

КОРПОРАТИВНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:
ИНФОРМАЦИОННАЯ
ПУБЛИКАЦИЯ

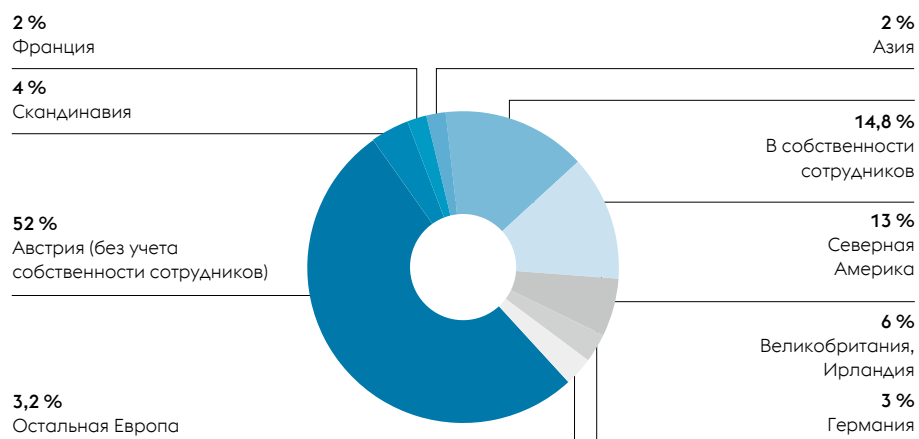
2020

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

млн евро	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20
Выручка с оборота	11.068,7	11.294,5	12.897,8	13.560,7	12.717,2
EBITDA	1.583,4	1.540,7	1.954,1	1.564,6	1.181,5
Маржа EBITDA	14,3 %	13,6 %	15,2 %	11,5 %	9,3 %
EBIT	888,8	823,3	1.180,0	779,4	-89,0
Маржа EBIT	8,0 %	7,3 %	9,1 %	5,7 %	-0,7 %
Сотрудники (эквивалент полной ставки) на конец финансового года	48.367	49.703	51.621	51.907	49.682
Расходы на НИОКР	131,8	140,3	152,0	170,5	174,4
Производственные расходы на экологические установки в Австрии	237,0	231,0	258,0	299,1	314,5
Инвестиции в защиту окружающей среды (производственные площадки в Австрии)	55,0	46,0	41,0	66,0	35,0
Производство сырой стали (в млн тонн)	7,733	7,596	8,140	6,895	7,173

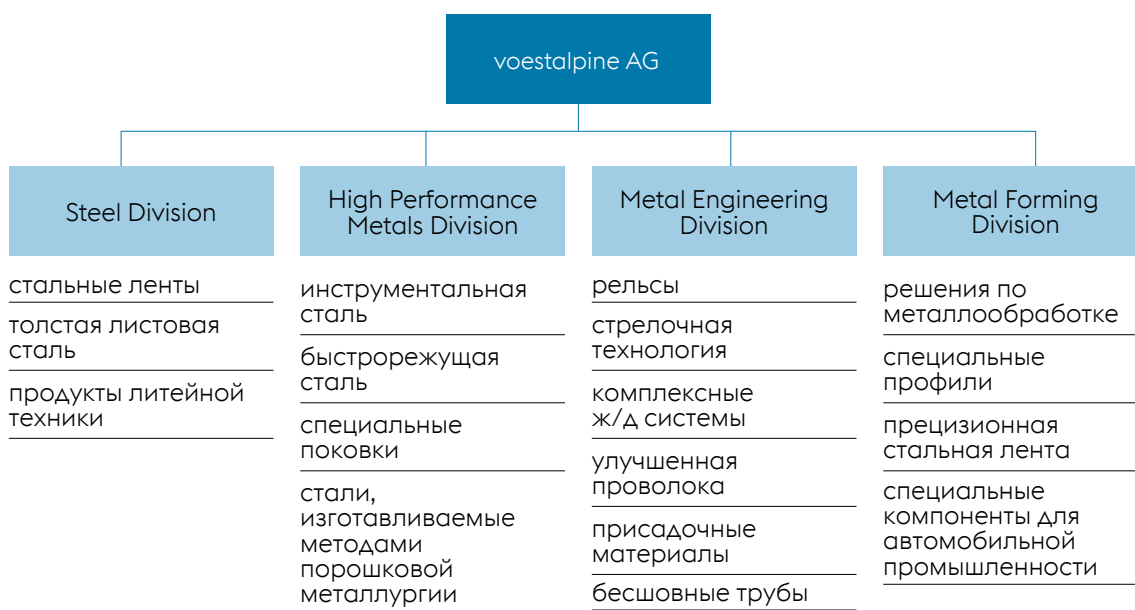
СТРУКТУРА СОБСТВЕННИКОВ

в % на конец 2019/20 финансового года



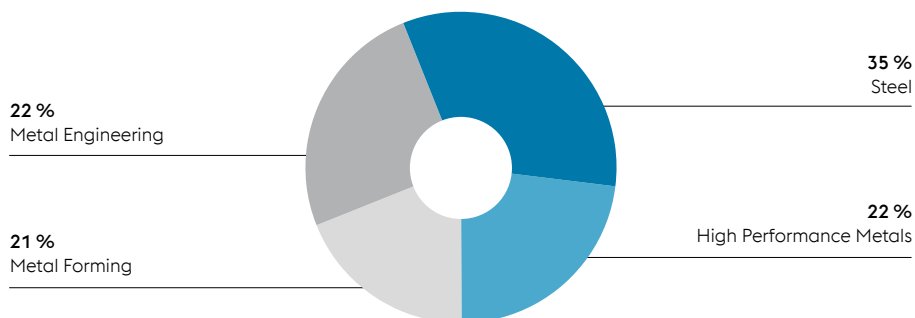
СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ

Концерн voestalpine, штаб-квартира которого расположена в Линце, объединяет в себе 500 компаний и площадок. Таким образом, voestalpine представлена на всех пяти континентах и работает в более чем 50 странах мира. Группа предприятий состоит из четырех подразделений.



ОБОРОТ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ

в % суммарных оборотов по подразделениям,
2019/20 финансовый год



ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА И КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

voestalpine ведет регулярный обмен информацией с перечисленными ниже заинтересованными лицами через свое правление, руководящий состав и сотрудников посредством участия в симпозиумах и экспертных группах, присутствия на конференциях и выставках, на встречах с бизнес-аналитиками и инвесторами. Важным форматом для структурированного обмена информацией с заинтересованными лицами на предприятии также являются регулярно проводимые опросы сотрудников и ежегодные беседы с сотрудниками. Помимо этого, voestalpine является членом ответственных органов ряда платформ, а также различных объединений и инициатив, представляющих интересы предприятий промышленности и отраслевые интересы.

В течение отчетного периода коммуникация с отдельными группами заинтересованных лиц осуществлялась в самых разнообразных форматах и на различные темы.

