

CORPORATE
RESPONSIBILITY
FACTSHEET

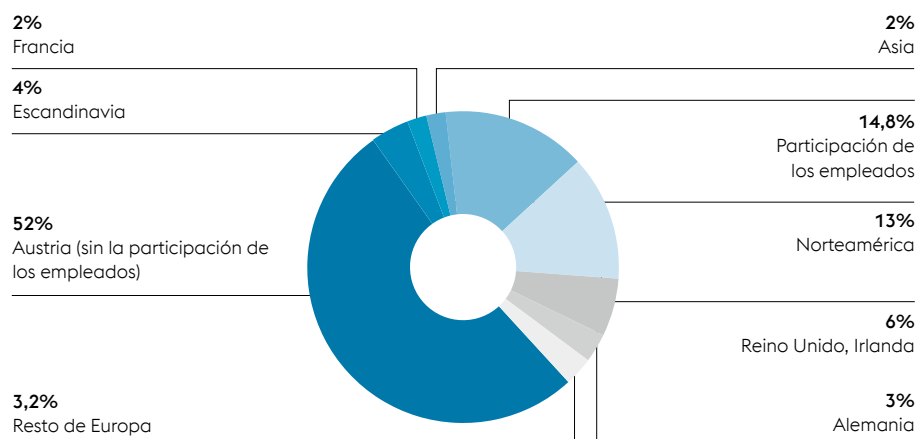
2020

EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES

Millones de EUR	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20
Producto de las ventas	11.068,7	11.294,5	12.897,8	13.560,7	12.717,2
EBITDA	1.583,4	1.540,7	1.954,1	1.564,6	1.181,5
Margen de EBITDA	14,3%	13,6%	15,2%	11,5%	9,3%
EBIT	888,8	823,3	1.180,0	779,4	-89,0
Margen de EBIT	8,0%	7,3%	9,1%	5,7%	-0,7%
Empleados (equivalente a tiempo completo), final del ejercicio	48.367	49.703	51.621	51.907	49.682
Gastos en investigación	131,8	140,3	152,0	170,5	174,4
Gastos de explotación de instalaciones de protección del medio ambiente en Austria	237,0	231,0	258,0	299,1	314,5
Inversiones en medio ambiente para centros de producción en Austria	55,0	46,0	41,0	66,0	35,0
Producción de acero bruto (en millones de t)	7,733	7,596	8,140	6,895	7,173

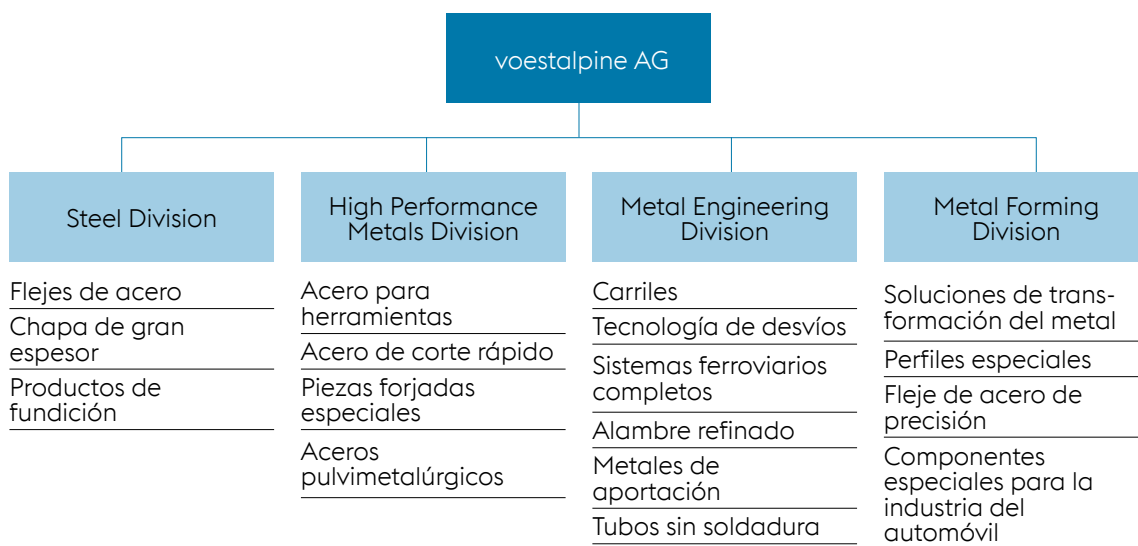
ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

En % al final del ejercicio 2019/20



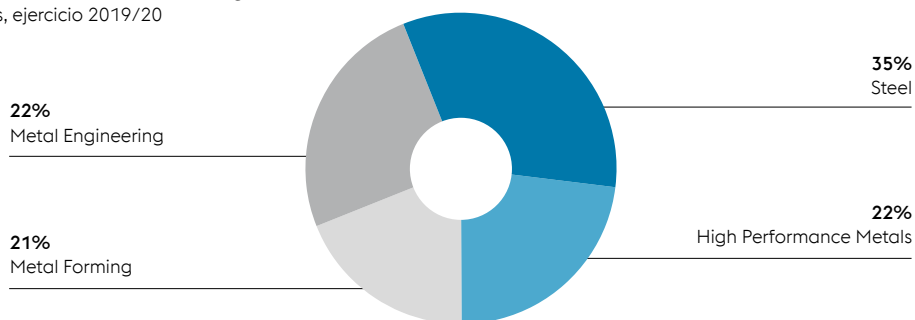
LA ESTRUCTURA DE LA EMPRESA

voestalpine, con sede principal en Linz, está representado con 500 sociedades del Grupo y emplazamientos en más de 50 países en los 5 continentes. Este grupo empresarial se compone de cuatro Divisiones.



VOLUMEN DE NEGOCIOS POR DIVISIONES

En % de la suma de los volúmenes de negocios de las Divisiones, ejercicio 2019/20



PARTES INTERESADAS Y GESTIÓN CR

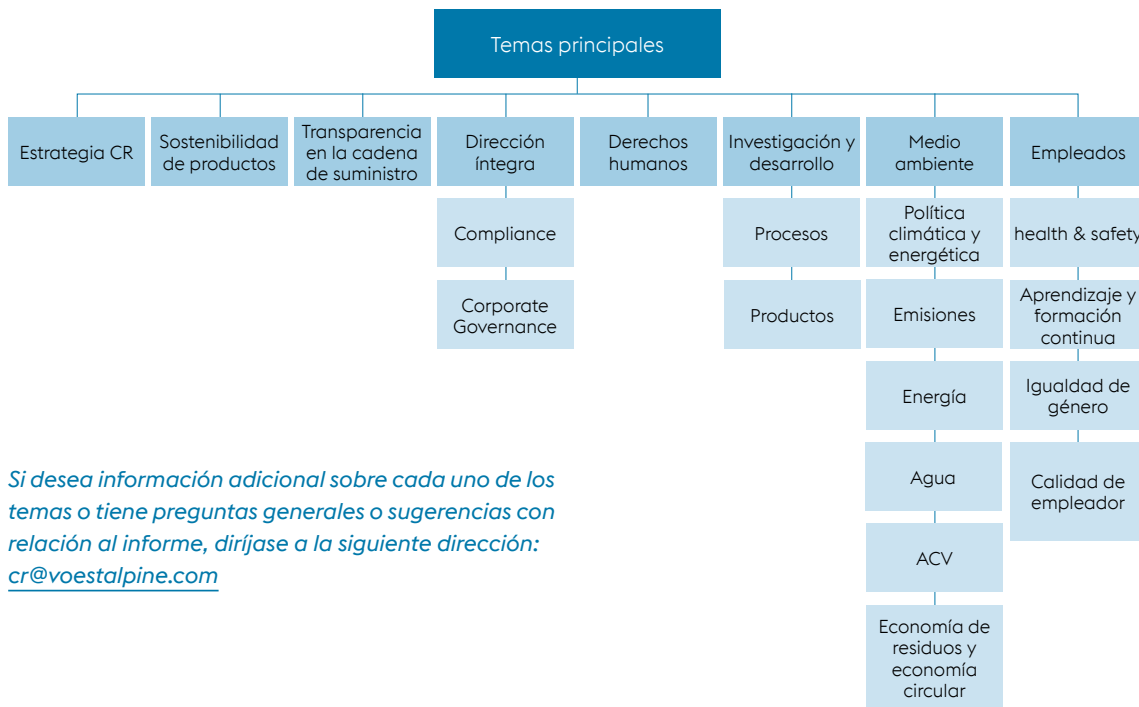
voestalpine, a través de su Junta Directiva, de los directivos y de los empleados, está regularmente en contacto con los grupos de interesados mencionados más abajo. Para ello se aprovechan numerosas oportunidades, como debates técnicos y paneles de expertos, conferencias y ferias, reuniones con analistas e inversores. Formatos importantes de la comunicación estructurada con las partes interesadas internas son la periódica encuesta de empleados y las entrevistas de evaluación anuales. Además, voestalpine tiene representación en los más diversos gremios de representantes de intereses, asociaciones e iniciativas sectoriales

y plataformas. En el periodo objeto de la información hubo contacto con cada grupo de interesados en muy diferentes formatos y sobre diversos temas.



