

# แนวทางปฏิบัติสำหรับ พันธมิตรทางธุรกิจของ voestalpine

## 1. บทนำ

ความรับผิดชอบที่ต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อกฎพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันของมนุษย์เกิดขึ้นจากกิจกรรมของผู้ประกอบการทั่วโลก ดังนั้น การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเคารพสิทธิของทุกคนถือเป็นหลักการพื้นฐานของการดำเนินการของบริษัท voestalpine ทั้งหมด เราไม่เพียงแต่อ้างสิทธิ์นี้กับตัวเราเองเท่านั้น แต่ยังรวมถึงซัพพลายเออร์และบริการของเรา ตลอดจนตัวกลางทางธุรกิจ ที่ปรึกษา และพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ อีกด้วย (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "พันธมิตรทางธุรกิจ")

แนวทางปฏิบัติที่กำหนดหลักการและข้อกำหนดของ voestalpine สำหรับพันธมิตรทางธุรกิจ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้แน่ใจว่าแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจของพันธมิตรทางธุรกิจสอดคล้องกับค่านิยมของ voestalpine และกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

หลักการและข้อกำหนดอิงตามนโยบายสิทธิมนุษยชนและแนวทางปฏิบัติของ voestalpine เช่นเดียวกับหลักการชี้แนะของสหประชาชาติสำหรับธุรกิจและสิทธิมนุษยชน, หลักการของ UN Global Compact, กฎบัตรสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ และอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต

## 2. การปฏิบัติตามข้อกำหนดและการกำกับดูแลกิจการที่มีความรับผิดชอบ<sup>1</sup>

### การปฏิบัติตามกฎหมาย

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศและข้อบังคับระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

**ห้ามให้มีการทุจริตทั้งเชิงรุกและเชิงรับ/ห้ามให้มีการให้ผลประโยชน์ (เช่น ของขวัญ) แก่พนักงาน**  
พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะไม่ยอมให้เกิดการทุจริตเชิงรุกทุกรูปแบบ (การเสนอและให้ผลประโยชน์ การติดสินบน) หรือการทุจริตเชิงรับ (การเรียกร้องและการรับผลประโยชน์) หรือการมีส่วนร่วมในทางใดทางหนึ่ง

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะไม่เสนอของขวัญหรือผลประโยชน์ส่วนตัวอื่น ๆ (เช่น ค่าเชิญ) แก่พนักงานหรือญาติสนิทของพนักงานของ voestalpine หากมูลค่ารวมและสถานการณ์เฉพาะของพวกเขาสร้างความประทับใจให้กับผู้รับให้ได้ผลประโยชน์หรือพฤติกรรมบางอย่างที่คาดหวังให้ทำในทางกลับกัน ไม่ว่าจะเป็กรณีนี้หรือไม่นั้นขึ้นอยู่กับสถานการณ์เฉพาะในแต่ละกรณี

ของขวัญที่มีมูลค่าเล็กน้อยและความบันเทิงซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจตามปกติเป็นที่ยอมรับได้

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อเสนอสินค้าหรือบริการแก่พนักงานของ voestalpine ที่ซื้อเพื่อใช้ส่วนตัวในราคาตลาดหรือให้ส่วนลดหรือการลดราคาอื่น ๆ ต่อเมื่อมอบสิ่งเหล่านี้ให้กับพนักงานของ voestalpine ทุกคน

### การฟอกเงิน

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะปฏิบัติตามบทบัญญัติทางกฎหมายที่บังคับใช้สำหรับการป้องกันการฟอกเงินและไม่เข้าร่วมในกิจกรรมการฟอกเงิน

### **การแข่งขันที่เป็นธรรม**

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะไม่จำกัดการแข่งขันโดยเสรีและไม่ละเมิดกฎระเบียบต่อต้านการผูกขาดระดับชาติหรือนานาชาติ

