

FIȘĂ INFORMATIVĂ DE
RESPONSABILITATE
CORPORATIVĂ

2016/17

EVOLUȚIA INDICĂTORILOR

INDICATORI

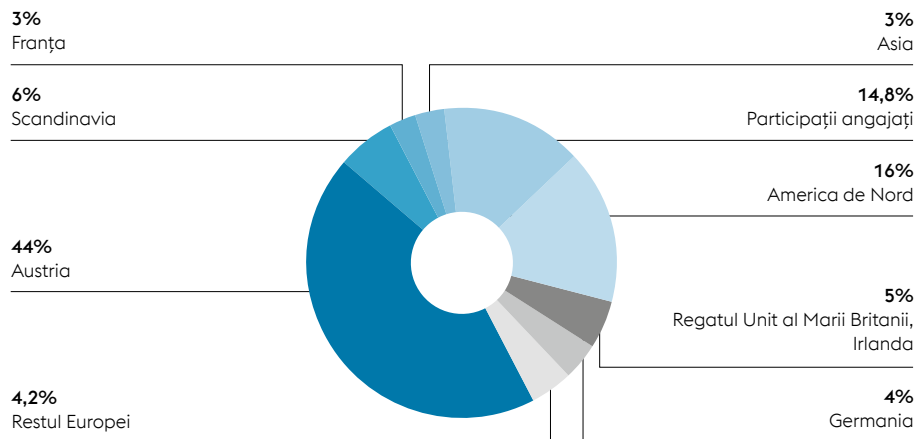
Milioane EUR	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
Venituri din vânzări	11.524,4	11.077,2	11.189,5	11.068,7	11.294,5
EBITDA (venituri înainte de deducerea dobânzilor, a impozitului și de includerea deprecierii și a amortizării)	1.431,3	1.374,0	1.530,1	1.583,4	1.540,7
Marja EBITDA	12,4%	12,4%	13,7%	14,3%	13,6%
EBIT (venituri înainte de deducerea dobânzilor și a taxelor)	843,1	788,4	886,2	888,8	823,3
Marja EBIT	7,3%	7,1%	7,9%	8,0%	7,3%
Angajați (echivalent lucrători cu normă întreagă)	46.351	47.485	47.418	48.367	49.703
Cheltuieli pentru cercetare	125,6	128,4	126,7	131,8	140,3
Cheltuieli de exploatare/ instalații ecologice în Austria	213,0	218,0	222,0	237,0	231,0
Investiții mediu înconjurător (unități de producție din Austria)	27,0	23,0	42,0	55,0	46,0
Producția de oțel brut (în milioane t)	7,529	8,118	7,929	7,733	7,546
Emisii CO ₂ pe tonă de oțel brut (în t)*	1,52	1,51	1,52	1,56	1,69

* Valoare de referință per an calendaristic, emisii de CO₂ în conformitate cu EZG (Emissionszertifikategesetz – legea de reglementare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră)

STRUCTURA DE PROPRIETATE

Structura de proprietate clasificată în funcție de regiuni a avut la sfârșitul exercițiului financiar 2016/17 următoarea organigramă (indicativă):

STRUCTURA DE PROPRIETATE



CEI MAI MARI ACȚIONARI INDIVIDUALI

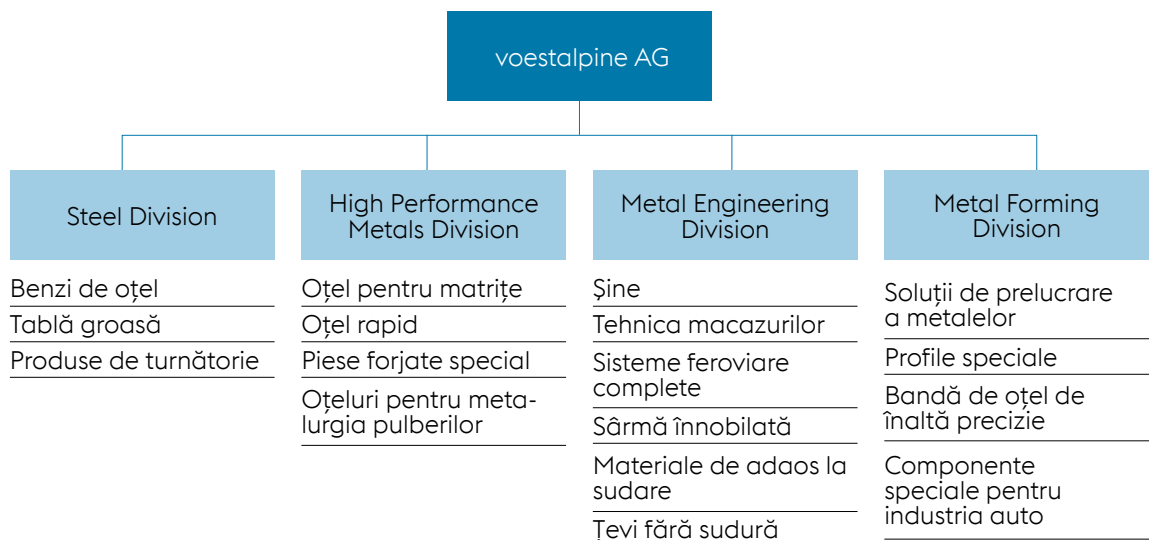
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Invest GmbH & Co OG	< 15%
voestalpine Mitarbeiterbeteiligung Privatstiftung	14,8%
Oberbank AG	7,6%

STRUCTURA SOCIETĂȚII

voestalpine AG este un concern tehnologic și de bunuri industriale, ale cărui patru divizii, ce cuprind peste 500 de societăți și unități de producție, sunt active în peste 50 de țări de pe cinci continente. Aproximativ 50.000 de oameni din toată lumea lucrează pentru voestalpine.

Sediul principal al concernului se află la Linz, în Austria. Din anul 1995, voestalpine AG este cotată la Bursa de Valori din Viena.

Prin soluțiile din oțel și alte metale pentru produse și sisteme de înaltă calitate oferite de concern, acesta se numără printre partenerii de rang înalt ai industriilor auto și de aparate electrocasnice europene, și totodată ai industriilor internaționale de aviație, petrol și gaze. Mai mult, voestalpine este lider internațional în tehnica macazurilor și a șinelor speciale, a oțelurilor pentru matrițe și a profilelor speciale.



