

CORPORATE
RESPONSIBILITY
FACTSHEET

2018

STRATEGI FÖR CORPORATE RESPONSIBILITY

Hållbarhet är en viktig del av voestalpines dagliga verksamhet. Det återspeglas även i strategin för Corporate Responsibility (CR), som uppdaterats under det gångna verksamhetsåret. Den är en integrerad del av koncernstrategin och härleds direkt från funktionsstrategierna.

CR-strategi och mål för hållbar utveckling

Även dessa externa hållbarhetsmål har beaktats vid upprättandet av Corporate Responsibility-strategin, så att voestalpines bidrag till att

uppnå målen för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDGs) får ett eget tema.

HUMAN RESOURCES

Företagskultur

Vi skapar en uppskattande företagskultur där vi kräver och främjar förtroende, mångfald, självbestämmande och ansvarstagande. voestalpine-kulturen utvecklas ständigt vidare som ett markering av koncernövergripande identitet i detta avseende.

Mångfald

Vi uppskattar alla våra medarbetares individualitet och kompetens, oberoende av kön, ålder, religion, sexuell läggning eller eventuellt funktionshinder och skapar förutsättningar för lika möjligheter, hälsobevarande och livsfasorienterat arbete.

Utbildning och vidareutbildning

Kompetensen hos voestalpines medarbetare främjas genom målinriktade åtgärder, vilket ökar deras yrkesmässiga utvecklingsmöjligheter. Dessutom ser vi utbildning av ungdomar och livslångt lärande som långsiktiga faktorer för företags framgång.



health & safety

Människors säkerhet och hälsa är grundläggande värden för voestalpine och har högsta prioritet.

Vi arbetar med att ytterligare minska olycksfallsfrekvensen och förbättra hälsan hos alla medarbetare inom voestalpine-koncernen, oavsett var och i vilken funktion de arbetar.

Vi ser koncernövergripande lägstandarder för säkerhet som grunden till en framgångsrik företagskultur kring health & safety.



MILJÖ

Utsläpp till luft, mark och vatten: Minimering med bästa tillgängliga teknik

Processbetingade utsläpp låter sig inte helt undvikas. Vi driver våra produktionsanläggningar med kostnadsmässigt försvarbar tillämpning av respektive bästa tillgängliga teknik och utvecklar nya tekniker för att minimera miljörelaterade effekter på luft, mark och vatten så långt som möjligt.

Kretsloppsekonomi och livscykelanalys: Övergripande granskning av material

Vi understödjer omfattande och integrerad granskning och bedömning av material (livscykelanalys) samt alla process- och värdeskapande kedjor inom ramen för kretsloppsekonomi.

Energi- och klimatpolitik: Satsning på låg-kol-produktion

Vi satsar på långsiktig minskning av kolet i ekonomin och samhället bland annat genom omfattande forskning och utveckling – ofta i samarbete med andra – för att möjliggöra ny teknik. Dessutom för vi en öppen och konstruktiv dialog med intressenter, till exempel med miljöorganisationer, forskare och politiska beslutsfattare.



FORSKNING OCH UTVECKLING

Vi forskar kontinuerligt på innovativa produkter och processer, och utvecklar nyskapande teknik för att fortsätta vara en måttstock med avseende på resurseffektivitet och miljöstandarder.

Vi bedriver aktiv kunskapsförvaltning internt och externt och ser det som en nyckel till framgång. Vi tar själva hand om utbildning och vidareutbildning av våra forskare, delar vårt kunnande inom koncernen och utnyttjar synergieffekterna genom detta utbyte av erfarenheter.

Vi sätter värde på långsiktiga och förtroendefulla relationer med våra kunder och leverantörer även inom forskningsområdet och samarbetar med universitet och vetenskapliga institutet.



ALLMÄNNA INKÖP

Leverantörsadministration

Vid valet av leverantörer beaktar voestalpine hur de efterlever ekologiska och sociala principer. Vi har integrerat hållbar leverantörsadministration, det vill säga långsiktiga partnerskap, i våra inköpsprocesser.

Utbildning och vidareutbildning

Genom informationsevenemang som Purchasing Power Day och genom den egenutvecklade tredelade Purchasing Power Academy säkerställer voestalpine löpande utbildning och vidareutbildning av medarbetare som arbetar med inköp.

Inköpsprocesser

Procurement-processen optimeras kontinuerligt för att säkerställa att gällande riktlinjer för Compliance uppfylls. Uppförandekoden utgör underlaget för affärsmässigt agerande och beslutsfattande.



RÅVARUINKÖP

Övergripande syn på kretslopps-koncept

Tillämpning av kretslopps-koncept (Closed Loop) tillsammans med våra kunder garanterar högsta effektivitet i återanvändningsprocessen för våra råvaror och återvinningsbart avfall.

Leverantörer

Vi antar tillsammans med våra leverantörer utmaningarna i att ständigt optimera våra leveranskedjor. Regelbundna besök vid råvaru- och råmaterialkällor, särskilt gruvor och lager, är en fast del av processen. Tillsammans utarbetar vi metoder att utforma leveranskedjan effektivt och i enlighet med CR-riktlinjerna. Nya leverantörer kontrolleras med avseende på CR, kvalitet och performance och tas in i portföljen beroende på resultat. Leveranskedjan för våra råvaror granskades från början till slut i projektet SSCM (Sustainable Supply Chain Management) och prövades i fråga om viktiga faktorer med koppling till Corporate Responsibility. voestalpine säkerställer att samtliga råvaror underkastas denna process och därmed att hållbarhetsrisker minimeras.

Konfliktmineraler

Vi ålägger samtliga leverantörer från vilka vi köper material och som lyder under Dodd Frank Act att agera i enlighet med denna. Med hjälp av cfsi-rapport säkerställs att samtliga råvaror som köps in på uppdrag av koncernen är "konfliktfria".

Säkerställa försörjningen

Den långsiktiga, konkurrenskraftiga försörjningen med råvaror och energi är en central uppgift för råvaruinköparna. God integration av processer före och efter, scenarieplanering och adaptiva försörjningskoncept minimerar riskpotentialerna.



FÖRETAGSLEDNING MED INTEGRITET – JURIDIK OCH COMPLIANCE

Företagsledning med integritet

För en ansvarstagande ledning och styrning av koncernen inriktad på hållbart och långsiktigt värdeskapande, har ledningen och styrelsen redan 2003 deklarerat att den österrikiska Corporate Governance Kodex ska följas.

Compliance

Vi förbinder oss att följa samtliga lagar i alla länder där voestalpine är verksam. För oss är Compliance även ett uttryck för en kultur som bygger på etiska och moraliska principer.

Mänskliga rättigheter

Vi förbinder oss att upprätthålla mänskliga rättigheter enligt FNs förklaring och europeiska konventionen om mänskliga rättigheter och understödjer FNs Global Compact.



NYCKELTALENS UTVECKLING

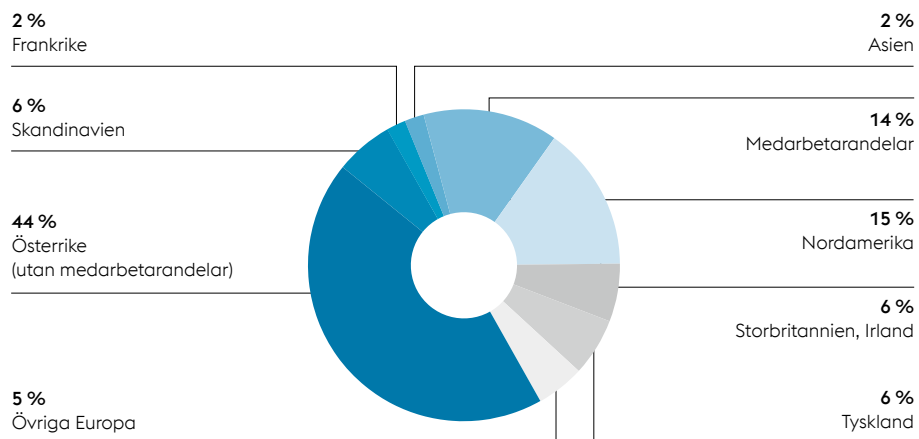
miljoner euro	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Försäljningsintäkter	11 077,2	11 189,5	11 068,7	11 294,5	12 897,8
EBITDA	1 374,0	1 530,1	1 583,4	1 540,7	1 954,1
EBITDA-marginal	12,4%	13,7%	14,3%	13,6%	15,2%
EBIT	788,4	886,2	888,8	823,3	1 180,0
EBIT-marginal	7,1%	7,9%	8,0%	7,3%	9,1%
Medarbetare (heltidsekvivalenter)	47 485	47 418	48 367	49 703	51 621
Forskningskostnader	128,4	126,7	131,8	140,3	152,0
Rörelsekostnader för miljöskyddsanläggningar i Österrike	218,0	222,0	237,0	231,0	258,0
Miljöinvesteringar (österrikiska produktionsanläggningar)	23,0	43,0	55,0	46,0	40,0
Råstålsproduktion (i miljoner ton)	8,118	7,929	7,733	7,596	8,140