A partir de la comunicación continua con los grupos de interesados internos y externos, voestalpine deriva los temas que son esenciales para la Corporate Responsibility Management y

la transmisión de información al respecto. Los siguientes temas han sido identificados como esenciales para el rendimiento en materia de sostenibilidad de voestalpine:



Si desea información adicional sobre cada uno de los temas o tiene preguntas generales o sugerencias con relación al informe, diríjase a la siguiente dirección: cr@voestalpine.com

UNA DIRECCIÓN ÍNTEGRA

Una dirección íntegra implica directivos responsables, guiados por una creación de valor sostenible y a largo plazo, y Corporate Governance (gobernanza corporativa), así como un comportamiento de todos los empleados del Grupo que esté regido por las prescripciones legales y directrices internas, así como por valores fundamentales morales y éticos (Compliance).

Una dirección íntegra

A efectos de una dirección responsable y un control del Grupo orientados a una creación de valor sostenible y a largo plazo, la Junta Directiva y el Consejo de Vigilancia se han declarado ya en 2003 en favor del cumplimiento del Código de Corporate Governance (gobernanza corporativa) austriaco.

Compliance

Nos declaramos en favor del cumplimiento de todas las leyes en todos los países en los que voestalpine opera. Para nosotros, Compliance es la expresión de una cultura que se funda en principios éticos y morales.

Derechos humanos

Nos comprometemos a defender los derechos humanos según la Carta de las Naciones Unidas y el Convenio Europeo para la Protección de los Derechos Humanos y apoyamos el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



COMPLIANCE

voestalpine compromete a sus empresas y a todos sus empleados a cumplir con todas las leyes en todos los países en los que opera. Pero para voestalpine, Compliance es más que el mero actuar de acuerdo con las leyes y otras prescripciones externas. Es la expresión de una cultura que se funda en principios éticos y morales. Los principios de dicha cultura empresarial para el trato con los clientes, proveedores,

empleados y demás socios comerciales están explícitamente establecidos en el Código de Conducta (Code of Conduct) de voestalpine.

De igual manera, voestalpine exige también de sus proveedores el pleno cumplimiento de todas las leyes vigentes en el país correspondiente y, en particular, a respetar y observar los derechos humanos como valores fundamentales.

CORPORATE GOVERNANCE

La Junta Directiva y el Consejo de Vigilancia de voestalpine decidieron desde el año 2003 reconocer el Código de Corporate Governance (gobernanza corporativa) austriaco y, entretanto, han aplicado también las modificaciones de las normas que han tenido lugar, sin excepción.

El compromiso voluntario de voestalpine AG se refiere, junto a las “Reglas L” vinculantes (Requerimiento Legal), asimismo a todas las “Reglas C” (Cumplir o Explicar), y a las “Reglas R” (Recomendación). El Código de Corporate Governance pone a disposición de las sociedades por acciones austriacas un marco legislativo para la dirección y vigilancia de la empresa. La base del código son las disposiciones del derecho societario, del derecho bursátil y del derecho de mercado de capitales austriacos, así como en

sus principios las directrices de la OCDE para Corporate Governance. La última revisión tuvo lugar en enero de 2020. El código se aplica por compromiso voluntario de las empresas. Este tiene por objeto una dirección responsable y un control de las sociedades y grupos orientados a una creación de valor sostenible y a largo plazo. Mediante el compromiso voluntario, voestalpine respalda dichos objetivos y aspira a una mayor transparencia para todas las partes interesadas de la empresa.

En los informes semestrales y anuales de voestalpine AG se informa sobre los negocios con empresas y personas vinculadas, así como de procedimientos pendientes (p. ej. procedimiento antimonopolio).

DERECHOS HUMANOS

voestalpine se compromete a defender los derechos humanos según la Carta de las Naciones Unidas y el Convenio Europeo para la Protección de los Derechos Humanos. Desde 2013 voestalpine suscribe el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en cuyos diez principios se incluye la promoción de los derechos humanos junto a las normas laborales, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

NEGOCIACIONES COLECTIVAS Y DERECHO A LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Alrededor de un 80% del personal del Grupo voestalpine se encuentra en una relación laboral regulada por un convenio colectivo. Cada uno de los empleados tiene la libertad y el derecho de afiliarse a un sindicato. En todas las sociedades de voestalpine el personal puede elegir a los representantes del comité de empresa. En el Grupo hay un comité de empresa para Europa y un comité de empresa para el Grupo, que tienen una buena comunicación con los directivos.

TRABAJO INFANTIL Y TRABAJOS FORZADOS

voestalpine está estrictamente en contra del trabajo infantil y de los trabajos forzados u obligatorios. Hasta ahora no se ha conocido ni un solo caso en todo el Grupo. voestalpine tampoco tolera en las empresas de proveedores ni de socios comerciales ninguna forma de trabajo infantil, trabajos forzados o trabajo obligatorio. En el marco del análisis de la cadena de suministro (Sustainable Supply Chain Management) se comprueba específicamente el cumplimiento por parte de los proveedores de los derechos humanos, especialmente en lo que respecta al trabajo infantil, trabajos forzados o trabajo obligatorio.

DERECHOS DE PUEBLOS INDÍGENAS

voestalpine opera únicamente en zonas industriales abiertas. Por tanto, las comunidades autóctonas no ven limitados sus derechos por las actividades comerciales de la empresa.

TRATA DE SERES HUMANOS Y ESCLAVITUD MODERNA

Las sociedades del Grupo voestalpine, que están sujetas a la ley UK Modern Slavery Act, cumplen las obligaciones establecidas por la publicación de una declaración correspondiente. En el Código de Conducta y en el Código de Conducta para socios comerciales se mencionan explícitamente y se prohíben enérgicamente la trata de seres humanos y la esclavitud moderna.

FORMACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS PARA PERSONAL DE SEGURIDAD

El personal de seguridad está compuesto en su mayor parte por empleados propios de voestalpine. Para empleados de empresas externas es válido igualmente el Código de Conducta o para su empleador el Código de Conducta para socios comerciales. Ambos documentos estipulan el cumplimiento de los derechos humanos. La formación de los empleados propios sobre este tema la realiza la misma voestalpine, la formación de los empleados externos de seguridad la realizan los correspondientes empresarios.

FORMACIÓN

Para garantizar el respeto de los derechos humanos, en el transcurso del próximo ejercicio se desarrollará un programa de formación online. Su objetivo es sensibilizar al respecto a todos los empleados cuyo trabajo implica una mayor responsabilidad y proporcionarles información importante e instrucciones de cómo actuar.

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

La estrategia empresarial sostenible de voestalpine apuesta esencialmente por el liderazgo en innovación, en tecnología y en calidad. Con ello, la investigación y el desarrollo constituyen un elemento clave del modelo de negocio de voestalpine.

El continuo desarrollo de nuevos productos y procesos de producción es necesario para una empresa impulsada por la tecnología, como es voestalpine, para destacar respecto a la competencia y para seguir siendo competitivos en el mercado. Es así como las innovaciones aseguran la continuidad de la empresa.



