

행동 강령  
voestalpine AG

---

# 행동 강령 / CODE OF CONDUCT

## 그룹 지침 voestalpine AG의

재료, 가공을 결합한 사업 영역에 전문성을 제공하는 세계적 철강 및 기술 기업 그룹 voestalpine은 기술 집약 산업 및 틈새 시장에서 최고의 품질을 갖춘 철강, 기타 금속 소재 제품 솔루션과 시스템 솔루션에 중점을 두고 있습니다. 신뢰할 수 있는 파트너 voestalpine은 고객이 마주한 도전 과제를 자신의 일처럼 여깁니다.

우리는 신뢰할 수 있는 파트너로서 책임감을 갖고 고객, 공급업체, 직원, 비즈니스 파트너를 대합니다. 우리의 행동 강령은 voestalpine Group의 직원이 본인의 비즈니스 활동 시 책임감 있게 행동하도록 돕습니다. 본 행동 강령은 그룹의 모든 직원이 도덕적, 윤리적, 법적으로 흠없이 행동하는 토대가 됩니다.

우리의 직원은 기업의 성공에 주된 기여를 하며, 우리의 신뢰성과 명성에서 의미있는 비중을 차지합니다. 이것이 비즈니스 윤리와 도덕에 대한 명확한 원칙을 확립하는 것이 중요한 이유입니다. 본 행동 강령은 이를 위해 필요한 주된 기반입니다. 행동 강령은 모든 개인이 모범을 보임으로써 우리 기업 문화의 핵심이 될 것입니다.

린츠(Linz), 2023년 3월

### 이사회

H. Eibensteiner

F. Kainersdorfer

R. Ottel

F. Rotter

P. Schwab

H. Zajicek

## 1. 서문 및 목적

voestalpine Group은 세계에서 활동하고 있기에 다양한 사회적, 정치적, 법적 틀의 영향을 받고, 이를 준수해야 합니다. 이러한 틀(특히 한 국가의 법)을 위반하면 기업에 상당한 재정적 불이익을 초래하며 장기적으로 기업 이미지에 타격을 줄 수 있습니다.

행동 강령(Code of Conduct)은 voestalpine Group 내에서 이뤄지는 모든 비즈니스 행동과 및 결정의 기초를 형성합니다. 본 행동 강령은 그룹의 모든 직원이 도덕적, 윤리적, 법적으로 흠없이 행동하는 토대가 됩니다.

법적 규정, 내부 지침, 규정, 수칙을 위반하거나 본 행동 강령의 규정을 어기는 모든 직원은 징계 조치를 받아야 합니다. 또한 이를 위반한 사람에게는 형사적, 민사적 책임을 물을 수 있습니다(예: 배상 또는 손해 배상 청구).

행동 강령은 필요 시 voestalpine AG 이사회의 결의를 통해 개정되며, 경우에 따라 특정 국가 또는 지역에만 적용되는 특별 지침이 추가됩니다.

## 2. 적용 범위

본 행동 강령은 이사회 구성원, CEO, 기타 경영진을 포함한 voestalpine Group의 모든 직원(이하 "직원")에게 적용됩니다. 신입 사원도 고용 계약에 명시된 바와 같이 행동 강령을 준수해야 합니다.

voestalpine Group은 voestalpine AG가 직간접적으로 최소 50%의 지분을 보유하고 있거나 다른 방식으로 통제권을 행사하는 모든 회사로 구성됩니다.

voestalpine AG가 직간접적으로 최소 25%의 지분을 보유하고 있거나 통제권을 행사하지 않는 다른 모든 회사의 경우, 회사 차원의 의사 결정 구조적 틀 내에서 독립적으로 받아들여 적용하도록 하는 요청과 함께 행동 강령을 통지받습니다.

voestalpine의 직원을 비롯해 상품 및 서비스 공급업체, 비즈니스 중개자, 컨설턴트, 기타 비즈니스 파트너(이하 "비즈니스 파트너")가 도덕적, 윤리적, 법적으로 흠잡을 데 없이 행동하도록 요구받는 것은 voestalpine의 이익에 부합합니다. 따라서 voestalpine의 직원은 비즈니스 파트너가 별도의 "비즈니스 파트너 행동 강령"을 수락하고 준수하도록 해야 합니다.