Клиенты
Поставщики
Конкуренты
Научно-исследовательские учреждения
Университеты

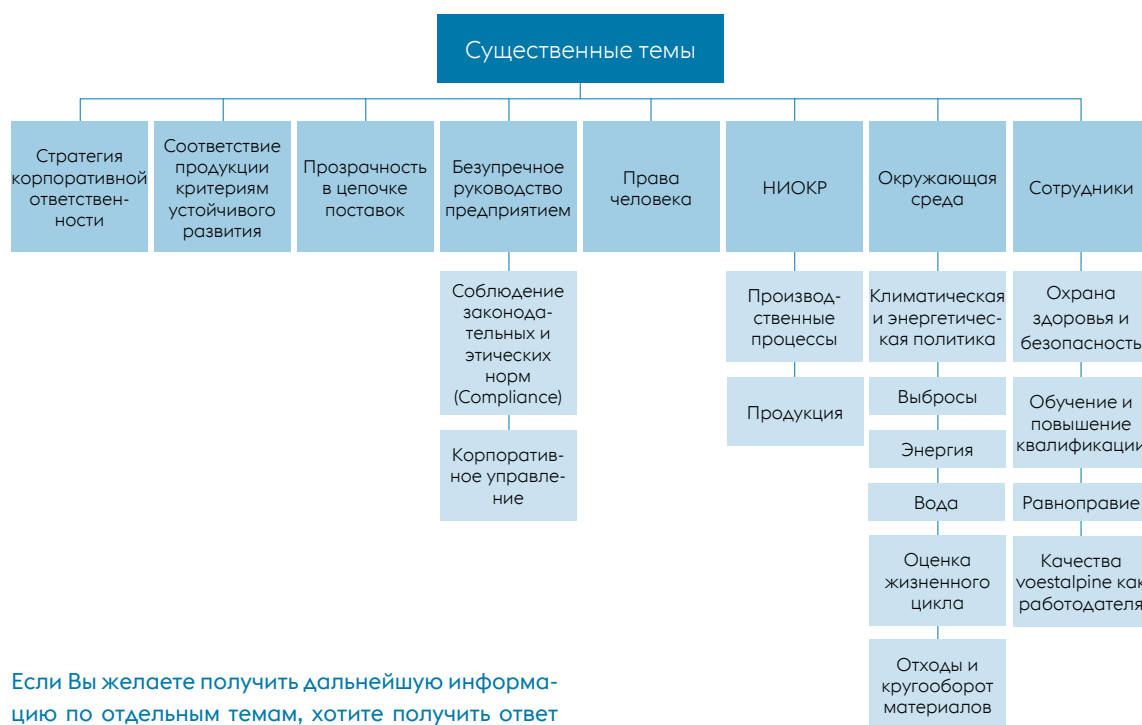
Сотрудники и кандидаты на должности
Менеджмент
Наблюдательный совет
Производственный совет

Организации-представительства интересов
Некоммерческие организации и НПО
Объединения
Законодатели
Соседи и сопредельные муниципалитеты
Местные власти

Инвесторы
Бизнес-аналитики
Банки
Акционеры

Постоянное общение с заинтересованными лицами внутри предприятия и за его пределами служит источником для сбора тем, которые мы причисляем к кругу существенных с точки

зрения корпоративной ответственности и отчетности о ней. Следующие темы были причислены к кругу «существенных аспектов» в отношении устойчивого развития voestalpine:



Если Вы желаете получить дальнейшую информацию по отдельным темам, хотите получить ответ на общие вопросы или поделиться своими идеями в отношении данного отчета, пожалуйста, обращайтесь по адресу: cr@voestalpine.com

БЕЗУПРЕЧНОЕ РУКОВОДСТВО ПРЕДПРИЯТИЕМ

Под безупречным руководством предприятием следует понимать ответственное управление и контроль за деятельностью концерна (корпоративное управление), ориентированные на устойчивое и долгосрочное создание ценностей, равно как и поведение всех сотрудников концерна в соответствии с законодательными положениями, внутренними правилами, а также с моральными и этическими принципами (далее: англ. compliance, т. е. соблюдение законодательных требований и этических норм).

Безупречное руководство предприятием

Уже в 2003 году, принимая во внимание важность ответственного управления и контроля за деятельностью концерна, ориентированных на устойчивое и долгосрочное создание ценностей, правление и наблюдательный совет приняли решение признать Австрийский кодекс корпоративного управления.

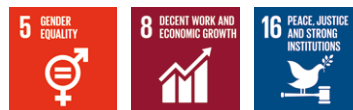
Compliance – соблюдение законодательных требований и этических норм

Соблюдение законодательных норм во всех странах, в которых voestalpine осуществляет свою деятельность, является частью философии концерна. Помимо этого, понятие Compliance

является для нас выражением корпоративной культуры, основанной на этических и моральных принципах.

Права человека

Мы обязуемся соблюдать права человека в соответствии с Уставом ООН и Европейской конвенцией по правам человека и участвуем в программе ООН «Глобальный договор» (UN Global Compact).



COMPLIANCE

voestalpine обязует компании концерна и всех своих сотрудников к строгому соблюдению всех законодательных норм в любой стране, в которой они осуществляют свою деятельность. Однако, понятие compliance означает для voestalpine нечто большее, чем только соблюдение законодательных норм и предписаний извне. Оно также является выражением культуры, основанной на этических и моральных принципах. Эти основополагающие принципы культуры предприятия регламентируют взаимоотношения voestalpine с клиентами,

поставщиками, сотрудниками и прочими партнерами по бизнесу и в прямой форме закреплены в «Кодексе поведения voestalpine» (Code of Conduct).

В равной мере voestalpine требует и от своих поставщиков абсолютного соблюдения всех действующих законов в соответствующей стране, и в особенности уважения и соблюдения прав человека как основополагающих ценностей.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Уже в 2003 году наблюдательным советом и правлением voestalpine AG было принято решение признать Австрийский кодекс корпоративного управления. Все поправки и изменения к правилам Кодекса, принятые с тех пор, были внедрены без исключения.

Самообязательство voestalpine AG наряду с выполнением общеобязательных «L-правил» (законодательные требования) также включает выполнение всех «С-правил» («соблюдай или разъясни») и «R-правил» (рекомендаций) Кодекса. Австрийский кодекс корпоративного управления предлагает австрийским акционерным обществам свод норм по управлению предприятием и контролю за его деятельностью. Основой Кодекса являются предписания австрийского законодательства в отношении акций, биржевой деятельности и рынка капитала, а также основные элементы Принципов

корпоративного управления ОЭСР. Последняя переработка Кодекса имела место в январе 2020 года. Кодекс находит применение посредством самообязательства компании. Цель Кодекса – корпоративное управление компаниями и концернами и контроль за ними, ориентированные на ответственное отношение, устойчивое развитие и долгосрочное создание ценностей. Посредством самообязательства voestalpine признает эти цели и стремится к достижению высокого уровня прозрачности в отношениях со всеми группами заинтересованных лиц.

Информация о сделках с аффилированными компаниями и лицами, а также о находящихся на рассмотрении судебных делах публикуется в полугодовых и годовых отчетах о деятельности voestalpine AG.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

voestalpine обязуется соблюдать права человека в соответствии с Уставом ООН и Европейской конвенцией по правам человека. С 2013 года voestalpine участвует в программе ООН «Глобальный договор» (UN Global Compact) с его десятью принципами, призванными укреплять права человека и способствовать введению стандартов работы, защите окружающей среды и противодействию коррупции.

ПРАВО НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Около 80 % сотрудников концерна voestalpine состоят в трудовых правоотношениях, регламентированных коллективным трудовым договором. Каждый сотрудник имеет принципиальное право и свободу вступать в профсоюзы. Во всех компаниях voestalpine у коллектива предприятия имеется возможность выбирать представителей в производственный совет. В концерне voestalpine есть Европейский производственный совет и производственный совет концерна, ведущие конструктивный диалог с руководством предприятия.

ДЕТСКИЙ И ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

voestalpine решительно выступает против использования детского, обязательного и принудительного труда. Во всем концерне еще ни разу не было выявлено какого-либо случая их использования. Также и в отношениях со своими деловыми партнерами и поставщиками voestalpine не допускает детского, обязательного и принудительного труда ни в какой форме. В процессе мониторинга цепочки поставок (Sustainable Supply Chain Management) проводится целенаправленная проверка поставщиков, в частности в отношении соблюдения запрета на использование детского, обязательного и принудительного труда.

ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ

voestalpine осуществляет свою деятельность исключительно в промышленно развитых регионах. Таким образом, в результате ее деятельности коренные народы не ограничиваются в своих правах.

ТОРГОВЛЯ ЛЮДЬМИ И СОВРЕМЕННОЕ РАБСТВО

Компании voestalpine, на действия которых распространяется закон Великобритании «О современном рабстве», публикуют отчеты в соответствии с его положениями. «Кодекс поведения» и «Кодекс поведения для деловых партнеров» упоминают торговлю людьми и рабство, строго и в прямой форме запрещая их использование.

ТРЕНИНГИ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ОХРАНЫ

Производственная охрана по большей части состоит из сотрудников voestalpine. Однако, «Кодекс поведения» равным образом распространяется и на действия сотрудников других предприятий, а предприятия-работодатели этих сотрудников обязаны действовать в соответствии с «Кодексом поведения для деловых партнеров». В обоих документах закреплено соблюдение прав человека.

Тренинги для собственных сотрудников проводит сама компания voestalpine, в то время как сотрудники производственной охраны из штата других предприятий проходят соответствующее обучение в своих компаниях.