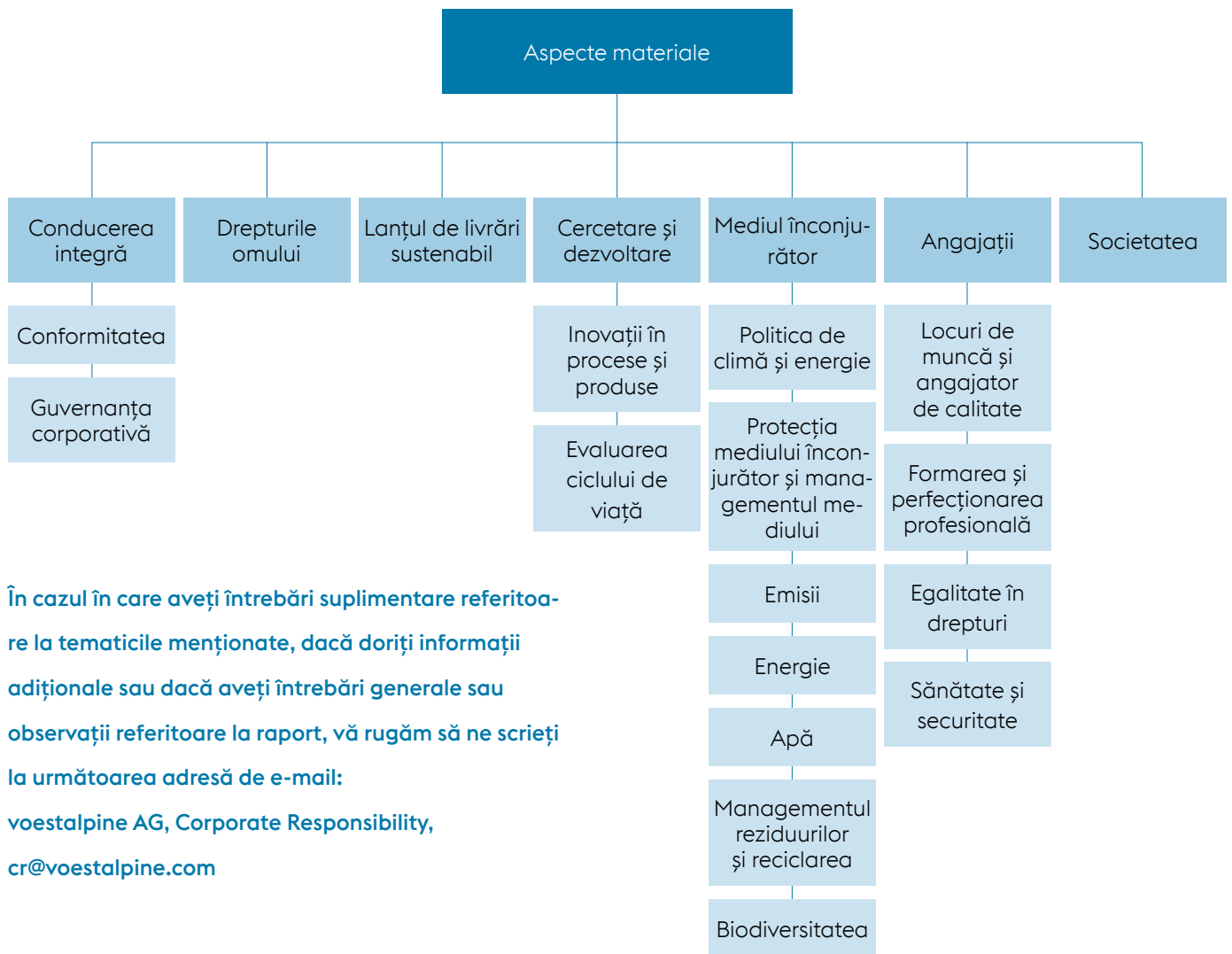
COMUNICAREA CU PĂRȚILE INTERESATE ȘI TÊMELE DE INTERES PRINCIPAL

voestalpine conduce un dialog continuu și în mod regulat cu părțile interesate, prin intermediul comitetului de conducere, a personalului de conducere și a angajaților din departamentele de specialitate. În afara tematicilor privitoare la ordinea de lucru zilnică, voestalpine desfășoară acest dialog și în cadrul conferințelor, a congreselor teh-

nice și a întâlnirilor cu experți, în cadrul târgurilor expo și a evenimentelor organizate la universități, a întâlnirilor cu analiști și investitori, prin intermediul sondajelor de opinie pentru angajați, a discuțiilor cu angajații și în cadrul grupurilor de lobbying, a asociațiilor de specialitate și a platformelor.



Dialogul continuu desfășurat cu părțile interesate a reprezentat baza pentru întocmirea tematicilor de interes principal. Următoarele puncte au fost identificate ca fiind „aspectele materiale” ale aportului sustenabil al voestalpine:



CONDUCERE INTEGRĂ

O conducere integră înseamnă un mod de coordonare și de control al concernului axat pe crearea responsabilă, continuă și de durată a valorilor (Governanță corporativă), precum și o aliniere a comportamentului angajaților la cadrul legislativ în vigoare, la regulamente interne și la o bază de valori morale și etice (Conformitate).

CONFORMITATE

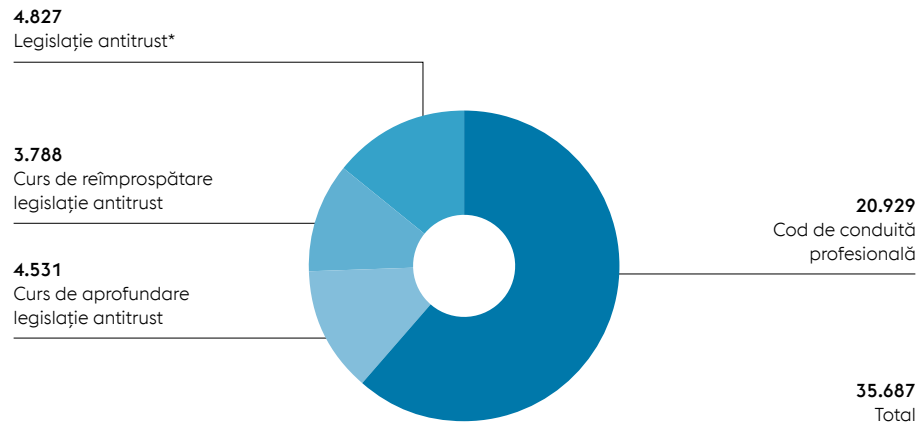
voestalpine obligă toți angajații din societățile sale, indiferent de țara în care activează, la respectarea legilor în vigoare. Însă Conformitatea înseamnă pentru voestalpine mai mult decât doar un comportament ce respectă legile și regulamentele valabile. Ea este expresia unei culturi ce se bazează pe principii etice și morale. Aceste principii ale culturii organizaționale referitoare la comportamentul față de clienți, furnizori, angajați și alți parteneri de afaceri sunt stipulate în mod explicit în Codul de conduită profesională (Code of Conduct) al voestalpine. voestalpine pretinde același lucru și de la furnizorii săi, și anume respectarea fără excepție a legislației în vigoare din țara lor de activitate, mai ales a drepturilor omului în calitatea lor de valori fundamentale.

În eforturile sale referitoare la Conformitate, voestalpine pune accent mai ales pe măsurile preventive. Dintre acestea fac parte școlarizări, training-uri, discuții cu conducerea și metode de comunicare adecvate. Astfel, din anul 2002 în-

coace au fost școlarizați în cadrul unor instruirii obligatorii pe tematica legislației antitrust directori, angajați din departamentele de vânzări, precum și alți angajați. Odată cu introducerea cursurilor de instruire online în concernul voestalpine (legislația antitrust din 2009; Codul de conduită profesională din 2012), angajații concernului voestalpine au absolvit peste 35.000 de cursuri online referitoare la legislația antitrust și la Codul de conduită profesională (incl. cursuri de reîmprospătare a cunoștințelor).

CURSURI ONLINE ABSOLVITE ÎNCEPÂND CU 2012

Data de referință: 29.06.2017



* Cursuri online referitoare la legislația antitrust sunt disponibile din 2009

GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Codul de guvernanță corporativă din Austria a fost adoptat în anul 2003 prin decizia comitetului de conducere și a consiliului de administrație voestalpine, între timp fiind de asemenea implementate fără excepție și regulamentele modificate.

voestalpine AG se obligă la respectarea regulilor obligatorii „L” (Legal Requirement), precum și a tuturor regulilor „C” (Comply or Explain) și a regulilor „R” (Recommendation) ale Codului. Codul de Guvernanță Corporativă din Austria pune la dispoziția societăților pe acțiuni un set de reguli pentru conducerea și controlul societăților. La baza acestora se află prevederile legislației austriece referitoare la acțiuni, bursa de valori și piața de capital, precum și regulamentele OECD referitoare la guvernanță corporativă. Ultima modificare a avut loc în luna ianuarie 2015. Codul intră în vigoare odată cu angajamentul propriu de bună-voință a societății. Obiectivul acestuia este o metodă de conducere ce se distinge prin crearea valorilor responsabile, durabile și de

lungă durată din partea societăților și a concernelor. Prin angajamentul propriu, voestalpine susține aceste obiective și urmărește crearea de transparență pentru toate părțile interesate ale concernului.

Informații despre afacerile cu societățile și persoanele afiliate se regăsesc în rapoartele financiare semestriale și anuale publicate de către voestalpine AG.

DREPTURILE OMULUI

voestalpine se obligă la respectarea drepturilor omului conform Cartei ONU și a Convenției Europene pentru Drepturile Omului. În plus, din 2013, voestalpine susține UN Global Compact și principiile acestuia.