### 3. 이행에 대한 책임

모든 개별 직원은 행동 강령을 준수하고 이행할 책임이 있습니다.

그룹의 경영진은 실무에서 직접 행함으로써 행동 강령의 내용을 이행하는 데 모범이 되어야 합니다. 또한 이들은 직원에게 행동 강령 이행을 지도하고, 준수 여부를 감독하고, 필요 시 기업 내 담당 부서의 지원을 통해 직원을 교육해야 합니다.

행동 강령의 규칙을 해석할 때 직원은 상식에도 따라야 하고, 구체적 행동 방식이 합리적인 윤리적, 도덕적 기준에 근거해 비판을 받을 여지가 있는지를 물어야 합니다. 이때 무엇보다 함께 고려해야 할 것은 국가별 기준과 관습입니다. 법적 규정이 존재하는 경우에는 이러한 재량권이 없습니다.

모호한 점이나 질문이 있는 직원은 직속 상사에게서 적절한 조언과 결정의 도움을 받을 수 있습니다. 또한 담당 법률 및 인사 부서, voestalpine AG의 감사 부서, 그룹 준법 감시인, 사업부 준법 감시인에게도 문의할 수 있습니다. 그룹 준법 감시인은 행동 강령의 구속력 있는 해석에 대한 최고 권한을 가집니다.

준법 감시인의 연락처는 다음과 같습니다.

그룹:	<a href="mailto:group-compliance@voestalpine.com">group-compliance@voestalpine.com</a>
Steel Division:	<a href="mailto:steel-compliance@voestalpine.com">steel-compliance@voestalpine.com</a>
High Performance Metals Division:	<a href="mailto:highperformancemetals-compliance@voestalpine.com">highperformancemetals-compliance@voestalpine.com</a>
Metal Engineering Division:	<a href="mailto:metalengineering-compliance@voestalpine.com">metalengineering-compliance@voestalpine.com</a>
Metal Forming Division:	<a href="mailto:metalforming-compliance@voestalpine.com">metalforming-compliance@voestalpine.com</a>

그룹 준법 감시인, 사업부 준법 감시인, 각 연락처는 <https://voestalpine.net/compliance>를 통해 그룹 인트라넷에서 확인할 수 있습니다.

### 4. 준법 & 책임감 있는 기업 경영

#### 법률 및 기타 규정 준수

모든 비즈니스 행동 및 결정 시 각 관련 법률과 그룹 내·외부의 기타 규정은 엄격히 준수되어야 합니다.

모든 직원은 본인의 책임 영역에 적용되는 법률, 기타 규정, 내부 지침 및 규정에 대한 정보를 포괄적으로 파악하고, 의심스러운 경우 담당 부서(3번 참조)에 문의해야 합니다.

#### 경쟁법 및 독점 금지법

시장에서의 투명하고 공정한 행위는 그룹의 각 회사와 직원의 이익에 부합한 행위인 동시에 장기적으로 voestalpine Group 전체의 경쟁력을 보장합니다. 자유 경쟁을 제한하고 경쟁 및 독점 금지 규정을 위반하는 것은 voestalpine Group의 기업 철학 및 문화와 자아상에 반합니다.

국내 또는 국제적 독점 금지 규정을 위반하면 voestalpine Group과 관련 직원에게 심각한 결과를 불러올 수 있습니다. 이 경우 voestalpine Group과 관련 직원은 고액의 벌금을 물고 손해 배상을 해야 할 수 있으며, 일부 국가에서는 관련 직원이 징역형에 처해질 수도 있습니다. 이때 구두 합의와 조율된 행동은 서면 합의와 동일하게 처벌됩니다.

모든 직원은 비즈니스 활동 시 특히 다음과 같은 행동 지침을 준수해야 합니다.