ОБУЧЕНИЕ

В течение следующего финансового года будет разработана программа обучения (тренинги в режиме онлайн), посвященная тематике прав человека и их соблюдению. Она призвана обогатить восприятие данных тем сотрудниками, обладающими повышенным уровнем ответственности в этой сфере, и дать им важную информацию и руководство к действию.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАБОТЫ

Ядром стратегии устойчивого развития voestalpine является создание и удержание лидирующей позиции предприятия в сфере инноваций, технологии и качества. Таким образом, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) являются центральным элементом бизнес-модели voestalpine. Высокотехнологичным предприятиям, таким как voestalpine, постоянно нужно работать над новинками в ассортименте продукции и инновационными производственными процессами, которые позволяли бы им выделяться на фоне конкурентов и иметь успех на рынке. Таким образом, инновации являются гарантом долгосрочного существования компании.



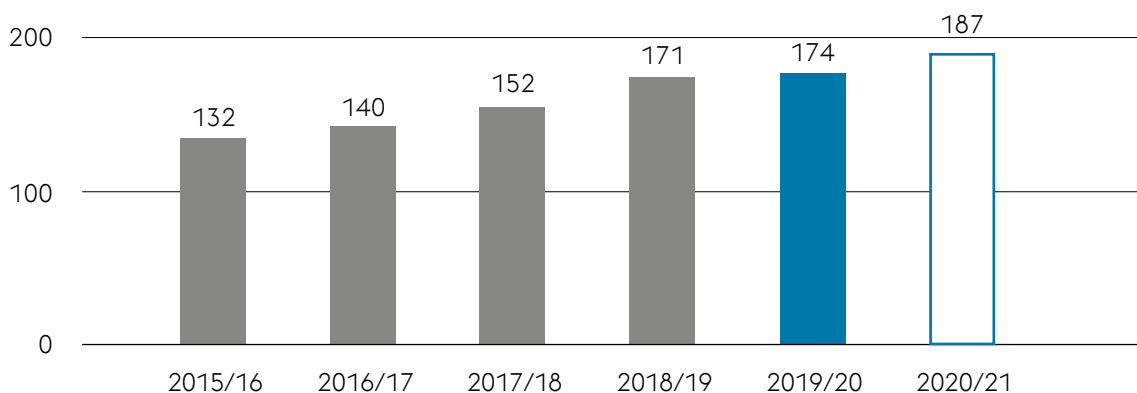
РАСХОДЫ НА НИОКР

Значение НИОКР для концерна voestalpine отражается в соответствующих расходах, растущих из года в год. Фактические расходы на НИОКР в 2019/20 финансовом году составили

174 млн евро. В 2020/21 финансовом году бюджет предусматривает дальнейшее увеличение до уровня 187 млн евро.

БРУТТО-РАСХОДЫ НА НИОКР

(без учета инвестиций в вещественные активы НИОКР) статистика по финансовым годам, в млн евро



РАЗРАБОТКА МАТЕРИАЛОВ И ПРИМЕНЕНИЙ, ОТВЕЧАЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основными направлениями научных разработок voestalpine являются форсирование цифровых технологий по всей цепочке создания стоимости, инновационные концепции в области транспорта, а также достижение углеродной нейтральности процесса производства стали.

Важные проекты НИОКР осуществляются в сфере транспорта и энергетики, т. е. в отраслях промышленности, имеющих наиболее высокую долю в обороте voestalpine. В настоящий момент эти высокотехнологичные отрасли проходят период коренных изменений, двигаясь в направлении устойчивого развития и бережного отношения к ресурсам.

Невозможно представить себе существование данных отраслей без такого материала как сталь. Сталь вносит двойной вклад в устойчивое развитие. С одной стороны, она является материалом, полностью подлежащим вторичной переработке и использованию вновь

и вновь; с другой стороны, благодаря своим техническим характеристикам сталь позволяет создавать облегченные конструкции в различных областях применения.

voestalpine ведет разработку высокопрочных и максимально высокопрочных сортов стали, а также стали, подвергшейся горячей штамповке, и высокопрочных сортов стали с улучшенной способностью к механической обработке для создания облегченных конструкций в автомобилестроении (легковые автомобили и автомобили хозяйственного назначения). Благодаря этим характеристикам достигается снижение потребления топлива и уменьшение вредных выбросов автомобилями с двигателями внутреннего сгорания. Дополнительное преимущество – облегченные конструкции позволяют увеличить полезную нагрузку автомобилей хозяйственного назначения и, таким образом, снизить количество рейсов, а также увеличить дальность пробега аккумуляторного транспорта.

РАЗРАБОТКА ЭКОЛОГИЧНЫХ ПРОЦЕССОВ ПРОИЗВОДСТВА СТАЛИ

Декарбонизация производства стали является значительной проблематикой для всей отрасли и требует инновационного подхода. voestalpine сотрудничает с университетами и предприятиями-партнерами для разработки новаторских решений в этой сфере.

В долгосрочной перспективе водород станет восстанавливающим веществом и заменит сегодняшнюю переходную технологию прямого восстановления железа на основе природного газа. При этом выработка водорода должна отвечать требованиям устойчивого развития – получение из воды и с использованием энергии из возобновляемых источников. Для исследования практического применения этой технологии в металлургической промышленности в Линце была построена самая крупная в мире установка по выработке водорода методом электролиза. После успешного запуска установки в 2019 году здесь проводятся испы-

тания пригодности данной технологии для широкомасштабной промышленной выработки «зеленого», т. е. полученного экологичным путем, водорода. Помимо этого, в рамках проекта объемом 18 млн евро и при поддержке ЕС проводится исследование потенциала предоставления услуг в области энергетики и возможной компенсации колебаний напряжения в сети.

Фундаментальная научно-исследовательская работа ведется и в рамках проекта SuSteel, посвященного прямой технологии получения стали с помощью водородной плазмы. В январе 2020 года на установке в Донавице было впервые успешно проведено восстановление с использованием водородной плазмы. В будущем предстоит усовершенствование техники с целью обеспечения ее непрерывной работы и адаптации к различным видам железной руды.

ЭКОЛОГИЯ

Ориентация деятельности на защиту окружающей среды является важной составляющей философии концерна voestalpine. Это проявляется в постоянном стремлении к максимально бережному обращению с ресурсами, такими как сырье и энергия, на всех этапах производства, а также в стремлении свести к минимуму воздействие производственных процессов и продукции на окружающую среду.

Для достижения этих целей концерн voestalpine использует на производстве наилучшие из имеющихся технологий и работает над постоянным увеличением эффективности, снижением выбросов и потребления энергии при выработке стали. Свой вклад в улучшение экологического баланса вносят также интенсивные меры по разработке новых, более экологических процессов производства и – не в последнюю очередь – опытно-конструкторские работы по усовершенствованию материалов и продукции.

Необходимая поддержка всех этих усилий осуществляется через эффективные и прозрачные системы экологического менеджмента, на ши-

рокой основе внедренные по всему концерну voestalpine.

На всех своих производственных площадках voestalpine строго придерживается следующих принципов:

- >> Полная ответственность за продукты
- >> Оптимизация производственных процессов
- >> Внедрение систем экологического менеджмента
- >> Интеграция сотрудников и экологически осознанное поведение каждой отдельной личности
- >> Открытый диалог и аргументация по существу

Защита окружающей среды является важной составляющей стратегии корпоративной ответственности voestalpine. В ней закреплены следующие принципы:

Выбросы в атмосферу, почву и водоемы: снижение до минимума на основе наилучших имеющихся технологий

Полное предотвращение выбросов вредных веществ, обусловленных химическими и физическими особенностями сегодняшних технологических процессов, невозможно. Эксплуатация наших установок ведется по самым лучшим современным технологиям, имеющимся на сегодняшний день и приемлемым с экономической точки зрения. Помимо этого, мы также разрабатываем дальнейшие технологические решения для максимально возможного снижения вредного воздействия на атмосферу, почву и водные ресурсы.

Кругооборот материалов и оценка жизненного цикла продукции

Мы поощряем и поддерживаем взаимосвязанное рассмотрение и оценку материалов (англ. Life Cycle Assessment, т. е. оценка жизненного

цикла), равно как и всех производственно-технологических процессов и цепочки создания стоимости в рамках экономики, построенной на принципе кругооборота материалов.

