

FIȘĂ INFORMATIVĂ  
DE RESPONSABILITATE  
CORPORATIVĂ

2018



# STRATEGIA DE RESPONSABILITATE CORPORATIVĂ

Sustenabilitatea este o componentă semnificativă a activității voestalpine. Ea se oglindește mai ales în strategia de responsabilitate corporativă (CR), care a fost actualizată anul trecut. Fiind o parte integrantă a strategiei concernului, ea a fost derivată direct din strategiile funcționale.

## Strategia CR și Obiective de dezvoltare durabilă

Pentru a tematiza contribuția voestalpine la atingerea Obiectivelor de dezvoltare sustenabilă - Sustainable Development Goals (SDGs), la elaborarea Strategiei de responsabilitate

corporativă - Corporate Responsibility s-au luat în calcul și aceste obiective de sustenabilitate externe.

## RESURSE UMANE

### Cultura corporativă

Generăm o cultură corporativă apreciativă, în care cerem și susținem încrederea, diversitatea, auto-determinarea și preluarea răspunderii. Cultura voestalpine este dezvoltată continuu în acest sens, ca un simbol al identității la nivelul concernului.

### Diversitatea

Apreciem individualitatea tuturor angajaților noștri și a abilităților acestora, indiferent de sex, vârstă, origine, religie, orientare sexuală sau orice formă de dizabilitate și asigurăm premisele pentru egalitatea de șanse, precum și un mod de lucru sănătos și orientat în funcție de vârstă.

### Formarea și perfecționarea

Calificarea angajaților voestalpine este stimulată prin măsuri orientate, care să stimuleze posibilitățile lor de dezvoltare profesională. În plus, vedem dezvoltarea tinerilor precum și învățarea continuă ca un factor durabil determinant al succesului pentru companie.



## health & safety

Securitatea și sănătatea oamenilor sunt pentru voestalpine valori de bază centrale și au o prioritate absolută.

Lucrăm la o reducere continuă a frecvenței accidentelor și la o creștere a nivelului de sănătate al tuturor angajaților din concernul voestalpine, indiferent unde și pe ce post lucrează.

Considerăm că standardele minime de securitate la nivelul concernului reprezintă fundația unei culturi corporative health & safety de succes.



## ECOLOGIE

### Emisii în aer, sol și apă: Minimizarea cu cele mai bune tehnologii disponibile

Emisiile condiționate de proces nu pot fi evitate în totalitate. Exploatăm instalațiile noastre de producție cu utilizarea celor mai bune tehnologii actuale și dezvoltăm soluții noi, pentru a minimiza cât mai mult efectele relevante asupra aerului, solului și apei.

### Reciclarea & Evaluarea ciclului de viață: Abordarea unitară a materialelor

Sușținem abordarea cuprinzătoare și integrată alături de evaluarea materiilor prime (Life Cycle Assessment) și a tuturor lanțurilor de proces și generatoare de valoare în cadrul economiei în circuit.

### Politica energetică și de climă: Angajamentul pentru reducerea emisiilor de dioxid de carbon

Suntem implicați în demersul de decarbonizare pe termen lung a economiei și societății nu doar prin măsuri cuprinzătoare de cercetare și dezvoltare – în principal prin cooperări – pentru a permite utilizarea noilor tehnologii. În plus, purtăm un dialog constructiv cu părțile interesate, în special cu organizațiile de mediu, organe de decizie în domeniul politic și al științei.



## CERCETARE ȘI DEZVOLTARE

Cercetăm continuu procese și produse inovatoare și dezvoltăm tehnologii de ultimă generație, pentru a rămâne în continuare un reper în ceea ce privește eficiența resurselor și standardele de mediu.

Practicăm un management al know-how-ului spre interior și exterior și îl vedem ca pe o cheie a succesului. Ne asumăm educația și perfecționarea cercetătorilor noștri, distribuim cunoștințele în cadrul concernului și folosim efectele sinergice ale acestui schimb de specialitate.

Și în domeniul cercetărilor punem preț pe relațiile de durată și încredere cu clienții și furnizorii noștri și colaborăm strâns cu universitățile și instituțiile științifice.



## ACHIZIȚII GENERALE

### Managementul furnizorilor

La alegerea furnizorilor, voestalpine ține cont de respectarea principiilor ecologice și sociale. Am integrat în procesele noastre de achiziții un sistem de management sustenabil al furnizorilor în sensul parteneriatelor pe termen lung.

### Formare și calificare

Prin sesiuni de informare precum Purchasing Power Day sau prin Purchasing Power Academy – un concept dezvoltat intern, voestalpine asigură formarea și perfecționarea continuă a angajaților din domeniul achizițiilor.

### Procese de achiziții

Procesul de achiziții - Procurement este optimizat încontinuu în sensul asigurării conformității cu principiile de conformitate. Codul de conduită constituie așadar baza pentru acțiunile și deciziile din societate.



## ACHIZIȚIONAREA MATERIILOR PRIME

### Abordarea unitară a conceptelor de circuit

Aplicarea conceptelor de circuit (Closed Loop) împreună cu clienții noștri ne garantează eficiența maximă în procesul de reciclare a materiilor prime și materialelor.

### Furnizori

Împreună cu furnizorii noștri ne confruntăm cu provocarea unei optimizări permanente a lanțurilor noastre de livrare. Vizitele periodice la sursele de materii prime și materiale, în special la mine și depozite, sunt o componentă fixă a acestui proces. Împreună elaborăm metode care să structureze lanțul de livrare în mod eficient și în conformitate cu directivele CR. Noii furnizori sunt verificați în ceea ce privește CR, calitatea și performanța și, în funcție de rezultat, sunt incluși în portofoliu. Lanțul de livrare al materiilor noastre prime a fost desfășurat în întregime în proiectul SSCM (Sustainable Supply Chain Management) și a fost verificat în ceea ce privește factorii esențiali în legătură cu Corporate Responsibility. voestalpine garantează că toate materiile prime se supun acestui proces și astfel riscurile sunt minimizate în mod sustenabil.

### Conflict Minerals

Ne obligăm toți furnizorii de la care achiziționăm materiale ce se supun normelor legislative ale Dodd-Frank Act, să respecte stipulările acestui document. Prin raportul cfsi se garantează că toate materiile prime care sunt achiziționate în numele concernului, sunt „conflict free”.

### Asigurarea aprovizionării

Aprovizionarea pe termen lung, competitivă cu materii prime și energie este sarcina centrală a managementului de achiziționare a materiilor prime. Integrarea pe scară largă a proceselor anterioare și ulterioare, planificarea scenariilor și conceptele de aprovizionare adaptive minimizează potențialele de risc.



## CONDUCEREA INTEGRĂ- DREPT & CONFORMITATE

### Conducerea integră a companiei

În sensul conducerii și controlului concernului pe baze responsabile, orientate spre obținerea de valori sustenabile pe termen lung, Consiliul de Administrație și Comitetul Executiv și-au luat deja din 2003 angajamentul de a respecta Corporate Governance Kodex din Austria.

### Conformitate

Ne angajăm să respectăm toate legile din toate țările în care voestalpine își desfășoară activitatea. Pentru noi, conformitatea este de asemenea expresia unei culturi bazate pe principii etice și morale.

### Drepturile omului

Ne angajăm să respectăm drepturile omului în conformitate cu Carta Națiunilor Unite și cu Convenția Europeană pentru Drepturile Omului și susținem UN Global Compact.



# EVOLUȚIA INDICĂTORILOR

Mil. EUR	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Venituri din vânzări	11.077,2	11.189,5	11.068,7	11.294,5	12.897,8
EBIDTA (venituri înainte de deducerea dobânzilor, a impozitului și de includerea deprecierii și a amortizării)	1.374,0	1.530,1	1.583,4	1.540,7	1.954,1
Marja EBIDTA	12,4%	13,7%	14,3%	13,6%	15,2%
EBIT (venituri înainte de deducerea dobânzilor și a taxelor)	788,4	886,2	888,8	823,3	1.180,0
Marja EBIT	7,1%	7,9%	8,0%	7,3%	9,1%
Angajați (echivalent lucrători cu normă întreagă)	47.485	47.418	48.367	49.703	51.621
Cheltuieli pentru cercetare	128,4	126,7	131,8	140,3	152,0
Cheltuieli de exploatare pentru instalații ecologice în Austria	218,0	222,0	237,0	231,0	258,0
Investiții mediu înconjurător (unități de producție în Austria)	23,0	43,0	55,0	46,0	40,0
Producția de oțel brut (în mil. t)	8,118	7,929	7,733	7,596	8,140