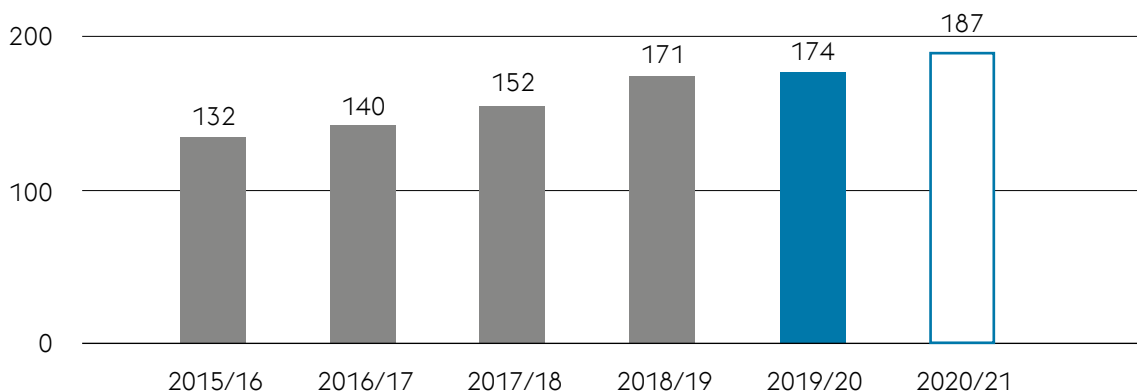
INVERSIONES EN INVESTIGACIÓN DEL GRUPO voestalpine

La importancia de la I+D para el Grupo se demuestra en el continuo aumento de los gastos de investigación desde hace años. Tras una ci-

fra real de 174 millones de euros en 2019/20, se ha presupuestado un nuevo aumento a 187 millones de euros para el ejercicio 2020/21.

GASTOS BRUTOS EN I+D

(sin inversiones en el activo fijo de I+D) por ejercicio, en millones de EUR



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE MATERIALES Y APLICACIONES SOSTENIBLES

Los ejes prioritarios del desarrollo de voestalpine son el impulso de la digitalización de toda la cadena de valor, conceptos innovadores de la industria de la movilidad, así como hacer posible una producción de acero neutra en CO₂.

Se consideran actividades importantes de I+D la movilidad y la energía, sectores que además tienen el mayor volumen de negocios dentro de voestalpine. Actualmente estos sectores de alto contenido tecnológico están sometidos a un fuerte cambio hacia conceptos sostenibles de ahorro de los recursos.

El material del acero es indispensable en este proceso. Contribuye a la sostenibilidad de dos maneras: por un lado, se puede reciclar en su

totalidad y volver a reutilizar una y otra vez; por otro lado, el acero permite la construcción ligera en diferentes aplicaciones gracias a sus propiedades.

voestalpine desarrolla aceros de alta y muy alta resistencia, aceros endurecidos así como aceros de alta ductilidad con elevada maleabilidad para la construcción ligera en la industria del automóvil y de vehículos industriales. Con ello, se pueden reducir el consumo de combustible y las emisiones en vehículos con motores de combustión. Otros efectos sostenibles son una mayor carga en vehículos industriales y, por consiguiente, menos viajes, pero además el incremento de la autonomía en vehículos que funcionan con batería.

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PARA UNA PRODUCCIÓN DE ACERO SIN IMPACTO SOBRE EL CLIMA

La descarbonización de la producción del acero representa un reto esencial para todo el sector y requiere enfoques innovadores. voestalpine colabora con universidades y empresas asociadas para impulsar soluciones pioneras mediante investigación y desarrollo.

A largo plazo, el hidrógeno como agente reductor debería sustituir a la tecnología de transición utilizada actualmente de la reducción directa con gas natural. Este debe producirse de modo sostenible, es decir, a partir de agua y con energías renovables. Para investigar esta tecnología y su aplicación en la industria siderúrgica se ha construido en el emplazamiento de Linz la mayor planta de electrolisis de hidrógeno del mundo y se ha puesto en funcionamiento con éxito

en 2019. Aquí se comprueba si es adecuada la tecnología utilizada para la producción industrial a gran escala de hidrógeno verde. Además, con este proyecto de 18 millones de euros fomentado por la UE se investiga la posibilidad de prestar servicios de red y la posible compensación de fluctuaciones de la red eléctrica.

En el proyecto básico SuSteel se investiga otra tecnología directa de producción de acero mediante plasma de hidrógeno. En enero de 2020 se pudo realizar por primera vez una reducción de la fusión de plasma de hidrógeno en la planta del emplazamiento de Donawitz. A continuación se tendrá que optimizar la instalación para permitir un funcionamiento continuo y adaptarla a los diferentes tipos de mineral de hierro.

MEDIO AMBIENTE

En la filosofía de empresa del Grupo voestalpine está fuertemente arraigada la actuación responsable desde el punto de vista ambiental. Esto se refleja especialmente en el continuo empeño por un uso económico de los recursos, como las materias primas y la energía, a lo largo de toda la cadena de producción, así como por la disminución del impacto ambiental de procesos y productos.

Para lograr estos objetivos, en las plantas de producción de voestalpine se usan las mejores tecnologías disponibles y se impulsan continuamente un aumento de la eficiencia, una reducción de emisiones y el ahorro de energía en el marco de la producción de acero existente. Simultáneamente, la intensa investigación de nuevos procesos de fabricación más ecológicos y, sin olvidar, el perfeccionamiento de materiales y productos contribuyen asimismo a mejorar considerablemente el balance medioambiental.

Todas estas actividades están respaldadas por sistemas transparentes y eficientes de gestión medioambiental, que se han implementado ampliamente en el Grupo voestalpine.

En todos los centros de producción voestalpine se adhiere a los siguientes principios:

- >> Responsabilidad global por los productos
- >> Optimización del proceso de producción
- >> Establecimiento de sistemas de gestión ambiental
- >> Integración de los empleados y comportamiento acorde con la conciencia ecológica de cada uno
- >> Diálogo abierto y objetivo

La protección del medio ambiente es un elemento fundamental de la estrategia CR de voestalpine. En ella se establecen los siguientes principios:

Emisiones a la atmósfera, al suelo y al agua: minimización con las mejores tecnologías disponibles

No se pueden evitar completamente las emisiones debidas al proceso a causa de particularidades químicas y físicas de los procedimientos existentes de fabricación. Gestionamos nuestras plantas de producción según el uso económicamente viable de las mejores tecnologías disponibles y desarrollamos además nuevos planteamientos, para minimizar en lo posible impactos medioambientales importantes en la atmósfera, en el suelo y en el agua.

ciclo de vida o Life Cycle Assessment) así como de todas las cadenas de procesos y de valor en el marco de la economía circular.

Política energética y climática

Compromiso con la producción con bajas emisiones de carbono: nos enfrentamos a la descarbonización del sistema económico perseguida a largo plazo no solo mediante una amplia investigación y desarrollo de nuevas tecnologías, con frecuencia en cooperación intersectorial. Además mantenemos un diálogo abierto y constructivo con partes interesadas, como p. ej. con responsables políticos, científicos, escuelas superiores y organizaciones ecologistas.

Economía circular & Life Cycle Assessment (LCA)

Apoyamos la visión y la evaluación global, completa e integrada de materiales (análisis del



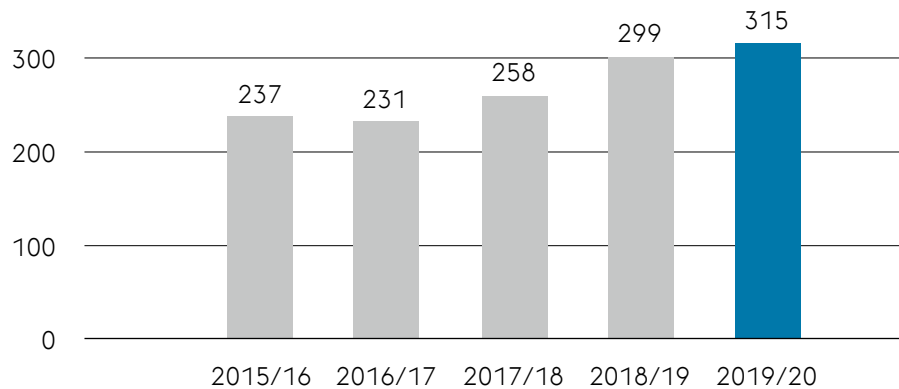
SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

La gestión interna de datos medioambientales de voestalpine abarca 130 sociedades o centros de producción de todo el mundo con una influencia fundamental en los resultados medioambientales del grupo, entre ellas también todas las empresas de producción y tratamiento del acero.

