálogo abierto y constructivo con partes interesadas, como p. ej. con responsables políticos, representantes de intereses, la sociedad civil, así como con organizaciones científicas y ecologistas.



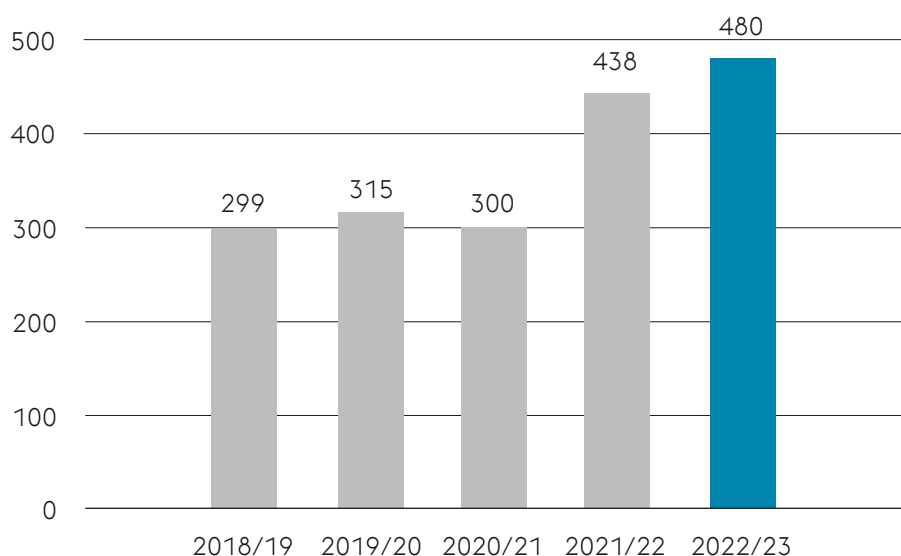
SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

La gestión interna de datos medioambientales de voestalpine abarca unas 120 sociedades o centros de producción de todo el mundo que tienen una influencia significativa en el rendimiento medioambiental del Grupo. Aquí se incluyen todas las áreas de negocio de producción y procesamiento de acero y, por tanto, de un elevado consumo de energía y un elevado nivel de emisiones.

El Grupo voestalpine ha implementado sistemas de gestión a gran escala en todo el mundo. El 76% de los centros de producción disponen de un sistema de gestión medioambiental conforme a la norma ISO 14001 o EMAS. El 30% de las sociedades están sujetas a una gestión de la energía certificada según la ISO 50001.

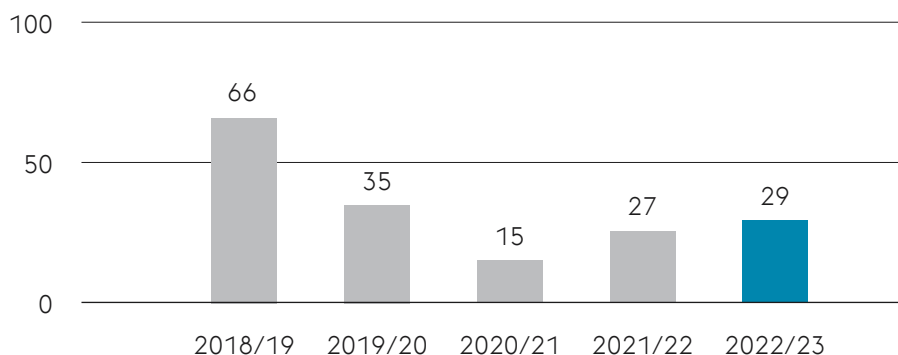
GASTOS PARA LA PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

en millones de EUR



INVERSIONES EN MEDIO AMBIENTE

en millones de EUR



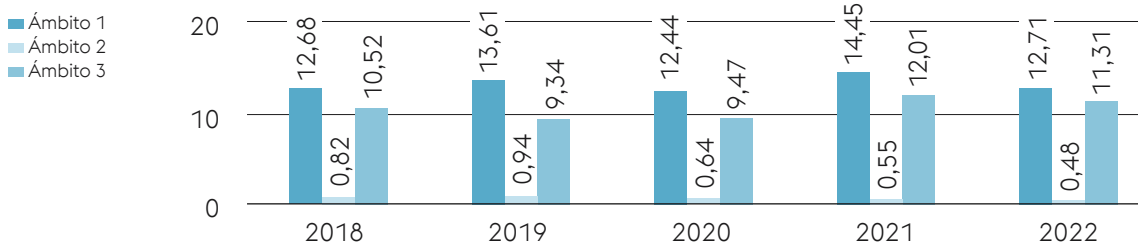
EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Las emisiones directas de gases de efecto invernadero (ámbito 1) de los aproximadamente 120 centros de producción del Grupo voestalpine se redujeron en 2022 de 14,5 a 12,7 millones de t equivalentes de CO₂. Esta disminución se debió, por un lado, a la venta de voestalpine Texas LLC, que antes era un importante emisor de GEI y, por otro lado, al descenso de producción. La mayor parte de las emisiones directas de gases de efecto invernadero se produce en Austria en las dos plantas de Linz (8,9 millones de t) y Donawitz (2,9 millones de t), donde se produce acero bruto por la vía del alto horno.