ÄGARSTRUKTUR

Ägarstrukturen uppvisar vid slutet av verksamhetsåret 2017/18 följande (indikativa) bild:

ÄGARSTRUKTUR

I procent, vid slutet av verksamhetsåret 2017/18



STÖRSTA ENSKILDA AKTIEÄGARE

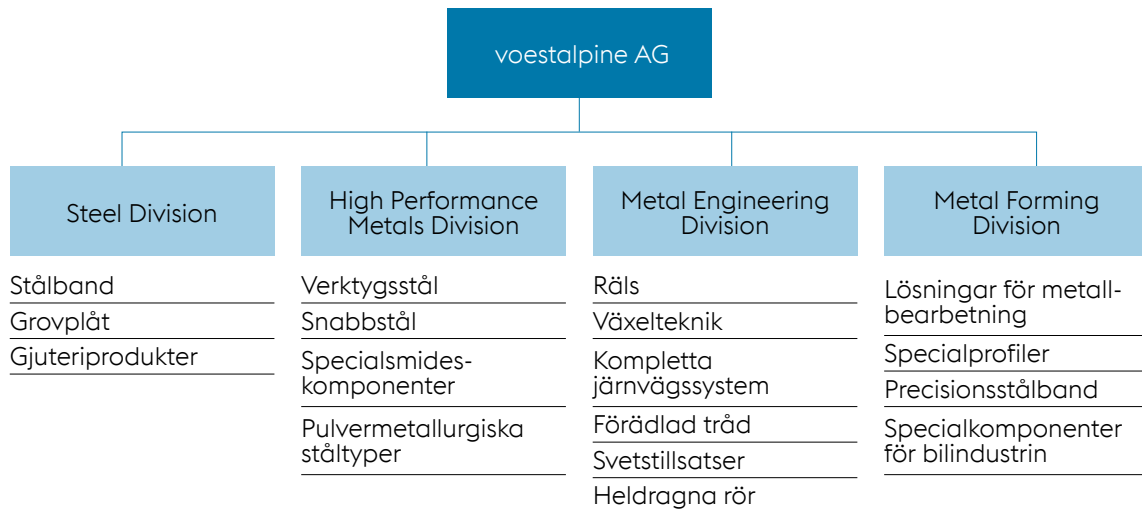
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Invest GmbH & Co OG	< 15 %
voestalpine Mitarbeiterbeteiligung Privatstiftung	14,0 %
Oberbank AG	8,1 %

FÖRETAGS- STRUKTUR

voestalpine är en teknik- och stålindustrikoncern som består av fyra divisioner med över 500 koncernbolag samt anläggningar, verksam i mer än 50 länder på fem kontinenter.

voestalpine sysselsätter mer än 51 000 medarbetare runt om i världen. Koncernens huvudkontor är beläget i Linz, Österrike. voestalpine AG är noterat på börsen i Wien sedan 1995.

Koncernen räknas med sina produkt- och systemlösningar av stål och andra metaller av mycket hög kvalitet till de mest framstående partnerna till den europeiska bil- och hushållsapparatsindustrin, den globala flygtransportsektorn, olje- och gasindustrin. voestalpine är dessutom världsledande inom växelteknik och inom området specialräls samt verktygsstål och specialprofiler.



INTRESSENTER OCH VIKTIGA OMRÅDEN

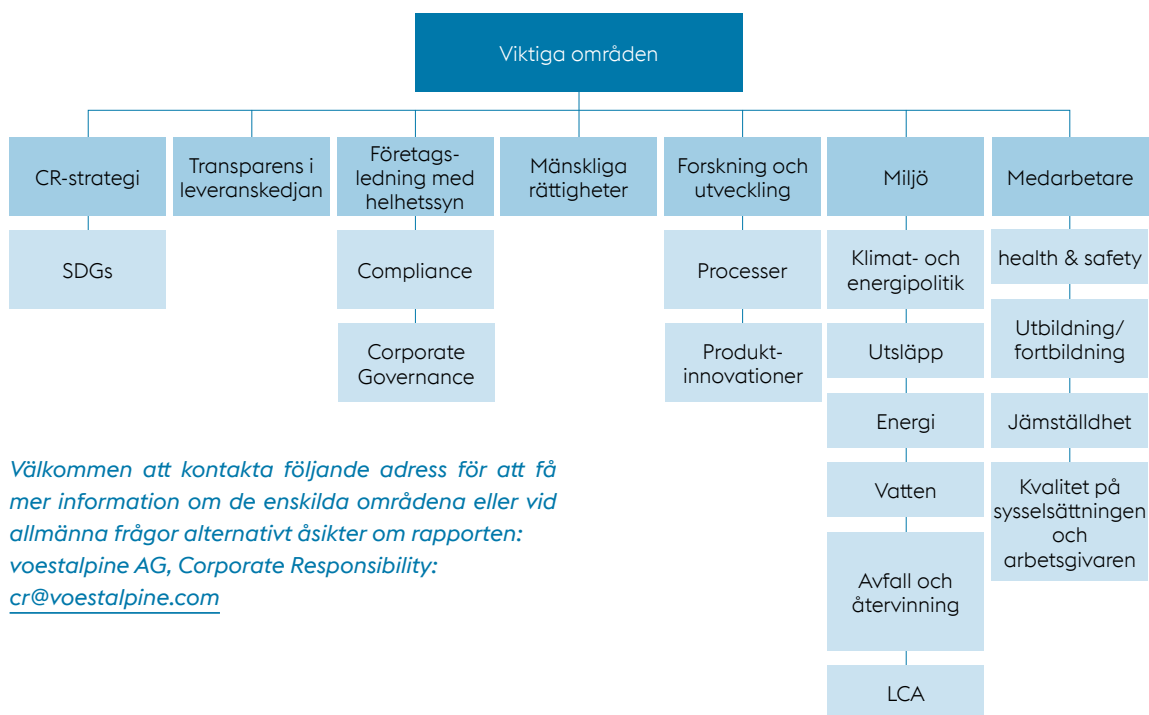
voestalpine står genom ledningsgruppen, cheferna och medarbetarna i regelbunden kontakt med ovannämnda intressentgrupper för utbyte av erfarenheter. Dessutom utnyttjas många tillfällen som facksamtal och expertrundor, konferenser och mässor, analytiker- och investerarmöten. Viktiga format för strukturerad kommunikation med interna intressenter är regelbundna medarbetarundersökningar och årliga medarbetarsamtal. Likaledes är voestalpine representerat i olika kommittéer för intresserepresentation, branschförbund, branschinitiativ och

plattformar. Under rapportperioden ägde utbyte av erfarenheter med enskilda aktieägargrupper rum i olika former och inom olika områden.



Den löpande dialogen med aktieägarna var den viktigaste faktorn för att sammanställa de viktiga områdena. Följande områden identifierades som

”materiella aspekter” för voestalpines hållbarhetsprestanda:



Välkommen att kontakta följande adress för att få mer information om de enskilda områdena eller vid allmänna frågor alternativt åsikter om rapporten: voestalpine AG, Corporate Responsibility: cr@voestalpine.com

FÖRETAGSLEDNING MED INTEGRITET

Företagsledning med integritet betyder ansvarig ledning och kontroll av koncernen (Corporate Governance) inriktad på hållbart och långsiktigt värdeskapande samt anpassning av beteendet hos alla medarbetare i koncernen till lagstadgade föreskrifter och interna riktlinjer samt moraliska och etiska grundläggande värden (Compliance).