En este contexto, los sistemas de gestión de implantación amplia desempeñan un papel fundamental. De los emplazamientos registrados en el sistema de gestión de datos medioambientales, dos tercios disponen de un sistema de gestión medioambiental conforme a ISO 14001 o EMAS y un 8% de una gestión de la energía certificada según la ISO 50001.

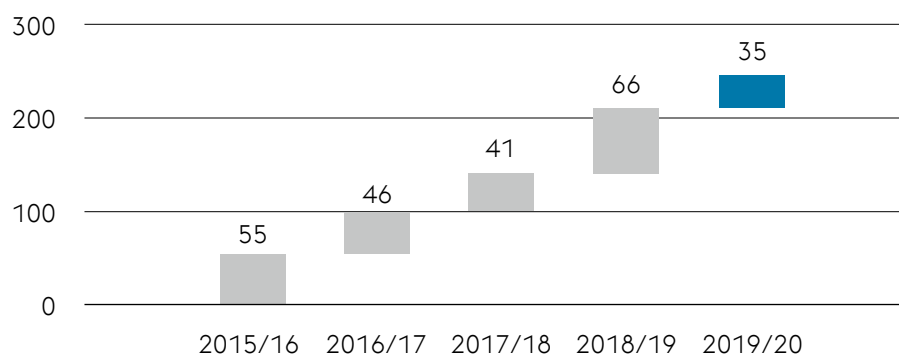
GASTOS PARA LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

En millones de EUR



INVERSIONES EN MEDIO AMBIENTE

(acumuladas) en millones de EUR



EMISIONES A LA ATMÓSFERA

La producción convencional de acero con sus procesos de elevado consumo de energía sigue dependiendo de los combustibles fósiles. Las emisiones resultantes de ello y de reacciones físicoquímicas no pueden eliminarse por completo en la actualidad.

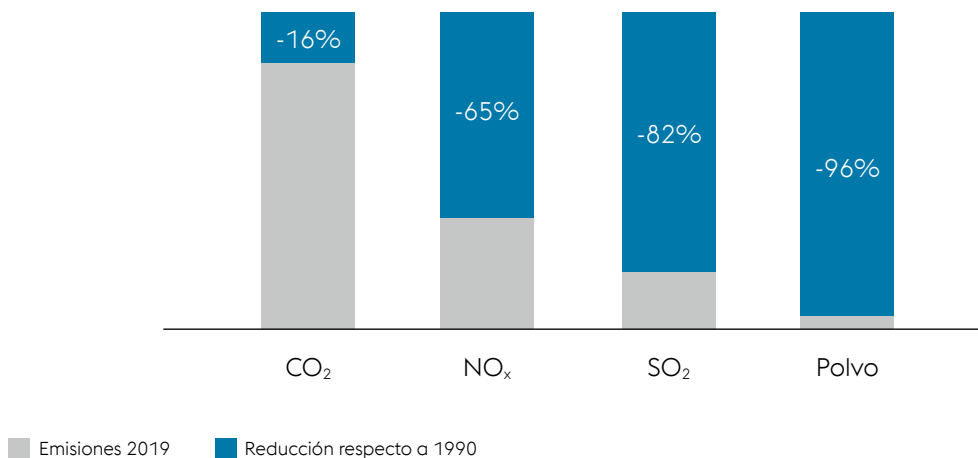
Sin embargo, voestalpine lleva mucho tiempo esforzándose por reducir los contaminantes atmosféricos relacionados con el proceso al mínimo técnicamente posible. Para lograrlo, se están realizando continuas optimizaciones técnicas de procesos (medidas PI, Process Integrated Measures). Las emisiones restantes se reducen al mínimo mediante instalaciones de postratamiento de última generación (medidas end of pipe).

Los principales contaminantes atmosféricos generados en la producción de acero son gases de efecto invernadero (especialmente el CO₂), pero también el dióxido de azufre (SO₂), los óxidos de nitrógeno (NO_x) y el polvo. Con estas emisiones, voestalpine cumple con seguridad los límites legalmente prescritos. Se comprueban los parámetros y se determinan las tasas de flete anuales mediante mediciones continuas, exámenes periódicos y análisis del flujo de materiales.

Gracias a las amplias medidas de protección del medio ambiente, el Grupo voestalpine ha podido reducir significativamente el nivel de emisiones durante las tres últimas décadas hasta el nivel mínimo tecnológicamente viable en la actualidad. Así, las emisiones específicas (por tonelada de acero bruto) de CO₂ se han reducido en un 16%, las de SO₂ en un 82%, las de NO_x en un 65% y las de polvo en un 96%.

REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES

Por t de acero bruto desde 1990



EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Las emisiones directas de gases de efecto invernadero de los aproximadamente 130 centros de producción del Grupo voestalpine en 2019 rondaron los 13,6 millones de t y la mayor parte se produjeron en Austria, especialmente en los dos emplazamientos productores de acero bruto de Linz y Donawitz. El aumento respecto del año anterior (12,7 millones de toneladas) se debe principalmente a que la mayor unidad quedó temporalmente fuera de servicio en 2018 en el curso del revestimiento del alto horno A en Linz.

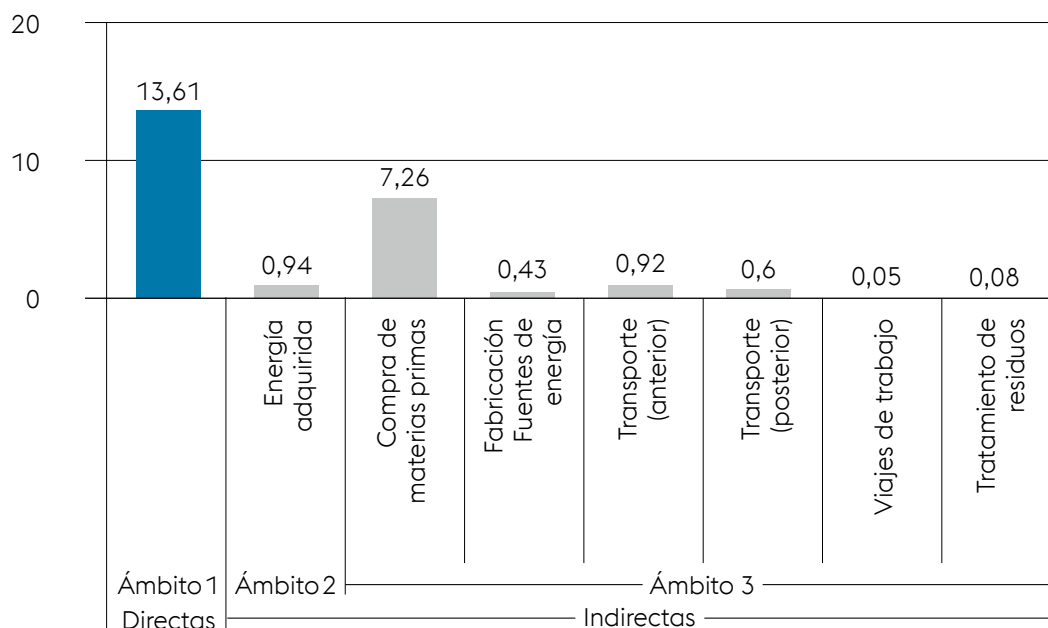
voestalpine da gran importancia a la transparencia y por ello participa desde 2017 en el "Carbon Disclosure Project" (CDP), entre otros. Con este propósito, se calcularon globalmente

y verificaron externamente las emisiones de gases de efecto invernadero de todos los centros de producción a lo largo de toda la cadena de valor conforme a ISO 14064- 3.

Por los esfuerzos de lucha contra el cambio climático así como la envergadura, la calidad y la transparencia de los datos corporativos subyacentes, en 2019 voestalpine obtuvo la clasificación "A-" en la evaluación del CDP que la situó en la mejor de cuatro categorías, la de "Leadership" (liderazgo). En la calificación de "Supplier Engagement" del CDP, que evalúa la protección del clima a lo largo de toda la cadena de suministro, voestalpine recibió recientemente la mejor calificación posible de "A" ("Global Leadership").