- » 경쟁 행위를 좌우하거나 이에 영향을 미치는 비즈니스 문제에 대해 경쟁사와 어떠한 합의도 하면 안 됩니다. 특히 가격, 가격 구성 요건 또는 생산 능력 지정, 시장 또는 고객 분할, 고객 또는 다른 시장 참여자의 보이콧을 목표로 하거나 이를 유발하는 약속 및 합의가 이에 해당합니다.
- » 경쟁사와의 대화 또는 기타 접촉 시 가격, 가격 구성 요건, 판매 조건, 비용, 생산 능력, 완전 가동치, 재고에 대한 정보나 기타 기밀 정보를 일방적으로 전달하거나 교환하면 안 됩니다.

조합, 업계 협회 또는 업계 기타 조직의 일원이 되어 활동하는 것은 국내법 및 국제법 입법 과정 중 산업 그룹과 경제 그룹의 이익을 대변하고 표준화된 활동을 준비하는 중요한 토대가 될 수 있습니다. 그러나 이러한 조합, 업계 협회 또는 업계 기타 조직의 구성원 중 대다수는 경쟁사 직원입니다. 이같은 이유로 voestalpine은 조합, 업계 협회 또는 업계 기타 조직의 구성원이 된 것이 자발적인지, 의무에 따른 것인지와 상관없이 여기에 가입하고 활동하는 것에 대한 엄격한 규칙을 갖고 있습니다. 이 규칙은 이같은 조직에 대한 가입을 원하는 경우 해당 사업부 이사회의 승인을 받아야 하고, 판매 또는 마케팅 부서 직원의 경우 이같은 조직이 여는 모든 유형의 회의나 행사에 대한 참여를 예외 없이 금지하도록 규정하고 있습니다. 이 규칙의 세부 사항은 <https://voestalpine.net/compliance>를 통해 그룹 인트라넷의 독점 금지법 기업 지침을 참조하십시오.

#### 부패/뇌물 수수/선물 수수

혜택을 직간접적으로 제공하거나 수락하는 행위는 이것이 비즈니스 거래에 부적절한 방식으로 영향을 미치는 경우 또는 그러한 인상만을 남길 수 있는 경우에도 모든 직원에게 엄격히 금지되어 있습니다. 가치가 낮은 선물과 일반적인 사업 관행상의 접대만 여기서 제외됩니다. 다른 모든 선물은 거부하거나 되돌려 준 뒤 상사에게 알려야 합니다.

금품 또는 금전적 이익을 제공하거나 수수하는 행위는 어떠한 경우에도 허용되지 않습니다. 항상 국가별 법률과 관행을 고려해야 합니다.

#### 자금 세탁

유럽연합 가입국, 미국을 포함한 여러 국가는 자금 세탁 방지법을 제정하였습니다. 단독으로 또는 제삼자와 협력해 자금 세탁 규정에 위배되는 조치를 취하는 것은 모든 직원에게 금지되어 있습니다. 자금 세탁이란 범죄 행위로 얻은 자금 또는 기타 자산을 밀수(예: 환전 또는 송금)하여 합법적인 금융 경제 시스템에 끌어들이는 것을 말합니다.

#### 이해 관계 충돌

비즈니스 활동 중 직원은 개인적 이익 또는 경제적 이익이 voestalpine Group의 이익과 충돌하거나 고려할 가능성이 있는 상황에 마주할 수 있습니다. voestalpine Group은 직원이 이러한 상황에서 오직 voestalpine Group을 위해 행동할 것을 기대합니다. 이러한 이해 관계의 충돌을 항상 배제할 수는 없기에 voestalpine Group은 직원이 이러한 문제를 투명하게 처리하도록 의무를 지우고 있습니다.

모든 직원은 현재 발생하였거나 향후 발생 가능성이 있는 이해 관계의 충돌을 (이해 관계의 충돌이 발생할 수 있는 것처럼 보이지만 하는 경우라도) 즉시 자발적으로 해당 상사에게 빠짐없이 공개하고, 경우에 따라 특별 승인을 받을 의무가 있습니다.

이해 관계의 충돌은 특히 다음 측면과 관련하여 발생할 수 있습니다.