COMPLIANCE

I alla länder där man har verksamhet förpliktigar voestalpine sina medarbetare att följa alla lagar. Men Compliance omfattar mer för voestalpine än att efterleva lagar och övriga externa föreskrifter. Den ger uttryck för en kultur som även bygger på etiska och moraliska principer. Principerna för denna företagskultur vid hanterandet av kunder, leverantörer, medarbetare och övriga affärspartners är uttryckligen förankrade i voestalpines uppförandekod (Code of Conduct).

voestalpine kräver även att dess leverantörer utan undantag följer all gällande lagstiftning i respektive land, i synnerhet avseende att respektera och beakta mänskliga rättigheter som fundamentala värden.

voestalpine lägger särskild vikt vid preventiva åtgärder inom ramen för Compliance-arbetet. Dit hör i synnerhet utbildningar, kurser, samtal med ledningen och kommunikation. Sedan 2002 undervisas vd, försäljningspersonal och andra medarbetare för att öka kunskaperna om konkurrensrätt.

Sedan e-learning-kurser introducerades i voestalpine-koncernen (kartellrätt sedan 2009; uppförandekod sedan 2012) har mer än 53 000 e-learning-utbildningar i uppförandekod och kartellrätt (inkl. repetitions- och fördjupningskurser) genomförts av medarbetare i voestalpine-koncernen.

Under verksamhetsåret 2017/18 har även en repetitionskurs i form av e-learning på temat uppförandekod med tyngdpunkt korrupsion introducerats. Den riktar sig till alla medarbetare som redan klarat av grundkursen om Compliance i samband med uppförandekoden. Kursen skickades ut till ca 14 500 medarbetare och till slutet av mars 2018 hade redan ca 12 000 medarbetare gått igenom den.

CORPORATE GOVERNANCE

voestalpine AG:s företagsledning och styrelse beslutade redan år 2003 att erkänna Österrikes Corporate Governance-kodex och har även, utan undantag, implementerat de regler som ändrats sedan dess.

Den egenpåtagna skyldigheten för voestalpine AG hänförs vid sidan av tvingande "L-regler" (legal requirement) även till alla "C-regler" (comply or explain) och "R-regler" (recommendation) i kodexen. Österrikes Corporate Governance-kodex tillhandahåller en ram för österrikiska aktiebolag för styrning och övervakning av företaget. Föreskrifterna för den österrikiska aktiebolags-, börs- och kapitalmarknadsrätten samt OECD-riktlinjerna för Corporate Governance utgör grunden för kodexen. Den se-

naste omarbetningen ägde rum i januari 2018. Kodexen blir giltig genom ett frivilligt åtagande från företagets sida. Kodexen strävar efter en ansvarstagande ledning och kontroll av bolag och koncerner inriktad på hållbart och långsiktigt värdeskapande. voestalpine ställer sig i och med sitt frivilliga åtagande bakom dessa mål och eftersträvar en hög grad av öppenhet för alla företagets aktieägare.

I voestalpine AG:s kvartalsrapporter och verksamhetsberättelser informeras om affärer med närstående företag och personer samt om tillhörande processer (till exempel kartellprocesser).

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

voestalpine är förpliktigat att skydda de mänskliga rättigheterna i enlighet med FN-konventionen och Europakonventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna. voestalpine stödjer dessutom FN-initiativet "Global Compact" och dess tio principer sedan 2013.

KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR OCH RÄTT TILL FÖRENINGSFRIHET

Cirka 80 % av voestalpine-koncernens medarbetare har en anställning som regleras av kollektivavtal.

Varje medarbetare har friheten och rätten att ansluta sig till fackföreningar. Arbetstagarna vid alla voestalpines bolag kan välja fackliga representanter. Det finns i koncernen en europeisk företagsnämnd och koncernens företagsnämnd, som har ett gott samtalsklimat gentemot ledningen.

BARNARBETE OCH TVÅNGSARBETE

voestalpine är absolut motståndare till barnarbete, tvångsarbete och tjänsteplikt. I hela koncernen har hittills inget sådant fall konstaterats. Inte heller hos leverantörer och affärspartners tolererar voestalpine någon form av barnarbete, tvångsarbete och tjänsteplikt.

I uppförandekoden för voestalpines affärspartners ingår följande:

Affärspartnern förbinder sig att respektera och beakta mänskliga rättigheter som värdegrund med utgångspunkt från Europakonventionen för mänskliga rättigheter och FN-konventionen. Detta gäller särskilt för förbudet mot barnarbete och tvångsarbete, lika-behandling av medarbetare och rätten att organisera sig och förhandla kollektivt.

MÄNNISKOHANDEL OCH MODERNT SLAVERI

voestalpine-koncernens bolag, som lyder under Storbritanniens Modern Slavery Act, tillgodoser de angivna villkoren med publiceringen av ett motsvarande uttalande.

I Code of Conduct och i uppförandekoden för affärspartners omnämns och förbjuds uttryckligen människohandel och modernt slaveri.

UTBILDNING I MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER FÖR SÄKERHETSPERSONAL

Säkerhetspersonalen för arbetarskydd på voestalpine utgörs till största delen av egna medarbetare. Code of Conduct gäller även för medarbetare från andra företag resp. uppförandekoden för affärspartners för deras arbetsgivare. I båda dokumenten fastställs att de mänskliga rättigheterna ska beaktas.

Utbildning av egna medarbetare på temat genomförs internt, utbildning av extern säkerhetspersonal sker genom respektive arbetsgivare.

URSPRUNGSFOLKS RÄTTIGHETER

Eftersom voestalpine uteslutande bedriver verksamhet i exploaterade industriområden, begränsas inte urinvånarnas rättigheter genom företags affärsverksamhet.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Forskning och utveckling (FoU) ger ett avgörande bidrag till voestalpines ekonomiska framgång och anpassning till en hållbar verksamhet. Kontinuerlig utveckling av nya produkter och produktionsprocessen är nödvändig för ett teknikdrivet företag som voestalpine, för att sticka ut i konkurrensen och förbli framgångsrikt även i fortsättningen. Så säkras företagets fortbestånd genom innovationer.

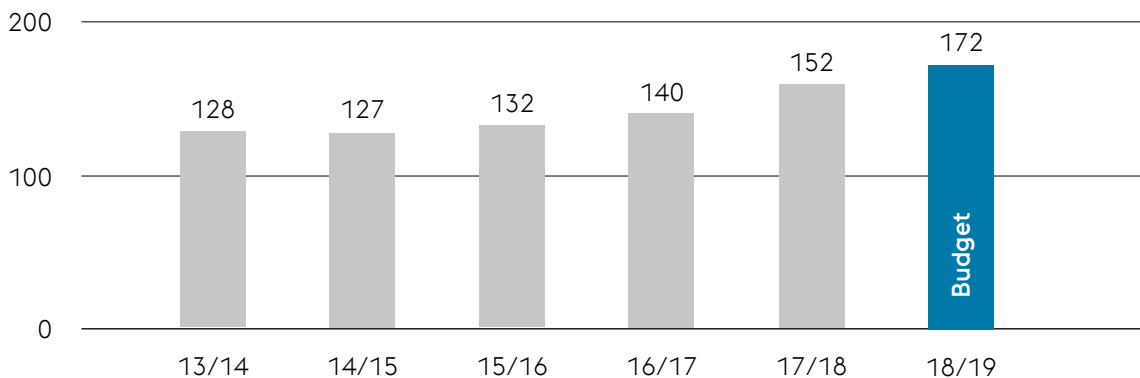
FORSKNINGSKOSTNADER

Forskningsutgifterna har stigit kontinuerligt under de senaste åren. Budgeten på 172 miljoner euro för verksamhetsåret 2018/19 återspeglar

den positiva inställningen till FoU inom koncernen.

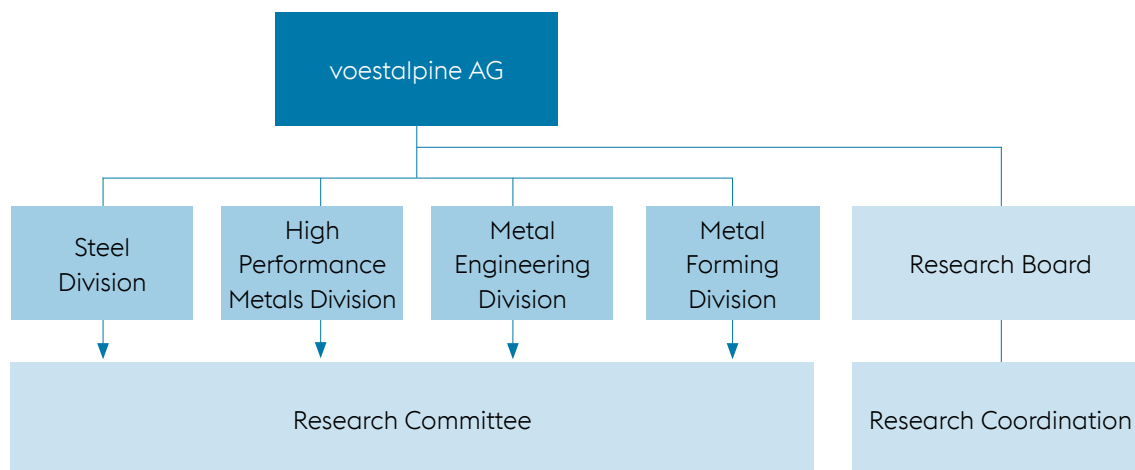
BRUTTOKOSTNADER FÖR FORSKNING OCH UTVECKLING

(förutom kapitalinvesteringar i FoU) per verksamhetsår, i miljoner euro



ORGANISATION

Forsknings- och utvecklingsverksamheten inom voestalpine har en decentraliserad organisation nära resp. företag.