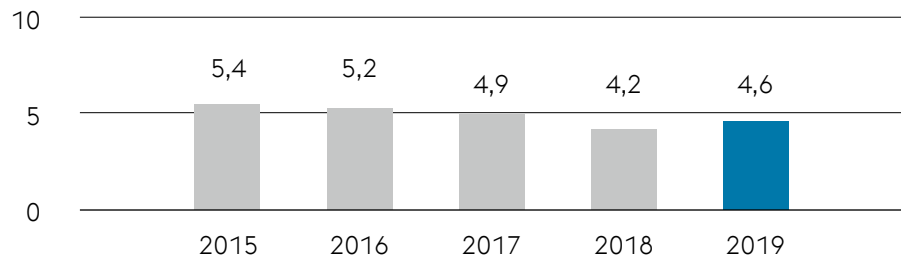
EMISIONES DIRECTAS E INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO 2019

En millones de t de CO₂e



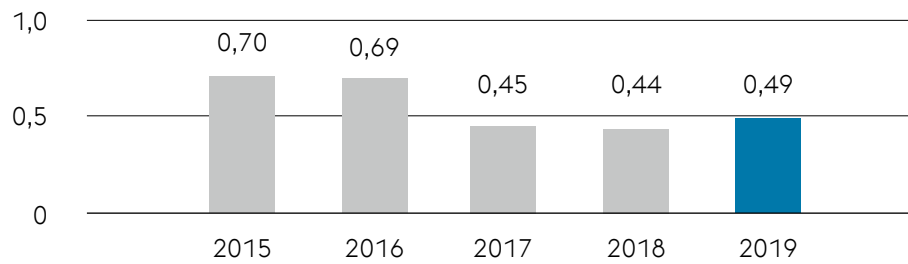
EMISIONES DE SO₂

kt



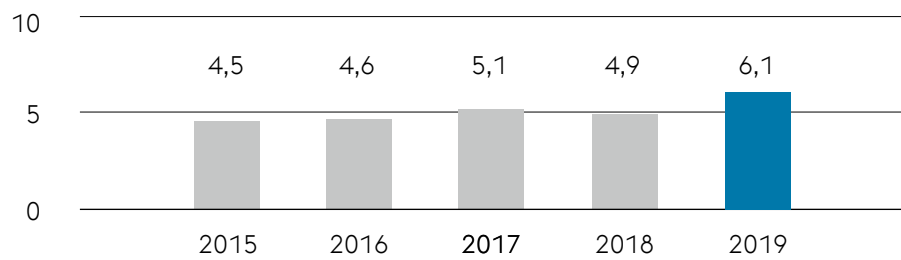
EMISIONES ESPECÍFICAS DE SO₂

kg/t de producto



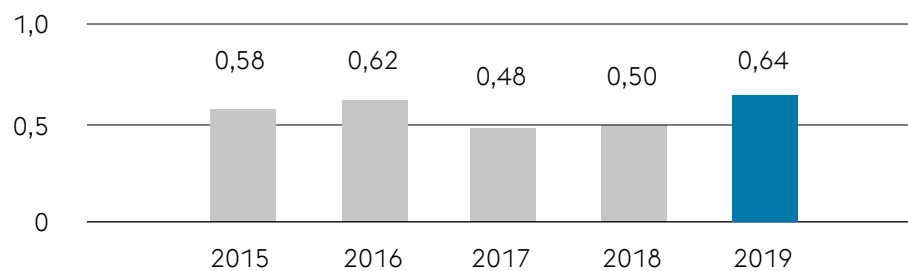
EMISIONES DE NO_x

kt



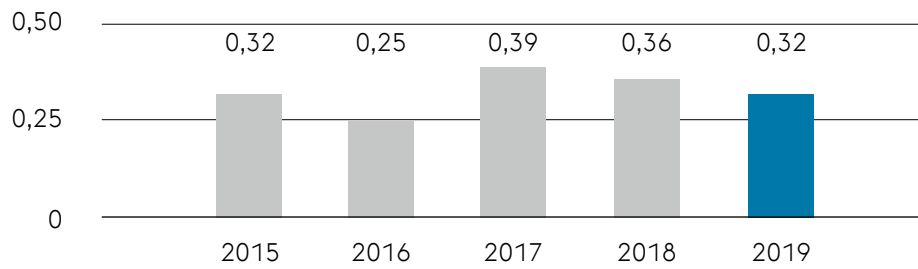
EMISIONES ESPECÍFICAS DE NO_x

kg/t de producto



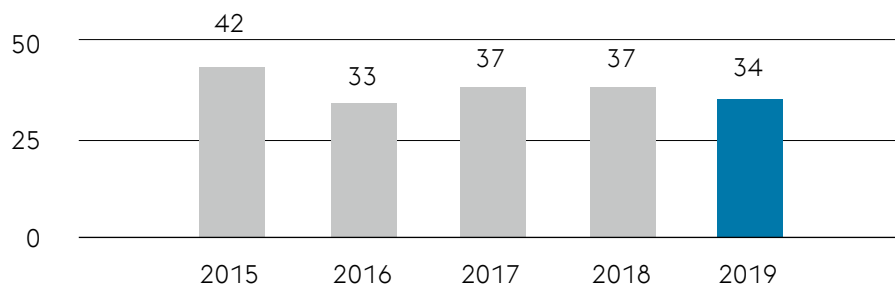
EMISIONES DE POLVO CAPTURADAS

kt



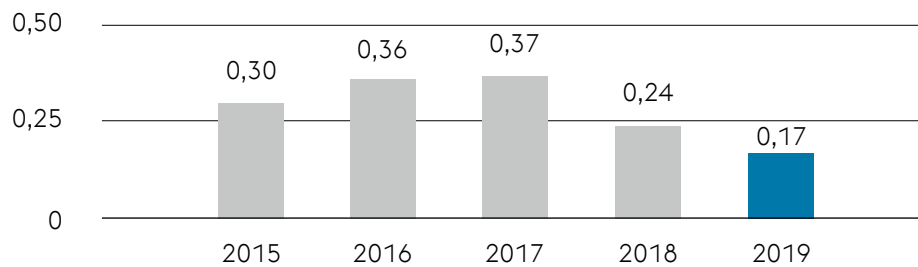
EMISIONES ESPECÍFICAS DE POLVO CAPTURADAS

g/t de producto



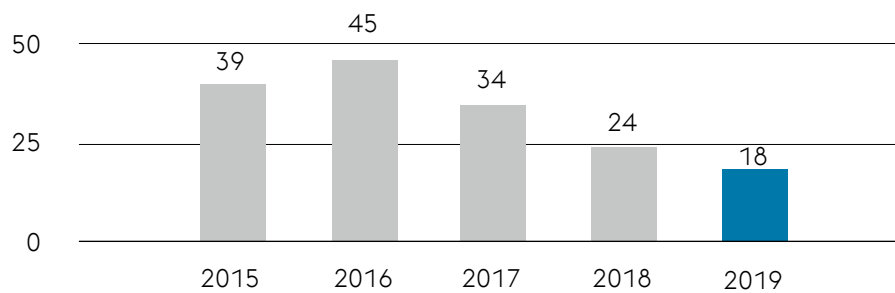
EMISIONES DE COV

kt

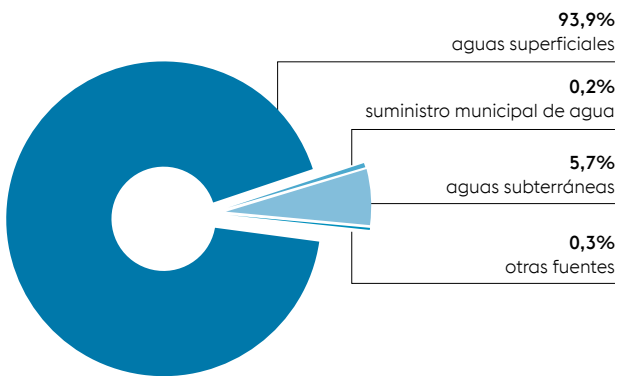


EMISIONES ESPECÍFICAS DE COV

g/t de producto

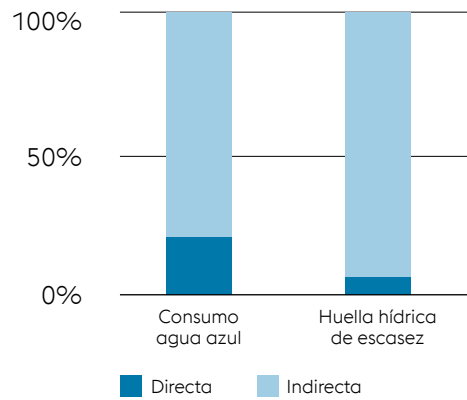


EXTRACCIÓN DE AGUA 2019



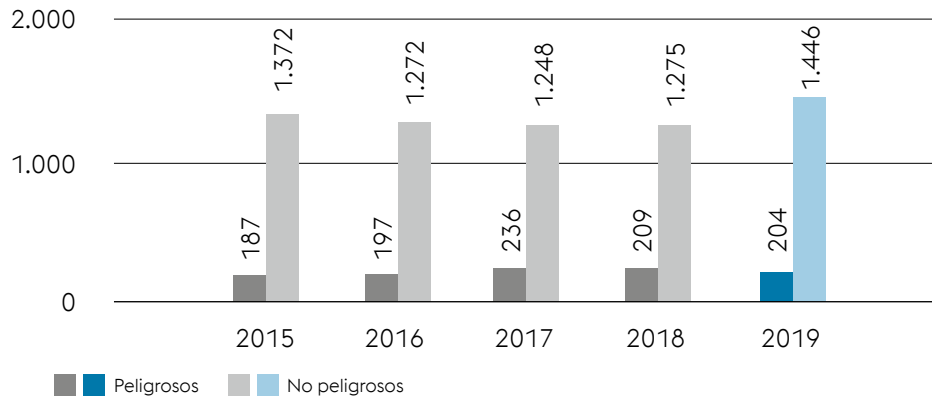
HUELLA HÍDRICA

En %



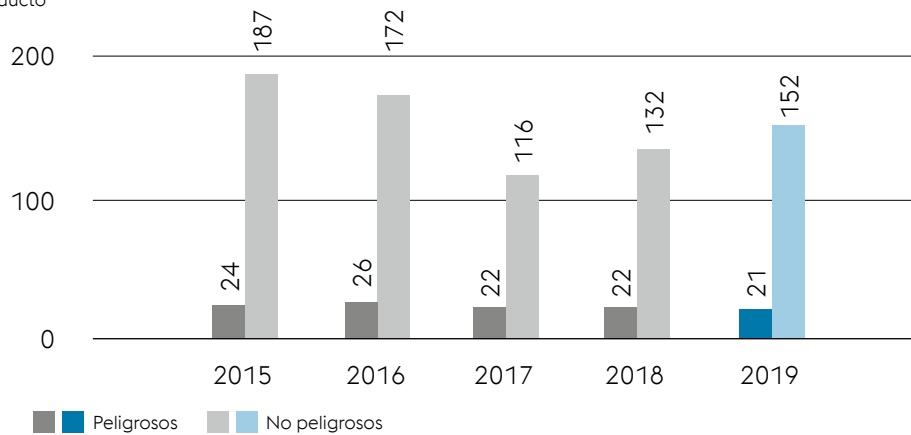