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พันธมิตรทางธุรกิจดำเนินการในบริบทซึ่งไม่บรรลุข้อตกลงใด ๆ ในเรื่องธุรกิจที่กำหนดหรือมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการแข่งขันของบริษัท (เช่น ข้อตกลงด้านราคาหรือการจัดสรรตลาดหรือลูกค้า) และไม่แลกเปลี่ยนข้อมูลในเรื่องที่เป็นความลับของ voestalpine เช่น ราคา ข้อกำหนดและเงื่อนไขการขาย ต้นทุน การใช้กำลังการผลิต สินค้าคงเหลือ ฯลฯ แม้แต่ฝ่ายเดียว

### **การปกป้องข้อมูล ทรัพย์สินทางปัญญา และข้อมูล**

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะปกป้องข้อมูลทั้งหมดที่ voestalpine เป็นเจ้าของและทรัพย์สินทางปัญญาทั้งหมดของ voestalpine อย่างเพียงพอ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พันธมิตรทางธุรกิจต้องแน่ใจว่าข้อมูลที่เป็นความลับของ voestalpine ได้ถูกเก็บเป็นความลับ

นอกจากนี้ พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (เช่น สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์) และโดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สาม และหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิในทรัพย์สิน (เช่น การลอกเลียนแบบ)

การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ ของพนักงาน ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจของ voestalpine (เช่น การรวบรวมการใช้ และการจัดเก็บ) จะต้องเป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้

### **การควบคุมและการลงโทษทางการค้า**

พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ใช้บังคับเกี่ยวกับการควบคุมการค้าและการคว่ำบาตรในทุกประเทศที่พวกเขาดำเนินการธุรกิจ

## **3. ความรับผิดชอบต่อสังคม<sup>2</sup>**

### **การเคารพสิทธิมนุษยชนและสภาพการทำงาน**

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะเคารพและปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนในฐานะคุณค่าพื้นฐานบนพื้นฐานของกฎบัตรสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ หลักการชี้แนะของสหประชาชาติสำหรับธุรกิจและสิทธิมนุษยชน หลักการของ UN Global Compact

### **ห้ามใช้แรงงานเด็ก**

พันธมิตรทางธุรกิจต้องไม่ยินยอมให้ใช้แรงงานเด็กภายในบริษัทของตนเองหรือซัพพลายเออร์โดยตรง และอย่างน้อยต้องปฏิบัติตามอนุสัญญาฉบับที่ 138 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ("ILO") ลงวันที่ 26 มิถุนายน 1973 เกี่ยวกับอายุขั้นต่ำ เพื่อรับการจ้างงานและอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 182 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 1999 ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการในทันทีเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด นอกเหนือจากการห้ามใช้แรงงานเด็กแล้ว ต้องแน่ใจว่าการจ้างงานแรงงานเด็กไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และการพัฒนาของพวกเขา

### **การห้ามบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ และการใช้แรงงานทาสยุคใหม่**

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะปฏิบัติตามอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 29 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 1930 ว่าด้วยแรงงานบังคับ หรือแรงงานภาคบังคับ รวมถึงพิธีสารวันที่ 11 มิถุนายน 2014 และอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 105 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 1957 ว่าด้วยการยกเลิกการปฏิบัติตามแรงงานบังคับและเพื่อป้องกันการจ้างแรงงานบังคับหรือแรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ และการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ในรูปแบบใด ๆ ในพื้นที่ธุรกิจของเราเองและกับซัพพลายเออร์โดยตรง การจ้างแรงงานหมายถึงงานหรือบริการทั้งหมดที่ถูกบังคับโดยขู่ว่าจะถูกลงโทษ และยังรวมถึงการยึดบัตรประจำตัวประชาชนและหนังสือเดินทาง การจำกัดการเคลื่อนไหว และการผูกมัดทางหนี้สิน

### **การร่วมเจรจาต่อรองและเสรีภาพในการสมาคม**

พันธมิตรทางธุรกิจเคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมสหภาพแรงงาน นอกจากนี้ พันธมิตรทางธุรกิจยังเคารพสิทธิของพนักงานในการเจรจาต่อรองร่วมและเสรีภาพในการสมาคมตามความหมายของอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 1948 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการจัดตั้งและฉบับที่ 98 ของวันที่ 1 กรกฎาคม 1949 ว่าด้วยการใช้หลักการของสิทธิในการจัดตั้งและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