Innovativa produkter och processer

Materialet stål ger ett oundgängligt bidrag till en hållbar framtid. Stålanvändningen, till exempel i lätta fordonskonstruktioner eller inom energisektorn, kan ge avsevärda energibesparingar och minskningar av CO₂-utsläppen. Utan stål skulle det inte finnas några vindkraftverk, inga vattenkraftverk, inga elmotorer och inte heller några elbilar, inga ledningsstolpar, ingen miljövänlig järnväg, tunnelbana eller spårväg m.m.

Ståltillverkningen förblir även i framtiden en energiintensiv process. Men voestalpine-koncernen arbetar konsekvent på att stegvis minska kolberoendet i stålproduktionen. Via bryggteknik som framför allt är baserad på naturgas, som i den nya direktreduktionsanläggningen i Texas, strävar voestalpine efter att ersätta kol med alterna-

tiva energikällor. Nästa steg är vidareutveckling av direktreduktion med vätgas istället för naturgas. En vätgas-elektrolys-anläggning byggs för närvarande vid anläggningen i Linz, för att utforska tekniken och potentialerna för ståltillverkningen.

Parallellt med utvecklingen av nya metoder vidareutvecklas befintliga processer kontinuerligt med avseende på resurshushållning och miljöriktighet. Projektets mål är mer eller mindre att minska användningen av råvara, minska vattenanvändningen eller återvinna uppkommande restmaterial som slagg och damm på ett miljöanpassat sätt.

Den snabba digitaliseringen bidrar dessutom till att öka effektiviteten och kvaliteten i processerna ytterligare.

Produktutvecklingen koncentreras på branscher med de högsta tekniska anspråken, som mobilitet och energi. Inom bil- och flygindustrin står temat konstruktion med lätta material i fokus, eftersom det minskar drivmedelsförbrukningen och utsläppen kan minskas. Detta mål vill voestalpine uppnå med utveckling av extra höghållfasta ståltyper och högkvalitativa smidda komponenter av lättmetallegeringar.

Hög- och extra höghållfasta ståltyper med hållfasthet på upp till 2000 MPa understödjer även passagerarnas säkerhet, genom att de ger höga krockprestanda för säkerhetsrelevanta komponenter i bilen.

För järnvägsinfrastrukturen har passagerarnas säkerhet och hög tillgänglighet till järnvägsspåren extra hög prioritet. Därför utvecklas rälsmaterial som fördubblar livslängden hos spåret, samt intelligenta växelsystem, vars assistans- och diagnosystem inte bara möjliggör fjärrstyrning och fjärrkontroll, utan även en intelligent och förutseende egendiagnos. Därigenom kan spårstörningarna i framtiden minskas med upp till 50 %, vilket avsevärt ökar tillgängligheten och säkerheten.

För energiindustrin utvecklas material som tål extrema omgivningsförhållanden, till exempel supersega rörmaterial, rörmaterial beständiga mot H₂S- och/eller koldioxidhaltig naturgas och material för användning vid höga temperaturer, varigenom verkningsgraden hos turbiner kan ökas.

Utvecklingen av högeffektiva elektroband och de inline-limmade elektrobandpaketen compacore® ger en betydande effektivitetsökning i elmotorer och följaktligen en betydligt lägre energianvändning. voestalpine mottog det statliga specialpriset VERENA 2018 för denna utveckling tillsammans med samarbetspartnern Johannes Kepler-universitetet i Linz.

MILJÖ

Aktivt miljöskydd är en viktig del av voestalpines företagsfilosofi. Det påverkar alla delar av produktionskedjan och är inriktat på en så varsam hantering av resurser (framför allt råvaror och energi) som möjligt samt en minimering av miljöpåverkan från våra processer och produkter.

Utgångspunkten för miljöskyddet vid voestalpine-koncernen är användning av bästa tillgängliga teknik i produktionsanläggningarna, intensiv forskning på utveckling av miljövänliga stålframställningsprocesser och produkter, effektivitetshöjande åtgärder, minskning av utsläpp och energibesparing samt sist, men inte minst, en transparent och effektiv miljöledning.

Vid alla produktionsanläggningar följer voestalpine följande principer:

- >> Helhetsansvar för våra produkter
- >> Optimering av produktionsmetoder
- >> Etablering av miljöskyddssystem
- >> Integrering av medarbetare och ett miljömedvetet beteende från varje enskild individ
- >> Öppen och saklig dialog

Som ett resultat av dessa konsekventa ansträngningar innehar voestalpine en ledande position inom den europeiska stålindustrin, exempelvis avseende utsläppsintensitet och resurs-effektivitet. Flera innovativa processer har utvecklats bolagsspecifikt eller tillsammans med andra partners och spridits över världen av voestalpine.

Vid datumet 31/12 2017 hade 73 av 130 anläggningar (56 %) tillgång till ett miljöledningssystem enligt ISO 14001, och 16 anläggningar var EMAS-certifierade.

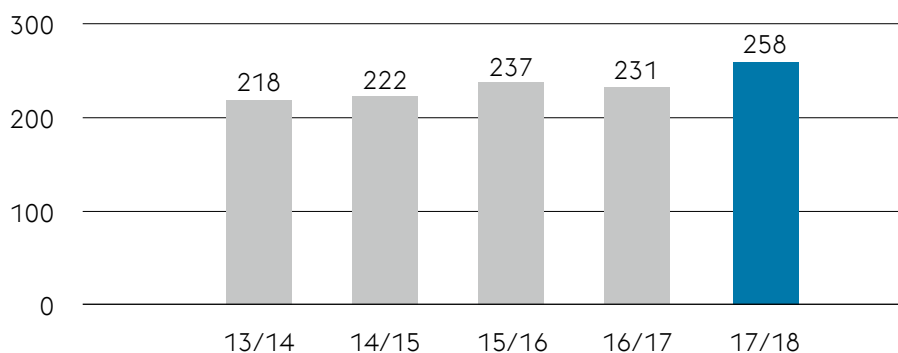
RÖRELSEKOSTNADER FÖR MILJÖSKYDDSANLÄGGNINGAR

voestalpine har sedan flera år konsekvent drivit på användningen av höga miljö- och miljöteknikstandarder. Detta yttrar sig även i indikatorer som miljöutgifter och miljöinvesteringar.

De miljörelaterade investeringarna uppgick under verksamhetsåret 2017/2018 till 40 miljoner euro och de löpande driftkostnaderna för miljöskyddsanläggningar till 258 miljoner euro.

MILJÖKOSTNADER voestalpine AG

i miljoner euro



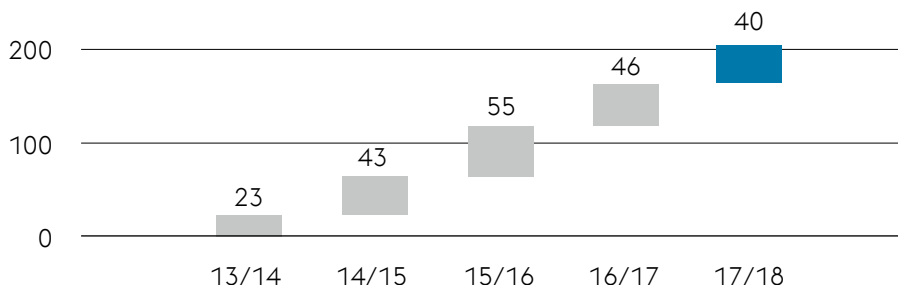
Med ca 50 % gick den största andelen miljömässigt relevanta rörelsekostnader under verksamhetsåret 2017/18 till åtgärder för luftrening och förvärv av CO₂-utsläppsrätter inom ramen för EU:s system för handel med utsläppsrätter.