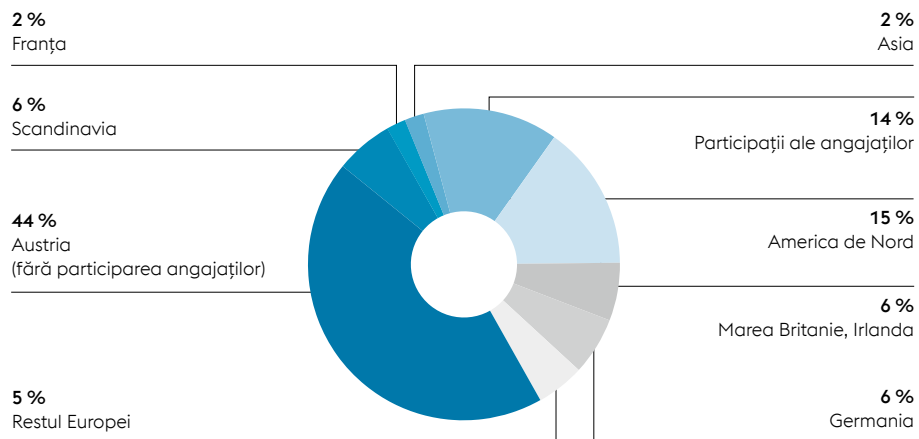


# STRUCTURA DE PROPRIETATE

Structura de proprietate a avut la sfârșitul exercițiului financiar 2017/18 următoarea organigramă (orientativă):

## STRUCTURA DE PROPRIETATE

În % la finele exercițiului financiar 2017/18



## CEI MAI MARI ACȚIONARI INDIVIDUALI

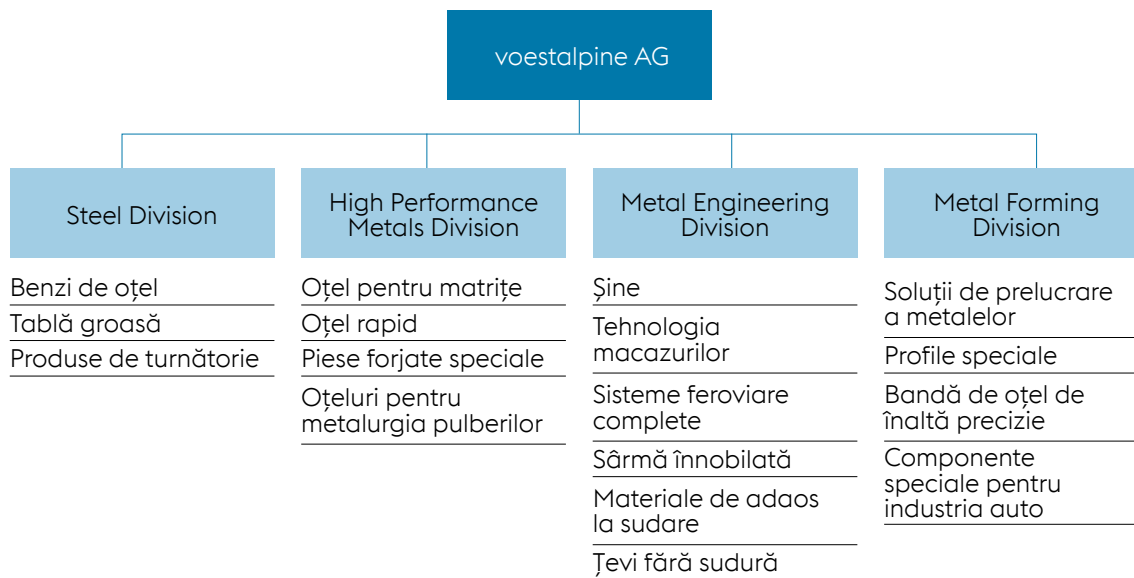
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Invest GmbH & Co OG	< 15 %
voestalpine Mitarbeiterbeteiligung Privatstiftung	14,0 %
Oberbank AG	8,1 %



# STRUCTURA

voestalpine AG este un concern tehnologic și de bunuri industriale ale cărui patru divizii cu peste 500 de societăți și unități ale concernului sunt active în peste 50 de țări pe cinci continente. Concernul voestalpine are în total peste 51.000 de angajați la nivel mondial. Sediul principal al concernului este în Linz, Austria. Din 1995, voestalpine AG este listată la Bursa din Viena. Prin soluțiile sale de calitate superioară pentru

produse și sisteme din oțel și alte metale, voestalpine se numără printre partenerii de top pentru industria de automobile și aparatură de uz casnic precum și la nivel mondial pentru industria aeronautică, petrolieră și a gazelor naturale. voestalpine este de asemenea lider mondial de piață în tehnologia schimbătoarelor de cale și a șinelor speciale precum și în domeniul oțelurilor pentru unelte și profiluri speciale.



# COMUNICAREA CU PĂRȚILE INTERESATE ȘI TEMÉLE DE INTERES PRINCIPAL

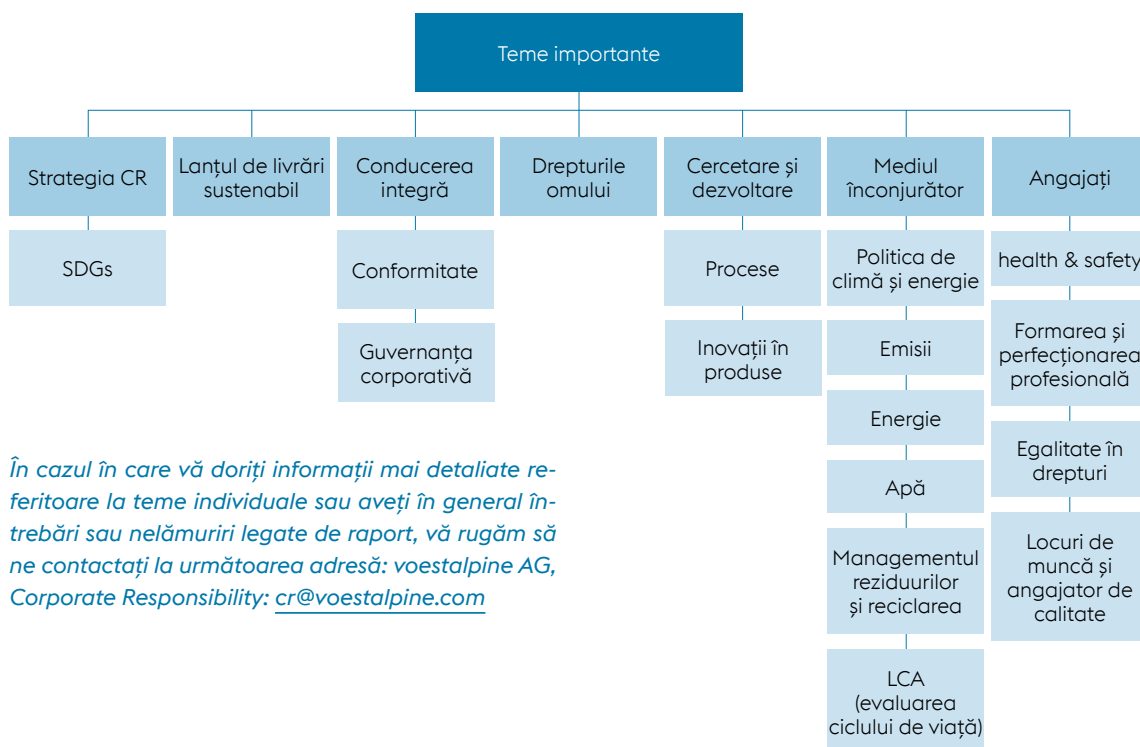
Prin Consiliul de Administrație, organele de conducere și angajați, voestalpine se află într-un schimb continuu cu grupurile de persoane interesate numite mai sus. Astfel sunt utilizate numeroase ocazii precum discuțiile de specialitate și runde de experți, conferințe și târguri, ședințe ale analiștilor și investitorilor. Formatele importante pentru comunicarea structurată cu părțile interesate interne sunt sondajele periodice în rândul angajaților și discuțiile anuale cu angajații. În plus, voestalpine este reprezentată în di-

verse organizații de reprezentare a intereselor, asociații și inițiative de branșă precum și platforme. Cu ajutorul grupurilor individuale de investitori, în perioada de raportare schimbările s-au realizat în cele mai variate formate și pe diverse teme.