- » 부업은 voestalpine Group 내에서의 의무와 상충되거나 이해 관계의 충돌을 초래할 수 있습니다. 따라서 경쟁사, 고객 또는 비즈니스 파트너에서의 부업은 금지되어 있습니다. 그 밖의 경우에는 담당 인사 부서에 이를 알리고 상사의 사전 서면 승인을 받아야 합니다.

- » voestalpine Group의 경쟁사, 고객 또는 비즈니스 파트너에 대한 경제적 개입은(일반적인 자산 관리 범위로 상장 기업에 소규모로 투자하는 것은 제외) 허용되지 않습니다. 가까운 친인척이 이같이 관여하는 경우 해당 상사에게 알리고, 알린 기록을 남겨야 합니다. 가까운 친인척에는 직원의 배우자 또는 사실혼 관계자, 부모, 형제, 자녀 및 1년 이상 같은 집에서 거주한 기타 동거인이 포함됩니다.
- » 고객사 또는 비즈니스 파트너 측에서 회사의 결정에 관여한 사람이나 직접적인 협상 파트너가 가까운 친인척인 경우, voestalpine Group 고객 또는 비즈니스 파트너와의 이같은 거래도 계약 협상을 시작하기 전 적시에 보고해야 합니다.

### 내부자 정보 남용 금지

상장 기업인 voestalpine AG는 자본 시장의 엄격한 요구 사항을 따르고 있습니다. 여기에는 본인 또는 제삼자의 이익을 위해 내부자 정보를 이용하는 것에 대한 금지가 포함됩니다. 행위자가 해당 준거법에 따라 내부자 정보로 분류되는 정보를 갖고 있는 경우에는 voestalpine AG의 주식 및 채권, 파생 상품(예: 옵션, 증서) 거래가 엄격히 금지됩니다. 내부자 정보는 한정된 그룹의 사람에게만 제공되며, 공개될 시 voestalpine의 주가에 영향을 미칠 수 있는 voestalpine Group 관련 정보입니다. 내부자 정보의 이용은 법적으로 처벌받을 수 있고 징계 조치도 초래할 수 있습니다. 내부자 정보를 내부 또는 외부에 전달하는 것 또한 엄격히 금지되어 있으며, 동일한 법적 조치로 이어질 수 있습니다. 세부 사항은 voestalpine AG의 자본 시장 준법 지침을 참조하십시오(<https://voestalpine.net/compliance>를 통해 그룹 인트라넷에서 확인 가능).

### 데이터 보호

voestalpine Group의 회사는 비즈니스 활동 중 직원, 고객, 비즈니스 파트너의 개인 정보를 처리합니다. voestalpine는 개인정보 보호를 매우 중요시합니다.

개인정보 처리(예: 수집, 사용, 전달, 공개, 저장)는 법률 조항과 voestalpine의 데이터 보호 지침을 준수하는 경우에만 허용됩니다. 모든 직원은 개인정보를 신중하게 조심히 다뤄야 합니다. 모든 직원은 그룹 인트라넷의 voestalpine 데이터 보호 영역에서 데이터 보호에 관한 자세한 정보를 확인할 수 있습니다(<https://voestalpine.net/dataprotection> 참조).

### 무역 통제 및 제재

국제 무역은 voestalpine Group 회사의 사업 전략에 필요한 핵심 요소입니다. 따라서 그룹 회사와 모든 직원은 업무를 수행하는 모든 국가의 관련 무역 통제 규정 및 제재 규정을 준수하여 이에 따라 행동해야 합니다. 이같은 행동을 보장하기 위해 직원은 해당 규정과 지침(적용 가능한 수입, 수출, 통관 규정을 비롯해 공급업체 또는 수령인의 우회를 방지하는 조치도 여기에 포함됨)을 위반하는 일이 발생하지 않도록 필요한 예방 조치를 취합니다.

### 분쟁 광물

또한 직원은 분쟁 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)과 관련하여 적용되는 실사 기준에 유의해야 하며, 고객과 비즈니스 파트너가 인권을 침해하는 무장 단체의 자금을 직간접적으로 지원할 수익금이 되는 원료를 사용하지 않도록 지원해야 합니다.

