

GEDRAGSCODE BUSINESSPARTNERS voestalpine AG

1. VOORWOORD

Uit een wereldwijde ondernemersactiviteit vloeit ook de verantwoordelijkheid voort om bijzondere aandacht te besteden aan de basisregels van het menselijke samenleven. Daarom vormen de naleving van de van toepassing zijnde wetten en voorschriften en in het bijzonder het respect voor de rechten van alle mensen een fundamenteel principe voor de handelwijze van alle voestalpine-bedrijven. Wij eisen dit echter niet alleen van onszelf, maar ook van de leveranciers van goederen en diensten, bemiddelaars, consultants en andere businesspartners (hierna: “businesspartners”) van voestalpine.

Deze gedragscode definieert de principes en vereisten van voestalpine voor zijn businesspartners. Hij is bedoeld om ervoor te zorgen dat de handelspraktijken van de businesspartners in overeenstemming zijn met de waarden van voestalpine en de geldende wetten en voorschriften.

De principes en vereisten zijn gebaseerd op het mensenrechtenbeleid en de gedragscode van voestalpine, alsmede op de VN-richtsnoeren inzake bedrijfsleven en mensenrechten, de beginselen van de UN Global Compact, het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens en het VN-verdrag tegen corruptie.

2. COMPLIANCE EN VERANTWOORDELIJK ONDERNEMINGSBELEID¹

Naleving van de wet

De businesspartners verbinden zich ertoe om alle van toepassing zijnde nationale wetten en internationale voorschriften na te leven.

Verbod op actieve en passieve corruptie/verbod op het toekennen van voordelen (bijv. geschenken) aan werknemers

De businesspartners verbinden zich ertoe om geen enkele vorm van actieve corruptie (aanbieden en toekennen van voordelen; omkoping) of passieve corruptie (eisen en aanvaarden van voordelen) te tolereren of zich daaraan op enigerlei wijze schuldig te maken.

De businesspartners verbinden zich ertoe om geen geschenken of andere persoonlijke voordelen (bijv. uitnodigingen) aan te bieden aan medewerkers of naaste familieleden van medewerkers van voestalpine, indien de totale waarde ervan en de specifieke omstandigheden de indruk kunnen wekken dat van de ontvanger van het voordeel wordt verwacht dat hij zich in ruil daarvoor op een bepaalde manier gedraagt. Of dit het geval is, hangt af van de specifieke omstandigheden van het individuele geval.

Geschenken van geringe waarde en traktaties in het kader van commercieel gangbare gebruiken zijn wel toelaatbaar.

De businesspartners verbinden zich er verder toe om goederen of diensten die voestalpine-medewerkers aankopen voor persoonlijk gebruik, aan te bieden tegen marktprijzen, en alleen kortingen of andere prijsverminderingen toe te kennen indien deze aan alle voestalpine-medewerkers worden toegekend.

Witwassen van geld

De businesspartners verbinden zich ertoe om de geldende wettelijke bepalingen over de preventie van het witwassen van geld na te leven en niet deel te nemen aan activiteiten om geld wit te wassen.

Eerlijke concurrentie

De businesspartners verbinden zich ertoe om de vrije mededinging niet te beperken en de nationale of internationale antitrustvoorschriften niet te overtreden.

In het bijzonder verbinden de businesspartners zich er in deze context toe om geen afspraken te maken over commerciële thema's die het concurrentiegedrag van bedrijven bepalen of beïnvloeden (bijv. prijsafspraken of de verdeling van markten of klanten), en geen informatie uit te wisselen – ook niet louter eenzijdig – over confidentiële zaken van voestalpine zoals prijzen, verkoopvoorwaarden, kosten, productiecapaciteiten, magazijnvoorraden enz.

Beveiliging van informatie, intellectuele eigendom en gegevens

De businesspartners verbinden zich ertoe om alle informatie die eigendom is van voestalpine en alle intellectuele eigendom van voestalpine op gepaste wijze te beveiligen. In het bijzonder moeten de businesspartners ervoor zorgen dat de vertrouwelijke informatie van voestalpine geheim blijft.