### **ความหลากหลาย โอกาสที่เท่าเทียมกัน และการห้ามการเลือกปฏิบัติ**

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะดำเนินการเพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามอย่างมีประสิทธิผลตามเพศ สถานภาพการสมรสหรือความเป็นบิดามารดา ชาติพันธุ์หรือสัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ รสนิยมทางเพศ ศาสนา หรือลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ สำหรับคำตอบแทน จะต้องปฏิบัติตามหลักการของการจ่ายเงินเท่ากันสำหรับงานที่มีมูลค่าเท่ากัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ เพื่อจุดประสงค์ดังกล่าว พันธมิตรทางธุรกิจมีหลักการของอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 100 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 1951 ว่าด้วยค่าจ้างที่เท่าเทียมกันสำหรับคนงานชายและหญิงสำหรับงานที่มีมูลค่าเท่ากันและฉบับที่ 111 ของวันที่ 25 มิถุนายน 1958 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพและอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ

### **ค่าตอบแทนและเวลาทำงาน**

การจ่ายเงินของพนักงานต้องเป็นไปตามข้อบังคับทางกฎหมายและข้อตกลงร่วมกันที่บังคับใช้ และเพียงพอที่จะครอบคลุมความต้องการขั้นพื้นฐานของพนักงานและครอบครัวของพวกเขาและเพื่อให้พวกเขามีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสม

พันธมิตรทางธุรกิจให้คำมั่นว่าจะกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับชั่วโมงการทำงานของพนักงาน ข้อบังคับเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานต้องเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย และเหนือสิ่งอื่นใด ต้องรับมือกับความเหนื่อยล้าทางร่างกายและจิตใจที่มากเกินไปของพนักงาน

### **สุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน**

voestalpine กำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดต้องแน่ใจว่ามีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพสำหรับพนักงานทุกคนที่ทำงานให้กับพันธมิตรทางธุรกิจหรือภายใต้การกำกับดูแลของพวกเขา รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลด้วย ไม่ว่าในกรณีใด พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามข้อผูกพันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้องภายใต้กฎหมายของสถานที่จ้างงาน นอกจากนี้ voestalpine ยังแนะนำให้มีการนำระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยมาใช้ เช่น ISO 45001 หรือ OHSAS 18001 เว้นแต่จะมีข้อผูกมัดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการดังกล่าว

### **เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย**

พันธมิตรทางธุรกิจที่จัดหาเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยส่วนตัวหรือสาธารณะเพื่อป้องกันการดำเนินงานของ voestalpine จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าสิทธิของทุกคนที่เกี่ยวข้องได้รับการคุ้มครองเมื่อมีการให้บริการ

พันธมิตรทางธุรกิจที่ใช้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยส่วนตัวหรือสาธารณะเพื่อป้องกันการดำเนินงานของตนเอง ต้องตรวจสอบให้แน่ใจด้วยว่าเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยนั้นเคารพสิทธิมนุษยชน

### **ชุมชนท้องถิ่นและชนพื้นเมือง**

voestalpine คาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นและชนพื้นเมืองรอบ ๆ บริษัทของพวกเขา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต้องหลีกเลี่ยงผลกระทบด้านลบของกิจกรรมทางธุรกิจของพันธมิตรทางธุรกิจต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และการดำรงชีวิตของชุมชนท้องถิ่นและชนพื้นเมือง สำหรับเรื่องนี้ พันธมิตรทางธุรกิจยังต้องปฏิบัติตามข้อห้ามการบังคับขับไล่ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเมื่อได้มา พัฒนา หรือใช้ที่ดิน ป่าไม้ หรือน้ำ จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการลิดรอนที่ดิน ป่าไม้ หรือน้ำอย่างผิดกฎหมายจากชนพื้นเมืองหรือชุมชนท้องถิ่นที่พวกเขาใช้ในการดำรงชีวิต