Dialogul permanent cu părțile interesate a constituit principala bază pentru colectarea celor mai importante teme. Următoarele teme au fost

identificate ca „aspecte materiale” pentru performanța sustenabilă a voestalpine:



# CONDUCERE INTEGRĂ

**Conducerea integră a companiei înseamnă conducerea și controlul concernului orientate spre generarea de plus-valoare sustenabilă și pe termen lung (governanță corporativă) precum și alinierea comportamentului tuturor angajaților din concern la principiile și directivele interne precum și la valorile morale și etice (conformitate).**

## CONFORMITATE

voestalpine își obligă toate companiile și angajații din toate țările în care își desfășoară activitatea la respectarea tuturor legilor. Conformitatea reprezintă pentru voestalpine mai mult decât acțiunea în conformitate cu legile și alte prevederi externe. Este expresia unei culturi care se bazează pe principii etice și morale. Principiile acestei culturi corporative pentru abordarea clienților, a furnizorilor, a angajaților și a altor parteneri de afaceri sunt ancorate explicit în Codul de conduită al voestalpine (Code of Conduct).

De asemenea, voestalpine solicită și de la furnizorii săi să respecte toate legile valabile în respectiva țară și în special să respecte și să țină cont de drepturile omului ca valori fundamentale.

În cadrul eforturilor sale de conformitate, voestalpine pune mare preț pe măsurile preventive. Printre acestea se numără școlarizările, training-urile, discuțiile de management și comunicarea. Astfel deja 2002 de manageri, angajați din rețeaua de distribuție și alți angajați au fost sensibilizați pe tema legislației antitrust, în cadrul unor cursuri cu prezență obligatorie.

De la introducerea cursurilor în sistem E-Learning în concernul voestalpine (Legislația antitrust din 2009; Codul de conduită din 2012) angajații concernului voestalpine au absolvit peste 53.000 de cursuri de e-learning referitoare la Codul de conduită și legislația antitrust (inclusiv cursuri de îmborsărire și aprofundare).

În plus, în exercițiul financiar 2017/18 a fost desfășurat un curs e-learning de îmborsărire având ca temă Codul de conduită cu concentrare pe corupție, adresat fiecărui angajat care a absolvit deja cursul de conformitate de bază în ceea ce privește Codul de conduită. Cursul a fost trimis la circa 14.500 de angajați și până la sfârșitul lunii martie 2018 a fost absolvit deja de circa 12.000 de angajați.

## GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Consiliul de administrație și Comitetul executiv ale voestalpine AG au decis deja în anul 2003 recunoașterea Codului austriac de Corporate Governance și au implementat de asemenea fără excepție și modificările intervenite între timp în reglementări.

Angajamentul voestalpine AG se referă, pe lângă respectarea „regulilor L” (Legal Requirements), la „regulile C” (Comply or Explain) și „regulile R” (Recommendation) ale codului. Codul Corporate Governance asigură societăților austriece pe acțiuni un regulament-cadru pentru conducerea și controlul companiilor. Codul se bazează pe dispozițiile dreptului austriac referitor la acțiuni, bursă și piața de capital și, în principiu, pe directivele CEDO pentru Corporate Governance. Ultima revizie a avut loc în Ianuarie 2018. Codul devine aplicabil prin afilierea voluntară a companiilor. Codul urmează obiectivul conducerii și controlului societăților și

concernelor orientate spre generarea de plus-valoare sustenabilă și pe termen lung. Prin angajamentul său, voestalpine își asumă aceste obiective și vizează un grad ridicat de transparență pentru toate părțile interesate ale companiei.

Afacerile cu companii și persoane apropiate precum și procesele în curs (de ex. proceduri de cartel) sunt comunicate în cadrul rapoartelor trimestriale și anuale ale voestalpine AG.

# DREPTURILE OMULUI

voestalpine se angajează să respecte drepturile omului în conformitate cu Carta Națiunilor Unite și Convenția Europeană pentru drepturile omului. În plus, din anul 2013 voestalpine susține UN Global Compact și cele zece principii ale sale.

## NEGOCIERI COLECTIVE ȘI DREPTUL LA LIBERTATE SINDICALĂ

Circa 80 % dintre angajații concernului voestalpine se află într-o relație de muncă reglementată printr-un contract colectiv de muncă.

Orice angajat are libertatea și dreptul de a se înscrie într-un sindicat. În toate sindicatele din cadrul societăților voestalpine angajații pot alege comitete de întreprindere. În concern există un Comitet European de întreprindere, care are o bază sănătoasă de discuție cu managementul.

## EXPLOĂTAREA COPIILOR PRIN MUNCĂ ȘI MUNCA SILNICĂ

voestalpine se declară strict împotriva muncii prestate de copii, a muncii silnice sau forțate. În întregul concern, până acum nu a fost cunoscut niciun caz de acest gen. De asemenea voestalpine nu tolerează nici la partenerii săi nici o formă de muncă prestată de copii, muncă silnică sau forțată.

În Codul de conduită pentru partenerii de afaceri al voestalpine este reținut în acest sens:

---

*Partenerul de afaceri se obligă, pe baza Convenției Europene pentru Drepturile Omului și Carta Națiunilor Unite pentru Drepturile Omului să respecte și să țină cont de drepturile omului ca drepturi fundamentale. Acest lucru este valabil în special pentru interdicția muncii prestate de copii, a muncii silnice, pentru tratamentul egal al angajaților și dreptul de reprezentare a intereselor și negocieri colective.*

---

## TRAFIC DE PERSOANE ȘI SCLAVIAMODERNĂ

Societățile concernului voestalpine care se supun UK Modern Slavery Act, îndeplinesc normele impuse prin publicarea declarațiilor corespunzătoare.

În Codul de conduită și în Codul de conduită pentru partenerii de afaceri, traficul de carne vie și sclavagismul modern sunt consemnate explicit și interzise categoric.

## CURSURI REFERITOARE LA DREPTURILE OMULUI PENTRU PERSONALUL DE SECURITATE

Personalul de securitate care asigură protecția unităților voestalpine este compus în mare parte din angajați proprii. Pentru angajații de la firmele externe se aplică de asemenea Codul de conduită resp. pentru angajatorii acestora Codul de conduită pentru partenerii de afaceri. Ambele documente conțin dispoziții referitoare la respectarea drepturilor omului.

Cursurile pentru angajații proprii pe această temă sunt efectuate de către voestalpine, școlarizarea personalului de securitate extern este asigurată de respectivul angajat.

## DREPTURILE POPULAȚIILOR INDIGENE

Deoarece voestalpine își desfășoară activitatea exclusiv în regiuni industriale deschise, drepturile populațiilor indigene nu sunt limitate prin activitatea de afaceri a companiei.

# CERCETARE ȘI DEZVOLTARE

Activitatea de Cercetare și Dezvoltare (C&D) aduce un aport decisiv la succesul economic și la orientarea sustenabilă a voestalpine.

Dezvoltarea continuă a unor produse și procese de producție noi este necesară pentru o companie tehnologică precum voestalpine, pentru a se diferenția de concurență și pentru a avea succes pe piață. Astfel, inovațiile asigură durabilitatea companiei.

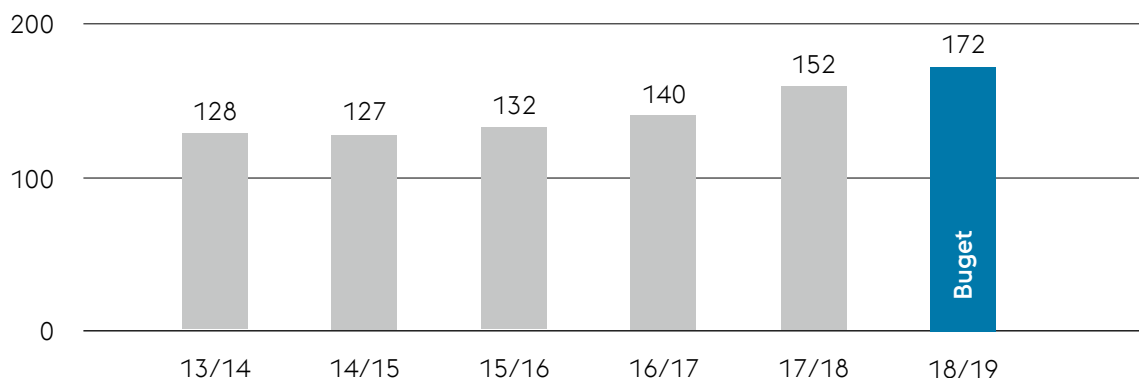
## APLICAȚII DE CERCETARE

Cheltuielile pentru cercetare au crescut continuu în ultimii ani. Bugetul de 172 mil. EUR în

exercițiul financiar 2018/19 oglindește importanța activității C&D în concern.