Voorts moeten de businesspartners alle van toepassing zijnde rechtsregels inzake de bescherming van intellectuele eigendom (zoals octrooien, handelsmerken, auteursrechten) naleven en in het bijzonder de intellectuele eigendom van derden respecteren en inbreuken op intellectuele-eigendomsrechten (bijvoorbeeld door plagiaat) vermijden.

Elke verwerking van persoonsgegevens van medewerkers, klanten en businesspartners van voestalpine (bijv. registreren, gebruiken en opslaan) moet gebeuren in overeenstemming met de geldende gegevensbeschermingswetten.

Handelscontroles en sancties

De businesspartners garanderen dat de ter plaatse geldende voorschriften inzake handelscontroles en sancties worden nageleefd in alle landen waar zij actief zijn.

3. MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID²

Naleving van de mensenrechten en arbeidsvoorwaarden

De businesspartners verbinden zich ertoe de mensenrechten als fundamentele waarden te eerbiedigen en na te leven op basis van het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens, de VN-richtsnoeren inzake bedrijfsleven en mensenrechten en de beginselen van het UN-Global Compact.

Verbod op kinderarbeid

De businesspartners tolereren in geen enkel geval kinderarbeid in hun eigen bedrijf of bij directe leveranciers en houden zich ten minste aan Verdrag nr. 138 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) van 26 juni 1973 betreffende de minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces en Verdrag nr. 182 van de IAO van 17 juni 1999 betreffende het verbod op en de onmiddellijke actie voor de uitbanning van de ergste vormen van kinderarbeid. Naast het verbod op kinderarbeid moet ervoor worden gezorgd dat het werk van jonge werknemers hun gezondheid, veiligheid en ontwikkeling niet in gevaar brengt.

Verbod op gedwongen en verplichte arbeid, mensenhandel en moderne slavernij

De businesspartners verbinden zich tot naleving van IAO-Verdrag nr. 29 van 28 juni 1930 betreffende gedwongen of verplichte arbeid, met inbegrip van het Protocol van 11 juni 2014, alsmede IAO-Verdrag nr. 105 van 25 juni 1957 betreffende de afschaffing van gedwongen arbeid, en tot voorkoming van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid, mensenhandel en moderne slavernij in hun eigen bedrijf en bij hun directe leveranciers. Onder gedwongen en verplichte arbeid wordt elk werk of elke dienst verstaan die aan personen wordt opgelegd onder bedreiging van bestraffingen. Dit omvat ook het intrekken van identiteitskaarten en paspoorten, bewegingsbeperkingen en schuldslavernij.

Collectieve onderhandelingen en recht van vereniging

De businesspartners eerbiedigen het recht van werknemers om zich aan te sluiten bij een vakvereniging. Bovendien verbinden de businesspartners zich ertoe om het recht van hun werknemers op collectieve onderhandelingen en vrijheid van vereniging te eerbiedigen en te bevorderen, overeenkomstig IAO-Verdrag nr. 87 van 9 juli 1948 betreffende de vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en de bescherming van het vakverenigingsrecht en nr. 98 van 1 juli 1949 betreffende de toepassing van de beginselen van het recht zich te organiseren en collectief te onderhandelen.

Diversiteit, gelijke kansen en het verbod op discriminatie

De businesspartners verbinden zich tot de doeltreffende preventie van discriminatie op grond van geslacht, burgerlijke staat of ouderschap, etnische of nationale afkomst, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, godsdienst of andere persoonlijke kenmerken. Wat de beloning betreft, wordt in het bijzonder het beginsel van gelijke beloning voor arbeid van gelijke waarde, ongeacht het geslacht, in acht genomen. Hierbij garanderen de businesspartners de naleving van het IAO-Verdrag nr. 100 van 29 juni 1951 betreffende gelijke beloning van mannelijke en vrouwelijke werknemers voor arbeid van gelijke waarde en nr. 111 van 25 juni 1958 betreffende discriminatie in arbeid en beroep en het Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen.

Vergoeding en werktijd

Het loon van de werknemers moet in overeenstemming zijn met de geldende wettelijke en cao-voorschriften en voldoende zijn om te voorzien in de basisbehoeften van de werknemers en hun gezinnen, en om deze een behoorlijke levensstandaard te bieden.

