

КОРПОРАТИВНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:
ИНФОРМАЦИОННАЯ
ПУБЛИКАЦИЯ

2022/23

ЦИФРЫ, ДАННЫЕ, ФАКТЫ

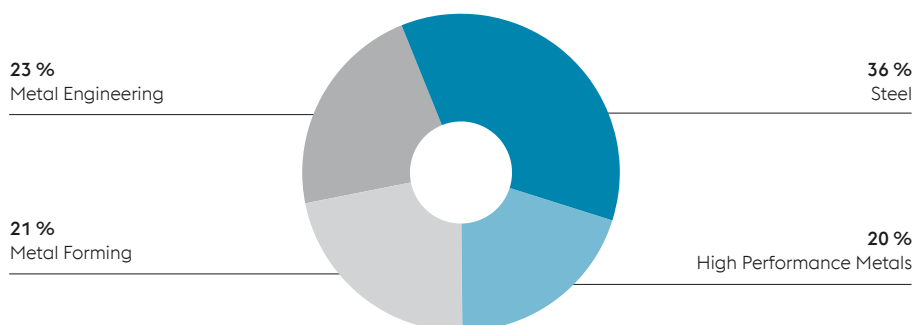
Концерн voestalpine работает на мировой арене в сфере высоких технологий и выработки стали и обладает комплексным ноу-хау по изготовлению материалов и их обработке. Предприятие со штаб-квартирой в г. Линце (Австрия) состоит из четырех подразделений, производственное портфолио которых позволяет им входить в круг европейских или мировых лидеров. Являясь международным концерном, voestalpine с большой ответственностью подходит к защите окружающей среды и климата и стремится занять ведущую роль в этой сфере. По этой причине voestalpine признает себя сторонником глобальных целей в области защиты климата и интенсивно работает над технологиями по снижению выбросов CO₂ и – в долгосрочной перспективе – по декарбонизации производства на своих предприятиях.

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

в млн евро	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Выручка с оборота	13 560,7	12 717,2	10 901,9	14 923,2	18 225,1
ЕБИТДА	1 564,6	1 181,5	1 148,1	2 291,3	2 544,6
Маржа ЕБИТДА	11,5 %	9,3 %	10,5 %	15,4 %	14,0 %
ЕБИТ	779,4	-89,0	338,2	1 454,3	1 624,2
Маржа ЕБИТ	5,7 %	-0,7 %	3,1 %	9,7 %	8,9 %
Сотрудники (эквивалент полной ставки) на конец финансового года	51 907	49 682	48 654	50 225	51 202
Расходы на НИОКР	170,5	174,4	153,0	173,9	191,2
Производственные расходы на экологические установки в Австрии	299,1	314,5	300,1	437,5	480,0
Инвестиции в защиту окружающей среды на производственных площадках в Австрии	66,0	35,0	15,3	27,0	29,0
Производство сырой стали (в млн тонн)	6,895	7,173	6,882	7,838	7,079

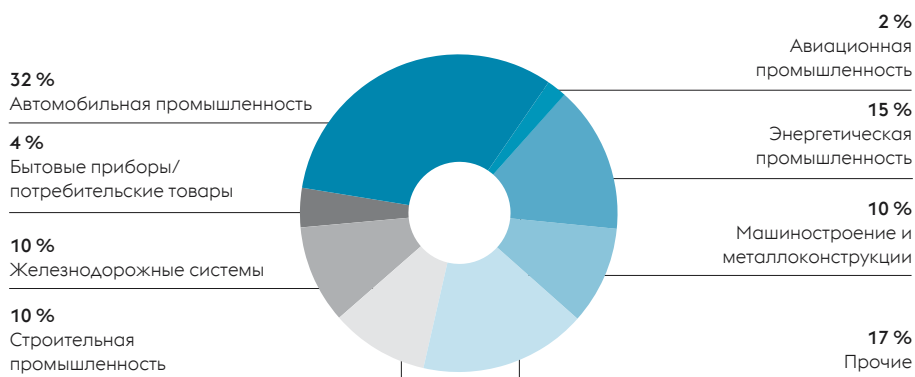
ОБОРОТ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ

в % суммарных оборотов по подразделениям, 2022/23 финансовый год



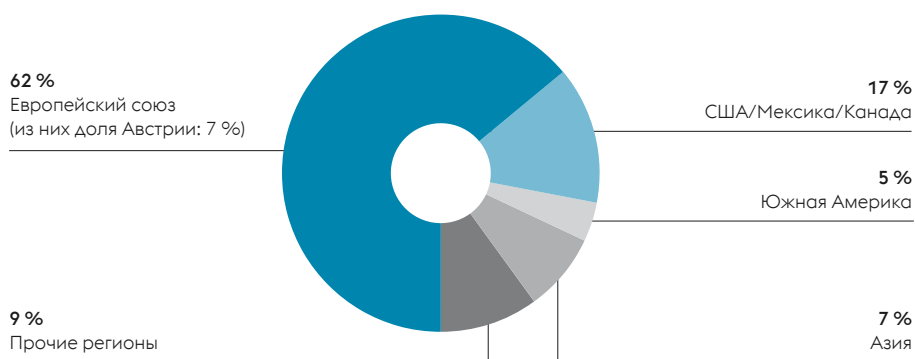
ОБОРОТ ПО ОТРАСЛЯМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

в % оборота концерна, 2022/23 финансовый год



ОБОРОТ ПО РЕГИОНАМ

в % оборота концерна, 2022/23 финансовый год

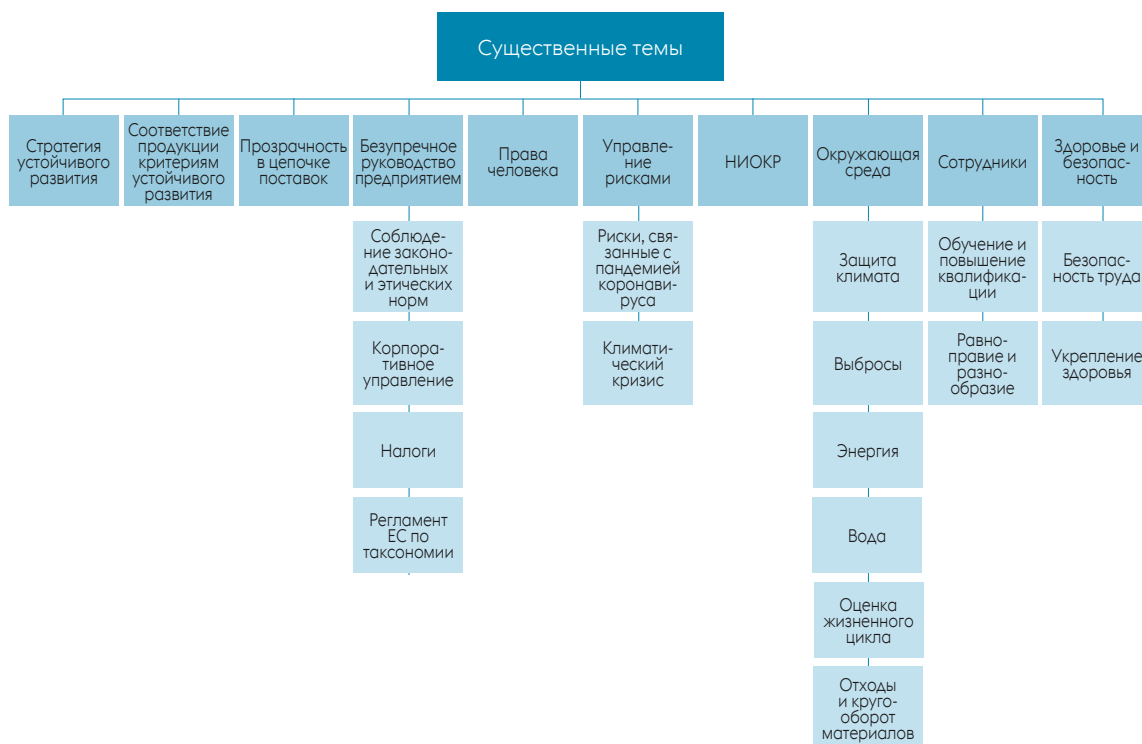
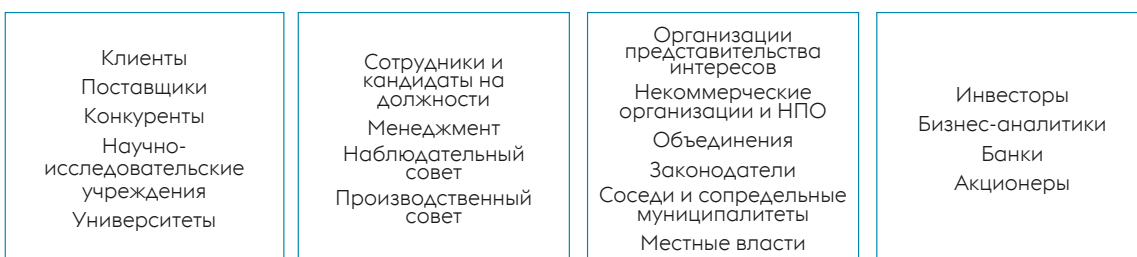


ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА И КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Заинтересованными лицами являются те, кто по личным или профессиональным мотивам проявляют интерес к какой-либо организации, так как действия данной организации могут повлиять на них или так как эти лица сами в силах оказывать воздействие на развитие организации.