### CHELTUIELI BRUTE PENTRU CERCETARE ȘI DEZVOLTARE

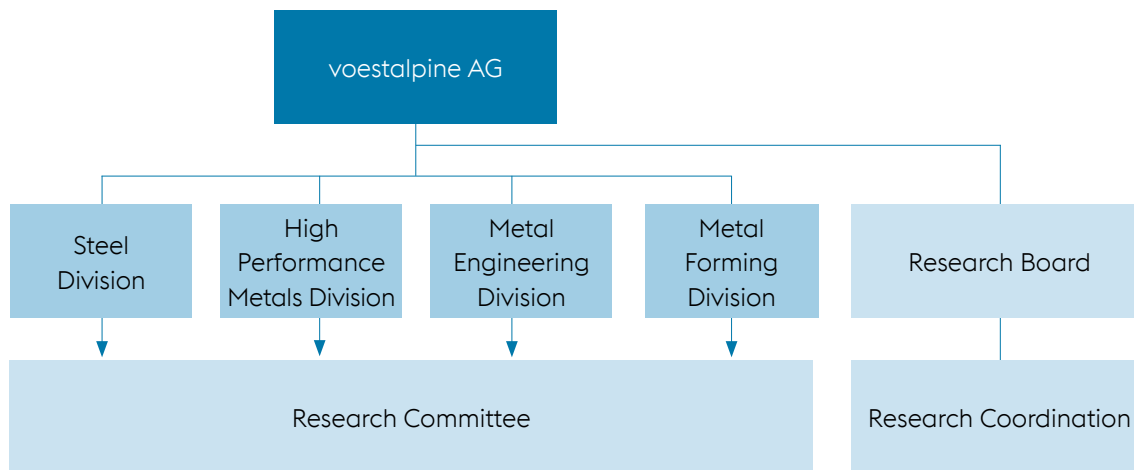
Fără investiții în active imobilizate per exercițiu financiar în mil. eur





# STRUCTURA DE ORGANIZARE

Activitățile de cercetare și dezvoltare ale voestalpine sunt organizate descentralizat și sunt afiliate fiecărei unități.



## Produse și procese inovative

Oțelul este un material care aduce o contribuție deloc neglijabilă pentru un viitor sustenabil. Utilizarea sa, de exemplu în construcțiile de automobile ușoare sau în domeniul energetic, poate contribui în mod decisiv la economisirea energiei și reducerea emisiilor de CO<sub>2</sub>. Fără oțel nu ar exista turbinele eoliene, hidrocentralele, electromotoarele și prin urmare mașinile electrice, stâlpii electrici, căile ferate moderne, metroul sau tramvaiul, etc.

Producția de oțel va rămâne și în viitor un proces cu un consum intensiv de energie. Însă concernul voestalpine lucrează consecvent la decarbonizarea treptată a producției de oțel. Prin punțile tehnologice, mai cu seamă pe bază de gaze naturale, așa cum se întâmplă în instalația de reducere directă din Texas, voestalpine vizează înlocuirea cărbunelui cu resurse energetice alternative. Următoarea etapă este con-

tinuarea dezvoltării reducerii directe, cu hidrogen în locul gazelor naturale. O instalație de electroliză cu hidrogen este realizată în prezent în Linz, în vederea cercetării tehnologiei și a potențialelor pentru producerea oțelului.

În paralel cu dezvoltarea de noi procese, procesele în curs sunt dezvoltate continuu în ceea ce privește protejarea resurselor și compatibilitatea cu mediul. Obiectivele proiectelor sunt întrucâtva reducerea materialelor primare, scăderea consumului de apă, valorificarea ecologică a reziduurilor precum zgura și praful.

Digitalizarea rapidă contribuie în plus la sporirea eficienței și calității proceselor.

Dezvoltarea produselor se concentrează pe branșele cu cele mai ridicate pretenții tehnologice, ca de ex. mobilitatea și energia. În indus-

tria automobilistică și aeronautică, în centrul atenției se află construcțiile ușoare deoarece astfel se economisesc gazele cu efect de seră și se reduc emisiile. Acest obiectiv este urmărit de voestalpine prin dezvoltarea oțelurilor de înaltă rezistență și componente forjate de calitate superioară din aliaje ușoare.

Oțelurile rezistente și foarte rezistente de până la 2000 MPa susțin însă și siguranța pasagerilor, garantând o performanță remarcabilă la coliziune a componentelor relevante pentru siguranța autovehiculelor.

Pentru infrastructura feroviară, siguranța pasagerilor și o disponibilitate ridicată a căilor ferate au o prioritate specială. În acest scop au fost dezvoltate materiale pentru șine cu o durată de viață dublată, precum și sisteme inteligente de schimbătoare de cale, ale căror sisteme de asistență și diagnostic nu permit doar comanda și controlul de la distanță, ci în plus asigură o auto-diagnoză inteligentă în perspectivă. Astfel, în viitor defecțiunile schimbătoarelor de cale pot fi reduse cu până la 50 %, ceea ce duce la o creștere semnificativă a disponibilității și siguranței.

Pentru industria energetică se dezvoltă materiale care să reziste unor condiții de mediu extreme, ca de ex. materiale pentru conducte superrezistente la rupere sau rezistente la gaze acide și materiale pentru utilizarea la temperaturi ridicate, ceea ce poate duce la creșterea eficienței turbinelor.

Dezvoltarea benzii electrice de înaltă eficiență și a pachetelor de bandă electrică lipite în linie compacore® asigură sporirea eficienței electromotoarelor cu un consum energetic mult mai redus. Pentru dezvoltarea acestei soluții voestalpine în colaborare cu Universitatea Johannes Kepler Linz a primit premiul special de stat VERENA 2018.

# ECOLOGIE

**Protecția activă a mediului este bine ancorată în filozofia corporativă a concernului voestalpine. Ea se referă la toate domeniile lanțului de producție și este orientată spre utilizarea cât mai economică a resurselor (mai ales materii prime și energie) și o minimizare a efectelor asupra mediului a proceselor și produselor fabricate de noi.**

Punctele centrale ale protecției mediului în concernul voestalpine sunt utilizarea celor mai bune tehnologii existente în instalațiile de producție, cercetările intensive în vederea dezvoltării unor procese și produse ecologice de fabricare a oțelului, măsuri pentru sporirea eficienței, reducerea emisiilor și economisirea energiei și nu în ultimul rând un management de mediu transparent și eficient.

**În toate locațiile de producție, voestalpine aderă la următoarele principii:**

- >> Responsabilitatea integrată pentru produsele noastre
- >> Optimizarea metodelor de producție
- >> Stabilirea unor sisteme pentru managementul mediului
- >> Integrarea angajaților și un comportament ecologic al fiecăruia
- >> Dialogul deschis și obiectiv

Ca rezultat al acestor eforturi consecvente, voestalpine ocupă o poziție fruntașă în domeniul branșei oțelului la nivel european, de ex. în ceea ce privește intensitatea emisiilor și eficiența resurselor. Numeroase procese inovatoare au fost dezvoltate intern în companie sau împreună cu parteneri industriali și au fost utilizate pentru prima dată la nivel mondial în voestalpine.

---

*La data de referință 31.12.2017, 73 din 130 de locații (56 %) aveau implementat un sistem de management al mediului conform ISO 14001, 16 locații erau certificate conform EMAS.*

---

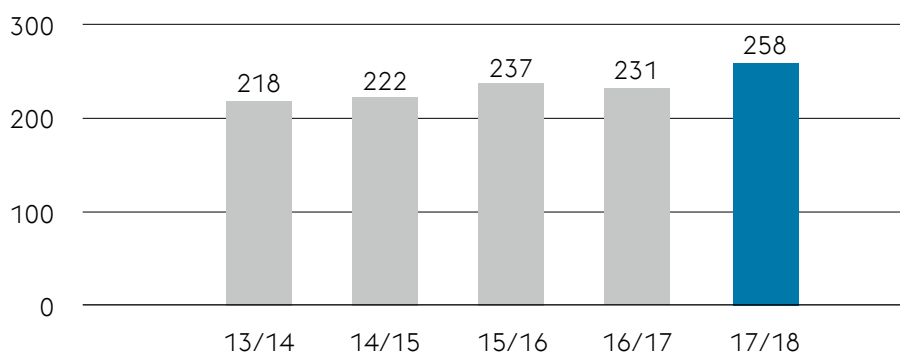
# CHELTUIELI PENTRU INSTALAȚII ECOLOGICE

Utilizarea unor standarde ridicate în ceea ce privește mediul și tehnologia de mediu este susținută consecvent de mulți ani în cadrul voestalpine.

Acest aspect este ilustrat și în indicatorii referitori la cheltuielile și investițiile în domeniul mediului. Astfel, investițiile relevante în domeniul protecției mediului s-au ridicat în exercițiul financiar 2017/2018 la 40 milioane euro iar cheltuielile de exploatare pentru instalațiile de protecție a mediului la 258 milioane euro.