De businesspartners garanderen dat ze duidelijke richtlijnen voor de werktijden van de werknemers opstellen. De regelgeving voor werktijden moet in overeenstemming zijn met de wettelijke voorschriften en onder meer buitensporige lichamelijke en geestelijke vermoeidheid van de werknemers verhinderen.

Gezondheid en veiligheid op de werkplek

voestalpine eist van alle businesspartners dat zij zorgen voor veilige en gezonde werkomstandigheden voor alle medewerkers die werken voor, of onder toezicht van, een businesspartner. Dit omvat ook de terbeschikkingstelling van persoonlijke veiligheidsuitrusting. De businesspartners moeten in ieder geval de op de arbeidsplek van kracht zijnde arbeidsbeschermingsverplichtingen naleven. Bovendien beveelt voestalpine de invoering aan van een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk zoals ISO 45001 of OHSAS 18001, tenzij er al een overeenkomstige wettelijke verplichting bestaat.

Beveiligingspersoneel

Businesspartners die privé- of openbaar beveiligingspersoneel leveren om de activiteiten van voestalpine te beschermen, moeten ervoor zorgen dat bij het verlenen van hun diensten de rechten van alle betrokken personen worden gerespecteerd.

Ook businesspartners die privé- of openbaar beveiligingspersoneel inzetten om hun eigen activiteiten te beschermen, moeten ervoor zorgen dat het beveiligingspersoneel de mensenrechten eerbiedigt.

Lokale gemeenschappen en inheemse volkeren

voestalpine verwacht van alle businesspartners dat zij de lokale gemeenschappen en inheemse volkeren in de omgeving van hun bedrijven ondersteunen. In het bijzonder moeten negatieve effecten van de bedrijfsactiviteiten van de businesspartners op de gezondheid, de veiligheid en het levensonderhoud van lokale gemeenschappen en inheemse volkeren worden vermeden. In dit verband verbinden de businesspartners zich er ook toe om het verbod op onwettige gedwongen uitzettingen na te leven en bij het verwerven, ontwikkelen of anderszins gebruiken van land, bossen of wateren niet op onwettige wijze bij te dragen tot het ontnemen van land, bossen of wateren aan de inheemse volkeren of plaatselijke gemeenschappen wier middelen van bestaan zij waarborgen.

4. MILIEU EN KLIMAATBESCHERMING³

De businesspartners verbinden zich ertoe om alle belangrijke wetten en voorschriften evenals alle internationaal erkende normen inzake milieubescherming na te leven. In het bijzonder moeten businesspartners de voorschriften naleven van de internationale verdragen van Minamata (kwik), Stockholm (persistente organische verontreinigende stoffen) en Bazel (gevaarlijke afvalstoffen).

Verder verbinden de businesspartners zich ertoe om risico's voor mens en milieu te vermijden, de gevolgen voor het milieu tot een minimum te beperken, en zuinig om te springen met de hulpbronnen.

voestalpine adviseert de invoering van een milieumanagementsysteem zoals ISO 14001 of EMAS.

CO₂-voetafdruk

voestalpine zet zich in voor de doelstellingen van het klimaatakkoord van Parijs, verkleint zijn CO₂-voetafdruk door een engagement voor koolstofarme productie en uitgebreid onderzoek en ontwikkeling van nieuwe technologieën, en streeft naar klimaatneutraliteit op lange termijn.

Maar niet alleen wij, maar ook onze businesspartners beïnvloeden de CO₂-voetafdruk van onze producten. De businesspartners van voestalpine zijn daarom verplicht om reductiedoelstellingen te ontwikkelen voor de CO₂-uitstoot in hun eigen bedrijf en langs de toeleveringsketen (scope 1, 2 en 3 van het Greenhouse Gas Protocol) en om maatregelen te nemen die geschikt zijn om te werken aan het bereiken van de doelstellingen van het klimaatakkoord van Parijs.

De businesspartners moeten voestalpine informatie verstrekken over hun eigen CO₂-emissies en die van upstream-activiteiten. De businesspartners moeten de vastgestelde reductiedoelstellingen onafhankelijk laten verifiëren aan de hand van wetenschappelijke methoden (bijvoorbeeld in het kader van het “Science Based Targets initiative”).