## **4. การปกป้องสิ่งแวดล้อมและสภาพอากาศ<sup>3</sup>**

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ตลอดจนมาตรฐานการปกป้องสิ่งแวดล้อมที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พันธมิตรทางธุรกิจต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของอนุสัญญาระหว่างประเทศของ Minamata (สารปรอท), Stockholm (มลพิษอินทรีย์ที่ตกค้างยาวนาน) และ Basel (ของเสียอันตราย)

นอกจากนี้ พันธมิตรทางธุรกิจยังตกลงที่จะหลีกเลี่ยงความเสี่ยงใด ๆ ต่อผู้คนและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

voestalpine แนะนำให้ใช้ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น ISO 14001 หรือ EMAS

### **คาร์บอนฟุตพริ้นท์**

voestalpine มุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายของข้อตกลงปารีสด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Paris Climate Agreement) โดยกำลังปรับปรุงคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผ่านความมุ่งมั่นในการผลิตคาร์บอนที่ลดลง และการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ อย่างกว้างขวาง และมุ่งมั่นสู่ความเป็นกลางทางสภาพอากาศในระยะยาว

ไม่เพียงแต่เราเท่านั้น แต่ยักรวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจของเราที่มีอิทธิพลต่อคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ของเราอีกด้วย พันธมิตรทางธุรกิจของ voestalpine มีหน้าที่ต้องพัฒนาเป้าหมายการลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ในพื้นที่ธุรกิจของตนเองและตลอดห่วงโซ่อุปทาน (ขอบเขต 1, 2 และ 3 ของพิธีสารก๊าซเรือนกระจก) และใช้มาตรการที่เหมาะสมสำหรับการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของข้อตกลงปารีสด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

พันธมิตรทางธุรกิจต้องให้ข้อมูลแก่ voestalpine เกี่ยวกับการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ของตนและกิจกรรมต้นน้ำ พันธมิตรทางธุรกิจควรกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยที่ตั้งไว้ซึ่งตรวจสอบโดยอิสระตามวิธีการทางวิทยาศาสตร์ (เช่น เป็นส่วนหนึ่งของ "การริเริ่มเป้าหมายตามวิทยาศาสตร์")

## 5. การจัดการห่วงโซ่อุปทาน

voestalpine กำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดดำเนินการตามมาตรการที่เหมาะสมและสมเหตุสมผลเพื่อระบุผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชนหรือสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด และเพื่อขจัดผลกระทบเชิงลบดังกล่าว หรือหากไม่สามารถดำเนินการได้ในทันที ให้ลดขอบเขตของผลกระทบดังกล่าวให้เหลือน้อยที่สุด

นอกจากนี้ พันธมิตรทางธุรกิจยังมีหน้าที่ส่งต่อเนื้อหาของ "แนวทางปฏิบัติสำหรับพันธมิตรทางธุรกิจ voestalpine" นี้และโดยเฉพาะอย่างยิ่งเนื้อหาในจุดที่ 3 ("ความรับผิดชอบต่อสังคม") และจุดที่ 4 ("การคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและสภาพอากาศ") ให้กับซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงของตน เพื่อบังคับให้พวกเขาปฏิบัติตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามในห่วงโซ่อุปทาน

เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติตามข้อผูกพันข้างต้น voestalpine แนะนำให้ตั้งกระบวนการจัดการความเสี่ยงสำหรับห่วงโซ่อุปทานและ/หรือขอรับการรับรองตามความคิดริเริ่มที่ได้รับการยอมรับ เช่น สำหรับวัตฤติบ RMI (Responsible Mining Index), ResponsibleSteel หรือ IRMA (Initiative for Responsible Mining Assurance)

### แรดิบและแร่ธาตุหลัก

พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับแร่ที่มีข้อขัดแย้ง (ดีบุก แทนทาลัม ทังสแตน และทองคำ) และเพื่อให้สามารถให้ข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งกำเนิดและห่วงโซ่อุปทานของแร่ที่มีข้อขัดแย้ง