Важными задачами руководства voestalpine являются поддержание контакта с заинтересованными лицами, инициативное поведение по важным для них вопросам и обеспечение максимального баланса интересов различных

групп заинтересованных лиц. Это было и остается основой успешного и устойчивого развития voestalpine.



БЕЗУПРЕЧНОЕ РУКОВОДСТВО ПРЕДПРИЯТИЕМ

С одной стороны, под безупречным руководством предприятием следует понимать ответственное управление и контроль за деятельностью концерна (корпоративное управление), ориентированные на устойчивое и долгосрочное создание ценностей. С другой стороны, безупречное руководство предприятием – это поведение всех сотрудников концерна в соответствии с законодательными положениями, внутренними правилами, а также с моральными и этическими принципами (англ. *compliance*, т. е. соблюдение законодательных требований и этических норм).

Безупречное руководство предприятием

Ещё в 2003 году, принимая во внимание важность ответственного управления и контроля за деятельностью концерна, ориентированных на устойчивое и долгосрочное создание ценностей, правление и наблюдательный совет обязались соблюдать Австрийский кодекс корпоративного управления (нем. *Österreichischer Corporate Governance Kodex*).

Compliance

Мы обязуемся соблюдать все применимые законодательные нормы во всех странах, где voestalpine осуществляет свою деятельность. Помимо этого, понятие «compliance» является для нас выражением корпоративной культуры, основанной на этических и моральных принципах.

Права человека

Мы обязуемся соблюдать права человека в соответствии с Международным биллем о правах человека и Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. Кроме того, мы участвуем в программе ООН «Глобальный договор» (англ. *UN Global Compact*).



НАЛОГИ

Стратегия концерна в налоговой сфере, утвержденная правлением voestalpine в рамках Директивы концерна «О налогах», отражает обязательство соблюдать предписания налогового законодательства соответствующего государства при осуществлении всех деловых операций и при принятии решений.

Руководство каждого предприятия концерна несет ответственность за применение и соблюдение предписаний налогового законодательства и Директивы концерна «О налогах». voestalpine AG и головные предприятия под-

разделений регулярно проверяют и обновляют Директиву концерна «О налогах», а также следят за ее применением и соблюдением на предприятиях концерна. На уровне правления функциональной компетенцией по этим вопросам обладает финансовый директор voestalpine AG. Чтобы обеспечить соблюдение стратегии по налогам, в рамках Директивы «О налогах» компания voestalpine AG и головные предприятия подразделений разработали процессы управления и контрольные меры для отслеживания основных соответствующих процессов в компаниях концерна.

РЕГЛАМЕНТ ЕС О ТАКСОНОМИИ

С 1-го января 2022 года предприятия в ЕС, зарегистрированные на бирже, обязаны классифицировать свою экономическую деятельность в соответствии с Регламентом ЕС о таксономии и публиковать результаты в виде консолидированной нефинансовой декларации или консолидированного нефинансового отчета (согласно требованиям § 267a и § 243b Австрийского коммерческого кодекса). При этом проводится классификация видов хозяйственной деятельности в зависимости от уровня их экологической устойчивости.

Отчетность в соответствии с Регламентом ЕС о таксономии представляет собой трехступенчатый процесс, в рамках которого сначала определяется, включен ли данный вид экономической деятельности в таксономию (то есть подпадает ли он в принципе под действие Регламента о таксономии) и соответствует ли он требованиям таксономии. Если экономическая деятельность предприятия не подпадает под действие Регламента о таксономии, то она не считается включенной в таксономию.

При внедрении отчетности была проведена проверка всех предприятий концерна для установления, включается ли их деятельность в таксономию.

В результате этого анализа были выявлены виды экономической деятельности концерна voestalpine, включенные в таксономию, которые затем были распределены по следующим категориям:

>> 3.9. Выработка железа и стали

Концерн voestalpine производит сталь на площадках в Линце, Австрия, (Steel Division) и Донавице, Австрия, (Metal Engineering Division) посредством ее выработки в доменных печах. Подразделение High Performance Metals Division производит сталь на трех площадках в Европе (Капфенберг, Австрия, Вецлар, Германия, и Uddeholms AB, Швеция), а также на одной площадке в Бразилии (Сумаре) посредством ее выработки в электрических дуговых печах.

Регламент определяет шесть экологических целей. Для того чтобы какой-либо вид экономической деятельности считался отвечающим требованиям таксономии, необходимо, чтобы он вносил существенный вклад в достижение как минимум одной из данных целей. Помимо этого, рассматриваемая деятельность не должна существенно препятствовать достижению прочих перечисленных целей (Do No Significant Harm; DNSH). И наконец, в рамках трехступенчатого процесса необходимо доказать, что были выполнены критерии минимальных гарантий (Minimum Safeguards) в социальной сфере, например в области охраны труда и прав человека.

Регламент ЕС определяет шесть целей в области защиты окружающей среды:

- a. Защита климата
- b. Адаптация к изменению климата
- c. Устойчивое использование и защита водных и морских ресурсов
- d. Переход к экономике замкнутого цикла
- e. Предотвращение и снижение загрязнения окружающей среды
- f. Защита и восстановление биоразнообразия и экосистем

>> 6.2. Перевозки грузов железнодорожным транспортом

В Линце, Австрия, подразделение Steel Division концерна voestalpine осуществляет деятельность железнодорожного предприятия с использованием европейской сети железнодорожных линий.

>> 6.14. Железнодорожная транспортная инфраструктура

Предприятия концерна voestalpine, расположенные в различных странах мира, производят ключевые компоненты железнодорожной транспортной инфраструктуры (Metal Engineering Division). К ним относятся системы железнодорожных стрелок (собранные комплексные системы включая приводы, системы замыкателей, контрольные установки), оборудование для проведения диагностики и мониторинга, а также услуги в сфере железнодорожной транспортной инфраструктуры (логистические услуги, обработка, сваривание и шлифовка рельсов, вторичная переработка и проч.).

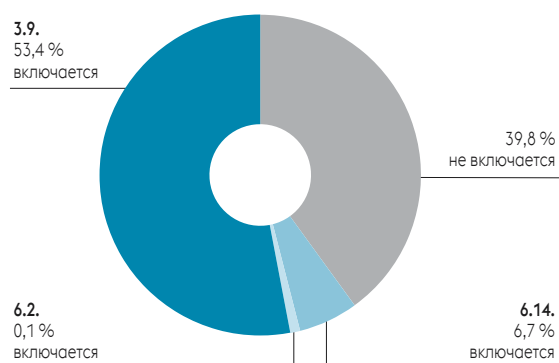
РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ

Выручка: включение в таксономию и соответствие требованиям таксономии

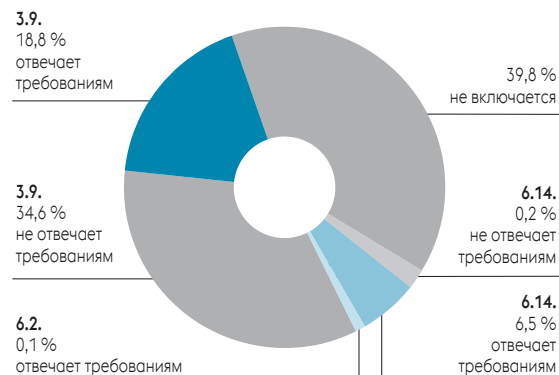
В соответствии с Регламентом ЕС о таксономии для определения выручки, включенной в таксономию, должна использоваться выручка, рассчитанная согласно стандарту IAS 1.82(a). Она соответствует выручке, указанной в отчете о прибылях и убытках за 2022/23 финансовый год. В нижеприведенной таблице она будет использоваться для вычисления вы-

ручки, включенной в таксономию, в качестве знаменателя. В числителе указана выручка по видам экономической деятельности, включенным в Регламент ЕС о таксономии. Выручка voestalpine, отвечающая требованиям таксономии, составляет 4 626,2 млн евро.