5. TOELEVERINGSKETENBEHEER

voestalpine eist van alle businesspartners dat zij passende en redelijke maatregelen nemen om negatieve gevolgen voor de mensenrechten of het milieu die zich voordoen in de hele toeleveringsketen, te identificeren en deze negatieve gevolgen te elimineren of, indien dit niet onmiddellijk mogelijk is, de omvang van de uitwerkingen ervan te minimaliseren.

De businesspartners zijn ook verplicht de inhoud van deze “Gedragscode voor businesspartners van voestalpine” en in het bijzonder de inhoud van punt 3 (“Maatschappelijke verantwoordelijkheid”) en punt 4 (“Milieu & klimaatbescherming”) door te geven aan hun eigen leveranciers en onderaannemers, ze overeenkomstig te binden en de naleving ervan in de toeleveringsketen te controleren.

Om het nakomen van de bovenstaande verplichtingen te vergemakkelijken, beveelt voestalpine aan om een risicobeheersysteem op te zetten voor de toeleveringsketens en/of een certificering te verkrijgen volgens erkende initiatieven, zoals voor grondstoffen RMI (Responsible Mining Index), ResponsibleSteel of IRMA (Initiative for Responsible Mining Assurance).

Grondstoffen en natuurlijke hulpbronnen

De businesspartners verbinden zich ertoe alle toepasselijke wetten en voorschriften inzake conflictmineralen (tin, tantaal, wolfram en goud) na te leven en informatie te kunnen verstrekken over de oorsprong en de toeleveringsketen van conflictmineralen.

6. MELDING VAN MISBRUIKEN⁴

voestalpine heeft op <https://www.bkms-system.net/voestalpine> een webbased meldingssysteem opgezet dat kan worden gebruikt door zowel zijn eigen medewerkers als externe klokkenluiders. Tenzij er reeds een overeenkomstige wettelijke verplichting bestaat, raadt voestalpine zijn businesspartners aan om een soortgelijk systeem op te zetten waarin schendingen met betrekking tot de bovengenoemde onderwerpen zowel openlijk als anoniem kunnen worden gemeld.

Bovendien verbinden de businesspartners zich ertoe om hun eigen medewerkers en directe leveranciers te wijzen op de mogelijkheid van melding via het meldingssysteem van voestalpine.

7. SAMENWERKING EN MEDEWERKING⁵

voestalpine heeft het recht om de processen die door de businesspartners zijn ingesteld om de principes en vereisten van deze gedragscode na te leven, met inbegrip van de zorgvuldigheidsmaatregelen inzake mensenrechten en de bescherming van het milieu, alsook de tijdige uitvoering van elk plan voor corrigerende maatregelen, te controleren of te laten auditeren door een derde partij die door voestalpine wordt aangesteld. De businesspartners zullen voestalpine of een door voestalpine aangestelde derde alle gevraagde informatie en documenten ter inzage geven, en zullen voestalpine of een door voestalpine aangestelde derde in de gelegenheid stellen gesprekken te voeren of interviews te houden met bedrijfsleiders, leidinggevend en medewerkers, voor zover dit voor deze doeleinden redelijkerwijs noodzakelijk is.

voestalpine behoudt zich bovendien het recht voor om bij overtredingen passende maatregelen te nemen, die uiteindelijk kunnen leiden tot opschorting of beëindiging van de leveringsrelatie.

Bovendien verbinden de businesspartners zich ertoe om op verzoek van voestalpine deel te nemen aan opleidingen over de in deze gedragscode verankerde principes en vereisten en hun deelname eraan schriftelijk te bevestigen.

¹ Trefwoorden: wettigheid, corruptie, aanvaarden van geschenken, passieve corruptie, omkoping, witwassen van geld, kartelrecht, gegevensbescherming, algemene verordening gegevensbescherming (AVG), geheimhouding, exportcontrole

¹ Trefwoorden: vrijheid van vereniging, vakverenigingsrecht, vrouwenrechten, kinderrechten, minderheden, maximale werktijden, health & safety, gezondheid, bescherming van de gezondheid, particuliere of openbare veiligheidstroepen, verbod op foltering, lichamelijk integriteit, bosrechten, waterrechten, landrechten

¹ Trefwoorden: klimaatbescherming, energie-efficiëntie

¹ Trefwoorden: klokkenluider

¹ Trefwoorden: wet op de toeleveringsketen (LkSG)

voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55-0
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.