Para el cálculo de las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, voestalpine solo utiliza conjuntos de datos verificados y factores de emisión de fuentes conocidas (sfera GaBi TS®) y datos primarios de los proveedores/as. Junto a las emisiones de dióxido de carbono, en los datos de emisiones directas e indirectas se incluyen también gases de efecto invernadero como metano y óxido nítrico. Además de las emisiones directas (ámbito 1), también se recogieron las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (ámbito 2 y ámbito 3) y se evaluaron según la metodología "EF 3.0 Climate Change total".

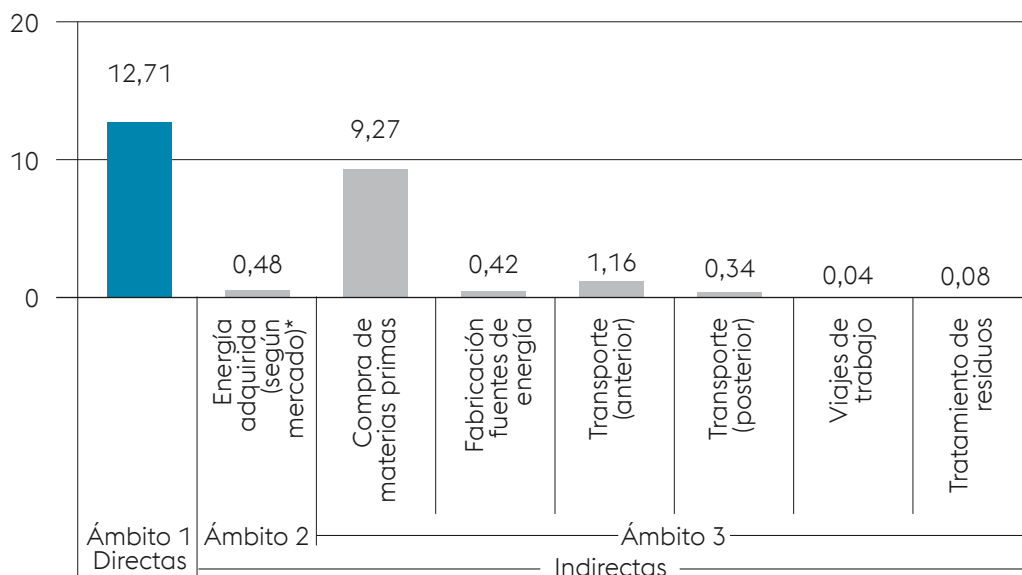
DESARROLLO DE EMISIONES DE ÁMBITO 1/2/3

en millones de t de CO₂e



EMISIONES DIRECTAS E INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO 2022

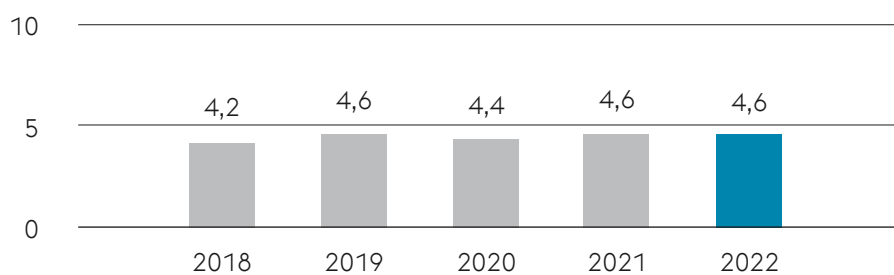
en millones de t de CO₂e



* Ámbito 2 según mercado: 0,48 mill. de t CO₂e
 Ámbito 2 según sede: 0,65 mill. de t CO₂e