ВКЛЮЧЕНИЕ В ТАКСОНОМИЮ ПО ВИДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ТАКСОНОМИИ ПО ВИДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

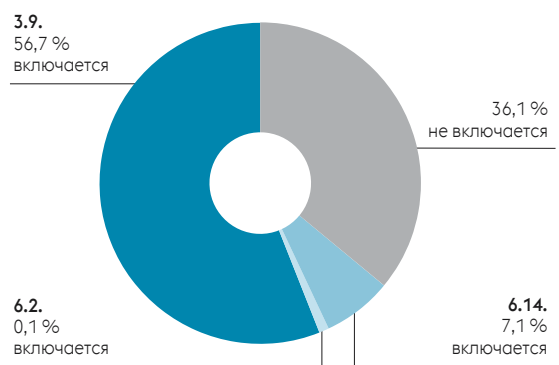


Капитальные затраты (CapEx): включение в таксономию и соответствие требованиям таксономии

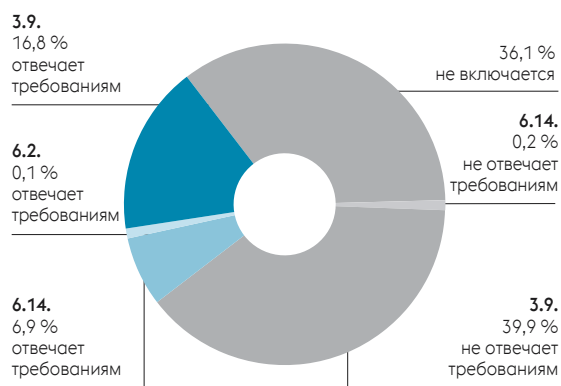
При расчете капитальных затрат, включаемых в таксономию, были учтены поступления (с учетом поступлений от слияния предприятий) основных средств, нематериальных активов, а также активов в форме права пользования по договорам аренды. Не учитывались инвестиции через совместные предприятия, инвестиции в финансовые инструменты, а также прирост гудвилла. Разница между капитальными затратами, указанными здесь в качестве зна-

менателя, и данными, опубликованными в финансовом отчете 2022/23, глава „Направления деятельности“ (нем. Geschäftssegmente), составляет исключительно из увеличения гудвилла. В числителе указаны капитальные затраты по видам экономической деятельности, включенным в Регламент ЕС о таксономии. Доля капитальных затрат, отвечающих требованиям таксономии, составляет 23,8 % (218 млн евро).

ВКЛЮЧЕНИЕ В ТАКСОНОМИЮ ПО ВИДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ТАКСОНОМИИ ПО ВИДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

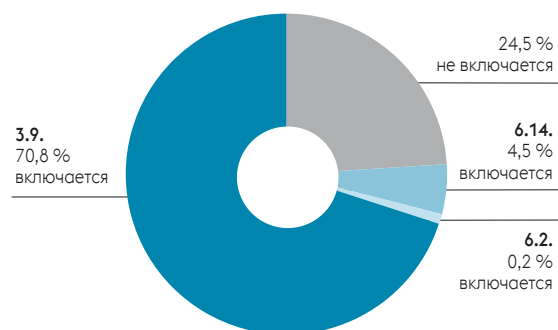


Операционные расходы (OpEx): включение в таксономию и соответствие требованиям таксономии

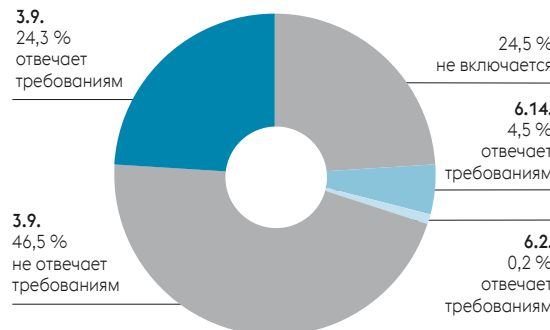
В отличие от выручки и капитальных затрат сумму операционных расходов нельзя просто взять из финансового отчета за 2022/23 год. Для расчета знаменателя по операционным расходам имеет значение лишь часть операционных расходов определенных категорий. К ним относятся расходы на капитальный ремонт зданий, техническое обслуживание и ремонт основных средств, расходы на НИОКР

и обучение сотрудников, а также расходы на краткосрочную аренду. В числителе указаны операционные расходы по видам экономической деятельности, включенным в Регламент ЕС о таксономии. Операционные расходы от видов экономической деятельности, отвечающих требованиям таксономии, составляют 274,1 млн евро, что равняется 29,0 % от суммы операционных расходов, включенных в таксономию.

ВКЛЮЧЕНИЕ В ТАКСОНОМИЮ ПО ВИДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ТАКСОНОМИИ ПО ВИДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



МИНИМАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ (MINIMUM SAFEGUARDS)

Устойчивыми с экологической точки зрения считаются виды экономической деятельности, вносящие существенный вклад в достижение как минимум одной из шести экологических целей, не оказывающие негативного влияния на прочие цели и выполняющие минимальные гарантии в социальной сфере. В соответствии со статьей 18 Регламента ЕС о таксономии проверка соблюдения минимальных гарантий в отношении охраны труда и прав человека является последней ступенью оценки соответствия таксономии ЕС. Эта мера призвана обеспечить соответствие экономической деятельности международным стандартам в области защиты прав человека и соблюдение предписаний в таких сферах как добросовестная конкуренция, борьба с коррупцией и взяточничеством. Стандарты, указанные в статье 18, перечисляют четыре основные темы, по которым необходимо выполнить минимальные гарантии.

Соблюдению подлежат следующие директивы и нормы:

- >> Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий
- >> Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UN Guiding Principles)
- >> Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (ILO Fundamental Principles)
- >> Международный билль о правах человека

Платформа ЕС по устойчивому финансированию (Platform on Sustainable Finance, PSF) выделяет следующие центральные темы применения минимальных гарантий в социальной сфере:

- >> Права человека (вкл. права работников)
- >> Предотвращение взяточничества и коррупции
- >> Налогообложение
- >> Добросовестная конкуренция

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

В неукоснительном соблюдении прав человека voestalpine опирается на Всеобщую декларацию прав человека и Европейскую конвенцию по правам человека. С 2013 года voestalpine участвует в программе ООН «Глобальный договор» (UN Global Compact), которая декларирует десять принципов, призванных способствовать соблюдению прав человека, поддержанию стандартов работы, защите окружающей среды и противодействию коррупции.

ТРЕНИНГИ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Все сотрудники концерна voestalpine обязаны пройти онлайн-тренинг по теме «Права человека». Тренинг состоит из трех модулей:

- >> Модуль 1: Основы прав человека
- >> Модуль 2: Права человека в трудовых буднях
- >> Модуль 3: Права человека в цепочке поставок

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ОХРАНЫ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Производственная охрана по большей части состоит из сотрудников voestalpine, на которых распространяется «Кодекс поведения» концерна. Сотрудники предприятий, не принадлежащих к концерну, подчиняются «Кодексу поведения для деловых партнеров voestalpine». Оба документа обязывают к соблюдению прав человека.

Обучение собственных сотрудников проводит непосредственно voestalpine, в то время как обучение внештатных сотрудников охраны осуществляется соответствующим работодателем.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В марте 2023 года правление концерна утвердило корпоративную политику в области прав человека. voestalpine требует соблюдения прав человека не только от своих руководителей и сотрудников, но и от всех своих деловых партнеров.

ПРАВО НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Около 80 % сотрудников концерна voestalpine состоят в трудовых правоотношениях, регламентированных коллективным трудовым договором. Каждый сотрудник имеет принципиальное право и свободу вступать в профсоюзы. Во всех компаниях voestalpine у коллектива предприятия имеется возможность выбирать представителей в производственный совет. В voestalpine существуют Европейский производственный совет и Производственный совет концерна, ведущие конструктивный диалог с руководством предприятия.

ДЕТСКИЙ И ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

voestalpine категорически отвергает использование детского, обязательного и принудительного труда. Во всем концерне не имело места ни одного случая их использования. Также и в отношениях со своими деловыми партнерами и поставщиками voestalpine не допускает детского, обязательного и принудительного труда ни в какой форме. В процессе мониторинга цепочки поставок (англ. Sustainable Supply Chain Management) проводится целенаправленная проверка поставщиков по вопросам соблюдения прав человека, и в особенности в отношении соблюдения запрета на использование детского, обязательного и принудительного труда.

ТОРГОВЛЯ ЛЮДЬМИ И СОВРЕМЕННОЕ РАБСТВО

Компании voestalpine, на действия которых распространяется закон Великобритании «О современном рабстве», соблюдают содержащиеся в нем положения, публикуя соответствующие отчеты. «Кодекс поведения» и «Кодекс поведения для деловых партнеров» упоминают торговлю людьми и рабство, строго и в прямой форме запрещая их использование.