CANTIDAD DE RESIDUOS

kt



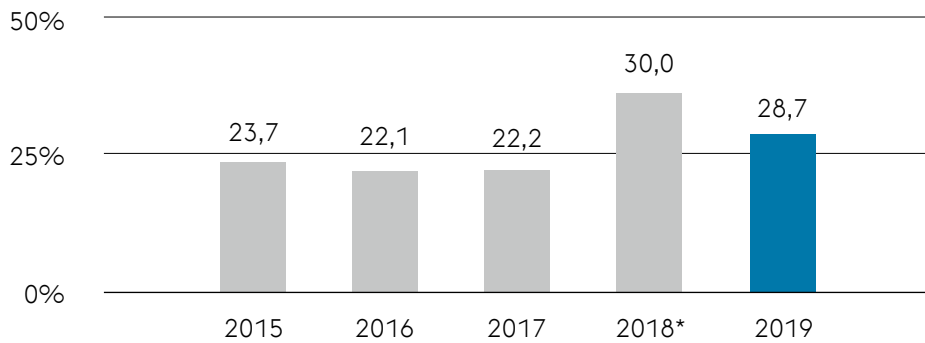
CANTIDAD ESPECÍFICA DE RESIDUOS

kg/t de producto



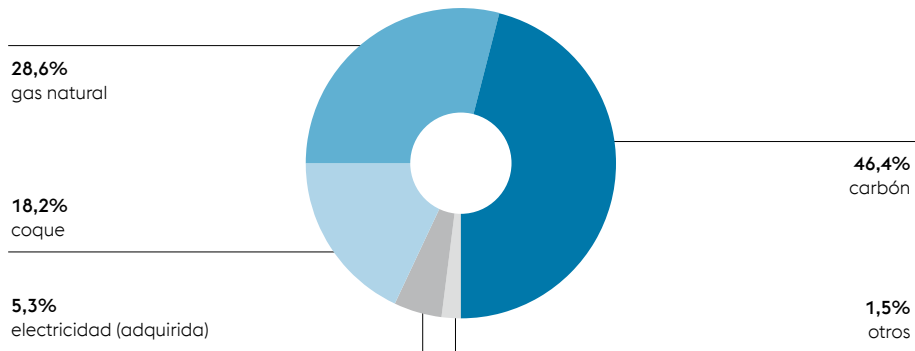
ÍNDICE DE RECICLADO

En %



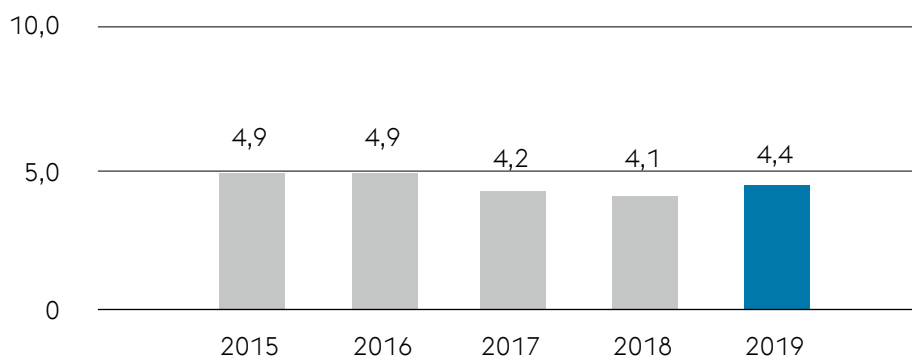
* A partir de 2018: índice de reciclado de hierro medido en el output del producto (= cantidad de hierro en el producto procedente de materias primas secundarias, como p. ej. chatarra).

PORCENTAJES DE LAS FUENTES ENERGÉTICAS EN 2019



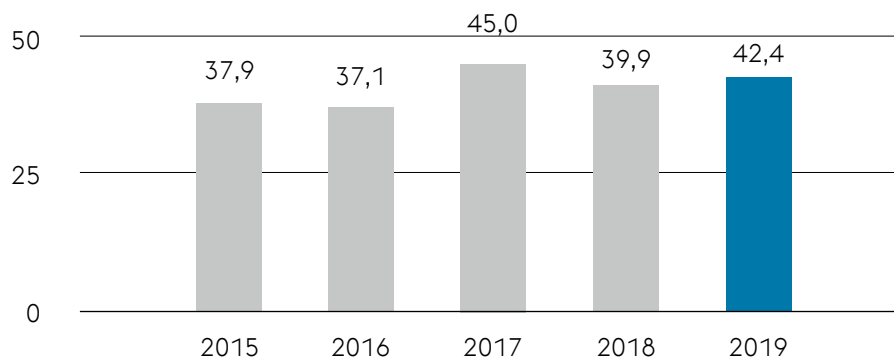
CONSUMO ESPECÍFICO TOTAL DE ENERGÍA

MWh/t de producto



CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA

TWh



EMPLEADOS

Nuestro éxito como grupo siderúrgico y tecnológico se basa en las aptitudes especiales y la alta motivación de nuestros empleados. Por ello, voestalpine da gran importancia a una cultura empresarial apreciativa, a la diversidad y a la individualidad de los empleados y a su cualificación, lo que se refleja también en los principios de la estrategia CR.