## CHELTUIELI PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI voestalpine AG

În mil. euro



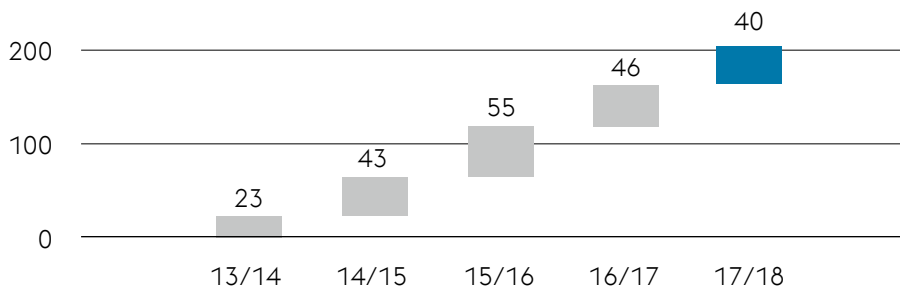
Cu cca. 50 % cea mai mare parte a cheltuielilor relevante pentru mediu din exercițiul financiar 2017/18 au fost investite în măsuri de purificare a aerului și în achiziții de certificate verzi în cadrul sistemului comercial din UE. Circa o treime

a cheltuielilor au fost orientate către reciclarea, valorificarea și eliminarea deșeurilor, 20 % pentru măsuri de protejare a apelor.

# INVESTIȚII PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI

## CHELTUIELI CU INVESTIȚII PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI voestalpine AG

(acumulate) În mil. euro



# EMISII ÎN AER

## EMISII DE GAZE CU EFECT DE SERĂ

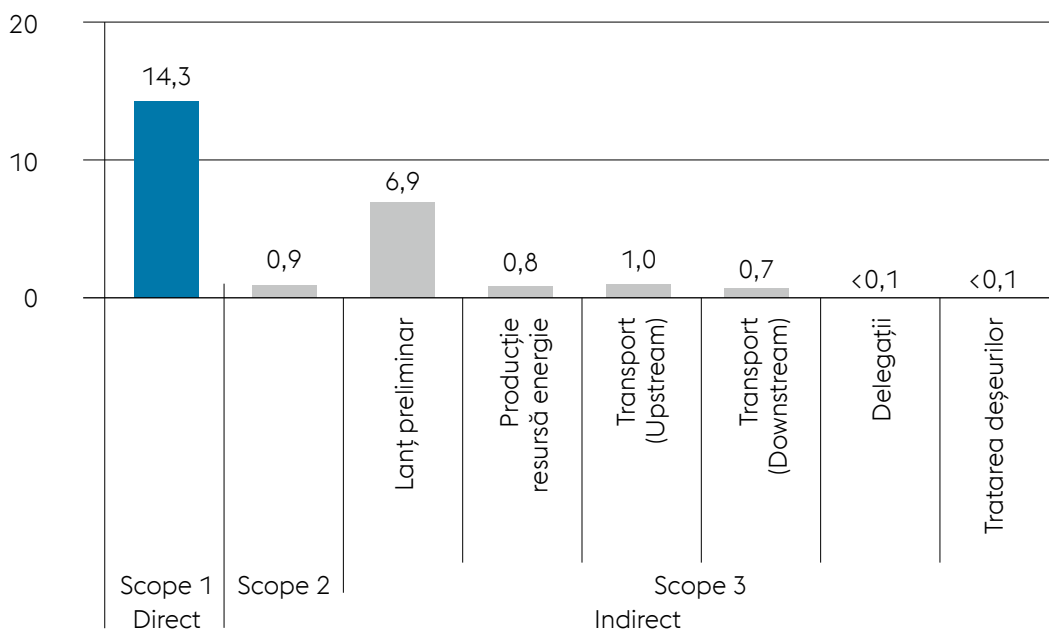
La producția oțelului brut în furnale/circuit LD se utilizează carbonul ca agent de reducere, de unde rezultă inevitabil emisii de CO<sub>2</sub>.

Începând cu toamna 2016, voestalpine a inaugurat în Corpus Christi (Texas, SUA) o instalație de reducere directă pentru producerea de fier spongios redus direct (Hot Briquetted Iron, HBI). În această procedură, peleții de minereu sunt reduși cu utilizarea gazelor naturale. Emisiile specifice de gaze cu efect de seră pentru procesul de reducere pot fi reduse astfel spre deosebire de procesul de reducere în furnal, bazat pe cărbune.

Prin activitatea de producție a celor 130 de unități ale voestalpine, în anul calendaristic 2017 s-au înregistrat emisii directe de gaze de seră de cca. 14,3 mil. t, marea parte a acestora fiind emisii de CO<sub>2</sub> condiționate de proces, inevitabile.