## 6. การรายงานการประพฤตินิยมชอบ<sup>4</sup>

voestalpine ได้ตั้งระบบผู้แจ้งเบาะแสทางเว็บที่ <https://www.bkms-system.net/voestalpine> ซึ่งพนักงานและผู้แจ้งเบาะแสนอกสามารถใช้งานได้ voestalpine แนะนำให้พันธมิตรทางธุรกิจตั้งระบบที่คล้ายกันซึ่งสามารถรายงานการละเมิดที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อที่กล่าวถึงข้างต้นได้ทั้งแบบเปิดเผยและไม่ระบุตัวตน เว้นแต่จะมีข้อผูกมัดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว

นอกจากนี้ พันธมิตรทางธุรกิจยังตกลงที่จะรายงานผ่านระบบแจ้งเบาะแสดังกล่าวของ voestalpine ให้พนักงานของตนและซัพพลายเออร์โดยตรงทราบอีกด้วย

## 7. ความร่วมมือและการมีส่วนร่วม<sup>5</sup>

voestalpine มีสิทธิในการควบคุมหรือตรวจสอบกระบวนการที่กำหนดขึ้นโดยพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อให้เป็นไปตามหลักการและข้อกำหนดของแนวทางปฏิบัตินี้ รวมถึงมาตรการตรวจสอบสถานะที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ตลอดจนระยะเวลาที่ทันที่ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแก้ไขใด ๆ หรือเพื่อให้มีการตรวจสอบหรือตรวจทานโดยบุคคลที่สามที่ได้รับมอบหมายจาก voestalpine พันธมิตรทางธุรกิจจะต้องจัดหาข้อมูลและเอกสารที่ขอทั้งหมดให้กับ voestalpine หรือบุคคลที่สามที่ได้รับการแต่งตั้งโดย voestalpine และจะต้องให้ voestalpine หรือบุคคลที่สามที่ได้รับการแต่งตั้งโดย voestalpine มีโอกาสพูดคุยหรือสัมภาษณ์กับผู้จัดการธุรกิจผู้บริหาร และพนักงานตามขอบเขตที่สมเหตุสมผลที่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ดังกล่าว

voestalpine ขอสงวนสิทธิในการดำเนินมาตรการที่เหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิด ซึ่งอาจนำไปสู่การระงับหรือยุติความสัมพันธ์ในการจัดหาในที่สุด

นอกจากนี้ พันธมิตรทางธุรกิจตกลงที่จะเข้าร่วมหลักสูตรการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักการและข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัตินี้ตามคำร้องขอของ voestalpine และเพื่อยืนยันการเข้าร่วมเป็นลายลักษณ์อักษรอีกด้วย

---

<sup>1</sup> คำหลัก: ความถูกต้องตามกฎหมาย การทุจริต การรับของขวัญ การติดสินบน การคอร์รัปชัน การปฏิบัติตามข้อกำหนด การฟอกเงิน กฎหมายต่อต้านการผูกขาด การปกป้องข้อมูล ระเบียบคุ้มครองข้อมูลทั่วไป (GDPR) ความลับ การควบคุมการส่งออก

<sup>2</sup> คำหลัก: เสรีภาพในการสมาคม เสรีภาพในสัมพันธมิตร สิทธิสตรี สิทธิเด็ก ชนกลุ่มน้อย ชั่วโง่งการทำงานสูงสุด สุขภาพและความปลอดภัย สุขภาพ กองกำลังรักษาความปลอดภัยส่วนตัวหรือสาธารณะ การห้ามทรมาน ชีวิตและอวัยวะ สิทธิในป่า สิทธิในน้ำ สิทธิในที่ดิน

<sup>3</sup> คำหลัก: การปกป้องสภาพอากาศ ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

<sup>4</sup> คำหลัก: ผู้แจ้งเบาะแส

<sup>5</sup> คำหลัก: พระราชบัญญัติห่วงโซ่อุปทาน (LkSG)

**voestalpine AG**

voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Austria  
T. +43/50304/15-0  
F. +43/50304/55-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**

ONE STEP AHEAD.