EXPLOATAREA COPIILOR PRIN MUNCĂ ȘI MUNCA SILNICĂ

voestalpine este strict împotriva exploatării copiilor prin muncă și a muncii silnice – acest fapt nu se acceptă nici în propriile societăți și nici în societățile furnizoare. În concernul nostru nu s-a

înregistrat până acum nici un caz de exploatare a copiilor prin muncă, de muncă silnică sau obligatorie.

TRAFIC DE PERSOANE ȘI SCLAVIE MODERNĂ

Cultura organizațională a voestalpine recunoaște și salută faptul că fiecare om este unic și valoros și trebuie respectat pentru capacitățile sale individuale. Astfel, concernul voestalpine interzi-

ce printre altele, orice formă de trafic de persoane, fapt stipulat și în Codul de conduită profesională al voestalpine.

NEGOCIERI COLECTIVE ȘI DREPTUL LA LIBERTATE SINDICALĂ

Aproximativ 80% din numărul de lucrători voestalpine se află într-o relație de muncă reglementată de un contract colectiv de muncă – în toate țările în care există contracte colective de muncă. Fiecare angajat are în principiu dreptul și libertatea de a se alătura unui sindicat. În toa-

te societățile voestalpine, comitetele de întreprindere sunt alese de colectivul de personal. În cadrul concernului voestalpine există un comitet de întreprindere la nivel de concern și unul european.

CERCETARE ȘI DEZVOLTARE

Domeniul de cercetare și dezvoltare reprezintă un pilon important al strategiei corporative sustenabile a voestalpine. Inovațiile reprezintă un strict necesar pentru un concern precum voestalpine, pentru a putea dezvolta noi produse și procese de producție care fac posibilă etablarea în fața concurenței și asigură o prezență pe piață pe termen lung. Astfel, inovațiile garantează continuitatea societății.

Printre punctele centrale importante ale inovațiilor concernului voestalpine se numără, pe de o parte, dezvoltarea continuă a proceselor de producție a oțelului, a proceselor de prelucrare precum și a dezvoltării noilor metode de fabricație, precum

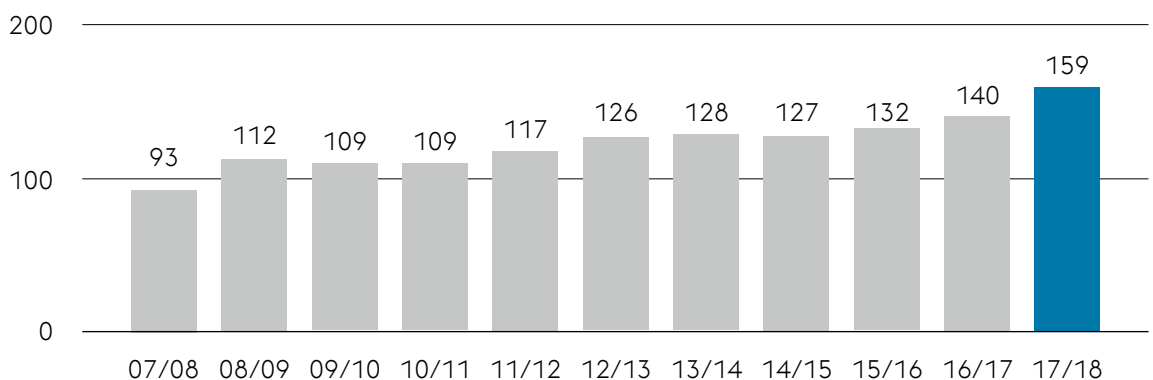
Additive Manufacturing. Pe de altă parte, acestea reprezintă tehnicile de prelucrare a materiilor prime, dezvoltarea de produse, componente și sisteme de soluții complete.

CHELTUIELILE CONCERNULUI voestalpine ÎN DOMENIUL DE CERCETARE

Cheltuielile din domeniul de cercetare au crescut constant în ultimii ani. Bugetul alocat în exercițiul financiar 2017/18 va fi de 159 de milioane de euro, ceea ce demonstrează importanța acordată în concern acestui segment.

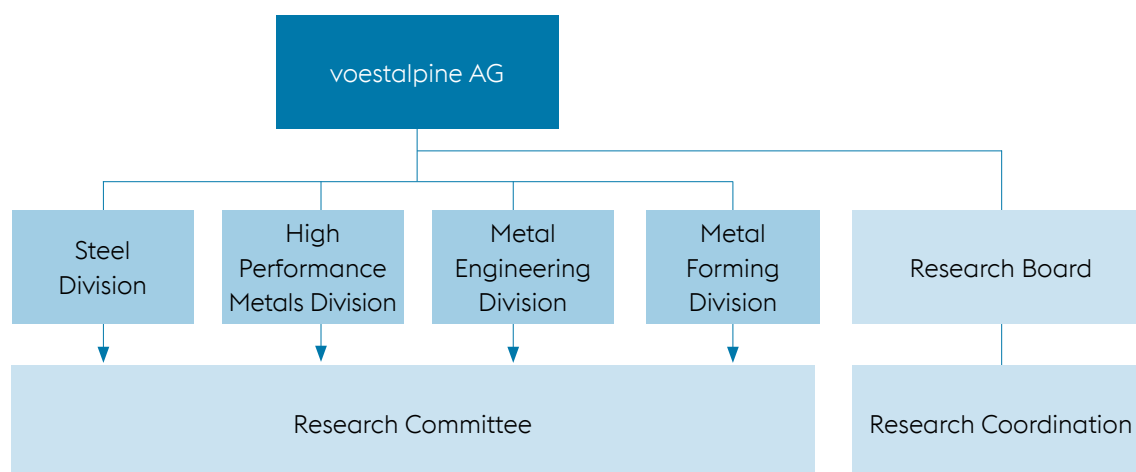
VALOAREA BRUTĂ A CHELTUIELILOR PENTRU CERCETARE ȘI DEZVOLTARE

(fără investiții în active imobilizate) per exercițiu financiar, în milioane de euro



STRUCTURA DE ORGANIZARE

Activitățile de cercetare și dezvoltare ale voestalpine sunt organizate în mod descentralizat și adaptate nevoilor societății respective.



PROCESE ȘI INSTALAȚII PENTRU UTILIZAREA EFICIENTĂ A RESURSELOR ȘI PROTECȚIA MEDIULUI

voestalpine depune eforturi intense de decarbonificare a procesului de producție a oțelului, într-un prim pas prin înlocuirea cocsului cu tehnologii de tranziție bazate pe gaz metan, iar pe termen lung

prin utilizarea treptată a hidrogenului cu un conținut neutralizat de CO₂.

Instalația cu reducere directă din Texas (SUA) a fost pusă în funcțiune cu succes, iar buretele de

fier fabricat aici va fi utilizat în furnalelele și oțelăriile voestalpine, fapt ce va avea ca rezultat reducerea emisiilor de CO₂.

Proiectele de cercetare și dezvoltare desfășurate în mod continuu cu scopul substituției carbonului cu hidrogen „verde”, adică obținut prin utilizarea energiei electrice regenerabile, au ca scop o producție de oțel cu emisii de CO₂ substanțial reduse pe termen lung.

Astfel, la locația de la Linz s-a dat startul unui proiect-pilot de obținere a hidrogenului, pe de o parte pentru a testa tehnologia de electroliză, și pe de altă parte pentru a descoperi potențialele de fabricare a oțelului. Implementarea unui pro-

ces de producție a oțelului bazat în întregime pe hidrogen este însă momentan doar un scenariu de viitor și totodată dependent de costuri ridicate și de disponibilitatea surselor de energie necesare. Un nou punct central îl reprezintă digitalizarea producției; cuvânt-cheie „industrie 4.0”. Obiectivul este creșterea continuă a eficienței în producție și a calității produselor. Cel mai important factor în acest întreg proces rămâne omul, care în calitatea sa de muncitor foarte calificat face conexiunea între IT și utilaj.