### 기밀 정보의 비밀 유지

본인의 업무 영역을 벗어난 정보를 포함하여 업무 활동 중 얻게된 모든 유형의 기밀 정보가 개인의 이익 또는 제삼자의 이익 추구를 위해 사용되서는 안 됩니다.

모든 유형(문서, 발췌, 파일, 도면, 설계도, 양식 등과 이를 종이, 전자식 또는 기타 데이터 매체로 옮긴 복사본)의 기업 정보는 항상 안전하게 보관해야 합니다. 이러한 정보를 업무상의 이유로 회사 외부에 가져가야 하는 경우 제삼자가 열람하거나 액세스하지 못하도록 조치해야 합니다.

모든 영업 비밀, 사업 비밀과 그룹 및 그룹 회사 관련 문제(특히 연구 및 개발 과정, 인수 전략 또는 인수 대상, 중요 투자 또는 매각)는 정보의 출처와 상관없이 엄격한 기밀을 유지해야 합니다. 외부 고객 또는 비즈니스 파트너와 관련된 경우 적절한 비밀 유지 계약을 체결해야 합니다.

영업 비밀, 사업 비밀을 도출할 수 있는 정보 또한 기밀로 취급해야 하고, 본인의 업무 활동을 위해 필요한 직원만 이 정보에 접근할 수 있습니다. 이 직원은 해당 정보를 안전하게 보관해야 합니다. 이는 voestalpine Group의 계약 파트너가 비밀 유지를 원하는 정보에도 적용됩니다(특히 이를 위해 비밀 유지 계약이 체결된 경우).

기밀 유지 의무는 고용 관계가 끝난 후에도 제한 없이 유지됩니다.

각 고용 계약과 관련된 비밀 유지 조항도 마찬가지로 마찬가지입니다.

### 지적 재산

지적 재산(= 특허, 상표, 노하우, 저작권 등)은 voestalpine Group의 주요 자원 중 일부입니다. 모든 직원은 경쟁 우위 선점을 위해 지적 재산을 보호하고, 경쟁사나 권한이 없는 기타 제삼자가 이러한 지식에 접근하지 못하도록 막을 의무가 있습니다. 동시에 voestalpine 또한 경쟁사, 고객, 비즈니스 파트너의 지적 재산과 노하우를 존중합니다.

### 회사 재산 보호 & IT 사용

직원은 voestalpine Group의 재산과 자원을 신중하게 적절히 사용하고, 손실, 도난, 남용으로부터 보호해야 합니다. 인터넷, 인트라넷, 이메일과 같은 voestalpine Group의 통신 시스템과 모든 작업 도구는 기업의 업무 활동을 위해 사용됩니다. 이것의 개인적인 사용에는 그룹의 개별 회사가 갖춘 별도 규정이 적용됩니다.

IT 사용 시에는 일반적인 위험을 제한할 수 있도록 그룹 지침과 보안 규정을 준수해야 합니다. IT 장치(PC, 노트북 등)는 항상 적절한 방식으로 보관하고 기술적으로 가능한 범위 내의 액세스 보호 조치(예: 비밀번호)를 취해 보호해야 합니다. 개인의 비밀번호를 다른 직원이나 제삼자에게 전달하면 안 됩니다. 대리인을 두는 경우 증명 가능한 명확한 규정을 세워야 합니다.

회사 관련 데이터가 도난 또는 손실된 경우 이를 즉시 해당 상사에게 보고해야 합니다. 전자 데이터에 이같은 상황이 발생하면 담당 IT 부서와 협의하여 액세스 권한을 차단하거나 기타 적절한 조치를 즉시 취해야 합니다. 개인정보가 이처럼 된 경우 데이터 보호 조직 지침에 명시된 보고 절차도 준수해야 합니다(<https://voestalpine.net/dataprotection>에서 voestalpine Group 인트라넷의 데이터 보호 영역 참조).

