

HUMAN RIGHTS POLICY

HUMAN RIGHTS POLICY

I en världsomspännande företagsverksamhet finns ett ansvar för att särskilt uppmärksamma grundreglerna för mänsklig samvaro. Därför åtar sig voestalpine en oavvislig skyldighet att stå upp för mänskliga rättigheter och stödjer sig då på den internationella förklaringen om mänskliga rättigheter, FN:s principer för ekonomi och mänskliga rättigheter samt kärnnormerna från International Labour Organisation (ILO). Sedan 2013 stödjer voestalpine även FN:s Global Compact (UNGC), som ger tio principer för grundläggande skyldigheter inom områdena mänskliga rättigheter, arbete, miljö och korruptionsbekämpning.

Att respektera alla människors rättigheter utgör en grundläggande princip för hur alla våra bolag ska agera. Åtagandet att respektera de mänskliga rättigheterna är detaljerat beskrivet i voestalpines uppförandekod i avsnittet "Mänskliga rättigheter, respekt och integritet". Respekten för de mänskliga rättigheterna är ett krav från voestalpines sida, inte bara på chefer och medarbetare utan även på alla affärspartners. Därför ingår respekten för de mänskliga rättigheterna även i den bindande uppförandekoden för affärspartners.

UTBILDNING I MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER FÖR MEDARBETARE

Det är obligatoriskt för alla voestalpine-koncernens medarbetare i hela världen att genomgå en e-learning på temat "mänskliga rättigheter". Denna e-learning har tre moduler:

- » Modul 1: Vad är mänskliga rättigheter?
- » Modul 2: Mänskliga rättigheter i dagligt arbete
- » Modul 3: Mänskliga rättigheter i leveranskedjan

E-learningen finns på följande språk: engelska, franska, italienska, kinesiska, nederländska, polska, portugisiska, rumänska, ryska, svenska, spanska, tjeckiska, turkiska och tyska.

UTBILDNING I MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER FÖR SÄKERHETSPERSONAL

Säkerhetspersonalen utgörs till största delen av egna medarbetare för vilka koncernens uppförandekod gäller. I den mån säkerhetspersonal från externa företag anlitas är de skyldiga att följa uppförandekoden för affärspartners. Båda dokumenten föreskriver respekt för de mänskliga rättigheterna.

Utbildning av egna medarbetare på temat genomförs internt, utbildning av extern säkerhetspersonal sker genom respektive arbetsgivare.

KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR OCH RÄTT TILL FÖRENINGSFRIHET

Medarbetarnas frihet och rättighet att ansluta sig till fackföreningar är något som voestalpine står upp för. Cirka 75 % av voestalpine-koncernens anställda har ett anställningsförhållande som regleras av kollektivavtal eller jämförbara överenskommelser över företagsnivå. Dessutom har koncernen ett europeiskt företagsråd och ett koncernföretagsråd, som båda har ett gott samarbete med ledningen.

LÖNER OCH ARBETSTID

Arbetstider måste uppfylla nationell lagstiftning och motverka mental och fysisk utmattning hos de anställda. Arbetstagare bör kunna kräva minst en ledig dag per vecka.

Arbetstagarnas löner måste motsvara och uppfylla tillämpliga lagstadgade och kollektivavtalsreglerade bestämmelser och täcka arbetstagarnas och deras familjers grundläggande behov för att möjliggöra en rimlig levnadsstandard.

BARNARBETE

Varje form av barnarbete avvisas bestämt av voestalpine. Därutöver måste det säkerställas att unga arbetstagares sysselsättning inte riskerar deras hälsa, säkerhet och utveckling.

TVÅNGSARBETE OCH OBLIGATORISKT ARBETE, MÄNNISKOHANDEL OCH MODERNT SLAVERI

Ingen form av tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, människohandel eller modernt slaveri tolereras av voestalpine. Med tvångsarbete och obligatoriskt arbete avses arbete eller tjänster som avtvingas människor under hot om bestraffning. Detta inbegriper även innehållande av ID-handlingar och pass, rörelseinskränkningar och skuldberoenden.

I uppförandekoden för voestalpine AG och i uppförandekoden för affärspartners omnämns och förbjuds uttryckligen människohandel och modernt slaveri.

URSPRUNGSFOLKS RÄTTIGHETER

Exploaterade industriområden är de enda platser där voestalpine har verksamhet. Därför begränsas inte urinvånarnas rättigheter genom företagets affärsverksamhet. I samband med styrning av leveranskedjor krävs av leverantörerna att de respekterar ursprungsfolkens rättigheter.

MÅNGFALD, LIKA MÖJLIGHETER OCH FÖRBUD MOT DISKRIMINERING

Hela voestalpine står för uppskattning av alla människor med vilka företaget har en relation (medarbetare, kund, affärspartner), oberoende av kön, hudfärg, nationalitet, etnisk härkomst, religion eller världsåskådning, funktionsnedsättning, ålder, sexuell läggning och identitet. Denna deklaration och motsvarande åtgärder skapar ett accepterande klimat präglad av lika möjligheter och ömsesidigt förtroende. I kapitlet "Respekt och integritet" i voestalpines uppförandekod slås fast att ingen form av diskriminering tolereras i koncernen.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I LEVERANSKEDJAN

I samband med undersökningen av leveranskedjor (Sustainable Supply Chain Management) kontrolleras om leverantörer respekterar de mänskliga rättigheterna, särskilt med avseende på överträdelser av förbudet mot barnarbete, tvångsarbete och obligatoriskt arbete.

Vid överträdelser vidtar voestalpine lämpliga åtgärder, vilka som yttersta konsekvens kan medföra att leverantörsavtalet suspenderas eller sägs upp.

ANMÄLAN AV ÖVERTRÄDELSER

Anmälningar av överträdelser inom området mänskliga rättigheter kan alltid ske personligen till överordnad, lokal HR-avdelning eller avdelningen Group Human Resources för voestalpine AG och företagsledningen. Därutöver finns det möjlighet att anmäla överträdelser till människorättsombud (se nedan) eller via voestalpines webbaserade meddelarsystem på <https://www.bkms-system.net/voestalpine>. Det webbaserade meddelarsystemet möjliggör även anonyma meddelanden.

OMBUD FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

En funktion för människorättsombud har inrättats på voestalpine. Utöver ovannämnda meddelarsystem kan människorättsombuden nås på e-postadresserna humanrights@voestalpine.com och menschenrechte@voestalpine.com. De vidarebefordrar inom kort inkommande meddelanden till ansvarig instans för granskning. Beroende på händelsen kan det vara olika instanser, t.ex. lokal företagsledning, lokal HR-avdelning eller berörd inköpsfunktion. Även i den regelbundet återkommande riskhanteringsprocessen beaktas respekten för de mänskliga rättigheterna.

voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55-0
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.