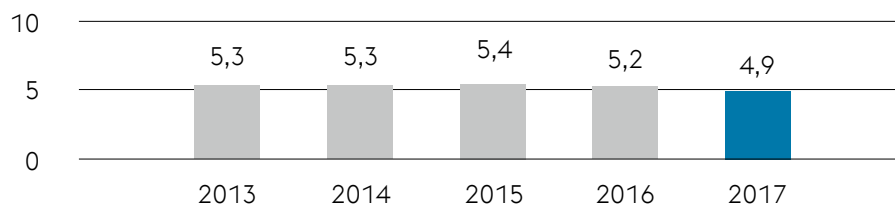
## EMISII DIRECTE ȘI INDIRECTE DE GAZE CU EFECT DE SERĂ

în mil. t CO<sub>2</sub>e



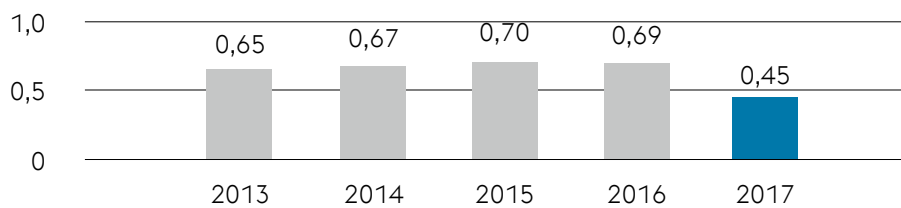
## EMISII DE SO<sub>2</sub>

kt



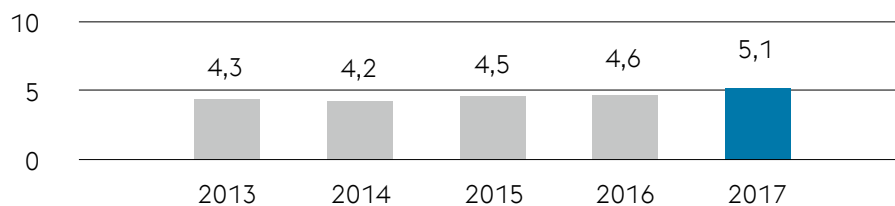
## EMISII SPECIFICE DE SO<sub>2</sub>

kg / t produs



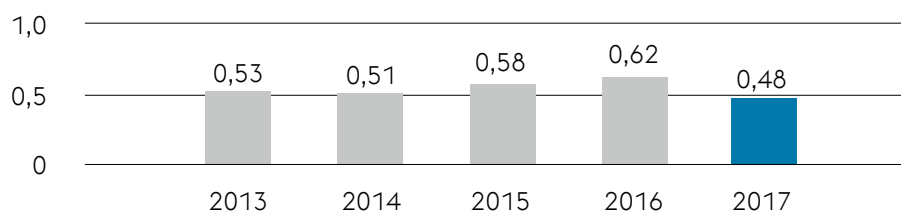
## EMISII NO<sub>x</sub>

kt



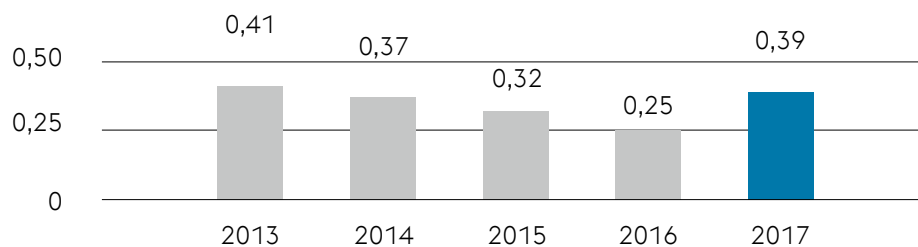
## EMISII SPECIFICE NO<sub>x</sub>

kg NO<sub>x</sub> / t produs



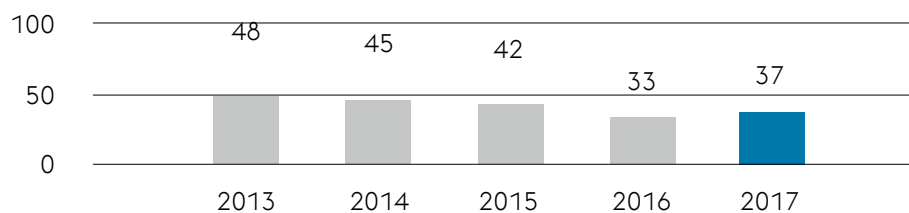
## EMISII DE PRAF SPECIFICE

kt



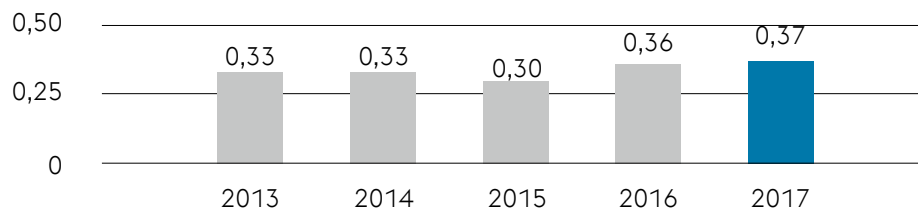
## EMISII SPECIFICE ÎNREGISTRATE DE PRAF

g / t produs



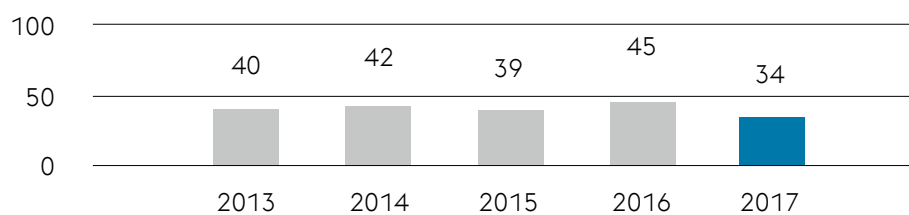
## EMISII VOC

kt



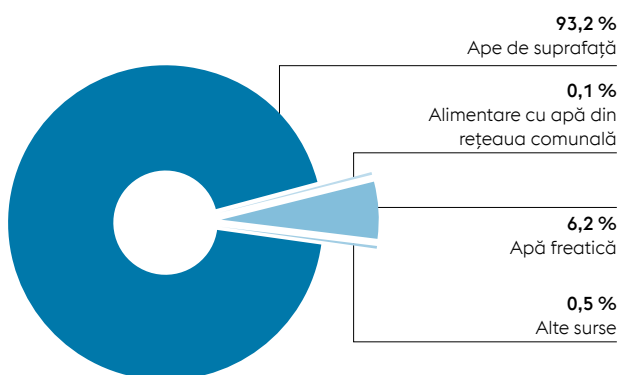
## EMISII SPECIFICE VOC

g / t produs



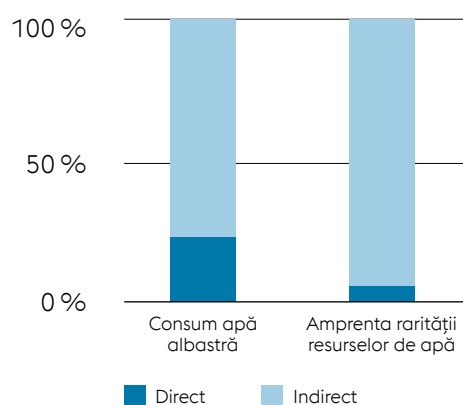


## CAPTAREA APEI 2017



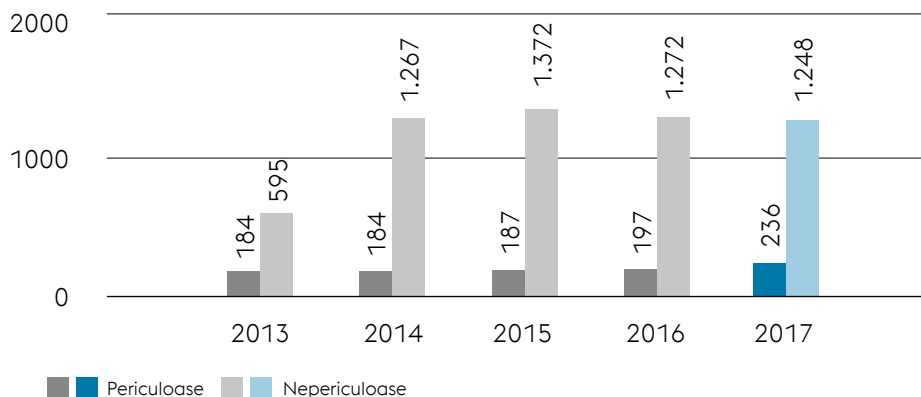
## AMPRENTA DE APĂ LOCAȚIA LINZ

in %



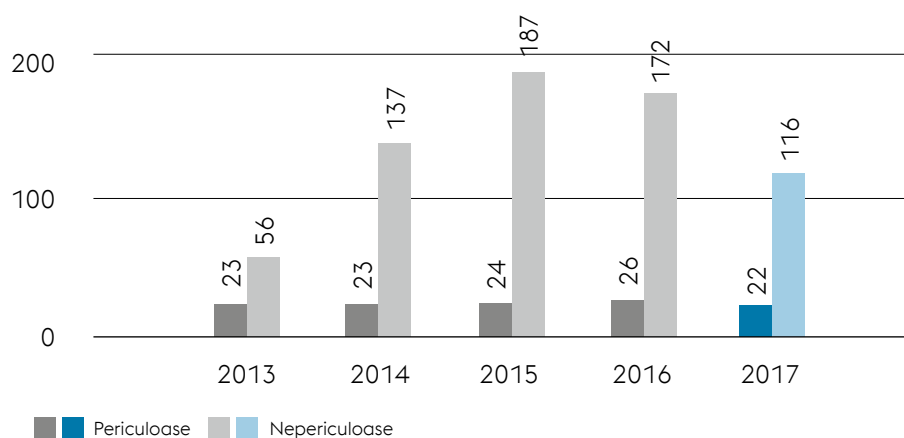
## CANTITĂȚI DE DEȘURI 2017

kt



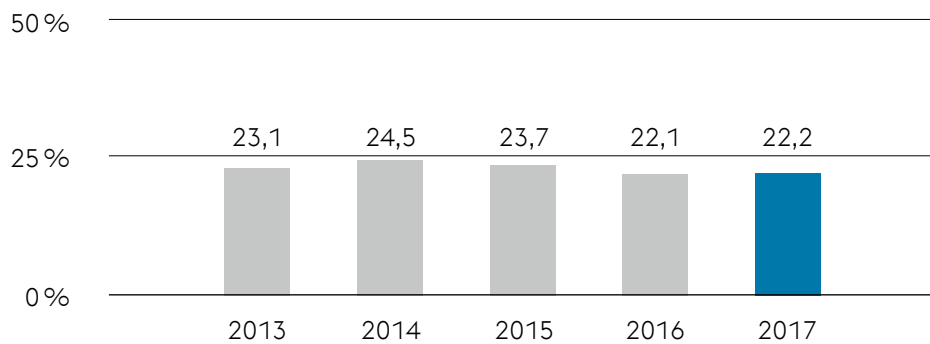
## CANTITĂȚI SPECIFICE DE DEȘURI 2017

kg/t produs

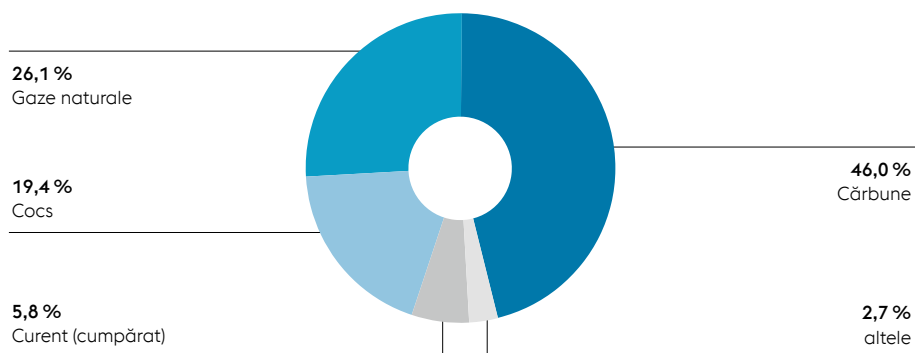


## RATA DE RECICLARE

in %

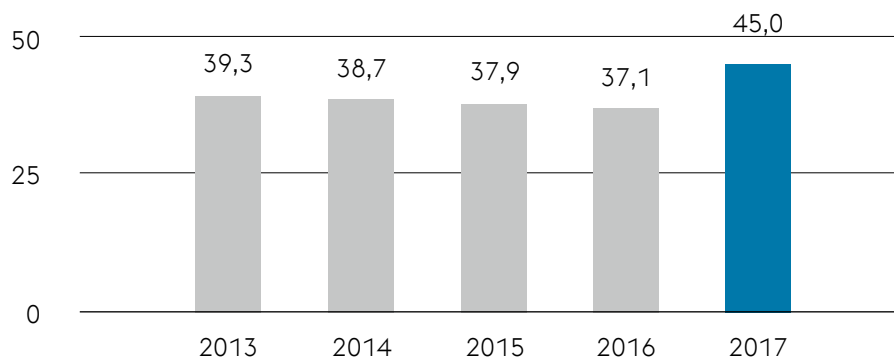