Энергетическая и климатическая политика

Установка на снижение использования и выброса углеродов в процессе производства: voestalpine поддерживает долгосрочную цель декарбонизации хозяйственной деятельности и жизни общества путем масштабной научно-исследовательской работы над новыми технологиями, зачастую проводимой в сотрудничестве с другими предприятиями и институтами, также и за пределами нашей отрасли. Помимо этого, мы ведем открытый и конструктивный диалог со всеми заинтересованными группами, например, с органами власти, ответственными за принятие решений, научными деятелями, университетами и экологическими организациями.



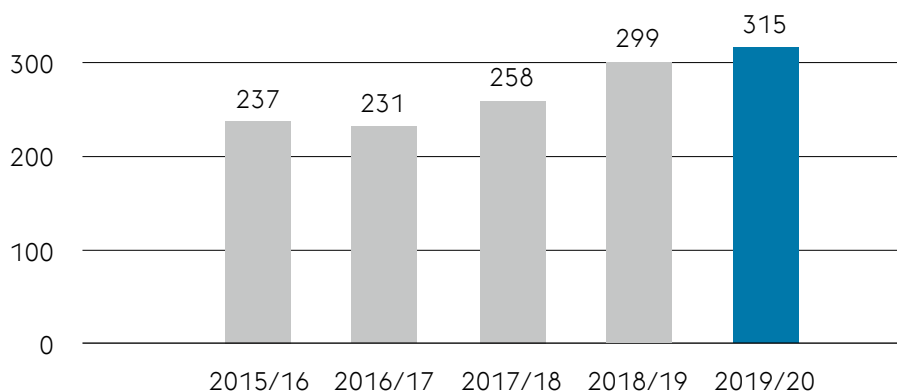
СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Внутренняя база данных экологического менеджмента voestalpine распространяется на 130 предприятий/площадок по всему миру, обладающих значительным влиянием на экологические показатели концерна, в том числе на все предприятия, занимающиеся выработкой и обработкой стали.

Значительную роль в этой связи играют системы менеджмента, внедренные на широкой основе. Из площадок концерна, занесенных во внутреннюю базу данных экологического менеджмента, две трети располагают системой экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 14001 или EMAS, а 8 % предприятий имеют сертифицированный энергетический менеджмент в соответствии со стандартом ISO 50001.

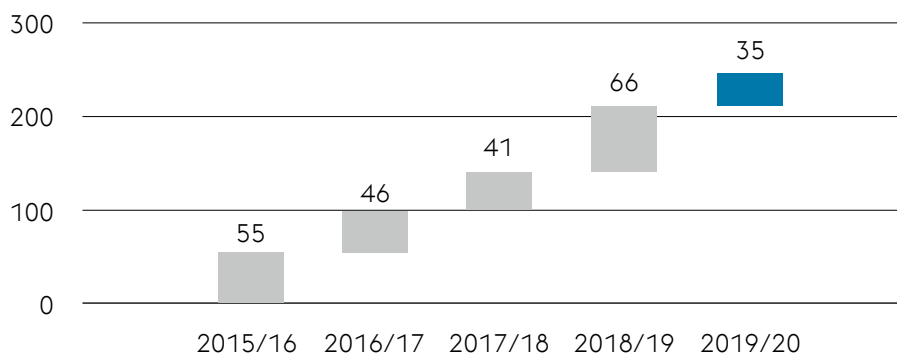
РАСХОДЫ НА ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

в млн евро



ИНВЕСТИЦИИ В ЗАЩИТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

(суммарные) в млн евро



ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ГАЗОВ

Энергоемкость традиционного процесса выработки стали делает неизбежным использование ископаемых энергоносителей в настоящее время. Полное предотвращение выбросов вредных веществ, возникающих при этом, а также при химических и физических реакциях в ходе технологических процессов, в настоящий момент невозможно.

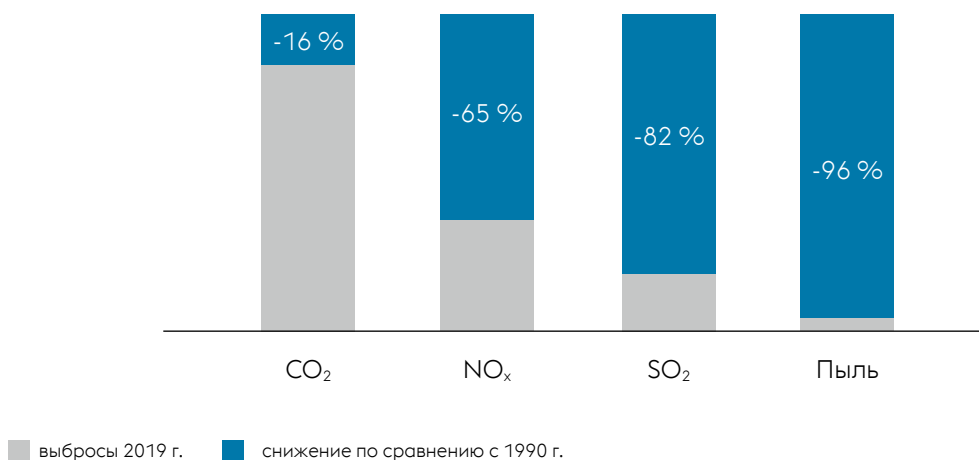
voestalpine уже давно прикладывает усилия к максимальному ограничению вредных выбросов в атмосферу, вызванных технологическими процессами. Для достижения этой цели технологические процессы подвергаются постоянной оптимизации (Process Integrated Measures). Оставшиеся по окончании производства вредные выбросы проходят через очистные сооружения, отвечающие самым современным требованиям, для минимизации вредного воздействия на окружающую среду.

Существенную роль в объеме вредных выбросов, возникающих при выработке стали и загрязняющих атмосферу, играют парниковые газы (в частности CO_2), а также сернистый газ (SO_2), оксиды азота (NO_x) и пыль. В отношении всех этих выбросов voestalpine гарантировано соблюдает установленные законом предельно допустимые нормы. Проверка параметров и расчет суммарных годовых выбросов осуществляются посредством постоянного мониторинга, периодических проверок, а также анализа потоков материалов.

Благодаря внедрению целого ряда комплексных мер по защите окружающей среды, концерн voestalpine значительно снизил уровень вредных выбросов за последние 30 лет, доведя их количество до минимума, возможного с точки зрения сегодняшних технических возможностей. Так, например, удельные выбросы (т. е. выбросы, поставленные в соотношении к одной тонне сырой стали) CO_2 сократились на 16 %, выбросы SO_2 – на 82 %, выбросы NO_x – на 65 %, а выбросы пыли – на 96 %.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ

на т сырой стали с 1990 г.



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В 2019 году в результате работы около 130 производственных площадок voestalpine образовалось около 13,6 млн тонн прямых выбросов парниковых газов, причем большая их часть пришлась на Австрию, прежде всего на Линц и Донавиц – две площадки, производящие сырую сталь. Рост уровня выбросов по сравнению с предыдущим годом (12,7 млн тонн) объясняется в основном тем, что в 2018 году в связи с перепутеркой доменной печи А в Линце была временно приостановлена эксплуатация самой крупной отдельной установки.