### 기업 커뮤니케이션

voestalpine Group 또는 그룹의 개별 회사에 관한 특정 정보를 다루는 모든 보도 자료와 기타 발표 자료는 오직 이사회 구성원, CEO, 커뮤니케이션 담당자를 통해 제공됩니다. 기존의 커뮤니케이션 방식과 디지털 커뮤니케이션 모두 동일합니다. 모든 직원은 voestalpine Group 인트라넷의 커뮤니케이션 영역에서 이 주제에 대한 자세한 정보를 확인할 수 있습니다(<https://holding.voestalpine.net/organisation/gk/SitePages/Home.aspx>).

## 5. 사회적 책임

### 인권 존중 & 근로 조건

voestalpine의 기업 문화는 모든 개인의 개성과 가치를 인정하고 환영하며, 개인의 역량을 존중합니다. 우리는 국제인권헌장, UN 기업과 인권 이행 지침, 유엔글로벌콤팩트의 원칙, 국제노동기구(ILO) 핵심 협약에 의거하여 인권을 모든 직원이 지켜야 할 근본적인 가치로 여깁니다.

### 아동 노동 금지

따라서 voestalpine Group은 모든 형태의 아동 노동<sup>1</sup>에 반대합니다. 아동 노동을 금지하는 것은 물론, 청년 근로자 고용이 그들의 건강, 안전, 발전을 위협하지 않도록 보장해야 하기도 합니다.

### 강제 노동, 인신매매, 현대판 노예제

voestalpine는 강제 노동, 인신매매, 현대판 노예제<sup>2</sup>에 강력히 반대하여 맞서고 있습니다. 강제 노동은 자발적이지 않거나 처벌을 위협하는 사람에 의해 강제되는 모든 업무와 서비스를 말합니다. 신분증 및 여권 탈취, 이동 제한, 부채 속박도 여기에 포함됩니다.

### 단체 교섭 및 결사의 자유에 관한 권리

또한 voestalpine Group은 적용 가능한 해당 법률에 따라 직원이 갖는 결사의 자유와 노동 조합 가입, 근로자 대표 선출, 단체 협약 또는 다수 기업을 대상으로 한 유사 협약 체결에 대한 권리를 인정하고 장려합니다<sup>3</sup>.

### 다양성, 기회의 평등 및 차별 금지

voestalpine는 기회의 평등과 존중을 대표합니다. 따라서 우리는 성별, 혼인 여부, 부모, 인종, 국적, 연령, 장애, 성적 취향, 종교 또는 기타 개인적 특성에 근거한 모든 유형의 차별<sup>4</sup>을 근절합니다. 동료를 존중하는 원칙은 모든 유형의 성희롱에도 적용됩니다(예: 노골적 접근, 모욕적인 말, 농담, 무례한 표현, 음란한 제스처, 그룹의 사업장 및 생산 시설에 관련 사진을 걸어두는 행위). 이러한 행동은 의도하지 않았더라도 희롱으로 분류될 수 있습니다.

### 보수

근로자의 보수는 적용 가능한 법률 규정과 단체 협약 규정을 준수해야 하며, 직원과 그 가족의 기본적인 욕구를 충족하고 적절한 생활 수준을 유지하기에 충분해야 합니다.

---

<sup>1</sup> 고용 최저 연령에 관한 ILO 협약 제138호(1973년 6월 26일) 및 가혹한 형태의 아동노동금지 및 즉각 조치에 관한 ILO 협약 제182호(1999년 6월 17일) 참조

<sup>2</sup> 의정서(2014년 6월 11일)를 포함한 강제 노동 관련 ILO 협약 제29호(1930년 6월 28일) 및 강제 노동 폐지에 관한 ILO 협약 제105호(1957년 6월 25일) 참조

<sup>3</sup> 결사의 자유 및 단결권에 관한 ILO 협약 제87호(1948년 6월 9일), 단결권 및 단체 교섭권 원칙의 적용에 관한 협약 제98호(1949년 6월 1일) 참조

<sup>4</sup> 동일 가치의 근로에 대한 남녀 근로자의 동등 보수에 관한 ILO 협약 제100호(1951년 6월 29일), 고용 및 직업에서의 차별 및 모든 형태의 여성 차별 철폐에 관한 ILO 협약 제111호(1958년 6월 25일) 참조

### **근로 시간**

근로자의 근로 시간에 대해 법률 지침을 준수하고 근로자의 과도한 정신적, 육체적 피로를 해소하는 명확한 기준이 지정되어 있어야 합니다.