## COTE ALE SURSELOR DE ENERGIE 2017



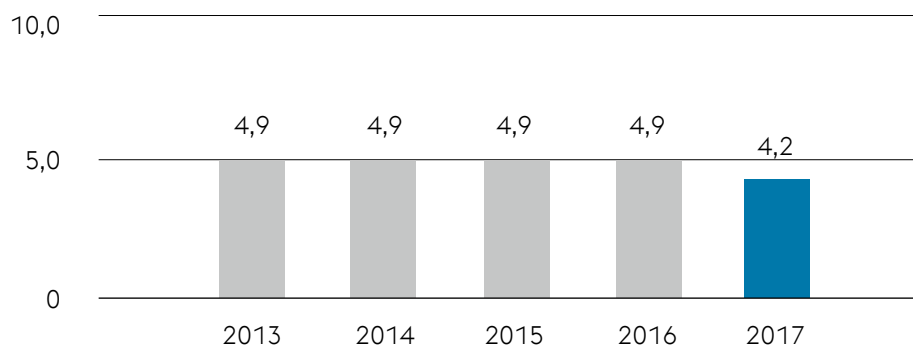
## CONSUM TOTAL DE ENERGIE

TWh



## CONSUM SPECIFIC TOTAL DE ENERGIE

MWh/t produs



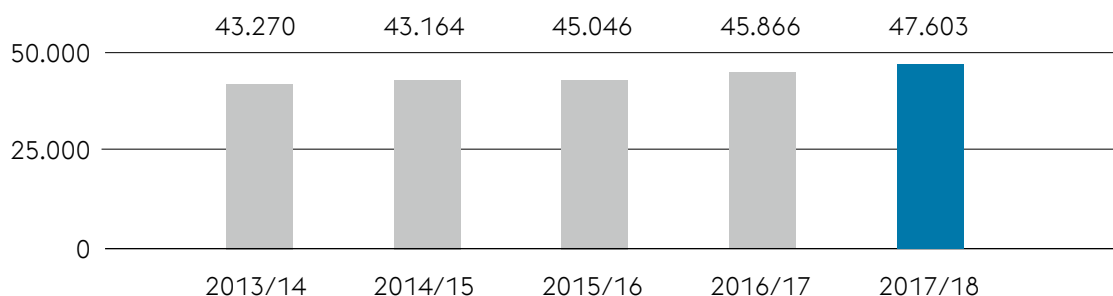
# ANGAJAȚI

La data scadentă a bilanțului 31 martie 2018 în concernul voestalpine au fost angajați la nivel mondial 47.603 de persoane. Împreună cu cei 1.301 de ucenici și 3.868 de angajați în leasing

rezultă suma de 51.621 de angajați cu normă întreagă FTE (Full Time Equivalents – echivalent normă întreagă).

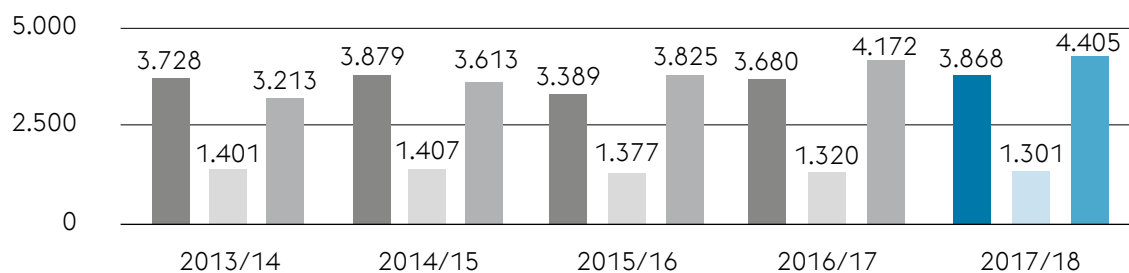
## TENDINȚA CIFRELOR DE PERSONAL

Personal (fără ucenici și personal în leasing, număr persoane) per exercițiu financiar



## STRUCTURA ANGAJAȚILOR ÎN FUNCȚIE DE TIPUL RELAȚIEI DE MUNCĂ

La data de 31.03; fără angajații cu normă întreagă

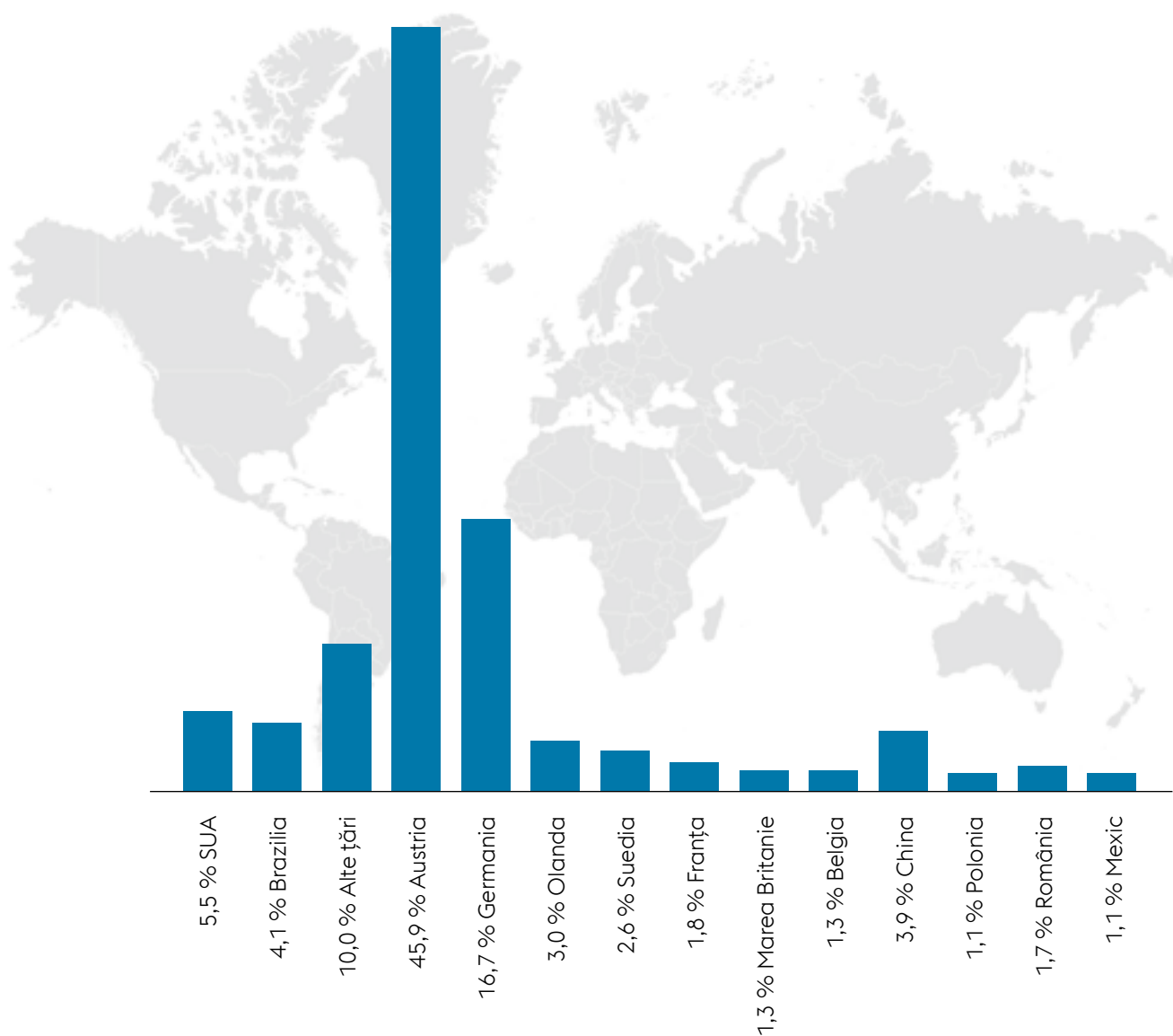


- Personal în leasing (echivalent angajați cu normă întreagă)
- Ucenici (număr de capete)
- Angajați cu normă redusă (număr de capete)

## ANGAJAȚI ÎN FUNCȚIE DE ȚĂRI

voestalpine este reprezentată cu 500 de societăți și locații aferente concernului pe 5 continente, în 50 de țări. 45,9 % dintre angajați își des-

fășoară activitatea în Austria. Peste jumătate dintre angajați (54,1 %) lucrează în unități din afara Austriei.