Ca en fjärdedel av kostnaderna användes till återanvändning, återvinning och hantering av avfall, 20 % till åtgärder för skydd av vattenresurser.

MILJÖINVESTERINGAR

MILJÖINVESTERINGAR voestalpine AG

(ackumulerade) i miljoner euro



LUFTUTSLÄPP

VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Vid produktionen av råstål i masugns- eller LD-processen används kol som reduktionsmedel, varför CO₂-utsläpp oundvikligen uppstår av processtekniska skäl.

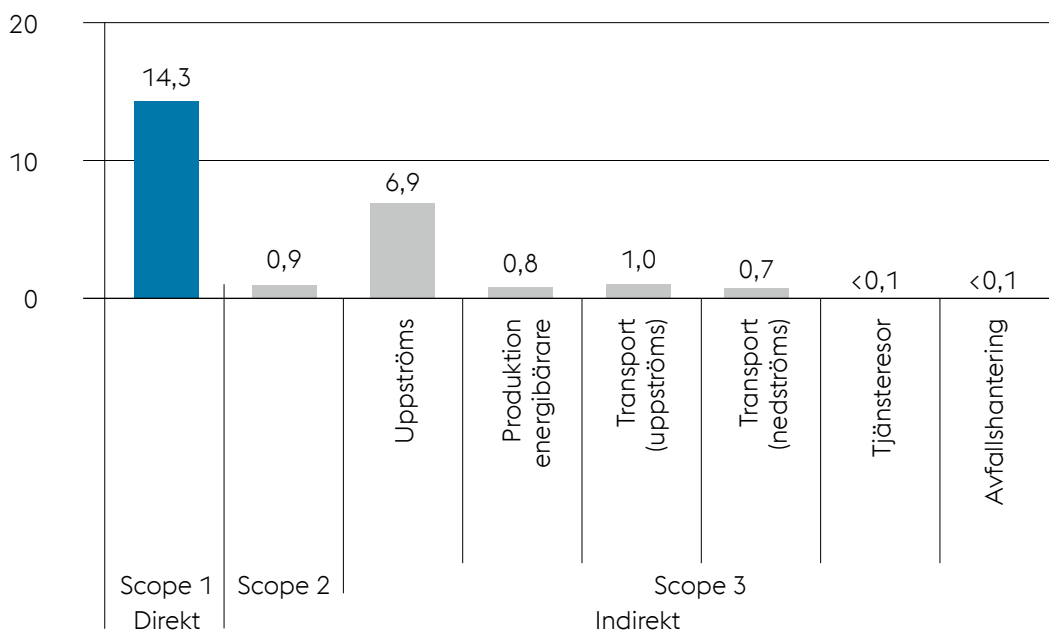
Sedan hösten 2016 driver voestalpine en direktreduktionsanläggning i Corpus Christi (Texas, USA) för tillverkning av högkvalitativ järnsvamp (Hot Briquetted Iron, HBI). I denna metod reduceras malmpelletens med hjälp av naturgas. De specifika växthusgasutsläppen för reduktions-

processen kan följaktligen minskas jämfört med den kolbaserade smältreduktionsprocessen i masugn.

Från driften vid voestalpine ca 130 produktionsanläggningar uppkom kalenderåret 2017 ca 14,3 miljoner ton direkta växthusgasutsläpp, till största delen processbetingade CO₂-utsläpp som för närvarande inte kan undvikas.