DEZVOLTAREA MATERIILOR PRIME UTILIZATE ȘI INOVAȚII DE PRODUSE

În tehnica utilizării materiilor prime și a dezvoltării de produse, accentul rămâne pe dezvoltarea de produse și crearea de sisteme care îndeplinesc în mod optimal cerințe precum reducerea greutateii, rezistența la uzură, eficiența, siguranța și confortul la utilizare. Printre acestea se numără, spre exemplu, dezvoltarea de tipuri de oțel de înaltă rezistență pentru laminoarele la rece și la cald, componentele forjate pentru aeronave, obținerea de pulberi pe bază de oțel și nichel pentru procesele de asamblare aditivă, dezvoltarea

oțelurilor pentru matrice și a straturilor protectoare dure, oțeluri pentru șine optimizate împotriva uzurii și macazuri ce dispun de sisteme de control, oțeluri pentru țevi rezistente la coroziunea hidrogenului sulfurat și îmbinări de țevi etanșate, componente pentru construcții ușoare, dar și dezvoltarea unor tehnologii de prelucrare pentru oțel și alte metale.

ECOLOGIE

O protecție a mediului activă este parte integrantă crucială a filozofiei voestalpine. Aceasta include toate segmentele lanțului de producție și este orientată pe o utilizare cât de economă a resurselor (mai ales a materiilor prime și a energiei) și o minimizare a repercursiunilor asupra mediului înconjurător a proceselor și produselor noastre.

Punctul de plecare pentru protecția mediului înconjurător din partea voestalpine îl reprezintă instalațiile de producție, în care forțăm utilizarea celor mai bune tehnologii disponibile, o cercetare intensă pentru dezvoltarea proceselor de producție a oțelului și a produselor ecologice, măsuri de creștere a eficienței, reducerea emisiilor și economisirea energiei, și nu în ultimul rând un management al mediului înconjurător transparent și eficient.

În cadrul tuturor unităților noastre de producție ne axăm pe următoarele principii:

- » **Responsabilitate integrată pentru produsele noastre**
- » **Optimizare a metodelor de producție**
- » **Stabilire a sistemelor pentru managementul mediului**
- » **Integrarea angajaților și comportament în conformitate cu protecția mediului a fiecăruia dintre aceștia**
- » **Dialog deschis și obiectiv**

Rezultatul acestor eforturi consecvente este dat de poziția de lider pe care voestalpine o ocupă în domeniul producției de oțel, ca de exemplu în

cea ce privește intensitatea emisiilor și eficiența resurselor. Numeroase proceduri inovative au fost implementate pentru prima oară la nivel internațional de către voestalpine, fie pe cont propriu, fie în cooperare cu parteneri din industrie.

Societățile de producție care sunt certificate conform standardelor de management al mediului înconjurător reprezintă 100% din producția de oțel brut desfășurată în concernul voestalpine. La data de referință 31.12.2016, un număr de 62 din cele 124 de locații (50%) dispuneau de certificări de management al mediului înconjurător conform ISO 14001, iar 15 locații din 124 (12%) erau certificate conform EMAS.

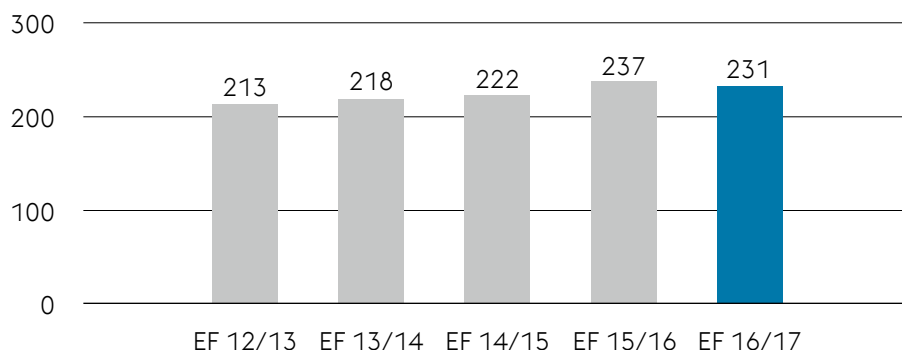
CHELTUIELI PENTRU INSTALAȚII ECOLOGICE

Aplicarea standardelor de mediu și de tehnica mediului ridicată este promovată de voestalpine în mod consecvent de mai mulți ani încoace. Acest fapt este dovedit și de valorile indicatorilor pentru cheltuielile cu protecția mediului și a investi-

țiilor pentru protecția mediului. Astfel, acestea din urmă au atins cota de 45 de milioane de euro în exercițiul financiar 2016/17, iar cheltuielile cu instalațiile ecologice s-au situat la valoarea de 231 de milioane de euro.

CHELTUIELI PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI*

în milioane €*



* excl. punerea în funcțiune la voestalpine Texas LLC

Începând cu EF 2015/16, datele publicate au luat în considerare o serie de locații de producție din exteriorul Austriei.

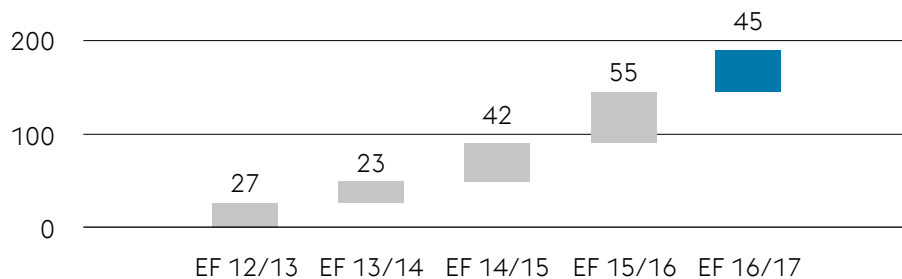
CHELTUIELI CU INVESTIȚII PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI

O cotă-parte de 49,7% din investițiile pentru protecția mediului a fost cheltuită în exercițiul financiar 2016/17 pe măsuri de purificare a aerului și cu achiziționarea de certificate CO₂ conform

sistemului EU de comercializare a emisiilor. 26,6% din cheltuieli au rezultat din reciclarea, valorificarea și eliminarea reziduurilor, iar 20,3% din protecția apelor.

INVESTIȚII PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI*

(cumulate) în milioane €*



* excl. punerea în funcțiune la voestalpine Texas LLC

Începând cu EF 2015/16, datele publicate au luat în considerare o serie de locații de producție din exteriorul Austriei.

EMISII ÎN AER

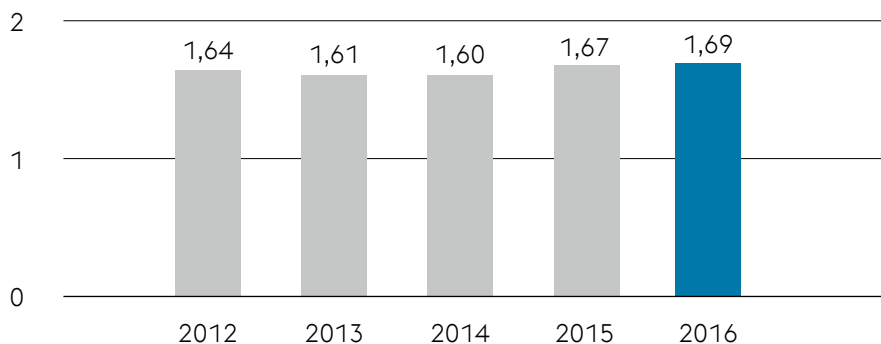
EMISII DE CO₂ SPECIFICE

În procesul de producție a oțelului brut se utilizează carbon ca agent de reducere, ceea ce are ca rezultat inevitabil emisia de CO₂.

Modificarea minimală a emisiilor CO₂ specifice rezultă din cota-parte de minereu siderit (carbonat) de pe Erzberg (land-ul austriac Stiria) de la locațiile din Linz și Donawitz.

EMISII DE CO₂ SPECIFICE*

în t/t oțel brut



* Valori de referință conform EZG pentru locațiile Linz și Donawitz.