Cultura empresarial

Creamos una cultura empresarial apreciativa, en la que favorecemos e impulsamos la confianza, la diversidad, la autodeterminación y la asunción de responsabilidad. La cultura de voestalpine está siempre en continua evolución en este sentido como signo de una identidad de todo el Grupo.

Diversidad

Apreciamos la individualidad de nuestros empleados y sus aptitudes, independientemente del sexo, edad, origen, religión, orientación sexual o de una eventual discapacidad y creamos las condiciones para la igualdad de oportunidades y un trabajo salubre y orientado a las fases vitales.

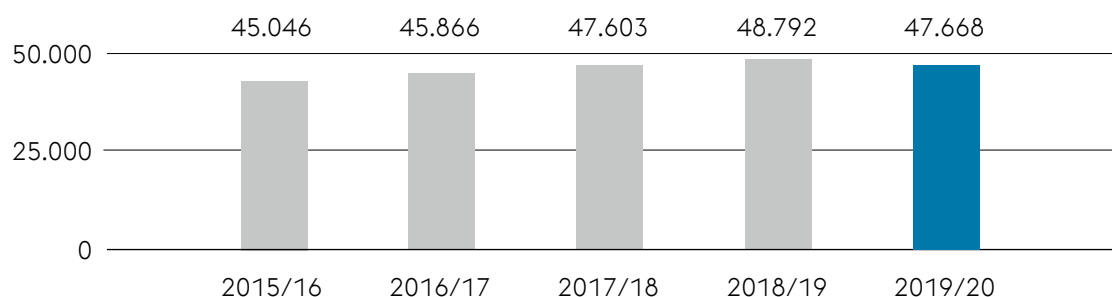
Aprendizaje y formación continua

Mediante medidas específicas se incentiva a los empleados de voestalpine en su cualificación y se amplían sus posibilidades de desarrollo profesional. Además vemos la formación de personas jóvenes al igual que el aprendizaje permanente como un factor decisivo para el éxito sostenible para la empresa.



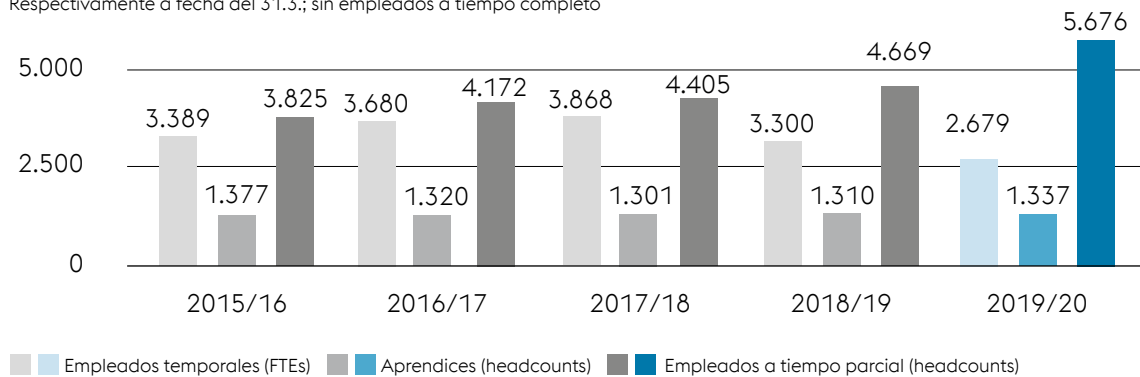
EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEADOS

Personal (sin aprendices ni empleados temporales, headcounts), por ejercicio



ESTRUCTURA DE LOS EMPLEADOS SEGÚN LA RELACIÓN LABORAL

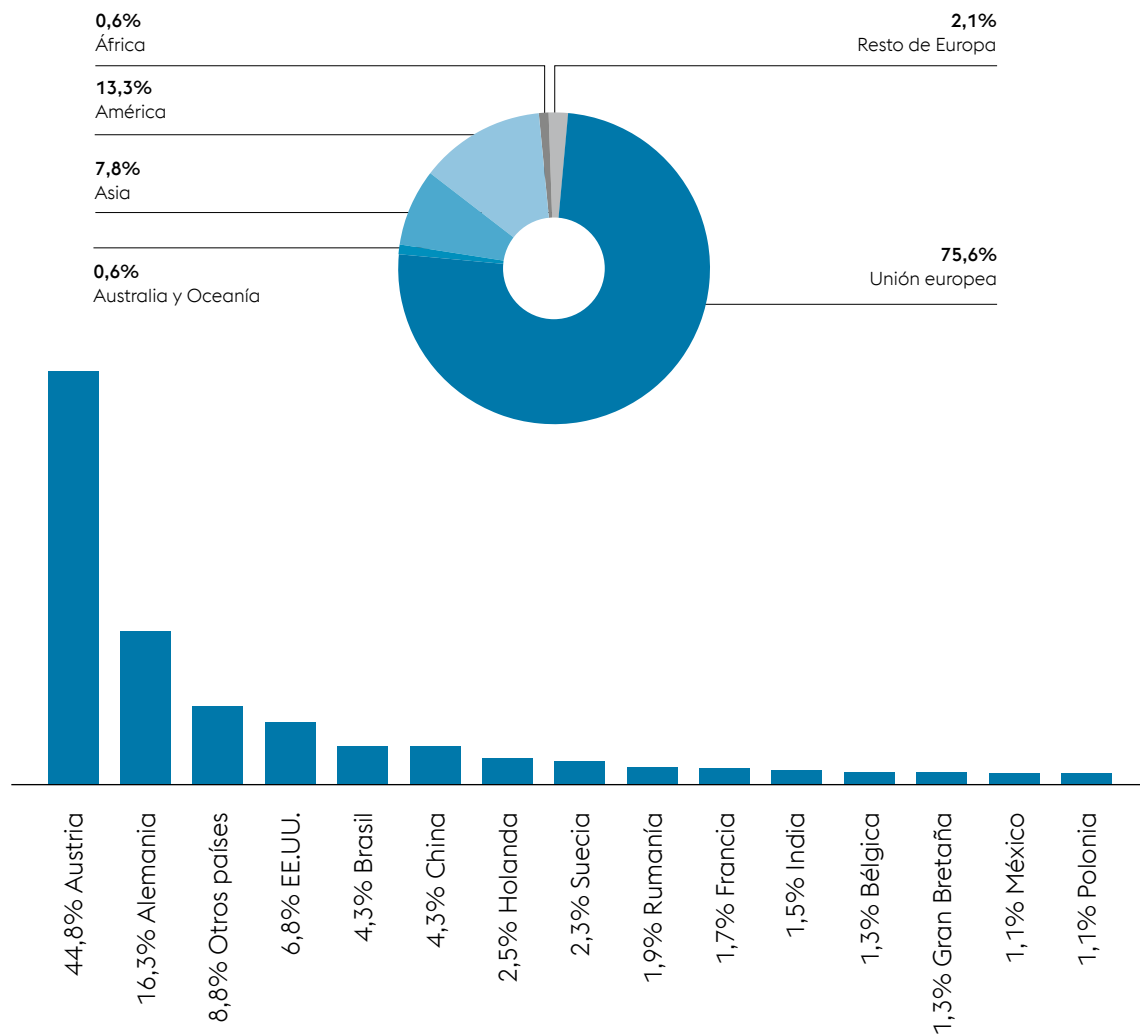
Respectivamente a fecha del 31.3.; sin empleados a tiempo completo



EMPLEADOS POR REGIÓN

A fecha del 31.3.2020, en base a FTEs

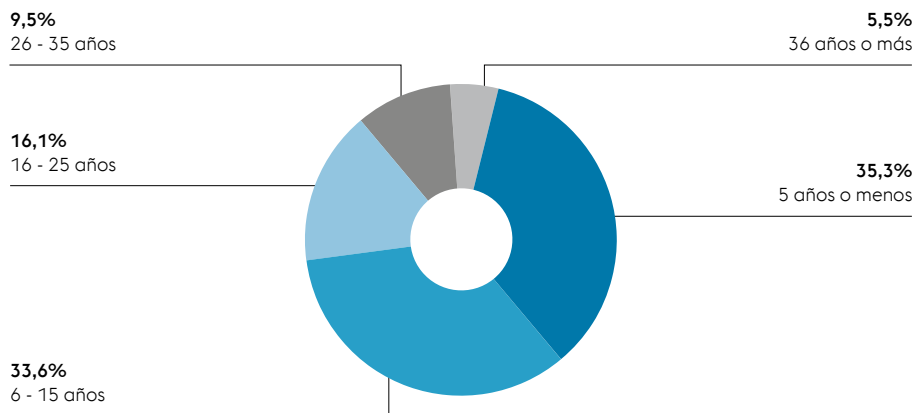
Los empleados de Gran Bretaña han sido reclasificados de «Unión europea» a «Resto de Europa».