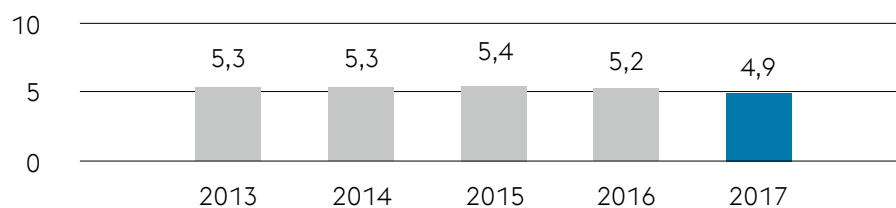
DIREKTA OCH INDIREKTA VÄXTHUSGASUTSLÄPP

miljoner ton koldioxidekvivalenter



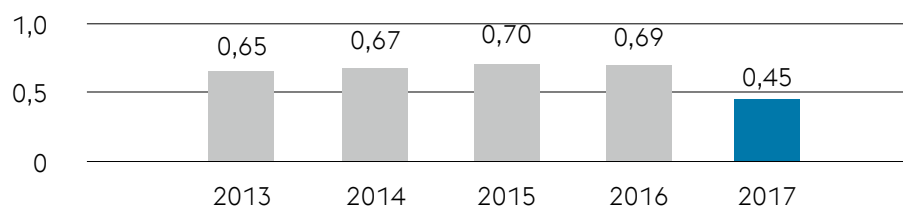
SO₂-UTSLÄPP

kt



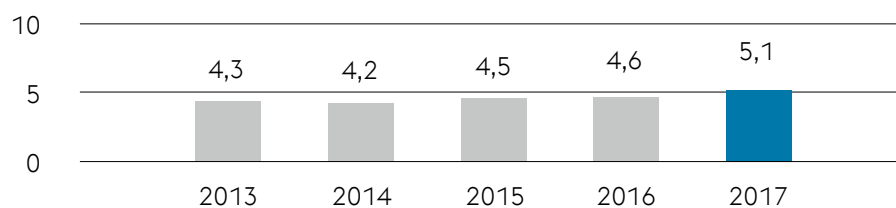
SPECIFIKA SO₂-UTSLÄPP

kg/ton produkt



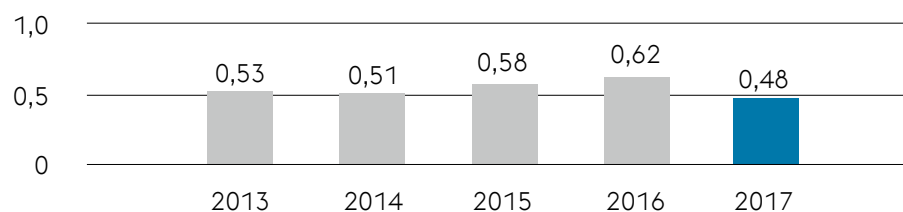
NO_x-UTSLÄPP

kt



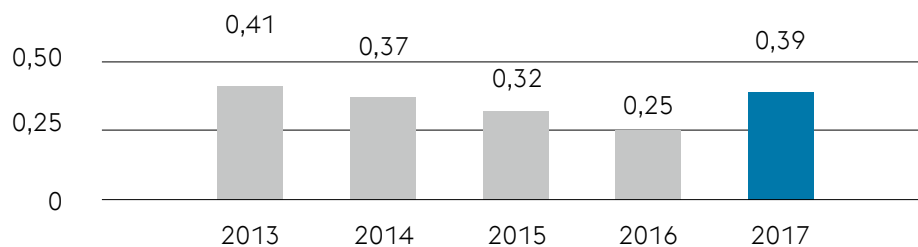
SPECIFIKA NO_x-UTSLÄPP

kg NO_x / t Produkt



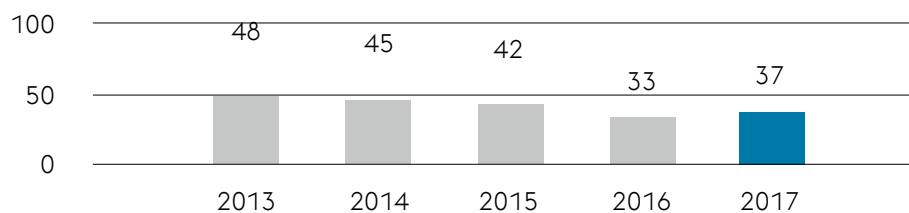
REGISTRERADE DAMMEMISSIONER

kt



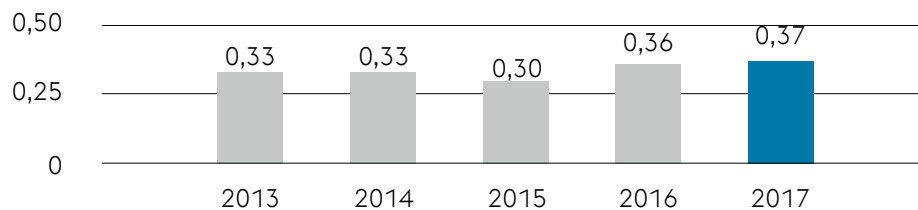
SPECIFIKA REGISTRERADE DAMMEMISSIONER

g/ton produkt



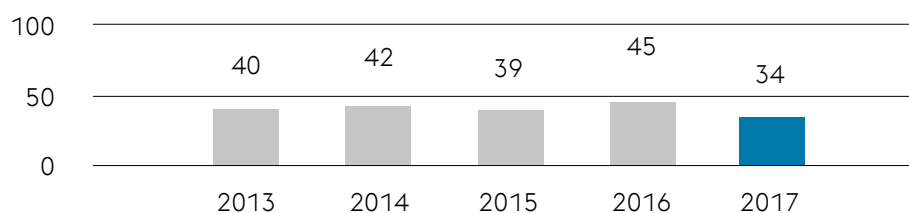
VOC-UTSLÄPP

kt

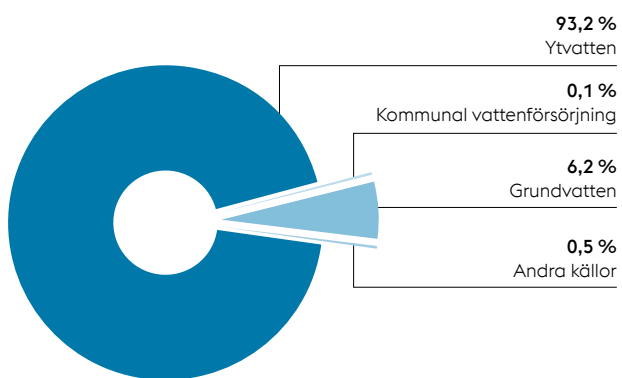


SPECIFIKA VOC-UTSLÄPP

g/ton produkt

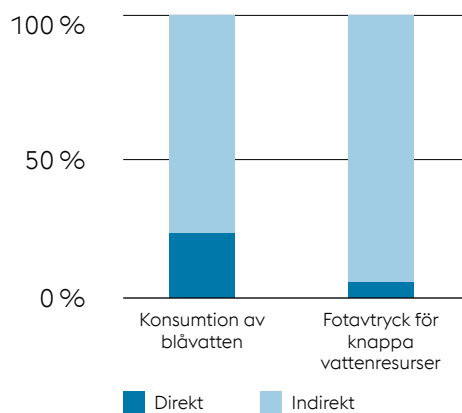


VATTENUTTAG 2017



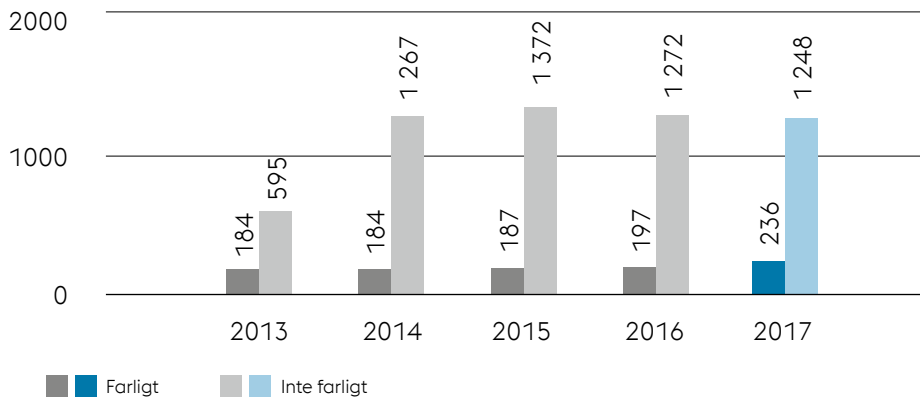
VATTENFOTAVTRYCK I LINZ

I procent



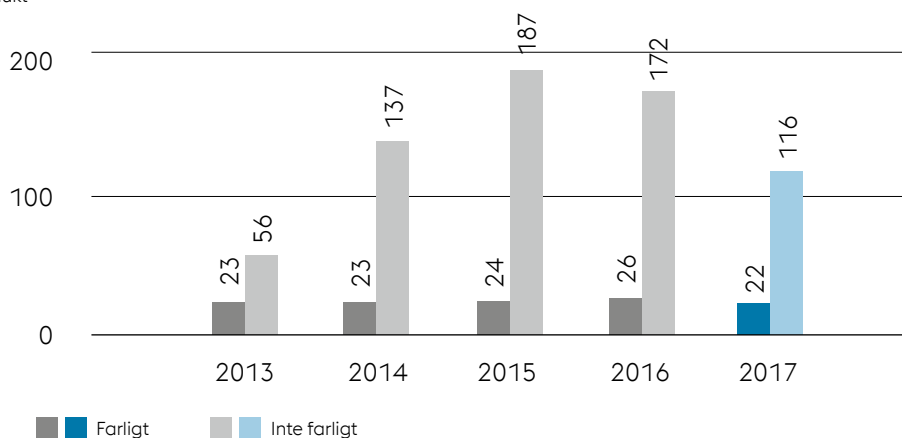
MÄNGD AVFALL

kton



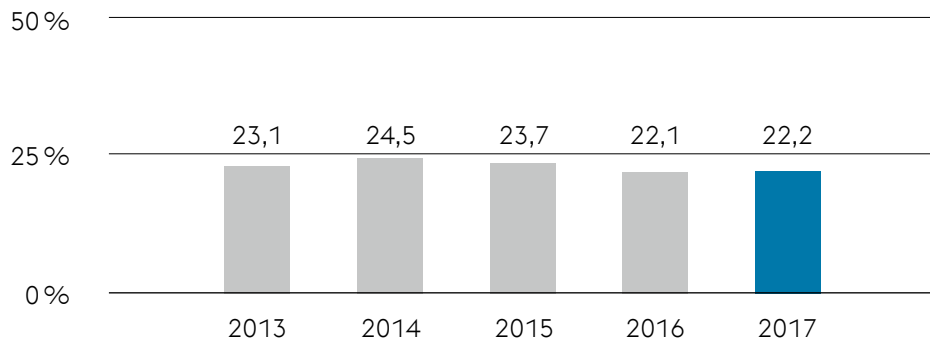
SPECIFIKA MÄNGDER AVFALL

kg/ton produkt

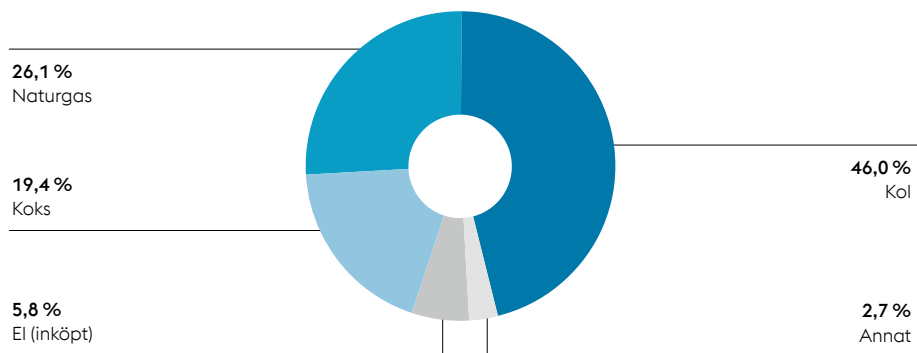


ÅTERVINNINGSGRAD

I procent

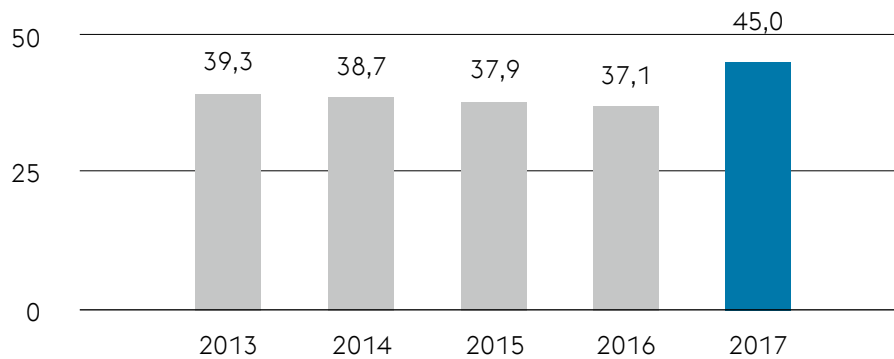