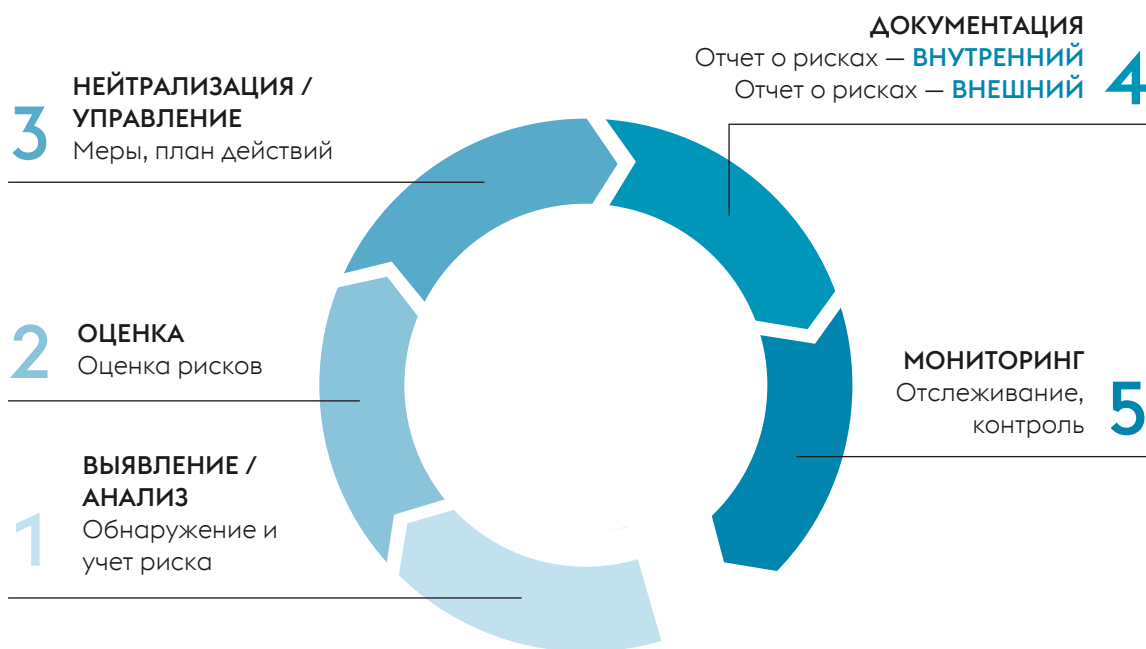
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Активное управление рисками, как оно в течение многих лет понимается и применяется в концерне voestalpine, обеспечивает долгосрочное существование предприятия и увеличение его стоимости и, следовательно, является значительным фактором успеха. Управление рисками покрывает также риски в сфере устойчивого развития.

Благодаря стандартизированному процессу управления рисками, через процедуру которого несколько раз в год проходят все единицы концерна, а также благодаря системам внутреннего контроля, являющимся неотъемлемой частью организационных структур и производственных процессов, происходят систематическое и раннее выявление, анализ и оценка существенных рисков. Меры по нейтрализации рисков учитывают готовность и способность нести риски и разворачиваются в соответствии с различными стратегиями (избежание, минимизация, механизм страхования, а также их сочетание и, в случае если с экономической

точки зрения дальнейшие меры не представляются разумными, несение риска). Определение и осуществление мер находятся в ответственности руководящих структур на местах.

Управление рисками voestalpine распространяется на все области предприятия и ступени иерархии, охватывая как стратегическое, так и оперативное измерение. Процесс управления рисками состоит из нескольких шагов и по своей структуре схож с рекомендациями, перечисленными в принципах ОЭСР для многонациональных предприятий.



НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАБОТЫ

Основные тематические направления работы по стратегии устойчивого развития в сфере экологии – уменьшение выбросов CO₂, а также сбережение ресурсов и экономика замкнутого цикла. Целью является построение климатически нейтрального производства стали до 2050 года. Рассмотрение жизненного цикла, цифровые технологии, устойчивые продукты и расширенные циклы кругооборота материалов и энергии помогают в достижении целей по сбережению ресурсов и экономике замкнутого цикла. Для этого необходимы интенсивные научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР).



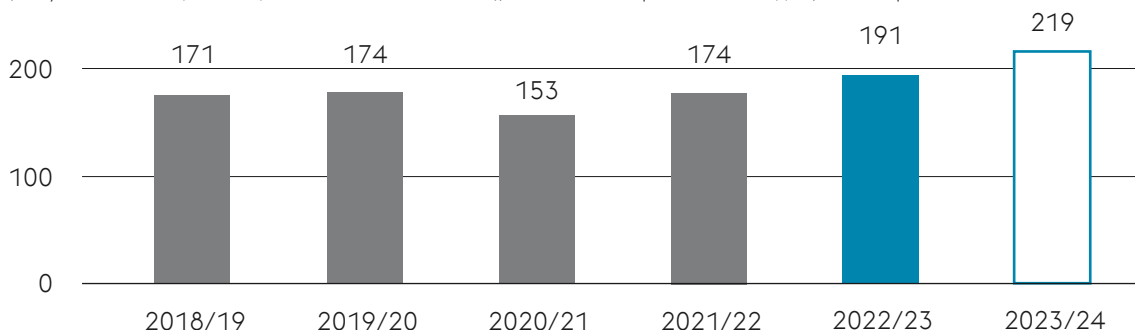
КОНЦЕРН voestalpine – РАСХОДЫ НА НИОКР

Корпоративная стратегия voestalpine ориентирована на создание и удержание лидирующей позиции предприятия в сфере инноваций, технологии и качества, что делает роль НИОКР центральным компонентом бизнес-модели

предприятия. Значимость разработок отражается в постоянном росте расходов на НИОКР, а также в бюджете, достигшем нового рекордного уровня.

БРУТТО-РАСХОДЫ НА НИОКР

(без учета инвестиций в вещественные активы НИОКР), статистика по финансовым годам, в млн евро



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Ориентация деятельности на защиту окружающей среды является важной составляющей корпоративной философии концерна voestalpine. Предприятие преследует цель бережного обращения с ресурсами, такими как сырье и энергия, на всех этапах производства, равно как и цель минимизации воздействия производственных процессов и продукции на окружающую среду.

Для достижения этих целей концерн voestalpine использует на производстве наилучшие из имеющихся технологий и работает над постоянным повышением эффективности, а также над снижением выбросов и потребления энергии в рамках существующих процессов выработки стали. Свой вклад в улучшение экологического баланса вносят также интенсивные меры по разработке новых, более экологичных процессов производства стали и – не в последнюю очередь – опытно-конструкторские работы по усовершенствованию материалов и продукции. Необходимая поддержка всех этих усилий осуществляется через эффективные и прозрачные системы экологического менеджмента, внедренные уже почти на всех предприятиях концерна voestalpine.

На всех своих производственных площадках voestalpine строго придерживается следующих принципов:

- >> Полная ответственность за продукцию
- >> Оптимизация производственных процессов
- >> Внедрение систем экологического менеджмента
- >> Интеграция сотрудников и экологически осознанное поведение каждой отдельной личности
- >> Открытый и конструктивный диалог

Выбросы в атмосферу, почву и водоемы: снижение до минимума на основе наилучших имеющихся технологий

Полное предотвращение выбросов вредных веществ, обусловленных химическими и физическими особенностями существующих технологических процессов, невозможно. Эксплуатация наших установок ведется по самым лучшим современным технологиям, имеющимся на сегодняшний день и приемлемым с эко-

номической точки зрения. Помимо этого, мы разрабатываем дополнительные технологические решения для максимально возможного снижения вредного воздействия на атмосферу, почву и водные ресурсы.

Экономика замкнутого цикла и оценка жизненного цикла продукции

Мы поощряем и поддерживаем комплексное рассмотрение и оценку материалов (англ. Life Cycle Assessment, т. е. оценка жизненного цикла), равно как и всех производственно-технологических процессов и цепочки создания стоимости в рамках экономики замкнутого цикла.

Энергетическая и климатическая политика, направленная на снижение уровня выбросов углерода

Мы поддерживаем долгосрочную цель декарбонизации хозяйственной деятельности в первую очередь путем масштабной научно-исследовательской работы над новыми технологиями, зачастую проводимой в рамках проектов и сотрудничества с другими предприятиями и учреждениями, также и за пределами нашей отрасли. Помимо этого, мы ведем открытый и конструктивный диалог со всеми заинтересованными группами, например, с органами власти, ответственными за принятие решений, организациями представительств интересов, общественностью, а также с научными деятелями и организациями по защите окружающей среды.



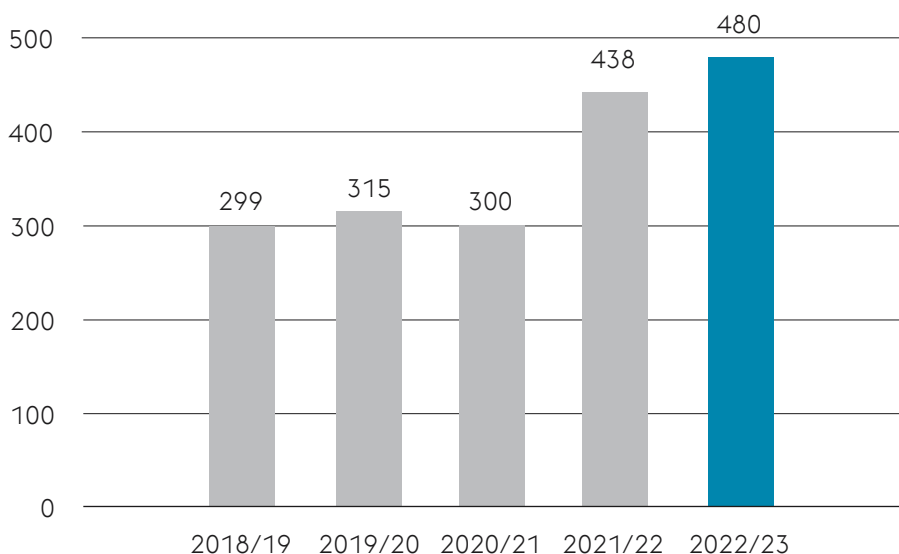
СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Внутренняя база данных экологического менеджмента voestalpine включает приблизительно 120 производственных предприятий/площадок по всему миру, которые значительно влияют на экологический баланс текущей деятельности концерна. В их число входят все подразделения, занимающиеся выработкой и обработкой стали, то есть все энергоемкие и производящие значительные выбросы структурные единицы.