### **지역 사회 및 지역 주민**

voestalpine는 모든 직원이 voestalpine Group 주변의 지역 사회와 지역 주민에게 도움이 될 것을 기대합니다. 특히 voestalpine의 비즈니스 활동이 지역 사회와 지역 주민의 건강, 안전, 삶의 기반에 부정적 영향을 미치는 일이 없도록 해야 합니다.

### **경비원**

voestalpine Group의 영업장 보호를 위해 자체 경비원을 고용할 때 우리는 경비원의 인권을 존중하고, 우리의 행동 강령을 준수합니다. 공공/민간 경비 서비스 제공업체를 위탁하는 경우 해당 경비 서비스는 모든 당사자의 권리를 보호하기 위해 적합한 조치를 취해야 합니다.

### **기부 및 후원**

voestalpine는 사회적 책임을 다하기 위해 다양한 방식으로 최선을 다하고 있습니다. voestalpine Group의 회사는 봉사·사회 프로젝트, 문화·연구 기관, 교육 분야 지원을 위해 금전적 기부와 물품 기부를 하고 있습니다.

또한 voestalpine Group은 문화 프로젝트와 스포츠 행사 등을 선별하여 후원하기도 합니다.

이러한 재정적 지원의 경우 절대 행동 강령의 다른 조항이나 voestalpine Group 내에 적용되는 지침을 무시하는 방식으로 이뤄지면 안 됩니다. voestalpine는 정치인, 정당, 정치적 성격을 띤 단체 또는 사회에 대한 관심만을 목적으로 하지 않는 정치 운동 조직에 기부나 기타 재정 지원을 하지 않습니다. 여기에는 정당 매체, 정치적 성격을 띤 단체의 매체에 개입하는 것도 포함됩니다.

### **업무 공간에서의 안전**

voestalpine는 직원의 안전과 건강을 핵심 가치이자 최우선으로 생각합니다. 업무 환경을 지속적으로 개선하고 다양한 예방 및 보건 조치를 이행하는 과정은 voestalpine Group의 성공적인 보건 & 안전 기업 문화의 토대를 형성합니다. 모든 직원은 업무 환경에서 안전과 건강 보호를 촉진하고 안전 표준, 산업 안전 및 보건에 관한 지침과 규정을 준수해야 합니다. voestalpine가 위탁한 업체와 그 직원도 마찬가지입니다.

### **공급망에서의 인권**

이 원칙은 고객과 비즈니스 파트너에 대한 행동에 적용됩니다. 또한 우리는 비즈니스 파트너, 특히 voestalpine의 직접적인 공급업체도 인권 준수와 관련된 위험을 파악하고 경우에 따라 이러한 위험을 해결하거나 최소화할 적절한 조치를 취하도록 합니다.

## 6. 환경 & 기후 보호

지속 가능한 생산 공정, 책임감 있는 자원 사용, 최고의 기술 사용 등은 voestalpine Group의 기업 철학과 운영 활동에서 빠지지 않은 요소입니다. 또한 이러한 전제는 제품 및 서비스의 선도적인 품질을 장기적으로 유지하려는 기준에 대한 기초가 되기도 합니다. 생산망에 포함된 모든 영역은 가능한 한 자원을 절약하여 사용하고(특히 원료와 에너지) 공정과 제품이 환경에 미치는 영향을 최소화하도록 설계되어 있습니다. 친환경적인 철강 생산 공정과 제품 개발, 효율성 향상, 배출량 절감, 에너지 절약을 위한 조치, 투명하고 효율적인 환경 관리 방법을 집중적으로 연구한 덕분에 voestalpine Group의 공정과 제품은 환경에 미치는 영향을 지속 가능한 방식으로 최소화할 수 있습니다.