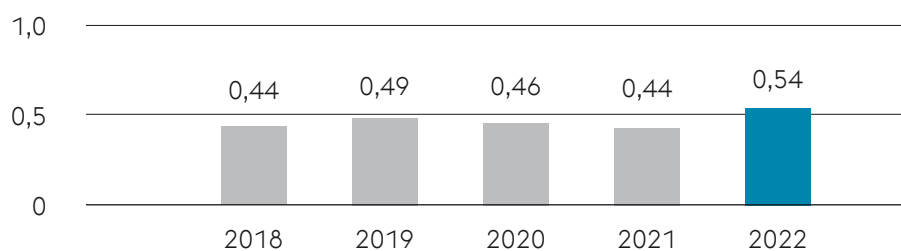
EMISIONES DE SO₂

kt



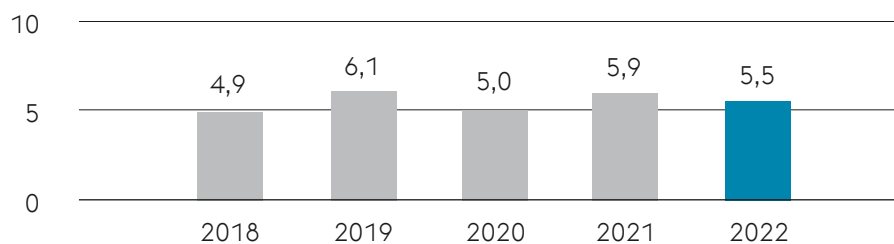
EMISIONES ESPECÍFICAS DE SO₂

kg/t de producto



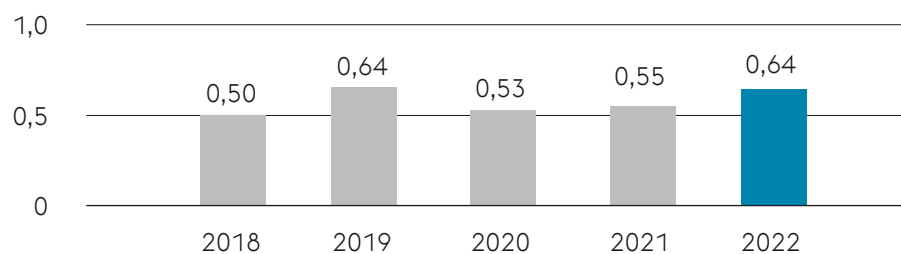
EMISIONES DE NO_x

kt



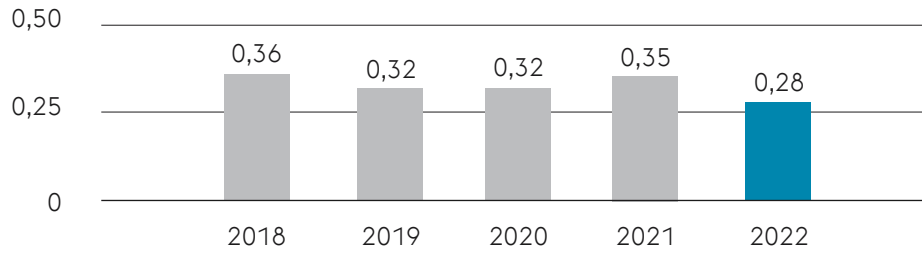
EMISIONES ESPECÍFICAS DE NO_x

kg/t de producto



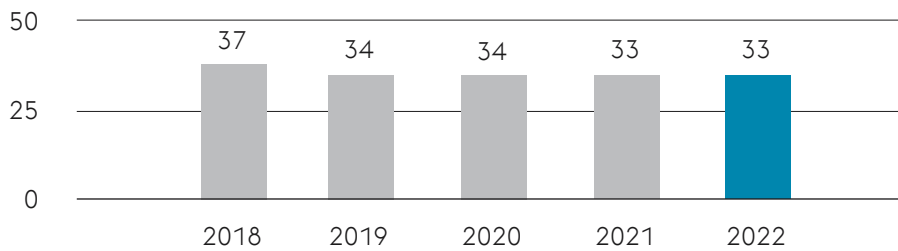
EMISIONES DE POLVO CAPTURADAS

kt



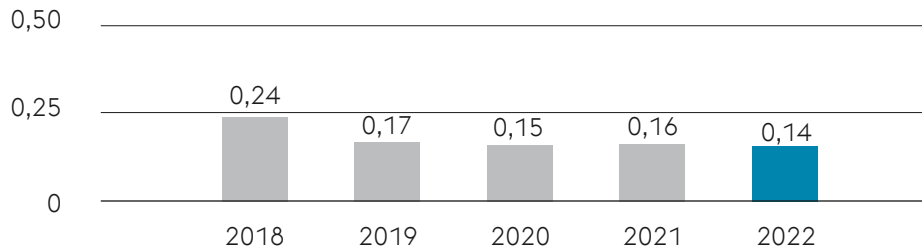
EMISIONES ESPECÍFICAS DE POLVO CAPTURADAS

g/t de producto



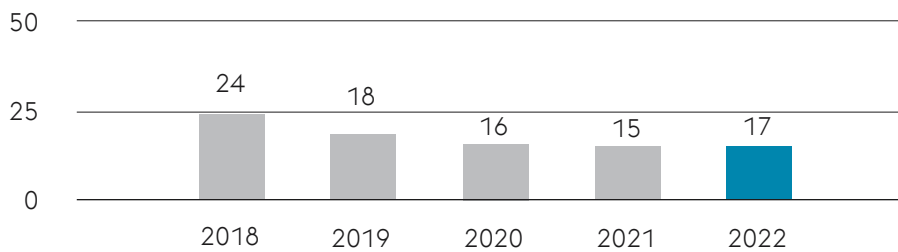
EMISIONES DE COV

kt