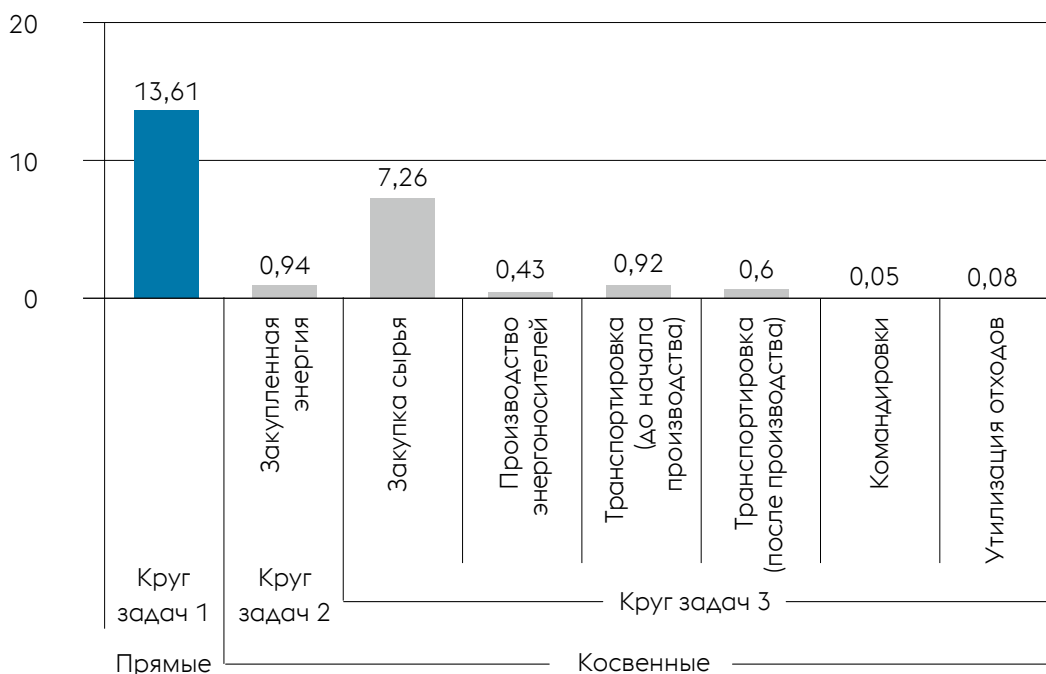
voestalpine уделяет большое внимание прозрачности и с 2017 года является участником проекта Carbon Disclosure Project (CDP, «Проект углеродной отчетности»). В рамках этого проекта производятся расчет суммарных выбро-

сов парниковых газов на всех предприятиях на протяжении всей цепочки создания стоимости (в соответствии со стандартом ISO 14064-3) и независимое подтверждение их объема.

Благодаря усилиям в области защиты окружающей среды, а также объему, качеству и прозрачности данных предприятия, лежащих в основе анализа, voestalpine получила оценку «А-» и вошла в категорию «Лидерство» (Leadership), т. е. в самую высшую категорию из четырех возможных в рамках рейтинга CDP. В рейтинге Supplier Engagement, оценивающем защиту климата на протяжении всей цепочки поставок, voestalpine получила оценку «А» («Глобальное лидерство» / Global Leadership), т. е. наивысшую из возможных.

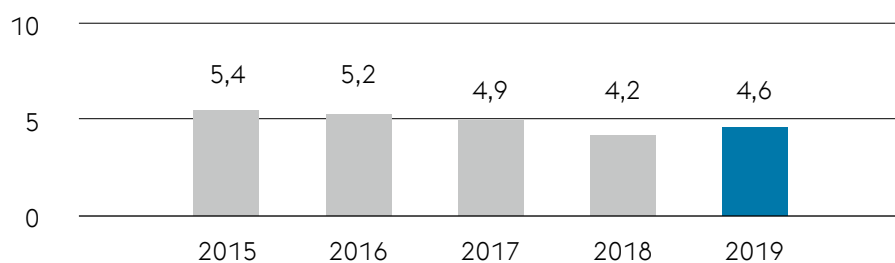
ПРЯМЫЕ И КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2019 ГОДУ

в млн т эквивалента CO₂



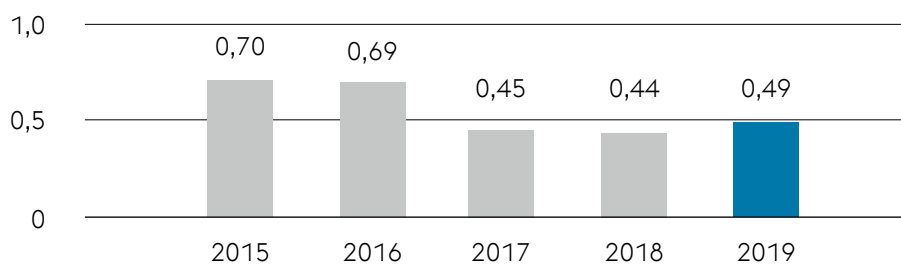
ВЫБРОСЫ ДИОКСИДА СЕРЫ (SO₂)

в тыс. т



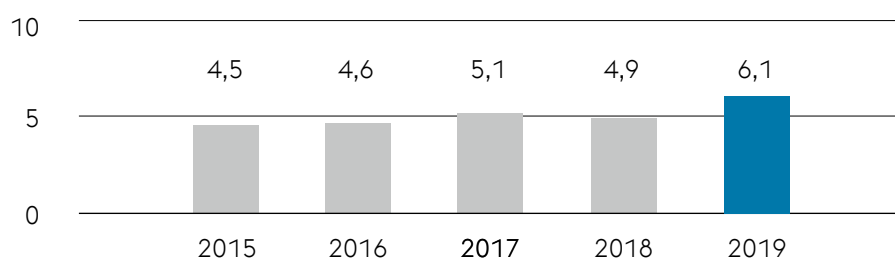
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ДИОКСИДА СЕРЫ (SO₂)

в кг на т продукции



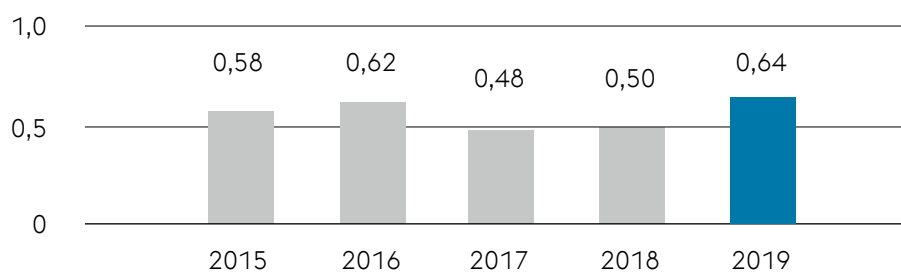
ВЫБРОСЫ ОКСИДОВ АЗОТА (NO_x)

в тыс. т



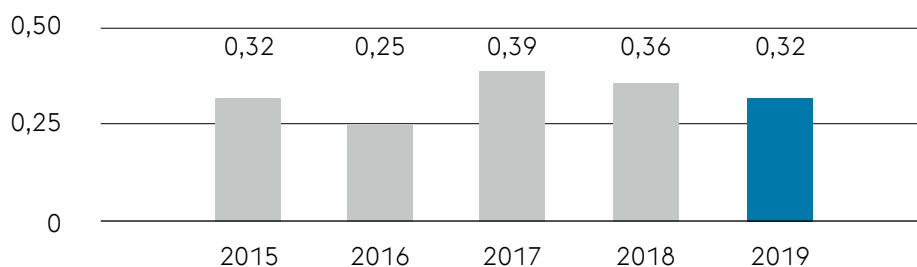
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ОКСИДОВ АЗОТА (NO_x)

в кг на т продукции



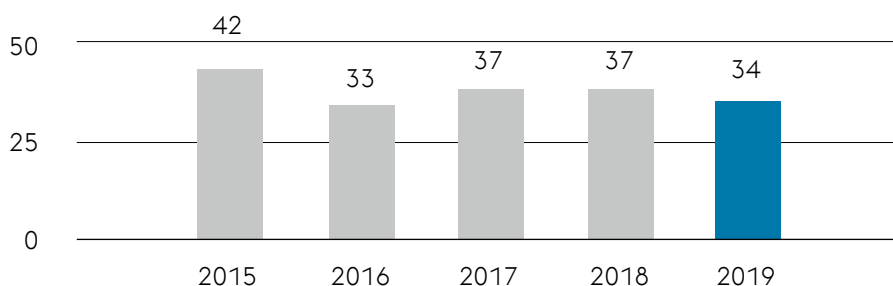
ОРГАНИЗОВАННЫЕ ВЫБРОСЫ ПЫЛИ

в тыс. т



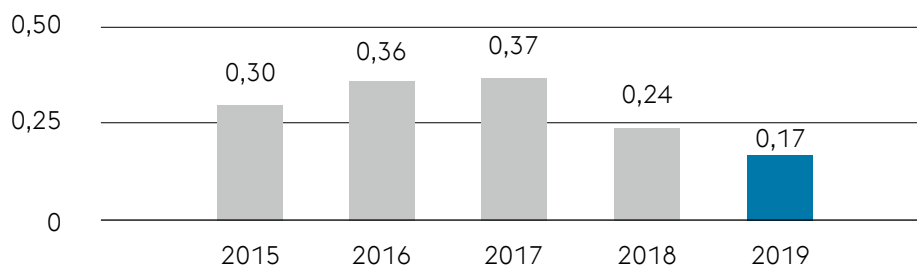
ОРГАНИЗОВАННЫЕ УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПЫЛИ

в гр на т продукции



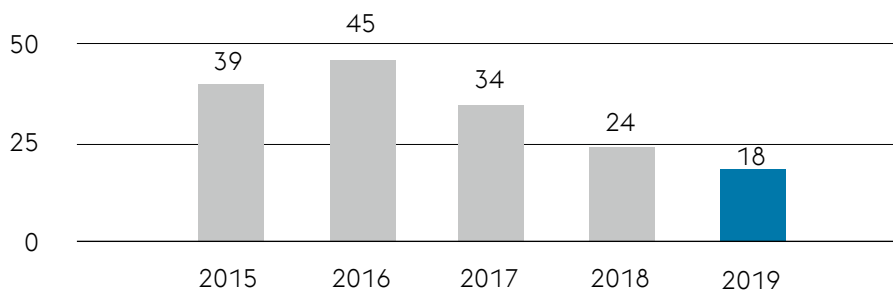
ВЫБРОСЫ ЛЕТУЧИХ ОРГАНИЧЕСКИХ СОЕДИНЕНИЙ

в тыс. т

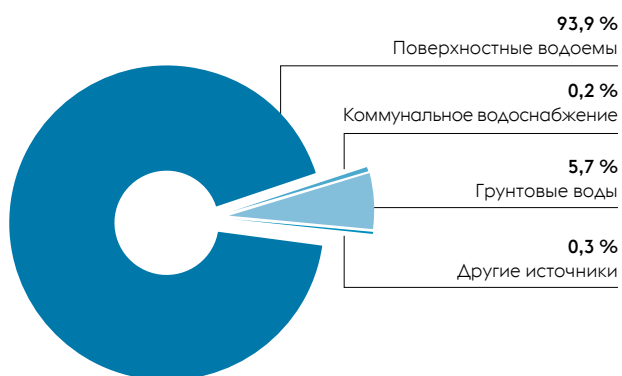


УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЛЕТУЧИХ ОРГАНИЧЕСКИХ СОЕДИНЕНИЙ

в гр на т продукции

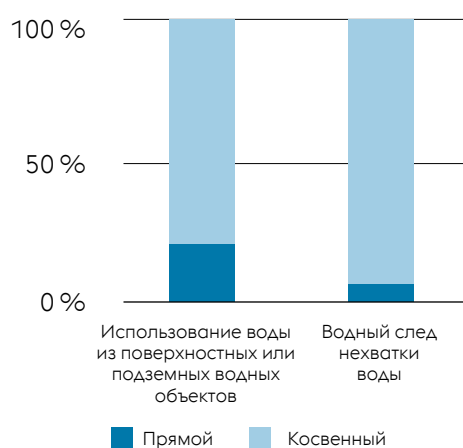


ЗАБОР ВОДЫ В 2019 ГОДУ



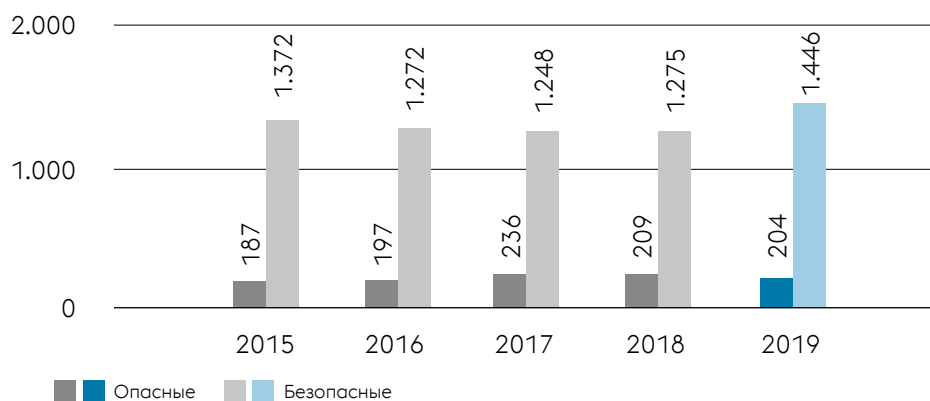
ВОДНЫЙ СЛЕД

в %



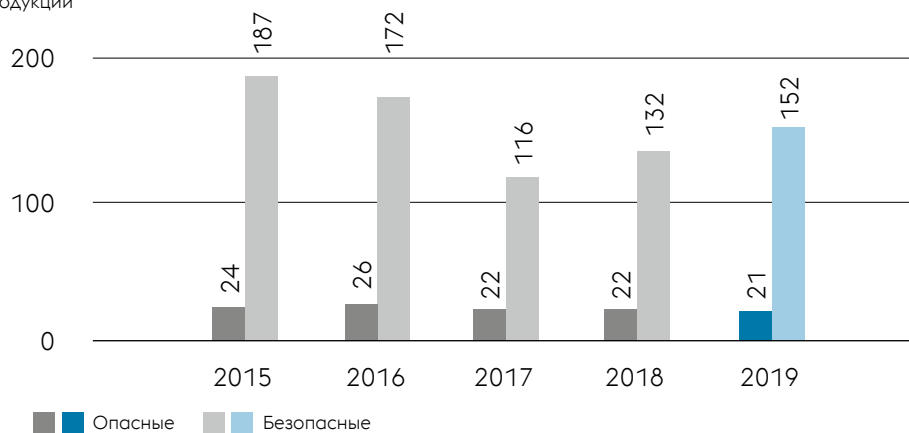
КОЛИЧЕСТВО ОТХОДОВ

в тыс. т



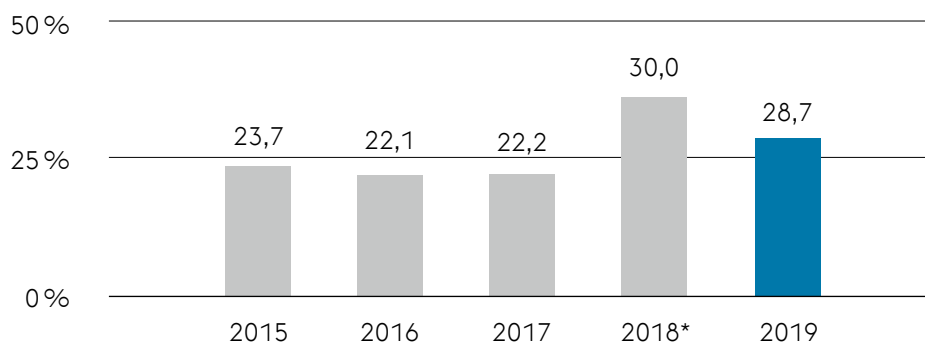
УДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТХОДОВ

в кг на т продукции



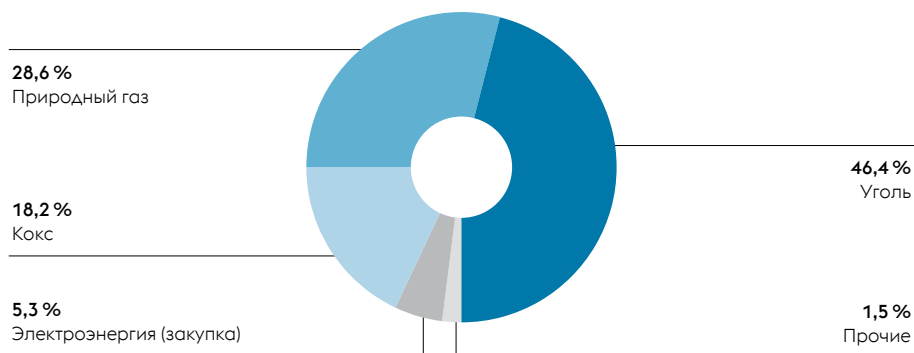
ДОЛЯ ВТОРИЧНОЙ ПЕРЕРАБОТКИ

в %



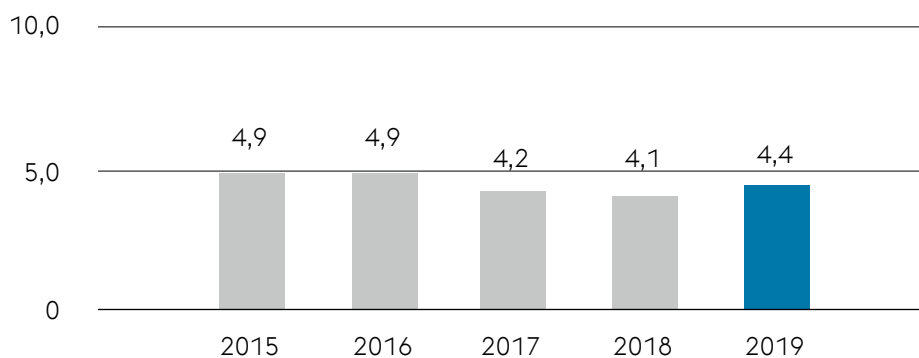
* С 2018 года: расчет доли вторичной переработки железа относительно объема произведенной продукции (= доля железа в продукции, получаемой из вторичного сырья, например, из металлолома)