ANDELAR AV ENERGIKÄLLOR 2017



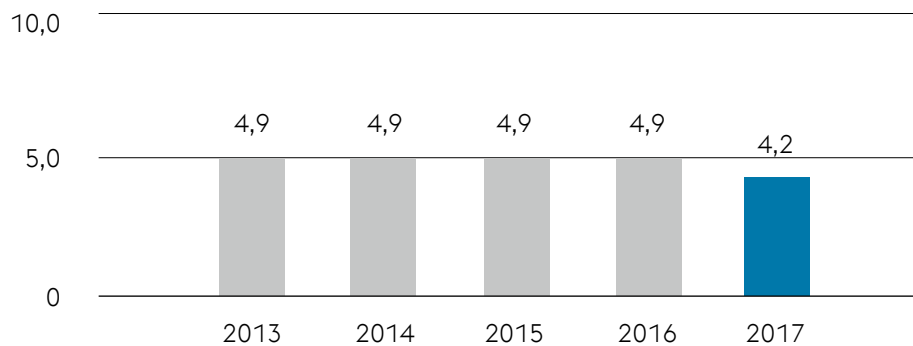
TOTAL ENERGIANVÄNDNING

TWh



SPECIFIK TOTAL ENERGIANVÄNDNING

MWh/ton produkt



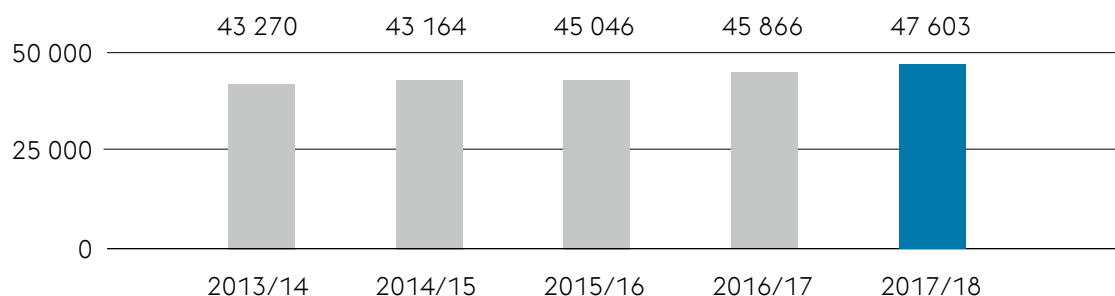
MEDARBETARE

På redovisningsdagen 31 mars 2018 var 47 603 medarbetare sysselsatta i voestalpine-koncernen världen över. Med 1 301 lärlingar

och 3 868 inhyrda medarbetare blev summan 51 621 heltidstjänster (Full Time Equivalents).

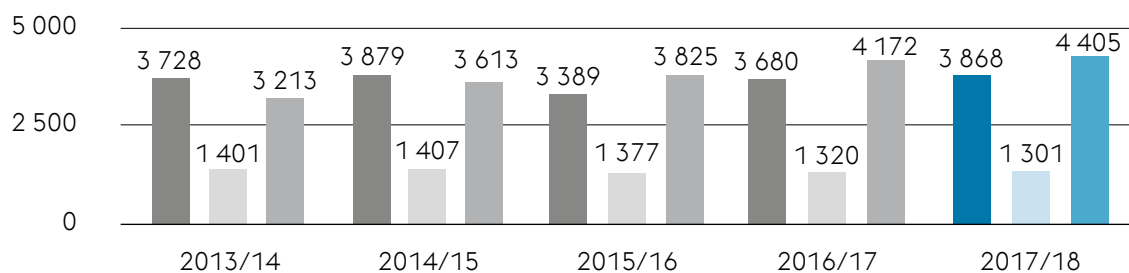
UTVECKLING I ANTALET ANSTÄLLDA

Personal (utom lärlingar och inhyrd personal, headcounts), per verksamhetsår



STRUKTUR HOS VOESTALPINES ANSTÄLLDA EFTER BEFATTNING

till resp. sista dag av verksamhetsåret 31/3; förutom heltidsanställda

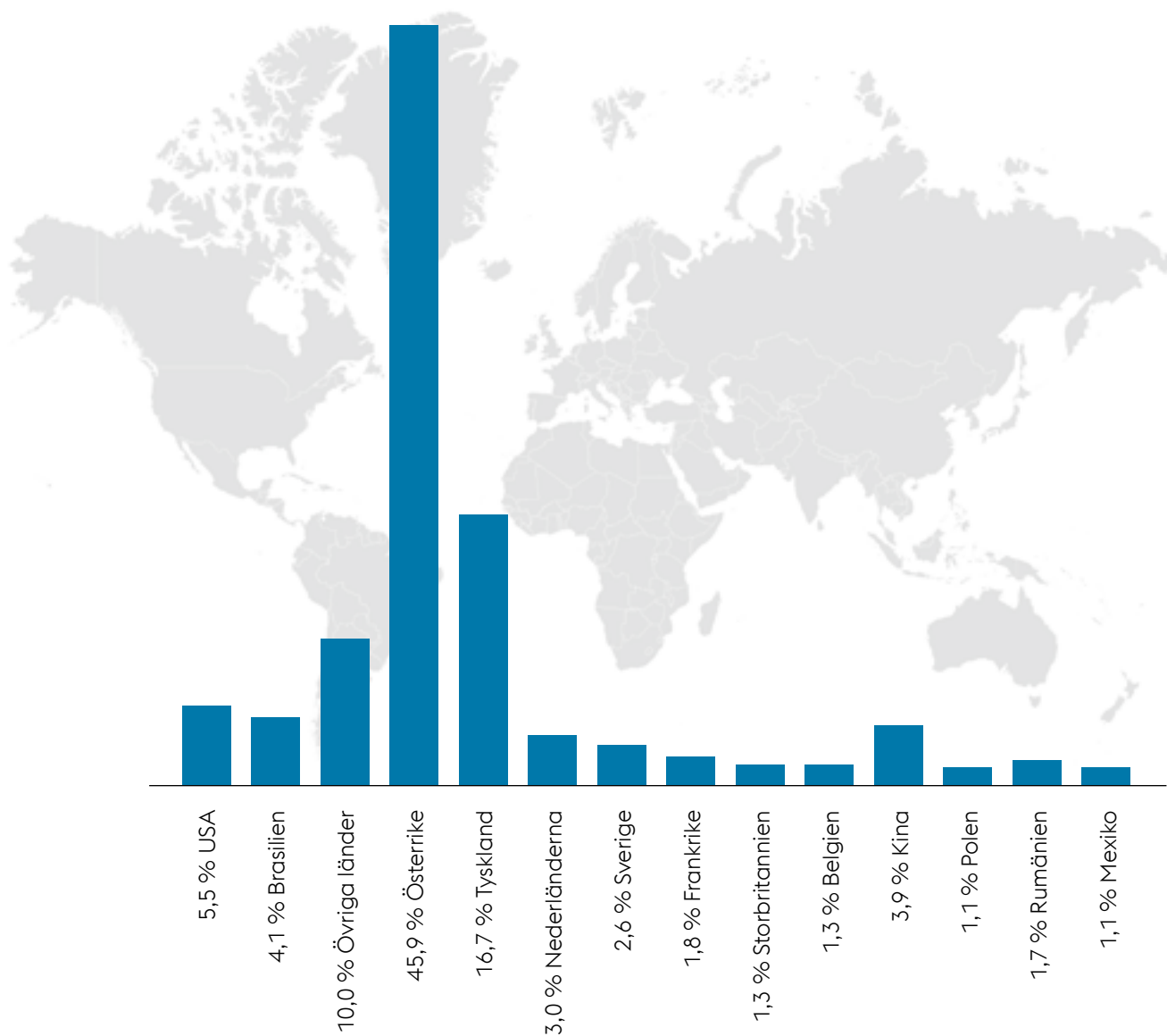


■ Inhyrd personal (heltidsekvivalenter) ■ Lärlingar (headcounts) ■ Deltidsanställda (headcounts)

SYSSELSÄTTNING UPPDELAD PÅ LÄNDER OCH REGIONER

voestalpine är verksam i 50 länder på 5 kontinenter med ca 500 koncernbolag och -anläggningar. 45,9 % av medarbetarna är verksam-

ma i Österrike. Mer än hälften av medarbetarna (54,1 %) arbetar vid anläggningar utanför Österrike.