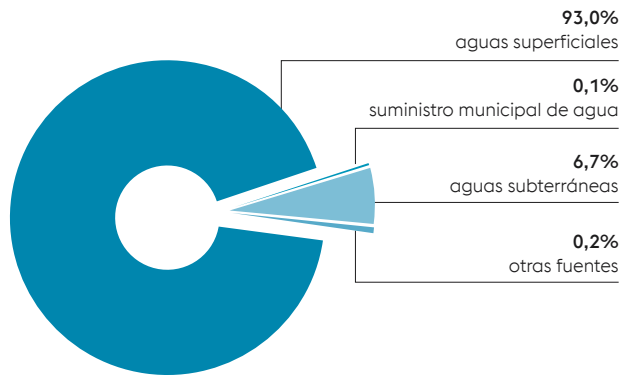


EMISIONES ESPECÍFICAS DE COV

g/t de producto

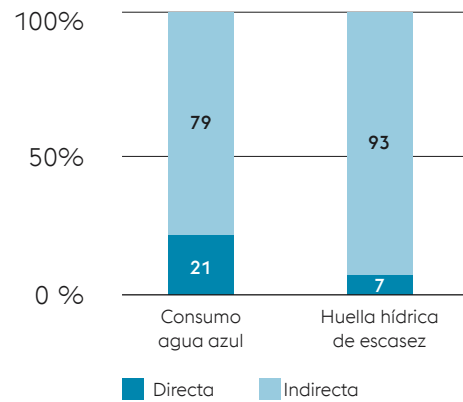


EXTRACCIÓN DE AGUA 2022



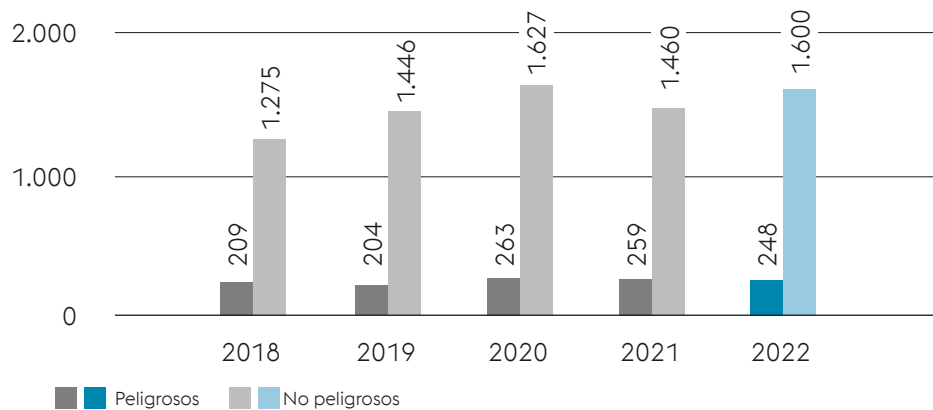
HUELLA HÍDRICA 2022

en %



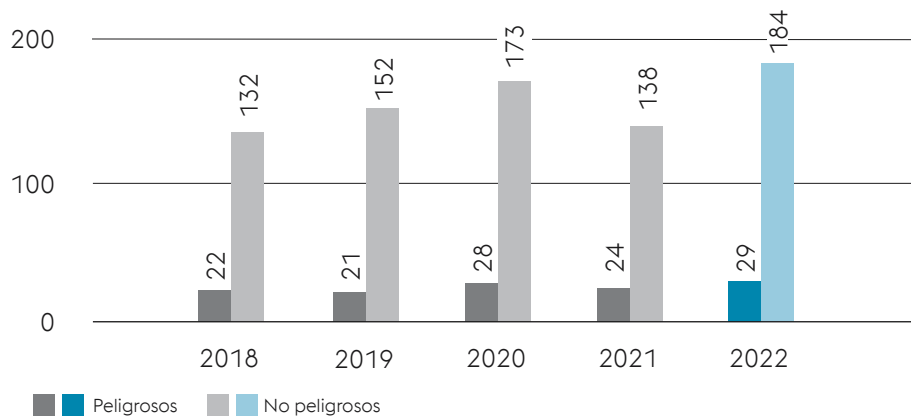
CANTIDAD DE RESIDUOS

kt



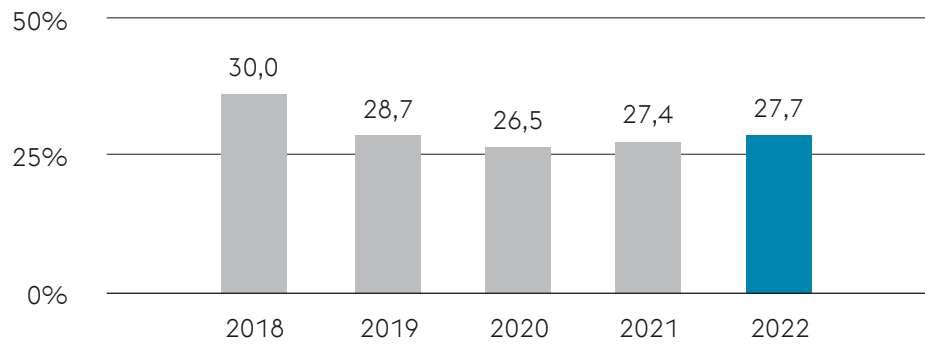
CANTIDAD ESPECÍFICA DE RESIDUOS

kg/t de producto

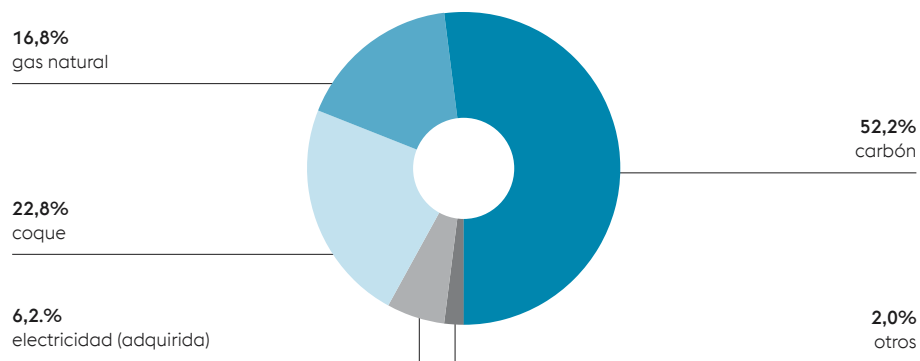


ÍNDICE DE RECICLADO

en % del output del producto

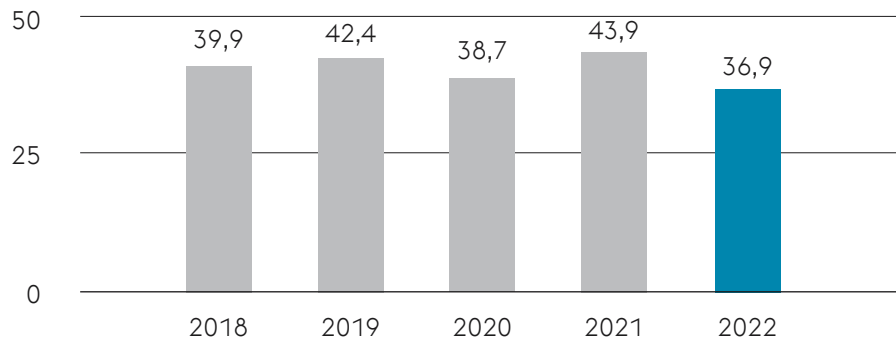


PORCENTAJES DE LAS FUENTES ENERGÉTICAS EN 2022