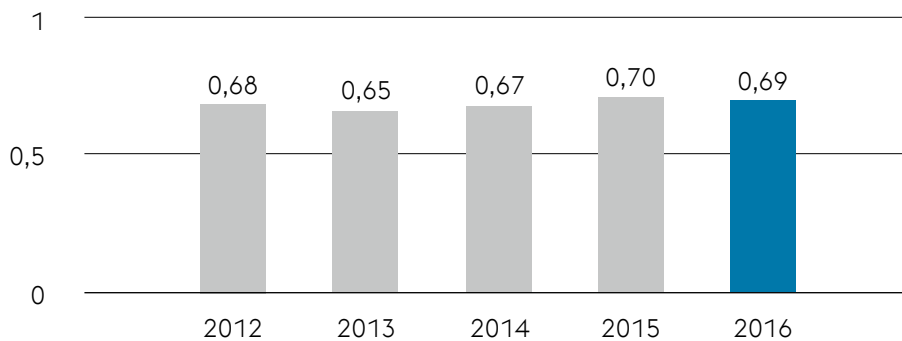
EMISII DE SO₂ SPECIFICE

Sulful introdus în procesele de producție prin utilizarea diverselor materii prime este eliberat sub formă de dioxid de sulf în cadrul anumitor pași de producție sau în timpul valorificării energetice a produselor de cuplaj (gaz de cocserie și gaz de furnal).

Emisiile de SO₂ specifice din anul calendaristic 2016 s-au aflat la valoarea de 0,69 kg per tonă de oțel brut. Modificările din ultimii ani s-au situat în limitele de fluctuație datorate producției și au rămas neschimbate la o valoare redusă.

EMISII DE SO₂ SPECIFICE*

kg/t oțel brut



* excl. punerea în funcțiune a voestalpine Texas LLC

EMISII DE NO_x SPECIFICE

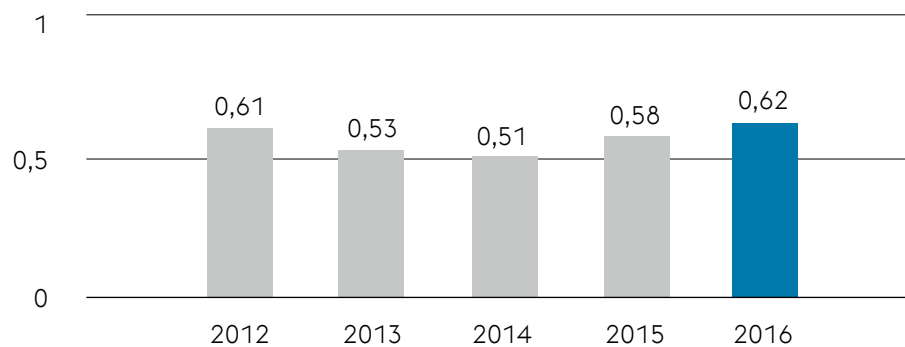
Monoxizii de azot (NO_x) sunt compuși gazoși azotați, ce se eliberează în general în timpul proceselor de ardere. În urma producției de oțel rezultă oxizi de azot în cea mai mare parte din operarea furnalelor industriale sau din valorificarea termică a gazelor reziduale. Prin instalații

de DeNO_x și prin tehnologii de ardere optimizate, voestalpine este în măsură să reducă considerabil emisiile pe termen lung.

Emisiile de NO_x specifice din anul calendaristic 2016 s-au aflat la valoarea de 0,62 kg per tonă de oțel brut. Modificările din ultimii ani s-au situat în limitele de fluctuație datorate producției și au rămas neschimbate la o valoare redusă.

EMISII DE NO_x SPECIFICE*

kg NO_x/t oțel brut



* excl. punerea în funcțiune la voestalpine Texas LLC

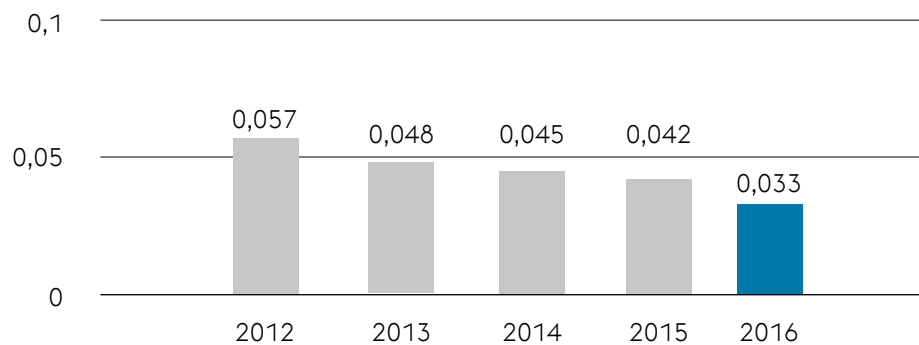
EMISII DE PRAF SPECIFICE ÎNREGISTRATE

Prin utilizarea unor metode de precauție ce corespund celor mai înalte standarde tehnologice se asigură faptul că gazele de ardere și aerul

poluat conținând particule emise în timpul producției sunt captate și evacuate prin instalații de aerisire corespunzătoare. Investiții curente (de ex., creșterea eficienței sistemelor de filtrare existente) au ca rezultat o reducere semnificativă a emisiilor de praf specifice înregistrate în ultimii ani.

EMISII DE PRAF SPECIFICE*

kg praf/t oțel brut



* excl. punerea în funcțiune la voestalpine Texas LLC

GOSPODĂRIREA APELOR

ALIMENTARE CU NECESAR DE APĂ SPECIFIC

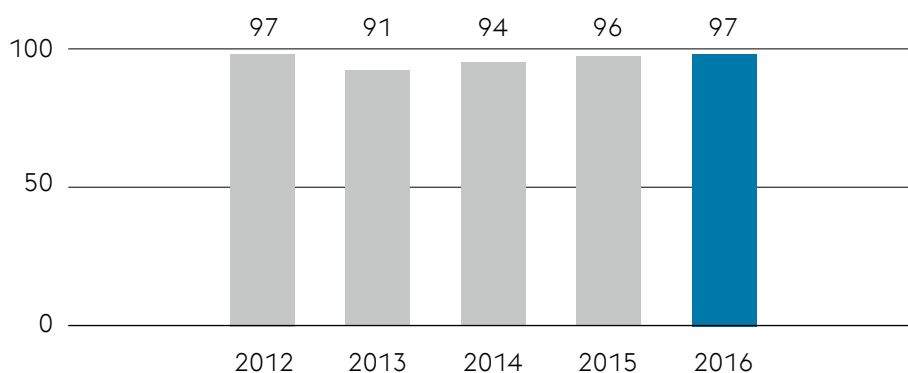
În timpul producerii și prelucrării fierului brut și a oțelului, apa utilizată ca agent de răcire și de vaporizare reprezintă unul din elementele cele mai importante. O utilizare responsabilă a resurselor de apă, în special prin respectarea condițiilor

lor locale, este asigurată, printre altele, prin sisteme ciclice și prin reutilizarea apei de proces.

Marea parte a apei utilizate provine din ape de suprafață. După utilizare, aceasta este preparată și reintrodusă în circuit la o calitate cel puțin la fel ca și cea inițială. Consumul efectiv de apă (de ex. prin vaporizare) este astfel comparativ minimal.

NECESAR DE APĂ SPECIFIC*, **

m³/t oțel brut

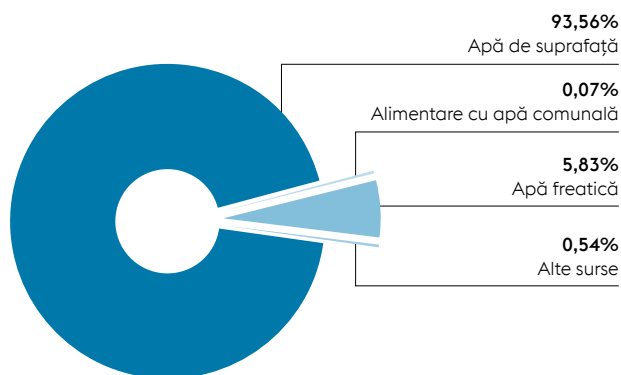


* excl. punerea în funcțiune la voestalpine Texas LLC

** Date raportate corectate: a fost luată în considerare cantitatea apei de răcire pentru condensatorii din centrala electrică a voestalpine Stahl Donawitz GmbH

NECESAR DE APĂ ÎN FUNCȚIE DE SURSĂ

NECESAR DE APĂ ÎN FUNCȚIE DE SURSĂ – AN CALENDARISTIC 2016



MANAGEMENTUL REZIDUURILOR ȘI RECICLAREA

Când vine vorba de protejarea resurselor, sustenabilitatea nu se limitează doar la procesele de producție și prelucrare. voestalpine desfășoară numeroase activități pentru a optimiza durata de viață a produselor și a capacității de reutilizare a acestora.