ÅLDERSSTRUKTUR HOS DE ANSTÄLLDA

Medarbetarnas genomsnittsalder under verksamhetsåret 2017/18 var 41,1 år och förblir därmed

oförändrad i förhållande till det gångna verksamhetsårets värde.

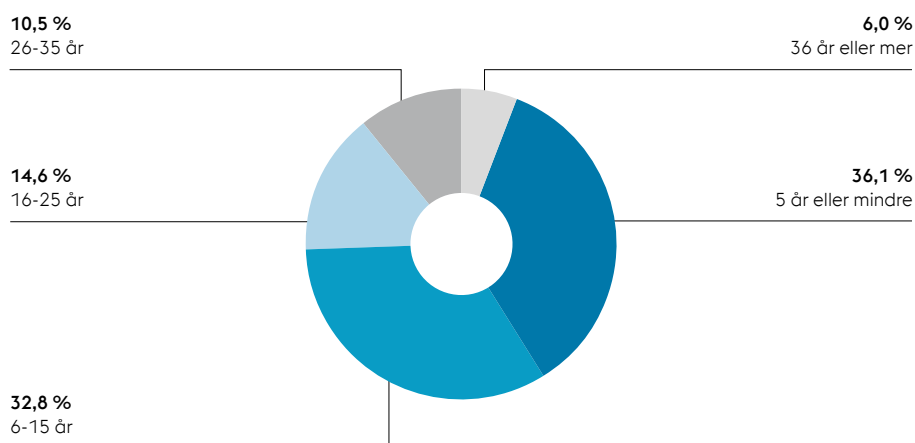
ANSTÄLLNINGSTID OCH VARIATION

Liksom under de gångna åren var även under verksamhetsåret 2017/18 den grupp medarbetare som arbetat minst 5 år inom voestalpine-

koncernen den största, vilket beror på det stadig ökande antalet medarbetare.

ANSTÄLLNINGSTID

Verksamhetsårets sista dag 31/3 2018



JÄMSTÄLLDHET

I voestalpine-koncernen arbetar runtom i världen mer än 51 000 anställda (heltidsekvivalenter). Varje enskild medarbetare är värdefull och ska respekteras med sina individuella starka sidor och kompetenser.

voestalpines vd Wolfgang Eder undertecknade "Charta för mångfald" i februari 2018, vilket understryker koncernens inställning till mångfald och likabehandling. voestalpine står för värdering av alla människor med vilka företaget har en relation (medarbetare, kunder, affärspart-

ners), oberoende av kön, hudfärg, nationalitet, etnisk tillhörighet, religion eller världsåskådning, funktionshinder, ålder, sexuell läggning och identitet. Denna deklaration och tillhörande åtgärder ger ett accepterande klimat präglad av ömsesidigt förtroende. I kapitlet "Respekt och integritet" i voestalpines Code of Conduct fastslås att ingen form av diskriminering tolereras i koncernen.

KVINNOR INOM voestalpine

Den 31/3 2018 var andelen kvinnor bland alla medarbetare i voestalpine-koncernen 13,8 %. Andelen kvinnor av arbetarna var 4,9 %, av övriga anställda 28,8 %. 12,3 % av cheferna (anställda med långvarigt personalansvar inkl. förmän, med undantag av företagsledningen) var kvinnor 31/3 2018. Inom alla dessa områ-

den kunde en svag ökning av andelen kvinnor registreras. Andelen kvinnor är speciellt hög bland lärlingar som går en icke-teknisk utbildning (kvinnliga lärlingar "Övriga"), och den ligger på 47,4 %.

ANDEL KVINNliga ANSTÄLLDA

Verksamhetsårets sista dag 31/3

	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Kvinnor totalt	13,4 %	13,3 %	13,1 %	13,5 %	13,8 %
Kvinnliga chefer	10,6 %	11,0 %	12,0 %	11,5 %	12,3 %
Tjänstemän	28,4 %	28,4 %	28,4 %	28,5 %	28,8 %
Arbetare	4,3 %	4,1 %	3,9 %	4,5 %	4,9 %
Kvinnliga lärlingar (tekniska yrken)	8,6 %	12,1 %	11,8 %	12,4 %	13,5 %
Kvinnliga lärlingar (övriga)	49,5 %	55,9 %	55,2 %	50,8 %	47,4 %

UTBILDNING OCH VIDAREUTBILDNING

Den höga kompetensen hos medarbetarna är en förutsättning för innovation och kvalitet och därmed för företagets framgång. Kompetensen hos voestalpines medarbetare främjas genom målinriktade åtgärder och deras yrkesmässiga utvecklingsmöjligheter utökas därigenom.

Totalkostnaden för personalutveckling under verksamhetsåret 2017/18 var 54 miljoner euro. 75,6 % av alla medarbetare inom koncernen deltog i utbildning och vidareutbildning. Utbildningsvolymen under verksamhetsåret 2017/18 uppgick till 791 589 timmar, vilket per utbildad medarbetare motsvarade i genomsnitt 22 timmar.

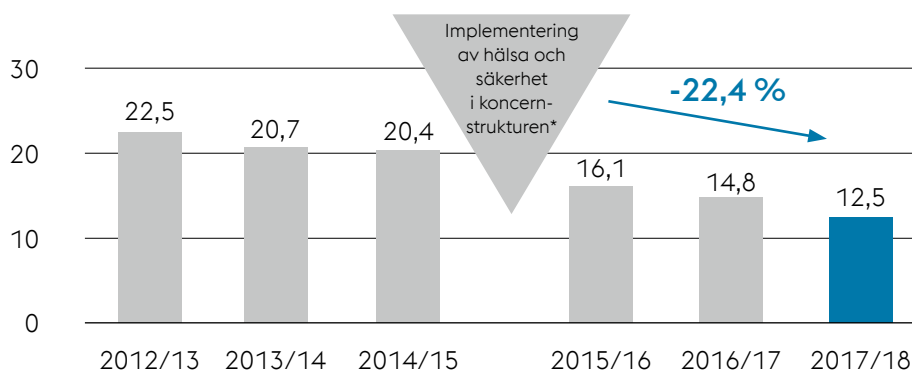
health & safety

En lång rad voestalpine-bolag har redan certifiering enligt något arbets- och hälsoledningssystem. Till exempel är nästan alla bolag i Steel Division och Metal Engineering Division certifierade enligt OHSAS 18001. Inom ramen för införandet av OHSAS 18001-certifieringar i hela

koncernen certifieras ytterligare bolag kontinuerligt enligt detta arbets- och hälsoledningssystem.

UTVECKLING AV OLYCKSFALLSFREKVENSEN (LTIFR)

Verksamhetsårets sista dag 31/3



* Ändring av definitionen för nyckeltal

RAPPORTAVGRÄNSNINGAR OCH RAPPORTERINGSPERIOD

Detta faktablad är en uppdatering av sammanfattningen av voestalpines Corporate Responsibility Report 2017/18. CR-rapporten har tagits fram i överensstämmelse med Sustainability Reporting Standards (alternativ "Kern") från Global Reporting Initiative (GRI). I detta faktablad finns de viktigaste siffrorna och uppgifterna.

Alla åberopade data hänför sig till hela koncernen (om inte annat anges). För insamling av miljönyckeltalen involverades alla produktionsbolagen i voestalpine-koncernen – det är producerande bolag som bearbetar, omvandlar eller behandlar

en produkt – med en medverkan på mer än 50 %. Denna förenkling möjliggör en koncernomfattande presentation utan kvalitativa inskränkningar.

voestalpines verksamhetsår sträcker sig från 1 april till 31 mars, och ekonomi- och medarbetardata för de senaste fem åren är registrerade för denna rapporteringsperiod.

Miljödata måste samlas in per kalenderår enligt myndighetsbestämmelser; därför redovisas de på samma sätt i rapporten.

KONTAKT OCH KONTAKTUPPGIFTER

Kontakt

voestalpine AG, Corporate Responsibility
Tel. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
Tel. +43/50304/15-3152
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
Tel. +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

Utgivarinformation

Ägare och medieinnehavare: voestalpine AG, voestalpine-Straße 1, 4020 Linz

Utgivare och redaktion: voestalpine AG, Corporate Responsibility, T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Gestaltning, realisering: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Tryckning: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at

WE SUPPORT



voestalpine AG

voestalpine-Straße 1
4020 Linz, Österrike
Tel. +43 50304 15 0
Fax +43 50304 55 + anknytning
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.