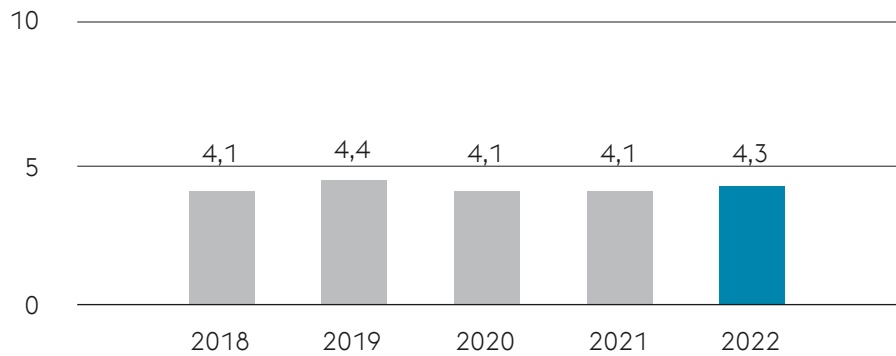
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA

TWh



CONSUMO ESPECÍFICO TOTAL DE ENERGÍA

MWh/t de producto



EMPLEADAS Y EMPLEADOS

Nuestro éxito como grupo siderúrgico y tecnológico se basa en las aptitudes especiales y la alta motivación de nuestros/as empleados/as. Por ello, voestalpine da gran importancia a una cultura empresarial apreciativa, a la diversidad y a la individualidad de los/las empleados/as y a su cualificación, lo que se refleja también en los principios de la estrategia de sostenibilidad.