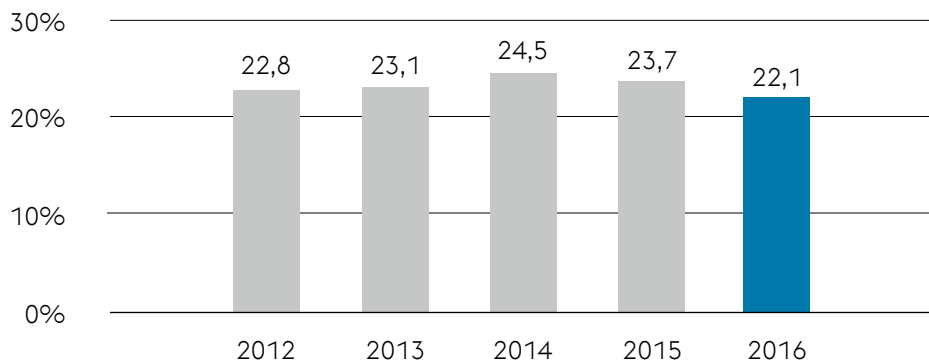
Numeroși derivați ce rezultă din fabricarea și prelucrarea fierului și a oțelului brut pot fi valorificate în alte ramuri industriale datorită compozițiilor acestora sub formă de material reciclabil sau materie primă secundară (ca de ex. pulberi în industria de zincare).

Desfășurarea proceselor în fierăriile integrate este optimizată în mod continuu, pentru a obține un standard ridicat de reciclare internă și valorificare externă a materialelor reziduale și a deșeurilor din instalațiile de producție și din agregatele ulterioare, printre care se află țunder de la laminare sau praf din filtrele utilizate. În plus, în

instalațiile de producție voestalpine sunt valorificate și materiale reziduale și deșeuri rezultate de la terți, precum fier vechi, peleți din material plastic, uleiuri și grăsimi reziduale.

Fluctuațiile dintre perioadele de raportare se datorează, atât în cazul reziduurilor poluante, cât și a celor nepoluante, lucrărilor de construcție efectuate și astfel a deșeurilor de construcție rezultate.

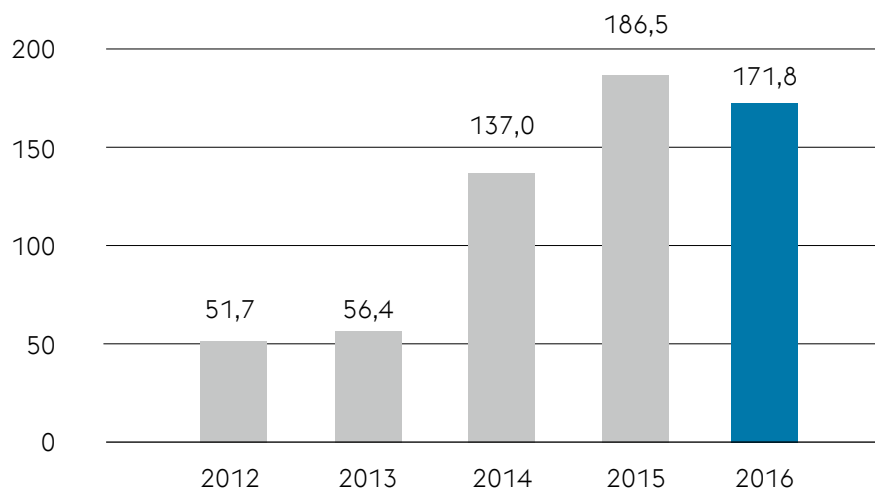
RATA DE RECICLARE*



* Se bazează pe valorile locațiilor Linz și Donawitz, precum și a fabricilor de oțel inoxidabil din Kapfenberg, Wetzlar, Hagfors și Sumare

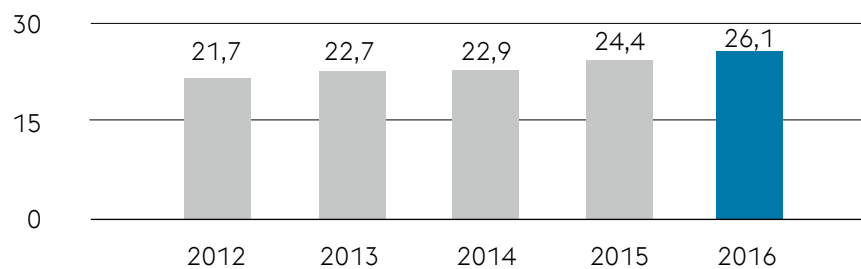
CANTITATE SPECIFICĂ A REZIDUULUI NEPOLUANT

kg/t oțel brut



CANTITATE SPECIFICĂ A REZIDUULUI POLUANT

kg/t oțel brut



ENERGIE

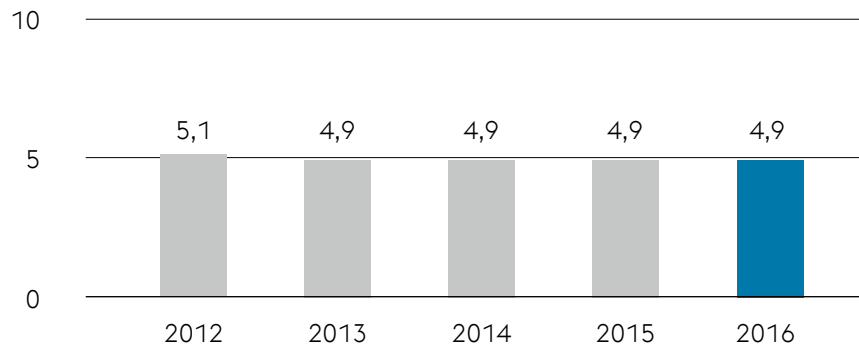
NECESAR TOTAL DE ENERGIE SPECIFIC

Eficiența energetică reprezintă o provocare continuă în domeniul oțelului, mai ales din motive de costuri. În fierăriile clasice, integrate, este așadar posibilă o creștere a eficienței datorită optimizării gazelor de proces și prin urmare a valorificării energetice ridicate și a utilizării acestora în scopuri termice.

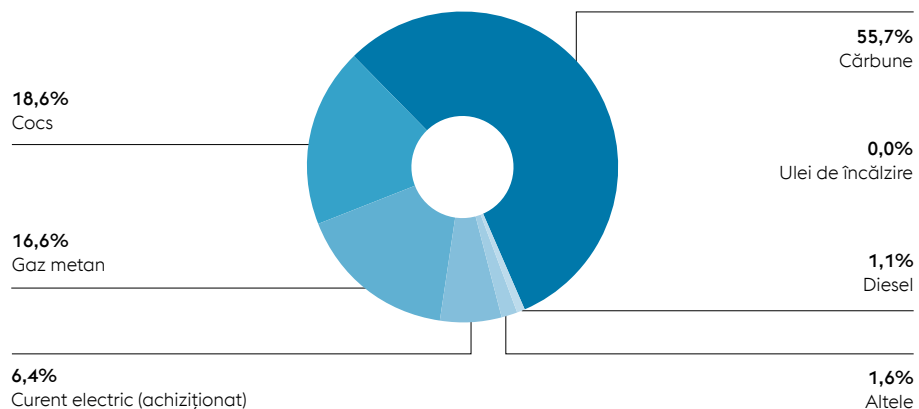
Consumul energetic total al concernului voestalpine în anul calendaristic 2016 s-a ridicat la valoarea de 37,1 TWh, din care cota-parte de consum cea mai mare se atribuie locațiilor Linz și Donawitz. Cele mai importante surse de energie sunt cărbunele, cocsul și gazul metan, în timp ce volumul de curent electric achiziționat ocupă un rol secundar.