КЛАССИФИКАЦИЯ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ В 2019 ГОДУ



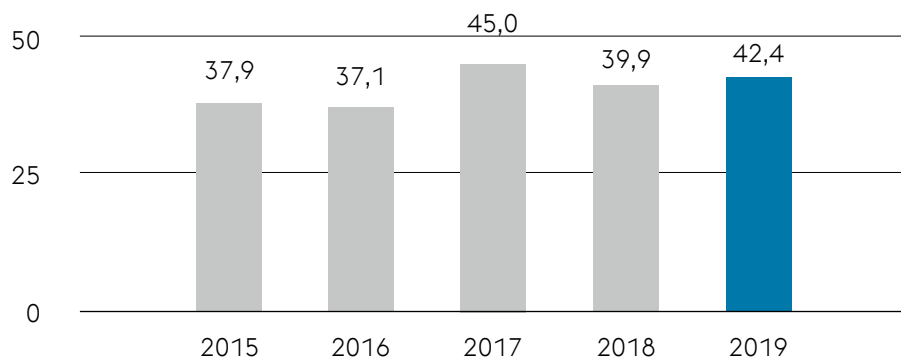
УДЕЛЬНЫЙ ОБЩИЙ РАСХОД ЭНЕРГИИ

в МВт·ч на т продукции



ОБЩИЙ РАСХОД ЭНЕРГИИ

в ТВт·ч



СОТРУДНИКИ

Успех нашего высокотехнологичного металлургического концерна напрямую зависит от знаний, навыков и высокого уровня мотивации наших сотрудников. По этой причине voestalpine уделяет особое внимание культуре, основанной на взаимном уважении, разнообразии и индивидуальности сотрудников и их квалификации. Стратегия корпоративной ответственности отражает эти принципы.

Культура предприятия

Мы создаем культуру, которая, с одной стороны, поощряет уважительное отношение, доверие, разнообразие, самоопределение и принятие сотрудниками ответственности, и с другой стороны, требует соблюдения этих принципов при работе на предприятии. Культура voestalpine постоянно получает дальнейшее развитие, являясь символом идентичности для сотрудников всего концерна.

Разнообразие

Мы ценим индивидуальность, способности и навыки всех наших сотрудников независимо от их пола, возраста, происхождения, религиозной принадлежности, сексуальной ориентации и возможного наличия у них каких-либо ограничений. Мы создаем предпосылки для равенства шансов и для работы, сохраняющей здоровье и ориентированной на потребности различных отрезков жизни сотрудников.

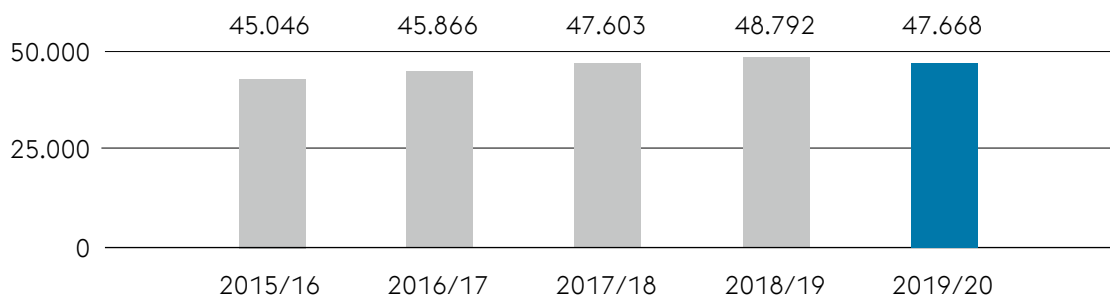
Обучение и повышение квалификации

Сотрудникам voestalpine предоставляются целенаправленные меры для повышения квалификации, что расширяет возможности их профессионального развития. Помимо этого, мы считаем обучение молодежи и возможность учиться в течение всей профессиональной жизни ключевыми факторами, определяющими долгосрочный успех предприятия.



ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ КОЛИЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ

персонал (без учета учеников и заемного персонала, количество человек), статистика по финансовым годам



СОТРУДНИКИ ПО ВИДУ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ

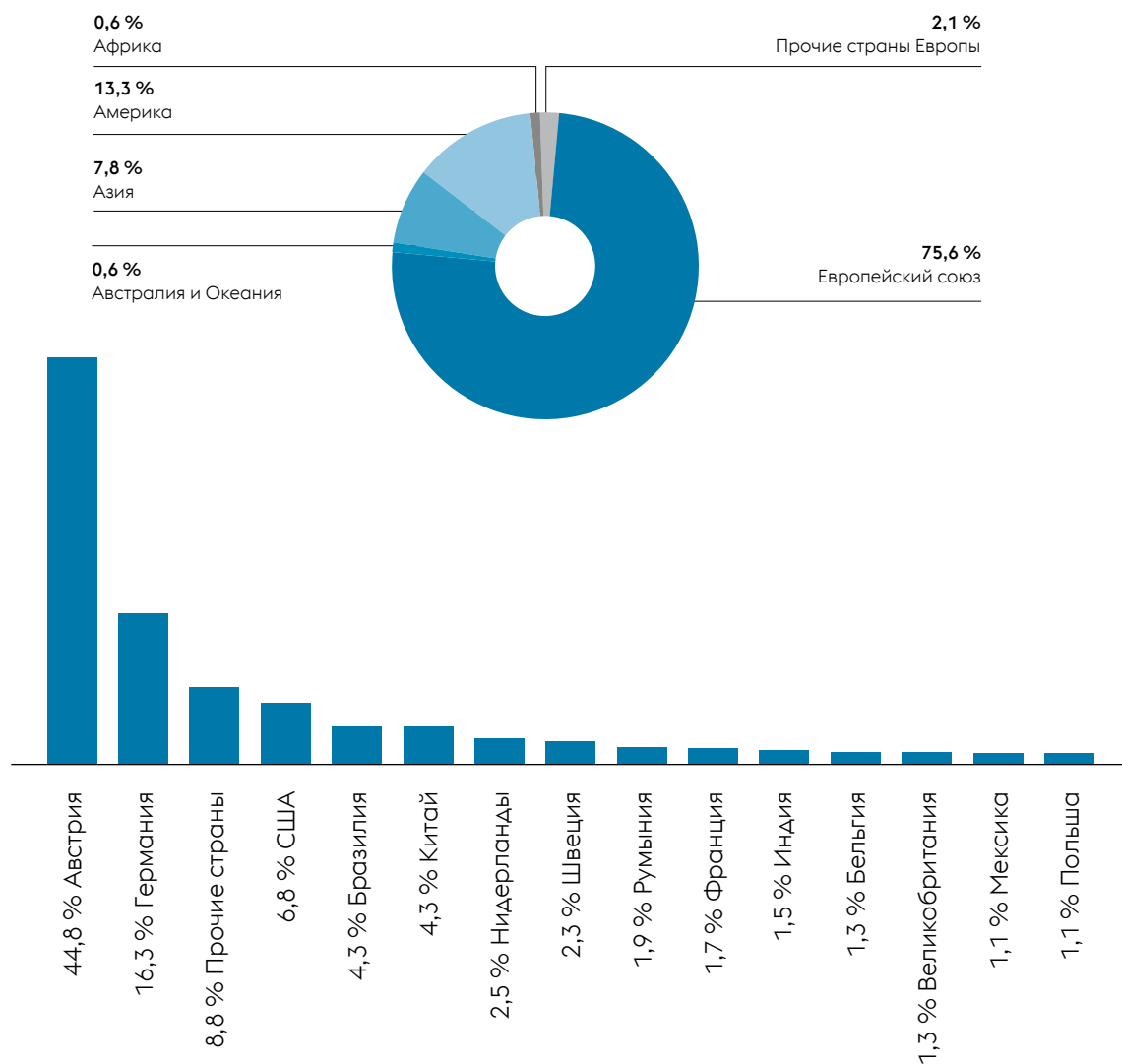
на 31.03 каждого года, без учета сотрудников, работающих на полную ставку



КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ПО РЕГИОНАМ

на 31.03.2020, в эквивалентах полной ставки

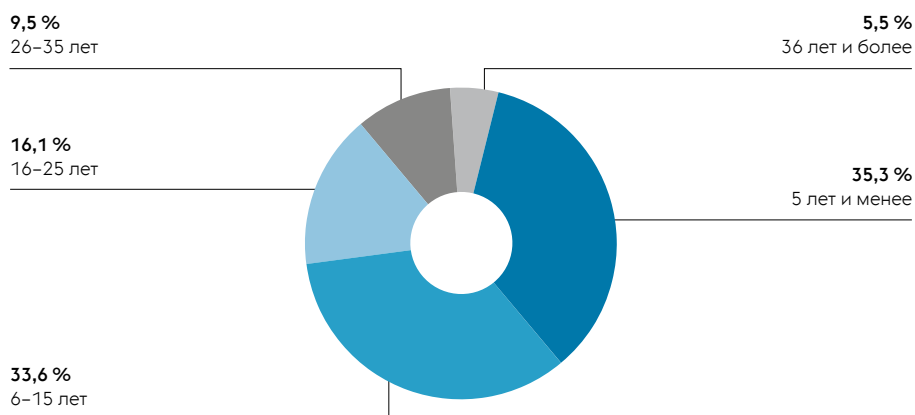
Сотрудники в Великобритании были перемещены из категории «Европейский союз» в категорию «Прочие страны Европы».



ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ СОТРУДНИКА К ПРЕДПРИЯТИЮ

на 31.03.2020

Все сотрудники, за исключением учеников, практикантов, внештатных сотрудников, дипломников/диссертантов



РАВНОПРАВИЕ И РАЗНООБРАЗИЕ

На предприятиях концерна voestalpine по всему миру работает чуть менее 50.000 человек (в эквивалентах полной ставки). Каждый отдельный сотрудник является уникальной личностью, ценной и достойной уважения за присущие ей умения и навыки. Подписанная в феврале 2018 года генеральным директором концерна «Хартия разнообразия» подчеркивает важную роль разнообразия и равноправия в корпоративной культуре концерна. voestalpine относится с уважением ко всем людям, с которыми она вступает в контакт в процессе работы (сотрудники,

клиенты, партнеры по бизнесу), независимо от их пола, расовой принадлежности, гражданства, национальности, вероисповедания или мировоззрения, ограничений, возраста, сексуальной ориентации и идентичности. Приверженность этому принципу и соответствующие меры создают атмосферу взаимного доверия и взаимного приятия. Как упоминается в «Кодексе поведения» (глава «Уважение и моральная целостность»), концерн не терпит никакой формы дискриминации.

ЛИЦА С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Имея штат 25 сотрудников или более, работодатель в Австрии обязан предоставлять рабочие места людям с ограниченными возможностями, например, инвалидам. В Австрии 752 человека подали заявку о том, что они обладают особым льготным статусом в соответствии с законом о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Из соображений защиты данных за пределами Австрии не ведется статистики занятости лиц с ограниченными возможностями. Однако, на всех своих пло-

щадках voestalpine соблюдает все требования соответствующего местного законодательства в отношении принятия на работу и интеграции лиц с ограниченными возможностями. Помимо этого, различные меры обеспечивают уважительные взаимоотношения внутри концерна. voestalpine также осуществляет поддержку мер, направленных на интеграцию лиц с ограниченными возможностями, за пределами концерна.

ЖЕНЩИНЫ В voestalpine

на 31.03 каждого года

	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20
Женщины – общее количество	13,1 %	13,5 %	13,8 %	14,4 %	14,7 %
Женщины-руководители	12,0 %	11,5 %	12,3 %	12,5 %	12,5 %
Служащие	28,4 %	28,5 %	28,8 %	28,9 %	29,1 %
Рабочие	3,9 %	4,5 %	4,9 %	5,7 %	5,8 %
Ученики женского пола (технические специальности)	11,8 %	12,4 %	13,5 %	13,4 %	15,6 %
Ученики женского пола (прочие специальности)	55,2 %	50,8 %	47,4 %	52,7 %	47,8 %

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Поддержание квалификации персонала на высоком уровне – предпосылка для инноваций и качества и, таким образом, для дальнейшего успеха предприятия. В voestalpine существует множество мер, направленных на обучение и повышение квалификации сотрудников, что предоставляет им дополнительные возможности профессионального развития. Общая сумма затрат на развитие персонала в 2019/20

финансовом году превысила 53 млн евро. 64,4 % всех сотрудников концерна приняли участие в мерах по обучению и повышению квалификации, а суммарное количество часов, проведенных сотрудниками на обучении и повышении квалификации в 2019/20 финансовом году, равняется 781.539 часам, т. е. в среднем по 25,4 часа на каждого сотрудника-участника.

УЧЕНИКИ

На 31.03.2020 в концерне voestalpine прошли обучение 1.337 учеников по приблизительно 50 специальностям, получаемым на производстве. Большая часть учеников (62,8 %) занята на площадках в Австрии. 22,1 % проходили обучение в Германии в рамках дуальной системы образования. Благодаря тому, что обучение ориентировано на имеющиеся потребности, почти всем ученикам, успешно окончившим

обучение, предлагают работу на предприятии. voestalpine считает инвестиции в обучение молодежи одной из своих важнейших задач. При этом мы полагаем, что наряду с получением первоклассных профессиональных навыков развитие личных и социальных качеств также является важной составляющей обучения. На сегодняшний день концерн вкладывает более 70.000 евро в обучение одного ученика.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ



Здоровье и безопасность людей являются центральными ценностями voestalpine и нашим высочайшим приоритетом.

Мы работаем над дальнейшим снижением частоты несчастных случаев на производстве и над улучшением состояния здоровья всех сотрудников концерна, независимо от того, где и на какой должности они заняты.

Мы рассматриваем стандарты в области безопасности, в одинаковой мере действующие на всех предприятиях концерна, как фундамент успешной культуры безопасности и охраны здоровья.



60 % компаний концерна уже имеют сертифицированные системы обеспечения безопасности и управления здравоохранением. Сертификация по новому международному стандарту

ISO 45001 проводится на постоянной основе в рамках повторной сертификации по стандарту OHSAS 18001.

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR)

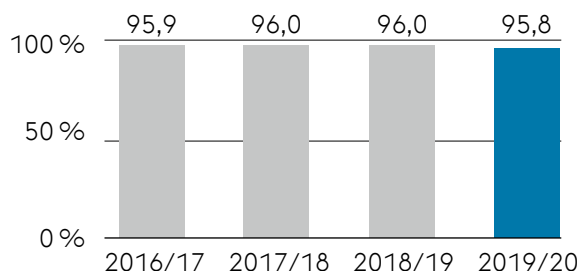
на 31.03 каждого года



* Изменение определения показателя

ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТА СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ

на 31.03 каждого года



Этот показатель указывает процентную долю нормативного рабочего времени, в течение которого все сотрудники действительно присутствовали на работе в рамках определенного периода времени.

КОНТАКТ И ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Контакт

voestalpine AG, Corporate Responsibility
(отдел корпоративной ответственности)
Тел.: +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
(отдел по работе с инвесторами)
Тел.: +43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
(отдел корпоративной коммуникации)
Тел.: +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Выходные данные

Собственник и владелец издания: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Издатель и редакция: voestalpine AG, Corporate Responsibility, тел.: +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Концепция и реализация художественного оформления: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Печать: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



В данном тексте понятия, обозначающие лиц мужского пола, относятся к представителям обоих полов.

voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.