Концерн voestalpine внедрил системы экологического менеджмента на широкой основе по всему миру. 76 % производственных площадок располагают системой экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 14001 или EMAS. 30 % предприятий подпадают под действие сертифицированного энергетического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 50001.

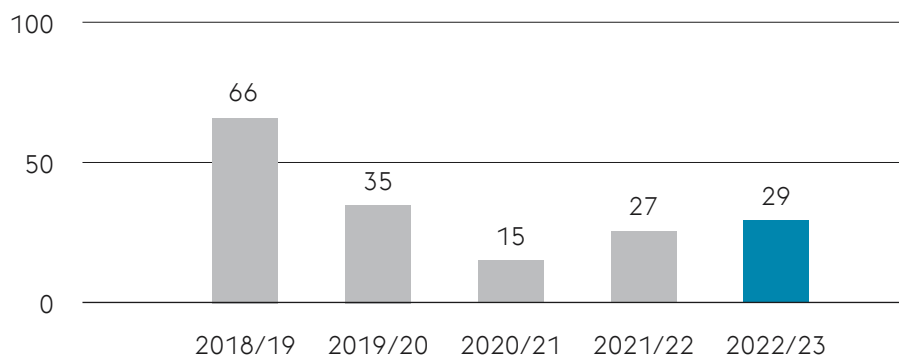
РАСХОДЫ НА ЗАЩИТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

в млн евро



ИНВЕСТИЦИИ В ЗАЩИТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

в млн евро



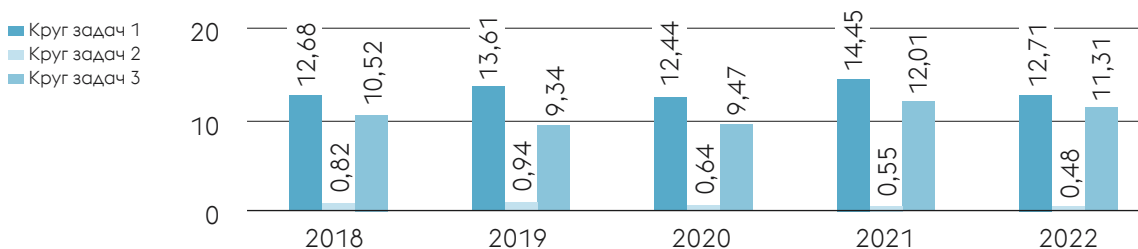
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Уровень прямых выбросов парниковых газов (круг задач 1), возникших на приблизительно 120 производственных площадках концерна voestalpine, уменьшился в 2022 году с 14,5 до 12,7 млн тонн эквивалента CO₂. Это сокращение обусловлено продажей voestalpine Texas LLC, крупного источника выбросов парниковых газов, с одной стороны, и снижением уровня производства, с другой стороны. Большая часть прямых выбросов парниковых газов приходится на австрийские площадки Линц (8,9 млн тонн) и Донавиц (2,9 млн тонн), вырабатывающие сырую сталь в доменных печах.

Для расчета косвенных выбросов парниковых газов voestalpine прибегает исключительно к проверенным данным и факторам из известных источников (sphera GaBi TS®) и к первичным данным поставщиков. Наряду с двуокисью углерода, в статистике по прямым и косвенным выбросам также учитываются парниковые газы метан и закись азота (веселящий газ). В дополнение к прямым выбросам (круг задач 1) были собраны и проанализированы данные по косвенным выбросам парниковых газов (круг задач 2 и круг задач 3). Оценка проводилась на основе методики EF 3.0 Climate Change total.

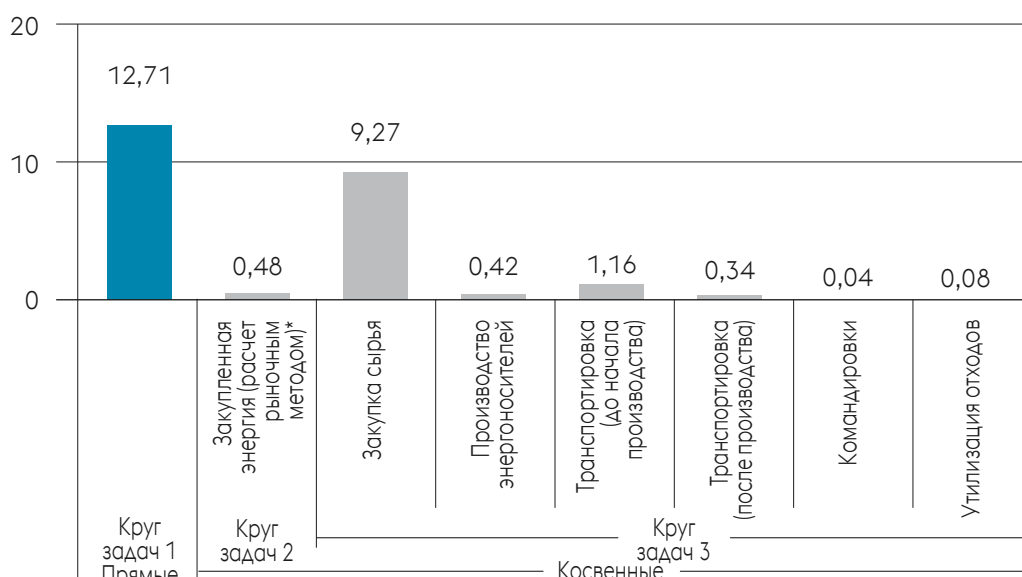
КРУГ ЗАДАЧ 1/2/3 – ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ

в млн т эквивалента CO₂



ПРЯМЫЕ И КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2022 ГОДУ

в млн т эквивалента CO₂

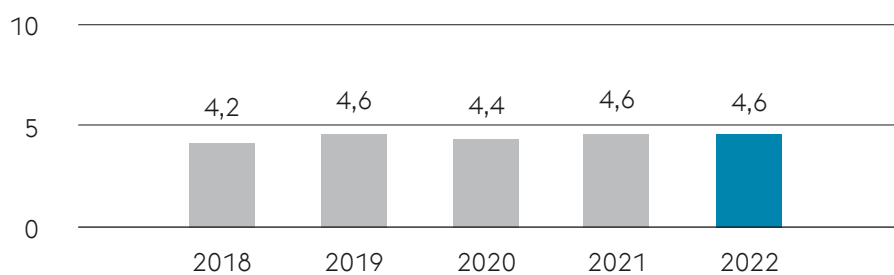


* Круг задач 2, расчет рыночным методом: 0,48 млн т эквивалента CO₂

Круг задач 2, расчет методом, основанным на географическом расположении: 0,65 млн т эквивалента CO₂

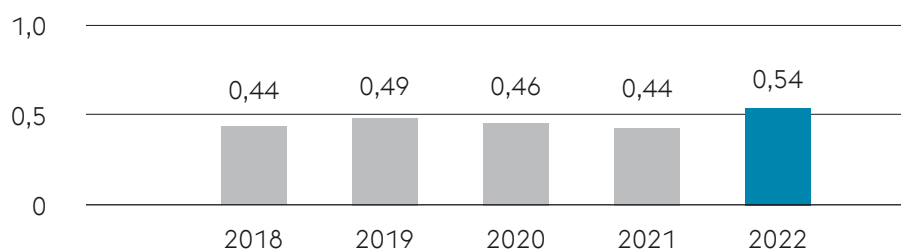
ВЫБРОСЫ SO₂

в тыс. т



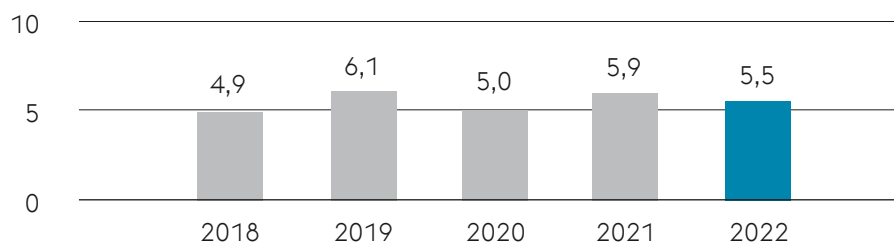
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ SO₂