NECESAR TOTAL DE ENERGIE SPECIFIC

MWh/t oțel brut



SURSE DE ENERGIE

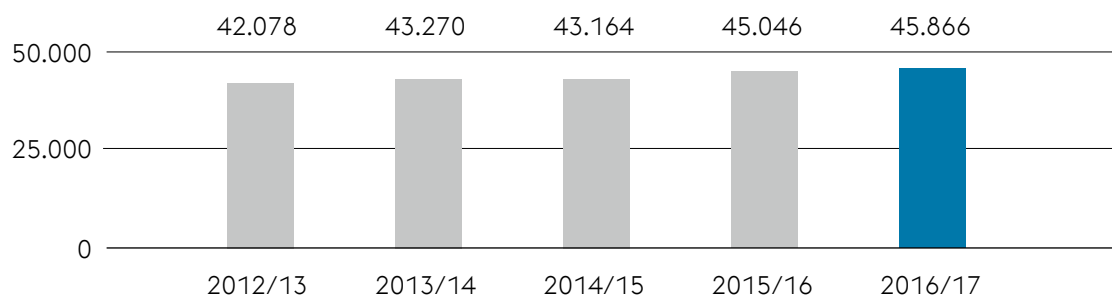


ANGAJAȚI

La data de referință 31.3.2017, concernul voestalpine avea 45.866 de angajați (exclusiv ucenici și lucrători cu normă temporară). La această cifră se adaugă 1.320 ucenici și 3.680 de lucrători cu normă temporară, ceea ce corespunde în total unui echivalent de 49.703 de unități FTE (Full Time Equivalents/angajați cu normă întreagă).

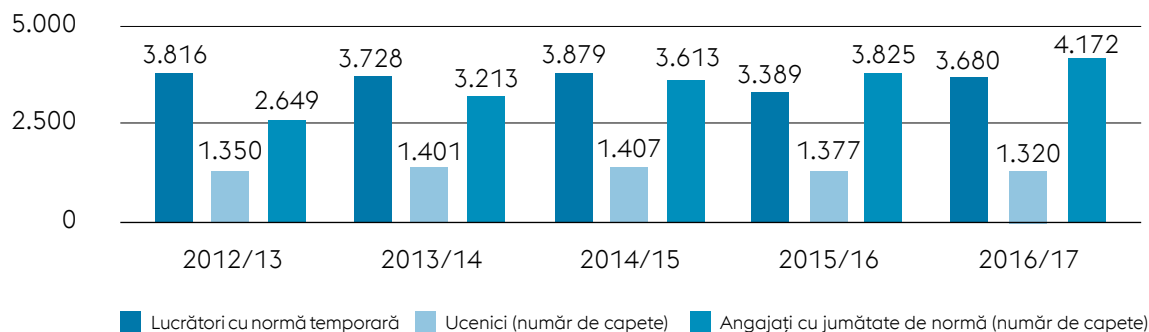
TENDINȚA CIFRELOR DE PERSONAL

Personal (exclusiv ucenici, număr de capete), per exercițiu financiar



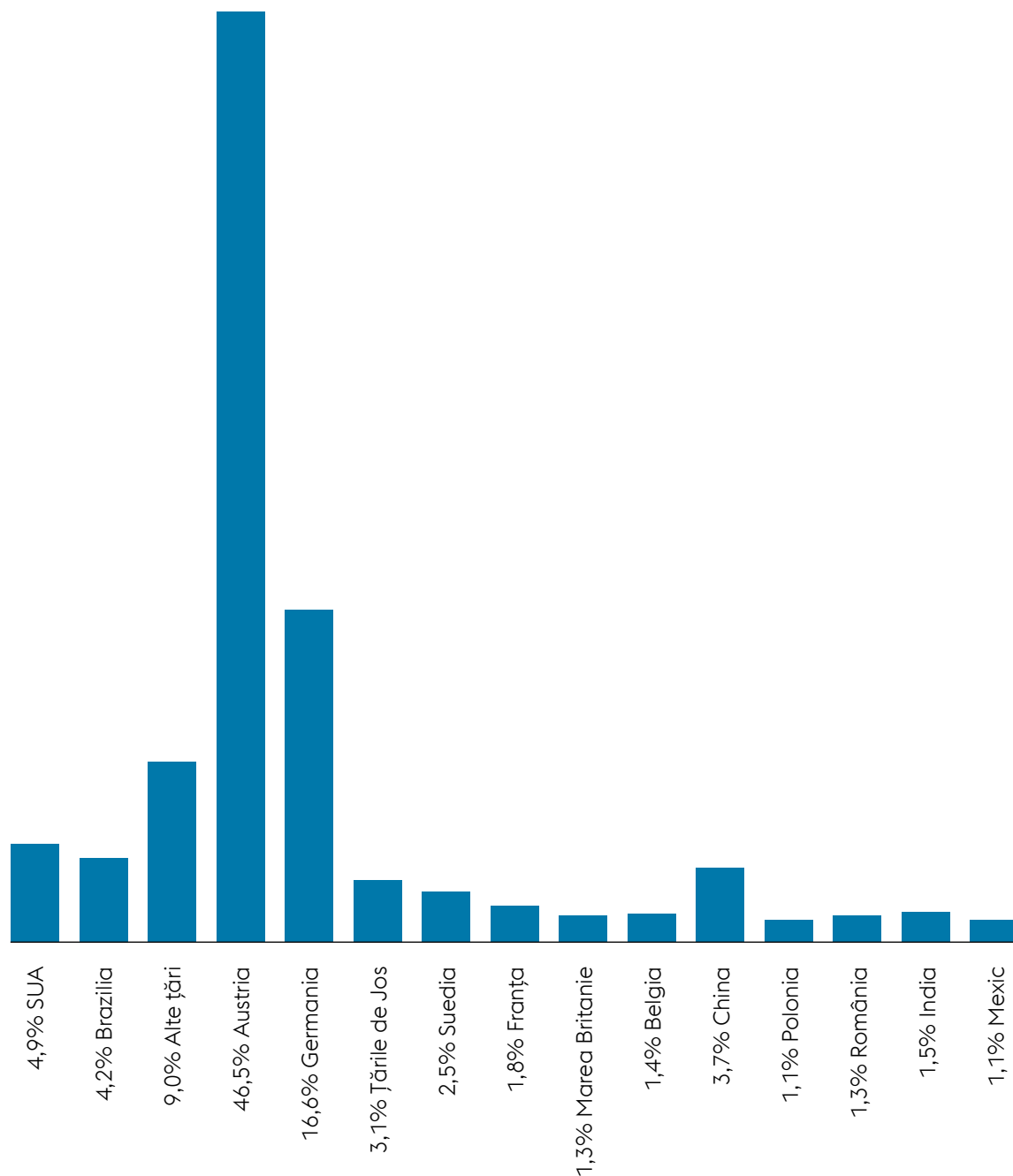
STRUCTURA ANGAJAȚILOR VOESTALPINE ÎN FUNCȚIE DE TIPUL RELAȚIEI DE MUNCĂ

(exclusiv angajați cu normă întreagă) Data de referință respectiv 31.3.



ANGAJAȚI ÎN FUNCȚIE DE ȚĂRI

voestalpine deține aproximativ 50.000 de angajați (FTE) în circa 500 de societăți și unități de producție ce sunt active în peste 50 de țări de pe cinci continente. 53,5% din efectivul de personal se află la locații din afara Austriei, 46,5% în societățile austriece ale concernului.



STRUCTURA ANGAJAȚILOR PE VÂRSTE

Media de vârstă a angajaților în exercițiul financiar 2016/17 s-a aflat la valoare de 41,1 de ani și rămâne astfel ușor nemodificată comparativ cu valorile exercițiilor financiare trecute (2015/16: 41,2 ani).