Cultura empresarial

Creamos una cultura empresarial apreciativa, en la que favorecemos e impulsamos la confianza, la diversidad, la autodeterminación y la asunción de responsabilidad. La cultura de voestalpine está siempre en continua evolución en este sentido como signo de una identidad de todo el Grupo.

Diversidad

Apreciamos la individualidad de nuestros/as empleados/as y sus aptitudes, independientemente del sexo, edad, origen, religión, orientación sexual o de una eventual discapacidad y creamos las condiciones para la igualdad de oportunidades y un trabajo salubre y orientado a las fases vitales.

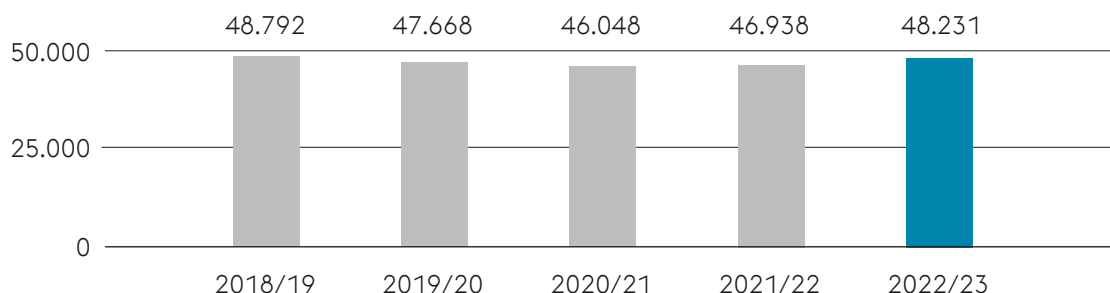
Aprendizaje y formación continua

Mediante medidas específicas, se incentiva a los/las empleados/as de voestalpine en su cualificación y se amplían sus posibilidades de desarrollo profesional. Además vemos la formación de personas jóvenes, al igual que el aprendizaje permanente, como un factor decisivo para el éxito sostenible para la empresa.



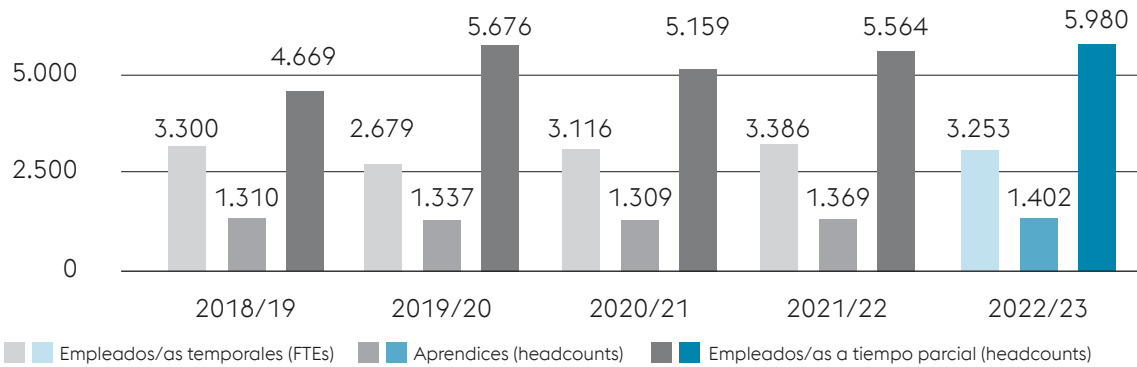
EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLÉADAS Y EMPLEADOS

Personal (sin aprendices ni empleados/as temporales, headcounts), a fecha del 31/03



ESTRUCTURA DE LOS/LAS EMPLEADOS/AS SEGÚN SU RELACIÓN LABORAL

Respectivamente a fecha del 31/03; sin empleados/as a tiempo completo



PERSONAL POR PAÍS Y SEXO (A PARTIR DE 10 HEADCOUNTS)