в кг на т продукции



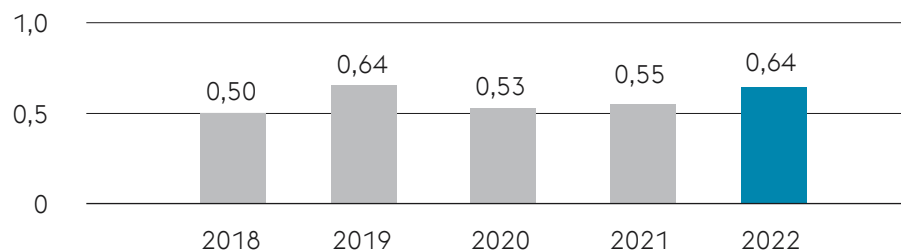
ВЫБРОСЫ NO_x

в тыс. т



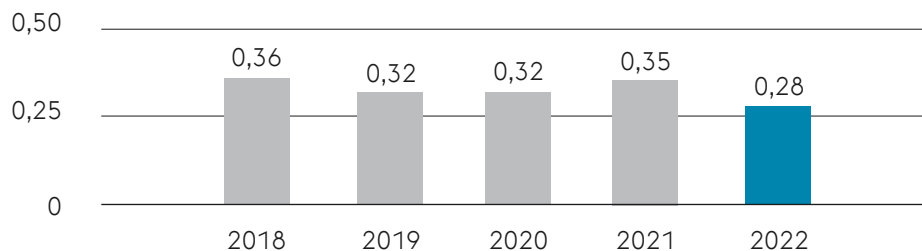
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ NO_x

в кг на т продукции



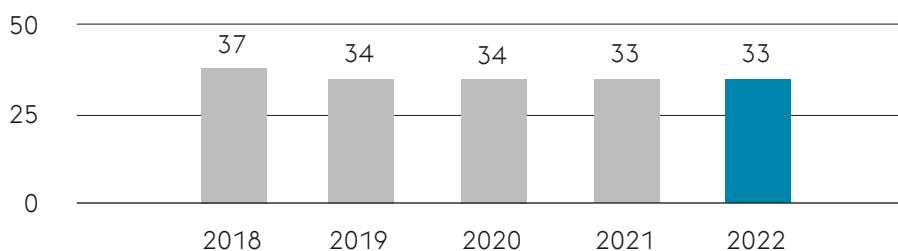
ОРГАНИЗОВАННЫЕ ВЫБРОСЫ ПЫЛИ

в тыс. т



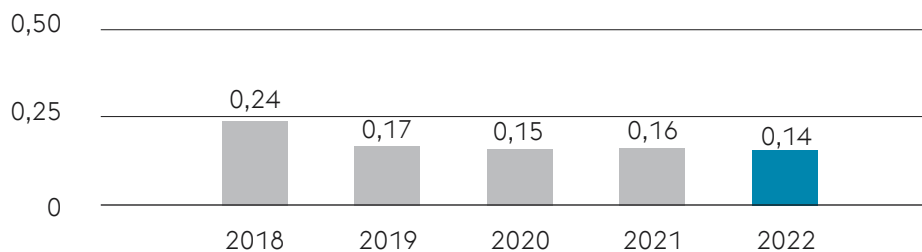
УДЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗОВАННЫЕ ВЫБРОСЫ ПЫЛИ

в г на т продукции



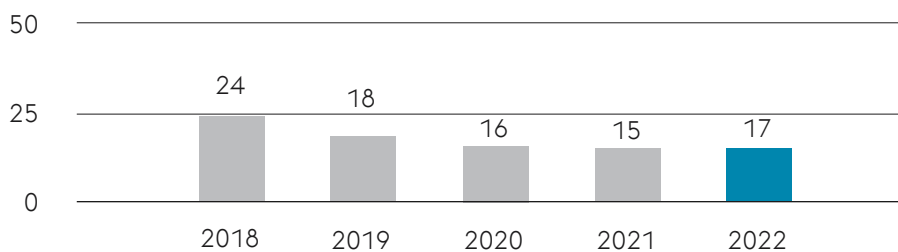
ВЫБРОСЫ ЛЕТУЧИХ ОРГАНИЧЕСКИХ СОЕДИНЕНИЙ

в тыс. т

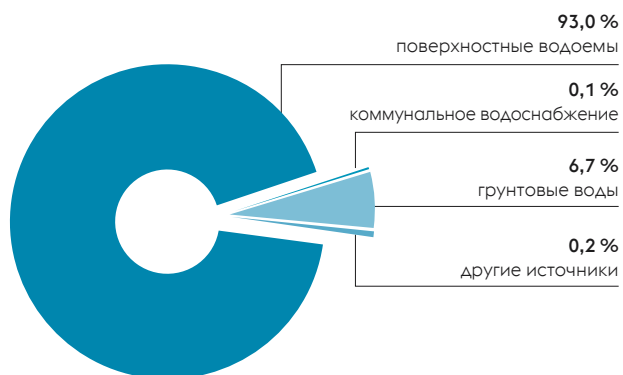


УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЛЕТУЧИХ ОРГАНИЧЕСКИХ СОЕДИНЕНИЙ

в г на т продукции

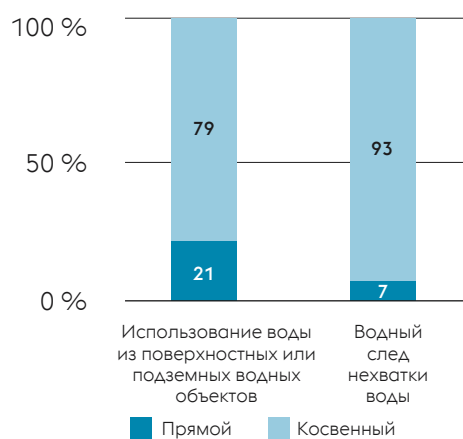


ЗАБОР ВОДЫ В 2022 ГОДУ



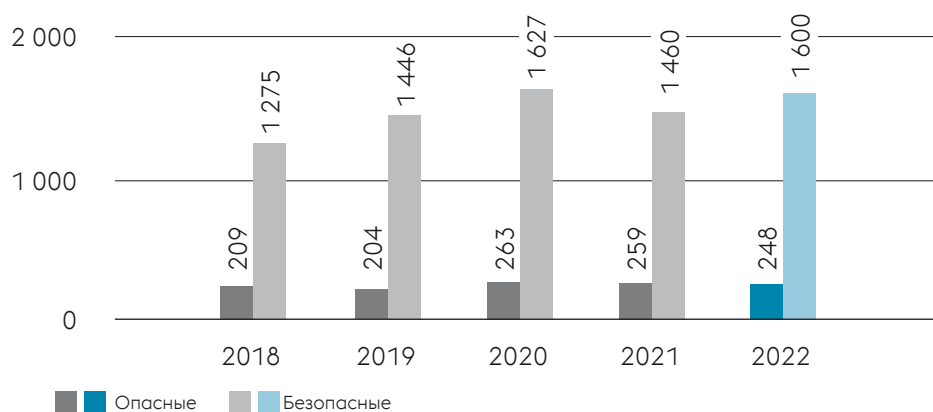
ВОДНЫЙ СЛЕД 2022 ГОДА

в %



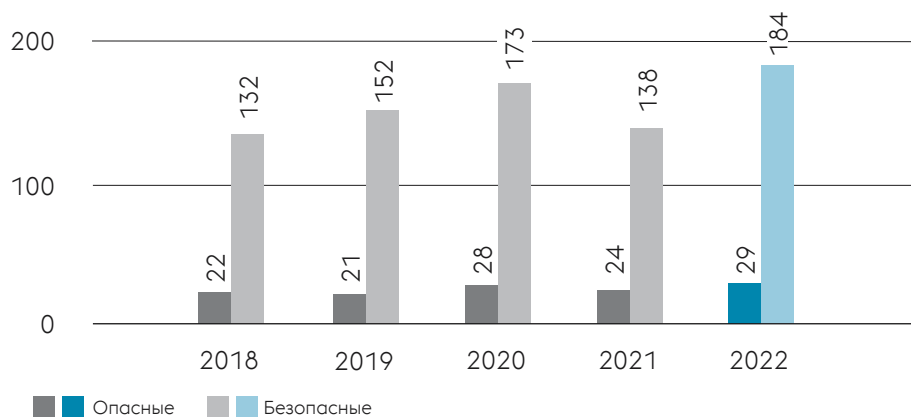
КОЛИЧЕСТВО ОТХОДОВ

в тыс. т



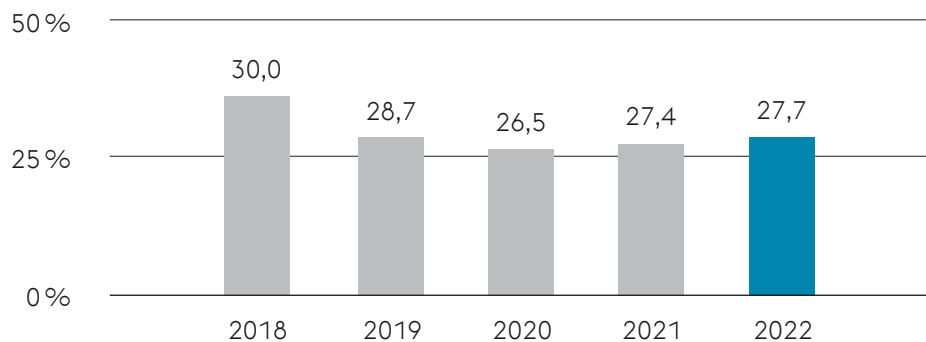
УДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТХОДОВ

в кг на т продукции

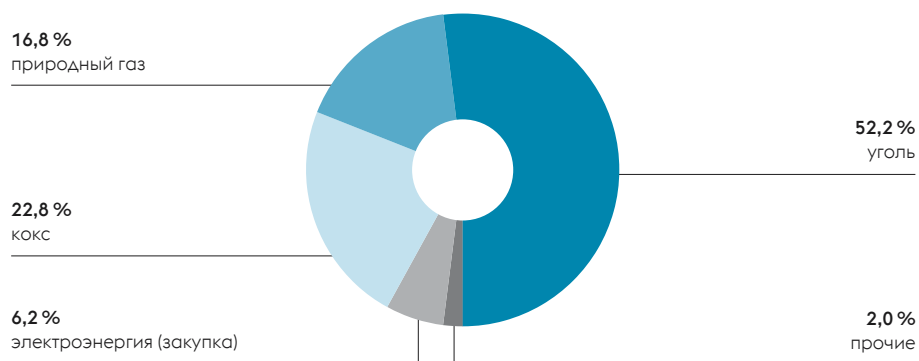


ДОЛЯ ВТОРИЧНОЙ ПЕРЕРАБОТКИ

в % объема произведенной продукции

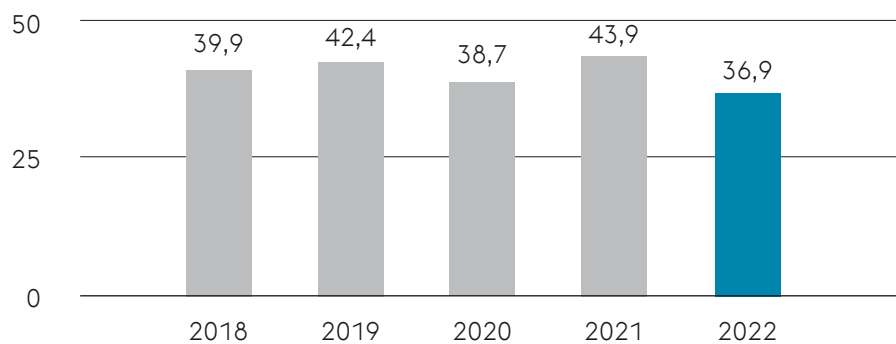


КЛАССИФИКАЦИЯ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ В 2022 ГОДУ



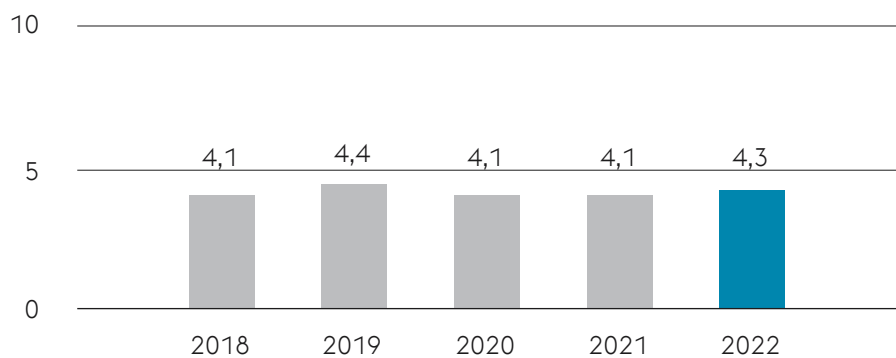
ОБЩИЙ РАСХОД ЭНЕРГИИ

в ТВт·ч



УДЕЛЬНЫЙ ОБЩИЙ РАСХОД ЭНЕРГИИ

в МВт·ч на т продукции



СОТРУДНИКИ

Успех нашего высокотехнологичного металлургического концерна напрямую зависит от знаний, навыков и высокого уровня мотивации наших сотрудников. По этой причине voestalpine уделяет особое внимание корпоративной культуре, основанной на взаимном уважении, разнообразии и индивидуальности сотрудников, а также их квалификации. Тезисы стратегии устойчивого развития также отражают эти принципы.

Корпоративная культура

Мы создаем корпоративную культуру, которая, с одной стороны, поощряет уважительное отношение, доверие, разнообразие, самоопределение и принятие сотрудниками ответственности, и с другой стороны, требует соблюдения этих принципов при работе на предприятии. Корпоративная культура voestalpine постоянно развивается и совершенствуется, служа символом идентичности для сотрудников всего концерна.

Разнообразие

Мы ценим индивидуальность, способности и навыки всех наших сотрудников независимо от их пола, возраста, происхождения, религиозной принадлежности, сексуальной ориентации и возможного наличия у них каких-либо ограничений. Мы создаем все условия для равенства шансов наших сотрудников, а

также для обеспечения трудовых процессов, сохраняющих их здоровье и ориентированных на потребности различных периодов жизни.

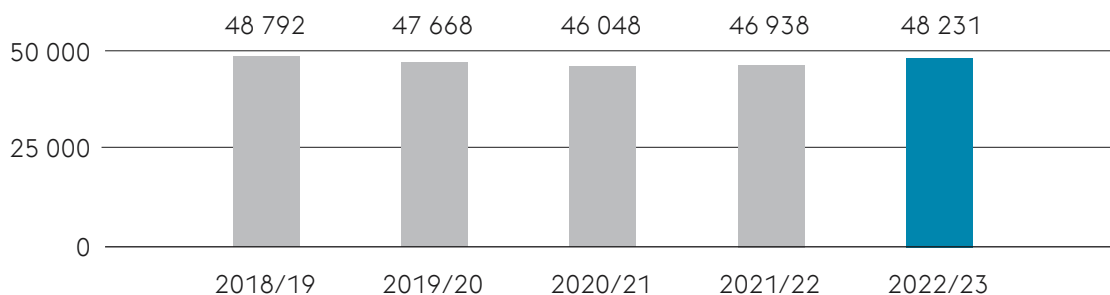
Обучение и повышение квалификации

Сотрудникам voestalpine предоставляются целенаправленные меры для повышения квалификации, что расширяет возможности их профессионального развития. Помимо этого, мы считаем, что обучение молодежи и возможность учиться в течение всей профессиональной жизни – это ключевые факторы, определяющие долгосрочный успех предприятия.



ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ КОЛИЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ

Персонал (без учета учеников и заемных сотрудников, количество человек), на 31.03 каждого года



КЛАССИФИКАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ПО ВИДУ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ

на 31.03 каждого года, без учета сотрудников, работающих на полную ставку



ЧИСЛЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА – КЛАССИФИКАЦИЯ ПО СТРАНАМ И ПОЛУ (ОТ 10 ЧЕЛОВЕК)

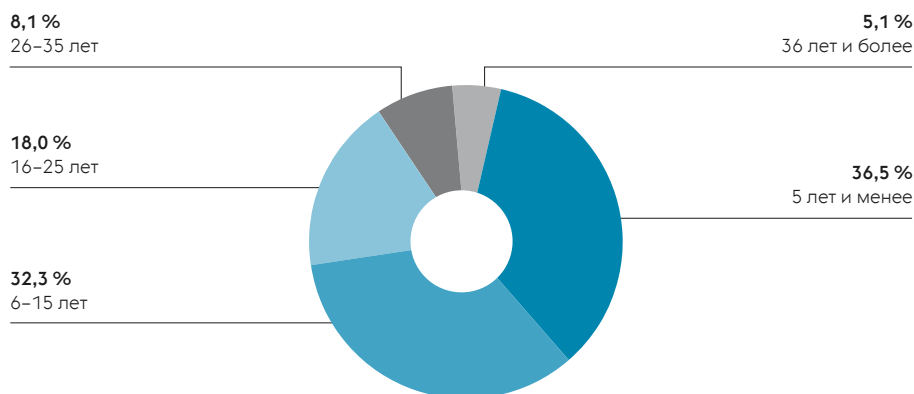
Персонал (без учета учеников и заемных сотрудников, количество человек), на 31.03 каждого года