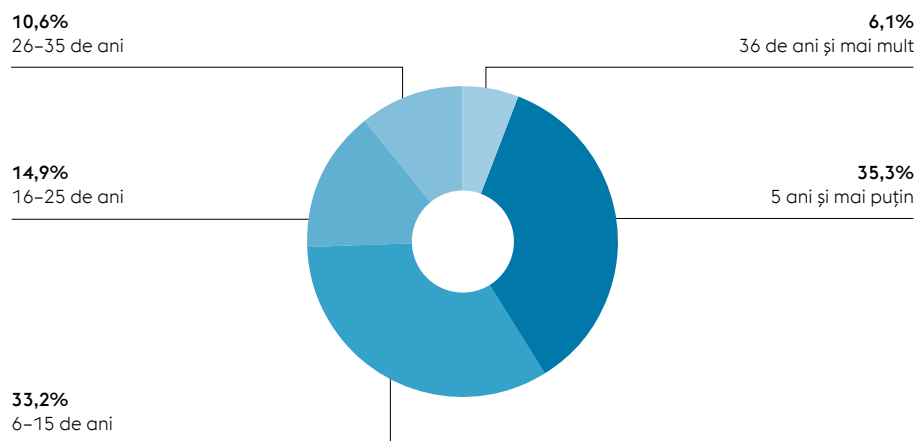
APARTENENȚA LA SOCIETATE ȘI FLUCTUAȚII

La data de referință 31.3.2017, rata de fluctuație externă a fost de 6,1% (dizolvarea relației de muncă din partea angajatului sau de comun acord între angajat și angajator), valoare ce se află astfel în limitele reduse existente în ultimii ani.

Numărul de aplicații per post vacant publicat se află la valoarea de 23 și astfel echivalent cu cifra anului trecut.

APARTENENȚA LA SOCIETATE

Data de referință 31.3.2017



EGALITATE ÎN DREPTURI

Fiecare angajat al voestalpine este unic și valoros și trebuie respectat pentru capacitățile sale individuale.

Angajații noștri dau dovadă de angajament, sunt motivați și interesați să contribuie atât la dezvoltarea lor proprie, cât și la cea a societății lor. Pentru aceștia am creat o cultură organizațională în care susținem și promovăm încrederea, diversitatea, autodeterminarea și preluarea activă a responsabilităților.

În cadrul voestalpine, toți angajații sunt tratați în mod egal indiferent de sex, vârstă, proveniență, religie, orientare sexuală sau eventuale disabilități avute. Concernul voestalpine nu tolerează așadar nici o formă de discriminare. În Codul de conduită profesională, care este obligatoriu de respectat de către toți angajații voestalpine, acest fapt este stipulat în capitolul „Respect și integritate”.

STATUTUL FEMEII ÎN CADRUL voestalpine

La data de referință 31.3.2017, cota angajaților de sex feminin din efectivul de personal al concernului voestalpine a fost de 13,5%. Cota angajaților de sex feminin din etajul de conducere (angajați cu răspundere de conducere pe termen lung, inclusiv maiștri, exclusiv membri ai comitetului de conducere) a fost de 11,5%.

COTA ANGAJAȚILOR DE SEX FEMININ DIN voestalpine

Data de referință respectiv 31.3.

	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
Femei total	12,6%	13,4%	13,3%	13,1%	13,5%
Personal de conducere de sex feminin	10,1%	10,6%	11,0%	12,0%	11,5%
Angajați de sex feminin	27,7%	28,4%	28,4%	28,4%	28,5%
Muncitori de sex feminin	3,5%	4,3%	4,1%	3,9%	4,5%
Ucenici de sex feminin	15,5%	14,6%	18,5%	17,9%	18,0%

FORMAREA ȘI PERFECTIONAREA PROFESIONALĂ

Menținerea calificării personalului la un nivel ridicat este o premisă pentru inovație și calitate, și astfel pentru succesul voestalpine. Cheltuielile totale de personal în exercițiul financiar 2016/17 s-au ridicat la suma de aproximativ 51 de milioane de euro. 68,3% din angajați au beneficiat

de măsuri de formare și perfecționare profesională. Per total, volumul de școlarizare s-a situat la valoarea de 739.824 de ore, aceasta reprezentând în medie 23,6 ore pe cap de angajat școlarizat.

SĂNĂTATE ȘI SECURITATE

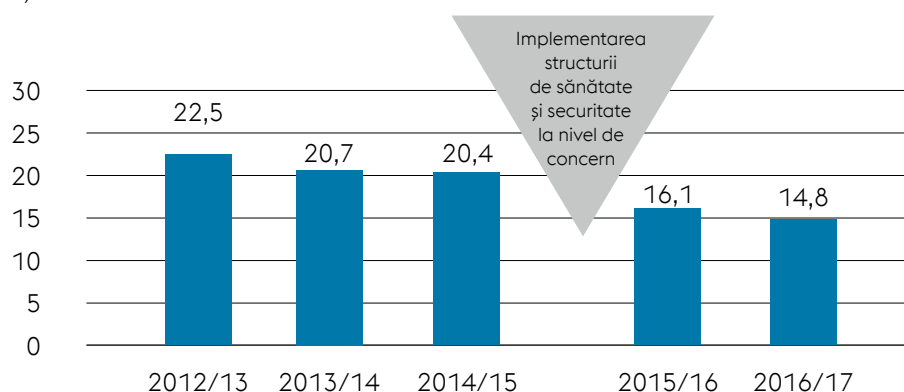
Sănătatea (health) și securitatea (safety) oamenilor sunt valori de bază principale în cadrul voestalpine și se bucură de cea mai înaltă prioritate.

Un număr ridicat de societăți ale concernului dispun de certificări conforme sistemelor de ma-

agement a sănătății și securității la locul de muncă. Toate societățile Steel Division sunt certificate conform OHSAS 18001. Obiectivul este extinderea certificărilor pentru întreg concernul.

TENDINȚA FRECVENȚEI ACCIDENTELOR DE MUNCĂ (LTIFR)

Data de referință 31.3.



LIMITA ȘI PERIOADA DE REFERINȚĂ

Această Fișă Informativă reprezintă varianta actualizată a versiunii prescurtate a Raportului de Responsabilitate Corporativă 2015/16 a voestalpine. Raportul respectă prevederile Global Reporting Initiative G3. Această Fișă Informativă conține cele mai importante cifre și fapte.

Toate datele publicate se aplică la nivel de concern (dacă nu este stipulat altfel). Datele de sondaj referitoare la mediu au fost înregistrate la nivel de societăți de producție a voestalpine – acestea reprezintă acele societăți care prelucrează, modelează sau tratează un anumit produs – luându-se în considerare o cotă de sondaj de 50%. Această simplificare face posibilă o evaluare la nivel de concern fără abateri calitative.

Exercițiul financiar voestalpine se extinde din data de 1 aprilie până în 31 martie; această perioadă de raportare conține datele referitoare la starea economică și situația resurselor umane din ultimii cinci ani. Datele referitoare la mediu trebuie evaluate pe perioada unui an fiscal în conformitate cu cerințele instituțiilor publice și sunt citate corespunzător și în cadrul acestui raport.

Contact

voestalpine AG

Corporate Responsibility
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG

Investor Relations
T. +43/50304/15-3152
ir@voestalpine.com

voestalpine AG

Corporate Communications
T. +43/50304/15-2090
presse@voestalpine.com

www.voestalpine.com
www.voestalpine.com/group/

Caseta lucrării

Proprietar și

titular media:

voestalpine AG,
voestalpine-Strasse 1,
4020 Linz, Austria

Editor

și redactor:

voestalpine AG,
Corporate Responsibility,
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com,
www.voestalpine.com

Concepție și realizare

7 Punkt Communication
Group GmbH,
www.7punkt.at

Tipar:

Kontext Druckerei GmbH,
www.kontextdruck.at

În scopul unei lizibilități sporite, la redactarea acestui text s-a renunțat la formulări specifice genurilor.



voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55-DW
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.