# STRUCTURA ANGAJAȚILOR PE VÂRSTE

În exercițiul financiar 2017/18, media de vârstă a angajaților a fost de 41,1 ani, rămânând astfel

nemodificată la valoarea din exercițiul financiar anterior.

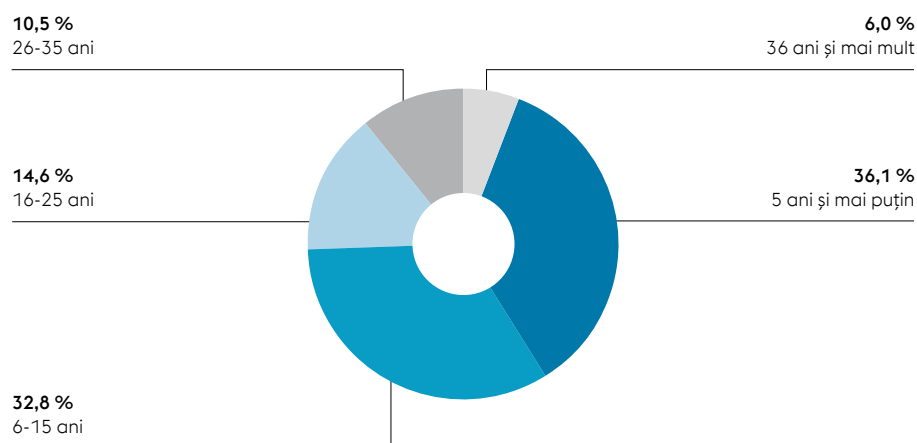
## APARTENENȚA LA SOCIETATE ȘI FLUCTUAȚIILE

La fel ca în anii trecuți, și în exercițiul financiar 2017/18 grupa angajaților cu vechime de până la 5 ani în concern era cea mai mare, fapt cau-

zat de numărul în continuă creștere al angajaților.

## APARTENENȚA LA SOCIETATE

La data de referință 31.03.2018



## EGALITATEA ÎN DREPTURI

În concernul voestalpine lucrează la nivel mondial peste 51.000 de angajați (FTE). Fiecare angajat este valoros prin calitățile și abilitățile sale și trebuie respectat ca atare.

Aderarea la „Carta diversității” în februarie 2018 prin semnarea acesteia de către CEO al voestalpine, Dr. Wolfgang Eder, confirmă atitudinea concernului față de diversitate și tratamentul egal. voestalpine își declară aprecierea față de toți oamenii cu care se află în relație (angajați, clienți, parteneri de afaceri), indiferent de

sex, culoarea pielii, naționalitate, origine etnică, religie sau orientare politică, deficiențe, vârstă, orientare sexuală sau identitate. Această mărturisire și măsurile corespunzătoare asigură un climat de acceptare și încredere reciprocă. Așa cum este stabilit în capitolul „Respect și integritate” în Codul de conduită al voestalpine, în concern nu este tolerată nicio formă de discriminare.

## STATUTUL FEMEII ÎN CADRUL voestalpine

La data de 31.3.2018, numărul de femei în rândul angajaților din concernul voestalpine era de 13,8 %. Această cotă reprezintă 4,9 % dintre muncitori și 28,8 % dintre angajați. 12,3 % dintre organele de conducere (angajați cu răspundere permanentă asupra personalului incl. maiștri, cu excepția Consiliului de administra-

ție) reprezentau la 31.3.2018 posturi ocupate de femei. În toate aceste domenii se observă o ușoară creștere a numărului de femei. O cotă deosebit de mare de femei se observă în rândul ucenicilor absolvenți din domenii non-tehnice (ucenici femei „diverse”), unde valoarea este de 47,4 %.

### COTA ANGAJAȚILOR DE SEX FEMININ

La data de referință 31.03

	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Femei total	13,4%	13,3%	13,1%	13,5%	13,8%
Personal de conducere de sex feminin	10,6%	11,0%	12,0%	11,5%	12,3%
Angajați de sex feminin	28,4%	28,4%	28,4%	28,5%	28,8%
Muncitori de sex feminin	4,3%	4,1%	3,9%	4,5%	4,9%
Ucenici de sex feminin (domeniul tehnic)	8,6%	12,1%	11,8%	12,4%	13,5%
Ucenici de sex feminin (alte domenii)	49,5%	55,9%	55,2%	50,8%	47,4%

## FORMAREA ȘI PERFECȚIONAREA PROFESIONALĂ

Calificarea înaltă a personalului reprezintă condiția preliminară pentru inovație și calitate, asigurând astfel succesul companiei. Angajații voestalpine sunt susținuți să se califice prin măsuri orientate, extinzându-și astfel posibilitățile de dezvoltare profesională.

Costurile totale pentru dezvoltarea personalului s-au ridicat în exercițiul financiar 2017/18 la peste 54 milioane de euro. 75,6 % dintre toți angajații din concern au participat la măsuri de formare și perfecționare. Volumul de școlarizare în exercițiul financiar 2017/18 a cuprins 791.589 ore, ceea ce reprezintă în medie 22 ore per angajat instruit.



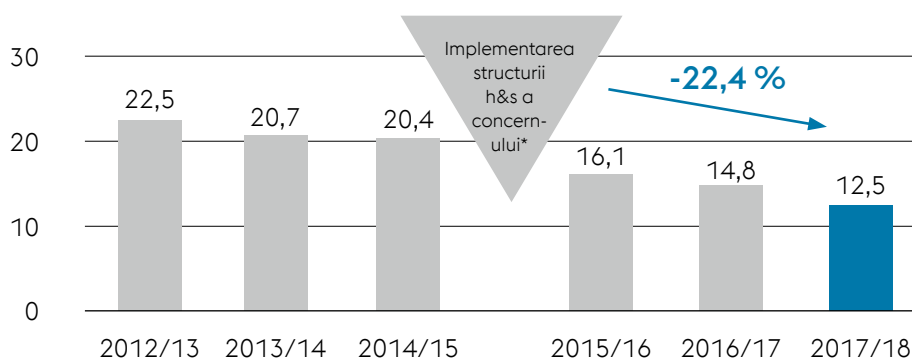
# health & safety

Un număr mare dintre societățile concernului voestalpine au obținut deja o certificare în conformitate cu un sistem de management al muncii și sănătății. Astfel, toate societățile din diviziile Steel și Metal Engineering sunt certificate conform OHSAS 1800. În cadrul desfășurării

certificărilor OHSAS 18001 la nivelul întregului concern sunt certificate pe parcurs și alte societăți în conformitate cu acest sistem de management al muncii și sănătății.

## TENDINȚA FRECVENȚEI ACCIDENTELOR DE MUNCĂ (LTIFR)

Data de referință



\*Modificarea definiției indicatorilor

## LIMITA ȘI PERIOADA DE REFERINȚĂ

Această fișă informativă este rezumatul actualizării documentului Corporate Responsibility Report 2017/18 al voestalpine. CR Report a fost întocmit în conformitate cu Sustainability Reporting Standards (opțiunea „de bază”) a Global Reporting Initiative (GRI). În această fișă informativă sunt reunite cele mai importante cifre și fapte.

Toate datele prezentate se referă la întregul concern (dacă nu este precizat altfel). Pentru colectarea datelor de mediu s-au inclus toate unitățile de producție ale concernului voestalpine – acestea sunt societăți de producție care prelucre-

ază, transformă sau tratează un produs – cu o participație de peste 50 %. Această simplificare permite o reprezentare la nivelul concernului fără rabat de la calitate.

Exercițiul financiar al voestalpine durează de la 1 aprilie la 31 martie în această perioadă de raportare sunt incluse datele economice și referitoare la personal din ultimii cinci ani.

Datele de mediu trebuie înregistrate pe ani calendaristici conform normelor oficiale, pin urmare sunt evidențiate ca atare în raport.

# CONTACT & CASETA LUCRĂRII

## Contact

voestalpine AG, Corporate Responsibility  
T. +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations  
T. +43/50304/15-3152  
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications  
T. +43/50304/15-2090  
mediarelations@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

## Caseta redacțională

**Proprietar și deținător medii:** voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz

**Editură și redacție:** voestalpine AG, Corporate Responsibility, T. +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com, [www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**Întocmire, realizare:** 7 Punkt Communication Group GmbH, [www.7punkt.at](http://www.7punkt.at)

**Tipar:** Kontext Druckerei GmbH, [www.kontextdruck.at](http://www.kontextdruck.at)



**voestalpine AG**

voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Austria  
T. +43/50304/15-0  
F. +43/50304/55-DW  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**

ONE STEP AHEAD.