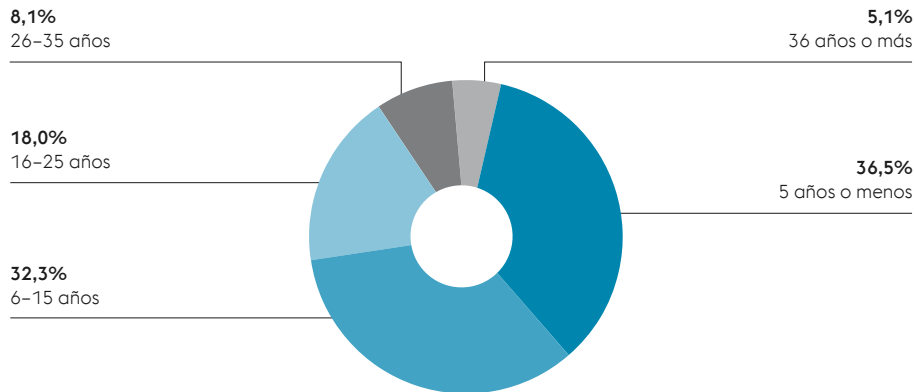
Personal (sin aprendices ni empleados/as temporales, Headcounts), a fecha del 31/03

País	total	hombres	mujeres
Austria	22.617	19.357	3.260
Alemania	7.537	6.377	1.160
EE. UU.	2.500	2.002	498
Brasil	2.323	2.079	244
China	2.013	1.659	354
Suecia	1.215	995	220
Países Bajos	1.081	960	121
Polonia	831	593	238
Francia	807	661	146
Rumanía	775	618	157
Bélgica	716	664	52
Gran Bretaña	664	556	108
México	588	419	169
India	430	399	31
Sudáfrica	417	338	79
Italia	407	326	81
República Checa	343	293	50
España	332	270	62
Turquía	294	260	34
Australia	288	242	46
Hungría	273	229	44
Canadá	220	179	41
Indonesia	155	136	19
Singapur	155	88	67
Bulgaria	122	103	19
Suiza	116	101	15
Tailandia	107	66	41
Taiwán	106	84	22
Perú	92	77	15
Lituania	76	71	5
Colombia	71	51	20
Japón	69	52	17
Argentina	66	50	16
Portugal	65	55	10
Malasia	64	38	26
Vietnam	55	34	21
Arabia Saudí	47	45	2
República de Corea (Corea del Sur)	47	35	12
Ecuador	32	23	9
Eslovaquia	28	16	12
Emiratos Árabes Unidos	22	18	4
Rusia	20	10	10
Dinamarca	14	10	4

ANTIGÜEDAD

al cierre del ejercicio, el 31/03/2023

Todo el personal, excepto los/las aprendices, trabajadores/as en prácticas, contratistas independientes, estudiantes que realizan proyectos de diplomatura o doctorado



IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

En el Grupo voestalpine trabajan más de 51.000 empleados/as (equivalente a tiempo completo) en todo el mundo. Cada personalidad, con sus puntos fuertes y aptitudes individuales, merece ser valorada y respetada. La firma de la “Carta de la Diversidad” por el CEO de voestalpine en febrero de 2018 pone de relieve la actitud del Grupo en cuanto a diversidad y al tratamiento igualitario. voestalpine se declara en favor de la apreciación de todas las personas con las que tenga relación (empleados/as, clientes/as, socios/as comerciales), indepen-

dientemente del sexo, color de piel, nacionalidad, origen étnico, religión o ideología, discapacidad, edad, orientación sexual e identidad. Esta declaración y las medidas correspondientes fomentan un clima de aceptación y confianza mutua. Como se especifica en el capítulo “Respeto e Integridad” del Código de Conducta de voestalpine, no se tolera en el Grupo ningún tipo de discriminación.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En Austria, las empresas de a partir de 25 empleados/as están obligadas a disponer de plazas de trabajo para personas con discapacidad. A fecha del 31/03/2023, 577 empleados/as de voestalpine en Austria han declarado ser discapacitados beneficiarios en virtud de la Ley de contratación de personas con discapacidad. Por razones de protección de datos, fuera de Austria no se hace constar las discapacida-

des de los/las empleados/as. Para voestalpine, es algo obvio cumplir con las respectivas obligaciones legales de contratar e integrar a personas con discapacidad en todos los emplazamientos. Además, diversas medidas procuran que se valore la colaboración en el Grupo. Incluso fuera de la empresa se fomentan medidas de integración.

PORCENTAJE DE PERSONAL FEMENINO

siempre al cierre del ejercicio, el 31/03

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Mujeres en total	14,4%	14,7%	14,8%	15,4%	15,7%
Directoras	12,5%	12,5%	13,6%	12,9%	13,6%
Empleadas	28,9%	29,1%	29,3%	29,6%	29,7%
Obreras	5,7%	5,8%	5,8%	6,4%	6,7%
Aprendices mujeres (técnicas)	13,4%	15,6%	14,0%	16,5%	16,9%
Aprendices mujeres (otros)	52,7%	47,8%	50,3%	48,1%	50,2%

APRENDICES

Al cierre del ejercicio, el 31/03/2023 recibían formación en el Grupo voestalpine 1.402 aprendices en unas 50 profesiones, la mayor parte de ellos (67,0%) en emplazamientos de Austria. Un 17,0% estuvieron formándose en Alemania en el marco del sistema dual. Gracias a la formación orientada a la demanda, se puede ofrecer empleo a casi todos tras completar con éxito su formación. Para voestalpine es una clara obligación invertir en la cualificación de jóvenes profesionales. Además de una excelente formación técnica, es igualmente importante el desarrollo de las aptitudes personales y sociales. Actualmente el Grupo invierte de media más de 90.000 euros en la formación de un aprendiz.