ANTIGÜEDAD

Al cierre del ejercicio, el 31.3.2020

Todos los empleados, excepto los aprendices, trabajadores en prácticas, contratistas independientes, estudiantes que realizan proyectos de diplomatura o doctorado



IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

En el Grupo voestalpine trabajan casi 50.000 empleados (equivalente a tiempo completo) en todo el mundo. Cada uno de ellos, con sus puntos fuertes y aptitudes individuales, merece ser valorado y respetado. La firma de la “Carta de la Diversidad” en febrero de 2018 por el CEO de voestalpine pone de relieve la actitud del Grupo en cuanto a diversidad y al tratamiento igualitario. voestalpine se declara en favor de la apreciación de todas las personas con las que

tenga relación (empleados, clientes, socios comerciales), independientemente del sexo, color de piel, nacionalidad, origen étnico, religión o ideología, discapacidad, edad, orientación sexual e identidad. Esta declaración y las medidas correspondientes procuran un clima de aceptación y confianza mutua. Como se especifica en el capítulo “Respeto e Integridad” del Código de Conducta de voestalpine, no se tolera en el Grupo ningún tipo de discriminación.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En Austria, las empresas de a partir de 25 empleados están obligadas a disponer de plazas de trabajo para personas con discapacidad. En Austria, 752 empleados han informado de que estaban sujetos a la condición de beneficiarios en virtud de la Ley de contratación de personas con discapacidad. Por razones de protección de datos, fuera de Austria no se hace constar una eventual discapacidad de los empleados.

Para voestalpine, es algo obvio cumplir con las respectivas obligaciones legales de contratar e integrar a personas con discapacidad en todos los emplazamientos. Además, diversas medidas procuran que se valore la colaboración en el Grupo. Incluso fuera de los límites de empresa se fomentan medidas de integración.

EL PERSONAL FEMENINO EN voestalpine

Siempre al cierre del ejercicio, el 31.3.

	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20
Mujeres en total	13,1%	13,5%	13,8%	14,4%	14,7%
Directivas	12,0%	11,5%	12,3%	12,5%	12,5%
Empleadas	28,4%	28,5%	28,8%	28,9%	29,1%
Obreras	3,9%	4,5%	4,9%	5,7%	5,8%
Aprendices mujeres (técnicas)	11,8%	12,4%	13,5%	13,4%	15,6%
Aprendices mujeres (otros)	55,2%	50,8%	47,4%	52,7%	47,8%

APRENDIZAJE Y FORMACIÓN CONTINUA

voestalpine considera la cualificación de los empleados como un requisito para la innovación y la calidad y, con ello, para el éxito de la empresa. Numerosas medidas incentivan el aprendizaje y la formación continua de los empleados y, al mismo tiempo, se amplían sus posibilidades de desarrollo profesional.

Los gastos generales para el desarrollo del personal en el ejercicio 2019/20 fueron de más de 53 millones de euros. Un 64,4% de todos los empleados del Grupo participó en las actividades de aprendizaje y formación continua. El número de cursos de formación en el ejercicio 2019/20 fue de 781.539 horas, es decir 25,4 horas de media por cada empleado formado.

APRENDICES

Al cierre del ejercicio, el 31.3.2020 recibían formación en el Grupo voestalpine 1.337 aprendices en unas 50 profesiones, la mayor parte de ellos (62,8%) en emplazamientos de Austria. 22,1% estuvieron formándose en Alemania en el marco del sistema dual. Gracias a la formación orientada a la demanda, se puede ofrecer empleo a casi todos los aprendices que comple-

tan con éxito su formación. Para voestalpine es una clara obligación invertir en la cualificación de jóvenes profesionales. Además de una excelente formación técnica, es igualmente importante el desarrollo de las aptitudes personales y sociales. Actualmente el Grupo invierte más de 70.000 euros en la formación de un aprendiz.

La seguridad y la salud de las personas son valores fundamentales de voestalpine y tienen máxima prioridad.

Trabajamos en continuar disminuyendo la tasa de accidentes e incrementar el nivel de salud de todos los empleados del Grupo voestalpine, sin importar dónde y en qué cargo trabajen.

Consideramos los estándares de seguridad válidos en todo el Grupo como la base de una exitosa cultura empresarial de salud y seguridad.

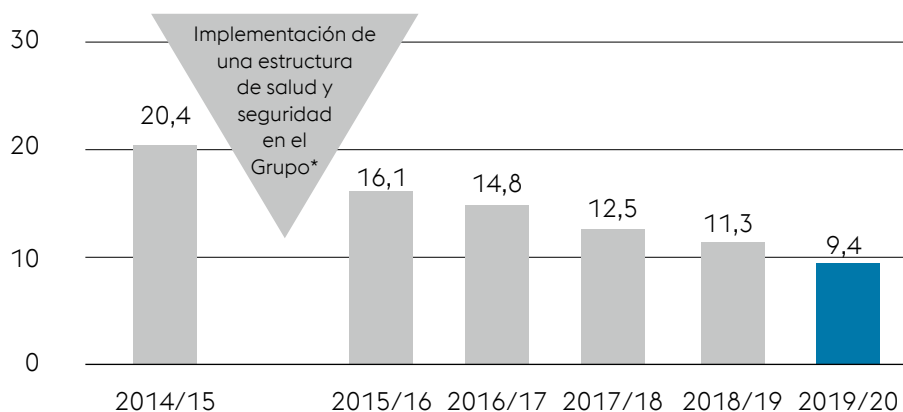


El 60% de las sociedades del Grupo voestalpine ya cuenta con una certificación conforme a un sistema de gestión de la seguridad en el trabajo y la salud. La certificación según el nue-

vo estándar internacional ISO 45001 se realiza continuamente en el marco de las recertificaciones según OHSAS 18001.

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE FRECUENCIA DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO (LTIFR)

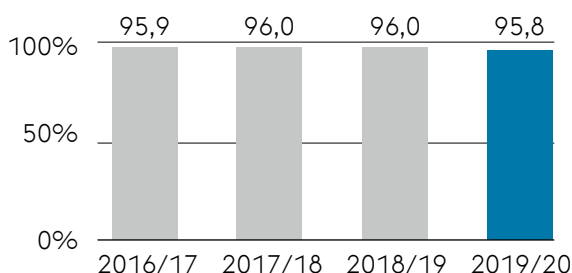
Al cierre del ejercicio, el 31.3.



* Cambio de la definición de indicadores

EVOLUCIÓN DEL NIVEL DE SALUD

Al cierre del ejercicio, el 31.3.



El nivel de salud indica el porcentaje del horario de trabajo teórico en el que todos los empleados han estado efectivamente presentes durante un periodo predefinido.

CONTACTO Y AVISO LEGAL

Contacto

voestalpine AG, Corporate Responsibility
Tel. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
Tel. +43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
Tel. +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Aviso legal

Propietario y titular del medio de comunicación: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Editor y redacción: voestalpine AG, Corporate Responsibility, Tel. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Diseño, realización: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Imprenta: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



A fin de facilitar la lectura, se ha prescindido de las terminaciones de diferenciación de géneros.

voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.