Страна	Общее количество	Мужчины	Женщины
Австрия	22 617	19 357	3 260
Германия	7 537	6 377	1 160
США	2 500	2 002	498
Бразилия	2 323	2 079	244
Китай	2 013	1 659	354
Швеция	1 215	995	220
Нидерланды	1 081	960	121
Польша	831	593	238
Франция	807	661	146
Румыния	775	618	157
Бельгия	716	664	52
Великобритания	664	556	108
Мексика	588	419	169
Индия	430	399	31
ЮАР	417	338	79
Италия	407	326	81
Чехия	343	293	50
Испания	332	270	62
Турция	294	260	34
Австралия	288	242	46
Венгрия	273	229	44
Канада	220	179	41
Индонезия	155	136	19
Сингапур	155	88	67
Болгария	122	103	19
Швейцария	116	101	15
Таиланд	107	66	41
Тайвань	106	84	22
Перу	92	77	15
Литва	76	71	5
Колумбия	71	51	20
Япония	69	52	17
Аргентина	66	50	16
Португалия	65	55	10
Малайзия	64	38	26
Вьетнам	55	34	21
Саудовская Аравия	47	45	2
Республика Корея (Южная Корея)	47	35	12
Эквадор	32	23	9
Словакия	28	16	12
Объединенные Арабские Эмираты	22	18	4
Россия	20	10	10
Дания	14	10	4

ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ СОТРУДНИКОВ К ПРЕДПРИЯТИЮ

на 31.03.2023

Все сотрудники, за исключением учеников, практикантов, внештатных сотрудников, дипломников/диссертантов



РАВНОПРАВИЕ И РАЗНООБРАЗИЕ

На предприятиях концерна voestalpine по всему миру работает более 51 000 сотрудников (в эквивалентах полной ставки). Каждая отдельная личность является ценной и достойной уважения за присущие ей умения и навыки. Подписанная в феврале 2018 года генеральным директором концерна «Хартия разнообразия и равноправия в корпоративной культуре концерна voestalpine» принимает на себя обязательство поддерживать уважительные отношения со всеми людьми, с которыми

она имеет дело (сотрудниками, клиентами, деловыми партнерами), вне зависимости от пола, цвета кожи, национальности, этнического происхождения, религии или мировоззрения, ограничения, возраста, сексуальной ориентации и идентичности. Это обязательство и соответствующие меры способствуют созданию атмосферы принятия и взаимного доверия. В разделе «Уважение и моральная целостность» «Кодекса поведения» voestalpine указано, что концерн не терпит никакой формы дискриминации.

ЛИЦА С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

В Австрии работодатели обязаны предоставлять рабочие места людям с ограниченными возможностями, например, инвалидам, если штат предприятия насчитывает 25 или более сотрудников. На 31.03.2023 на австрийских предприятиях voestalpine 577 человек подали заявку о том, что они обладают особым льготным статусом в соответствии с законом о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Из соображений защиты данных за пределами Австрии не ведется статисти-

ки занятости лиц с ограниченными возможностями. Однако, на всех своих площадках voestalpine соблюдает все требования соответствующего местного законодательства в отношении принятия на работу и интеграции лиц с ограниченными возможностями. Помимо этого, различные меры обеспечивают уважительные взаимоотношения внутри концерна. voestalpine также осуществляет поддержку мер по интеграции за пределами концерна.

ДОЛЯ ЖЕНЩИН НА ПРЕДПРИЯТИИ

на 31.03 каждого года

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Женщины – общее количество	14,4 %	14,7 %	14,8 %	15,4 %	15,7 %
Женщины-руководители	12,5 %	12,5 %	13,6 %	12,9 %	13,6 %
Служащие	28,9 %	29,1 %	29,3 %	29,6 %	29,7 %
Рабочие	5,7 %	5,8 %	5,8 %	6,4 %	6,7 %
Ученики женского пола (технические специальности)	13,4 %	15,6 %	14,0 %	16,5 %	16,9 %
Ученики женского пола (прочие специальности)	52,7 %	47,8 %	50,3 %	48,1 %	50,2 %

УЧЕНИКИ

На 31.03.2023 в концерне voestalpine проходили обучение 1 402 ученика по приблизительно 50 специальностям, получаемым на производстве. Большая часть учеников (67,0 %) была занята на площадках в Австрии, а 17,0 % проходили обучение в Германии в рамках дуальной системы образования. Благодаря тому, что профессиональная подготовка ориентирована на имеющиеся потребности в персонале, почти всем ученикам, успешно окончившим обучение, предлагают работу на предприятии. voestalpine считает инвестиции в обучение молодежи одной из своих важнейших задач. При этом мы полагаем, что наряду с получением первоклассных профессиональных навыков развитие личных и социальных качеств также является важной составляющей обучения. На сегодняшний день концерн в среднем вкладывает более 90 000 евро в обучение одного ученика.

Качество нашего обучения подтверждается многочисленными успехами наших учеников, как например завоеванием 16 наград на конкурсе учеников федеральной земли Верхняя Австрия в 2022 году или получением медали за отличные навыки по категории «Электроника» на 46-ом чемпионате по профессиональному мастерству WorldSkills в 2022 году. О высоком уровне подготовки свидетельствует и визит министра США по вопросам труда, посетившего в январе 2023 года Центр обучения в Линце. На фоне растущей нехватки квалифицированных кадров США усиливают сотрудничество и обмен опытом с Австрией в сфере дуального образования. Это еще раз доказывает, что обучение специалистов в voestalpine – образцово-показательный пример для всей отрасли. В следующем учебном году (с сентября 2023 года) около 500 мест на обучение рабочим специальностям будет открыто на предприятиях voestalpine в Австрии, Германии и Швейцарии.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ



Являясь центральными ценностями, безопасность на рабочем месте и здоровье сотрудников имеют для voestalpine высочайший приоритет. Мы работаем над постоянным снижением частоты несчастных случаев на производстве и над улучшением коэффициента состояния здоровья всех сотрудников концерна, независимо от того, где и на какой должности они заняты. Стандарты в области безопасности, в одинаковой мере действующие на всех предприятиях концерна, образуют фундамент эффективной корпоративной культуры здоровья и безопасности (health & safety).

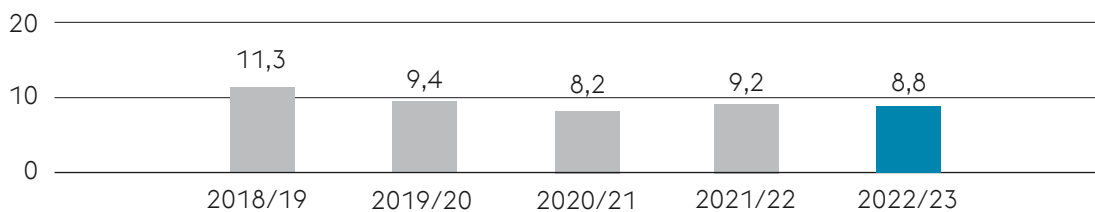


Все производственные предприятия voestalpine (44 100 сотрудников) располагают системой обеспечения здоровья и безопасности, а 76 % из них сертифицированы в соответствии со стандартом ISO 45001 или равноценным ему национальным стандартом в области обе-

спечения здоровья и безопасности. Таким образом, около 35 200 сотрудников (80 %), работающих на производстве, заняты на площадках с сертифицированными системами обеспечения безопасности труда.

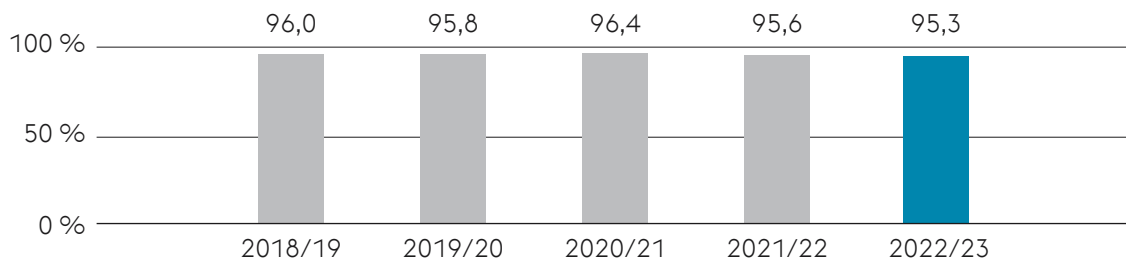
КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR)

на 31.03 каждого года



ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТА СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ

на 31.03 каждого года



Коэффициент состояния здоровья указывает процентную долю от нормативного рабочего времени, которое было действительно про-

ведено всеми сотрудниками на предприятии в рамках определенного периода времени.

КОНТАКТ И ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Контакт

voestalpine AG, Corporate Responsibility
(отдел корпоративной ответственности)
+43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
(отдел по работе с инвесторами)
+43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
(отдел корпоративной коммуникации)
+43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Выходные данные

Собственник и владелец издания: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Издатель и редакция: voestalpine AG, Corporate Responsibility, +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Концепция и реализация художественного оформления: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Печать: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



В данном тексте понятия, обозначающие лиц мужского пола, относятся к представителям обоих полов с целью облегчения восприятия текста.

voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
+43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.