Numerosos éxitos de nuestros aprendices confirman la calidad de nuestra formación, como los 16 galardones en el Lehrlingsaward 2022 (premio de aprendices de Alta Austria) o el Medallion for Excellence en electricidad de planta en el campeonato mundial de las profesiones 2022, en la 46.ª edición de WorldSkills. La visita del Ministro de Trabajo de los Estados Unidos al centro de formación de Linz en enero de 2023 también respalda la alta calidad de nuestra formación. En este contexto de creciente escasez de trabajadores/as cualificados/as, Estados Unidos está intensificando su cooperación e intercambio con Austria en el ámbito de la formación dual. Esto demuestra una vez más que la formación de trabajadores/as cualificados/as de voestalpine es un ejemplo en el sector. Para el próximo año de formación (a partir de septiembre de 2023), voestalpine ofrece unos 500 puestos de aprendizaje en Austria, Alemania y Suiza.

La seguridad en el puesto de trabajo y la salud de los/las empleados/as son valores fundamentales de voestalpine y tienen máxima prioridad. Trabajamos incesantemente para reducir la frecuencia de los accidentes y aumentar el índice de salud de todo el personal, independientemente de dónde y en qué función estén empleados en el Grupo voestalpine. Unos estándares de seguridad válidos en todo el Grupo forman la base de una eficaz cultura empresarial de salud y seguridad (health & safety).

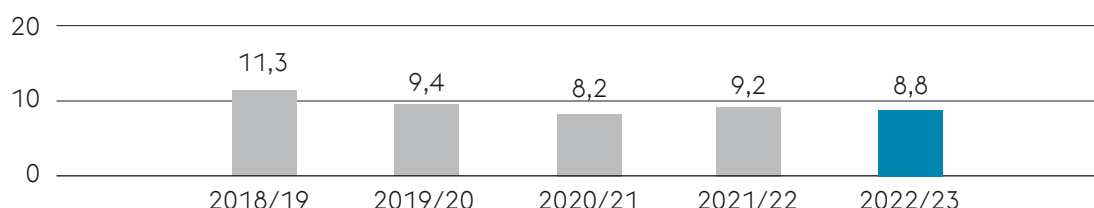


El 100% de las empresas de producción de voestalpine (44.100 empleados/as) tienen un sistema de gestión de salud y seguridad, y el 76% están certificadas según la norma ISO 45001 o una norma nacional equivalente

de salud y seguridad. Esto significa que alrededor de 35.200 empleados/as (80%) trabajan en la producción en un centro con un sistema de seguridad laboral certificado.

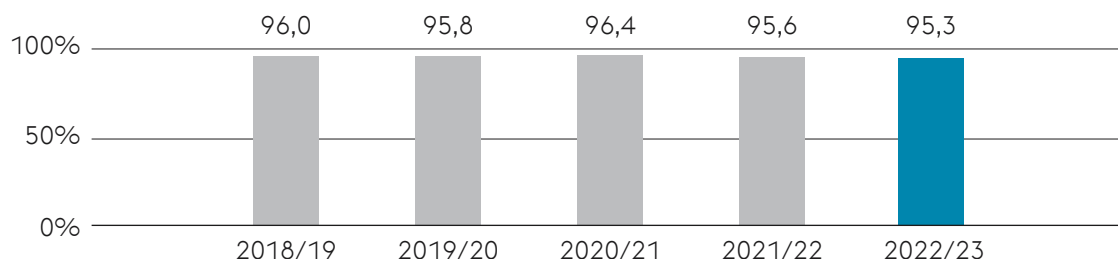
EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE FRECUENCIA DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO (LTIFR)

al cierre del ejercicio, el 31/03



EVOLUCIÓN DEL NIVEL DE SALUD

al cierre del ejercicio, el 31/03



El nivel de salud indica en qué porcentaje del horario de trabajo teórico han estado realmen-

te presentes todos los empleados/as durante un periodo predefinido.

CONTACTO Y AVISO LEGAL

Contacto

voestalpine AG, Corporate Responsibility
+43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
+43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
+43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com
<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Aviso legal

Propietaria y titular del medio de comunicación: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Editora y redacción: voestalpine AG, Corporate Responsibility, +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Diseño, realización: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Impresión: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
+43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.