voestalpine Group의 직원은 관련된 모든 환경법 및 환경 규정과 국제적으로 인정받은 환경 보호 표준을 준수해야 합니다. 여기에는 미나마타(수은), 스톨홀름(지속성 유기 오염 물질), 바젤(유해 폐기물)에 대한 국제 협약의 요구 사항이 포함됩니다.

voestalpine는 파리 기후 협약의 목표를 지지하며, 저탄소 생산에 전념하고 신기술을 폭넓게 연구 및 개발하여 탄소 발자국을 개선합니다. 그리고 이로써 기후 중립성을 위해 장기적으로 노력합니다. voestalpine Group은 자체 공장이 환경에 미치는 영향을 최소화하는 데 주의를 기울일 뿐만 아니라 비즈니스 파트너, 특히 직접적인 공급업체도 이에 동참하도록 의무화합니다.

## 7. 부정행위 신고

voestalpine Group의 직원이 행동 강령 규정, 기타 내부 지침 및 규정 또는 법률 조항을 위반하는 행위를 발견하는 경우가 생길 수 있습니다. voestalpine Group은 이러한 위반 행위를 목격했거나 구체적인 이유로 추측 중인 모든 직원이 보복에 대한 두려움 없이 다음 중 한 곳에 위반 행위를 신고하도록 독려합니다.

- » 그룹 준법 감시인 또는 사업부 준법 감시인 중 한 명에게 정보 전달 또는
- » voestalpine AG의 감사 부서 및 위험 관리 부서에 정보 전달 또는
- » 직속 상사에게 정보 전달 또는
- » 그룹에 속한 해당 기업의 대표이사나 담당 법률 부서 또는 인사 부서에 정보 전달 또는
- » voestalpine AG의 그룹 인사 부서에 정보 전달 또는
- » 인권 담당자에게 정보 전달 또는
- » 기업 데이터 보호 관리자 또는 사업부 데이터 보호 관리자에게 정보 전달 또는
- » 직원과 외부 고발자 모두 사용할 수 있는 웹 기반 내부 고발 시스템을 통해 정보 전달

신뢰에 기반한 소통이 이뤄질 수 있도록, 직원이 법, 행동 강령 기타 내부 지침 및 규정에 대한 위반 행위를 발견하여 신고할 때 이로 인한 보복이나 불이익이 어떠한 유형으로도 절대 발생하지 않을 것임을 명시적으로 확인드립니다. 이는 그러한 위반 행위를 조사하는 데 중요한 정보를 제공하는 다른 사람에게도 마찬가지입니다. 반면 voestalpine Group은 고의로 또는 중과실로 허위 고발한 직원에게 징계 조치를 취할 수도 있음을 명시합니다.

규정 준수 위반 사항은 주로 공개적으로, 즉 고발자의 이름을 명시하여 신고해야 합니다. 이름을 명시하여 제출된 신고는 요청 시 기밀로 처리됩니다

voestalpine 직원이 기명 또는 익명으로 행동 강령 규정, 기타 내부 지침 및 규정 또는 법률 조항 위반 사항을 신고할 수 있는 분야는 다음과 같습니다.

- » 독점 금지법, 부패, 사기, 이해 상충, 자본 시장 규정 준수
  - » 차별, 성희롱, 왕따, 인권
  - » 데이터 보호
  - » 기술 규정 준수, 특히 생산 프로세스 및 IT 보안 관련 기술 표준고 인증 준수
  - » 환경
  - » 보건 & 안전
- 그리고
- » 다른 분야의 위반 행위

익명 신고는 voestalpine Group의 웹 기반 고발 시스템을 사용하여 진행할 수 있습니다. voestalpine 직원과 외부 고발자(예: 공급업체) 모두 <https://www.bkms-system.net/voestalpine>에서 해당 시스템을 이용할 수 있습니다. 이에 관한 자세한 정보는 voestalpine 웹사이트(<https://www.voestalpine.com/group/en/group/compliance> 참조)와 그룹 인트라넷(<https://voestalpine.net/compliance> 참조)에서 확인할 수 있습니다.

**voestalpine AG**

voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Austria  
T. +43/50304/15-0  
F. +43/50304/55-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**

ONE STEP AHEAD.